

# INTERNALITZACIÓ DE SERVEIS A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

PERSPECTIVA DES DE LA GESTIÓ DE  
RECURSOS HUMANS

**B**



# QUINS SERVEIS HEM INTERNALITZAT?

---

## ❑ TRES ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS :

- NOMBRE DE PERSONAL OBJECTE DE LA TRANSMISSIÓ: 36
- 32 CONTRACTES INDEFINITS, 4 CONTRACTES TEMPORALS.
- (INSTITUT MUNICIPAL D'EDUCACIÓ IMEB)

## ❑ PUNTS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES

- NOMBRE DE PERSONAL OBJECTE DE LA TRANSMISSIÓ : 21
- 20 CONTRACTES INDEFINITS, 1 TEMPORAL.
- (AJUNTAMENT)

## ❑ SERVEI D'ATENCIÓ, ACOLLIDA I RECUPERACIÓ DE DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA

- NOMBRE DE PERSONAL OBJECTE DE LA TRANSMISSIÓ : 33
- 29 CONTRACTES INDEFINITS, 4 TEMPORALS.
- (AJUNTAMENT)



# QUINS HAN ESTAT ELS ASPECTES COMUNS?

---

- ❑ DECISIÓ POLÍTICA DE RECUPERAR SERVEIS EXTERNALITZATS, PASSANT A UN MODEL DE GESTIÓ DIRECTA AMB MITJANS PROPIS I INCORPORAR UNA PART ESSENCIAL DEL PERSONAL DEDICAT A L' ACTIVITAT EXERCIDA PER L'EMPRESA CEDENT

TAMBÉ ELS OBJECTIUS DE:

- ESTABILITAT EN EL TREBALL
  - MANTENIMENT DELS DRETS DELS/LES TRABALLADORS/ES
  - APORTACIÓ D'ALT GRAU D'ESPECIALITZACIÓ PER LES PERSONES SUROGADES
- 
- ❑ CONSENS AMB LES ORGANITZACIONS SINDICALS AMB REPRESENTACIÓ SOBRE EL PROCÉS DE SUCCESIÓ I SUBROGACIÓ
- 
- ❑ LA MODIFICACIÓ DE LA FORMA DE GESTIÓ NO HA COMPORTAT LA TRANSMISSIÓ D'ELEMENTS MATERIALS
- 
- ❑ ELS CONTRACTES PÚBLICS PREEXISTENTS NO ESTABLLEN CLÀUSULES SUBROGATORIES
-



## QUINS HAN ESTAT ELS ASPECTES COMUNS ?

---

- ❑ ELS CONVENIS DE SECTOR NO RESULTEN D'APLICACIÓ EN L'ÀMBIT DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA AL NO SER-NE SIGNATARI.
- ❑ S'HAN EFECTUAT EN BASE A LA SUCESSIÓ D'EMPRESES PREVISTA EN L'ARTICLE 44 DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS, EL QUE FA IMPERATIVA LA SUBROGACIÓ, SEGONS ELS CRITERIS DE LES DIRECTIVES COMUNITARIES I DE LA DOCTRINA CONSTITUIDA PEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE LA UNIÓ EUROPEA.



# QUINES VARIABLES HEM ANALIZAT ?

---

COM A CONSEQUÈNCIA S'ANALITZEN QUATRE QÜESTIONS BÀSIQUES :

1. EL NOMBRE I TIPUS DE CONTRACTES LABORALS VIGENTS QUE HAURIEN DE SER OBJECTE DE SUBROGACIÓ, ATÈS QUE S'HA DE GARANTIR EL NORMAL FUNCIONAMENT DEL SERVEI PÚBLIC DES DEL DIA DE LA TRANSMISSIÓ.
2. COM FER-HO COMPATIBLE AMB L'ACOMPLIMENT DELS PRINCIPIS D'IGUALTAT, MÈRIT, CAPACITAT I PUBLICITAT PER L'ACCÉS AL SERVEI PÚBLIC
3. LES MESURES NECESSÀRIES PER FER SOSTENIBLE, EN EL SÍ DE L'AJUNTAMENT, EL SERVEI OBJECTE DE SUCESSIÓ, ATESES LES SEVES CARACTERISTIQUES: FUNCIONS, COSTOS, CATEGORIES IDÒNIES, POSSIBILITATS D'INCORPORACIÓ DE NOU PERSONAL, ETC.
4. COM GESTIONAR LA CONVIVÈNCIA DE DIFERENTS MARCS CONVENIALS, CULTURES I EXPECTATIVES.



## **MODALITATS I NOMBRE DE CONTRACTES VIGENTS. COM COMPATIBILITZAR LA SUBROGACIÓ AMB L'ACOMPLIMENT DELS PRINCIPIS D'IGUALTAT, MÈRIT, CAPACITAT I PUBLICITAT PER A L'ACCÉS A LA OCUPACIÓ PÚBLICA?**

---

- ❑ S'HA DE GARANTIR QUE EL PERSONAL QUE SE SUBROGUI SIGUI EL SUFICIENT PER AL NORMAL FUNCIONAMENT DEL SERVEI. SI NO ES AIXÍ, CALDRIA RECONSIDERAR LA VIABILITAT DEL PROCÉS O AUGMENTAR-NE LES DOTACIONS.
  
  - ❑ SÓN OBJECTE DE TRANSMISIÓ LES PERSONES AMB UN CONTRACTE EN VIGOR EL DIA DE LA TRANSMISIÓ:
    - CONTRACTE INDEFINIT
    - CONTRACTE D' INTERINITAT POR SUSBTITUCIÓ
    - CONTRACTE PER OBRA I SERVEI SEMPRE QUE ESTIGUI CELEBRAT D'ACORD AMB LA NORMATIVA I EL TERMINI DE FINALITZACIÓ DEL CONTRACTE SIGUI POSTERIOR A LA DATA DE LA SUCCESSIÓ
  
  - ❑ EL PERSONAL SUBROGAT TÉ LIMITATS ELS SEUS SERVEIS A L'AJUNTAMENT ALS QUE SIGUIN OBJETE DE LA SUCCESSIÓ. ELS CONTRACTES NO SÓN OBJECTE DE MODIFICACIÓ PER MOTIU DE LA TRANSMISSIÓ.
  
  - ❑ EN ELS ACORDS MUNICIPALS DE SUCCESSIÓ D'EMPRESA S'EVITA DECLARAR QUE ELS LABORALS INDEFINITS SUBROGATS SIGUIN "NO FIXOS" PER ENTENDRE QUE AQUESTA DECLARACIÓ NOMÉS ES POT FER VIA SENTÈNCIA.
-



- ❑ A TOTS ELS EFECTES, PER AL PERSONAL SUBROGAT ES CONSIDERA L'ANTIGUITAT ACUMULADA A L'EMPRESA SUCCEÏDA I ANTERIORS, SI FOS EL CAS, A EFECTES DE MÈRITS O SERVEIS PRESTATS A L'ADMINISTRACIÓ.
  
- ❑ EL PERSONAL AMB CONTRACTES TEMPORALS AMB DATA DE FINALITZACIÓ DETERMINADA O VINCULADA A UNA SUBSTITUCIÓ, QUE ESTIGUIN EN VIGOR EN EL MOMENT DE LA TRANSMISSIÓ (DURADA DETERMINADA PER OBRA O SERVEI, PER A EVENTUALS CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ O PER INTERINITAT, ETC.), S'EXTINGIRAN SEGONS EL QUE ESTABLEIXEN ELS RESPECTIUS CONTRACTES, JA QUE LA SUCCESSIÓ EMPRESARIAL NO AFECTA LA SEVA PERVIVÈNCIA (STSJ D'ASTÚRIES DE 9 DE FEBRER DE 2016, ROJ: STSJ AS 383/2016).



- ❑ L'OBTENCIÓ DEFINITIVA DE LA PLAÇA ESTÀ CONDICIONADA A LA SUPERACIÓ D'UN POSTERIOR PROCÉS SELECTIU DE CONCURS OPOSICIÓ, PER DONAR COMPLIMENT ALS PRINCIPIS CONSTITUCIONALS D'IGUALTAT, MÈRIT, CAPACITAT I PUBLICITAT EN L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ PÚBLICA
  
- ❑ EN EL CAS QUE EL PERSONAL INDEFINIT NO SUPERI EL PROCÉS SELECTIU CORRESPONENT, ES DONEN ELS REQUISITS PER EXTINGIR LA RELACIÓ LABORAL OBJECTE DE SUBROGACIÓ. CREIEM QUE LA FIGURA SERIA L'ACOMIADAMENT PER CAUSES OBJECTIVES, AMB LA CORRESPONENT INDEMNITZACIÓ.
  
- ❑ LES SUBROGACIONS NO COMPUTEN A EFECTES DE LA TAXA DE REPOSICIO D'EFECTIUS EN EL MOMENT DE LA SUBROGACIÓ, PERÒ SI HO FARAN QUAN ES FACI L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ.





## CONTRACTES D'OBRA O SERVEI DETERMINAT

---

- ❑ CAL FER MENCIO, EN EL MARC DE L'OPERACIO SUCCESSORIA, ALS CONTRACTES PER OBRA O SERVEI QUE S'HAGIN POGUT VINCULAR EXPRESSAMENT A LA DURADA DE LA CONTRACTA DE L'EMPRESA. ELS CONTRACTES QUE NO PERMETRIEN LA SUBROGACIO DEL PERSONAL AFECTAT SON ELS CONTRACTES PER OBRA I SERVEI VINCULATS A LA DATA DE FINALITZACIO DE LA CONTRACTA DEL SERVEI OBJECTE DE SUCESSIO O SI AQUESTES DATES (FINALITZACIO DEL CONTRACTE I REVERCIO DEL SERVEI) FOSSIN COINCIDENTS.
- ❑ CAL LA REVISIO INDIVIDUALITZADA DE LA SITUACIO CONTRACTUAL PER OBRA I SERVEI PER A QUE L'EMPRESA CEDENT RESOLGUI, AMB CARACTER PREVI, SI CORRESPON UNA CONTRACTACIO INDEFINIDA (PER LA DURADA DEL CONTRACTE D'OBRA O SERVEI SUPERIOR A 3 ANYS, PER FALTA DE DEFINICIO DE L'OBJECTE DEL CONTRACTE, PER CONCATENACIO DE SUCCESSIUS CONTRACTES TEMPORALS DE DURADA TOTAL SUPERIOR ALS 24 MESOS EN UN TERMINI DE 30 O PER ALTRES SITUACIONS QUE IMPLIQUIN FRAU, VOLUNTARI O NO, EN AQUESTS CONTRACTES).



## **SOSTENIBILITAT DEL SERVEI OBJECTE DE SUCCESSION ATESES LES SEVES CARACTERÍSTIQUES COSTOS, FUNCIONS, CATEGORIES IDÒNIES, INCORPORACIÓ DE NOU PERSONAL, ETC.**

---

- ❑ CAL VALORAR L'IMPACTE DEL SERVEI EN EL CONJUNT DELS QUE PRESTA L'AJUNTAMENT PER DETERMINAR SI POT SER DECLARAT D'ACTIVITAT ESSENCIAL O ESTÀ INCLÓS EN ALGUNA ACTIVITAT PRÈVIAMENT DECLARADA COM A TAL.

AQUESTA VALORACIO TAMBÉ COMPROMET LA VIABILITAT DEL PROCÉS, JA QUE S'HA DE GARANTIR QUE LES LIMITACIONS PRESSUPOSTÀRIES I LEGALS EN MATÈRIA D'INCORPORACIÓ DE PERSONAL NO IMPEDIEXIN LA SOSTENIBILITAT DELS SERVEIS

- ❑ ALTRES VARIABLES QUE REQUEREIXEN UNA ANÀLISI I L'ADOPCIÓ, SI S'ESCAU, DE MESURES SÓN:
  - SI LES FUNCIONS QUE ES REQUEREIXEN AL SERVEI SUBROGAT SÓN PROPIES DE CATEGORIES PREEXISTENTS DINS L'AJUNTAMENT .
  - EXISTÈNCIA DE BORSES DE TREBALL DE LES CATEGORIES PRÒPIES DEL PERSONAL SUBROGAT. POSSIBLE COLISIÓ D'INTERESSOS.



## IMPACTE POSTERIOR A LA REVERSIÓ I LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL

---

AQUESTS ASPECTES NO COMPROMETEN LA VIABILITAT, PERÒ S'HAN DE PREVEURE :

- ❑ PRESÈNCIA DE CONDICIONS DE TREBALL (JORNADA, HORARIS, RETRIBUCIONS) DIFERENTS A LES MUNICIPALS, QUE SUPOSEN
  - UNA DUPLICACIÓ DELS SISTEMES DE GESTIÓ (NÒMINA, GESTIÓ DE PERMISOS, IT)
  - INTENSIFICACIÓ DE MULTIPLICAT DE CAUSÚSTIQUES (PERMISOS, VACANCES, HORARIS LABORALS, FORMACIÓ, ETC.)
  
- ❑ PERCEPCIÓ DE LES PERSONES SUBROGADES DE MANTENIR NORMALMENT CONDICIONS DE TREBALL PER SOTA DE LES DEL PERSONAL MUNICIPAL I PRESSIÓ SINDICAL I TENSIONS EN MATÈRIA DE CALENDARI DE NEGOCIACIÓ D'EQUIPARACIÓ DE CONDICIONS.
  
- ❑ EN CAS DE PERSONAL SUBROGAT, AMB MILLORS CONDICIONS ECONÒMIQUES (SUPÒSIT QUE NO S'HA DONAT DE MOMENT A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA), PERCEPCIÓ DE FALTA D'EQUITAT PEL PERSONAL MUNICIPAL.
  
- ❑ CONVIVÈNCIA, EN LES ETAPES INICIALS I EN UN MATEIX ÀMBIT, DE MODELS DE GESTIÓ DE PERSONES I CULTURES ORGANITZATIVES DIFERENTS.



## QUE HEM APRÈS?

---

- ❑ LA SUCCESSION D'EMPRESES I SUBROGACIÓ DE PERSONAL NO SÓN PROCESSOS LINEALS: DECISIONS QUE PODRIEN SEMBLAR SECUNDÀRIES, AMB EL TEMPS, AFECTEN DECISIONS POSTERIORES.
- ❑ NO HI HA UNA RECEPTA ÚNICA: CADA CAS POT SER DIFERENT.
- ❑ S'HA DE FER UNA COMBINACIÓ DE MARCS NORMATIUS (LABORAL I ADMINISTRATIU) COMPLICADA CONCEPTUALMENT I TÈCNICA.
- ❑ NO ESTÀ ESTABLERT DE MANERA INEQUÍVOCA EN LA LEGISLACIÓ I EN LA JURISPRUDENCIA COM I QUÈ S'HA DE FER. SEGUIM TENINT MOLTS DUBTES. PER TANT, LA MILLOR OPCIO ÉS AQUELLA QUE, DINS LA LEGALITAT "CONEGUDA", MÉS PROBLEMES RESOLGUI.
- ❑ LES EXPECTATIVES DEL PERSONAL SUBROGAT S'HAN DE GESTIONAR
- ❑ INTERESSOS QUE PODEN ENTRAR EN COLISIÓ: AJUNTAMENT, PERSONES, SINDICATS. ÉS MOLT IMPORTANT QUE HI HAGI SINTONIA ENTRE AQUESTS ACTORS PERQUÈ EL PROCÉS NO DESCARRILI.

**GRÀCIES PER LA VOSTRA ATENCIÓ**



**Ajuntament de Barcelona**