

D'una banda, en representació del MUSEU D'ART CONTEMPORANI DE BARCELONA (MACBA):

Josep Maria Carreté Nadal,

De l'altra banda, en representació dels treballadors, els seus legals representants:

Òscar Agüera Martínez,
Guim Català Carrera,
Anna Cerdà i Callís,
Sònia López Ortiz,
Ariadna Miquel Arasa,

Ambdues parts, conscients de la necessitat d'adequar el text del vigent conveni col·lectiu, han convingut en avançar el tractament i regulació d'algunes matèries contingudes al conveni per tal d'ajustar-les a l'actual marc normatiu, així com a les necessitats tant de l'empresa com dels treballadors.

Per aquest motiu, han acordat actualitzar els articles 5 i 17 del Conveni Col·lectiu, i després de l'aprovació d'aquesta modificació per part de l'Assemblea, queden d'aquesta manera:

Article 5. Jornada laboral, temps de treball i horari

La jornada ordinària serà de 37 hores i 30 minuts en còmput setmanal o mitjana anual equivalent. A efectes administratius l'acompliment de la jornada de cada treballador es computarà mensualment.

A. Horari flexible

L'horari és flexible i es distribueix segons acord entre el treballador i l'empresa, sempre i quan sigui comprès en la franja horària de les 8:00 a les 20:00 hores.

Adicionalment i amb caràcter general (s'exceptua el treball en caps de setmana), cal complir l'horari de cohesió, considerat com l'horari de permanència obligatòria, que serà de dilluns a divendres de les 9:30 a les 13:30 hores. Les hores restants fins a la realització de la jornada total es podran realitzar amb flexibilitat, sempre que es distribueixin de comú acord entre el treballador i l'empresa, en la franja horària que va de 8:00 a 20:00 hores.

Tot el personal té dret a gaudir d'una pausa en la jornada de 20 minuts entre les 8:00 i les 13:30h.

Els treballadors tindran dret a gaudir d'una tarda lliure a la setmana, preferentment la del divendres, realitzant les hores corresponents a aquesta tarda dins del mes en curs.

Els quatre dies de la setmana que es realitzi jornada partida, amb una pausa mínima per dinar de 30 minuts entre la jornada del matí i la de tarda, es podrà finalitzar la jornada, sempre d'acord amb la distribució horària de cada treballador, entre les 16:00 i les 20:00 hores.

El temps de dinar no es considerarà treball efectiu.

Els treballadors tenen dret a un descans mínim setmanal d'un dia i mig ininterromput. Si per necessitats del servei calgués treballar en diumenges i festius, es garanteix el gaudiment de 2 diumenges al mes i la meitat dels festius de l'any.

Malgrat l'anterior, els treballadors que tinguin pactada una jornada diferent com a conseqüència de les característiques especials de lloc de treball on desenvolupen el seus serveis, continuaran mantenint-la d'acord amb el que es pacti o estigui pactat als seus contractes laborals.

Jornada intensiva:

En el període comprès entre 24 de juny i el segon diumenge de setembre, els treballadors que en aquests moments tinguin una jornada setmanal de 37 hores i 30 minuts, podran realitzar una jornada intensiva de 35 hores setmanals, en jornada contínua de 8:00 a 15:00 hores. Per necessitats del servei, i prèvia negociació, aquest col·lectiu pot efectuar aquest horari d'una altra manera, encara que en tots els casos s'hauran d'establir les corresponents compensacions si no es pot gaudir d'aquesta reducció diària de 30 minuts durant el període indicat.

En el supòsit de gaudir d'una jornada reduïda, la jornada intensiva es reduirà proporcionalment.

Horaris per serveis:

L'horari dels treballadors estarà condicionat a les necessitats del servei. Aquells llocs de treball que requereixin una hora concreta d'inici i/o finalització de la jornada, ja sigui de manera continuada o puntual, caldrà que adaptin sempre la seva jornada a aquestes necessitats, prèvia comunicació al treballador/a que els ocupi, amb l'objectiu de no distorsionar el correcte funcionament del servei.

Tanmateix, la distribució de la jornada de cada treballador haurà de comptar sempre amb l'aprovació del Cap corresponent i l'autorització de Gerència i/o Direcció.

Excepcions d'horari:

Excepcionalment es podran autoritzar distribucions horàries diferents. Sempre que hi hagi un motiu justificat i es compti amb l'autorització del Cap del departament corresponent i de la Gerència i/o la Direcció.

B. Distribució irregular jornada

L'empresa, en cas de necessitat, podrà distribuir de manera irregular al llarg de l'any el 10% de la jornada de treball anual prèvia comunicació al treballador amb l'antelació que en cada cas sigui possible.

C. Hores extra

Té la consideració d'hora extraordinària cada hora de treball, degudament justificada i autoritzada, prèviament a la seva realització i amb l'antelació que en cada cas sigui possible, pel cap de servei corresponent, i amb la conformitat de Direcció o Gerència, que sobrepassi la jornada ordinària de treball pactada en aquest conveni i que en cap cas podrà superar les 80 hores anuals.

En cas que es realitzin hores extres, ja siguin dins l'horari laboral estàndard o en diumenges/dies festius/horari nocturn, (les quals computen de manera doble), seran preferiblement compensades amb hores de feina.

La compensació de les hores extres realitzades haurà de fer-se amb anterioritat al 30 d'abril de l'any següent.

Barcelona, a 19 de Desembre de 2016.

Signatures:

Josep Maria Carreté	Òscar Agüera
	Guim Català

	Anna Cerdà
	Sònia López
	Ariadna Miquel