

# SALARIS I ESTRUCTURA DE PLANTILLES

## Categories professionals i sectors econòmics

**Barcelona 2015**

Setembre de 2017

Departament d'Estudis i Programació  
Gabinet Tècnic de Programació





## Índex

1.	Presentació.....	4
2.	Síntesi dels principals resultats .....	6
3.	Estructura i salaris de les plantilles .....	8
4.	Estructura i salaris de les plantilles per sectors econòmics .....	13
5.	Taules estadístiques .....	25
6.	Nota metodològica.....	33



## 1. Presentació

Aquest informe presenta una anàlisi dels salaris de Barcelona a l'any 2015 posant el focus en les **categories professionals** i els **sectors d'activitat econòmica**, variables clau en la fixació de les remuneracions dels treballadors i treballadores, com s'ha posat de manifest als anteriors estudis realitzats pel Gabinet Tècnic de Programació sobre els salaris a la ciutat. L'anàlisi es complementa amb una desagregació segons sexe i edat.

A l'informe es presenta també l'anàlisi de l'estructura de les plantilles per categories professionals, per posar-la en relació amb els nivells salarials dels corresponents sectors. Els sectors que concentren una proporció més gran de persones a les categories professionals amb més salari són, lògicament, els que tenen el salari mitjà del sector més elevat.

La font d'informació emprada ha estat la Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL), de la qual s'utilitza la variable "grups de categories professionals per a treballadors per compte d'altri". La Mostra té fins a dotze categories però, per simplificar l'anàlisi, aquest informe defineix tres<sup>1</sup>:

- Llicenciats, enginyers i alta direcció
- Caps administratius i altres
- Auxiliars administratius i altres

Encara que aquestes categories poden guardar relació amb nivells formatius no es poden assimilar al nivell de formació del treballador o treballadora, ja que només identifiquen la categoria professional reconeguda en la seva relació laboral.

Pel que fa al sectors econòmics, s'han considerat fins a vint-i-dos, atenent a la representativitat de la mostra. Algun sector pot presentar una dimensió relativament important, però una estructura de plantilla amb un baix nombre d'ocupats d'una determinada categoria, de forma que no ha estat possible tractar-lo de forma individualitzada. La relació dels sectors amb els codis de la CCAE-2009 es pot consultar a la Nota metodològica.

---

<sup>1</sup> Veure la nota metodològica per la definició de les variables emprades en el document; la correspondència entre les categories originals dels grups de cotització de la mostra i les tres categories definides a l'informe i la representativitat dels resultats. Per a facilitar la lectura, al llarg de l'informe es fa referència freqüentment a les tres categories amb els termes de *Llicenciats*, *Caps administratius* i *Auxiliars*.

L'informe sintetitza els principals resultats generals i per sectors al primer apartat. El segon capítol descriu quina és l'estructura de les plantilles del treball assalariat a Barcelona segons categories professionals i quins són els salaris de cadascuna. Això permet identificar les diferències (bretxa salarial)<sup>2</sup> entre categories. L'anàlisi permet també conèixer l'estructura de les plantilles en funció de l'edat i el sexe dels treballadors així com l'evolució que segueixen els salaris mitjans al llarg de la vida laboral dels treballadors.

El tercer capítol detalla l'estructura de les plantilles dels sectors econòmics analitzats, la seva distribució segons sexe i grups d'edat i els salaris de les diferents categories professionals a cada sector.

Al següent capítol s'inclouen les taules amb els resultat estadístics complets que deriven dels diferents creuaments duts a terme i, finalment, al darrer apartat s'inclou una nota metodològica.

---

<sup>2</sup> El càlcul de la bretxa relativa (%) entre dos col·lectius és la diferència de salaris dividit pel salari del col·lectiu amb salari més alt.

## 2. Síntesi dels principals resultats

### 2.1. Resultats generals

- Poc més d'un 13% de treballadors assalariats a Barcelona en el 2015 tenen la categoria de *Llicenciats, enginyers i alta direcció*. La resta es distribueixen entre la categoria de *Caps administratius i altres* (41,1%) i *Auxiliars administratius i altres* (45,7%).
- Segons la MCVL, el salari mitjà de la categoria professional més nombrosa a Barcelona l'any 2015, la d'auxiliars, va ser de 17.771 €/any, mentre que el sou dels llicenciats va ser gairebé del triple (49.827 €/any). La **bretxa salarial entre categories professionals** va ser, de mitjana, del 64,3%.
- Els salaris segueixen una evolució a l'alça amb l'edat dels treballadors, amb diferents dinàmiques en funció de la categoria professional: entre els auxiliars el salari es duplica de l'inici a la fi de la vida laboral, mentre que entre els llicenciats es multiplica per més de cinc vegades. Això fa que la bretxa salarial entre llicenciats i auxiliars s'eixampli al llarg de la vida laboral, de poc més del 36% entre els joves (fins a 24 anys) al 76% en el grup de 60 i més anys.
- Les dones representen el 51,4% dels assalariats de Barcelona, amb un major pes a la categoria de caps administratius (54,6%) i és més baixa a la de llicenciats (47,7%) especialment a partir dels 40 anys, on hi ha un creixent predomini dels homes. En el cas dels auxiliars -la categoria professional amb major paritat de gènere-, el pes de les dones (49,6% de mitjana) és, tanmateix, més elevat als grups de més edat.
- La **bretxa salarial de gènere**, que en conjunt és del 26,7%, és més elevada entre els llicenciats (30,2%) i es redueix entre els caps administratius (24,9%), sent més propera a la mitjana entre els auxiliars (26,9%). A totes les categories es va eixamplant amb l'edat, arribant al 41,3% en el cas dels llicenciats de 60 i més anys.
- La bretxa entre categories va ser semblant entre homes (64,8%) i dones (63,1%). És a dir, els llicenciats van cobrar de mitjana 2,8 vegades més que els auxiliars, mentre que en el cas de les dones el diferencial va ser de 2,7.

## 2.2. Resultats sectorials

- L'estructura de les plantilles a nivell sectorial és molt diversificada. Des de sectors com el d'*R+D*, amb un percentatge força elevat de llicenciats (55,6%) i pocs auxiliars (7%), a d'altres com l'*Hosteleria* o les *Activitats administratives*, amb una estructura oposada: molt pocs llicenciats (menys del 4%) i predomini d'auxiliars (al voltant del 80%).
- Alguns sectors estan molt feminitzats, com la *Sanitat* o els *Serveis socials* (més del 75% de dones a la plantilla) o l'*Educació* (64%). En canvi, sectors com la *Construcció*, el de l'*Energia, gas, aigua i gestió de residus* o el sector del *Transport* tenen una presència molt limitada de dones (tots per sota del 30%).
- A bona part dels sectors es detecta una subrepresentació de dones dins la categoria de llicenciats. Al sector d'*Activitats Financeres*, per exemple, el 50,1% del total de la plantilla són dones, però entre els llicenciats aquest percentatge cau prop de vint punts percentuals, amb només un 32,1% de dones.
- La **bretxa de gènere** és present a tots els sectors i categories –amb l'única excepció dels auxiliars d'*R+D*– i la més elevada la trobem entre els llicenciats del sector d'*Activitats administratives i auxiliars*, on el sou de les dones va ser un 61,2% inferior al dels homes.
- L'*Administració Pública* és el sector que presenta la **bretxa salarial entre categories** professionals més petita (35%), amb un sou dels llicenciats que és 1,5 vegades el dels auxiliars (1,4 en el cas dels homes i 1,7 les dones).
- Als sectors d'*Activitats Administratives* i *Financeres*, les diferències salarials entre categories són molt més grans, amb sous mitjans dels llicenciats que multipliquen per 4,5 o fins a 5 vegades els dels auxiliars. Aquests diferencials s'eixamplen encara més en el cas del col·lectiu masculí.
- La bretxa salarial entre categories professionals és superior entre els assalariats de 40 i més anys (67,7%) que entre els més joves (53,7%), a tots els sectors.
- La **bretxa intergeneracional** entre assalariats de la mateixa categoria professional és més moderada (33,2% de mitjana) però entre els llicenciats se situa en el 44% i supera el 60% entre els dels sectors de *Publicitat i estudis de mercat*, *Altres activitats professionals* i *Activitats Administratives*.



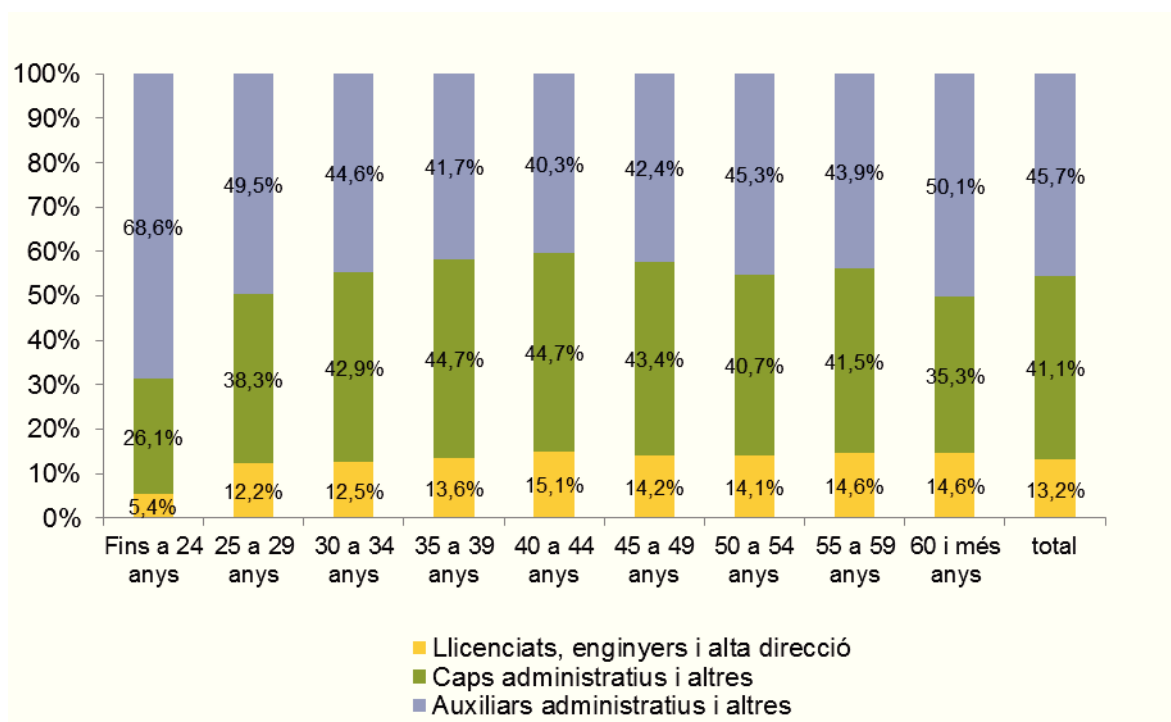
### 3. Estructura i salaris de les plantilles

#### 3.1. Estructura de les plantilles per categoria professional i edat

Segons la MCVL a Barcelona les plantilles dels treballadors assalariats tenen un 13,2% de treballadors a la categoria de *Llicenciats, enginyers i alta direcció*, un 41,1% a la de *Caps administratius*, sent el col·lectiu més nombrós el dels *Auxiliars administratius* (45,7%).

Aquesta estructura és força estable per trams d'edat, excepte al grup de fins a 24 anys (Gràfic 1) on, degut al fet que els joves poden estar encara acabant la seva formació, la proporció de llicenciats baixa fins al 5,4% i el pes dels caps administratius se situa per sota de la mitjana, mentre que els auxiliars suposen prop del 70% de la plantilla.

Gràfic 1: Estructura plantilles per categoria professional i edat



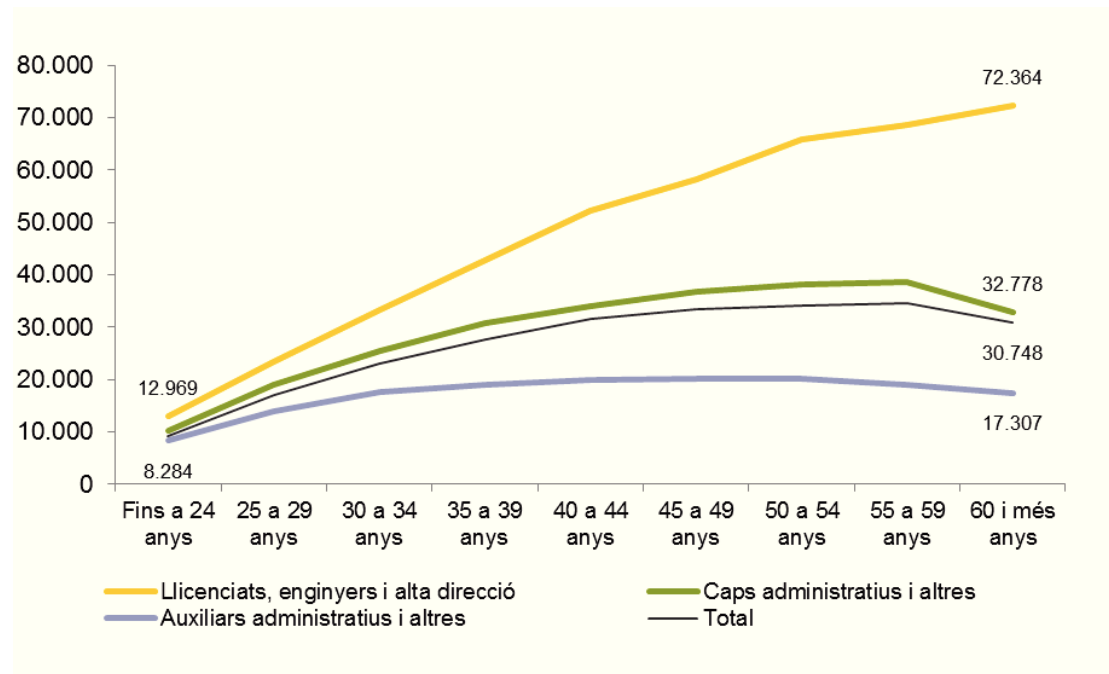
### 3.2. Salaris per categoria professional i edat

Els salaris del treballadors venen molt determinats per la categoria professional a la que es pertany. A la categoria professional més nombrosa, la d'auxiliars, el salari mitjà va ser de 17.771 €/any, mentre que el dels llicenciats gairebé el va triplicar (49.827 €/any), el que suposa una **bretxa salarial<sup>3</sup> per raó de categoria professional** del 64,3%.

Els salaris segueixen diferent dinàmiques en cada categoria i en funció de l'edat dels treballadors (Gràfic 2). A la de llicenciats, el salari passa dels prop de 13.000 euros entre els més joves als gairebé 72.400 entre els treballadors de 60 anys i més (es multiplica per més de cinc vegades), amb una dinàmica de creixement continu amb l'edat.

A la categoria d'auxiliars els augments salarials són més moderats i les remuneracions es multipliquen per poc més del doble al llarg de la vida laboral. En aquesta categoria, el salari més elevat és el de la franja compresa entre els 45 i 54 anys, quan se situa just per sobre dels 20.000 euros/any (2,4 vegades més el sou dels més joves), mentre que en els grups de més edat les remuneracions es redueixen.

Gràfic 2 Salaris per categoria professional i edat



<sup>3</sup> El càlcul de la bretxa relativa (%) entre dos col·lectius és la diferència de salaris dividit pel salari del col·lectiu amb salari més alt.

De forma semblant als auxiliars, la categoria de caps administratius presenta remuneracions a l'alça fins a superar els 38.000 euros/any a la franja d'edat compresa entre els 50 a 59 anys, quan multipliquen gairebé per quatre el sou dels joves, mentre que retrocedeixen al grup de 60 i més anys.

La diferent dinàmica salarial que segueixen els titulats respecte a la resta d'assalariats fa que la bretxa entre categories professionals es vagi eixamplant amb l'edat, del 36% al grup de fins a 24 anys al 76% en el grup de més edat. És a dir, entre els més joves, el salari dels llicenciats és 1,6 vegades superior al dels auxiliars, mentre que entre els treballadors de 60 i més anys aquest diferencial arriba al 4,2.

### **3.3. Estructura de les plantilles per categoria professional, edat i sexe**

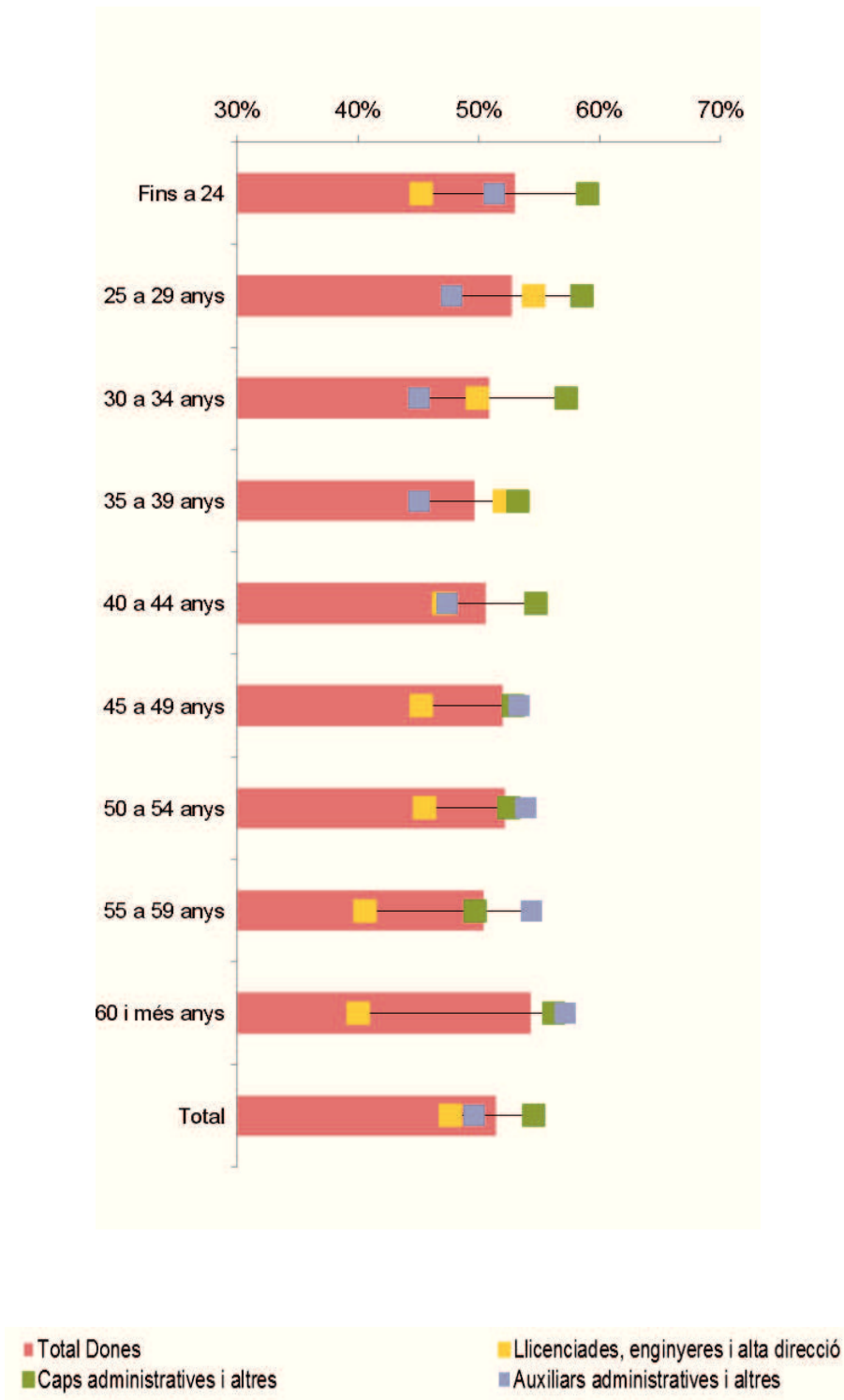
La estructura de les plantilles presenta globalment un notable equilibri de gènere a Barcelona (51,4% dones i 48,6% homes de mitjana) encara que la presència de les dones sempre és lleugerament superior a la dels homes -excepte al grup de 35 a 39 anys-, i això s'accentua als grups d'edat extrems: el pes de les treballadores de fins a 24 anys i de 60 i més anys és superior al que tenen a la resta de grups d'edat.

Tanmateix, les diferències entre les tres categories professionals analitzades són considerables. Les dones representen el 47,7% dels llicenciats i tenen un major pes a la categoria de Caps administratius (54,6%), mentre que la dels Auxiliars administratius és la que presenta una major paritat de gènere, amb un pes de les dones del 49,6%.

Dins la categoria de llicenciats, si s'atén als grups d'edat, entre els joves (fins a 39 anys) hi ha més equilibri de gènere que a partir dels 40 anys, quan predominen els homes, amb un pes a l'entorn del 60% de les plantilles a partir dels 55 anys. La tendència de les llicenciades a perdre pes a les plantilles a partir de certa edat és inversa a la que es registra en el cas dels auxiliars, amb un baix pes del col·lectiu femení al grup de 30 a 39 anys (45%) que es va incrementant fins arribar al 57,1% al grup de 60 anys i més.

Pel que fa a la categoria de caps administratius, hi ha un predomini de dones a gairebé tots els grups d'edat, amb un pes que se situa a l'entorn del 59% al grup de joves de fins a 29 anys i es va reduint fins a l'estrat de 55 a 59 anys -el que presenta major paritat de gènere-, per tornar a augmentar en el grup de 60 i més anys.

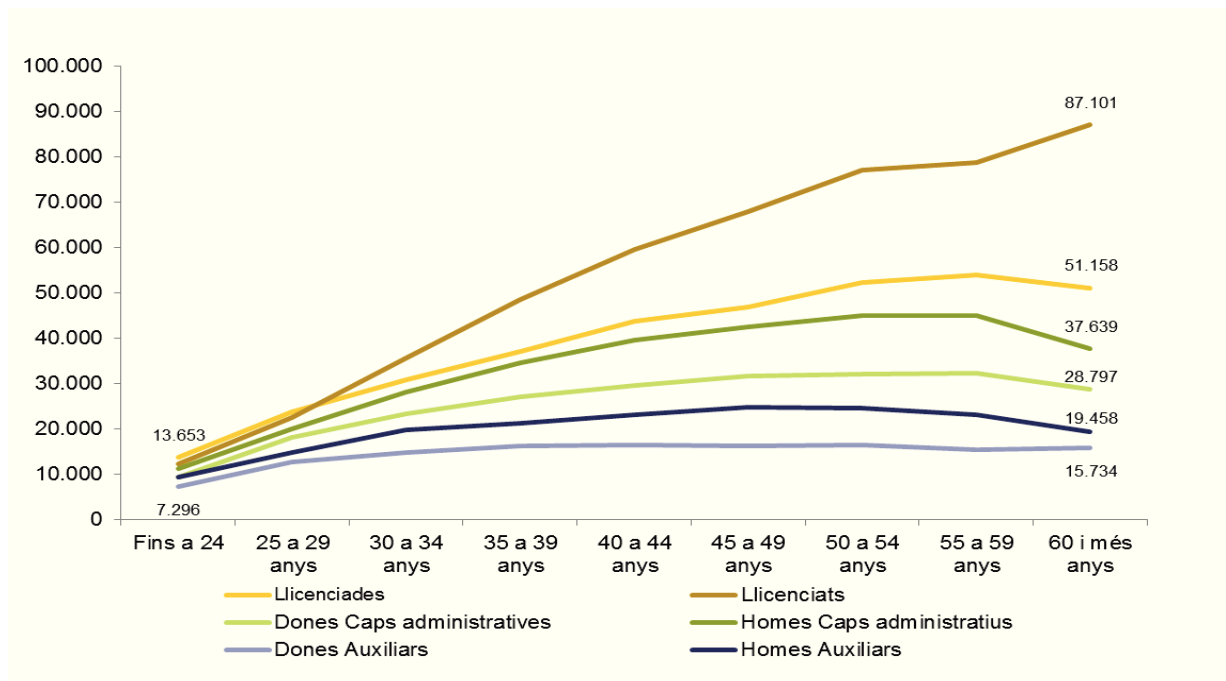
Gràfic 3: Estructura plantilles per edat i categories professionals. Dones (%)



### 3.4. Salaris per categoria professional, edat i sexe

Factors com la major qualificació professional, l'experiència i antiguitat als llocs de treball així com també les condicions en que els joves s'incorporen al mercat laboral, sovint amb contractes temporals i precaris, fan que els salaris vagin a l'alça amb l'edat. La **bretxa salarial intergeneracional** és present a totes les categories professionals, tant entre les dones com entre els homes.

Gràfic 4: Salaris per categoria professional, edat i sexe (€ any)



Per altra banda, l'evolució dels salaris és sempre més positiva en el cas dels homes (Gràfic 4), de manera que la **bretxa de gènere**, que de mitjana és d'un 26,7%, s'eixampla al llarg de la vida laboral fins a 20 punts, del 17% al grup de fins a 24 anys fins al 37% entre els més grans (60 i més anys). És més elevada en el cas dels llicenciats (30,3%) -tot i que fins als 29 anys les dones perceben sous mitjans superiors als dels homes- i arriba al 41,3% en els assalariats de més edat. La bretxa de gènere més reduïda la trobem a la categoria de caps administratius (24,9%) -tot i que s'enfila al 28,8% en el grup de 50 a 54 anys-, mentre que entre els auxiliars se situa a prop de la mitjana (26,9%), arribant al 34,6% en el grup de 45 a 49 anys.

Pel que fa a la **bretxa salarial entre categories**, no difereix gaire entre homes (64,8%) i dones (63,1%). És a dir, els llicenciats van cobrar de mitjana 2,8 vegades més que els auxiliars, mentre que entre les dones el diferencial va ser de 2,7, tot i ser més elevat que el dels homes a tot els grups d'edat, excepte al de 60 i més anys.

## 4. Estructura i salaris de les plantilles per sectors econòmics

### 4.1. Estructura de les plantilles per sector i categoria professional

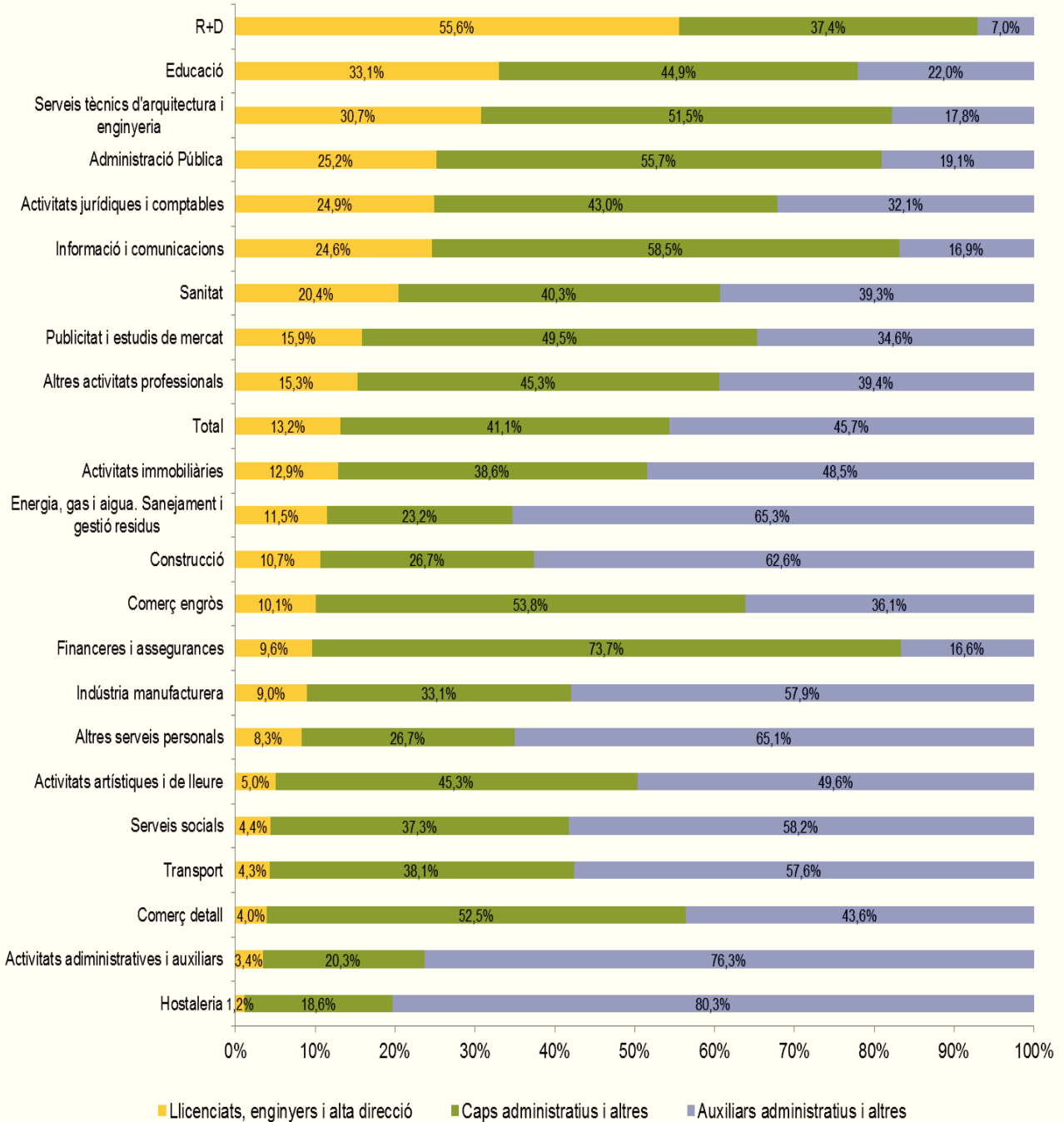
L'estructura de les plantilles per categories professionals presenta notables diferències sectorials. El sector d'*R+D* destaca per ser el que compta amb la major part de la plantilla a la categoria de llicenciats (55,6%). També a l'*Educació* o als *Serveis d'Arquitectura i Enginyeria* el percentatge de treballadors en aquesta categoria superen el 30%, mentre que a l'*Administració Pública*, les *Activitats jurídiques* o el sector de la *Informació i les Comunicacions*, els llicenciats suposen a l'entorn del 25%.

Una situació oposada presenten sectors com l'*Hosteleria* (que inclou restauració), on els llicenciats suposen tan sols l'1,2% de la plantilla, mentre que els auxiliars representen 4 de cada 5 treballadors. La presència de llicenciats també és reduïda als sectors d'*Activitats administratives*, *Comerç al detall*, *Serveis Socials* o *Transport*, en tots els casos inferior al 5%.

La presència d'auxiliars és molt elevada –a més de a l'*Hostaleria*- al sector d'*Activitats administratives* (76,3%), i als d'*Energia, gas i aigua*, i *Altres serveis personals* on ocupen prop de dos terços de la plantilla. A la *Construcció*, *Serveis socials* o *Indústria manufacturera* el seu pes se situa al voltant del 60%. A l'altre extrem, els sectors amb menys treballadors en aquesta categoria són l'*R+D* -on només representen un 7% de la plantilla-, i d'altres com *Financeres i Assegurances* i *Informació i Comunicacions*, amb menys del 17%.

Sovint l'estructura de les plantilles obeeix al tipus d'activitat que han de portar a terme les empreses i organitzacions de cadascun dels sectors econòmics. Les conseqüències en termes salarials són directes, ja que les remuneracions mitjanes de cada sector resulten de la ponderació dels salaris de les diferents categories professionals que integren les plantilles.

**Gràfic 5: Estructura plantilles per sector i categoria professional**



## 4.2. Salaris per sector i categoria professional

El sector d'*Activitats financeres i Assegurances* encapçala el rànquing de salaris (Gràfic 6), amb unes remuneracions mitjanes de 49.743 €/any i una de les bretxes salarials entre categories més elevada (78%), ja que el sou mitjà dels llicenciats (93.145 euros/any) va ser 4,5 vegades superior al dels auxiliars l'any 2015. A l'altre extrem del rànquing, a l'*Hostaleria*, el salari mitjà es va situar tot just per sobre dels 15.000 euros.

La **bretxa salarial entre categories professionals** va superar el 60% a tots els sectors amb només dues excepcions: l'*Administració Pública* (35,2%) i l'*R+D* (53,8%). És a dir que, deixant de banda aquests dos sectors, el salari mitjà dels llicenciats va ser, com a mínim, 2,5 vegades superior al dels auxiliars.

La major bretxa entre categories la trobem a la branca d'*Activitats administratives* (80%), caracteritzada per uns guanys salarials mitjans relativament baixos (19.247 €/any), més del 30% per sota de la mitjana. El sou mitjà dels llicenciats (68.945 €/any), que són poc més del 3% de la plantilla –possiblement personal directiu–, va ser fins a 5 vegades superior al dels auxiliars (13.912 €/any).

Altres sectors amb fortes bretxes salarials entre categories professionals són el *Comerç a l'engròs*, *Altres activitats professionals* i *Publicitat i estudis de mercat* on les elevades remuneracions dels llicenciats són entre 3 i 4 vegades superiors a les dels auxiliars. Per altra banda, a la *Indústria manufacturera* i el *Transport*, on els salaris mitjans dels llicenciats també són elevats, la bretxa salarial entre categories se situa a l'entorn de la mitjana (entre el 62% i el 65%) degut a l'existència de sous relativament alts a la categoria d'auxiliars (28.680 €/any a la *Indústria*, els més alts de l'economia).

El sector de l'*Administració Pública*, amb un salari mitjà de 32.886 €/any, presenta la menor bretxa salarial entre categories professionals (35%), amb sous dels llicenciats relativament baixos (40.000 €/any) –prop del 20% per sota la remuneració mitjana d'aquesta categoria– mentre que els dels auxiliars (gairebé 26.000 €/any) superen en un 46% el salari mitjà de la categoria. El sector d'*R+D*, amb remuneracions mitjanes inferiors als 30.000 €/any, també presenta una bretxa entre categories relativament baixa (53,8%), ja que els sous dels llicenciats (37.115 €/any) –sovint joves tècnics sense responsabilitats directives– són un 25% inferiors al salari mitjà d'aquesta categoria, superant només els de l'*Hostaleria* (36.698 €/any) i l'*Educació* (35.154 €/any).

A la banda més baixa dels guanys salarials se situen els auxiliars dels sectors de l'*Educació* i els *Serveis socials*, amb remuneracions inferiors als 13.000 €/any que en major mesura perceben les dones, per tractar-se de sectors altament feminitzats.



Gràfic 6 Salaris per sector i categoria professional (€ any)



### 4.3. Estructura de les plantilles per sector, categoria professional i sexe

A l'economia de Barcelona les dones tenen globalment un pes lleugerament superior al dels homes. Tanmateix, els pesos poden variar de forma notable segons els diferents sectors d'activitat. Els més feminitzats són els de *Sanitat* i de *Serveis socials*, on les dones representen més del 75% dels treballadors, i el d'*Educació*, on el seu pes és proper al 65%. A l'altre extrem, la *Construcció*, l'*Energia, gas, aigua i residus*, o el *Transport* compten amb una majoritària presència d'homes, i el pes de les dones en tots els casos se situa per sota del 30% de la plantilla.

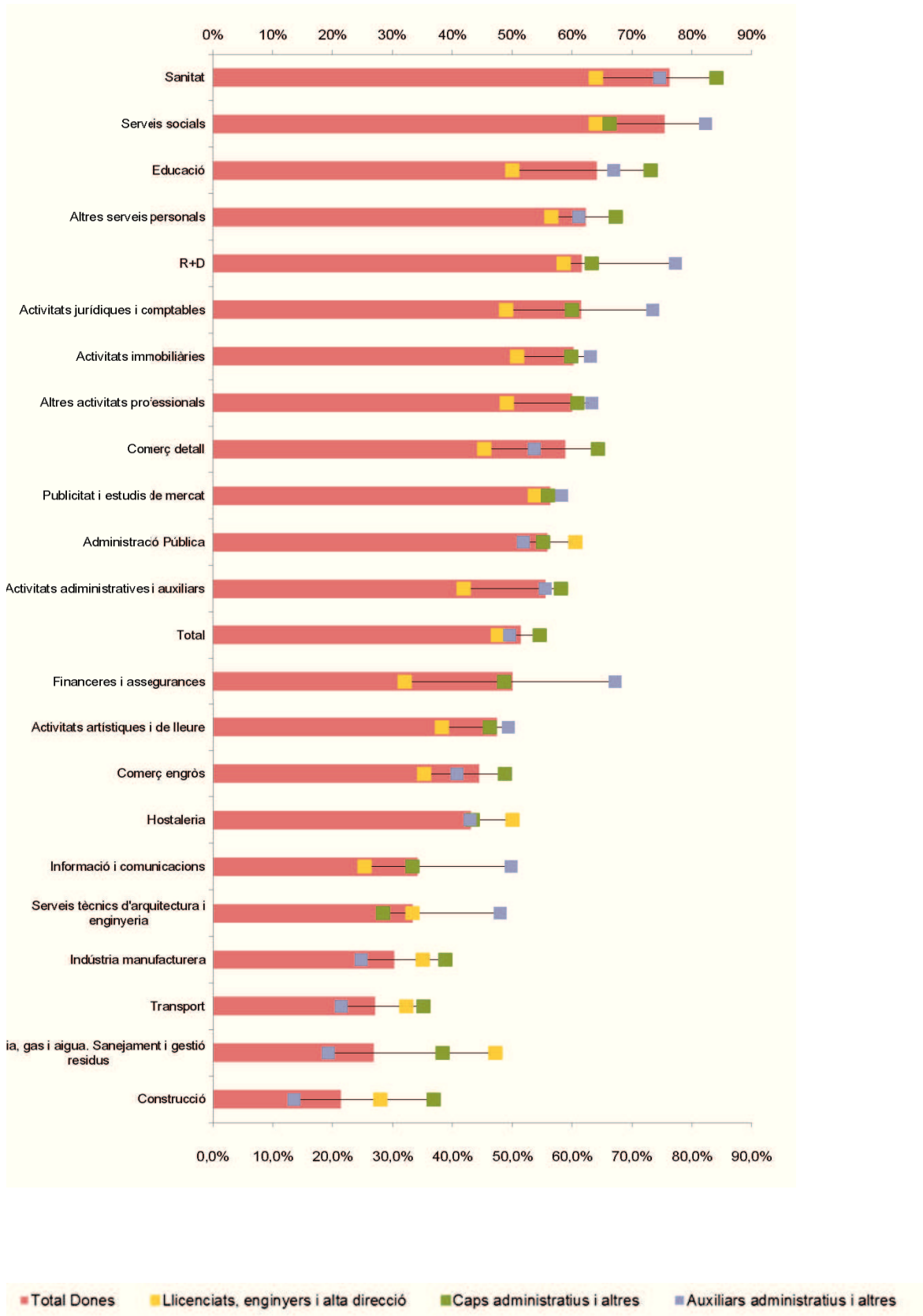
En general, a bona part de sectors, incloent-hi els més feminitzats –amb l'excepció de l'*Administració Pública*- s'observa una menor representació de les dones a la categoria de llicenciats i una sobrerepresentació d'alguna de les altres dues categories. Així, a la *Sanitat* i els *Serveis Socials*, el pes de les dones sobre el total de llicenciats és del 64%, però representen entre el 75% i més del 80% dels auxiliars. De forma semblant, això es dona també a l'*Educació* i a sectors com el *Comerç al detall* o les *Activitats jurídiques*.

El sector d'*Activitats Financeres i Assegurances* és clar exemple de la subrepresentació de les dones dins la categoria de llicenciats. Si bé en conjunt presenta equitat de gènere (amb un 50,1% de dones) el percentatge de dones baixa al 32,1% dins la categoria de llicenciats, mentre que entre els auxiliars arriba al 67,2%. Un altre exemple pot ser el sector d'*Informació i Comunicacions*, on només 1 de cada 3 treballadors són dones (34,2%) i aquestes representen tan sols 1 de cada 4 llicenciats, el percentatge més baix de tots els sectors.

L'*Administració Pública* presenta un perfil diferent: amb una elevada presència de dones (55,9%), el pes del col·lectiu femení dins la categoria de llicenciats (60,5%) és superior al que té als altres grups professionals.

Altres sectors on la presència de dones a la plantilla no és majoritària, com l'*Hostaleria* (43,1%) o l'*Energia, gas, aigua* (26,9%), compten, com l'*Administració*, amb una proporció de dones entre els llicenciats més elevada que a les altres categories (a l'entorn del 50%). Per altra banda, la *Construcció*, el *Transport* o la *Indústria*, que amb l'*Energia*, compten com a molt amb 3 dones per cada 10 treballadors, es caracteritzen pel fort predomini d'homes entre els auxiliars (operaris) i un pes relatiu de les dones a les categories de llicenciats i caps administratius superior a la mitjana del sector.

Gràfic 7: Estructura plantilles per sectors i categoria professional. Percentatge dones.



#### 4.4. Salaris per sector, categoria professional i sexe

La Taula 4.2 d'aquest informe permet copsar la polarització dels nivells salarials entre els treballadors de Barcelona. A la banda més alta, les remuneracions mitjanes dels homes llicenciats al sector de *Financeres i Assegurances* es van enfilars fins als 103.000 €/any el 2015, i els del sector *d'Activitats administratives* van arribar als prop de 92.000 €/any. A l'altre extrem, els salaris mitjans de les auxiliars del sector *d'Educació* no van arribar als 12.000 €/any, i en nivells<sup>4</sup> semblants es van situar les retribucions de les auxiliars del *Comerç al detall, Activitats administratives* i *Altres serveis personals*.

L'explotació de la MCVL permet identificar dos tipus diferents de bretxa salarial dins de cada sector. Per una banda, la **bretxa entre categories** que es registra entre assalariats del mateix sexe -del 64,8% de mitjana entre els homes i del 63,1% entre les dones-. Per l'altra, la **bretxa de gènere** entre treballadors i treballadores de la mateixa categoria professional (26,6% de mitjana), present a totes elles i més elevada entre els llicenciats (30,2%), que entre els caps administratius (24,9%) i els auxiliars (26,9%).

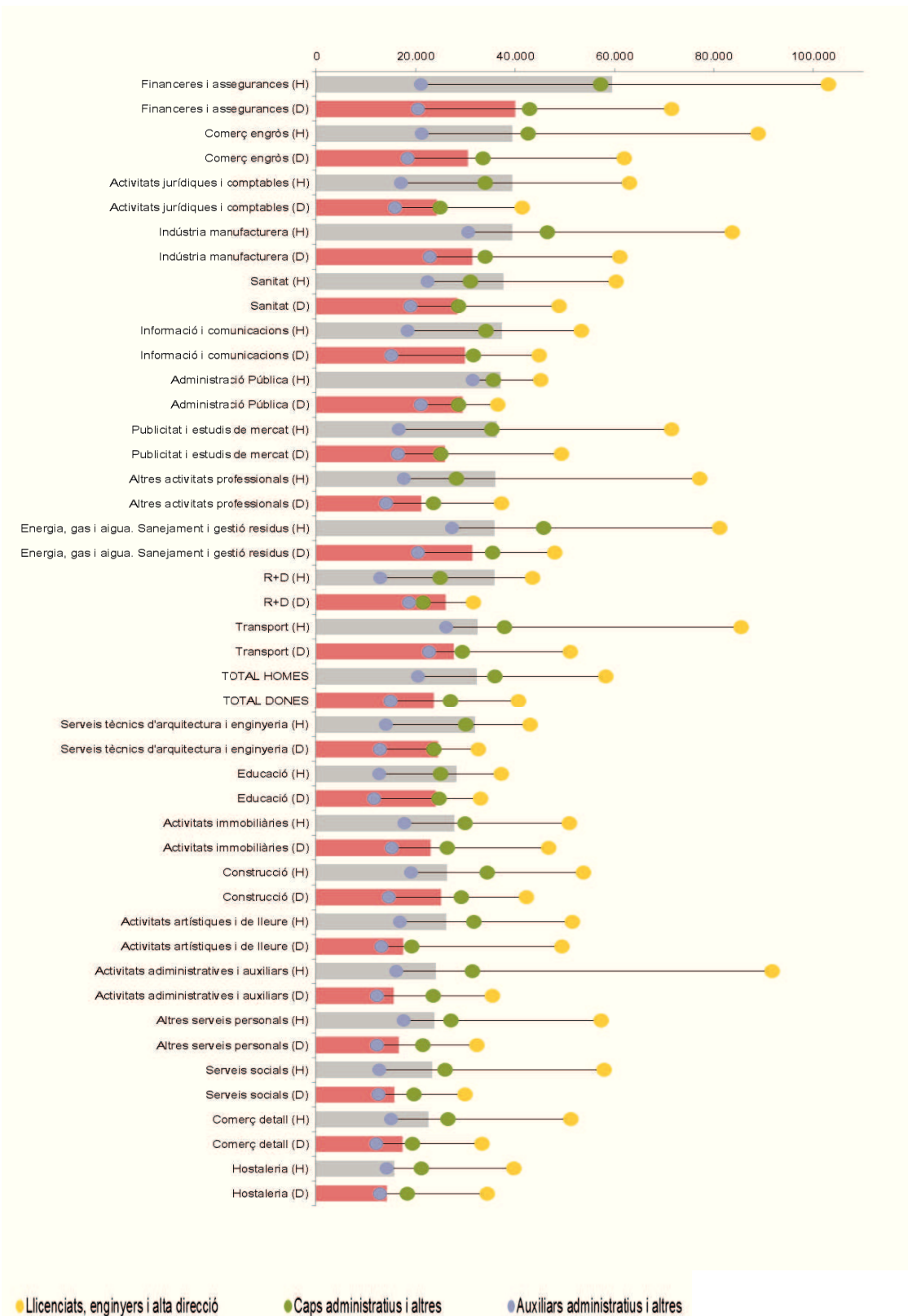
Com ja hem vist, la major **bretxa entre categories** la trobem a la branca *d'Activitats administratives i auxiliars*. En aquest sector, el salari dels homes llicenciats va multiplicar ser 5,7 vegades el dels auxiliars, que va superar lleugerament els 16.000 €/any. En canvi, entre les dones la bretxa per categoria és més reduïda, amb un sou mitjà de les llicenciades (35.600 €/any) que va ser 2,9 vegades el de les auxiliars. L'elevat salari dels homes llicenciats fa que la **bretxa de gènere** entre els llicenciats del sector (61,2%) sigui la més elevada de l'economia: els homes van cobrar de mitjana 2,6 vegades més que les seves homòlogues, mentre que la bretxa de gènere entre els auxiliars va ser molt més moderada (24,3%) pels baixos nivells salarials.

En canvi, a l'*Administració Pública*, on trobem la major **equiparació salarial entre categories** professionals, el salari mitjà dels homes llicenciats (45.190 €/any) va ser tan sols 1,4 vegades superior al sou mitjà dels auxiliars (31.500 €/any). En el cas del col·lectiu femení, el diferencial entre categories va ser lleugerament superior, amb un salari mitjà de les llicenciades de 36.500 euros €/any, 1,7 vegades més alt que el de les auxiliars (21.150 €/any). La **bretxa de gènere**, especialment intensa entre els auxiliars, explica aquest major diferencial, ja que les retribucions mitjanes de les dones auxiliars a l'Administració van ser un 32,9% inferiors a les dels seus homòlegs. En canvi, la categoria de llicenciats va presentar una bretxa de gènere va ser més reduïda (19%).

---

<sup>4</sup> Aquests resultats poden estar afectats per una baixa intensitat laboral. Vegeu el document *El treball assalariat a Barcelona. 2015: Temporalitat, intensitat laboral i durada dels contractes*. GTP de l'Ajuntament de Barcelona. 2017

Gràfic 8: Salaris per sector, categoria professional i sexe (€ any)



#### 4.5. Estructura de les plantilles per sector, categoria professional i edat

Per a l'anàlisi de l'estructura de les plantilles per sectors i categories professionals, l'edat dels treballadors s'ha simplificat en dos grups: fins a 39 anys i 40 anys i més (Taula 5.1). Si bé la proporció entre treballadors joves i grans es presenta en conjunt força equilibrada -amb un pes dels de 40 anys i més (51,7%) lleugerament superior al dels joves (48,3%)- la desagregació sectorial (Gràfic 9) mostra una composició de les plantilles amb una notable diversificació.

Els sectors d'*R+D*, *Publicitat*, *Hostaleria* i *Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria* són els que compten amb les més elevades proporcions de treballadors joves, entre el 60% i el 70% de mitjana. Per contra, als del *Transport*, *l'Energia*, *gas*, *aigua i gestió de residus*, les *Activitats immobiliàries* i *l'Administració Pública* hi predominen els treballadors de 40 anys i més, amb percentatges en tots els casos superiors al 60%.

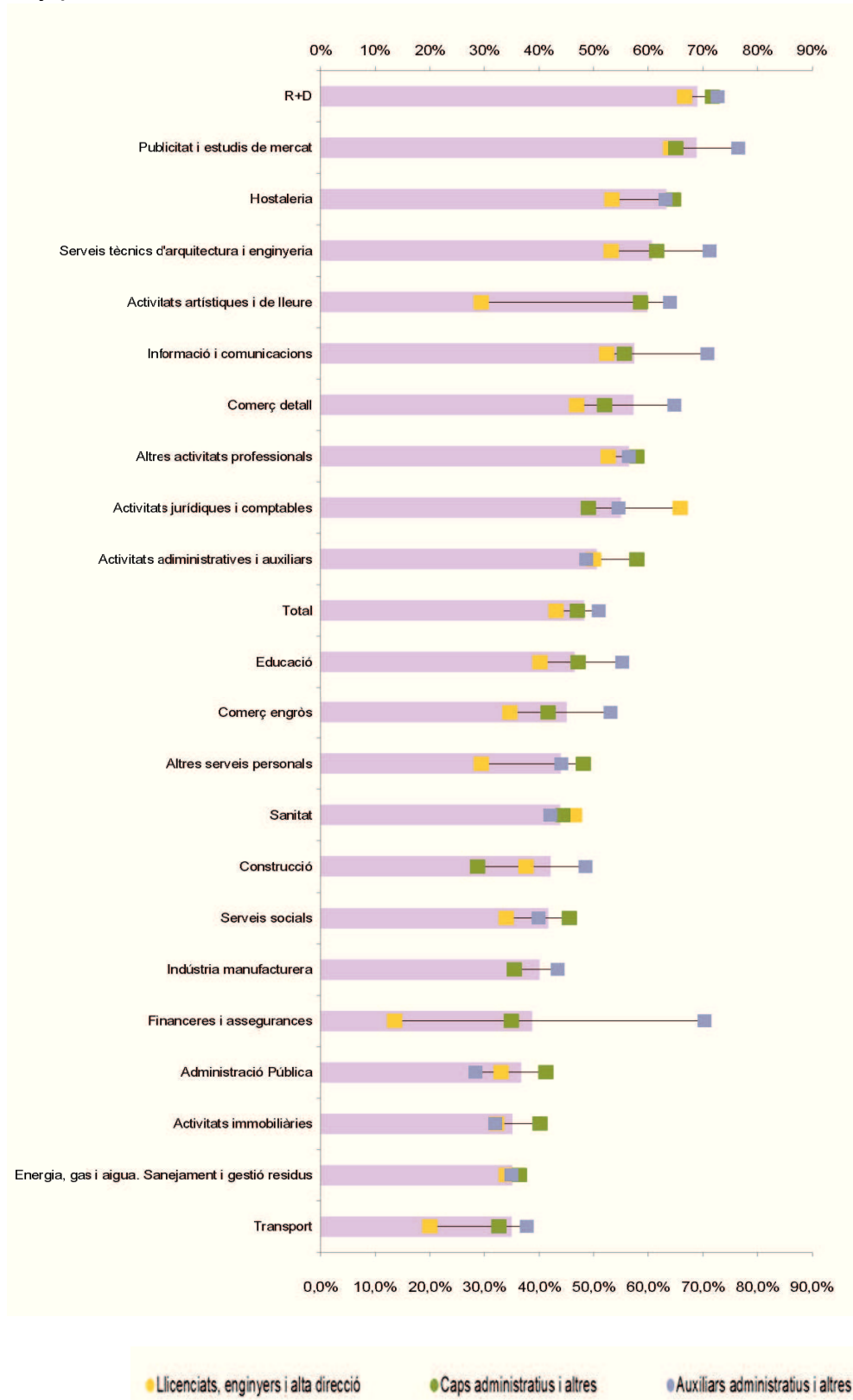
Per categories, els joves fins a 39 anys tenen una major presència entre els auxiliars (51% de les plantilles), mentre que el percentatge de joves és menor en les categories de llicenciats (43,1% de mitjana) i caps administratius (47% del total).

Sectors com *l'R+D* presenten una elevada proporció de joves amb independència de la categoria considerada, amb un mínim de joves a 2/3 parts de la plantilla. Altres sectors amb una proporció de joves similar en les diferents categories professionals són el *d'Altres activitats professionals* (56,6% de mitjana) o la *Sanitat* (43,9%), mentre que els que registren la proporció menor de treballadors joves són els sectors de *l'Energia*, les *Activitats immobiliàries* o la *Indústria manufacturera* (entre el 35% i el 40%).

També hi ha sectors on la proporció de joves varia de forma notable en funció de la categoria professional. Aquest és el cas de *Financeres i Assegurances*, on els treballadors joves representen un 38,8% de mitjana, però entre els llicenciats aquest percentatge és de tan sols el 13,5%, mentre que arriba al 70,3% entre els auxiliars. El sector *d'Activitats artístiques i de lleure*, amb un pes dels joves del 60% de mitjana, és un altre cas semblant, ja que només 3 de cada 10 llicenciats són joves, mentre que els de fins a 39 anys representen prop de 2/3 parts dels auxiliars.

Finalment, i a diferència de la majoria de sectors, on es dona una subrepresentació dels joves a la categoria de llicenciats, cal destacar el *d'Activitats jurídiques*, on els joves representen el 55% de la plantilla, pes que arriba al 65,9% dins la categoria dels llicenciats, la proporció més elevada només per darrera del sector de *l'R+D*.

Gràfic 9: Estructura plantilles per sectors, categoria professional i edat (fins a 39 anys).





#### 4.6. Salariis per sector, grup professional i edat

La informació relativa als guanys salarials per sectors i categories desagregada en dos grans grups d'edat (fins a 39 anys/40 i més) es detalla a la Taula 5.2. Com es pot veure al Gràfic 10, encapçalant el rànquing de les remuneracions mitjanes, els llicenciats de 40 i més anys dels sectors de *Publicitat i estudis de mercat*, *Activitats administratives i Financeres i Assegurances* van superar els 100.000 €/any el 2015. Al sector del *Comerç a l'engròs* també es van situar per sobre dels 96.000 €/any. A la banda baixa, els auxiliars de fins a 39 anys als sectors de *l'Educació*, *Serveis socials*, *Serveis personals*, *Comerç al detall* i *Serveis d'arquitectura i Enginyeria* van percebre unes remuneracions mitjanes que en cap cas van arribar als 12.000 €/any<sup>5</sup>.

La desagregació en dos grups d'edat permet identificar dos tipus de bretxa salarial. Per una banda, la **bretxa entre categories** entre assalariats del mateix grup d'edat, que va ser del 53,7% al grup de joves i del 67,7% entre els de més edat. Es a dir, els llicenciats fins a 39 anys van percebre uns salaris mitjans 2,2 vegades superiors als dels auxiliars, mentre que entre els treballadors de 40 i més anys el diferencial va ser més gran (3,1).

Per una altra banda, la **bretxa salarial intergeneracional** entre treballadors de la mateixa categoria professional va ser del 33%, és a dir, que les remuneracions dels assalariats de 40 i més anys van ser, de mitjana, 1,5 vegades superiors a les dels joves. La bretxa intergeneracional va ser més elevada dins la categoria dels llicenciats (44%) que entre els caps administratius (30,8%) i els auxiliars (propers al 20%).

Al sector d'*Activitats administratives*, on la **bretxa entre categories** és més elevada, el salari dels llicenciats de 40 i més anys (més de 101.000 €/any) va ser 7 vegades superior al dels auxiliars. Tanmateix, entre els joves de fins a 39 anys el diferencial va ser inferior (2,9). L'elevat salari dels llicenciats de 40 i més anys explica també que la **bretxa intergeneracional** en aquest sector i categoria professional sigui una de les més elevades (62%), amb un diferencial de 2,7 entre grans i joves, només per darrera dels sectors de *Publicitat i estudis de mercat* (2,9) i *Altres activitats professionals* (2,8).

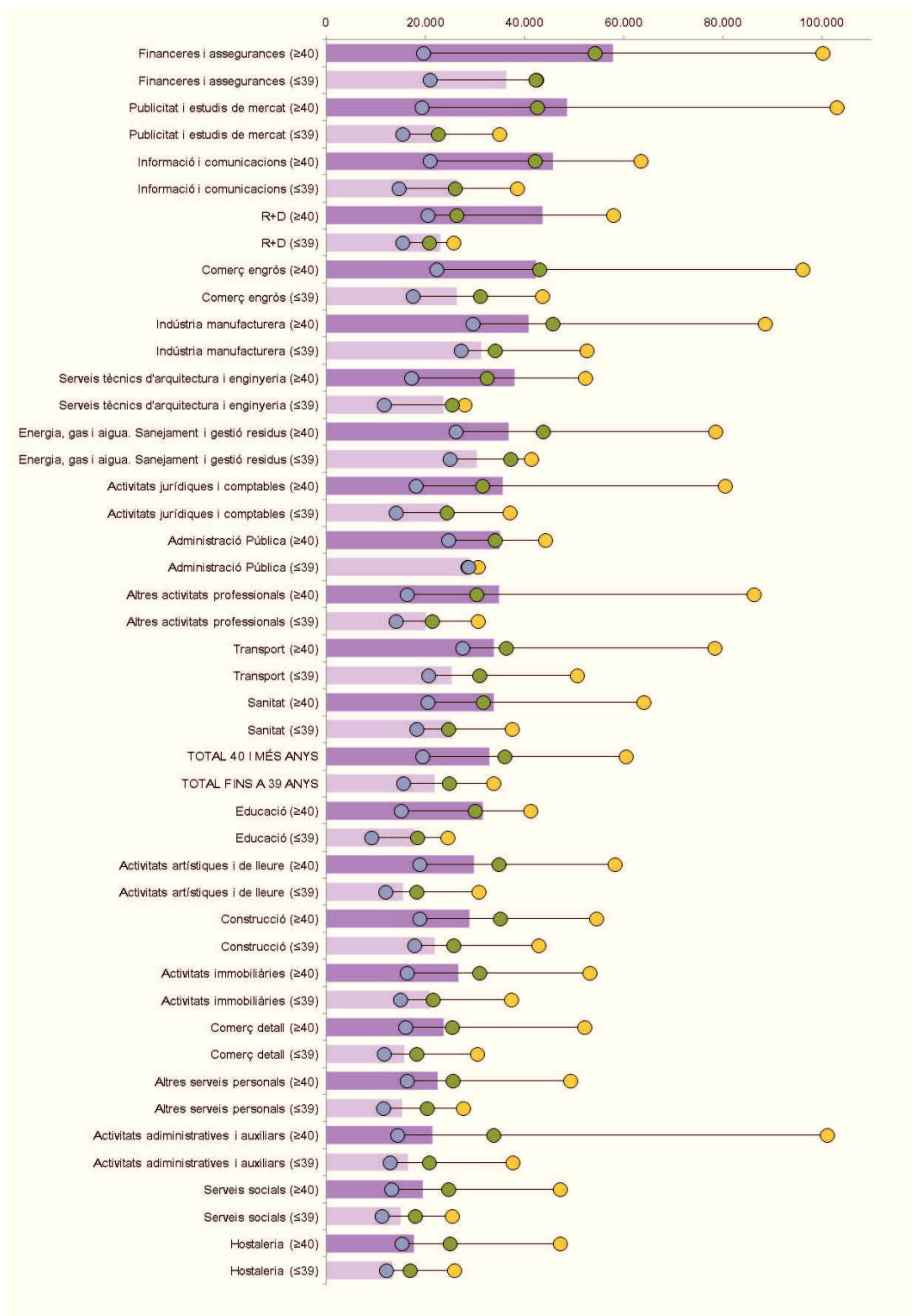
L'*Administració Pública* en canvi, registra la **bretxa entre categories** més petita, tant entre els assalariats de 40 i més anys -amb un sou dels llicenciats 1,8 vegades superior al dels auxiliars- com especialment entre els treballadors de fins a 39 anys (diferencial de l'1,1). L'*Administració* és també el sector amb la **bretxa intergeneracional** més reduïda (16,9%), amb uns salaris mitjans al grup de 40 i més anys que superen en 1,2 vegades els dels joves, tot i que entre els llicenciats el diferencial s'eleva a l'1,4.

---

<sup>5</sup> Vegeu Nota 4.



Gràfic 10: Salaris per sector, categoria professional i edat (€ any)



● Licenciats, enginyers i alta direcció ● Caps administratius i altres ● Auxiliars administratius i altres

## 5. Taules estadístiques

**Taula 1.1 Estructura plantilles segons categories professionals i edat**

		Categoria professional		
		Llicenciats, enginyers i alta direcció	Caps administratius i altres	Auxiliars administratius i altres
Edat	<b>Total</b>	<b>13,2%</b>	<b>41,1%</b>	<b>45,7%</b>
	Fins a 24	<b>5,4%</b>	26,1%	68,6%
	25 a 29 anys	12,2%	38,3%	49,5%
	30 a 34 anys	12,5%	42,9%	44,6%
	35 a 39 anys	13,6%	44,7%	41,7%
	40 a 44 anys	15,1%	44,7%	40,3%
	45 a 49 anys	14,2%	43,4%	42,4%
	50 a 54 anys	14,1%	40,7%	45,3%
	55 a 59 anys	14,6%	41,5%	43,9%
	60 i més anys	14,6%	35,3%	50,1%

Font: GTP Ajuntament de Barcelona a partir de la MCVL

Nombre d'observacions inferior a 100: vermell i cursiva

**Taula 1.2 Guanys salarials mitjans segons categories professionals i edat**

		Categoria professional			
		Total	Llicenciats, enginyers i alta direcció	Caps administratius i altres	Auxiliars administratius i altres
Edat	<b>Total</b>	<b>27.931</b>	<b>49.827</b>	<b>31.113</b>	<b>17.771</b>
	Fins a 24	9.106	<b>12.969</b>	10.113	8.284
	25 a 29 anys	17.114	23.277	18.962	13.831
	30 a 34 anys	23.106	33.290	25.425	17.585
	35 a 39 anys	27.729	42.720	30.631	19.037
	40 a 44 anys	31.473	52.092	34.075	19.935
	45 a 49 anys	33.308	58.186	36.844	20.219
	50 a 54 anys	34.177	65.790	38.185	20.155
	55 a 59 anys	34.582	68.557	38.565	18.975
	60 i més anys	30.748	72.364	32.778	17.307

Font: GTP Ajuntament de Barcelona a partir de la MCVL

Nombre d'observacions inferior a 100: vermell i cursiva

**Taula 2.1 Estructura plantilles segons categories professionals, edat i sexe**

		Categoria professional							
		Total		Llicenciats, enginyers i alta direcció		Caps administratius i altres		Auxiliars administratius i altres	
		Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona
Edat	<b>Total</b>	<b>48,6%</b>	<b>51,4%</b>	<b>52,3%</b>	<b>47,7%</b>	<b>45,4%</b>	<b>54,6%</b>	<b>50,4%</b>	<b>49,6%</b>
	Fins a 24	47,0%	53,0%	<i>54,8%</i>	<i>45,2%</i>	40,9%	59,1%	48,7%	51,3%
	25 a 29 anys	47,2%	52,8%	45,4%	54,6%	41,4%	58,6%	52,2%	47,8%
	30 a 34 anys	49,1%	50,9%	50,1%	49,9%	42,7%	57,3%	55,0%	45,0%
	35 a 39 anys	50,4%	49,6%	47,9%	52,1%	46,8%	53,2%	55,0%	45,0%
	40 a 44 anys	49,4%	50,6%	52,9%	47,1%	45,3%	54,7%	52,6%	47,4%
	45 a 49 anys	48,0%	52,0%	54,7%	45,3%	47,1%	52,9%	46,7%	53,3%
	50 a 54 anys	47,8%	52,2%	54,5%	45,5%	47,5%	52,5%	46,1%	53,9%
	55 a 59 anys	49,6%	50,4%	59,4%	40,6%	50,3%	49,7%	45,6%	54,4%
	60 i més anys	45,7%	54,3%	60,0%	<i>40,0%</i>	43,8%	56,2%	42,9%	57,1%

Font: GTP Ajuntament de Barcelona a partir de la MCVL

Nombre d'observacions inferior a 100: vermell i cursiva

**Taula 2.2 Guanys salarials mitjans segons categories professionals, sexe i edat**

		Categoria professional							
		Total		Llicenciats, enginyers i alta direcció		Caps administratius i altres		Auxiliars administratius i altres	
		Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona
Edat	<b>Total</b>	<b>32.384</b>	<b>23.743</b>	<b>58.262</b>	<b>40.651</b>	<b>35.998</b>	<b>27.018</b>	<b>20.530</b>	<b>14.996</b>
	Fins a 24	10.001	8.316	<i>12.331</i>	<i>13.653</i>	11.307	9.313	9.292	7.296
	25 a 29 anys	17.570	16.692	22.593	23.804	19.952	18.219	14.808	12.689
	30 a 34 anys	25.111	21.159	35.721	30.912	28.109	23.381	19.805	14.802
	35 a 39 anys	30.814	24.676	48.567	37.140	34.652	27.181	21.347	16.297
	40 a 44 anys	36.359	26.848	59.525	43.773	39.675	29.511	23.178	16.501
	45 a 49 anys	39.984	27.177	67.881	46.836	42.608	31.597	24.877	16.269
	50 a 54 anys	41.641	27.424	77.071	52.412	45.029	32.047	24.623	16.422
	55 a 59 anys	42.182	27.107	78.752	53.942	44.950	32.208	23.046	15.501
	60 i més anys	38.524	24.212	87.101	<i>51.158</i>	37.639	28.797	19.458	15.734

Font: GTP Ajuntament de Barcelona a partir de la MCVL

Nombre d'observacions inferior a 100: vermell i cursiva

**Taula 3.1 Estructura plantilles segons categories professionals i sectors**

	Categoria professional		
	Llicenciats, enginyers i alta direcció	Caps administratius i altres	Auxiliars administratius i altres
<b>Sector d'activitat Total</b>	<b>13,2%</b>	<b>41,1%</b>	<b>45,7%</b>
Indústria manufacturera	9,0%	33,1%	57,9%
Energia, gas i aigua. Sanejament i gestió residus	11,5%	23,2%	65,3%
Construcció	10,7%	26,7%	62,6%
Comerç engròs	10,1%	53,8%	36,1%
Comerç detall	4,0%	52,5%	43,6%
Transport	4,3%	38,1%	57,6%
Hostaleria	1,2%	18,6%	80,3%
Informació i comunicacions	24,6%	58,5%	16,9%
Financeres i assegurances	9,6%	73,7%	16,6%
Activitats immobiliàries	12,9%	38,6%	48,5%
Activitats jurídiques i comptables	24,9%	43,0%	32,1%
Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria	30,7%	51,5%	17,8%
R+D	55,6%	37,4%	7,0%
Publicitat i estudis de mercat	15,9%	49,5%	34,6%
Altres activitats professionals	15,3%	45,3%	39,4%
Activitats adiministratives i auxiliars	3,4%	20,3%	76,3%
Administració Pública	25,2%	55,7%	19,1%
Educació	33,1%	44,9%	22,0%
Sanitat	20,4%	40,3%	39,3%
Serveis socials	4,4%	37,3%	58,2%
Activitats artístiques i de lleure	5,0%	45,3%	49,6%
Altres serveis personals	8,3%	26,7%	65,1%

Font: GTP Ajuntament de Barcelona a partir de la MCVL

Nombre d'observacions inferior a 100: vermell i cursiva

**Taula 3.2 Guanys salarials mitjans segons sectors i categories professionals**

		Categoria professional			
		Total	Llicenciats, enginyers i alta direcció	Caps administratius i altres	Auxiliars administratius i altres
<b>Sector d'activitat</b>	<b>Total</b>	<b>27.931</b>	<b>49.827</b>	<b>31.113</b>	<b>17.771</b>
	Indústria manufacturera	37.071	75.689	41.702	28.680
	Energia, gas i aigua.	34.692	<i>65.617</i>	41.571	25.953
	Sanejament i gestió residus	26.066	<i>50.554</i>	32.689	18.501
	Construcció	35.572	79.859	38.357	20.093
	Comerç engròs	19.482	42.737	21.979	13.513
	Comerç detall	31.163	73.462	34.827	25.345
	Hostaleria	15.178	<i>36.698</i>	19.995	13.612
	Informació i comunicacions	34.808	51.231	33.316	16.698
	Financeres i assegurances	49.743	93.145	50.210	20.659
	Activitats immobiliàries	24.917	<i>48.725</i>	27.721	16.148
	Activitats jurídiques i comptables	29.932	52.438	28.518	16.127
	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria	29.521	39.408	28.359	13.547
	R+D	29.936	37.115	<i>22.670</i>	<i>17.159</i>
	Publicitat i estudis de mercat	30.482	<i>60.099</i>	29.591	16.511
	Altres activitats professionals	26.919	<i>59.870</i>	25.418	15.249
	Activitats adiministratives i auxiliars	19.247	68.945	26.811	13.912
	Administració Pública	32.886	40.000	31.884	25.936
	Educació	25.590	35.154	24.865	12.117
	Sanitat	30.505	52.969	29.017	19.776
	Serveis socials	17.823	<i>40.322</i>	21.929	12.613
	Activitats artístiques i de lleure	21.951	<i>50.695</i>	25.734	15.014
	Altres serveis personals	19.498	<i>43.480</i>	23.270	14.487

Font: GTP Ajuntament de Barcelona a partir de la MCVL

Nombre d'observacions inferior a 100: vermell i cursiva

**Taula 4.1 Estructura plantilles segons categories professionals, sectors i sexe**

	Categoria professional								
	Total		Llicenciats, enginyers i alta direcció		Caps administratius i altres		Auxiliars administratius i altres		
	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	
Sector d'activitat	<b>Total</b>	<b>48,6%</b>	<b>51,4%</b>	<b>52,3%</b>	<b>47,7%</b>	<b>45,4%</b>	<b>54,6%</b>	<b>50,4%</b>	<b>49,6%</b>
	Indústria manufacturera	69,7%	30,3%	65,0%	35,0%	61,2%	38,8%	75,2%	24,8%
	Energia, gas i aigua. Sanejament i gestió residus	73,1%	26,9%	52,8%	47,2%	61,7%	38,3%	80,7%	19,3%
	Construcció	78,7%	21,3%	72,0%	28,0%	63,1%	36,9%	86,4%	13,6%
	Comerç engròs	55,5%	44,5%	64,8%	35,2%	51,2%	48,8%	59,3%	40,7%
	Comerç detall	41,1%	58,9%	54,7%	45,3%	35,7%	64,3%	46,3%	53,7%
	Transport	72,9%	27,1%	67,7%	32,3%	64,9%	35,1%	78,6%	21,4%
	Hostaleria	56,9%	43,1%	50,0%	50,0%	56,6%	43,4%	57,1%	42,9%
	Informació i comunicacions	65,8%	34,2%	74,7%	25,3%	66,6%	33,4%	50,1%	49,9%
	Financeres i assegurances	49,9%	50,1%	67,9%	32,1%	51,4%	48,6%	32,8%	67,2%
	Activitats immobiliàries	39,7%	60,3%	49,2%	50,8%	40,1%	59,9%	36,9%	63,1%
	Activitats jurídiques i comptables	38,4%	61,6%	51,0%	49,0%	40,0%	60,0%	26,5%	73,5%
	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria	66,6%	33,4%	66,7%	33,3%	71,6%	28,4%	52,1%	47,9%
	R+D	38,3%	61,7%	41,4%	58,6%	36,8%	63,2%	22,7%	77,3%
	Publicitat i estudis de mercat	43,6%	56,4%	46,2%	53,8%	44,0%	56,0%	41,8%	58,2%
	Altres activitats professionals	39,9%	60,1%	50,9%	49,1%	39,1%	60,9%	36,7%	63,3%
	Activitats adiministratives i auxiliars	44,5%	55,5%	58,1%	41,9%	41,9%	58,1%	44,5%	55,5%
	Administració Pública	44,1%	55,9%	39,5%	60,5%	44,8%	55,2%	48,1%	51,9%
	Educació	35,9%	64,1%	50,0%	50,0%	26,9%	73,1%	33,0%	67,0%
	Sanitat	23,7%	76,3%	36,0%	64,0%	15,9%	84,1%	25,4%	74,6%
	Serveis socials	24,5%	75,5%	36,0%	64,0%	33,7%	66,3%	17,7%	82,3%
	Activitats artístiques i de lleure	52,6%	47,4%	61,8%	38,2%	53,7%	46,3%	50,6%	49,4%
	Altres serveis personals	37,6%	62,4%	43,5%	56,5%	32,7%	67,3%	38,9%	61,1%

Font: GTP Ajuntament de Barcelona a partir de la MCVL

**Taula 4.2 Guanys salarials mitjans segons sectors, categories professionals i sexe**

		Categoria professional							
		Total		Llicenciats, enginyers i alta direcció		Caps administratius i altres		Auxiliars administratius i altres	
		Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona
<b>Sector d'activitat</b>	<b>Total</b>	<b>32.384</b>	<b>23.743</b>	<b>58.262</b>	<b>40.651</b>	<b>35.998</b>	<b>27.018</b>	<b>20.530</b>	<b>14.996</b>
	Indústria manufacturera	39.483	31.475	83.753	61.040	46.551	33.970	30.572	22.874
	Energia, gas i aigua. Sanejament i gestió residus	35.945	31.494	81.244	48.036	45.729	35.486	27.284	20.500
	Construcció	26.316	25.187	53.834	42.434	34.448	29.328	19.171	14.700
	Comerç engròs	39.527	30.482	88.873	62.031	42.656	33.581	21.239	18.431
	Comerç detall	22.594	17.363	51.281	33.386	26.589	19.506	15.063	12.134
	Transport	32.532	27.666	85.515	51.079	37.972	29.414	26.080	22.730
	Hostaleria	15.832	14.341	39.885	34.491	21.262	18.408	14.191	12.861
	Informació i comunicacions	37.374	29.876	53.413	44.901	34.112	31.685	18.427	15.089
	Financeres i assegurances	59.564	40.075	103.060	71.489	57.287	42.969	21.048	20.466
	Activitats immobiliàries	27.926	23.156	51.019	46.784	30.025	26.368	17.739	15.312
	Activitats jurídiques i comptables	39.496	24.331	63.054	41.543	34.092	25.003	17.052	15.812
	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria	31.975	24.547	43.087	32.708	30.163	23.798	14.066	12.875
	R+D	35.878	26.120	43.604	31.708	24.974	21.536	12.950	18.663
	Publicitat i estudis de mercat	36.403	25.884	71.559	49.378	35.324	25.091	16.640	16.421
	Altres activitats professionals	36.009	21.176	77.233	37.297	28.292	23.647	17.598	14.136
	Activitats adiministratives i auxiliars	24.104	15.662	91.816	35.590	31.528	23.567	16.193	12.259
	Administració Pública	37.083	29.508	45.190	36.536	35.679	28.631	31.514	21.147
	Educació	28.265	24.115	37.286	33.113	25.122	24.771	12.803	11.776
	Sanitat	37.716	28.392	60.296	48.844	31.060	28.667	22.411	18.998
	Serveis socials	23.430	15.853	58.016	29.949	25.945	19.712	12.778	12.577
	Activitats artístiques i de lleure	26.185	17.638	51.557	49.435	31.753	19.248	16.910	13.257
	Altres serveis personals	23.859	16.755	57.342	32.330	27.179	21.485	17.604	12.331

Font: GTP Ajuntament de Barcelona a partir de la MCVL

**Taula 5.1 Estructura plantilles segons categories professionals, sectors i edat**

	Categoria professional								
	Total		Llicenciats, enginyers i alta direcció		Caps administratius i altres		Auxiliars administratius i altres		
	Fins a 39 anys	40 i mes anys	Fins a 39 anys	40 i mes anys	Fins a 39 anys	40 i mes anys	Fins a 39 anys	40 i mes anys	
<b>Sector d'activitat</b>	<b>Total</b>	<b>48,3%</b>	<b>51,7%</b>	<b>43,1%</b>	<b>56,9%</b>	<b>47,0%</b>	<b>53,0%</b>	<b>51,0%</b>	<b>49,0%</b>
	Indústria manufacturera	40,1%	59,9%	35,5%	64,5%	35,5%	64,5%	43,4%	56,6%
	Energia, gas i aigua. Sanejament i gestió	35,1%	64,9%	34,0%	66,0%	36,4%	63,6%	34,9%	65,1%
	Construcció	42,1%	57,9%	37,6%	62,4%	28,8%	71,2%	48,5%	51,5%
	Comerç engròs	45,1%	54,9%	34,7%	65,3%	41,6%	58,4%	53,1%	46,9%
	Comerç detall	57,3%	42,7%	46,9%	53,1%	52,0%	48,0%	64,7%	35,3%
	Transport	35,0%	65,0%	20,0%	80,0%	32,7%	67,3%	37,7%	62,3%
	Hostaleria	63,4%	36,6%	53,3%	46,7%	64,7%	35,3%	63,2%	36,8%
	Informació i comunicacions	57,4%	42,6%	52,4%	47,6%	55,7%	44,3%	70,8%	29,2%
	Financeres i assegurances	38,8%	61,2%	13,5%	86,5%	34,9%	65,1%	70,3%	29,7%
	Activitats immobiliàries	35,2%	64,8%	32,2%	67,8%	40,1%	59,9%	32,0%	68,0%
	Activitats jurídiques i comptables	55,0%	45,0%	65,9%	34,1%	49,0%	51,0%	54,6%	45,4%
	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria	60,7%	39,3%	53,2%	46,8%	61,6%	38,4%	71,2%	28,8%
	R+D	69,0%	31,0%	66,7%	33,3%	71,8%	28,2%	72,7%	27,3%
	Publicitat i estudis de mercat	68,8%	31,2%	64,1%	35,9%	65,0%	35,0%	76,5%	23,5%
	Altres activitats professionals	56,6%	43,4%	52,6%	47,4%	58,0%	42,0%	56,5%	43,5%
	Activitats adiministratives i auxiliars	50,6%	49,4%	50,0%	50,0%	57,9%	42,1%	48,6%	51,4%
	Administració Pública	36,7%	63,3%	33,0%	67,0%	41,2%	58,8%	28,3%	71,7%
	Educació	46,6%	53,4%	40,2%	59,8%	47,1%	52,9%	55,2%	44,8%
	Sanitat	43,9%	56,1%	46,5%	53,5%	44,4%	55,6%	42,1%	57,9%
	Serveis socials	41,8%	58,2%	34,0%	66,0%	45,6%	54,4%	39,9%	60,1%
	Activitats artístiques i de lleure	59,8%	40,2%	29,4%	70,6%	58,6%	41,4%	64,0%	36,0%
	Altres serveis personals	44,0%	56,0%	29,3%	70,7%	48,1%	51,9%	44,1%	55,9%

Font: GTP Ajuntament de Barcelona a partir de la MCVL



**Taula 5.2. Guanys salarials mitjans segons sectors, categories professionals i edat**

		Categoria professional							
		Total		Licenciats, enginyers i alta direcció		Caps administratius i altres		Auxiliars administratius i altres	
		Fins a 39 anys	40 i mes anys	Fins a 39 anys	40 i mes anys	Fins a 39 anys	40 i mes anys	Fins a 39 anys	40 i mes anys
<b>Sector d'activitat</b>	<b>Total</b>	<b>21.957</b>	<b>32.900</b>	<b>33.934</b>	<b>60.659</b>	<b>25.030</b>	<b>36.179</b>	<b>15.696</b>	<b>19.608</b>
	Indústria manufacturera	31.365	40.882	52.738	88.652	34.259	45.834	27.329	29.689
	Energia, gas i aigua. Sanejament i gestió residus	30.463	36.892	41.569	78.734	37.381	43.993	25.162	26.345
	Construcció	21.849	29.002	43.003	54.732	25.869	35.235	17.995	18.981
	Comerç engròs	26.376	42.367	43.769	96.335	31.177	43.114	17.695	22.429
	Comerç detall	15.827	23.754	30.655	52.285	18.342	25.586	11.789	16.173
	Transport	25.408	33.902	50.780	78.554	31.153	36.494	20.853	27.665
	Hostaleria	13.456	17.679	26.096	47.299	17.068	25.060	12.280	15.468
	Informació i comunicacions	26.450	45.798	38.777	63.561	26.170	42.306	14.861	21.166
	Financeres i assegurances	36.370	57.928	42.620	100.329	42.414	54.363	21.061	19.703
	Activitats immobiliàries	20.884	26.706	37.527	53.336	21.671	31.067	15.177	16.510
	Activitats jurídiques i comptables	24.727	35.607	37.237	80.588	24.567	31.727	14.170	18.268
	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria	23.773	38.039	28.091	52.499	25.597	32.600	11.837	17.369
	R+D	23.097	43.781	25.899	58.083	20.971	26.464	15.519	20.714
	Publicitat i estudis de mercat	22.160	48.648	35.154	103.186	22.794	42.768	15.566	19.446
	Altres activitats professionals	20.132	34.846	30.840	86.481	21.608	30.434	14.163	16.458
	Activitats adiministratives i auxiliars	16.539	21.451	37.795	101.168	21.017	33.864	13.102	14.482
	Administració Pública	29.131	35.050	30.738	44.314	28.647	34.215	28.794	24.895
	Educació	17.922	31.662	24.710	41.348	18.487	30.215	9.253	15.230
	Sanitat	25.389	33.858	37.702	64.191	24.877	31.773	18.408	20.599
	Serveis socials	15.054	19.596	25.629	47.431	18.115	24.894	11.420	13.291
	Activitats artístiques i de lleure	15.542	29.883	30.881	58.449	18.412	34.903	12.147	19.027
	Altres serveis personals	15.375	22.467	27.862	49.467	20.496	25.752	11.700	16.470

Font: GTP Ajuntament de Barcelona a partir de la MCVL

## 6. Nota metodològica

L'objectiu d'aquest l'informe és presentar els salaris i l'estructura de les plantilles dels assalariats que treballen a Barcelona en funció de les seves categories professionals, en conjunt i per sectors d'activitat econòmica. Els resultats es complementen amb una desagregació per sexe i per grans grups d'edat.

La informació s'obté de l'explotació de la Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL). Aquest arxiu està disponible gràcies a un acord entre l'INE, la Seguretat Social i l'agència Estatal d'Administració Tributària. La MCVL és una mostra aleatòria del 4% de les dades individualitzades anonimitzades de la Seguretat Social, complementada amb dades de Padró i de les retencions de l'IRPF<sup>6</sup>.

El sector d'activitat econòmica té una base que és el codi d'activitat econòmica segons la classificació oficial CCAE-2009. S'ha fet la màxima desagregació possible tenint en compte la representativitat de les dades. Alguns sectors tenen un nombre important d'observacions a la MCVL de Barcelona, però amb una representació molt limitada d'alguna de les categories professionals, raó per la qual no han pogut ser presentats de forma independent. Aquest ha estat el cas dels sectors de la restauració o l'hoteleria: malgrat que el nombre total de treballadors és important, el pes molt reduït de llicenciats a les seves plantilles ha fet inviable la seva consideració per separat. Al final d'aquest apartat es troba la correspondència entre els sectors considerats i els codis de la CCAE-2009.

El concepte de categoria professional es deriva de la variable Grup de cotització de la MCVL. A la Guia de la MCVL la variable queda definida de la següent forma: *“Clau numèrica de dues posicions que identifica diferents grups de categories professionals per a treballadors per compte d'altri, que poden tenir relació amb la qualificació que l'ocupador reconeix al treballador o amb l'edat d'aquest. Les bases mínima i màxima de cotització es fixen anualment en funció d'aquesta variable”*.

A l'informe s'ha fet una simplificació de les categories considerades per garantir la màxima significativitat possible. Les categories definides són:

- Llicenciats, enginyers i alta direcció
- Caps administratius i altres
- Auxiliars administratius i altres

---

<sup>6</sup> Més informació sobre la MCVL es pot trobar a:

[http://www.segsocial.es/Internet\\_1/Estadistica/Est/Muestra\\_Continua\\_de\\_Vidas\\_Laborales/index.htm](http://www.segsocial.es/Internet_1/Estadistica/Est/Muestra_Continua_de_Vidas_Laborales/index.htm)

La correspondència entre els codis originals i els sectors i les categories que s'han fet servir en aquest informe queden recollides en les taules adjuntes.

<b>SECTOR D'ACTIVITAT ECONÒMICA</b>	<b>CODI CCAE - 2009</b>
1 Indústria manufacturera	1 a 349
2 Energia, gas i aigua. Sanejament i gestió residus	350 a 399
3 Construcció	410 a 439
4 Comerç engròs	450 a 459
5 Comerç detall	460 a 469
6 Transport	470 a 479
7 Hostaleria	490 a 539
8 Informació i comunicacions	550 a 569
9 Financeres i assegurances	580 a 639
10 Activitats immobiliàries	640 a 669
11 Activitats jurídiques i comptables	680 a 689
12 Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria	690 a 709
13 R+D	710 a 719
14 Publicitat i estudis de mercat	720 a 729
15 Altres activitats professionals	730 a 739
16 Activitats administratives i auxiliars	740 a 759
17 Administració Pública	840 a 849
18 Educació	850 a 859
19 Sanitat	860 a 869
20 Serveis socials	870 a 889
21 Activitats artístiques i de lleure	900 a 939
22 Altres serveis personals	940 a 989

<b>CATEGORIES PROFESSIONALS</b>	<b>GRUPS DE COTITZACIÓ</b>
1 Llicenciats, enginyers i alta direcció	01
2 Caps administratius, Tècnics, Oficials administratius i altres	02-05
3 Auxiliars administratius, Oficials, Subalterns i altres	06-12

En relació al tractament de la MCVL cal tenir en compte que **els resultats es refereixen a l'ocupació interior**, és a dir, als treballadors dels comptes de cotització amb domicili Barcelona. Per tant, l'estudi es fa en relació a les plantilles i salaris pagats a l'economia de Barcelona, amb independència de la residència dels treballadors.

Per generar els resultats de l'estructura de les plantilles el tractament de la MCVL ha estat equivalent als informes publicats pel GTP en relació al treball assalariat. El detall metodològic es troba a "El treball assalariat a Barcelona. 2015: Temporalitat, intensitat laboral i durada dels contractes"<sup>7</sup>. Per la seva banda, per generar els resultats de salaris el tractament ha estat el mateix que el GTP ha fet servir en informes anteriors sobre salaris. El detall de la metodologia emprada es pot consultar al document "Els salaris mitjans a Barcelona. 2014"<sup>8</sup>.

<sup>7</sup> *El treball assalariat a Barcelona. 2015: Temporalitat, intensitat laboral i durada dels contractes*. GTP de l'Ajuntament de Barcelona. 2017

<sup>8</sup> *Els salaris mitjans a Barcelona. 2014*. GTP de l'Ajuntament de Barcelona. 2016.

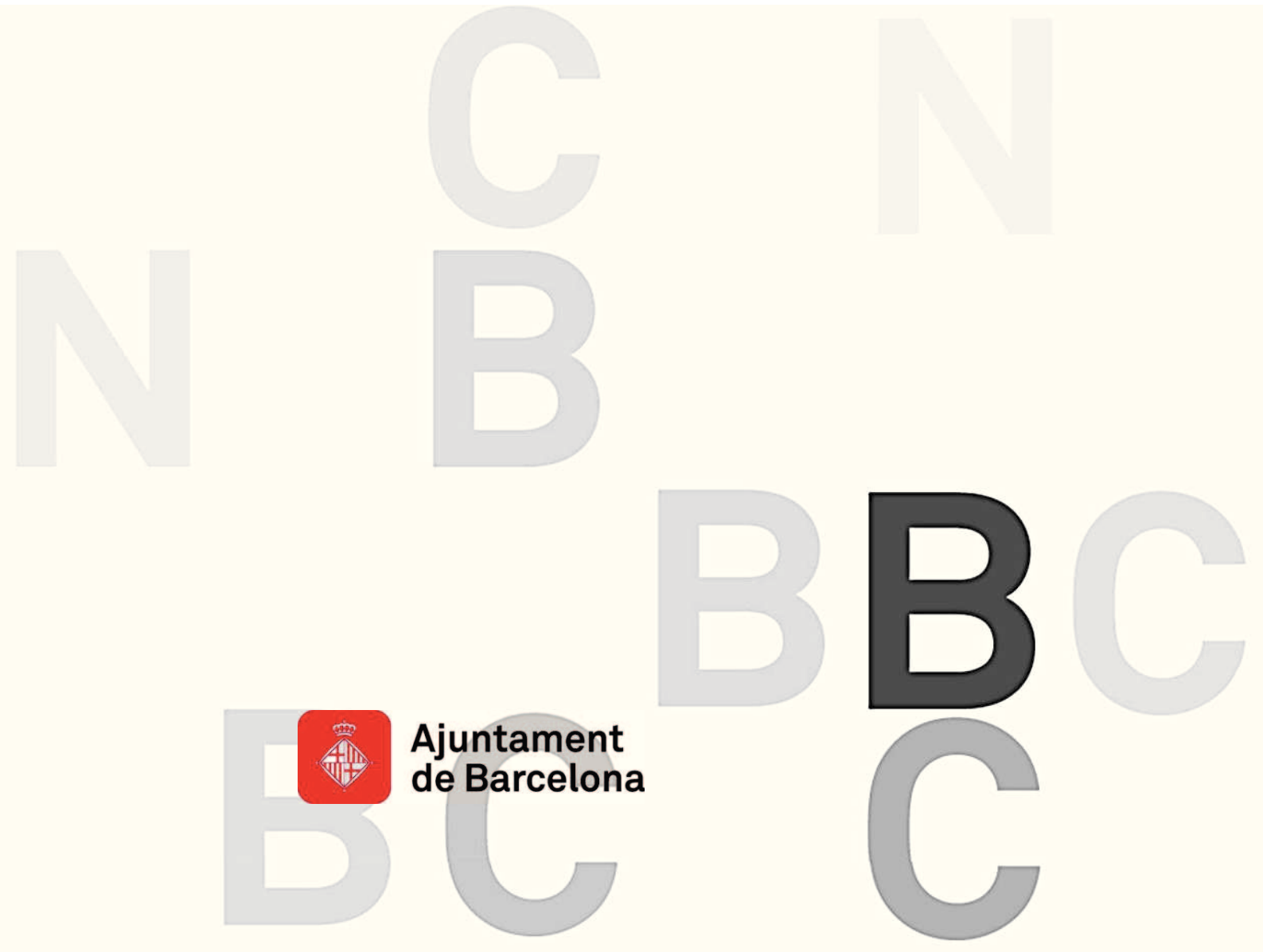
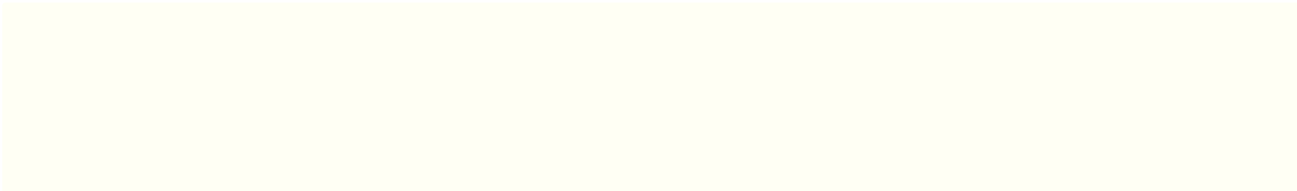
Tenint en compte el grau de desagregació de les dades que es presenten, resulta lògic fer una referència als límits de la representativitat dels resultats. Seguint un protocol emprat en altres informes sobre salaris del GTP s'han indicat els resultats que tenen menys de 100 observacions a la mostra (amb lletra cursiva i color vermell). En el cas de les taules més desagregades, és a dir, quan es creua per sectors, categories i sexe (o grups d'edat) s'ha considerat més pràctic incloure les taules amb la grandària mostral de cada casella. Aquestes taules es troben a l'annex d'aquesta nota metodològica.

Per avaluar la representativitat vinculada a aquesta informació cal recordar que la MCVL s'ha fet amb un mostratge aleatori simple del 4% de la informació poblacional. També cal recordar que la variància dels estimadors té relació no només amb la grandària de la mostra, sinó també amb la magnitud de la variància poblacional.

**Annex: Grandària de la mostra (arxiu de recompte treballadors)**

		Categoria professional							
		Total		Llicenciats, enginyers i alta direcció		Caps administratius i altres		Auxiliars administratius i altres	
		Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona
Sector	Total	16444	17397	2336	2128	6322	7602	7786	7667
d'activitat	Indústria manufacturera	1549	674	130	70	450	285	969	319
	Energia, gas i aigua. Sanejament i gestió residus	337	124	28	25	66	41	243	58
	Construcció	686	186	67	26	147	86	472	74
	Comerç engròs	969	777	114	62	481	458	374	257
	Comerç detall	1326	1902	70	58	605	1089	651	755
	Transport	1105	411	44	21	375	203	686	187
	Hostaleria	1484	1123	15	15	274	210	1195	898
	Informació i comunicacions	1363	707	381	129	807	404	175	174
	Financeres i assegurances	695	699	91	43	528	500	76	156
	Activitats immobiliàries	182	276	29	30	71	106	82	140
	Activitats jurídiques i comptables	456	731	151	145	204	306	101	280
	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria	273	137	84	42	151	60	38	35
	R+D	120	193	72	102	43	74	5	17
	Publicitat i estudis de mercat	214	277	36	42	107	136	71	99
	Altres activitats professionals	149	224	29	28	66	103	54	93
	Activitats administratives i auxiliars	1767	2208	79	57	337	468	1351	1683
	Administració Pública	1421	1800	320	491	805	990	296	319
	Educació	764	1366	352	352	257	700	155	314
	Sanitat	533	1714	165	293	144	762	224	659
	Serveis socials	276	852	18	32	142	279	116	541
	Activitats artístiques i de lleure	356	321	21	13	165	142	170	166
	Altres serveis personals	419	695	40	52	97	200	282	443

		Categoria professional							
		Total		Llicenciats, enginyers i alta direcció		Caps administratius i altres		Auxiliars administratius i altres	
		Fins a 39 anys	40 i mes anys	Fins a 39 anys	40 i mes anys	Fins a 39 anys	40 i mes anys	Fins a 39 anys	40 i mes anys
Sector	Total	16333	17503	1922	2541	6539	7384	7872	7578
d'activitat	Indústria manufacturera	891	1331	71	129	261	474	559	728
	Energia, gas i aigua. Sanejament i gestió residus	162	299	18	35	39	68	105	196
	Construcció	367	505	35	58	67	166	265	281
	Comerç engròs	787	959	61	115	391	548	335	296
	Comerç detall	1851	1377	60	68	881	813	910	496
	Transport	531	985	13	52	189	389	329	544
	Hostaleria	1651	955	16	14	313	171	1322	770
	Informació i comunicacions	1188	882	267	243	674	537	247	102
	Financeres i assegurances	540	853	18	115	359	669	163	69
	Activitats immobiliàries	161	297	19	40	71	106	71	151
	Activitats jurídiques i comptables	653	534	195	101	250	260	208	173
	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria	249	161	67	59	130	81	52	21
	R+D	216	97	116	58	84	33	16	6
	Publicitat i estudis de mercat	338	153	50	28	158	85	130	40
	Altres activitats professionals	211	162	30	27	98	71	83	64
	Activitats administratives i auxiliars	2010	1965	68	68	466	339	1476	1558
	Administració Pública	1182	2038	268	543	740	1054	174	441
	Educació	993	1137	283	421	451	506	259	210
	Sanitat	986	1260	213	245	402	504	371	511
	Serveis socials	471	657	17	33	192	229	262	395
	Activitats artístiques i de lleure	405	272	10	24	180	127	215	121
	Altres serveis personals	490	624	27	65	143	154	320	405



**Ajuntament  
de Barcelona**

