

## *Disposicions normatives – Acords d'altres òrgans de govern*

### **ACORD del Consell Municipal de 21 de juliol de 2017, Exp. Núm. 808/2017 d'aprovació de les modificacions dels annexos 1 i 3, i del nou annex 2, del vigent Catàleg de llocs de Treball.**

Aprovar les modificacions de les taules retributives de l'Annex 3 del vigent Catàleg de llocs de Treball que s'annexen i que deriven de l'aprovació de la Llei 3/2017, de 27 de juny de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, amb efectes 1 de gener de 2017.

Integrar en la Subescala de Serveis Especials: Servei d'Extinció d'Incendis de l'Escala d'Administració Especial les categories Tècnic/a Superior SPEIS, Tècnic/a Mitja/na SPEIS i Tècnic/a Mitja/na d'Infermeria SPEIS i Aprovar el nou Annex 2 de Categories Professionals del Catàleg de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Barcelona amb aquesta modificació.

Modificar el lloc de treball de Bomber/a Accés SPEIS de l'annex 1 del Catàleg de Llocs de Treball, en el sentit d'assignar al mateix el complement específic 91.20, i

Aprovar el nou Annex 1 del Catàleg de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Barcelona amb aquesta modificació.

Modificar les taules retributives de l'annex 3 del Catàleg de Llocs de Treball corresponents als apartats: 4. "retribucions complementàries: complement circumstancial" afegint el subapartat s) "manteniment d'acreditació" per als submarinistes; 4.1. "retribucions complementàries: serveis extraordinaris i hores extraordinàries" afegint a la taula d'ampliació de jornada la "funció Cap de Guàrdia" i 6. "retribucions complementàries: altres gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries" afegint a la taula la compensació festius treballats SPEIS i la gratificació hores mòdul (tallers municipals), amb els continguts que consten a les esmentades taules annexes i amb els efectes establerts al preacord assolit en l'àmbit del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament i ratificat per la Mesa General de Negociació.

Autoritzar a les entitats del sector públic municipal a qui no resulti d'aplicació el catàleg de llocs de treball i taules retributives de l'Ajuntament de Barcelona a incrementar les retribucions del personal amb el límit d'un increment global de l'1% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2016.

Publicar aquest acord i els seus annexes a la Gasetta Municipal i al web municipal i de forma resumida al Butlletí Oficial de la Província.

4 d'Octubre del 2017

## ANNEX 1. MODIFICACIONS A L'ANNEX 1 DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL

Aquest annex conté les modificacions a realitzar sobre l'annex 1 del catàleg de llocs de treball. La modificació consisteix en assignar el complement específic 91.20 al lloc de treball de Bomber/a accés SPEIS (subgrup C2).

A continuació, s'adjunta la fitxa del lloc de treball que es modifica a l'annex 1 del catàleg:

<b>BOMBER/A ACCÉS SPEIS</b>		<b>92.10.PE.10</b>
Família professional: Prevenció i Extinció		
Classificació		
Àmbit funcional	Directiu <input type="radio"/> Comandament <input type="radio"/> Tècnic <input type="radio"/> Suport <input checked="" type="radio"/>	
Tipus de lloc	Suport <input type="radio"/> Cossos Especials <input checked="" type="radio"/>	
Vinculació	Funcionària <input checked="" type="radio"/> Laboral <input type="radio"/> Eventual <input type="radio"/>	
Subgrup d'accés	A1 <input type="radio"/> A2 <input type="radio"/> C1 <input type="radio"/> C2 <input checked="" type="radio"/> E <input type="radio"/>	
Destinació	16	
Sistema de provisió	Lliure designació <input type="radio"/> Lliure nomenament <input type="radio"/> Concurs de mèrits <input checked="" type="radio"/>	
Classe de lloc	Lloc de promoció <input type="radio"/> Lloc base <input checked="" type="radio"/>	
Nivell Hay	7	
Categories		
Bombera accés SPEIS		
Esquema retributiu	Competències	
Destinació	16	Anàlisi i resolució de problemes A
Complement específic	91.20	Orientació a resultats A
		Comprensió de l'organització A
		Orientació al servei ciutadà A
		Aprenentatge permanent A
		Autocontrol i resistència a la pressió B
		Treball en equip i col·laboració A
		Comunicació A
		Presa de decisions A
		Planificació i organització del treball NA
		Direcció i desenvolupament de persones NA
Missió		

---

4 d'Octubre del 2017

---

Realitzar funcions derivades de les actuacions contra incendis i en sinistres, salvament de persones i béns i tasques de col·laboració en les funcions específiques del cos del Servei d'Extinció d'Incendis i Salvament.

#### Descripció funcional

1. Les funcions bàsiques del lloc de treball són:
    - Realitzar actuacions de salvament de vides humanes en situacions de risc (8.5)
    - Atendre el salvament de persones i béns en cas d'incendi i, en general, de qualsevol sinistre (8.6)
    - Realitzar rescats de persones accidentades per causes diverses (8.7)
    - Realitzar actuacions de vigilància i prevenció per tal d'evitar o pal·liar les conseqüències de determinats sinistres (8.8)
    - Extingir incendis de tota mena en habitatges, indústries, soterranis, vehicles, boscos, etc, utilitzant el material i els equips adients (8.9)
    - Fer servir equips (epis i altres), vehicles, maquinària i eines diverses, per tal de dur a terme una actuació ràpida i eficaç en cas de sinistre, mantenint el seu ús en perfecte estat (8.10)
    - Prevenir i assistir en riscos d'accidents tals com ascensors, desbordaments de rius, clavegueram, desprendiments, corriments de terres, etc. (9.11)
  2. Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de la supervisió directa d'un superior que l'indica les normes i accions a seguir. No disposen de llibertat d'actuació.
  3. Les tasques d'aquest lloc de treball s'han de desenvolupar sobre un marc de processos estandarditzats.
  4. Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de la interacció amb la ciutadania.
  5. Aquest lloc de treball requereix del graduat escolar, FP I grau,... El lloc no té comandament de persones.
- 

## **ANNEX 2. MODIFICACIONS A L'ANNEX 2 DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL**

Aquest annex conté les modificacions a realitzar sobre el punt 2.1 de l'annex 2 de l'Acord del Consell Plenari sobre l'aprovació del Sistema d'Ordenació Municipal. Aquest canvi suposa integrar en la subescala de servei d'extinció d'incendis les categories de TS SPEIS, TM SPEIS i TM en Infermeria de l'SPEIS.

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

4 d'Octubre del 2017

- **Substitució de la taula de categories funcionaris segons la taula següent:**

<b>Codi</b>	<b>Categoria o subescala</b>	<b>Grup</b>	<b>Vincle</b>
<b>Cossos d'habilitació estatal</b>			
0110	Secretaria	A1	Funcionari
0111	Intervenció	A1	Funcionari
0113	Tresoreria	A1	Funcionari
0115	Secretaria Adjunta	A1	Funcionari
0117	Intervenció adjunta	A1	Funcionari
<b>Escala d'administració general</b>			
1010	Tècnica d'administració general	A1	Funcionari
1020	Gestió d'administració general	A2	Funcionari
1030	Administrativa	C1	Funcionari
1040	Auxiliar	C2	Funcionari
1050	Subalterna	E	Funcionari
<b>Escala d'administració especial</b>			
<b>Classe tècnica superior</b>			
2011	TS Arquitectura	A1	Funcionari
2012	TS Enginyeria	A1	Funcionari
2111	TS Veterinària	A1	Funcionari
2210	TS Ciències	A1	Funcionari
2310	TS Art i Història	A1	Funcionari
2311	TS Arxivística	A1	Funcionari
2511	TS Professors Educació Secundària	A1	Funcionari
2512	TS Psicologia	A1	Funcionari
2513	TS Pedagogia	A1	Funcionari
2610	TS Informació	A1	Funcionari
2710	TS Dret	A1	Funcionari
2711	TS Gestió	A1	Funcionari
2811	TS Economia	A1	Funcionari
2812	TS Sociologia	A1	Funcionari
2910	TS Estadística	A1	Funcionari
2911	TS Organització	A1	Funcionari
2410	Catedràtic/a de Música	A1	Funcionari
2511C	Catedràtic/a Ensenyament Secundari	A1	Funcionari
2511M	Professor/a d'Arts Plàstiques i disseny	A1	Funcionari
2413	Professor/a de Música	A1	Funcionari
<b>Classe tècnica mitjana</b>			
2021	TM Arquitectura	A2	Funcionari

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

4 d'Octubre del 2017

Codi	Categoria o subescala	Grup	Vincle
2022	TM Enginyeria	A2	Funcionari
2521	Mestre	A2	Funcionari
2522	TM Professor/a Tèctic/a FP	A2	Funcionari
2523	Educadora Escola Bressol	A2	Funcionari
2821	TM Treball Social	A2	Funcionari
2822	TM Educació Social	A2	Funcionari
3020	TM Biblioteconomia	A2	Funcionari
2522M	Mestre de Taller d'Arts Plàstiques i disseny	A2	Funcionari
<b>Guàrdia urbana</b>			
5010	Superintendenta GU	A1	Funcionari
5011	Intendent Major GU	A1	Funcionari
5012	Intendent GU	A1	Funcionari
5020	Inspectora GU	A2	Funcionari
5030	Sotsinspecció GU	C1	Funcionari
5031	Sergenta GU	C1	Funcionari
5040	Caporala GU	C2	Funcionari
5041	Agent GU	C2	Funcionari
<b>Servei d'extinció d'incendis</b>			
2015	TS SPEIS	A1	Funcionari
2025	TM SPEIS	A2	Funcionari
2125	TM en Infermeria del SPEIS	A2	Funcionari
5130	Sotsoficiala SPEIS	C1	Funcionari
5131	Sergenta SPEIS	C1	Funcionari
5142	Caporala C1 SPEIS	C1	Funcionari
5140	Caporala SPEIS	C2	Funcionari
5143	Bombera C1 SPEIS	C1	Funcionari
5141	Bombera SPEIS	C2	Funcionari
5145	Bombera accés SPEIS	C2	Funcionari

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

### ANNEX 3. MODIFICACIONS A L'ANNEX 3 DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL

4 d'Octubre del 2017

Aquest annex 3 del Catàleg de Llocs de Treball incorpora els diferents acords adoptats per la Mesa General de negociació, que es detallen a la proposta i a la memòria tècnica d'aquest acord.

**ANNEX 3.****TAULES RETRIBUTIVES****1. Retribucions bàsiques: sou i els triennis (importos en euros per paga)**

Les retribucions bàsiques estan vinculades al grup o subgrup de classificació de la categoria i a l'antiguitat de serveis i són: el sou i els triennis. Els seus importos es determinen anualment en les lleis de pressupostos, i dins d'elles estan compresos els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries.

Els importos de sou i triennis per a cada subgrup es presenten a les taules annexes.

Subgrup	Sou	Trienni
A1	1131,36	43,52
A2	978,26	35,48
C1	734,51	26,85
C2	611,31	18,27
E	559,5	13,75

**2. Retribucions complementàries: Complement de destinació (importos en euros per paga)**

El complement de destinació és el concepte que retribueix el nivell del lloc de treball desenvolupat en funció del grup de titulació, la responsabilitat de direcció o comandament, especialització i complexitat de la tasca. El grau personal recull la progressió assolida per la persona dins del sistema de carrera vertical municipal. La determinació del nivell de cada lloc figura en el catàleg de llocs de treball atenent a criteris de qualificació i de rang jeràrquic i en funció dels intervals que per a cada subgrup de classificació i per a cada tipologia de llocs d'acord amb els intervals de nivell màxim i mínim següents:

- Grup A1 – 22 a 30
- Grup A2 – 20 a 26
- Grup C1 – 16 a 22
- Grup C2 – 14 a 18
- Grup E – 12 a 14

Els importos dels complements de destinació per a cada nivell es presenten a les taules annexes.

Nivell	Import mensual
--------	----------------

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

Nivell	Import mensual
30	988,23
29	886,40
28	849,14
27	811,85
26	712,25
25	631,93
24	594,64
23	557,40
22	520,09
21	482,88
20	448,55
19	425,65
18	402,73
17	379,83
16	356,97
15	334,03
14	311,16
13	288,22
12	265,31
11	242,40
10	219,53
9	208,08
8	196,59
7	185,16
6	173,70
5	162,25
4	145,08
3	127,95
2	110,76
1	93,60

### 3. Retribucions complementàries: Complement específic (imports en euros per paga)

El complement específic és el concepte que retribueix les condicions particulars dels llocs de treball segons consti en el catàleg de llocs de treball tenint en compte els factors següents:

**a) Responsabilitat i dificultat tècnica:** s'atribueix als llocs de treball en funció de l'esforç intel·lectual i les habilitats necessàries per a la resolució del problemes derivats de les tasques encomanades al lloc i els coneixement i competències exigides per a la seva execució, així mateix, la responsabilitat vindrà determinada en funció de l'impacte de les decisions en l'exercici de les tasques en combinació amb la responsabilitat sobre els recursos gestionats, siguin aquests econòmics, humans o

---

 4 d'Octubre del 2017
 

---

d'altre tipus, interns o externs a l'organització. La tècnica de valoració de llocs emprada per diferenciar aquest factor, mesura:

- Competència: tècnica o especialitzada, gerencial o directiva, i interacció humana.
- Solució de problemes: marc de referència i exigència dels problemes.
- Responsabilitat: llibertat per actuar, magnitud i impacte.

**b) Especial dedicació:** s'atribueix als llocs de treball que requereixen de manera regular una jornada superior a la establerta amb caràcter general.

**c) Emergències socials:** s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una disponibilitat fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.

**d) Perillositat:** s'atribueix als llocs que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial i clara perillositat.

**e) Incompatibilitat:** s'atribueix als llocs que de manera regular estiguin afectats per una incompatibilitat de caràcter especial.

**f) Distribució de jornada:** s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una prestació horària continuada de 24 hores per respondre al servei.

**g) Dedicació o rotació de cossos especials:** s'atribueix als llocs dels cossos especials que de manera regular estiguin sotmesos a jornades superiors a les establertes amb caràcter general o que la seva jornada inclogui rotacions pel cobriment del servei.

Per a cada complement específic es detallen els seus factors i l'import total del complement (epígraf "Total" de les taules). Els factors considerats són:

- a)..... Responsabilitat i dificultat tècnica.
- b)..... Especial dedicació
- c)..... Emergències socials
- d)..... Perillositat
- e)..... Incompatibilitat
- f)..... Distribució de jornada
- g)..... Dedicació o rotació de cossos especials

Els factors es codifiquen a les taules en correspondència als apartats anteriors.

Exclusivament en l'àmbit funcional directiu es determinen bandes salarials pel factor de responsabilitat i dificultat tècnica. El valor màxim de la banda es presenta a les taules codificat com a\_màx. En el cas dels directors, també es fixen tres rangs retributius: ordinari, extraordinari i restringit. Els valors que superen la retribució ordinària mínima de cada lloc es fixaran per decret de retribucions donant lloc a un complement per aquesta diferència: complement de decret de

CSV: 4046-1a18-2591-da9e



4 d'Octubre del 2017

retribucions (DRE). A l'àmbit funcional directiu es percebran els conceptes de cobrament en 14 pagues, 12 ordinàries i 2 extraordinàries.

	Codi	Denominació	a	a_màx	b	Total	Total màx
Directiva	10.10	Gerent	2.212,57	8.627,81	292,65	<b>2.505,21</b>	8.920,46
	20.10	Director 1 (restringides)	5.013,46	6.214,50	292,65	<b>5.306,11</b>	6.507,15
	20.10	Director 1 (extraordinàries)	4.263,46	5.013,46	292,65	<b>4.556,11</b>	5.306,11
	20.10	Director 1 (ordinàries)	3.367,11	4.263,46	292,65	<b>3.659,76</b>	4.556,11
	20.20	Director 2(restringides)	3.505,21	4.393,15	292,65	<b>3.797,85</b>	4.685,79
	20.20	Director 2 (extraordinàries)	2.845,70	3.505,21	292,65	<b>3.138,34</b>	3.797,85
	20.20	Director 2 (ordinàries)	2.212,57	2.845,70	292,65	<b>2.505,21</b>	3.138,34

	Codi	Denominació	Total
Comandament	40.10	Cap Departament 1	<b>1.404,18</b>
	40.20	Cap Departament 2	<b>1.142,12</b>
	50.10	Cap Secció 1	<b>1.091,11</b>
	50.20	Cap Secció 2	<b>1.072,18</b>
	50.30	Cap Secció 3	<b>734,68</b>
Tècnica	70.10	Gestor de Projectes 1	<b>1.302,17</b>
	70.20	Gestor de Projectes 2	<b>1.040,11</b>
	80.10	Tècnic 1	<b>1.302,17</b>
	80.20	Tècnic 2	<b>1.040,11</b>
	80.30	Tècnic 3	<b>858,92</b>
Suport	80.40	Tècnic 4	<b>659,66</b>
	90.10	Suport 1	<b>1.006,89</b>
	90.20	Suport 2	<b>848,58</b>
	90.30	Suport 3	<b>714,28</b>
	90.40	Suport 4	<b>640,13</b>
	90.50	Suport 5	<b>631,62</b>
	90.60	Suport 6	<b>624,24</b>

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

En el cas del subtipus de lloc Tècnic 5, el complement específic es pot denominar "complement docent". Aquest complement docent està adaptat a la jornada específica de les escoles bressol. El complement docent inclou els següents factors:

- h).....Responsabilitat i dificultat tècnica
- i).....Plus d'atenció directa intensiva a les escoles bressol
- j).....Vestuari bressol

4 d'Octubre del 2017

Codi	Denominació	h	i	j	Total
80.50	Tècnic 5	611,2419	59,186	10,605	<b>681,03</b>

Codi	Denominació	a	c	d	e	f	g	Total
30.10	Cap de la GU	2.987,48	89,81	67,37	226,31		600,12	<b>3.971,09</b>
30.20	Intendent Major GU	2.227,49	89,81	67,37	226,31		600,12	<b>3.211,10</b>
30.30	Intendent GU	2.032,22	89,81	67,37	226,31		534,71	<b>2.950,42</b>
60.10	Inspector GU	1.883,83	89,81	67,37	226,31		449,70	<b>2.717,01</b>
60.30	Sotsoficial SPEIS	1.358,11	89,81	67,37		216,01	411,20	<b>2.142,49</b>
60.20	Sotsinspector GU	1.775,21	89,81	67,37	226,31		366,55	<b>2.525,24</b>
60.40	Sergent GU	984,66	89,81	67,37	226,31		336,57	<b>1.704,72</b>
60.50	Sergent SPEIS	984,66	89,81	67,37		216,01	336,57	<b>1.694,42</b>
60.60	Caporal GU	937,00	89,81	67,37	226,31		296,03	<b>1.616,52</b>
60.80	Caporal 2a activitat GU	937,00	89,81	67,37	226,31		296,03	<b>1.616,52</b>
60.70	Caporal SPEIS	937,00	89,81	67,37		216,01	296,03	<b>1.606,21</b>
61.10	Caporal SPEIS C1	813,80	89,81	67,37		216,01	296,03	<b>1.483,01</b>
61.20	Caporal GU C1	813,80	89,81	67,37	226,31		296,03	<b>1.493,32</b>
61.30	Caporal 2a activitat GU C1	813,80	89,81	67,37	226,31		296,03	<b>1.493,32</b>
91.10	Agent GU	812,39	89,81	67,37	226,31		259,56	<b>1.455,45</b>
91.30	Agent 2a activitat GU	812,39	89,81	67,37	226,31		259,56	<b>1.455,45</b>
91.20	Bomber/Bomber accés	812,39	89,81	67,37		216,01	259,56	<b>1.445,15</b>
92.10	Bomber SPEIS C1	689,20	89,81	67,37		216,01	259,56	<b>1.321,95</b>
92.20	Agent GU C1	689,20	89,81	67,37	226,31		259,56	<b>1.332,25</b>
92.30	Agent 2a activitat GU C1	689,20	89,81	67,37	226,31		259,56	<b>1.332,25</b>

GU i SPEIS

#### 4. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (import en euros per paga)

El complement específic pot incorporar els factors següents que tenen caràcter circumstancial per compensar determinades condicions que afecten a l'exercici de les tasques encomanades al lloc de treball. Aquestes condicions poden afectar a la jornada, disponibilitat, penositat o perillositat. La seva inclusió assignació als llocs de treball no és general i es vinculen a cada dotació en funció de les necessitats del servei on s'adscriuen o de la conjuntura temporal que es requereixi. Els factors seran el següents:

**a) Festivitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en dies festius.

**b) Nocturnitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en horari de nit (considerat entre les 22h i les 6h).

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

---

4 d'Octubre del 2017

---

**c) Desplaçament:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ubicades en centres de treball no coberts per la xarxa urbana de transports, així com, de manera específica, per a les dotacions ocupades per personal amb minusvalidesa, quan el corresponent transport urbà utilitzable per al trasllat al seu centre de treball no disposi de mesures d'accessibilitat adequades a la seva minusvalidesa.

**d) Menyscapte:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin en el desenvolupament de la seva activitat la manipulació de diners en efectiu (menyscapte de diners), de diners o valors dipositats als serveis d'hisenda (menyscapte de caixa d'hisenda).

**e) Emergències socials:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen freqüentment una disponibilitat fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.

**f) Disponibilitat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Guàrdia Urbana que estiguin integrades a les unitats C i D i protecció i exigeixen de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat; i a les dotacions de llocs de treball assignades a la flota de vehicles, que exigeixen de manera regular una disponibilitat flexible de la seva jornada per donar servei a l'Alcaldia i Tinències; i a les dotacions de llocs de treball de sanitaris del SPEIS que exigeixen de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.

**g) Complement personal subgrup C2 amb 10 anys:** com a resultat de la negociació de l'Acord de Condicions de Treball 2008-2011 s'atribuirà als llocs de treball ocupats per personal del subgrup C2 amb una antiguitat a l'organització municipal de 10 anys.

**h) Desgast instrument:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Banda Municipal que requereixin l'ús d'un instrument musical de propietat.

**i) Vestuari bressol:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de les escoles bressol que requereixin d'un vestuari especial per al desenvolupament de la seva activitat.

**j) Experiència professional:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ocupades per personal amb una antiguitat de cinc anys al Grup Municipal en concepte de reconeixement a la trajectòria en la prestació de serveis a l'Ajuntament. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció, als subtipus de lloc de Tècnic 5 ni als llocs ocupats per categories exclusives de guàrdia urbana i SPEIS.

**k) Plena dedicació de comandaments, tècnics i suport:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixen de manera freqüent una jornada superior a la establerta amb caràcter general, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció que l'integren al seu complement específic.

**l) Plena dedicació tècnics i suport SPEIS:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball assignades a l'organització del SPEIS que requereixen de manera freqüent una jornada de 40 hores, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant.

**m) Atenció directa intensiva:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball sense comandament assignades a: oficines d'atenció directa intensiva (OAC; IMH i OMIC); a les dotacions de llocs tècnics d'atenció directa intensiva assignades a CSS, EAIA, PIAD i SARA; a les dotacions de llocs de suport d'atenció directa intensiva assignades als CSS, PIAD i SARA, a les dotacions de llocs de treball sense comandament que tinguin assignades la resolució de

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

4 d'Octubre del 2017

llicències i inspeccions al territori, amb atenció directa intensiva; i a les dotacions de llocs de treball de les escoles bressol.

**n) Funcions complementàries SPEIS:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de sotsoficial, que requereixin de manera regular el trencament horari de la seva jornada per coordinar els parcs o les àrees tècniques assignades; i per als llocs de cap d'unitat del SPEIS que requereixin de manera regular el trencament horari de la seva jornada per la realització d'un màxim de 360h anuals en concepte de guàrdies de nivell 4 i 5; i per als Sergents que realitzin la funció de cap de torn en les seves guàrdies.

**o) Direccions de Mercats:** s'atribueix a les dotacions rotatives de llocs de treball de direcció de mercats municipals en funció de la complexitat temporal o estructural de l'equipament.

**p) Complement de perillositat:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial o clara perillositat o toxicitat.

**q) Direccions d'Escola Bressol:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de direcció d'escola bressol en funció del nombre de grups i d'acord amb la normativa d'aplicació.

**r) Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana:** s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de sergent de la guàrdia urbana; que realitzin la funció de cap de torn, brigada o servei; i a les dotacions de caporal que realitzen la funció de cap d'equip. També incorpora les dotacions de la guàrdia urbana que presten serveis de protecció de càrrecs, per les condicions i tipologia del servei.

**s) Manteniment acreditació:** S'atribueix a les dotacions operatives de les categories de l'SPEIS que desenvolupen taques de submarinista, per tal de compensar el temps que destinen, fora del seu horari laboral, al manteniment de la seva titulació oficial.

Els imports per a cada lloc de treball dels diferents factors del complement específic circumstancial es presenten a les taules annexes.

Denominació	Total
<b>Festivitat</b>	
Per a mitjanes anuals d'1 a 5 festius	8,40
Per a mitjanes anuals de 6 a 10 festius	17,89
Per a mitjanes anuals d'11 a 15 festius	27,33
Per a mitjanes anuals de 16 a 20 festius	36,85
Per a mitjanes anuals de 21 a 25 festius	46,29
Per a mitjanes anuals de 26 a 30 festius	55,78
Per a mitjanes anuals de 31 a 35 festius	65,26
Per a mitjanes anuals de més de 36 festius	78,51
Aplicació específica GU i SPEIS	78,51
Aplicació específica Unitat C de la GU	157,00
Aplicació específica Unitat D de la GU	227,96
<b>Nocturnitat</b>	
Per a mitjanes diàries de 2 hores i torn de tarda amb encavalcament de GU	58,84
Per a mitjanes diàries entre 2 i 4 hores i unitat D de la GU i SPEIS	114,95
Per a mitjanes diàries entre 4 i 6 hores	171,07
Per a mitjanes diàries superiors a 6 hores	227,20

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

4 d'Octubre del 2017

<b>Denominació</b>	<b>Total</b>
Torn nit GU amb lliurança suplementària	227,20
Torn de nit sense lliurança complementària i Unitat C	329,15
Aplicació específica torns del SPEIS	114,95
<b>Desplaçament</b>	44,57
<b>Menyscapte</b>	
Menyscapte de diners	24,14
Menyscapte caixa hisenda	44,45
<b>Emergències socials</b>	
Aplicació genèrica	89,68
Centre de gestió d'emergències (SPEIS)	327,08
<b>Disponibilitat</b>	
Disponibilitat unitats C i D GU	217,04
Disponibilitat conductors d'Alcaldia i Tinències	170,28
Disponibilitat sanitaris SPEIS	53,05
<b>Complement personal subgrup C2 amb 10 anys</b>	72,49
<b>Desgast instrument</b>	
Desgast instrument tipus 1	111,98
Desgast instrument tipus 2	149,10
Solista banda	44,46
<b>Vestuari bressol</b>	10,72
<b>Complement d'experiència professional</b>	
Subgrup A1	127,61
Subgrup A2	108,65
Subgrup C1	98,95
Subgrup C2	98,95
Subgrup E	71,41
<b>Dedicació comandaments, tècnics i suport</b>	
Subgrup A1	292,65
Subgrup A2	223,27
Subgrup C1	181,00
Subgrup C2	158,84
Subgrup E	152,77
<b>Dedicació tècnics i suport SPEIS</b>	
Subgrup A1	286,72
Subgrup A2	218,35
Subgrup C1	182,77
<b>Atenció directa intensiva</b>	
Plus atenció directa intensiva en oficines. Grup C	172,75
Plus atenció directa intensiva serveis socials bàsics, EAIA, PIAD i SARA. Grup A	161,72
Plus atenció directa intensiva serveis de llicències i inspecció. Grup A	254,13
Plus atenció directa intensiva serveis de llicències i inspecció. Grup C	38,00
Plus atenció directa intensiva escoles bressol	59,78
Plus atenció directa intensiva serveis socials bàsics, EAIA, PIAD i SARA. Grup C	66,89

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

4 d'Octubre del 2017

<b>Funcions complementàries SPEIS</b>	
Cap de parc	510,05
Cap d'àrea	408,04
Cap d'unitat	346,83
Cap de torn	175,46
Cap d'equip	107,73
<b>Manteniment acreditació</b>	
Submarinista SPEIS	110,00
<b>Canvi de festius per feiners</b>	
Torn mati i tarda	28,64
Torn de nit	39,40
<b>Direccions de mercats</b>	
Direccions tipus 1	398,43
Direccions tipus 2	336,23
Direccions tipus 3	235,76
Direccions tipus 4	176,83
Direccions tipus 5	166,01
<b>Direccions d'escola bressol</b>	
8 grups	250,22
9 grups	322,64
10 grups	358,49
<b>Complement de perillositat</b>	
	67,37
<b>Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana</b>	
Sergent cap de torn, brigada o servei	175,46
Caporal cap d'equip	107,73
Complement unitat de protecció	275,43

#### 4.1. Ampliacions de jornada i assimilats

Per al personal de la Guàrdia Urbana (importos per hora en euros): Es percebran en jornades complertes de 8, 10, 12 o 15 hores en funció del servei.

Concepte	Import
<b>Import hora d'ampliació de jornada diürna</b>	
Agent GU C1	22,44
Caporal/a GU C1	24,48
Sergent/a GU	26,52
Sotsinspector/a	30,60
<b>Import hora d'ampliació de jornada nocturna</b>	
Agent GU C1	25,50
Caporal/a GU C1	27,54
Sergent/a GU	29,58
Sotsinspector/a	35,70

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

4 d'Octubre del 2017

Per al personal de la Guàrdia Urbana s'estableixen les següents compensacions opcionals en hores o import per l'assistència a judicis derivats de la seva actuació.

Concepte	Hores	Import
<b>Compensació per assistència a judicis Guàrdia Urbana</b>		
Una citació	4	89,77
Dues citacions	6	134,65
Tres o més citacions	8	179,54

Per al personal del SPEIS (import per hora en euros). El cobrament de l'ampliació de jornada és incompatible amb la percepció de la gratificació per realitzar la funció de cap de guàrdia.

Concepte	Import
<b>Ampliació de jornada (per hora)</b>	
Bomber/a SPEIS	22,44
Caporal/a SPEIS	24,48
Sergent/a SPEIS	26,52
Sotsoficial/a SPEIS	30,60
Sanitari/a SPEIS	26,52
Cap de Guàrdia	30,60

### 5. Retribucions complementàries: serveis extraordinaris i hores extraordinàries

La gratificació dels serveis extraordinaris fora de la jornada de treball així com la remuneració de les indemnitzacions corresponents per raó del servei s'efectuarà d'acord amb la seva normativa reguladora.

Per al personal de totes les categories excepte GU i SPEIS (import per hora en euros):

Subgrup	Import
A1	9,43
A2	7,21
C1	6,28
C2	5,77
E	5,23

Per al personal de GU (import per hora en euros):

Lloc	Import laborables diürnes	Import festives diürnes i laborables nocturnes	Import festives nocturnes
Sotsinspector	13,56	17,07	22,46
Sergent	13,17	16,67	21,75
Caporal	12,71	15,88	20,64
Agent	12,29	15,47	19,91

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

4 d'Octubre del 2017

**6. Retribucions complementàries: altres gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries (en euros)**

<b>Concepte</b>	<b>Import</b>
<b>Gratificació per la impartició de formació fora de la jornada laboral</b>	
Presencial a l'aula (per hora)	22,02
Entorn virtual (per hora de gestió del curs)	22,02
Entorn virtual (per tutoria de 20 a 25 participants)	500,00
Entorn virtual (per tutoria de 26 a 30 participants)	700,00
Entorn virtual (per tutoria de 31 a 35 participants)	825,00
Tutories post formació o autoaprenentatge (per hora)	15,00
<b>Gratificació per l'elaboració de material formatiu fora de la jornada laboral</b>	
Elaboració de materials formatius (per hora)	22,02
Revisió de materials formatius (per hora)	11,01
<b>Gratificacions assistència processos selectius (per hora)</b>	
Personal coordinador	31,25
Personal responsable aula	23,44
Personal ajudant	15,63
<b>Gratificació sortida d'inspecció (per sortida)</b>	
Nocturna	145,44
Dissabtes	50,15
Diumenges	75,23
<b>Gratificació assistència sessions Consells Escolars</b>	
Assistència per sessió	130,72
Màxim assistències per centre	653,62
<b>Gratificació hores mòdul (Tallers Municipals)</b>	
15,85	
<b>Compensació festius treballats (SPEIS)</b>	
Import per festiu efectiu treballat (màxim 25 quinquennals)	150,00
<b>Compensació festius treballats (Guàrdia Urbana)</b>	
Import per festiu efectiu treballat (màxim 5 anuals)	150,00
<b>Prolongacions jornada (Guàrdia Urbana i SPEIS)</b>	
Prolongacions jornada (Guàrdia Urbana i SPEIS)	15,02

**7. Conceptes retributius en jornades reduïdes**

En el cas de jornades inferiors a les 37,5 hores, tots els conceptes retributius es veuran reduïts proporcionalment o tal com estableixi la normativa.

**8. Sistemàtica de migració i absorció dels sistema retributiu al nou catàleg de llocs de treball**

En el procés de migració dels llocs de l'anterior catàleg als del nou Sistema d'Ordenació Municipal, el nou complement específic absorbeix els següents conceptes retributius: els complements específics de responsabilitat, els complements específics d'equiparació, el plus d'ajut a la manutenció, el complement específic transitori, el plus d'emergències socials de guàrdia urbana i SPEIS (PEG), el complement específic de perillositat de guàrdia urbana i

CSV: 4046-1a18-2591-da9e



---

4 d'Octubre del 2017

---

SPEIS (PP1), el complement específic d'incompatibilitat de guàrdia urbana, el plus de distribució de jornada del SPEIS, el complement de dedicació de guàrdia urbana i de rotació de torns del SPEIS, el complement de comandament de guàrdia urbana, el mòdul d'homologació de seguretat pública, el mòdul d'homogeneització i tots aquells complements o plusos que de manera generalitzada estiguin establerts per un col·lectiu de manera fixa i periòdica a les seves retribucions.

Els complements específics circumstancials que es mantenen en el nou catàleg, seguiran assignats als llocs de treball en les mateixes condicions i sistemàtica que amb l'anterior catàleg de llocs de treball.

Les diferències retributives que es puguin generar a cada persona com a resultat del procés de migració entre els dos catàlegs, es recolliran en un complement personal de migració (CPM), incloent-hi:

- Les persones que amb motiu de la migració al nou Sistema d'Ordenació Municipal quedin enquadrades en un complement de destinació superior, veuran absorbides les diferències d'aquest increment del seu complement personal de migració.
- Les persones que ocupin llocs de treball que incorporin un nou complement específic circumstancial amb motiu de la migració dels llocs, absorbiran del complement transitori de migració l'import corresponent al circumstancial fixat.

En el procés d'integració del complement específic d'equiparació del subgrup A1 en els conceptes retributius del Sistema d'Ordenació Municipal, no ha estat possible l'absorció del total del seu import, per la qual cosa es manté en aquest subgrup A1 un específic d'equiparació per un import de 185,66 euros. Aquest específic es restringirà al personal del subgrup A1 que ocupi llocs de nivell 26 o inferior.

En el procés de migració de llocs de treball totes les persones conservaran els complements personals transitoris i complements dels decrets de retribucions en les mateixes condicions a les que els tinguin fixats amb anterioritat al procés.

#### 8.1. Conceptes retributius en jornades reduïdes prèvies a l'aplicació del SOM:

En el cas de reduccions de jornada es genera en el procés de migració de SOM un complement personal (Complement de Migració de Jornada, CMJ), com a resultat de les diferències entre el sistema de càlcul anterior de les reduccions de jornada i l'actual.

Com a criteri general, té l'objectiu de garantir la mateixa retribució en el moment de la migració. Aquest complement absorbeix les diferències retributives que no encaixen en la resta de conceptes com a resultat de la reducció de jornada.

Aquest Complement de Migració de Jornada desapareix quan la persona retorna a la seva jornada ordinària i tots els seus conceptes retributius passen a ser complerts.

Aquest complement és a extingir i només el percebran les persones que el tenen assignat com a resultat de la migració retributiva al SOM, i permetrà garantir l'equitat retributiva respecte al sistema anterior mentre duri la reducció de jornada a la que estan associats. En cas de passar a jornades ordinàries es deixarà de percebre, i no es podrà recuperar en cas d'una eventual nova reducció.

CSV: 4046-1a18-2591-da9e

---

4 d'Octubre del 2017

---

## 8.2. Conceptes retributius no recollits al SOM:

En el cas dels complements retributius existents a l'organització de manera no general es genera en el procés de migració de SOM un complement personal per les diferències (CPD), que recull aquestes.

Com a criteri general, té l'objectiu de garantir la mateixa retribució en el moment de la migració. Aquest complement absorbeix les diferències retributives que no encaixen en la resta de conceptes retributius del catàleg.

Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de categoria o de dotació de lloc de treball on tots els seus conceptes retributius passaran a ser els del Catàleg.

Aquest complement és a extingir i només el percebran les persones que el tenen assignat com a resultat de la migració retributiva al SOM, i permetrà garantir l'equitat retributiva respecte al sistema anterior mentre romanguin a la seva actual dotació de lloc de treball. En cas de canviar de dotació es deixarà de percebre, i no es podrà recuperar en cas d'una eventual retorn al lloc.

CSV: 4046-1a18-2591-da9e