

ESTATUTS DE LA "FUNDACIÓ PRIVADA BCN FORMACIÓ PROFESSIONAL"

TÍTOL PRIMER DISPOSICIONS GENERALS

Art. 1.- Denominació naturalesa

Amb la denominació de "Fundació Privada BCN Formació Professional", es constitueix una organització privada de naturalesa fundacional, sense ànim de lucre, i el patrimoni de la qual es troba afectat de forma duradora a la realització de les finalitats d'interès general pròpies de la fundació.

Art. 2.- Personalitat i capacitat

La Fundació constituïda, un cop inscrita en el Registre de Fundacions, adquireix la personalitat jurídica pròpia i la plena capacitat d'obrar, podent realitzar, en conseqüència, tots aquells actes que siguin necessaris pel compliment de la finalitat per a la qual ha estat creada, amb subjecció a allò establert en l'ordenament Jurídic.

Art. 3.- Règim

La Fundació es regirà per la Llei 4 / 2008, de 24 d'abril del llibre tercer del Codí civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, i altres disposicions legals vigents, per la voluntat del Fundador manifestada en aquest Estatuts i per les normes i disposicions que, en interpretació i desenvolupament dels mateixos, estableixi el Patronat.

Art. 4.- Nacionalitat i domicili

La fundació que es crea té nacionalitat espanyola.

El domicili de la fundació radicarà a Barcelona a Plaça Espanya, núm. 5, 1er.

El Patronat podrà promoure el canvi de domicili, mitjançant l'oportuna modificació estatutària, amb immediata comunicació al Protectorat, en la forma prevista en la legislació vigent.

Art. 5.- Àmbit d'actuació .

La Fundació actuarà fonamentalment en l'àmbit de la ciutat de Barcelona.



TÍTOL SEGON

FINALITATS DE LA FUNDACIÓ I REGLES PER A LA DETERMINACIÓ DE BENEFICIARIS I L'APLICACIÓ DELS RECURSOS AL COMPLIMENT DE LA FINALITAT FUNDACIONAL



Art. 6.- MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

La missió de la Fundació BCN Formació Professional és la de participar en el desenvolupament socio-econòmic de la ciutat, a partir del foment de la relació entre la formació professional de la ciutat i l'entorn productiu de l'Àrea Metropolitana, potenciant una formació professional adequada i compatible amb les necessitats del sistema productiu i facilitant la transició al món del treball i la plena integració laboral del jovent, mitjançant la realització i gestió de projectes i l'execució d'accions específiques adreçades a les empreses i centres de formació.

Així mateix serà missió de la Fundació Barcelona Formació Professional, la realització d'activitats relacionades amb els principis i objectius de la cooperació internacional per al desenvolupament.

Art. 7.- OBJECTIUS ESTRATÈGICS DE LA FUNDACIÓ I ACTIVITATS FUNDACIONALS:

a. Objectius estratègics:

1. Contribuir en el desenvolupament d'un sistema de formació professional eficaç i eficient per a la ciutat, tenint com a referent a les empreses de Barcelona i de l'Àrea Metropolitana.
2. Participar en la identificació i gestió dels centres integrals que es desenvolupin a la ciutat de Barcelona per tal de contribuir en la integració de les ofertes formatives professionalitzadores.
3. Impulsar les iniciatives que permetin millorar el procés de transició a la vida activa del jovent, especialment per a l'alumnat amb més dificultat d'inserció laboral i social.

4. Fomentar la cultura del treball per a la millora del capital humà i l'optimització de la inserció al món laboral del jovent de formació professional en el context d'una ocupació de qualitat i de reforçar el desenvolupament econòmic de la ciutat.
5. Contribuir, a través de la formació professional, a la consolidació del concepte de Barcelona territori obert a Europa, mitjançant la gestió d'accions de mobilitat per Europa pel jovent i professorat de formació professional i pel personal de les empreses.

b. Activitats fundacionals:

Per aconseguir els objectius esmentats, la fundació assumeix la realització de les següents funcions:

1. Realitzar totes les actuacions que estiguin relacionades amb els objectius estratègics esmentats anteriorment.
2. Administrar el seu patrimoni així com els béns i drets, acceptar herències, llegats i donacions
3. Adquirir, posseir, alienar i arrendar béns i drets, acceptar herències, llegats i donacions.
4. Obtenir subvencions i altres ajudes d'entitats públiques o de particulars.
5. Contractar personal, obres, serveis i subministraments.
6. Contraure obligacions i concertar crèdits
7. Prestar garanties i avals.
8. Aprovar la seva pròpia organització interna.
9. Exercitar accions judicials i administratives
10. Percebre les quantitats que s'estableixen per a la prestació dels serveis atribuïts a la Fundació, si fos el cas.
11. Atorgar concerts i convenis amb tota mena de persones i/o entitats públiques o privades i realitzar qualsevol altra mena d'actes i negocis jurídics congruents amb els objectius i finalitats de la Fundació.



12. Atorgar premis, beques i ajudes, així com dur a terme aquelles accions de foment que es considerin oportunes.

13. Qualsevol altra facultat relacionada amb els objectius de la Fundació.

c. *Altres activitats*

14. Per al millor compliment dels seus fins, la Fundació podrà realitzar totes aquelles activitats que estiguin relacionades amb el seu objecte, conforme al que acordin els seus òrgans de govern.

En particular, en el marc de la legislació aplicable, podrà participar en societats mercantils, en societats de capital-risc, en coordinadores i altres entitats similars, així com promoure entitats, fundacions, associacions o altres persones jurídiques, nacionals o estrangeres.

15. La Fundació podrà crear Delegacions o Establiments Permanents, tant a l'àmbit comunitari, com a l'àmbit internacional.

16. La Fundació podrà crear Associacions o Cercles d'Amics, que seran entitats sense personalitat jurídica i no tindran una finalitat lucrativa. Els Cercles d'Amics depenen de la Fundació i col·laboren en la realització dels objectius fundacionals.

17. Correspon al Patronat:

a). Aprovar la creació de les associacions o cercles d'amics i nomenar-ne un President. El President de cada una de les associacions o cercles d'amics serà una persona física de reconegut prestigi o rellevància.

b). Determinar les accions de les associacions o cercles d'amics i definir si escau, les categories d'Amics i els seus beneficis

c). La gestió i organització de les associacions o cercles d'amics.

Art. 8.- Llibertat d'actuació.

El Patronat tindrà plena llibertat per a determinar les activitats de la Fundació, encaminades a la consecució d'aquells objectius concrets que, a judici d'aquell i dintre del compliment de les seves finalitats, siguin els més adequats o convenientes en cada moment.

Art. 9.- Determinació dels beneficiaris.

Correspondrà al Patronat determinar les regles bàsiques i els criteris objectius per a la determinació dels beneficiaris, regles que sempre es basaran en l'objectivitat, la no discriminació per raó de sexe, creença, raça, procedència social i/o discapacitat i que s'adrecen a col·lectius genèrics de persones.

No existiran beneficiaris concrets i determinats, individualment o col·lectivament, que estiguin legitimats per exigir els beneficis que es deriven de les activitats de la Fundació.

Ningú podrà imposar l'atribució dels beneficis de la Fundació a persones determinades.

Art. 10.- Dotació i aplicació dels recursos

1.- La dotació inicial de la Fundació queda constituïda per l'aportació de 12.000 EUR a l'acte fundacional, i pot augmentar-se amb els béns de qualsevol naturalesa que, a títol gratuït, la Fundació adquireixi amb destinació expressa a l'augment del capital fundacional. Aquest increment de la dotació s'ha de notificar al Protectorat en el moment de la presentació de comptes.

2.- Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits que estableixi la legislació vigent.

3.- Si la Fundació rep béns sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar-se a la dotació o han d'aplicar-se directament a la realització dels fins fundacionals.

4.- Els recursos anuals es compondran de:

- a) Les rendes que produeixi l'actiu.
- b) Els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals.
- c) Les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat les quals, per tant, no hagin de ser incorporades al capital fundacional.
- d) Els donatius que es rebïn expressament per al compliment dels fins fundacionals.



5.- La Fundació destinarà a l'assoliment dels objectius fundacionals almenys el 70 per cent de les rendes i els altres ingressos nets anuals que obtingui, destinant la resta o bé al compliment d'altres finalitats o bé a incrementar-ne la dotació.

6.- Actes de disposició.

L'alienació, el gravamen o qualsevol altres actes de disposició dels béns i drets que integren el patrimoni fundacional s'ha de fer a títol oneros i respectant les condicions dels fundadors o dels donants d'aquests béns. En qualsevol cas, l'import obtingut s'ha de reinvertir en l'adquisició d'altres béns i drets que se subroguin en lloc dels alienats o en la millora dels béns de la Fundació.

Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixen complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en què faci constar que es donen aquestes circumstàncies i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti la necessitat de l'acte de disposició i les raons que justifiquen la no-reinversió. També ha de justificar la destinació que es doni al producte que no es reinverteixi, que ha d'estar sempre dins de les finalitats de la fundació.

La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

En tots els casos, els actes d'alienació o gravamen de béns immobles, establiments mercantils o béns mobles, amb un valor de mercat superior a 15.000 euros, s'han de comunicar al protectorat abans d'executar-los. Si el valor de mercat supera els 100.000 euros o el 20% de l'actiu de la fundació que resulti del darrer balanç aprovat, el patronat, abans de la perfecció del contracte, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en què faci constar que l'operació és beneficiosa per a la fundació i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti que l'operació respon a criteris economicofinancers i de mercat. Se n'exceptuen els actes d'alienació de béns negociats en mercats oficials si l'alienació es fa almenys pel preu de cotització.

Es requereix prèvia autorització del Protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració en els casos següents:

- a) Si els béns o drets objecte de disposició s'han adquirit amb diners procedents de subvencions públiques;
- b) Si el donant ho ha exigít expressament;
- c) Si ho estableix una disposició estatutària;

TÍTOL TERCER PATRONAT

Art. 11.- Naturalesa

El Patronat és l'òrgan de govern, representació i administració de la Fundació que executarà les funcions que li corresponguin, amb subjecció a allò que disposa l'ordenament Jurídic i els presents Estatuts.

Art. 12.- Composició del Patronat.

El Patronat quedarà compost per un mínim de **10** i un màxim de **20** membres. El primer Patronat serà el designat en l'escriptura de constitució.

L'Alcalde de Barcelona formarà part del Patronat. L'elecció dels patrons es fa per nomenament de l'Alcalde. L'Alcalde haurà de nomenar com a patrons a persones físiques rellevants del món públic, cultural, educatiu, universitari o empresarial i, en tot cas, al Regidor/a d'Educació de l'Ajuntament de Barcelona, i al Regidor/a d'Ocupació i Innovació de l'Ajuntament de Barcelona.

Podrà ser membre del Patronat, qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es de trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Art. 13.- Duració del mandat

Els patrons desenvoluparan les seves funcions durant 5 anys podent ser reelegits un número indefinit de vegades.

El Patronat podrà nomenar membres honorífics si així ho creu oportú.



Art. 14.- Nomenament i substitució de patrons.

El nomenament de patrons, tant per a completar el número màxim de membres, com per a cobrir les vacants que es produeixin serà competència de l'Alcalde.

El termini per a cobrir la vacant serà de 2 mesos.

Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

Art. 15.- Funcions del Patronat

Correspon especialment al Patronat:

- a) Representar la Fundació dins o fora de judici, en tota classe d'actes i contractes, i davant l'Administració i tercers, sense excepció.
- b) Interpretar els estatuts i, així mateix, elaborar les normes i els reglaments complementaris dels estatuts, quan s'estimi procedent.
- c) Aprovar el programes d'actuació i els pressupostos de la Fundació.
- d) Formular i aprovar els documents que integren els comptes anuals.
- e) Establir les línies de distribució i aplicació dels fons disponibles segons les finalitats de la Fundació.
- f) Operar amb caixes i bancs, inclosos el Banc d'Espanya, i altres entitats financeres per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret, com són obrir comptes bancaris, fer-ne el seguiment i cancel·lar-los; contractar préstecs i crèdits, amb garanties incloses hipotecàries o les pignoratícies o sense; gestionar descomptes de lletres de canvi, rebuts i altres documents de gir; efectuar dipòsits de diners, valors i altres béns, i concertar operacions financeres i bancàries.
- g) Donar i rebre en arrendament immobles, béns i serveis; concertar i rescindir contractes laborals.
- h) Nomenar apoderats generals o especials que representin la Fundació en totes les seves actuacions, amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas, amb excepció de les que per llei siguin indelegables, poder conferir els

oportuns poders amb facultat de substitució, si escau, i revocar-los en la data i forma que estimi procedent. Així mateix, inscriure aquests actes en el Registre de Fundacions.

- i) Conservar els béns i drets que integrin el patrimoni de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques, i , a aquests efectes, adquirir, alienar i gravar béns mobles i immobles.
- j) Vetllar perquè s'acompleixi la finalitat fundacional, la realitat de la dotació i la destinació al compliment dels fins fundacionals de les rendes i els béns de què disposi la Fundació.
- k) Qualsevol altre matèria que li sigui atribuïda per aquests estatuts i , en general, la resta de matèries que segons la llei o aquests estatuts no estigui encarregada a un altre òrgan de la Fundació.

Totes les facultats esmentades s'entenen sense perjudici de l'obtenció de l'autorització del Protectorat sempre que sigui legalment preceptiva.

Art. 16.- La Presidència

1.- La fundació tindrà un President honorífic i un President executiu.

Serà President honorífic l'Alcalde/essa de Barcelona. Ostenta la representació de la Fundació en els actes que ho requereixin pel seu significat.

Serà President/a executiu una persona de reconegut prestigi, que s'hagi distingit en la seva trajectòria professional per tenir una forta vinculació en l'entorn empresarial i econòmic.

2.- El President honorífic té la representació institucional de la Fundació.

El President executiu tindrà les funcions següents: exercirà la direcció i gestionarà els recursos humans, materials, econòmics i tecnològics; dirigirà les reunions del Patronat i executarà els acords.

Altrament exercirà les altres facultats que li atribueixin aquests estatuts.

3.-El President executiu podrà designar d'entre els membres un o més Vice-presidents.



4.- En cas d'absència o delegació, el President serà substituït pel Vice-president primer.

5.- El President executiu pot nomenar un gerent que haurà de ser ratificat en la primera reunió del Patronat amb les facultats que s'acordin expressament i, en tot cas, amb les que resultin d'aquests estatuts.

6.- El president executiu designarà també un secretari i, eventualment, un vice-secretari, que poden ser patrons o no ser-ho. Si no té la condició de patró el secretari, i si escau el vice-secretari, pot assistir a les reunions amb veu però sense vot i té el deure d'advertir de la legalitat dels acords que es pretenguin adoptar.

Correspon al Secretari redactar les actes de les reunions del Patronat, com també estendre certificats d'aquestes últimes i dels acords que s'hi prenen, amb el vist-i-plau del President, i de qualsevol llibres, documents o antecedents de la Fundació. El President executiu és substituït, en cas d'absència o impossibilitat, pel Vice-president primer o per un membre del Patronat designat a aquests efectes

El Secretari, portarà el llibre d'actes on es farà constar: la data, el lloc, l'ordre del dia i la llista d'assistència a cada reunió; un resum dels assumptes tractats, la forma i el resultat de les votacions i el text literal dels acords que s'adoptin, així com les intervencions de les quals s'hagi demanat constància.

Les actes de les reunions ordinàries i extraordinàries un cop aprovades seran signades pel secretari, amb el vist-i-plau del President.

L'acta podrà ser aprovada pel propi Patronat a continuació de la celebració de la sessió o bé a l'inici de la propera reunió. No obstant, els acords tenen força executiva des de la seva adopció tret que expressament s'indiqui el contrari.

Art. 17.- Delegació

La delegació permanent del Patronat correspon al President executiu i, si escau, als Vice-presidents.

En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) El nomenament i cessament de patrons.
- b) La modificació dels estatuts.
- c) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- d) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- e) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- f) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- g) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- h) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- i) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del Protectorat o requereixen l'adopció o formalització d'una declaració responsable.
- j) L'adopció i formalització, en el seu cas, de les declaracions responsables quan s'escaigui fer-les d'acord amb la normativa d'aplicació vigent.

Art. 18.- Reunions del Patronat

El Patronat s'ha de reunir almenys dues vegades a l'any, i, a més, sempre que sigui convenient a criteri del President o si ho requereixen la quarta part dels patrons i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud. Les reunions hauran de ser convocades amb un mínim de quinze dies d'antelació per qualsevol mitjà que garanteixi la recepció pels interessats i queden vàlidament constituïdes quan hi concorren almenys la meitat dels membres en primera convocatòria i una tercera part dels membres en segona convocatòria, sempre i quan assisteixin com a mínim 3 membres del Patronat. El President presidirà les reunions



del Patronat sense perjudici del que recullen els articles 16 i 17 en cas de la seva absència o delegació.

El Patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència.

Art. 19.- Acords del Patronat

Els acords del Patronat s'adopten per majoria simple, llevat d'aquells què per Llei o per aquests estatuts s'exigeixi un número de vots superior i sempre que existeixi una quota d'assistència almenys de la meitat dels membres. Correspon un vot a cada patró present. Els membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres patrons el seu vot respecte d'actes concrets. El vot del President té força diriment en cas d'empat.

Per a l'adopció de declaracions responsables es requerirà el vot favorable de 2/3 del número total de Patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte de interessos amb la Fundació.

Art. 20.- Càrrec de Patró

El càrrec de patró és gratuït, però els patrons poden ser reemborsats de les despeses, degudament justificades, que els representi l'acompliment de la seva funció.

No obstant l'anterior, es pot establir amb algun dels Patrons, una relació laboral o professional retribuïda amb la Fundació que s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les tasques i funcions pròpies del càrrec de Patró.

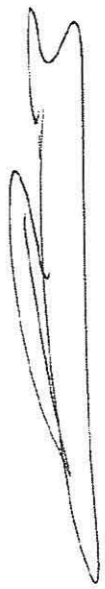
El Patronat, abans de la formalització del contracte del Patró amb la Fundació, ha de presentar al Protectorat la declaració responsable d'acord amb el que estableix l'article 332-9 del Llibre tercer del Codi civil de Catalunya. Si l'import dels contractes formalitzats amb un Patró és superior a 100.000 € anuals o al 10% dels ingressos meritats en el darrer exercici econòmic tancat i aprovat pel Patronat, s'ha

d'acompanyar la declaració responsable amb un informe validat per tècnics independents que justifiqui que la contractació és beneficiosa per a la Fundació i respon a criteris del mercat laboral o professional. També es requereix el dit informe si el cost anual dels contractes formalitzats amb Patrons, més el cost del nou contracte que es vol formalitzar, és superior al dit 10%.

El nombre de Patrons amb relació laboral o professional amb la Fundació ha d'ésser inferior al nombre de Patrons previst perquè el Patronat es consideri vàlidament constituït.

Conflicte d'Interessos:

Els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques es comprometen a:

- 
- a) Exercir el càrrec en interès exclusiu de la Fundació, atorgant prioritat absoluta al respecte i compliment de llurs finalitats objectius.
 - b) No fer ús de la condició de membre del Patronat, ni la informació obtinguda pel motiu del càrrec, per finalitats privades i/o per aconseguir un benefici econòmic.
 - c) No aprofitar-se de les oportunitats de negoci que es presentin o n'hagi tingut coneixement per la seva condició de Patró.
 - d) No realitzar activitats professionals, mercantils o industrials que puguin estar directament relacionades amb les activitats de la fundació, llevat que prèviament hagin estat autoritzats pel Patronat, en el seu cas s'hagi presentat la prèvia Declaració Responsable, i informe tècnic si s'escau, i en el seu cas es comuniqui o autoritzi pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei.
 - e) No adquirir participacions en Societats que realitzin una activitat relacionada amb les de la fundació, llevat que prèviament hagin estat autoritzats pel Patronat, en el seu cas s'hagi presentat la prèvia Declaració Responsable, i informe tècnic si s'escau, i en el seu cas es comuniqui o autoritzi pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei.

No participar ni desenvolupar serveis en empreses o societats participades per la Fundació, llevat que prèviament hagin estat autoritzats pel Patronat, en el seu cas



s'hagi presentat la prèvia Declaració Responsable, i informe tècnic si s'escau, i en el seu cas es comuniqui o autoritzi pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei.

Art. 21.- Gerència

El Director *Gerent* de la Fundació, cas de crear-se aquest càrrec, ha d'executar els acords del Patronat sense perjudici de les delegacions que aquest òrgan pugui fer. Li correspon la direcció administrativa de la Fundació: dirigir el personal i portar la comptabilitat. Té també totes les facultats que el Patronat li delegui segons la normativa vigent.



TÍTOL QUART ALTRES ÒRGANS

Art. 22.- Col.laboradors.

- 1.- La Fundació tindrà *Col.laboradors que podran ser empreses, associacions empresarials, gremis i centres amb oferta de formació professional* ubicats a Barcelona i a la Seva Àrea Metropolitana.
- 2.- Els Col.laboradors de la fundació hauran d'estar disposats a participar de forma activa en el desenvolupament socioeconòmic de la ciutat, a partir del foment de la relació entre la formació professional de la ciutat i l'entorn productiu de l'Àrea Metropolitana, potenciant una formació professional adequada i compatible amb les necessitats del sistema productiu i facilitant la transició al món del treball i la plena integració laboral del jovent, mitjançant la realització i la gestió de projectes i l'execució d'accions específiques adreçades a les empreses i als centres de formació.
- 3.- Per a tenir la condició de *Col.laborador* hauran de signar un protocol de col.laboració on hi figurarà l'aportació econòmica i les aportacions per a la col.laboració escola - empresa amb les condicions que determini el Patronat en funció del nombre de treballadors de les empreses.
- 4.- La designació dels *Col.laboradors* i la forma de funcionament es regularan en un Reglament Intern que elaborarà el Patronat.


TÍTOL CINQUÈ RÈGIM ECONÒMIC

Art. 23.- Exercici econòmic .

Els exercicis econòmics s'inicien l'1 de gener de cada anys i finalitzen el 31 de desembre. Anualment, i en relació amb el tancament de l'exercici, el Patronat, d'una manera simultània i que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni de la Fundació, ha de formular l'inventari i els comptes anuals.

Art. 24.- Comptes.

1.- Els comptes han d'estar integrats per:

- 
- a) El balanç de situació, en la data de tancament de l'exercici, que ha d'especificar amb claredat els béns o els elements que s'integren en la dotació o són finançats amb aquesta dotació.
 - b) El compte de resultats.
 - c) L'estat de canvis en el patrimoni net.
 - d) L'estat de fluxos d'efectiu
 - e) La memòria, que ha d'incloure almenys:

Primer.- El detall dels recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinar, si escau.

Segon.- Els indicadors del compliment de les finalitats fundacionals.

Tercer.- El detall de les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

Quart.- El nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut.

Cinquè. La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte.



2.- Els documents que integren els comptes han de ser aprovats pel Patronat dins els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici i signats pel secretari amb el vist-i-plau del President.

En el termini de trenta dies a comptar de l'aprovació pel Patronat, els comptes s'han de presentar al Protectorat.

3.- El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

TÍTOL SISÈ MODIFICACIÓ, FUSIÓ I EXTINCIÓ

Art.- 25.- Modificació Estatuts

1.- Per modificar aquests *estatuts* és necessari l'acord de dues terceres parts dels membres del Patronat, el qual ha de tenir en compte l'interès de la Fundació i la voluntat fundacional.

La modificació requereix també l'aprovació del Protectorat.

2.- Quan es tracti de la modificació dels objectius de la Fundació, s'haurà d'aprovar pels patrons i ratificar pel Plenari del Consell Municipal de l'Ajuntament de Barcelona.

Art. 26.- Dissolució

La Fundació es dissoldrà pel compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació; per il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma; per obertura de la fase de liquidació en el concurs i per les altres que estableixen la llei o els estatuts.

La dissolució de la Fundació requereix l'acord dels patrons i la seva ratificació pel Plenari del Consell Municipal de l'Ajuntament de Barcelona. La dissolució, excepte en els casos establerts en la legislació vigent, s'ha d'adoptar per acord motivat del Plenari del Consell Municipal i requereix l'aprovació del Protectorat

La dissolució comporta la liquidació, que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors que designi o, subsidiàriament, el Protectorat.

Art. 27.-Destinació del Patrimoni.

1.-L'extinció de la Fundació determina la cessió global de tots els actius i passius, la qual han de dur a terme el Patronat i les persones liquidadores que es nomeni o, si escau, el Protectorat. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en els termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, es destinarà el patrimoni a l'entitat designada per l'Ajuntament de Barcelona.

2.-L'Ajuntament de Barcelona designarà com a destinatària del patrimoni de la Fundació, a una entitat pública o una altra entitat sense finalitat de lucre amb una missió similar als de la Fundació, es a dir, estretament vinculada al món de la formació professional. L'entitat destinatària ha de ser beneficiària del mecenatge d'acord amb la Llei 49/2002.

3.- En el cas que no es pugues fer una cessió global caldrà procedir a la liquidació dels actius i els passius, i donar a l'haver que en resulti l'aplicació establerta en l'apartat anterior.

