

ESTATUTS DEL CONSORCI

INSTITUT INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA DE BARCELONA

31 MARÇ 2017

Preàmbul

La millora de la vida durant la infància i l'adolescència exigeix l'articulació de polítiques integrals i transversals que, més enllà de les actuacions sectorials necessàries, comprometin al conjunt de la societat en l'atenció especial als ciutadans dels 0 als 17 anys que tenen reconeguts uns drets humans específics. Concretament, la Convenció sobre els Drets de l'infant de Nacions Unides i la Llei 14/2010 dels Drets i Oportunitats en la Infància i l'Adolescència de Catalunya imposen als poders i administracions públiques, incloses les locals, una sèrie d'obligacions per avançar en la realització progressiva dels drets d'infants i adolescents.

També cal tenir en consideració la Carta Europea de Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat (2011) quan diu que les autoritats locals han de crear les condicions adients a fi que els infants puguin gaudir de la seva infantesa; la Carta de Ciutadania, Drets i Deures de Barcelona (2010) que recull el dret a unes condicions que permetin el desenvolupament integral d'infants i adolescents; o el Pacte per a la Infància a Catalunya (2013) com a marc de consens social i polític sobre el valor social de la infància. Altres legislacions catalanes sectorials rellevants són la Llei 12/2007 de Serveis Socials i la Llei 12/2009 d'Educació.

Així mateix, són marcs de referència obligada tant la recomanació de la Comissió Europea Invertir en infància: trencar el cicle de desigualtats (2013) com el conjunt d'Observacions Generals del Comitè dels Drets de l'Infant de Nacions Unides que identifiquen mesures per avançar en la seva aplicació fent efectius els quatre principis de l'enfocament de drets dels infants i adolescents:

- El dret a què l'interès superior de l'infant sigui una consideració primordial en la presa de decisions que els afecten (art.3).
- El dret a la no discriminació (art.2)
- El dret al màxim desenvolupament dels infants i adolescents (art.6)
- El dret a ser escoltat (art.12)

Aquest conjunt de marcs normatius, declaracions i recomanacions compateixen la perspectiva dels drets i l'important paper dels governs locals en aquesta tasca de garantia no només de la protecció dels infants i adolescents davant de totes les formes de violència o desemparament, sinó també en la promoció per avançar en l'exercici de tots els seus drets. Entre aquests drets reconeguts destaquen, per la seva rellevància des de les polítiques locals: el dret a l'orientació i suport de la família i els adults; a la seguretat social i a un nivell de vida adequat; a l'educació en igualtat d'oportunitats; al més alt nivell de salut, entre d'altres, combatent la contaminació ambiental; al joc, al lleure i a la cultura, així com les llibertats de pensament, expressió i associació.

En aquest context, els ens locals de la província i la Diputació de Barcelona -per ella mateixa i com a administració supramunicipal en ares de l'exercici de les competències d'assistència i cooperació jurídica i tècnica als municipis-, duen a terme polítiques i estratègies adreçades a la infància i les seves famílies, per millorar-ne el seu benestar.

En el cas de l'Ajuntament de Barcelona, les actuacions impulsades han estat recollides en els diferents Plans per a la Infància, per a l'adolescència i per a les famílies, comptant amb la col·laboració de nombroses entitats i associacions que treballen en l'àmbit i que juguen un paper important de treball compartit amb l'Ajuntament.

Les ciutats, doncs, són l'escenari de nombroses prestacions, de serveis i econòmiques, adreçades específicament als ciutadans fins a la majoria d'edat i les seves famílies, així com actuacions amb enormes impactes en la vida dels infants i adolescents, però no sempre a partir d'un coneixement rigorós, ni en base a evidències ni amb avaluacions.

Impulsar una societat i model urbà on infants i adolescents visquin amb dignitat i creixin amb igualtat d'oportunitats en espais socials i en entorns familiars i afectius enriquidors, saludables i protectors; fent efectius tots els seus drets i el seu màxim desenvolupament és un repte que exigeix conèixer les necessitats específiques i els interessos propis d'infants i adolescents, partint de la diversitat de circumstàncies vitals, de la desigualtat d'oportunitats i de la seva perspectiva pròpia i protagonisme.

La Universitat de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona desenvolupen programes de recerca i formació en l'àmbit de la infància i l'adolescència i les seves famílies i en l'àmbit de les polítiques locals i és oportú reforçar-los compartint coneixement, contribuint amb dedicació de persones recercadores i facilitant la formació a estudiants en pràctiques.

Generar i sistematitzar coneixement sobre qüestions relacionades amb la infància i l'adolescència requereix una aproximació des de diverses disciplines que abasti sectors diversos, com són: l'educació, la salut, l'acció social i comunitària, la cultura o l'urbanisme, entre d'altres. La participació d'universitats en el consorci ha de facilitar aquesta riquesa de disciplines i des de la independència i amb el rigor metodològic que requereix la generació de coneixement.

El consorci, que rep la denominació Institut Infància i Adolescència de Barcelona respon, doncs, a una necessitat de contribuir a polítiques públiques locals més adequades per fer realitat els drets en aquesta etapa vitalment i social tan estratègica, tot posant en relació i articulant el sector del coneixement universitari amb les qüestions i problemàtiques reals que afecten les vides de la infància i l'adolescència a les ciutats, en especial Barcelona.

Per aquests motius, l'Ajuntament de Barcelona, la Diputació de Barcelona, la Universitat de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona creuen convenient establir un marc estable de cooperació per a la realització progressiva dels drets dels infants i adolescents des del món local i ho fan dotant-se d'un instrument públic dedicat al coneixement per donar suport i acompanyar l'administració local en el seu paper de garantia dels drets d'infants i adolescents i en la transformació dels barris i ciutats per tal que siguin més adequats per viure-hi la infància i l'adolescència.

Per contribuir a una societat i una Barcelona on infants i adolescents visquin amb dignitat i creixin amb igualtat d'oportunitats fins al màxim del seu desenvolupament, el Consorci treballarà per assolir que la infància i l'adolescència ocupin un lloc prioritari en l'agenda pública, de manera que la cura dels seus drets humans específics, com a subjectes i com a col·lectiu, es consideri un afer públic prioritzat amb inversió i polítiques basades en anàlisis i evidències. Així mateix, el Consorci, promourà la visibilització del paper dels infants i adolescents com a ciutadans amb capacitats creixents i com a agents de canvi; i la consideració



social dels 0 als 17 anys com una etapa estratègica per tal d'aconseguir millores col·lectives presents i futures.

31 MARÇ 2017

CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Constitució, naturalesa, règim jurídic i denominació

- a) El Consorci rep la denominació Institut Infància i Adolescència de Barcelona, C. El seu acrònim és IIAB.
- b) El Consorci està constituït per l'Ajuntament de Barcelona, la Diputació de Barcelona, la Universitat de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona. Està adscrit a l'Ajuntament de Barcelona.
- c) L'Ajuntament de Barcelona i la Diputació de Barcelona realitzaran sengles aportacions econòmiques anuals. Les Universitats realitzaran aportacions de caràcter acadèmic i de validació del rigor en la generació de coneixement. Totes les institucions consorciades aportaran també en el sentit previst als articles 16 i 20 dels presents Estatuts.
- d) El Consorci té la naturalesa d'ens públic de caràcter associatiu, voluntari i local. Podran incorporar-s'hi per adhesió aquelles administracions, universitats, entitats i organismes públics que manifestin la seva adhesió i conformitat amb els objectius de l'Institut.
- e) El Consorci té la consideració de mitjà propi i servei tècnic de l'Ajuntament de Barcelona, així com de la resta d'entitats consorciades i, a tals efectes, podrà actuar sota les encomanes que aquest li confereixi dins l'àmbit dels seus objectius i finalitats.
- f) El Consorci està sotmès al dret públic, a la normativa dels ens locals i a la que conforma el règim especial de Barcelona, a les disposicions d'aquests estatuts i a la reglamentació interna dictada per al desenvolupament d'aquests.

Article 2. Domicili social

El Consorci té el seu domicili al Pg. Vall d'Hebron, 171 Campus Mundet (UB) Edifici Teatre (08035) Barcelona. La modificació del domicili ha d'aprovar-se pel Consell de Govern.

Article 3. Objectiu

L'objectiu fonamental del Consorci és contribuir a millorar polítiques locals que afavoreixin els drets d'infants i adolescents generant i compartint coneixement sobre aquesta etapa vital per al conjunt de la societat, amb especial referència a Barcelona ciutat, àrea metropolitana i província.

Article 4. Finalitats

En el marc d'aquest objectiu fonamental, el Consorci té les finalitats següents:

- a) Assessorar o realitzar projectes municipals en matèria d'infància, adolescència i les seves famílies, així com impulsar i contribuir a espais de treball que requereixin de l'especialitat i els coneixements del Consorci.
- b) Realitzar projectes d'investigació, seguiment i avaluació que permetin un millor coneixement sobre la infància i l'adolescència i les polítiques que els afecten per orientar millores basades en evidències, rigor metodològic i referències internacionals.
- c) Generar, recopilar, sistematitzar, posar a disposició, fer seguiment i anàlisi de dades sobre la infància i l'adolescència, principalment de Barcelona ciutat, àrea metropolitana i província realitzant funcions d'observatori al servei dels ens locals.
- d) Compartir coneixement sobre infància, adolescència i les seves famílies entre administracions locals, universitats, entitats i ciutadania per enriquir el debat públic i social, mitjançant l'organització de jornades de debat i seminaris de treball, i la divulgació de recerques pròpies i universitàries, i d'informes i documentació rellevant de referència.

Article 5. Àmbits possibles de treball

Els àmbits d'actuació i d'estudi del Consorci tindran relació amb tots aquells contextos on es desenvolupa la vida dels infants i els adolescents a la ciutat, és a dir:

- a) L'àmbit de l'educació, des de la primera infància i àmbits formal i no formal
- b) L'àmbit del benestar i acció social
- c) L'àmbit de la participació ciutadana
- d) L'àmbit cultural, esportiu i d'oci i temps lliure
- e) L'àmbit de la salut
- f) L'àmbit de l'espai públic i l'urbanisme

Article 6. Duració del Consorci

El Consorci tindrà una durada indeterminada i començarà a desenvolupar les seves activitats el dia de la seva constitució.

Article 7. Personalitat jurídica i autoritzacions

El Consorci tindrà personalitat jurídica pròpia i independent de la dels seus membres i plena capacitat d'obrar de dret públic i privat pel compliment de les seves finalitats estatutàriament definides. A aquest efecte podrà emprar qualsevol de les formes de gestió de serveis previstes a la legislació així com realitzar actuacions d'administració i disposició de béns, celebrar contractes, assumir obligacions i drets, interposar recursos i accions judicials i administratives, defensar-se en judici fora d'ell, i en general, realitzar tots els actes necessaris per aconseguir, d'acord amb la legislació aplicable, les finalitats establertes en aquests estatuts.

Sense perjudici del compliment de les previsions aplicables sobre estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, cal l'autorització prèvia de l'Ajuntament de Barcelona per:

- a) La creació o participació en societats, fundacions, associacions o qualsevol altra persona jurídica d'àmbit nacional o estranger.
- b) Per la concertació de qualsevol operació financera, tals com préstecs, crèdits i avals.

ÒRGANS DE GOVERN, DE GESTIÓ, COMPLEMENTARIS I CONSULTIUS**Article 8: Òrgans de Govern**

- a) El Consorci es regirà pels òrgans següents:
 - a.1) El Consell de Govern
 - a.2) La Presidència i vicepresidències del Consorci
 - a.3) La Direcció
- b) En compliment de la legislació vigent es nomenarà una Comissió Especial de Comptes i una persona que exercirà la secretaria i una altra la interventoria.
- c) D'altra banda, es podrà constituir un Consell Assessor que tindran funcions consultives.

Article 9. El Consell de Govern

- a) El Consell de Govern és l'òrgan superior de govern del Consorci i estarà format per:
 - a.1) L'Alcalde/ssa de l'Ajuntament de Barcelona o la persona a qui delegui, que exercirà la Presidència.
 - a.2) El/la President/a de la Diputació de Barcelona o la persona a qui delegui, que exercirà la Vicepresidència primera.
 - a.3) El/la Rector/a d'una de les universitats associades o la persona a qui delegui, que exercirà una segona Vicepresidència. Aquest càrrec anirà alternant-se entre les diverses universitats consorciades.
 - a.4) Un total d'onze vocalies de les quals quatre seran nomenades per l'Ajuntament de Barcelona, tres per la Diputació de Barcelona, dues per la Universitat de Barcelona i dues per la Universitat Autònoma de Barcelona.
 - a.5) La Direcció del Consorci amb veu i sense vot.
 - a.6) Representants d'institucions públiques o privades que el Consell de Govern consideri oportú convidar amb veu i sense vot. Aquesta col·laboració, de caràcter puntual o permanent, podrà instrumentar-se mitjançant un conveni de col·laboració.
- b) - Són funcions del Consell de Govern:
 - b.1) Aprovar l'orientació bàsica de les activitats del Consorci dintre dels objectius estatutaris en el marc d'un pla estratègic pluriennal.
 - b.2) Aprovar la plantilla de l'entitat, l'inventari de béns i el Compte General.
 - b.3) Aprovar el pla d'acció anual i la memòria anual d'activitats del Consorci.
 - b.4) L'examen, estudi i informe de tots els comptes pressupostaris i extrapressupostaris que hagi d'aprovar el Consell de Govern, d'acord amb l'establert en la legislació reguladora de la comptabilitat de les entitats locals.
 - b.5) Aprovar el pressupost anual del Consorci.

- b.6) Aprovar el reglament d'organització i funcionament dels seus serveis.
 - b.7) Aprovar el règim i l'admissió de nous membres del Consorci i autoritzar els convenis i acords corresponents.
 - b.8) Aprovar les propostes de modificació d'aquests Estatuts, que s'hauran de sotmetre a la ratificació de les administracions i universitats que formin el Consorci.
 - b.9) Aprovar el nomenament i cessament de la Direcció.
 - b.10) Aprovar les propostes de dissolució i liquidació del Consorci, que s'hauran de sotmetre a la ratificació de les institucions que en formin part.
 - b.11) Aprovar la creació o participació en societats, fundacions, associacions o qualsevol altra personal jurídica d'àmbit nacional o estranger, així com aprovar les operacions de crèdit que sobrepassin el 5% dels recursos ordinaris del pressupost, sense perjudici del compliment de les previsions sobre estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, amb l'autorització prèvia de l'Ajuntament de Barcelona en ambdós casos.
 - b.12) Adquirir, alienar, cedir o gravar béns immobles.
 - b.13) Exercitar tota classe d'accions, d'excepcions, de recursos i de reclamacions administratives, prejudicials, judicials, extrajudicials o de qualsevol altra índole, en defensa dels béns i interessos del Consorci, sens perjudici de les facultats reconegudes en casos d'urgència a d'altres òrgans en aquests estatuts.
 - b.14) Acceptar donacions, herències, llegats o qualsevol disposició gratuïta de béns a favor del Consorci.
 - b.15) Aprovar el canvi de domicili social.
 - b.16) Constituir comissions i ponències d'estudi, fixar la composició i competències i fer els nomenaments corresponents, excepte en aquells casos en què la competència s'atorgui estatutàriament o legalment a altres òrgans.
 - b.17) Acomiadar, aprovar la separació del personal propi del Consorci, o en el seu cas fer proposta d'acomiadament o separació del servei a l'òrgan administratiu del qual depengui orgànicament el personal afectat per la mesura, així com també sancionar el personal propi del Consorci o proposar la imposició de sanció als òrgans administratius competents d'aquell personal que tingui adscrit funcionalment, però no orgànicament.
 - b.18) Aprovar la contractació d'obres, serveis i subministraments que superin el 5% dels recursos ordinaris del Pressupost o afectin més d'un exercici econòmic.
 - b.19) Totes aquelles no atribuïdes expressament a altres òrgans.
- c) El Consell de Govern no podrà delegar en altres òrgans les funcions recollides en els números 1-15 de l'apartat b del present article.
- d) El Consell de Govern es reunirà almenys dues vegades l'any i quan ho consideri convenient la Presidència o a petició de qualsevol de les entitats consorciades.
- d.1) La convocatòria de les reunions es farà per mitjà d'un escrit adreçat a cada membre, amb una setmana d'anticipació, i contindrà l'ordre del dia, fora del qual no es podran adoptar acords vàlids llevat que es trobin presents tots els membres del Consell i així ho acordin per unanimitat.

- d.2) En els casos d'urgència, la convocatòria es farà, almenys, amb 24 hores d'antelació per mitjà de qualsevol procediment del qual quedi constància, i haurà de contenir l'ordre del dia.
 - d.3) Per a adoptar acords serà preceptiva, com a mínim, la presència de la meitat més un dels membres amb dret de vot. En el supòsit que no s'aconseguís aquest quòrum, es farà una segona convocatòria mitja hora després. En aquest últim cas, el Consell de Govern quedarà vàlidament constituït, sigui quin sigui el nombre dels/de les assistents amb dret a vot; no obstant això, serà necessària la presència del president/a i del secretari/ària o dels qui legalment els/les substitueixi.
 - d.4) Els acords es prendran per majoria simple dels membres assistents, amb l'excepció feta dels supòsits que expressament es preveuen en aquests Estatuts i en la legislació vigent. En cas d'empat, decidirà el vot del/de la president/a.
 - d.5) Els membres del Consell de Govern que no ho siguin per raó del seu càrrec són nomenats i substituïts lliurement pels òrgans competents de les entitats integrants del Consorci.
- e) El vot dels membres del Consell de Govern podrà quedar suspès en el cas que els organismes que representen no hagin realitzat les aportacions a què anualment s'obliguen.

Article 10. La Presidència del Consorci

- a) La Presidència del Consorci ho és també del Consell de Govern.
- b) Corresponen a la Presidència les atribucions següents:
 - b.1) Exercir la més alta representació del Consorci en tots els àmbits, sense perjudici de les delegacions especials que pugui fer.
 - b.2) Aprovar la liquidació del pressupost i donar-ne compte al Consell de Govern.
 - b.3) Aprovar la contractació d'obres, serveis i subministraments que no superin el 5% dels recursos ordinaris del Pressupost o afectin més d'un exercici econòmic i que no puguin tramitar-se com a contracte menor.
 - b.4) Aprovar els convenis i acords de col·laboració amb qualsevulla persones, físiques o jurídiques, públiques o privades.
 - b.5) Proposar al Consell de Govern la modificació de domicili social
 - b.6) Convocar, presidir, suspendre i aixecar les sessions del Consell de Govern, així com també aprovar l'ordre del dia.
 - b.7) Posar el vistiplau als actes i certificacions dels acords adoptats pel Consell de Govern.
 - b.8) Vetllar pel compliment dels acords adoptats pel Consell de Govern.
 - b.9) Fer ús del vot de qualitat en cas d'empat en la votació en les qüestions i en les deliberacions que se suscitin en el si del Consell de Govern.
- c) La Presidència podrà delegar en altres òrgans les funcions recollides en els números 3 i 4 de l'apartat b del present article.
- d) En el supòsit de vacant, malaltia del president/a o quan aquest/a no pugui assistir-hi personalment, exercirà les seves funcions el/la vicepresident/a primer/a, i en substitució d'aquesta el/la vicepresident/a segona del Consorci.

Article 11. La secretaria

- a) La Secretaria és exercida per la Secretaria General de l'Ajuntament de Barcelona o pel personal funcionari municipal en què delegui i al qual s'hagi exigint per ingressar-hi titulació superior en dret.
- b) La seva presència serà imprescindible per a la constitució vàlida del respectiu òrgan col·legiat als efectes que es facin d'acord amb dret les sessions, les deliberacions i la presa d'acords d'aquell òrgan.
- c) En cas de vacant, malaltia o absència del/de la secretari/ària, delegarà en una persona perquè la substitueixin.

Article 12. La intervenció

La funció pública de control i fiscalització interna de la gestió econòmica-financera i pressupostària, correspondrà a la Intervenció General de l'Ajuntament de Barcelona o per funcionaris tècnics que actuaran per delegació d'aquest i que l'exercirà d'acord a la normativa que regeix a l'Ajuntament de Barcelona.

Article 13. La Comissió Especial de Comptes

- a) Sens perjudici de les competències del Consell de Govern es constituirà una Comissió de Comptes.
- b) Les institucions consorciades nomenaran representants amb un nombre que tingui en consideració la ràtio de proporcionalitat institucional al Consell de Govern.
- c) Són funcions de la Comissió: l'examen, l'estudi i l'informe de tots els comptes pressupostaris i extrapressupostaris que hagi d'aprovar el Consell de Govern, d'acord amb l'establert en la legislació reguladora de la comptabilitat de les entitats locals.

Article 14. La Direcció

Nomenada pel Consell de Govern, les seves funcions són:

- a) Exercir la representació ordinària del Consorci.
- b) Organitzar, dirigir i gestionar les activitats i programes d'actuació, inversió i finançament, així com les mesures d'ordre intern pel correcte funcionament del Consorci.
- c) Elaborar el Pla Estratègic Pluriennal, el qual haurà de ser aprovat pel Consell de Govern.
- d) Elaborar els Plans d'acció anuals, els quals hauran de ser aprovats pel Consell de Govern.
- e) Elaborar les memòries anuals d'actuacions i donar-ne compte al Consell de Govern.
- f) Proposar a la Presidència la proposta del pressupost, la qual haurà de ser aprovada pel Consell de Govern.
- g) Proposar a la Presidència la proposta de liquidació del pressupost, la qual haurà de ser aprovada per la Presidència.
- h) Exercir la Direcció superior en matèria de personal, la qual cosa inclou la proposta i nomenament del personal que ha d'integrar la plantilla, dintre de les previsions pressupostàries.
- i) Ordenar els pagaments i cobraments.
- j) Reconèixer obligacions en execució dels pressupostos de l'entitat.

- k) Aprovar i adjudicar les contractacions d'obres, serveis i subministraments que tinguin la consideració de menors.
- l) Administrar el patrimoni del Consorci.
- m) Presidir i convocar el Consell Assessor.
- n) Proposar al Consell de Govern per a la seva aprovació, i en relació al personal propi del Consorci: l'acomiadament, quan escaigui, la separació del servei, i/o la imposició de sanció, amb incoació prèvia del procediment adient.
- o) Proposar al Consell de Govern per a la seva aprovació, i en relació al personal adscrit únicament al Consorci a nivell funcional, la remissió de la proposta d'acomiadament, en el seu cas de separació de servei, i/o d'imposició de sanció.
- p) Aprovar les beques acadèmiques del Consorci, amb convocatòria prèvia i dintre dels límits fixats en els pressupostos.
- q) Executar, fer complir i publicar els acords del Consell de Govern.
- r) Exercir les facultats especials que la Presidència o el Consell de Govern li assignin expressament.
- s) Proposar als restants òrgans de govern les gestions o l'adopció d'acords que consideri necessaris per a l'acompliment de les finalitats del Consorci.
- t) Exercir tota classe d'accions, d'excepcions, de recursos i de reclamacions judicials i administratives en defensa dels béns i interessos del Consorci en casos d'urgència.
- u) Exercir totes aquelles funcions que li siguin delegades.

Article 15. El Consell Assessor

- a) Estarà format per persones de reconegut prestigi provinents d'entitats, organismes i institucions públiques i privades amb trajectòria i coneixements sobre els àmbits de treball, entre d'altres, professorat de les universitats consorciades.
- b) El Consell de Govern, en el moment que es creï el Consell Assessor, aprovarà la proposta de persones que en formin part, així com el règim de funcionament.
- c) Estarà convocat i presidit per la Direcció
- d) Corresponen al Consell Assessor les funcions següents:
 - d.1) Conèixer i assessorar el pla d'acció anual
 - d.2) Contribuir al rigor metodològic i a l'ètica en la recerca dels projectes en desenvolupament.
 - d.3) Proposar a la Direcció línies de recerca, projectes i col·laboracions en el marc de les finalitats del Consorci

CAPÍTOL III RÈGIM ECONÒMIC I FINANCER

Article 16. Els recursos del Consorci

Per a la realització dels seus objectius, el Consorci disposarà dels recursos següents:

- a) Les aportacions dels membres consorciats, tant en forma de recursos financers reflectits en els seus respectius pressupostos, com d'aportacions de caràcter acadèmic, personal, administratiu o patrimonial a disposició del Consorci.

- b) La subvenció que consigní anualment l'Ajuntament de Barcelona en els seus pressupostos.
- c) La subvenció que consigní anualment la Diputació de Barcelona en els seus pressupostos.
- d) Les aportacions de les entitats, administracions, universitats i organismes que puguin adherir-se al Consorci.
- e) Els rendiments de les seves activitats.
- f) Les subvencions, donacions, llegats i ajuts de tota mena amb què L'Institut sigui afavorit.
- g) Qualsevol altre que pugui correspondre-li d'acord amb la llei.

Article 17. Règim pressupostari

- a) El Consorci es sotmet al règim de comptabilitat pública establert a la normativa vigent per als ens locals en matèria pressupostària i de gestió dels seus recursos econòmics i a la normativa que sobre la matèria estableixi l'Ajuntament de Barcelona. El Consorci forma part dels pressupostos i s'inclou en el compte general de l'Ajuntament de Barcelona.
- b) El Consorci aprovarà un pressupost anual d'explotació i d'inversions al qual s'haurà d'adaptar el pla d'acció anual i es trameta a l'Ajuntament de Barcelona
- c) En el pressupost es reflectirà l'aportació econòmica anual de les administracions i universitats consorciades. Aquesta aportació s'establirà tenint en compte la seva representació en el Consell de Govern del Consorci, en funció de les seves respectives disponibilitats pressupostàries i amb l'aprovació prèvia dels seus respectius òrgans competents.

Article 18. Règim comptable i de control

- a) Els comptes anuals del Consorci es sotmetran a una auditoria externa sota la direcció de la Intervenció General de l'Ajuntament de Barcelona.
- b) El Consorci es sotmet als terminis d'aprovació de comptes, d'aprovació del pressupost, així com els requeriments d'informació comptable i financera, al calendari municipal, sense perjudici del compliment dels terminis previstos a la normativa d'aplicació.

Article 19. Règim de contractació d'obres, béns i serveis

La contractació d'obres, béns i serveis s'adaptarà al règim previst en la normativa reguladora de la contractació de les administracions públiques, tant la general com l'específica dictada per la Generalitat per a l'Administració local.

CAPÍTOL IV PERSONAL

Article 20. Personal

- a) El Consorci disposarà del personal necessari pel compliment de les seves finalitats, i que estarà constituït per:
 - 1) Personal adscrit per les entitats participants. Aquest personal s'integrarà en la plantilla del Consorci, romanent el personal funcionari en la situació administrativa

que correspongui en la seva administració d'origen, i el personal laboral mitjançant el mecanisme de la successió d'empresa o la que correspongui d'acord amb la legislació laboral vigent.

- 2) Personal propi, que engloba el personal contractat en règim laboral amb anterioritat a 31 de desembre de 2013 i les contractacions que es puguin efectuar en el marc de la normativa local i pressupostària. Sempre que la legislació vigent ho permeti i tenint en compte la singularitat de les funcions que s'han d'exercir, es pot autoritzar per l'òrgan competent de l'administració d'adscripció del Consorci la contractació directa de personal per part del Consorci per a l'exercici de les funcions esmentades.
- b) El Consorci no pot tenir personal eventual.
- c) El personal del Consorci es regeix per la normativa de funció pública o per la legislació laboral, segons s'escaigui, i les demés normes convencionalment aplicables.
- d) Les universitats consorciades preveuran la dedicació del seu professorat en la part corresponent a recerca i investigació. Els estudis i investigacions realitzats pel professorat de les universitats en el marc del Consorci seran considerats per les universitats com a tasca investigadora i, consegüentment, podran ser objecte d'avaluació per a la seva promoció professional i econòmica.

CAPÍTOL V MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS

Article 21. Modificació dels estatuts

La modificació dels estatuts del Consorci, amb l'acord previ i unànim del Consell de Govern, ha de ser ratificada per les administracions i universitats consorciades. Haurà de ser acordada amb les mateixes formalitats que les emprades per a la seva aprovació.

CAPÍTOL VI SEPARACIÓ I DISSOLUCIÓ

Article 22. Separació

- a) Qualsevol de les entitats consorciades pot acordar exercir el dret de separació del Consorci en qualsevol moment, si bé amb les condicions següents:
 - 1) S'haurà de presentar un escrit notificat al màxim òrgan de govern del Consorci.
 - 2) Ha d'estar al corrent dels seus compromisos adquirits i garantir la liquidació de les obligacions aprovades abans d'exercir el dret de separació.
- b) L'exercici del dret de separació produeix la dissolució del Consorci tret que la resta dels seus membres, acordin la seva continuïtat i segueixin pertanyent al Consorci, com a mínim, dues administracions, o dues entitats o organismes públics vinculats o dependents de més d'una administració. Quan l'exercici del dret de separació no comporti la dissolució del consorci s'aplicaran les següents regles:

Es calcularà la quota de separació que li correspongui a qui exerciti el seu dret de separació, d'acord amb la participació que li hagués correspost en el saldo resultant del patrimoni net, d'haver tingut lloc la liquidació, tenint en compte que el criteri de repartiment serà el següent:

Es considera quota de separació la que l'hi hagués correspons en la liquidació. En defecte de determinació de la quota de liquidació es tindrà en compte, tant el percentatge de les aportacions que hagi efectuat qui exerceixi el dret de separació al fons patrimonial del consorci, com el finançament concedit cada any. Si el membre del consorci que se separa no hagués realitzar aportacions per no estar obligat a fer-ho, el criteri de repartiment serà la participació en els ingressos que, en el seu cas, hagués rebut durant el temps que ha format part del Consorci.

S'acordarà pel Consorci la forma i condicions en què tindrà lloc el pagament de la quota de separació, en el supòsit en què aquesta resulti positiva, així com la forma i condicions del pagament del deute que correspongui a qui exerceixi el dret de separació si la quota és negativa.

L'efectiva separació del Consorci es produirà un cop determinada la quota de separació, en el supòsit en què aquesta resulti positiva, o un cop s'hagi pagat el deute, si la quota és negativa.

- c) Si el Consorci estigués adscrit, d'acord amb el previst en la Llei, a l'Administració que ha exercit el dret de separació, haurà d'acordar-se pel Consorci, a qui, de les restants administracions o entitats o organismes públics vinculats o dependents d'una administració que continuïn en el Consorci, s'adscriu en aplicació dels criteris establert en la llei.

Article 23. Dissolució

- a) El Consorci es dissoldrà:
 - 1) Per acord unànim de les entitats que l'integren.
 - 2) Per impossibilitat legal o material d'acomplir les seves finalitats.
 - 3) Per la transformació del Consorci en un altre ens.
- b) Finalitzada la liquidació del Consorci es sotmetrà a la consideració de les institucions signatàries un informe final sobre les operacions liquidadores, degudament verificades i auditades.
- c) L'acord de dissolució l'adoptarà el Consell de Govern amb caràcter d'unanimitat. En aquest acord es decidirà la forma en què s'hagi de procedir a la liquidació dels béns del Consorci, i a la reversió, en el seu cas, als ens consorciats de les obres i instal·lacions existents. L'acord de dissolució haurà de ser ratificat pels òrgans competents de les dites entitats, administracions, universitats i organismes.
- d) En cas de dissolució del Consorci o de retirada unilateral d'una de les entitats consorciades, hi revertiran els funcionaris, institucions, béns i drets cedits a títol de simple adscripció i que mantinguin la titularitat de l'administració afectada.

Article 24. Liquidació del Consorci

- a) La dissolució del Consorci produeix la seva liquidació i extinció. En tot cas, serà causa de dissolució que les finalitats del consorci s'hagin complert.
- b) El màxim òrgan de govern del Consorci al adoptar l'acord de dissolució haurà de nomenar un liquidador. Si hi ha manca d'acord, el liquidador serà l'administrador del Consorci.

- c) El liquidador calcularà la quota de liquidació que correspongui a cada membre del Consorci de conformitat amb allò previst en els estatuts. Si no estigués previst en els estatuts, es calcularà l'esmentada quota d'acord amb la participació que li correspongui en el saldo resultant del patrimoni net després de la liquidació, tenint en compte que el criteri de repartiment serà l'establert als estatuts.
- d) A falta de previsió estatutària, es tindran en compte tant el percentatge de les aportacions que hagi efectuat cada membre del Consorci al fons patrimonial del mateix, com el finançament concedit cada any. Si algun dels membres del Consorci no hagués realitzat aportacions per no estar-hi obligat, el criteri de repartiment serà la participació en els ingressos que en el seu cas, hagués rebut durant el temps que va estar al Consorci.
- e) S'acordarà pel Consorci la forma i les condicions en que tindrà lloc el pagament de la quota de liquidació en el supòsit en que resulti positiva.
- f) Les entitats consorciades podrà acordar, amb la majoria que s'estableixi en els estatuts, o a falta de previsió estatutària per unanimitat, la cessió global d'actius i passius a una altra entitat jurídicament adequada amb la finalitat de mantenir la continuïtat de l'activitat i arribar als objectius del Consorci que es liquida.
- g) El saldo que pogués existir després de procedir a la liquidació del Consorci correspondrà a les entitats consorciades en proporció a les aportacions realitzades.
- h) En cas de dissolució o de retirada unilateral de les institucions que integrin el Consorci cada una de les entitats respon a les aportacions compromeses puntualment o les previstes al darrer pressupost aprovat.
- i) Així mateix, la dissolució del Consorci o la retirada d'una de les institucions consorciades no significa la desaparició de la responsabilitat subsidiària en relació als deures contrets i al dèficit acumulat en el moment de la dissolució o retirada.

CAPÍTOL VII

RÈGIM D'IMPUGNACIONS EN VIA ADMINISTRATIVA I JURISDICCIONAL

Article 25. Impugnacions

Els acords i les resolucions dels òrgans del Consorci podran ser impugnats en via administrativa i jurisdiccional de conformitat amb el que preveu la legislació de règim local i general.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. En tot allò no previst en els presents estatuts i per a qualsevol dubte i qüestió que es plantegi en la seva aplicació resoldrà el Consell de Govern, el qual tindrà la facultat interpretativa i podrà sol·licitar per a aquest menester els assessoraments que consideri oportuns.

Segona. Aquests estatuts entraran en vigor quan hagin estat ratificats definitivament pels òrgans competents dels ens consorciats i se n'hagi fet la publicació.

