



Ajuntament
de Barcelona

Mesures contenció pressupost 2012

Gerència de Recursos Humans i
Organització

2 de desembre de 2011



Mesures de contenció al Pressupost 2012

Pressupost 2012 per l'Ajuntament (Sectors i Districtes)

1. Congelació retribucions: inaplicabilitat dels acords del conveni col·lectiu i acord de condicions que impliquin increment retributiu
 2. No aplicació aportació a fons de pensions
 3. Contenció serveis extraordinaris
 4. No oferta pública (excepció GUB i SPEIS pendent estudi)
 5. No cobertura del 100% de les jubilacions previstes
 6. No cobertura de programes, puntes i substitucions, en aquest darrer cas excepte a OACs i EAIAs
 7. Extensió d'aquests criteris als OA, EPE i Empreses Públiques
 8. **Autorització prèvia per a contractacions a qualsevol àmbit organitzatiu**
-



1. Abast mesures en l'àmbit de les despeses i gestió de personal

Es manté el mateix criteri que la darrera modificació de la llei de pressupostos de 2011 en el sentí d'incorporar en el concepte sector públic, a més de les administracions públiques pròpiament dites (ajuntament) i els seus organismes autònoms i entitats públiques empresarials, a totes **les empreses públiques (sense fer cap distinció), consorcis i fundacions. (article 22. 1)**



2. Respecte als increments retributius

Es congelen les retribucions de tot el personal inclòs al sector públic respecte a les retribucions de 2011 i es manté la prohibició de fer aportacions a plans de pensions, es congela també la massa salarial del personal laboral. (**article 22. 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9 i 10**)

congelació salarial de les retribucions i no increment de la massa salarial



3. Respecte a les adaptacions retributives

Art. 22.7. Lo dispuesto en el apartado dos se entenderá sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

no afecta a aplicació de triennis, retribucions variables pactades amb anterioritat o fixades per conveni i que signifiquin continuïtat, ni a revisions de llocs de treball que es puguin produir amb caràcter singular y excepcional per atendre les necessitats organitzatives o dels propis llocs de treball.



3. Respecte als plans de pensions

Art. 22.3. Durante el ejercicio 2012, las Administraciones, entidades y sociedades a que se refiere el apartado Uno de este artículo, no podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación.

no es podran fer aportacions als plans de pensions ni a contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.



4. Respecte a l'oferta pública:

Es manté la prohibició de contractar nou personal amb tres excepcions (**article 23, 1 i 2**):

- a) Processos selectius corresponents a ofertes d'exercicis anteriors,
- b) Contractació de personal temporal per a cobrir necessitats excepcionals, urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals considerades prioritàries o que afectin al funcionament de serveis públics essencials,
- c) En el marc de les disponibilitats pressupostàries es fixa una taxa de reposició del 10% per als municipis respecte a les places de la policia local i dels serveis de prevenció i extinció d'incendis.

prohibició de contractar personal d'estructura amb caràcter indefinit (funcionari o laboral), és a dir, oferta pública d'ocupació. Excepcionalment, si serà possible fer contractacions temporals vinculades a la continuïtat de serveis públics pel seu caràcter estacional (vacances, festes, etc.), o bé aquelles que siguin necessàries per garantir la continuïtat de serveis públics essencials (serveis d'emergències, atenció al ciutadà, etc.)



4. Respecte a la contractació en el cas d'empreses públiques

Aquesta limitació, pel que fa a les empreses públiques, ve regulada a la **disposició addicional 23 de contractació de personal de les societats mercantils públiques per a 2012**, on s'estableix que no podran procedir a la contractació de nou personal, llevat aquelles contractacions que responguin a convocatòries iniciades en exercicis anteriors o que resultin obligatòries en el marc de programes o plans plurianuals que estiguin en execució a l'entrada en vigor d'aquesta llei. Només en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables, es podran fer contractacions temporals.

prohibició de contractar personal d'estructura amb caràcter indefinit (funcionari o laboral), és a dir, oferta pública d'ocupació. Excepcionalment, si serà possible fer contractacions temporals vinculades a la continuïtat de serveis públics pel seu caràcter estacional (vacances, festes, etc.), o bé aquelles que siguin necessàries per garantir la continuïtat de serveis públics essencials (serveis d'emergències, atenció al ciutadà, etc.)



5. Respecte al caràcter bàsic de les disposicions esmentades als punts anteriors

1. Els articles 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 i 3.1, 3.2 tenen caràcter bàsic i es dicten a l'empara dels articles 149.1.13 i 156.1 de la Constitució (1).

(1) Artículos de la Constitució Espanyola

Artículo 149 de la Constitució: 1. El Estado tiene competencia exclusiva sobre las siguientes materias. 13. Bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica.

Artículo 156: 1. Las Comunidades Autónomas gozarán de autonomía financiera para el desarrollo y ejecución de sus competencias con arreglo a los principios de coordinación con la Hacienda estatal y de solidaridad entre todos los españoles.



6. Respecte a la jornada de treball:

La **disposició addicional 72, sobre jornada general del treball al sector públic**, estableix que a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, la jornada de treball per al personal del sector públic no podrà ser inferior a 37,5 hores setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual, establint en aquest cas que es considerarà sector públic a administració local, organismes autònoms, entitats públiques empresarials, consorcis, fundacions i les societats mercantils on el capital social de l'administració sigui superior al 50%.

afecta a tots els empleats del sector públic



Ajuntament
de Barcelona

B