

Disposicions generals – Circulars

CIRCULAR 1/2019, de la gerència de l'Institut Municipal d'Educació sobre la regulació de les condicions específiques de jornada per raó de reincorporació després d'un període de baixa mèdica

Circular 1/2019

Regulació de les condicions específiques de jornada per raó de reincorporació després d'un període de baixa mèdica per al personal de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB).

En data 12 de juliol de 2018 es va signar l'Acord de Condicions de Treball comunes de les empleades i els empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2017-2020, el qual va ser aprovat en la sessió del Consell Municipal de data 20 de juliol de 2018.

L'article 13.9 de l'Acord estableix una regulació específica pel que fa al compliment de la jornada en el supòsit de reincorporació a la feina després d'un procés d'incapacitat temporal:

13.9 Condicions específiques per raó de reincorporació després d'un període de baixa

Amb l'objectiu de millorar les condicions de reintegració després d'un procés d'incapacitat temporal es proposa regular l'adaptació de la jornada quan aquesta ajudi a la plena recuperació de la persona (atenent a la gravetat i la durada) prèvia recomanació del servei de prevenció, amb una duració ordinària de dos mesos i una reducció màxima del 40% de la jornada diària, de major a menor reducció progressiva preferentment de la part flexible de l'horari, considerant la reducció com a temps de treball efectiu. Amb caràcter excepcional i prèvia valoració del servei de prevenció, la reducció pot arribar fins al 50% de la jornada en els termes indicats en aquest mateix punt, i podrà ser ampliable fins a un mes addicional, previ informe preceptiu del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

La mesura va adreçada a facilitar la reintegració de les persones quan tenen l'alta mèdica i quan les característiques i la gravetat del procés, i la llarga durada consegüent de la baixa mèdica, requereixen d'una adaptació durant un temps per millorar el desenvolupament i la recuperació de la persona que ha estat de baixa.

La gerència de Recursos Humans i Organització de l'Ajuntament ha aprovat una instrucció, publicada a la Gasetta de 31 de gener de 2019, en la qual insta als organismes autònoms amb servei de prevenció propi, entre ells l'IMEB, a regular i adaptar mitjançant circular específica els aspectes que es considerin necessaris per garantir l'aplicació de l'article 13.9 de l'Acord. Per aquest motiu la Gerència de l'IMEB aprova els següents criteris específics d'aplicació al IMEB:

Àmbit d'aplicació

Aquesta circular és d'aplicació al personal que presta els serveis a l'IMEB.

Criteris generals

D'acord amb la valoració mèdica, i sempre que ajudi a la recuperació de la persona, es reconeix la possibilitat d'una reducció màxima del 40% de la jornada diària, aplicant-se de major a menor reducció de manera progressiva.

La durada d'aquesta reducció serà de dos mesos i excepcionalment, es podrà ampliar un mes addicional i es podrà reduir fins el 50% de la jornada, prèvia valoració mèdica i amb informe preceptiu del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

Aquesta mesura es pot adoptar sense perjudici de la valoració d'altres mesures d'adaptació del lloc de treball per motius de salut.

Criteris d'aplicació

Poden sol·licitar l'adaptació de la jornada les persones que es reincorporin al seu lloc de treball després d'un període d'incapacitat temporal igual o superior a 6 mesos, quan la causa de la baixa sigui per un mateix diagnòstic.

Les patologies associades que orienten aquesta petició han de ser de caràcter greu o molt greu i requereixen la incorporació progressiva per la naturalesa de la malaltia, del tractament o de les característiques del lloc de treball.

Procediment


Una vegada es disposi de l'alta mèdica, les persones interessades hauran de presentar la sol·licitud que s'annexa a aquesta instrucció adreçada al Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'IMEB, al Registre de l'Institut d'Educació, IMEB, Pl. Espanya, 5, en horari de dilluns a divendres (laborables) de 9 a 14 hores. També es pot presentar a qualsevol dels registres municipals de l'Ajuntament de Barcelona.

La sol·licitud es pot descarregar des del Bulevard Educatiu (Educació/Biblioteca compartida/Recursos Humans/Circulars/Instrucció reincorporació progressiva) o des de la Intranet Municipal (Oficina d'Atenció al Personal/Prevenció de Riscos Laborals/Sistema de Gestió i Seguretat Laboral/Formats i annexos/F1-IT1-PSSL-12). Juntament amb la sol·licitud, cal aportar la documentació acreditativa emesa per la Seguretat Social o règim mutual aplicable, en un sobre tancat per garantir en tot moment la confidencialitat de les dades mèdiques. Posteriorment, el Servei de Vigilància de la Salut podrà sol·licitar la documentació complementària que consideri necessària.

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'IMEB programarà en el termini de 5 dies hàbils una visita mèdica amb el Servei de Vigilància de la Salut, tret de situacions excepcionals i justificades en que el termini es pot ampliar a 20 dies hàbils.

Finalment, en un termini de 5 dies hàbils des de la visita mèdica, el Servei de Vigilància de la Salut emetrà l'informe de valoració mèdica laboral, en el qual indicarà si és aplicable aquesta

reducció, i si fos el cas, especificarà el percentatge i la durada de la reducció, i les altres consideracions i adaptacions del lloc de treball que es considerin necessàries. El resultat d'aquest informe es comunicarà a la persona interessada per escrit per el correu electrònic corporatiu.

 Ajuntament de Barcelona	FORMAT	F1-IT1-PSSL-12
	PETICIÓ D'ADAPTACIÓ DE LLOC DE TREBALL PER MOTIUS DE SALUT	Pàgina 1 de 1 Rev. 02

DADES D'IDENTIFICACIÓ		
Cognoms i nom	Centre de Treball	Lloc de Treball

El/la treballador/a que sota signa sol·licita al Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'IMEB l'adaptació del seu lloc de treball per motius de salut, i a aquest efecte aporta en sobre tancat l'informe mèdic del metge de la Seguretat Social o règim mutual aplicable.