



El CESB exemple d'una ciutat oberta a la participació

El Consell Econòmic i Social de Barcelona, òrgan que vaig tenir la satisfacció de presidir durant el seu primer any de funcionament, ha estat un exemple de dedicació i de servei a la ciutat del qual ens hem de sentir orgullosos tots els que hem participat i col·laborat en les seves activitats.

Va ser un òrgan que va néixer del diàleg amb la finalitat de contribuir a enfortir i garantir la cohesió social mitjançant la participació. L'Ajuntament de Barcelona, que s'ha caracteritzat per una política molt activa de promoció del diàleg i la participació, va ser la primera administració pública de l'Estat espanyol que va sotmetre les seves polítiques socials i econòmiques al debat i consideracions -expressades mitjançant els preceptius dictàmens i resolucions - dels agents econòmics i socials més representatius. Tots els signants de l'Acord de Creació: Ajuntament de Barcelona, Unió Sindical de Comissions Obreres del Barcelonès, Foment del Treball Nacional i Unió General de Treballadors de Catalunya eren conscients de les dificultats de posar en marxa un òrgan de participació

del qual no existien antecedents, però també eren conscients del seu potencial per incidir i participar activament en la vida social, econòmica i ciutadana. El CESB va ser alhora un repte i un compromís amb la ciutat i el seu futur.

La seva trajectòria es caracteritza per haver anat més enllà dels dictàmens preceptius i el compliment de les seves funcions estatutàries i haver impulsat debats i propostes sobre algunes de les grans qüestions d'àmbit socioeconòmic d'interès per a la ciutadania. La realitat socioeconòmica i laboral de la ciutat és cada cop més rica i més diversa i serà positiu que el CESB avanci cap el futur incorporant aquesta riquesa i diversitat, promovent nous debats i generant nous consensos.

El balanç d'aquests 10 anys de funcionament del CESB ha estat molt positiu. Aquesta commemoració ens ha de servir per donar a conèixer tot el que s'ha fet i per renovar l'esperit de diàleg i participació que ens va portar a la seva creació.



Joan Clos i Matheu, alcalde de Barcelona i primer president del CESB

Barcelona - Còrdova

Els CES locals s'associaran

El consells econòmics i socials de Còrdova i Barcelona han organitzat unes jornades per debatre el futur dels CES locals. Els objectius són:

- Promoure el paper dels CES com a elements vertebradors de la societat i donar suport als mecanismes que contribueixin a millorar la seva actuació i la seva incidència en la millora de la qualitat de vida de les persones i en el desenvolupament dels territoris.
- Analitzar les funcions consultives i la naturalesa jurídica.
- Enfortir la col·laboració entre els CES locals d'Espanya.

A la primera trobada a Còrdova es va aprovar una **Declaració** que considera fonamental dotar els CES locals de personalitat jurídica per garantir la seva autonomia i independència, per la qual cosa es proposarà la modificació de la Llei de bases de règim local.

Es va considerar que és necessari distingir el paper dels òrgans de participació sectorial i el paper dels CES com a òrgans de representació d'interessos.

A Barcelona es preveu la signatura d'un Acord d'associació del CES locals d'Espanya.

Desè aniversari

► Constitució del Comitè d'Honor

El proper 3 de juny, es constituirà el Comitè d'Honor del desè aniversari format pels signants de l'Acord de Creació del CESB -Pasqual Maragall, Alfred Clemente, Alfred Molinas i José M. Álvarez - i els expresidents - Joan Clos i Albert Miralles.

A l'acte assistiran el senyor Jaime Montalvo, president del CES d'Espanya, i el senyor Rafael Hinojosa, president del CTESC.

► Taula rodona sobre participació i desenvolupament econòmic i social

Hem convidat els senyors José M. Fidalgo, secretari general de CCOO, José M. Cuevas, president de la CEOE, i Cándido Méndez, secretari general de la UGT, a una taula rodona per debatre quin és el paper dels òrgans consultius i de participació.

L'acte està previst per a la primera quinzena de juliol.

► Visites institucionals

La Comissió Executiva del CESB té previst desplaçar-se a les seus del CES d'Espanya i del Comitè Econòmic i Social de la UE amb l'objectiu de promoure línies de col·laboració en els àmbits institucionals comuns.

► Modernització del CESB

S'ha aprovat la creació d'un grup de treball per elaborar les línies estratègiques que han de configurar el futur del CESB. Entre altres mesures hauran de proposar la modificació de les normes reguladores i de funcionament.

► 10 anys del CESB

Al ple de desembre es presentarà el llibre dels 10 anys de funcionament del CESB.

La modernització del CESB davant els canvis econòmics i socials

Deu anys de funcionament ininterromput són la millor carta de presentació del Consell Econòmic i Social de Barcelona davant la ciutat que el va veure néixer. Totes les persones i institucions que el formen han dedicat bona part dels seus esforços a debatre i fer propostes per millorar la qualitat de vida dels qui hi viuen, hi treballen i ens visiten.

Aquests deu anys de diàleg i d'experiències compartides no són el punt d'arribada, sinó el punt de partida, l'inici d'una nova fase. Hem superat la seva primera etapa de creixement i ara hem de fer front als nous reptes.

Els consells econòmics i socials són els únics òrgans de participació que tenen les arrels i els antecedents en les constitucions democràtiques. El seu desenvolupament va ser en primer lloc estatal, més tard es van crear CES supranacionals -ONU i UE- i més recentment hem

assistit al naixement de CES regionals, autonòmics i locals d'acord amb l'aplicació del principi de subsidiarietat.

Des del CESB som plenament conscients dels canvis operats al nostre entorn, de les conseqüències de l'adveniment d'un món global, del creixent protagonisme d'allò que és local i de com hem de fer front al actuals dèficits democràtics. Aquests són els elements que configuren la nova realitat en què ens desenvolupem i a la qual volem donar resposta.

Som conscients que el CESB necessita modernitzar-se per oferir un servei més àgil i eficient a la societat i per facilitar noves línies d'anàlisi i de propostes, tot garantint un funcionament eficaç, independent i autònom amb l'objectiu de continuar treballant per garantir el progrés i la cohesió social de la nostra societat.



Ciriaco Hidalgo Salgado, president del CESB

Avui més que mai és necessari obrir-se al diàleg i enfortir la participació perquè ningú se senti exclòs. El CESB pot ser un pont entre la societat civil organitzada i les institucions. Per aconseguir-ho proposem abordar la modernització de les seves estructures i funcions per tal d'adequar-lo a les demandes de la societat d'avui.



Formació, empresa i territori

Francesc Colomer

A l'hora de parlar de desenvolupament econòmic i social, l'objectiu que ens plantejem les societats modernes és incrementar l'activitat, crear més riquesa i repartir-la en forma de treball.

Ara sabem també que aquesta activitat ha d'estar ubicada en un marc global competitiu, on no serveix qualsevol iniciativa, on ens haurem de comparar amb altres economies i on ens haurem de preparar per fer més i millor que els altres.

L'activitat es veu profundament afectada pel canvi tecnològic, convertint els sectors on la inversió en coneixement és més gran, en els de més valor afegit, en els sectors més competitius, on el treball és més qualificat.

No és estrany que en aquest context parlem de la necessitat de qualificació de les persones i de qualificació de les empreses. Per això, parlar de formació i empresa s'està convertint en un binomi inseparable, l'increment de la formació i la seva continuïtat al llarg de tota la vida, ens ha de permetre incorporar a l'activitat econòmica aquest valor afegit del coneixement.

Però una de les característiques del canvi tecnològic és la seva evolució contínua, per això diem que cal formació al llarg de la vida, per tant la capacitat d'adaptació als canvis ha de ser una de les característiques de l'activitat econòmica que hem d'impulsar. Flexibilitat, adaptabilitat, capacitat i rapidesa de resposta a necessitats noves, són qualitats que ens demanem al nostre sistema productiu. La proximitat de la presa de decisions ens ha de permetre precisament aquesta capacitat de donar resposta a necessitats properes. És en aquest sentit que apareix, al

costat de la formació i de l'empresa, el territori, com a tercera variable que hem de contemplar, el territori concebut des de la proximitat, des del lloc on es produeixen els processos i des d'on es detecten les necessitats.

Instruments com el CESB o el CFP i O, semblen els més adequats perquè aporten la capacitat de connectar les tres variables que identifiquem com a fonamentals per poder avançar.

Partim però d'una situació complicada, els diagnòstics que se'ns presenten no són precisament els més optimistes. La formació a Catalunya no aguanta bé una anàlisi comparativa amb altres Comunitats de Espanya ni, per descomptat, amb altres països de la UE, una baixa qualificació que pot tenir un origen estructural, amb referències a la baixa natalitat, els costos d'oportunitat d'estudiar per part dels joves i les famílies i la pròpia estructura del sistema educatiu respecte als incentius a seguir estudiant.

I una estructura empresarial feble, amb poc valor afegit que és el que ha provocat la possibilitat de que els joves surtin del sistema educatiu sense haver acabat la seva formació. Catalunya té una de les economies més obertes, amb grans possibilitats, com a grans fabricants, però de pocs productes propis. Ens hem de plantejar hores d'ara quin sistema productiu volem, perquè segons com podem tenir serioses dificultats, si mirem el present amb poca formació es poden ocupar la majoria de les persones, si mirem el futur podem veure fàcilment que el manteniment de l'activitat requerirà una alta formació que ara com ara no tenim a un nivell suficient.

En aquesta perspectiva és evident que la formació hauria de liderar els processos de desenvolupament en els territoris i incorporar-se en les mateixes empreses.

Apareix ara un nou marc de formació professional que podria aportar millores importants a la possibilitat d'articular ofertes de formació, però, en qualsevol cas, les dificultats que comporta fer una planificació uniforme per a tot el país són inherents a la seva pròpia concepció uniformista, els processos s'alenteixen i perden capacitat de resposta a necessitats concretes si es planifiquen sense tenir en compte el proper.

En el terreny de la formació i l'empresa, cal que s'imposi el principi de que als agents se'ns deixi fer allò que sabem fer i, després, s'avalui la bondat de l'acció feta. En aquest sentit els processos descentralitzadors en formació han de ser potents i han d'aportar la suficient agilitat per tal que les empreses, les organitzacions sindicals o les organitzacions empresarials, trobin resposta. Les experiències de proximitat i de compromís dels agents en la formació són un bon exemple de com s'expressa aquest saber fer que tenen els diferents agents des de la proximitat, i constitueixen les aportacions més optimistes. En el marc del seminari que s'ha realitzat, apareixen diferents models d'experiències, on el compromís dels agents socials amb la formació, la relació entre l'empresa i l'administració local, o la iniciativa d'un sector per resoldre les enormes dificultats d'adaptació al canvi tecnològic, mostren solucions efectives a la relació estratègica entre la formació, l'empresa i el territori.

Aquesta nota recull elements de les aportacions de Francesc Soler Parellada, Josep Olivé i Miquel Barceló (ponents de les jornades del seminari del CESB) i les experiències de FOREM-Navarra, Bayer, Gremi d'Arts Gràfiques i l'Ajuntament de Barcelona.



Direcció
CESB
Passeig de Gràcia 2, 2n 1A
08007 Barcelona
<http://www.bcn.es/cesb>
Correu electrònic:
cesb@mail.bcn.es

Comissió Executiva del CESB
Ciriaco Hidalgo, president
Maravillas Rojo, vicepresidenta
Agustí Bonavia, vicepresident
Àngel Crespo, vicepresident
Ignasi Ragàs, Yolando Alcazar,
Eva Granados i Javier Ibars

Direcció i coordinació
José Antonio Fernández Manrique

Producció gràfica
SSB

10 anys ampliant oportunitats



Maravillas Rojo
vicepresidenta del CESB

Fa deu anys, la constitució del Consell Econòmic i Social de Barcelona va ser una iniciativa pionera de participació en el debat de les grans qüestions de ciutat. L'any 1992, la ciutat va protagonitzar un intensíssim procés de transformació, que s'ha ampliat des d'aleshores ençà i ens ha situat com un entorn reconegut i ben posicionat per a l'economia del coneixement.

Vàrem ser pioners amb el CESB i hem seguit sent pioners i referents en altres aspectes: reconeguts com a zona d'excel·lència europea en innovació i creació d'empreses, valorats com una de les ciutats més atractives per a l'activitat econòmica - Barcelona Activa va ser pionera en l'impuls a la iniciativa emprenedora i avui ha esdevingut un referent europeu de prestigi -, el 22@bcn ha esdevingut un dels plans més ambiciosos per a les activitats econòmiques de nova generació, i tornarem a posar Barcelona en el punt de mira de tot el món amb el Fòrum 2004. Deu anys de grans projectes i ampliant també les oportunitats de projectes que s'impulsen des de la cada cop més àmplia iniciativa emprenedora. En definitiva, construint una ciutat amb més oportunitats per a tothom.

El CESB ens ha acompanyat durant aquests darrers 10 anys, aportant debats i propostes, i comptem que serà encara més enriquidor per al futur.

Fomentar l'ocupació i l'economia



Agustí Bonavia
vicepresident del CESB

L'ocupació esdevé un dels primers motius de preocupació pels ciutadans i els governs. La base fonamental de la creació de l'ocupació es la productivitat i en última instància la competitivitat de les nostres empreses que només s'assoleix mitjançant un creixement econòmic sostenible que no pot quedar encotillat ni per

uns excessius gravàmens fiscals, ni per l'excessiu pes i penalització per a l'ocupació que suposen les cotitzacions socials, ni per una falta d'infraestructures.

En les darreres Cimeres Europees d'Ocupació, i molt especialment a la Cimera de Luxemburg s'ha posat de manifest la importància i reconeixement del paper que han de tenir les entitats locals en la creació d'ocupació. El desenvolupament de polítiques locals contribueix de manera eficaça a la creació d'empreses i ocupació.

Tanmateix, s'ha de destacar la rellevància que té la formació per aconseguir millorar la competitivitat empresarial i la ocupabilitat dels treballadors. A Europa s'aprecia una manca de mà d'obra tant per treballs qualificats com no qualificats. La causa principal es troba en el desajust existent entre la oferta formativa i les necessitats empresarials. Hem de ser conscients dels canvis esdevinguts en la manera de produir i en l'economia. Tot això fa imprescindible l'adopció d'un marc laboral més flexible i obert.

Millorar la qualitat de vida



Àngel Crespo
vicepresident del CESB

Al proper període és necessari posar al centre de les preocupacions la qualitat de vida i les condicions de treball de les persones, donant respostes a les noves i velles necessitats socials, fruit dels canvis que s'estan produint.

Una ciutat amb el 20% de la població amb més de 65 anys, una major incorporació de la dona al treball assalariat i el creixement de les famílies monoparentals, amb les dificultats d'un segment important d'aturats per trobar feina, l'arribada a la ciutat de nous immigrants, les dificultats dels joves per accedir a l'habitatge, genera noves necessitats de serveis de proximitat, de rehabilitació d'habitatges, d'atenció socio-sanitària, d'equipaments, d'una política d'habitatge social dirigida als joves, i més polítiques actives per l'ocupació.

Per fer tot això, cal destinar més recursos a les polítiques educatives, de salut i socials en general, veient les mateixes no com a polítiques assistencials, sinó com la forma de proveir i concretar els drets de ciutadania, amb uns serveis públics de qualitat, eficaços i eficients, com a garantia del principi d'igualtat i equitat.

Per impulsar tot això, el Consell Econòmic i Social de Barcelona ha d'afrontar la seva modernització i assumir un paper més significatiu com a òrgan consultiu, de caràcter general, del govern de la ciutat.