

## Pacte Local per a l'Ocupació

**L'Ajuntament de Barcelona, els sindicats CC.OO. i UGT, i les patronals Confederació Empresarial de Barcelona (FTN) i Pimec-Sefes van signar el Pacte Local per a l'Ocupació de Barcelona 2004-2007, mitjançant el qual tots els signants es comprometen a treballar per una ocupació de qualitat.**



El Pacte Local per a l'Ocupació materialitza la recomanació europea plantejada en l'Estratègia Europea per a l'Ocupació, que expressa que la concertació a nivell local entre administracions i agents econòmics i socials constitueix un valor afegit que afavoreix l'adequació i l'efectivitat de les polítiques d'ocupació en relació amb les especificitats del territori.

En aquest sentit la Federació de Municipis de Catalunya va impulsar en el període 2000-2003 l'establiment d'aquest tipus d'acords. Així mateix, la Generalitat de Catalunya ha reconegut el valor dels Pactes Territorials com a instrument estratègic del nou Servei per a l'Ocupació de Catalunya.

En aquesta nova etapa, el Pacte Local per a l'Ocupació de Barcelona és el primer que se signa i que integra plenament les directrius d'ocupació plantejades per la nova Estratègia Europea per a l'Ocupació, que ha estat reformulada a principis del 2003.

Es tracta del tercer Pacte Local per a l'Ocupació de Barcelona, després dels signats el novembre de 1997, el primer, i el març de 2001, el qual ha estat executat i avaluat com una experiència positiva.

Un compromís per avançar cap a la plena ocupació, la qualitat i productivitat en el treball i la cohesió social. En aquest sentit, mitjançant el Pacte Local, Ajuntament, sindicats i organitzacions empresarials es comprometen amb els tres objectius globals que recull la nova Estratègia Europea per a l'Ocupació, i que són:

- ▶ Avançar cap a la plena ocupació, incrementant les taxes d'ocupació d'acord amb els objectius de les Cimeres de Lisboa i Estocolm
- ▶ Avançar en la qualitat i productivitat del treball
- ▶ Avançar en la cohesió i en un mercat de treball inclusiu

### Objectiu general

Situar a Barcelona entre les ciutats més avançades en benestar i qualitat de vida d'Europa, apostant per un creixement econòmic que incorpori més valor afegit i innovació i que generi més i millors oportunitats per a tothom i més ocupació de qualitat.

Es manté l'objectiu d'avançar cap a una taxa d'ocupació global del 70% el 2010, una taxa del 60% per a les dones i una taxa del 50% per als treballadors de més de 55 anys.

### Objectius específics

1. Aconseguir la plena ocupació a Barcelona.
2. Millorar la qualitat i la productivitat en el treball incorporant els paràmetres de l'economia del coneixement, promovent els sectors emergents i els nous perfils professionals.
3. Avançar en la cohesió social mitjançant un mercat de treball més inclusiu.
4. Millorar la seguretat i la salut laboral.
5. Afavorir la incorporació de la societat de la informació en els àmbits professionals i empresarials.
6. Crear un entorn que afavoreixi la innovació i la creació d'empreses.
7. Afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar.
8. Avançar cap a una millor governança de les polítiques d'ocupació i desenvolupament local a Barcelona.
9. Fer que el Pacte Local permeti a l'administració local i al conjunt dels agents econòmics i socials de la ciutat una participació en la determinació de les necessitats i en la planificació de les accions en polítiques d'ocupació de la ciutat.

### Un referent de concertació per a les polítiques municipals d'ocupació i desenvolupament local

El Pacte Local per a l'Ocupació de Barcelona s'emmarca en un ampli ventall d'instruments i espais de participació i concertació amb els agents socials i empresarials: Pla Estratègic Metropolità, Consell Econòmic i Social de Barcelona, Consell de la Formació Professional, Pacte Industrial Metropolità, Plataforma Sindical Prioritària, Consell de Ciutat i altres consells regulats pel nou Reglament de Participació Ciutadana, així com d'altres convenis i acords per a qüestions específiques.

El Pacte Local 2004-2007 es un element de referència del Pla d'Acció de Barcelona Activa i també per al Pla d'Acció Municipal per a l'àmbit d'Ocupació i Innovació.

## Dictàmens aprovats

El passat mes de desembre el CESB va aprovar els dictàmens sobre les Ordenances fiscals i els Pressupostos generals 2004 valorant i destacant els següents aspectes:

### 1 Ordenances generals

La reducció de la pressió fiscal sobre el Producte Interior Brut (PIB) de la ciutat, tindrà efectes positius sobre l'activitat econòmica i la creació d'ocupació.

Es va expressar la inquietud que l'instrument previst a la llei per a la compensació per part de l'Administració Central per la modificació de l'IAE no arribi a la totalitat de la recaptació que es derivava d'aquest impost.

Es va constatar i es va valorar positivament el manteniment dels límits del IBI, la qual cosa esmorteix l'impacte de la revisió cadastral.

Respecte a l'Ordenança sobre l'aprofitament del domini públic i donat l'augment del 10% que es preveu sobre determinats guals i en terrasses i vetlladors, es va demanar la seva revisió.

### 2 Pressupostos

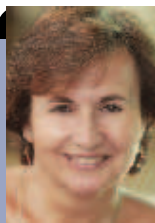
Els Pressupostos generals de l'Ajuntament de Barcelona 2004 introdueixen canvis significatius, amb una reorientació a partides relatives al manteniment d'espais públics, guarderies, serveis socials i a les persones i a l'obtenció de sòl per a habitatges, alhora que minven les inversions en grans projectes de transformació urbanística.

Aquesta reorientació pressupostària pretén donar resposta a necessitats socials com l'accés a l'habitatge, potenciar l'atenció individualitzada de les persones grans, millorar el manteniment dels espais públics i potenciar les polítiques actives d'ocupació.

Per tal de poder aprofitar les millores en espais públics, cal potenciar-hi actituds més respectuoses per la qual cosa s'han de fomentar programes de conscienciació per a la seva conservació i bon ús per part de la ciutadania.

Barcelona ha de ser una ciutat sostenible, per la qual cosa es va proposar que es posi una especial atenció en l'execució dels programes i en l'aprovisionament d'equipaments destinats a millorar la recollida selectiva de residus, fomentar l'estalvi energètic i l'ús d'energies no contaminants, afavorir l'ús del transport públic i incrementar els mecanismes dissuasius per evitar la congestió del trànsit a l'interior de la ciutat.

També es va assenyalar que cal concedir una especial importància als programes i als mitjans destinats a atraure noves empreses, afavorir l'esperit emprenedor, impulsar la recerca i la innovació tecnològica i aprofundir en l'estudi i el coneixement de les ocupacions que s'expandiran en el futur.



Maravillas Rojo, Ajuntament de Barcelona

## Referent de concertació

L'Ajuntament de Barcelona ha encetat aquesta nova etapa municipal 2003-2007 refermant la seva aposta per la concertació amb els agents socials i econòmics de la ciutat. I això ha estat un motiu de satisfacció compartida, ja que Barcelona ha estat el primer municipi de Catalunya en signar un Pacte Local per a l'Ocupació en el nou mandat municipal.

Barcelona ja va ser pionera amb la signatura d'un pacte local el novembre de 1997 i un altre el març de 2001. Aquests acords s'emmarquen en una àmplia trajectòria de l'Ajuntament de concertació per al desenvolupament de l'activitat econòmica i l'ocupació. Així, també compartim amb els agents socials i econòmics altres àmbits de participació i proposta com el Consell Econòmic i Social, el Consell de al Formació Professional i Ocupacional, el Pla Estratègic Metropolità o el Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona.

El Pacte Local, cal recordar-ho, significa una aplicació de les recomanacions europees plantejades en l'Estratègia Europea per a l'Ocupació, que van ser recollides en el seu moment per la Federació de Municipis de Catalunya, i que posteriorment la Generalitat de Catalunya ha reconegut com a instrument estratègic del nou Servei per a l'Ocupació de Catalunya.

Barcelona està realitzant el trànsit de societat industrial a la societat de la informació en un procés que planteja reptes i oportunitats per a empreses i per a treballadors. La ciutat s'ha implicat en un ampli procés de transformació urbana. El Fòrum 2004, el 22@bcn, l'ampliació de la Fira, el port, l'aeroport, són alguns dels projectes més emblemàtics. Al mateix temps, Barcelona experimenta importants transformacions socials com la immigració, la presència femenina, la compatibilització de vida laboral i familiar o l'atenció a la gent gran. Una ciutat en transformació inserida ben aviat en una Unió Europea ampliada i que haurà de desenvolupar nous factors de competitivitat. En aquests nous escenaris, tots els actors del Pacte ens comprometem a treballar plegats per situar Barcelona entre les ciutats més avançades en benestar i qualitat de vida d'Europa, apostant per un creixement econòmic que incorpori més valor afegit i innovació, i que generi més i millors oportunitats per a tothom i més ocupació de qualitat.



Javier Ibars, FTN

## Millorar la competitivitat i l'empleabilitat

Des de Foment del Treball Nacional ens congratulem per la signatura del Pacte Local per a l'Ocupació a Barcelona període 2004-2007, que suposa la continuació del camí encetat pel Pacte subscrit l'any 2001.

Les bondats que es deriven del Pacte han de valorar-se tant des de la vessant merament formalista com pels seus continguts.

Des d'un punt de vista formal, és destacable el consens aconseguit entre l'administració i els agents socials de la ciutat de Barcelona. La consecució del consens en una matèria tan rellevant com l'ocupació té un gran valor en si mateix.

Els acords subscrits pels agents socials els darrers anys en el marc de la concertació i el diàleg social, han coadjuvat la consecució de resultats positius respecte a la creació i millora de l'ocupació. Tanmateix, serveix per generar el clima necessari de pau i diàleg social en el que han de desenvolupar-se les relacions laborals.

D'altra banda, si bé és obvi que la condició "sine quan non" per a la creació d'ocupació és la consecució d'un creixement econòmic sostingut, també és cert que l'adopció d'una sèrie de mesures establertes al Pacte en la línia d'afavorir la creació d'empreses, la qualitat de la formació dels treballadors, el desenvolupament de les noves tecnologies, o la potenciació de la innovació, entre d'altres, han de servir per millorar la competitivitat empresarial i l'empleabilitat dels treballadors.

Fenòmens com la incorporació de les tecnologies de la informació i la comunicació en tots els nivells, que configuren la societat del coneixement o la globalització econòmica, exigeixen a tots els actors implicats en les relacions laborals, empreses, treballadors i administracions, actuacions en la direcció que demanda la nova economia. Els objectius i les mesures expressades en el Pacte Local per a l'Ocupació són coherents amb els establerts en les darreres cimeres europees, i, especialment, amb l'objectiu estratègic fixat en la cimera de Luxemburg envers la qual han de girar les polítiques dels països que conformen la Unió Europea, com és convertir Europa en l'economia basada en el coneixement, més competitiva i dinàmica del món.



Vicenç Tarrats, CCOO

## Un esforç concertat

Cal dir que tant els agents socials, sindicats i patronals, signants del Pacte, com la pròpia Administració local hem assolit un nivell d'acord prou significatiu.

Barcelona és una ciutat que està en una dinàmica d'evolució cap a una societat on les noves tecnologies tindran, de manera creixent, una influència clara en les relacions laborals, en els sectors econòmics i en els perfils professionals. Creiem indiscutible que cal fer un esforç concertat per adequar a les noves realitats tant la capacitat i l'eficiència de les empreses, com les polítiques formatives dels treballadors i treballadores.

Barcelona manté, malgrat tot, una taxa d'atur que mai no acaba d'absorbir i que està esdevenint crònica per moments. Aturats majors de 50 anys, dones i col·lectius de risc omplen aquest 7% aproximat d'atur que genera pobresa i marginació. Calen mesures per a la formació, l'acompanyament i la inserció d'aquests col·lectius, i és urgent. Tenim igualment, una baixa qualitat de l'ocupació. Massa temporalitat, massa treball poc qualificat, salaris massa baixos, etc.

El nou Pacte, que és un instrument del Servei d'Ocupació de Catalunya, està emmarcat en la nova estratègia europea per a l'ocupació que té com a objectius globals la plena ocupació, un augment significatiu de la productivitat i la qualitat en el treball, i assolir un mercat de treball més inclusiu per avançar en la cohesió social. El Pacte local per a l'Ocupació de Barcelona fa seus aquests objectius. Són mesures que incidiran en la qualitat de l'ocupació, que considerem un valor estratègic, pel que fa referència a les clàusules socials, a la salut i seguretat, a reduir la taxa de temporalitat, també en la eficiència i competitivitat de les empreses impulsant les noves tecnologies i donant suport als emprenedors.

El Pacte es proposa desenvolupar pràctiques que afavoreixin la conciliació de la vida laboral i familiar, i incorporar progressivament més dones al mercat de treball. Caldrà ara, millorar també els mecanismes que des del propi Pacte, assegurin el seu desenvolupament harmònic i compensat, i que garanteixin, des dels compromisos signats, la participació i corresponsabilització actives amb la implementació de les mesures, de tots els agents signants. El Pacte és de tots, és per a tots, i els objectius han de contribuir a millorar per a tots la nostra ciutat i la qualitat de vida dels seus ciutadans i ciutadanes.



Eva Granados, UGT

## Nova etapa

El nou acord ha vingut a donar el relleu al treball portat a terme dins del mateix marc durant el trienni 2000-2003. La signatura del present acord s'emmarca en un entorn ocupacional català marcat per la configuració del nou Servei d'Ocupació de Catalunya. Aquest és un moment

cabdal pels acords territorials per l'ocupació en el sentit que el renovat servei públic d'ocupació reconeix els Pactes Territorials com a instruments estratègics que han de permetre una planificació estratègica de les polítiques ocupacionals a Catalunya.

Des de la UGT de Catalunya la signatura del present acord marca un tret de sortida a una nova etapa per a l'ocupació concertada a la ciutat de Barcelona, amb nous reptes i amb noves expectatives a complir.

Prement de referència aquest context, el Pacte Local per a l'Ocupació a la ciutat de Barcelona suposa l'oportunitat de recuperar la concepció dels pactes territorials com a instrument estratègic per a la planificació, propiciant la determinació d'objectius, la diagnosi del territori, i una proposta d'actuacions a partir de l'anàlisi i el debat del conjunt dels agents socials, dotant així de veritable contingut dues paraules claus: "concertació" i "planificació estratègica".

En aquest camí per recórrer, perquè sí que és veritat que s'han produït millores, també és evident que el mercat de treball a Barcelona ha de continuar avançant cap a la plena ocupació, l'eliminació del treball precari i insegur, la cohesió social i la igualtat d'oportunitats.

Els propers anys caldrà afrontar diversos reptes. Cal posar les polítiques econòmiques i d'ocupació de la ciutat en la mateixa direcció i treballar per a la societat del benestar i garantir oportunitats per a tothom.

A la UGT de Catalunya estem satisfets amb la signatura d'aquest nou acord a la ciutat de Barcelona, ja que el pacte permet el disseny de polítiques econòmiques i d'ocupació per donar resposta a les necessitats de la ciutat. Politiques amb el valor afegit de la concertació no només en la seva configuració sinó també en la possibilitat de la cogestió de les actuacions, garantint així la corresponsabilitat assumida per totes les parts en la signatura de l'acord.

És satisfactori que Barcelona es converteixi en una ciutat capdavantera en signar el primer Pacte Territorial per a l'ocupació.

Malgrat els reptes plantejats i la tasca pendent, estem convençuts que les expectatives creades davant d'aquest nou Pacte seran cobertes en gran part. Un cop més, Barcelona i els seus ciutadans i ciutadanes es beneficiaran d'un gran acord per a l'ocupació.

# LES OPINIONS

Pacte Local per a l'ocupació

**CESB**  
 Passeig de Gràcia 2, 2n 1a  
 08007 Barcelona  
<http://www.bcn.es/cesb>  
 Correu electronic:  
[cesb@mail.bcn.es](mailto:cesb@mail.bcn.es)

**Comissió Executiva del CESB**  
 Maravillas Rojo presidenta  
 Eva Granados vicepresidenta  
 Agustí Bonavia vicepresident  
 Angel Crespo vicepresident  
 Ignasi Ragàs, Yolanda Alcázar i Javier Ibars

Direcció  
 José Antonio Fernández

Producció gràfica  
 sSB



# Presentació de la Memòria Socioeconòmica de Barcelona 2002

*El passat 26 de novembre va tenir lloc la presentació de la Memòria Socioeconòmica de Barcelona 2002, a la seu del Col·legi d'Economistes de Catalunya. L'acte va ser presidit per la presidenta del CESB, Maravillas Rojo, pel Degà del Col·legi, Jordi Conejos, i pels vicepresidents del CESB, Ciriaco Hidalgo, Àngel Crespo i Agustí Bonavia.*



La Memòria Socioeconòmica mostra que el 2002 va ser un any de manteniment de les tendències però que, tot i l'alentiment general, l'activitat econòmica a Barcelona va anar millorant progressivament. Els principals motors de l'economia de la ciutat van ser el terciari, i en especial els serveis a les empreses, i la construcció.

Va continuar la creació de llocs de treball a la ciutat, que se situa a l'entorn d'un milió d'afiliats. La taxa d'ocupació de la ciutat, que l'any 2002 es va situar en el promig europeu, s'ha mantingut. Malgrat que la distància entre les taxes d'ocupació masculina i la femenina és encara alta (19 punts), és sensiblement inferior als diferencials de Catalunya (25 punts) i Espanya (28 punts).

La taxa en finalitzar l'any es va situar en el 6,5% i es va detectar un canvi de tendència positiu, que es manté en el 2003. Pel que fa a la contractació, es va posar de manifest una major presència dels contractes indefinits a Barcelona (15%) que en el conjunt de Catalunya (13,7%) i d'Espanya (9%).

## Qualitat de vida

La Memòria Socioeconòmica 2002 incorpora un apartat específic sobre qualitat de vida que posa de manifest la

pèrdua de població a Barcelona tot i l'augment de la natalitat i la immigració.

Altres aspectes que cal destacar són la constatació d'un patró dual entre dones joves i més grans en la mesura que les dones joves presenten cada vegada un patró més semblant als dels homes, pel que fa a formació i participació en el treball, tot i que es detecta una major presència de les dones en el sector terciari.

Respecte a la salut, es detecta un augment progressiu dels indicadors, així com en l'educació. També augmenta la superfície i el confort dels habitatges dels barcelonins i barcelonines, així com el percentatge de propietaris endeutats que arriba al 22,8%, deu punts més que cinc anys enrere.

## Perspectives

La Memòria Socioeconòmica de Barcelona 2002 incorpora diverses monografies redactades per experts qualificats. **Juli Esteban** planteja la necessitat d'una política d'habitatge assequible a la regió metropolitana per atendre unes necessitats previstes a l'entorn de 400.000 habitatges en els propers vint anys.

**Lorenzo di Pietro** exposa el potencial d'ocupació d'un con-

junt de sectors emergents i destaca iniciatives com Porta 22, que afavoreixen la identificació i difusió dels nous perfils professionals.

**Gösta Esping-Andersen** destaca els límits de les actuals polítiques d'igualtat d'oportunitats per a les dones i proposa un *contracte postindustrial igualitari* que impliqui induir els homes a adoptar itineraris vitals *més femenins*.

**Carlos Losada** assenyalava que per a la dinamització econòmica de l'àrea metropolitana, cal resoldre els dèficits en infraestructures i en R+D, superar les dificultats per ajustar la FP, la transferència ciència-empresa, ampliar el capital-risc i fer més competitiu els serveis a les empreses.

**Vicenç Navarro** i **Àgueda Quiroga** avaluen les necessitats i dèficits d'atenció a la gent gran i plantegen la conveniència de mobilitzar més recursos per part de les administracions. La memòria conclou amb unes consideracions generals que sintetitzen la visió de les entitats que componen el CESB sobre la realitat socioeconòmica de la ciutat i de les qüestions clau plantejades.

La Memòria Socioeconòmica de Barcelona es pot demanar a la Secretaria general del CESB, Passeig de Gràcia núm. 2 2n, i per correu electrònic: [cesb@mail.bcn.es](mailto:cesb@mail.bcn.es)

## La Memòria a la premsa



Es va celebrar una roda de premsa prèvia a la presentació de la Memòria Socioeconòmica al Col·legi d'Economistes, amb la participació de representants de premsa, radio i televisió, que van difondre les dades més significatives presentades.

El País va destacar les dades de contractació, afiliació a la seguretat social i les propostes per dinamitzar la RMB. El Mundo es va fer ressò de les principals dades sociolaborals, incloent les relatives a la creació d'empreses. ABC, per la seva banda, va destacar les propostes sobre habitatge i el diari Expansión es va centrar en l'evolució dels indicadors del mercat de treball.

## Formació Professional: Realitat i reptes de futur

Per la UGT de Catalunya, la vinculació de la formació professional, entesa com a integració de la formació inicial, l'ocupacional i la contínua, amb els requeriments del mercat de treball, ha de ser un dels eixos fonamentals en la planificació del conjunt de l'oferta formativa en un territori per garantir i millorar la qualificació del capital humà.

Recentment, el Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona, del que en forma part la UGT de Catalunya, ha presentat el Mapa de la formació professional i sistema productiu, en què es recullen, se sistematitzen i s'analitzen dades de la FP i del sistema productiu en l'àmbit territorial que formen les comarques de l'Alt Penedès, Baix Llobregat, Barcelonès, Garraf, Maresme, Valles Occidental i Vallès Oriental.

Entre les principals conclusions de l'estudi podem destacar que en els darrers anys s'ha produït un retrocés de l'oferta global de formació i de forma molt significativa en la formació ocupacional, que hi ha diferències notables entre les diferents comarques, la disfunció entre l'oferta formativa i les demandes de qualificació del mercat de treball, la desigualtat de gènere en les diferents famílies professionals, i que la informació i l'orientació que existeix a l'abast dels usuaris és insuficient.

S'han detectat famílies professionals que presenten dèficits significatius per garantir les necessitats de reproduc-

ció de la qualificació del mercat de treball i en què l'oferta formativa és inferior al seu pes en l'ocupació. A la comarca de Barcelonès aquestes famílies són les d'administració, comerç i màrqueting, fabricació mecànica, química, hoteleria i turisme, i edificació i obra civil.

En el cas de Barcelona, diferents indicadors com la manca d'oferta de formació en determinades famílies professionals, la taxa d'atur de l'11,3 en el tercer trimestre de 2003 segons l'EPA, que la taxa d'activitat i d'ocupació sigui major en els homes que en les dones, que la taxa d'atur sigui superior en les dones que en els homes, l'increment de la immigració que també té necessitats formatives, que hi hagi un 50% més de titulats universitaris que de titulats en FP segons el darrer padró municipal, i que el doble d'alumnes optin pel Batxillerat en relació als estudis de FP en acabar l'ESO, conformen un conjunt de dades suficients com per plantejar-se incidir en aquesta nova realitat.

Si considerem els anteriors indicadors, per la UGT de Catalunya és necessari visualitzar el futur de la FP des de noves perspectives. Necessitem que a partir d'un bon diagnòstic es dissenyin, s'acordin i s'implementin les polítiques millors i més adequades per donar un fort impuls a la FP, com a mitjà més idoni per garantir a tots els ciutadans de Catalunya l'accés a una formació de qualitat durant tota la seva vida activa.



# Jornada: L'habitatge a Barcelona

*L'habitatge ha esdevingut una de les qüestions que suscita més preocupació ciutadana. El CESB, amb la col·laboració del Col·legi d'Aparelladors i Arquitectes Tècnics de Barcelona, va organitzar una trobada per debatre els principals aspectes que el conformen. Es van plantejar les necessitats, perspectives i propostes, així com el paper dels diferents agents que hi intervenen.*

## Benvinguda

**Xavier Bardají**, *President del Col·legi d'Aparelladors i Arquitectes Tècnics de Barcelona*

Hem de distingir, molt clarament, entre el que és el cost de construcció d'un habitatge i el preu de venda.

**Xavier Casas**, *primer tinent d'alcalde de Barcelona*

S'han de canviar les polítiques macroeconòmiques, el suport desmesurat que es realitza sobre la compra d'habitatge. S'ha de promoure la desgravació als llogaters, facilitar l'adquisició de sòl per a les administracions públiques per construir habitatge protegit.

## L'habitatge a Barcelona

**Enric Lambies**

La Carta Municipal de Barcelona ens obliga a preveure habitatge de protecció, tant en el planejament de caràcter general com en els plans especials. Hi ha un consens de totes les forces polítiques per destinar més del vint-i-cinc per cent dels habitatges de nova creació a habitatge de protecció.

**Carne Trilla**

El que realment té relació amb les necessitats del nombre d'habitatges no és el total de la població sino el nombre de llars. La població s'estructura en llars i cada llar necessita un habitatge.

L'oferta d'habitatge de lloguer des del sector públic sembla imprescindible.

**Juli Esteban**

La demanda d'habitatge surt de dos factors: l'emancipació i l'immigració.

La necessitat d'increment d'habitatges dels propers anys se situa al voltant dels 400.000 i escaig, en l'àmbit de la regió metropolitana.

## L'habitatge de lloguer, necessitats i perspectives

**Montse Torrent**

Hi ha molts tipus de mobbing. Afecta bàsicament a llogaters de rendes baixes i a llogaters que estan en finques de les quals la propietat se'n vol despendre.

**Ramon Puig**

El preu del sòl sobre el valor final de venda d'un habitatge se situa de l'ordre del 50 per cent, i el preu de producció en un 25 o 30 per cent. Cal actuar sobre el sòl i només pot ser des d'una visió pública.

**Ricard Fernández**

Des de l'ajuntament defensam que els habitatges per a joves i gent gran són equipaments socials, ajuden a resoldre el dret reflectit a la Constitució, al seu article 47, a gaudir d'un habitatge.

## Paper dels promotors d'habitatge

**Celestí Ventura**

Del 98 al 2003 els preus dels habitatges s'han doblat. Els efectes de l'increment de la demanda han estat del 108 per cent, l'increment del sòl un 200 per cent, i la construcció un 37 per cent. Tècnics, constructors i promotors no són el problema.

**Ferran Julian**

Des del sector públic estem experimentant nous processos d'industrialització, de materials, de construcció, mitjançant mòduls i aplicant criteris de sostenibilitat.

**Pedro Parra**

Les cooperatives estem produint al voltant de 32 unitats per actuació mentre tenim demandes embassades de milers de persones. Si no hi ha unes polítiques de xoc és molt difícil resoldre el problema de l'habitatge protegit.

**Jordi Llorens**

L'habitatge és un dret de ciutadania. Cal tenir consciència de la gravetat d'aquest problema i desenvolupar un Pacte Català per a l'Habitatge.

## Cloenda

**Ciriaco Hidalgo**, *Unió General de Treballadors de Catalunya*

Estem davant d'un greu problema social i econòmic. Tenim una bombolla immobiliària que si esclata pot tenir conseqüències molt greus per a l'economia i el conjunt de la societat.

**Agusti Bonavia**, *Foment del Treball Nacional*

La manca de risc d'inflació fa molt atractiva l'entrada de capital estranger, la fiabilitat de la inversió en habitatges és molt important.

**Angel Crespo**, *Comissions Obreres del Barcelonès*

És necessari que totes les administracions es posin d'acord, trobar-nos i concretar propostes per a una política d'habitatge integral que procuri l'equitat.

**Maravillas Rojo**, *Ajuntament de Barcelona*

Cal destacar el compromís i l'esforç que fa l'Ajuntament de Barcelona. En primer lloc, en relació a la posta en marxa de promocions per als joves i per a la gent gran i l'alt nivell de percentatge d'habitatge protegit que existeix en aquesta ciutat en relació a Catalunya.



## La jornada a la premsa

L'assistència de mitjans de comunicació va ser nombrosa al llarg de tota la jornada. Diferents emissores de ràdio i televisió van entrevistar els ponents i membres del CESB per als seus informatius.

El diari El Punt va obrir l'edició del divendres amb les dades més significatives presentades a la jornada i, en pàgines interiors, va recollir un ampli resum de les ponències. El Periódico de Catalunya va fer un breu esment. El País també va oferir informació i des del Diari de Barcelona també es va fer ressò de la jornada.

