



EL TRABAJO EN BARCELONA 2016



Consell Econòmic i Social
de Barcelona



El informe **El trabajo en Barcelona 2016** fue aprobado por la Comisión Ejecutiva del Consejo Económico y Social de Barcelona el 29 de mayo de 2017

Presidente: **Vicenç Tarrats**

Comisión Ejecutiva:

Agustí Bonavia y **Yésika Aguilar**, Fomento del Trabajo Nacional

Juan José Casado, Unión General de Trabajadores de Cataluña

Àngels Santigosa, Ayuntamiento de Barcelona

Secretario general: **José A. Fernández**

Elaboración i redacción: **Pascual Bayarri**, **Belen Senac** y **Valentí Vilaplana**

Apoyo administrativo: **Teresa Navarro**

Dirección editorial y coordinación: **José A. Fernández**

Diseño y maquetación: **Carles Bartolomé**

Evolución de la población en Barcelona

Població residente

Encuesta de población activa

Ocupación

Población ocupada según la EPA

Afiliación a la Seguridad Social

Contratación

Población parada

Según la EPA

Paro registrado

Demandas de empleo

Comparación con otros ámbitos

Expedientes de regulación de empleo (ERE)

Prestaciones por desempleo

Horas trabajadas

Coste laboral

Evolución de los salarios

Siniestralidad y salud laboral

Valoraciones y propuestas

Evolución de la población

- **Població residente**
- **Población activa**
- **Población inactiva**

Población residente

Según la lectura del padrón de habitantes, en enero de 2016 Barcelona tenía una población de 1.610.427 habitantes. Tras dos años de ligeras reducciones, en el último semestre de 2015 se registra un incremento de la población del 0,05%. A pesar de ello, entre junio de 2008 y diciembre de 2016, se produce una pérdida de población superior al 1%. La población de 16 y más permanece estable desde junio de 2015, sin embargo, desde el año 2008, experimenta un descenso del 2%, duplica la media.

En cifras absolutas, según el padrón, desde junio del año 2008 la ciudad ha perdido 17.663 habitantes, cifra que se eleva a 28.782 entre la población de 16 años y más. Una reducción cercana a la recogida por la EPA para la población activa que se reduce en 30.600 personas.

Población de la ciudad. En miles

	2008	2009	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Según padrón						
Total	1.628,1	1.638,1	1.609,6	1.610,4	0,05%	-1,08%
De 16 años y más	1.423,2	1.430,2	1.394,0	1.394,4	0,03%	-2,02%
Según la EPA						
De 16 años y más	1.356,8	1.367,1	1.306,2	1.326,1	1,52%	-2,26%

Nota: las lecturas del padrón de habitantes son de 1 de enero. La EPA son medias anuales.

Según la EPA

La disminución de población de 16 años y más, en el período 2008-2016, según la encuesta de población activa es del 2,3%, un descenso superior a la registrada por el padrón. No obstante, hay que señalar un cambio de tendencia, ya que durante 2016 registra un incremento de casi 20.000 personas.

Población inactiva

Según la EPA, en 2016, en la ciudad había 513.400 personas inactivas, el 38,7% de la población mayor de 15 años. Destaca el grupo de pensionistas, ya que casi una de cada cuatro personas de 16 años y más pertenece a este colectivo.

En el período 2008-2016 la población inactiva se ha mantenido estable, ya que los aumentos de pensionistas (26.300 personas) y del colectivo de personas con incapacidad se han compensado con las reducciones experimentadas en los grupos los estudiantes y de personas que manifiestan que su actividad es el trabajos en el hogar. Este último colectivo experimenta una disminución de 32.800 personas durante el período.

En 2016, la población inactiva se redujo en de todos los grupos, especialmente en el de población estudianta y en el de personas con incapacidad.

Población inactiva de Barcelona. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	513,5	524,1	513,4	-2,0%	0,0%
Estudia	71,3	73,6	70,4	-4,3%	-1,3%
Pensionista	285,2	312,8	311,5	-0,4%	9,2%
Trabajos del hogar	129,9	98,5	97,1	-1,5%	-25,3%
Incapacitada	15,8	24,6	22,6	-8,1%	43,2%
Otra	11,3	14,6	11,8	-19,0%	4,9%

Población activa

Frente a la relativa estabilidad de la población total y de la de 16 y más de Barcelona que indica el padrón del último año, la encuesta de población activa presenta un aumento de la población activa, como consecuencia del incremento de la población ocupada, cercano al 6%.

Según las medias anuales, en 2016 se produce un aumento interanual de la población activa de 30.500 personas, aumentó la ocupada en 38.000 y, disminuyó la parada en 7.600 personas. Es el cuarto ejercicio consecutivo que registra un descenso de las personas sin trabajo.

Tomando como referencia 2008, la población activa presenta un descenso de más de 30.000 personas, una reducción de casi 70.000 empleos y un incremento 39.000 personas desempleadas.

En 2008, el 57,6% de la población de 16 años y más estaba ocupada y el 4,6% parada; en 2016 las personas ocupadas eran el 53,7% y las paradas el 7,6%.

En 2016, Barcelona tuvo una media anual de 812.700 personas activas, el 87,5% estaban ocupadas y el 12,5% paradas. Durante los últimos tres años se observa una reducción de la población desocupada. Los efectos de la crisis sobre el empleo aún son perceptibles, ya que en 2008 las personas ocupadas representaban más del 92% de la población activa, cinco puntos más que en el último ejercicio.

La evolución anual muestra que tras las caídas de 2014 y 2015, año en el que el promedio de población activa alcanzó el mínimo de los últimos once años, el año 2016 marca una cierta recuperación.

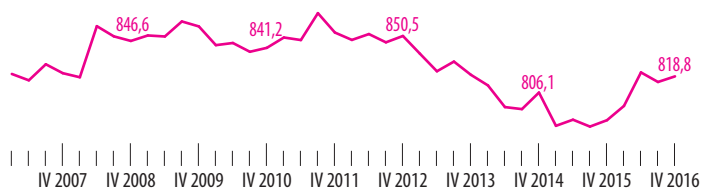
Evolución de la población activa en Barcelona. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	843,3	782,2	812,7	3,9%	-3,6%
Ocupada	781,2	673,4	711,5	5,7%	-8,9%
Parada	62,1	108,8	101,2	-7,0%	63,0%

Evolución de la población activa. % sobre la población de 16 años y más

	2008	2015	2016
Total	62,2%	59,9%	61,3%
Ocupada	57,6%	51,6%	53,7%
Parada	4,6%	8,3%	7,6%

Evolución de la población activa de Barcelona. En miles



Comparamos las medias anuales de población activa tomando como referencia los siguientes aspectos:

Por sexo

Por tercer año consecutivo se registra una mayoría de mujeres en la población activa. Su incremento ha sido continuo a lo largo de la crisis. En 2008, la población activa femenina representaba el 46,3% del total y, en 2016, el 50,1%. En cifras absolutas, en 2016, la población activa femenina superaba en 1.500 personas a la masculina.

Mientras la población activa femenina creció un 4,3% durante los últimos ocho años, en plena crisis, la masculina descendió el 10,5%. En 2016, la población activa masculina y femenina aumentó un 3,9%, en ambos casos.

Población activa por sexo en Barcelona. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	843,3	782,2	812,7	3,9%	-3,6%
Hombres	453,1	390,4	405,6	3,9%	-10,5%
Mujeres	390,2	391,8	407,1	3,9%	4,3%

Población activa por sexo en Barcelona. Medias en porcentaje

	2008	2015	2016
Hombres sobre total	53,7%	49,9%	49,9%
Mujeres sobre total	46,3%	50,1%	50,1%

Por edad

Las personas más jóvenes son las que presentan los mayores descensos durante la crisis, y además son el único grupo de población en el que desciende la población activa en 2016.

Desde 2008, en Barcelona, las personas activas menores de 24 años disminuye el 28,5% y las de 25 a 54 años el 5,7%. En cambio, las de 55 años y más se incrementan el 20,1%. Como consecuencia de esta dinámica, en 2016, la población de más edad representaba el 17,8% de la población activa total.

Población activa por edad en Barcelona. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
De 16 a 24 años	59,3	46,1	42,4	-8,1%	-28,5%
De 25 a 54 años	663,5	597,9	625,6	4,6%	-5,7%
De 55 años y más	120,5	138,2	144,8	4,8%	20,1%

Por nacionalidad

Durante la crisis, la población activa extranjera mostró, una evolución más elástica que la española. Al principio se incrementó alcanzando su máximo en 2011; posteriormente, hasta 2015, descendió más intensamente y en 2016 fue la que más aumentó. En el computo total del periodo 2008-16 presenta una reducción del 15,7%. En este periodo, la población activa española se mantuvo estable, perdiendo sólo un 0,6%.

Como consecuencia de esta evolución la población extranjera pasó de representar el 22,1% en 2011, su máximo histórico, al 17,8% cinco años después. De los 30.600 personas activas que pierde la ciudad desde 2008, 26.800 eran extranjeras.

Población activa por nacionalidad. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Española	671,9	652,8	668,1	2,3%	-0,6%
Extranjera	171,4	129,4	144,6	11,8%	-15,7%

Por nivel formativo

La población activa con estudios superiores se consolida como grupo mayoritario en la ciudad. Es la única que crece desde 2008. En 2016, representaba el 58% de la

población activa, en 2008 su peso era del 45,4%.

El descenso más significativo se produce en el grupo de personas que, como máximo, tienen estudios primarios. Experimenta una reducción del 60% desde el inicio de la crisis y, en 2016, sólo representan el 5,2% de las personas activas, 7,3 puntos menos que en 2008.

En 2016, la población activa sólo disminuyó el grupo de personas con secundaria de primera etapa, y aumentaron especialmente las de secundaria de segunda etapa y las de educación superior.

Población activa por nivel formativo. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Sin estudios y primaria	105,7	40,5	42,1	3,8%	-60,2%
Secundaria 1ª etapa	137,9	136,4	126,8	-7,0%	-8,0%
Secundaria 2ª etapa	216,9	160,5	171,7	6,9%	-20,9%
Educación superior	382,8	444,8	472,2	6,2%	23,3%

Población ocupada

- **Según la EPA**
- **Afiliación a la Seguridad Social**
- **Contractación registrada**

Para analizar la población ocupada de la ciudad utilizamos tres fuentes: EPA, registro de afiliados a la Seguridad Social y contratación registrada por el Departamento de trabajo, asuntos sociales y familia de la Generalitat de Cataluña.

Población ocupada según la EPA

En 2016, la población ocupada media en Barcelona según la EPA fue de 711.500 personas, un 5,7% más que el año anterior, un incremento sensiblemente superior al 1,3% de 2015. En el último trimestre del año el incremento fue del 6,4%. Es el segundo ejercicio consecutivo en el que se produce un aumento de personas ocupadas en términos de media anual, y el tercer año en que aumentan las personas ocupadas, casi 35.000. Dado la población parada disminuye a lo largo del año en 11.600 persona., La población activa se incrementa en 23.200, entre el primer y el último trimestre del año, cinco veces más del aumento anual del año anterior

La reducción acumulada de la población ocupada desde 2008, en términos de medias anuales, es de casi un 9%, lo que significa un descenso de casi 70.000 personas durante la crisis. En el cuarto trimestre de 2016 la ciudad tenía 725.000 personas ocupadas, cifra muy lejana de las 800.400 que se alcanzaron en el segundo trimestre de 2008, el máximo histórico en la ocupación en Barcelona según la EPA.

Evolución trimestral de la población ocupada en Barcelona



Por situación profesional

En 2016, el 68,5% de la población ocupada de Barcelona era asalariada en el sector privado. En el sector público y empresarial representaban el 13,9% y el 17,6%, respectivamente. Al contrario que en años anteriores, se observa un aumento del 20% de las personas asalariadas en el sector público, y del 3,1% de las asalariadas en el privado. Durante el periodo 2008-2016, la pérdida de empleos afectó a todos los grupos, especialmente al sector privado que registró una reducción cercana al 12%.

Población ocupada por situación profesional. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	781,2	673,4	711,5	5,7%	-8,9%
Asalariada sector privado	552,1	472,7	487,6	3,1%	-11,7%
Asalariada sector público	100,4	82,3	98,8	20,0%	-1,6%
Empresaria y otra	128,7	118,4	125,1	5,7%	-2,8%

La reducción de empleo de los asalariados en el sector privado fue constante hasta 2014; en el público incluso se incrementó hasta 2012, entre 2012 y 2015 disminuyó y, en 2016, volvió a incrementarse.

El saldo del periodo 2008-2016 es negativo para todos los grupos: el de población asalariada en el sector privado experimenta una reducción del 11,7%; la del sector público el 1,6% y la empresarial y otros el 2,8%.

Población ocupada por situación profesional. Medias anuales en porcentaje

	2008	2015	2016
Asalariada sector privado	70,7%	70,2%	68,5%
Asalariada sector público	12,8%	12,2%	13,9%
Empresaria y otra	16,5%	17,6%	17,6%

Por duración de la contratación

Las personas asalariadas en la ciudad experimentaron un incremento del 5,6% en 2016. El 81,5% de las 586.300 personas asalariadas tienen contratos indefinidos. No obstante, se ha de señalar que estas han disminuido casi un 9% desde 2008; las asalariadas con contratos temporales un 16%.

Por sexo

Igual que en 2015, en 2016 el empleo masculino aumentó con más intensidad que el femenino. Pero, si observamos sus comportamientos durante el periodo 2008-2016 se constata que el femenino parece resistir mejor los efectos de la crisis, dado que se reduce un 3%, mientras que el masculino pierde un 14,1%. Este comportamiento del empleo hace que, en 2016, las mujeres representen el 49,4% de la población ocupada, 3,4 puntos más que en 2008.

Población ocupada por sexo. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Hombres	419,1	338,6	360,2	6,4%	-14,1%
Mujeres	362,1	334,7	351,2	4,9%	-3,0%

Por edad

La juventud es el grupo más afectado por la destrucción de puestos de trabajo durante la crisis. En la ciudad, entre 2008 y 2016, las personas menores de 25 años han visto como sus empleos experimentaban un reducción superior al 32%, 15.000 puestos de trabajo en términos absolutos. Además, es el único grupo que experimenta una variación negativa interanual en el último ejercicio.

En 2016, el empleo crece un 6,2% en la población de 25 a 54 años, pero desde 2008 pierde un 10,4%. En el grupo de personas de 55 años y más encontramos un comportamiento diferente, ya que entre 2008 y 2016 aumenta su ocupación un 8,6% y en 2016 ganan un 5,9%. Como consecuencia de esta evolución, en 2016, concentraban el 17,5% del empleo total; casi tres puntos más que en 2008.

Población ocupada por edad. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
De 16 a 24 años	46,1	32,2	31,2	-3,3%	-32,5%
De 25 a 54 años	620,1	523,3	555,5	6,2%	-10,4%
De 55 años y más	115,0	117,9	124,8	5,9%	8,6%

Por nacionalidad

Igual que se observa en la población activa, de 2012 a 2015 se redujo el peso de la población extranjera en la ocupación de la ciudad; en 2016, esta tendencia cambió de signo. Durante el último ejercicio, el empleo de la población extranjera experimentó un aumento del 15%, entre la española se incrementó el 3,9%.

En el periodo 2008-2016 el empleo de las personas extranjeras presenta una reducción superior al 17%, mientras que entre las españolas era inferior al 7%. De los 69.700 empleos que se perdieron la ciudad durante los últimos ocho años, más de 26.000 estaban ocupados por personas extranjeras, el 38% del total.

Población ocupada por nacionalidad. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Española	630,2	565,0	586,7	3,9%	-6,9%
Extranjera	151,0	108,4	124,7	15,1%	-17,4%

Por nivel de formación

El porcentaje de personas ocupadas con educación superior llegaba al 61% en 2016, el nivel más alto de los últimos años, 14 puntos por encima del peso que tenían en 2008. Es el único grupo que gana empleo a lo largo de este periodo, un 19%. Los demás grupos presentan reducciones, especialmente el de las personas que, como

máximo, han cursado hasta primaria que caen un 63%. En 2016, este colectivo, representaba menos del 5% del total del empleo; en 2008, su peso era del 12%.

Población ocupada por nivel formativo. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Hasta primaria	93,7	32,3	34,7	7,6%	-63,0%
Secundaria 1ª etapa	125,1	104,8	101,2	-3,4%	-19,1%
Secundaria 2ª etapa	198,4	130,0	141,3	8,7%	-28,8%
Educación superior	364,1	406,3	434,3	6,9%	19,3%

En el último año la ocupación aumentó en todos los grupos, excepto en el de personas que habían cursado primera etapa de secundaria que pierde un 3,4%. El grupo que presenta el mayor incremento, un 8,7%, es el de personas con secundaria de segunda etapa.

Población ocupada por nivel formativo. Medias anuales en porcentaje

	2008	2015	2016
Hasta primaria	12,0%	4,8%	4,9%
Secundaria 1ª etapa	16,0%	15,6%	14,2%
Secundaria 2ª etapa	25,4%	19,3%	19,9%
Educación superior	46,6%	60,3%	61,0%

Por sector productivo

A pesar de que por segundo año consecutivo la construcción fue el sector que más empleo creó, es el que más pierde en el periodo 2008-2016, casi un 48%. La agricultura y la industria perdieron, conjuntamente, el 23% en el mismo periodo y servicios el 3%.

En 2008, el 20,7% de la población ocupada trabajaba en la industria y la construcción; en 2016, este porcentaje era del 15,6%. Otro dato que muestra la intensidad del impacto de la crisis en la construcción y en el sector industrial es que el 73% de las casi 70.000 personas ocupadas que perdió la ciudad en el periodo 2008-2016 trabajaban en estos dos sectores.

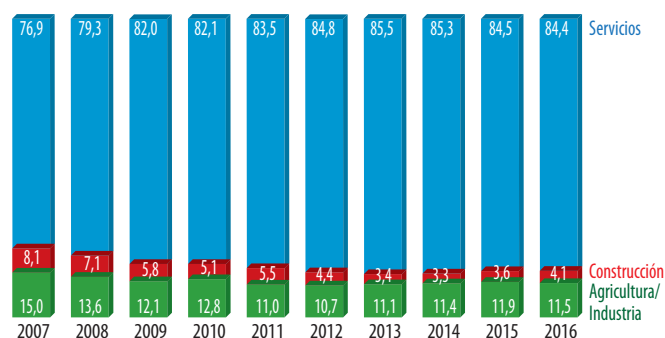
Población ocupada por sector económico. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Agricultura/Industria	106,2	80,0	81,9	2,3%	-22,9%
Construcción	55,4	24,3	28,9	18,6%	-47,9%
Servicios	619,6	569,0	600,7	5,6%	-3,0%

El peso de los servicios se ha incrementado hasta suponer el 84,4% de la ocupación en 2016, pese a que los dos últimos años su peso disminuyó 0,9 puntos. Si comparamos los pesos de los diferentes sectores sobre el empleo con los del año 2007, último antes de la crisis, es evidente que aumenta la terciarización de la economía, ya que los servicios ganan 7,5 puntos en este periodo; la ocupación en la construcción pasa del 8,1 al 4,1% y agricultura/industria del 15 al 11,5%.

Al analizar la población ocupada media no agraria de Barcelona por ramas de actividad, según el CNAE 2009, observamos que las que concentraban más empleo en 2016 eran las de administración pública, educación y sanidad (23%); comercio, reparaciones y hostelería (21,5%); y actividades financieras, inmobiliarias, profesionales, administrativas y servicios auxiliares (19,7%).

Ocupación por sectores. Medias anuales en %



Población ocupada no agraria por ramas de actividad. Media anual en %

	2008	2015	2016
Alimentación, textil, madera, papel y artes gráficas	4,5%	3,6%	3,1%
Energía, agua, química, caucho y metal, maquinaria, material eléct. y transp.	9,0%	8,2%	8,2%
Construcción	7,1%	3,6%	4,1%
Comercio y reparaciones, hostelería	19,6%	20,9%	21,5%
Transportes y almacenamiento	5,5%	4,4%	5,5%
Información y comunicaciones	5,8%	5,9%	5,7%
Act. financieras, inmobiliarias, profesionales, administrativas y serv. aux.	20,8%	21,3%	19,7%
Administración pública, educación y sanidad	18,8%	21,1%	23,0%
Actividades culturales, deportivas y otras	8,9%	10,9%	9,3%

Durante la crisis, la única rama de actividad que incrementa la ocupación es la administración pública, educación y sanidad, un 11%, por el aumento, de casi un 15% en 2016.

El último año, el empleo creció de forma significativa en la construcción y en la mayoría de las actividades de servicios, excepto en actividades financieras, inmobiliarias, profesionales, administrativas y servicios auxiliares y, especialmente, en las culturales y deportivas. En el sector industrial, perdieron empleo las ramas de alimentación, textil, madera, papel y artes gráficas.

Población ocupada no agraria por ramas de actividad. Media anual en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	780,7	672,8	709,8	5,5%	-9,1%
Alimentación, textil, madera, papel y artes gráf.	35,3	24,3	21,9	-9,9%	-37,9%
Energía, agua, química, caucho y metal, maquinaria, material eléctrico y de transporte	70,4	55,2	58,3	5,6%	-17,2%
Construcción	55,4	24,3	28,9	18,6%	-47,9%
Comercio y reparaciones, hostelería	152,7	140,9	152,6	8,3%	-0,1%
Transportes y almacenamiento	42,7	29,7	38,9	31,0%	-8,8%
Información y comunicaciones	45,3	39,7	40,6	2,5%	-10,3%
Act. financieras, inmobiliarias, profesionales, administrativas y servicios auxiliares	162,7	143,1	139,7	-2,4%	-14,2%
Administración pública, educación y sanidad	146,8	142,2	163,2	14,8%	11,1%
Actividades culturales, deportivas y otras	69,4	73,5	65,8	-10,4%	-5,1%

Por duración de la jornada

En Barcelona, el empleo a jornada completa aumentó el 7,1% en 2016, el de jornada a tiempo parcial se redujo el 2,8%. Entre los hombres aumentó un 5% la ocupación a jornada completa y el 21% el de jornada parcial. Entre las mujeres, las ocupadas a jornada completa se incrementaron un 9,6%, mientras se reducían un 12,8% las empleadas a jornada parcial.

Población ocupada por duración de la jornada y sexo. Medias anuales en %

	2015	2016		2015	2016
Total hombres	50,3%	50,6%			
Total mujeres	49,7%	49,4%			
Jornada completa	85,4%	86,6%	Jornada parcial	14,6%	13,4%
Hombres	53,9%	52,9%	Hombres	28,9%	36,2%
Mujeres	46,1%	47,1%	Mujeres	71,1%	63,8%

Este comportamiento produjo un incremento del porcentaje de personas ocupadas a jornada completa, del 85,4% el año 2015 al 86,6% en 2016. Las mujeres que trabajan a jornada completa han pasado de representar el 79% del empleo femenino a casi el 83%, mientras entre los hombres se reducía más de un punto.

Población ocupada por duración de la jornada y sexo. Medias anuales en %

	2015	2016		2015	2016
Hombres			Mujeres		
Total jornada completa	91,6%	90,4%	Total jornada completa	79,2%	82,7%
Total jornada parcial	8,4%	9,6%	Total jornada parcial	20,8%	17,3%

A pesar de este cambio de signo en la evolución de la ocupación según la duración de la jornada el último año, el 90,4% de los hombres trabajan a jornada completa y sólo el 82,7% de las mujeres la tienen.

Población ocupada por duración de la jornada y sexo. Medias anuales en miles

	2015	2016	Var. 2015-16
Total	673,4	711,5	5,7%
Hombres	338,7	360,2	6,4%
Mujeres	334,7	351,2	4,9%
Jornada completa	575,3	616,2	7,1%
Hombres	310,3	325,8	5,0%
Mujeres	265,0	290,4	9,6%
Jornada parcial	98,1	95,3	-2,8%
Hombres	28,3	34,5	21,6%
Mujeres	69,7	60,8	-12,8%

Otro dato que muestra las diferencias de la ocupación según sexo lo encontramos en la jornada parcial. En 2016, el 63,8% de las personas ocupadas a jornada parcial en Barcelona eran mujeres, no obstante, se ha de señalar una cierta mejora, ya que en 2015 este porcentaje era el 71,1%.

Afiliación a la Seguridad Social

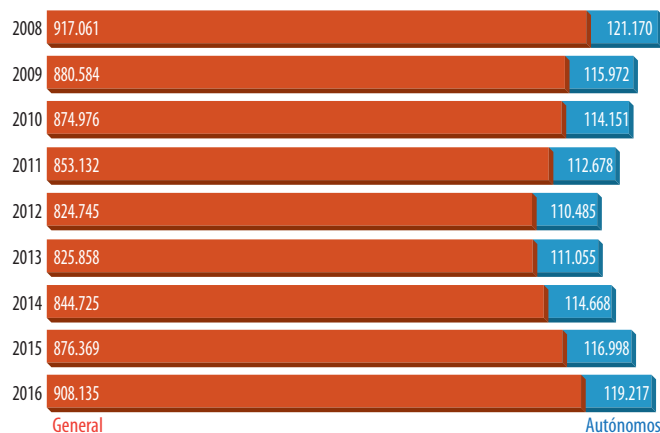
En Barcelona, según la Seguridad Social, las personas afiliadas al régimen general, regímenes especiales y autónomos eran 1.061.171 en el cuarto trimestre de 2016.

Igual que en 2014 y 2015, durante los cuatro trimestres de 2016 se observan incrementos interanuales en la afiliación. En el último ejercicio la afiliación se incrementó en 33.716 personas, la mayor subida de los últimos tres años.

Afiliación a la Seguridad Social. Barcelona 2008-2016

El incremento en la afiliación afecta a los principales regímenes de afiliación. El general aumentó el 3,6% y el de autónomos el 1,9%. La afiliación disminuyó en los regímenes especiales, un 0,8%, en este caso el descenso fue muy superior al de 2015, cuando sólo se redujo el 0,1%. En este apartado se ha de tener en cuenta que los regímenes especiales representan el 3% de la afiliación total a la Seguridad Social.

Afiliación a la Seguridad Social en Barcelona por régimen. IV trim.



La evolución de la población afiliada al régimen general en Barcelona, con datos del mes de diciembre, registra un aumento ininterrumpido entre 1998 y 2007, disminuyó en el periodo 2008-2012, siendo 2012 el año que marcó el nivel más bajo de afiliación de los últimos 14 años.

El año 2013 marcó el inicio de un cambio de tendencia, con un aumento de la afiliación que se consolidó durante los años 2014, 2015 y 2016, con aumentos interanuales cada vez más elevados -3,8% el último año-.

La afiliación durante la crisis consta de dos etapas claramente diferenciadas. La primera, de diciembre de 2007 a diciembre de 2012, se caracteriza por una pérdida de 129.627 afiliaciones; en la segunda, de diciembre de 2012 a diciembre de 2016, se recuperaron 92.078 afiliaciones, el 71% de la pérdida acumulada entre 2007 y 2012. El saldo de todo el periodo arroja un balance negativo con una pérdida de 37.549 personas afiliadas.

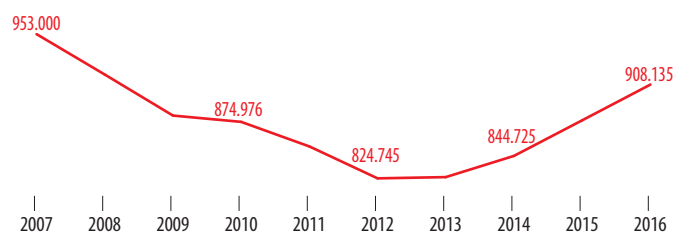
Por regímenes, la caída en el general es del 4,7%, la de autónomos del 3,8%, y los especiales aumentan el 55,4%, si bien se ha tener en cuenta que estos son los menos numerosos.

A pesar de este descenso, el comportamiento de la afiliación en Barcelona en este periodo fue menos negativo que se produjo en Cataluña y España, ámbitos en los que la afiliación se redujo en torno al 7%, más del doble que en Barcelona.

Afiliación a la Seguridad Social en Barcelona. 2016

	Afiliación por régimen y total				Variación mismo periodo año anterior			
	General	Autónomos	Especiales	Total	General	Autónomos	Especiales	Total
2015								
I trim.	853.292	114.936	34.271	1.002.499	2,8	3,2	0,1	2,8
II trim.	864.245	116.074	34.519	1.014.838	3,5	2,8	0,2	3,3
III trim.	858.776	115.246	33.890	1.007.912	3,3	2,4	-0,3	3,0
IV trim.	876.369	116.998	34.088	1.027.455	3,7	2,0	-0,1	3,4
2016								
I trim.	881.355	117.102	34.589	1.033.037	11,7	7,8	-34,6	3,0
II trim.	896.152	118.214	34.781	1.049.147	9,8	6,6	-30,9	3,4
III trim.	895.116	117.421	33.878	1.046.415	8,7	5,9	-28,3	3,8
IV trim.	908.135	119.217	33.819	1.061.171	4,6	3,6	-26,6	3,3

Afiliación al régimen general de la Seguridad Social en Barcelona



Por sectores

En Barcelona, la afiliación aumentó el último año en todos los sectores en el régimen general y en el de autónomos, excepto la de autónomos del comercio que experimentó una ligera caída. Si sumamos el régimen el general y el de autónomos, la afiliación aumenta un 3,8% en servicios, un 3,4% en la construcción, un 2,4% en comercio y un 1,4% en industria. En todos los sectores, el incremento de la afiliación en el régimen general fue mayor que el que experimentó el régimen de autónomos.

Afiliación a la Seguridad Social en Barcelona. Diciembre

	Régimen general			Régimen de autónomos		
	2015	2016	Var. 2015-16	2015	2016	Var. 2015-16
Total	876.369	908.135	3,6%	116.998	119.217	1,9%
Agricultura y ganadería	247	282	14,2%	183	191	4,4%
Industria	67.013	68.018	1,5%	6.165	6.178	0,2%
Construcción	22.312	23.343	4,6%	7.920	7.922	0,0%
Comercio y reparaciones	126.930	130.782	3,0%	27.402	27.250	-0,6%
Servicios	659.867	685.710	3,9%	75.328	77.676	3,1%

Afiliación al régimen general de la Seguridad Social por sectores en %



En el total de la afiliación, el 88,4% estaba encuadrada en el régimen general y el 11,6% en el de autónomos. Por sectores, servicios concentraba casi el 90% y el subsector de comercio y reparaciones el 15,4%. La industria, con algo más de 74.000

personas afiliadas, representa el 7,2%; el tercer lugar, con un 3%, lo ocupa la construcción, y agricultura y ganadería son actividades prácticamente irrelevantes.

En la evolución de la afiliación en el régimen general se observa un incremento constante del peso del sector servicios. Pasa del 77,9% en 1998 a casi el 90% en 2016. En el otro extremo de esta tendencia se encuentra la industria que pierde, ininterrumpidamente, 9,4 puntos en el mismo periodo.

Por actividad económica

Si analizamos la afiliación de ambos regímenes por actividades económicas hay que señalar que en 2016 aumentó en la mayoría de ramas del terciario.

Afiliación a la Seguridad Social por actividades. Diciembre. CCAE 2009

	Régimen general			Total general y autónomos		
	2015	2016	Var. 2015-16	2015	2016	Var. 2015-16
Total	876.369	908.135	3,6%	993.367	1.027.352	3,4%
Agricultura, ganadería y pesca	247	282	14,2%	430	473	10,0%
Industrias extractivas	29	29	0,0%	45	52	15,6%
Industrias manufactureras	55.327	55.985	1,2%	61.403	62.048	1,1%
Energía eléctrica y gas	2.271	2.182	-3,9%	2.298	2.216	-3,6%
Agua, saneamiento, residuos	9.386	9.822	4,6%	9.432	9.880	4,7%
Construcción	22.312	23.343	4,6%	30.232	31.265	3,4%
Comercio y reparaciones	126.930	130.782	3,0%	154.332	158.032	2,4%
Transporte y almacenamiento	32.274	30.536	-5,4%	39.563	37.912	-4,2%
Hostelería	68.352	73.152	7,0%	79.057	83.911	6,1%
Información y comunicaciones	57.216	62.395	9,1%	62.631	68.219	8,9%
Act. financieras, seguros	35.375	33.348	-5,7%	37.482	35.530	-5,2%
Act. inmobiliarias	11.421	11.795	3,3%	13.940	14.481	3,9%
Servicios a las empresas	174.393	183.738	5,4%	200.575	210.930	5,2%
Administración pública	81.045	84.375	4,1%	81.083	84.417	4,1%
Educación	63.988	66.112	3,3%	67.454	69.835	3,5%
Act. sanitarias y serv. sociales	87.023	90.008	3,4%	92.555	95.760	3,5%
Act. artísticas, recreativas	20.154	21.061	4,5%	24.694	25.614	3,7%
Otros servicios	23.678	24.353	2,9%	31.189	31.911	2,3%
Hogares que emplean personal doméstico	4.581	4.458	-2,7%	4.593	4.469	-2,7%
Organismos extraterritoriales	367	379	3,3%	379	397	4,7%

Servicios a las empresas tuvo un incremento del 5,2%, hostelería del 6,1%, educación y actividades sanitarias del 3,5%, comercio un 2,4% y administración pública un 4,1%; en las relacionadas con la construcción el aumento fue del 3,4% y en las de industrias manufactureras el 1,1%.

Los únicos descensos los encontramos en actividades financieras y seguros que bajaron el 5,2%, y en las de transporte que se redujeron el 4,2%.

En 2016, el 69,2% de la afiliación del régimen general correspondía a servicios a las empresas, comercio, hostelería, actividades sanitarias y servicios sociales, educación y administración pública.

Por tamaño de los centros de cotización

En diciembre de 2016, en Barcelona, se contabilizaban 74.627 centros de cotización, un 2,4% más que en diciembre de 2015. Por tercer año consecutivo se produce un aumento de centros de cotización. Esta dinámica conlleva que la reducción total que se experimenta entre diciembre de 2008 y diciembre de 2016 sea de sólo un 2,6%.

En este periodo, la bajada del número de centros de cotización es especialmente relevante en los centros de 11 a 100 trabajadores, un 5,6%. Los centros de cotización de más de 1.000 personas se mantienen estables y, al mismo tiempo, son los únicos que incrementan la afiliación, el 6,6%.

En Cataluña, los centros de cotización se incrementaron el 2,3% en 2016, porcentaje ligeramente inferior al de Barcelona.

Afiliación según tamaño de los centros de cotización. Diciembre

	Barcelona			Catalunya		
	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	908.135	3,6%	-1,0%	2.523.977	4,5%	-2,5%
De 1 a 10 trab.	167.923	2,0%	-2,0%	587.387	2,8%	-6,1%
De 11 a 100 trab.	255.604	4,5%	-5,7%	854.402	4,6%	-8,3%
De 101 a 1.000 trab.	273.803	4,3%	-1,2%	725.023	5,1%	3,1%
Más de 1.000 trab.	210.805	3,1%	6,6%	357.165	5,7%	8,7%

Centros de cotización. Diciembre

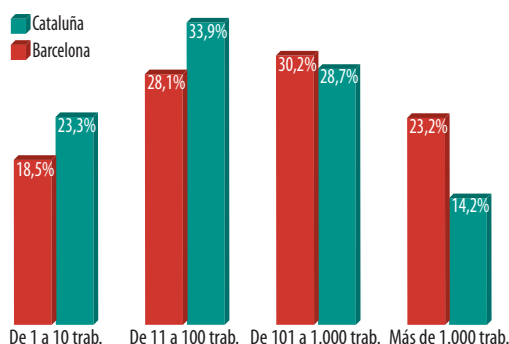
	Barcelona			Catalunya		
	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	74.627	2,4%	-2,6%	254.286	2,3%	-6,0%
De 1 a 10 trab.	64.191	2,0%	-2,2%	219.417	1,8%	-5,6%
De 11 a 100 trab.	9.290	5,4%	-5,6%	31.679	5,0%	-9,2%
De 101 a 1.000 trab.	1.072	5,1%	-1,3%	3.037	5,6%	3,3%
Más de 1.000 trab.	74	0,0%	0,0%	153	4,8%	4,1%

En 2016, el 23,2% de la afiliación de la ciudad se concentraba en centros de más de 1.000 personas, en Cataluña este porcentaje era del 14,2%. En Cataluña, el peso de la

afiliación de los centros de cotización pequeños es más elevado: el 57,1% pertenece a centros de hasta 100 personas; en Barcelona, este porcentaje era del 47%.

En torno al 86% de los centros de cotización de Barcelona tenían hasta 10 trabajadores, prácticamente el mismo porcentaje que en Cataluña. Es evidente que la mayoría del tejido productivo está formado por pequeñas y medianas empresas.

Afiliación según tamaño del centro de cotización



Afiliación per tamaño del centro y sector. Diciembre 2016

	Industria	Construcción	Comercio	Servicios
Total	68.018	23.343	130.782	685.710
De 1 a 10 trab.	7.121	10.156	41.518	109.041
De 11 a 100 trab.	13.189	9.423	43.671	189.126
De 101 a 1.000 trab.	20.433	3.764	27.707	221.899
Más de 1.000 trab.	20.433	3.764	27.707	221.899

Variación de la afiliación según tamaño del centro y sector. 2015-16

	Industria	Construcción	Comercio	Servicios
Total	1,5%	4,6%	3,0%	3,9%
De 1 a 10 trab.	-1,6%	4,9%	0,4%	2,5%
De 11 a 100 trab.	0,6%	8,7%	1,9%	5,2%
De 101 a 1.000 trab.	-2,5%	-4,9%	7,4%	4,7%
Más de 1.000 trab.	0%	0%	0%	0%

Si analizamos los centros de cotización de la ciudad por actividad, observamos que en el último año se produce un incremento de centros de cotización en todos los sectores que oscila entre el 5,6% en el sector de la construcción y el 0,3% en el de la industria.

Respecto a 2015, la población afiliada también se incrementa en todos los sectores, especialmente en el de la construcción, el 4,6% y en servicios, el 3,9%. El aumento es independiente del tamaño de los centros, tanto en servicios como en comercio. El comportamiento de las actividades vinculadas a la construcción presenta una reducción de centros de 101 a 1.000 trabajadores, aunque el saldo total es positivo; la industria también presenta un saldo global positivo.

Industria y servicios son los sectores en los que los grandes centros de cotización tienen más importancia. En diciembre de 2016, más del 70% de la población afiliada en la industria trabajaba en centros de más de 100 personas y el 40% en centros de más de 1.000. En servicios, los centros con más de 100 personas daban empleo a casi el 57% de las personas afiliadas. En el comercio sólo el 13,7% de los trabajadores están en centros de más de 1.000 trabajadores, mientras que el 65,1% pertenecía a centros de hasta 100 personas. En la construcción este porcentaje asciende al 84%.

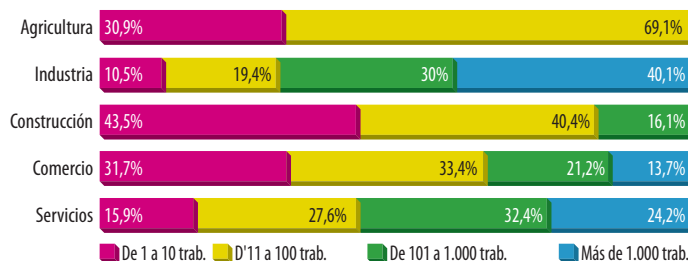
Centros de cotización por tamaño y sector. Diciembre 2016

	Industria	Construcción	Comercio	Servicios
Total	2.975	4.364	17.313	49.930
De 1 a 10 trab.	2.434	3.959	15.475	42.285
De 11 a 100 trab.	458	385	1.699	6.741
De 101 a 1.000 trab.	75	20	135	842
Más de 1.000 trab.	8	0	4	62

Variación de los centros de cotización por tamaño y sector. 2015-16

	Industria	Construcción	Comercio	Servicios
Total	0,3%	5,6%	0,7%	2,9%
De 1 a 10 trab.	0,3%	5,6%	0,3%	2,4%
De 11 a 100 trab.	1,1%	6,4%	3,5%	6,1%
De 101 a 1.000 trab.	-2,6%	0,0%	12,5%	4,9%
Más de 1.000 trab.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Afiliación por sectores y tamaño del centro. Diciembre 2016



Contratación registrada

Los contratos formalizados en 2016 en la ciudad fueron 1.033.074, superando por primera vez el millón de contratos. Esta cifra supone un incremento del 11,4% respecto a 2015 y es el mayor aumento interanual de los últimos años. Es el quinto año consecutivo que presenta un aumento anual en la contratación.

Por duración del contrato

Como en el bienio anterior, el aumento de la contratación afectó a la temporal que subió un 10,8% y a la indefinida que se incrementó un 15,4%.

A pesar de la evolución de los últimos tres años, en el periodo 2007-2016 la contratación temporal se incrementó el 17,4%, y la indefinida se redujo el 9%. Esta dinámica conlleva un aumento del porcentaje de contratos temporales sobre el total: en 2007, último ejercicio antes de la crisis, cerca de 83 de cada 100 contratos eran temporales; en 2016 eran 86,2.

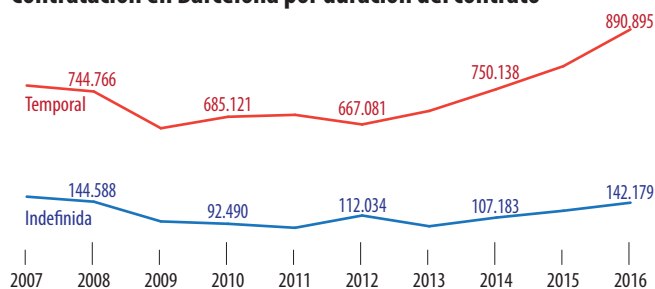
Evolución de la contratación total anual

	2007	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2007-16
Total	915.196	927.498	1.033.074	11,4%	12,9%
Indefinida	156.412	123.231	142.179	15,4%	-9,1%
Temporal	758.784	804.267	890.895	10,8%	17,4%

Peso sobre la contratación total anual

	2007	2015	2016
Indefinida	17,1%	13,3%	13,8%
Temporal	82,9%	86,7%	86,2%

Contratación en Barcelona por duración del contrato



Por sexo

En 2016, en Barcelona, la contratación femenina superó la formalizada por los hombres. Esta situación no es una novedad, ya que el peso de la contratación femenina se ha mantenido estable desde 2007.

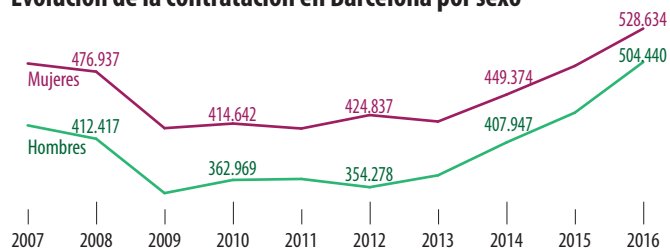
En 2016, la contratación masculina se incrementó el 13,7% y la femenina el 9,3%. Cuando observamos su evolución entre 2007 y 2016, constatamos un incremento del 12,9% en la contratación total, pero con una afectación desigual según sexo. En ambos grupos, se recupera el nivel de contratación previo a la crisis, pero los hombres con un aumento del 17,7% duplican el 8,6% de las mujeres.

En cuanto a la duración, el porcentaje de contratos temporales ha aumentado desde 2007, tanto entre las mujeres como entre los hombres y la indefinida experimenta reducciones en ambos sexos.

Contratación en Barcelona. Por sexo y duración

	2007	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2007-16
Total	915.196	927.498	1.033.074	11,4%	12,9%
Hombres	428.465	443.708	504.440	13,7%	17,7%
Indefinida	75.908	62.366	72.187	15,7%	-4,9%
Temporal	352.557	381.342	432.253	13,4%	22,6%
Mujeres	486.731	483.790	528.634	9,3%	8,6%
Indefinida	80.504	60.865	69.992	15,0%	-13,1%
Temporal	406.227	422.925	458.642	8,4%	12,9%

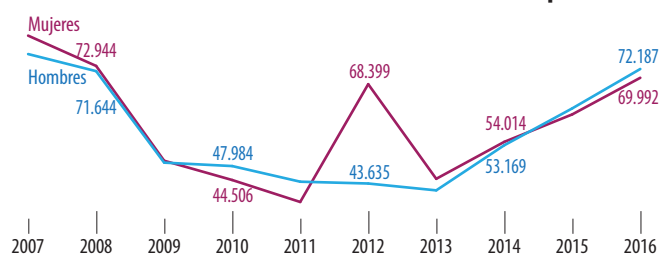
Evolución de la contratación en Barcelona por sexo



Contratación indefinida

En 2016, el 71% de los contratos indefinidos formalizados en Barcelona, eran ordinarios, le seguían los convertidos en indefinidos con un 26,8%. Los de fomento de la contratación indefinida supusieron el 1,7% y los registrados por personas con discapacidad el 0,5%.

Evolución de la contratación indefinida en Barcelona por sexo



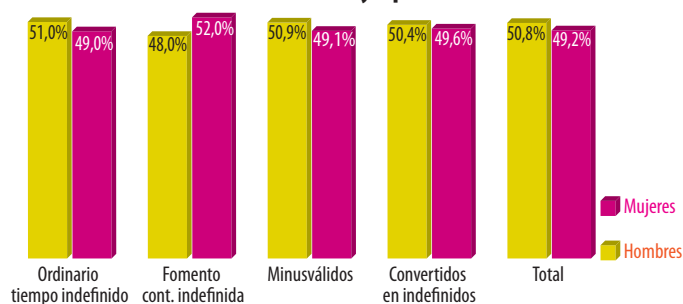
Desde el inicio de la crisis, el indefinido ordinario es la única modalidad que se incrementa, casi un 33%, por los fuertes aumentos de los tres últimos años. Las demás modalidades se han reducido desde 2007, especialmente la de fomento de la contratación indefinida que ha bajado más del 92% en ocho años.

Respecto a 2015 se incrementan todas las modalidades de contratos indefinidos, con aumentos que van del 13,4% en los ordinarios al 46,5% en los de fomento de la contratación indefinida.

Contratación indefinida a Barcelona por modalidad del contrato

	2007	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2007-16
Ordinario tiempo indefinido	76.060	88.988	100.948	13,4%	32,7%
Fomento de la contratación indefinida	32.049	1.679	2.460	46,5%	-92,3%
Minusválidos	707	473	652	37,8%	-7,8%
Convertidos en indefinidos	47.596	32.091	38.119	18,8%	-19,9%
Total	156.412	123.231	142.179	15,4%	-9,1%

Contratación indefinida. Por sexo y tipo de contrato. 2016



En 2016, según sexo, el 49,2% de los contratos indefinidos en Barcelona fueron registrados por mujeres. Los hombres, por segundo año consecutivo, constituyen el grupo mayoritario en esta contratación. En la única modalidad que las mujeres superan a los hombres es la de fomento de la contratación indefinida.

Contratación temporal

En 2016, la contratación temporal aumentó respecto a 2015 y 2007. Casi el 81% se concentra en dos modalidades: eventuales por circunstancias de la producción y obra o servicio. Si comparamos la contratación de 2016 con la de 2007, es decir, con la anterior a la crisis, vemos que los contratos eventuales por circunstancias de producción y los de obra o servicio se incrementan alrededor del 16%; los de interinidad el 29%, y los vinculados a prácticas casi el 70%. Descienden los de relevo y formación un 76% durante el último año.

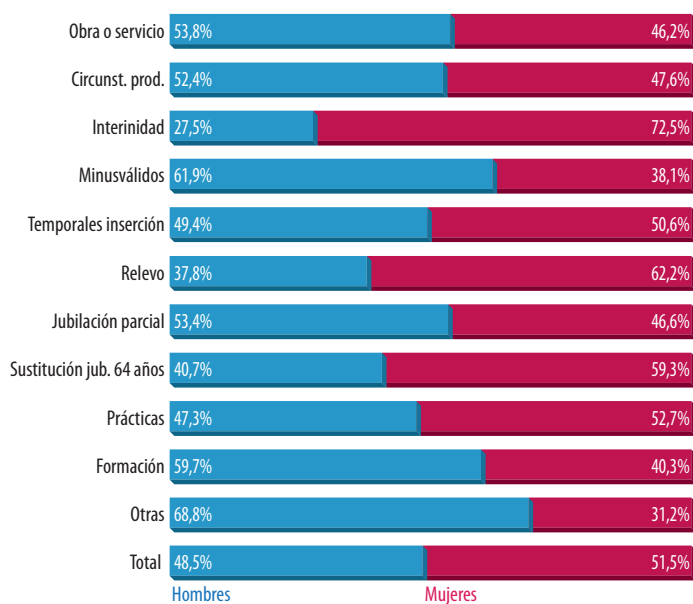
En 2016, en la ciudad, la contratación temporal femenina continúa siendo la más habitual, dado que representa el 51,5%. El predominio viene dado por su peso mayoritario en los contratos de interinidad, de los que más del 72% son para mujeres y, con diferencias menores, en los de prácticas, relevo e inserción. Los hombres predominan en el resto de modalidades.

Durante el último ejercicio la contratación temporal aumentó más entre los hombres que entre las mujeres. La contratación masculina lo hizo un 13,4% y la femenina un 8,4%. Este comportamiento no es nuevo, desde 2008, la contratación temporal femenina se incrementa el 12,9% y la masculina el 22,6%.

Contratación temporal por modalidad del contrato

	2007	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2007-16
Obra o servicio	275.136	288.122	318.620	10,6%	15,8%
Eventual circunstancias producción	349.795	344.532	402.252	16,8%	15,0%
Interinidad	121.079	157.741	155.967	-1,1%	28,8%
Minusválidos	788	1.034	1.171	13,2%	48,6%
Temporal de inserción	0	178	233	30,9%	100,0%
Relevo	1.691	1.272	1.364	7,2%	-19,3%
Jubilación parcial	1.559	1.420	1.716	20,8%	10,1%
Sustitución jubilación 64 años	31	28	27	-3,6%	-12,9%
Prácticas	4.119	5.502	6.964	26,6%	69,1%
Formación	1.103	2.943	700	-76,2%	-36,5%
Otros	3.483	1.495	1.881	25,8%	-46,0%
Total	758.784	804.267	890.895	10,8%	17,4%

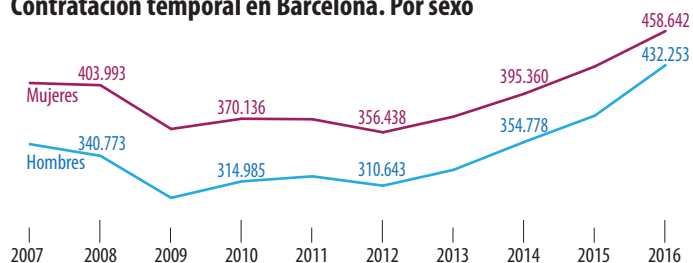
Contratación temporal. Por sexo y modalidad. 2016



En 2016, casi el 40,5% de los contratos temporales tuvieron una duración inferior a un mes, y más del 57% menos de seis meses. En 2007, sólo el 33,6% de los contratos temporales tenían una duración inferior al mes.

El mayor incremento en la contratación temporal, en el periodo 2007-2016, se produce en los contratos de menos de un mes.

Contratación temporal en Barcelona. Por sexo



Evolución del peso de la contratación por duración. Total anual

	Inferior a 1 mes	De 1 a 6 meses	De 6 a 12 meses	Más de 1 año	Indeterminada	Indefinida
2007	33,6%	27,7%	3,2%	0,7%	34,7%	17,1%
2008	39,3%	23,6%	3,5%	1,0%	32,6%	16,3%
2009	42,6%	20,3%	3,2%	1,1%	32,9%	13,0%
2010	44,6%	20,5%	3,1%	0,8%	31,1%	11,9%
2011	46,2%	20,0%	3,1%	0,7%	30,1%	10,8%
2012	46,4%	18,3%	3,1%	0,7%	31,5%	14,4%
2013	48,0%	17,9%	3,0%	0,6%	30,5%	11,0%
2014	46,8%	18,4%	3,0%	0,6%	31,1%	12,5%
2015	45,8%	19,4%	3,2%	0,6%	30,9%	13,3%
2016	40,5%	17,0%	2,6%	0,6%	25,5%	13,8%

Por nacionalidad

En 2016, los contratos formalizados por personas extranjeras aumentaron por tercer año consecutivo, el 15,6% el último año. Sin embargo, si observamos su evolución desde el año 2007 constatamos que las repercusiones negativas de la crisis en la contratación afectaron con mayor intensidad a las personas extranjeras, ya que descendieron un 18,5%, mientras las españolas aumentaron el 25,5%.

Peso de la contratación por nacionalidad

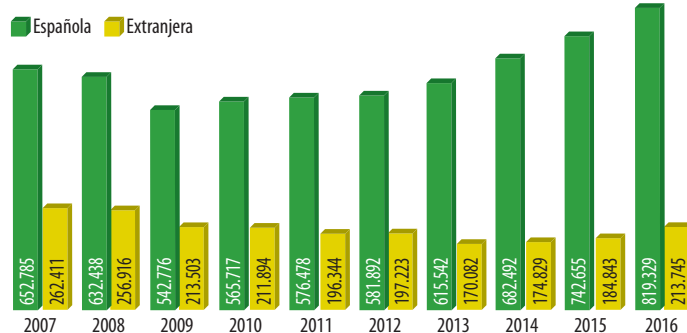
	2007	2015	2016
Española	71,3%	80,1%	79,3%
Extranjera	28,7%	19,9%	20,7%

Durante la crisis, la población con nacionalidad extranjera pierde peso en el total de contratación registrada. En 2007, casi el 29% de los contratos estaban registrados por personas extranjeras; en 2016 este porcentaje era inferior al 21%.

En la contratación indefinida, en 2016, se produce un aumento del 16,8% entre las personas extranjeras, y del 14,8% entre las españolas. No obstante, hemos de señalar que, a pesar de las mejoras de los tres últimos años, desde 2007 los contratos indefinidos para personas con nacionalidad española bajan alrededor del 12%, mientras la caída entre las extranjeras era de sólo un 0,1%.

La mayor diferencia entre ambos colectivos se encuentra en la contratación temporal. Los contratos temporales formalizados por personas españolas aumentan casi un 34% desde el año 2007 y entre las extranjeras descienden el 22%.

Contratación en Barcelona. Por nacionalidad



Por edad

Igual que en los dos anteriores, en 2016, la contratación aumenta en todos los grupos de edad, sobre todo, entre las menores de 20 años y las mayores de 44. Las personas de 25 a 44 años formalizaron el 59% de los contratos. Hay que remarcar que, en todos los grupos de edad, crece más la contratación indefinida que la temporal.

Contratación por edad

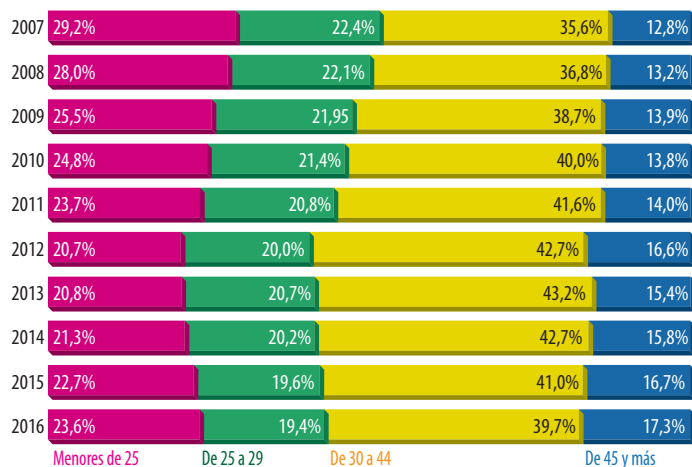
	2007	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2007-16
Total	915.196	927.498	1.033.074	11,4%	12,9%
Menores de 20 años	64.236	31.299	39.959	27,7%	-37,8%
Indefinida	8.172	2.542	3.300	29,8%	-59,6%
Temporal	56.064	28.757	36.659	27,5%	-34,6%
De 20 a 24 años	203.453	179.457	204.304	13,8%	0,4%
Indefinida	26.641	17.138	21.047	22,8%	-21,0%
Temporal	176.812	162.319	183.257	12,9%	3,6%
De 25 a 29 años	204.614	182.061	200.701	10,2%	-1,9%
Indefinida	37.656	24.994	29.699	18,8%	-21,1%
Temporal	166.958	157.067	171.002	8,9%	2,4%
De 30 a 44 años	325.700	379.824	409.687	7,9%	25,8%
Indefinida	62.216	56.161	62.107	10,6%	-0,2%
Temporal	263.484	323.663	347.580	7,4%	31,9%
De 45 años y más	117.193	154.857	178.423	15,2%	52,2%
Indefinida	21.727	22.396	26.026	16,2%	19,8%
Temporal	95.466	132.461	152.397	15,1%	59,6%

Entre 2007 y 2016 se redujo la contratación de la población menor de 30 años, mientras aumentaba la de más edad. Esta evolución pone de relieve que la juventud es el grupo de población que ha sufrido con mayor intensidad los embates de la crisis. En 2007, casi el 51,6% de los contratos los formalizaban personas menores de 30 años y en 2016 este porcentaje bajaba al 43%.

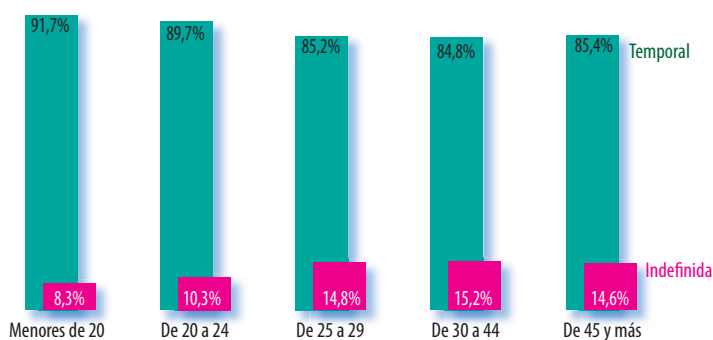
Desde el comienzo de la crisis, los contratación indefinida se ha reducido en todos los grupos de edad, excepto en el mayores de 44 años, que aumenta casi un 20%. Las bajadas se intensifican a medida que se reduce la edad de la población, pasando de un exiguuo descenso del 0,2% en el grupo de 30 a 44 años hasta alcanzar casi el 60% en el de menores de 20 años. La temporal aumenta entre las mayores de 24 años y baja entre las menores de esa edad.

En 2016, el 91,7% de los contratos de personas menores de 20 años eran temporales, entre las de de 30 a 44 años el porcentaje fue del 84,8%. Se constata que a medida que aumenta la edad disminuye la temporalidad. Respecto al año 2007, todos los grupos experimentan un aumento de la temporalidad, a pesar de la reducción que se produce desde 2015.

Peso de los grupos de edad sobre la contratación total



Contratación en Barcelona por edad y duración. 2016



Por sector

Antes de entrar en el análisis de la contratación por sectores, hay que señalar que desde de enero de 2014 la actividad económica a la que se asignan los contratos de puesta a disposición de las empresas de trabajo temporal (ETT) es la de la empresa usuaria. En ejercicios anteriores, se asignaban al apartado de actividades profesionales y técnicas.

En 2016, el sector servicios concentra más el 94% de la contratación registrada. El peso de la industria y de la construcción se sitúa alrededor del 3%. El aumento de la contratación en 2016, respecto a 2015, afecta a todos los sectores, excepto la temporal de la construcción que se redujo.

Respecto a 2007, los contratos formalizados en Barcelona, en el sector servicios presentan un incremento del 18,4%, superando el nivel de contratación previo a la crisis. En los otros sectores aún no se ha llegado a este nivel: la construcción ha perdido la mitad de la contratación y la industria el 3,6%.

Durante la crisis, en todos los sectores, la contratación indefinida experimenta una evolución más negativa que la temporal con bajadas que oscilan entre el 3,4% en los servicios y el 54% en la construcción. La temporal sólo desciende en la construcción, ya que en servicios y en industria se incrementa.

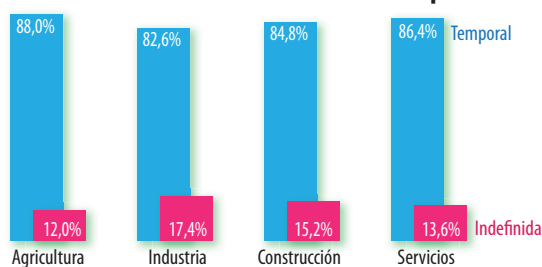
La evolución positiva de la contratación se concentra en los últimos tres años. Desde 2013, la indefinida se incrementa por encima del 63% en todos los sectores. La temporal presenta aumentos entre el 20 y el 27%, excepto en la industria, sector en el que se incrementa un 63%.

Contratación en Barcelona. Por sectores

	2007	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2007-16
Total	915.196	927.498	1.033.074	11,4%	12,9%
Agricultura	1.502	689	950	37,9%	-36,8%
Indefinida	279	98	114	16,3%	-59,1%
Temporal	1.223	591	836	41,5%	-31,6%
Industria	31.101	29.031	29.980	3,3%	-3,6%
Indefinida	9.138	5.027	5.231	4,1%	-42,8%
Temporal	21.963	24.004	24.749	3,1%	12,7%
Construcción	62.387	30.668	31.119	1,5%	-50,1%
Indefinida	10.273	4.131	4.741	14,8%	-53,8%
Temporal	52.114	26.537	26.378	-0,6%	-49,4%
Servicios	820.206	867.110	971.025	12,0%	18,4%
Indefinida	136.722	113.975	132.093	15,9%	-3,4%
Temporal	683.484	753.135	838.932	11,4%	22,7%

En 2016, todos los sectores presentan tasas de temporalidad superiores al 82%. Servicios fue el sector con mayor peso de contratos temporales y la industria el que registró el menor porcentaje. Es el tercer ejercicio consecutivo que experimenta ligeras reducciones de la temporalidad en todos los sectores, aunque esta aún presenta niveles superiores a los de 2007.

Duración de la contratación en Barcelona por sectores. 2016



Una vez absorbido el impacto del cambio legislativo que se produjo en 2014 respecto a la asignación de los contratos de puesta a disposición de las ETT, en 2016 las actividades técnicas y profesionales presentan un incremento en la contratación del 12,8%.

La contratación en hostelería y restauración aumenta el 14,3%, vuelve a ser la actividad con mayor peso en la ciudad, ya que representa casi una quinta parte del total de contratos. A continuación encontramos actividades sanitarias y servicios sociales con el 15,8%, el comercio que concentra el 10,3% de la contratación es la actividad más

importante respecto a la contratación indefinida, ya que más del 18% de los contratos indefinidos formalizados pertenecen a esta actividad.

Sólo dos actividades económicas pierden contratación durante 2016: industrias extractivas que sólo tienen 5 contratos en la ciudad, y otros servicios.

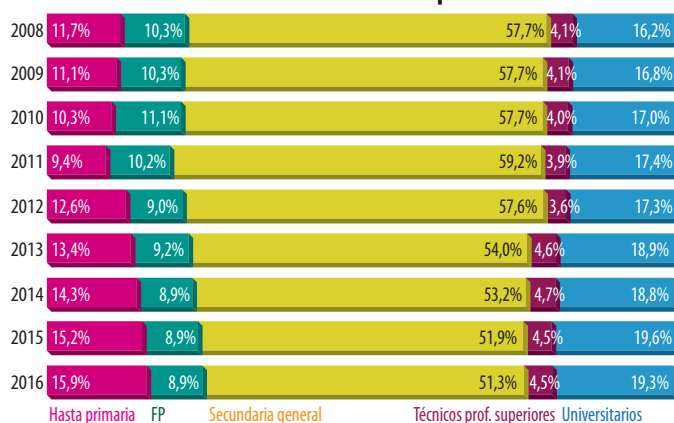
Contratación por actividades económicas en Barcelona

	Acumulada 2016			Grado de temporalidad	Var. 2015-16		
	Indefinida	Temporal	Total		Indefinida	Temporal	Total
Agr., ganadería, pesca	114	836	950	88,0%	16,3%	41,5%	37,9%
Ind. extractivas	0	5	5	100,0%	-100,0%	-58,3%	-73,7%
Ind. manufactureras	4.793	20.847	25.640	81,3%	1,1%	3,7%	3,2%
Energía, agua y gestión residuos	438	3.897	4.335	89,9%	56,4%	0,3%	4,1%
Construcción	4.741	26.378	31.119	84,8%	14,8%	-0,6%	1,5%
Comercio	26.283	80.017	106.300	75,3%	12,5%	4,4%	6,3%
Transportes y comunicaciones	6.165	38.173	44.338	86,1%	18,8%	40,0%	36,6%
Hostelería y restauración	26.053	162.524	188.577	86,2%	17,5%	13,8%	14,3%
Turismo	1.060	3.180	4.240	75,0%	12,5%	7,9%	9,0%
Relacionadas con la información	12.861	47.684	60.545	78,8%	18,8%	12,1%	13,4%
Financieras y seguros	2.226	7.018	9.244	75,9%	30,3%	4,9%	10,1%
Inmobiliarias	2.733	2.786	5.519	50,5%	9,1%	6,2%	7,6%
Técnicas y profesionales	14.831	130.608	145.439	89,8%	14,0%	12,7%	12,8%
Admas., jurídicas y contabilidad	10.109	70.743	80.852	87,5%	24,9%	19,2%	19,8%
Sanitarias y servicios sociales	6.637	156.514	163.151	95,9%	29,1%	7,6%	8,3%
Educación	5.344	44.421	49.765	89,3%	16,0%	8,3%	9,0%
Ind. culturales, artísticas y de ocio	4.121	56.137	60.258	93,2%	25,9%	17,2%	17,8%
Otros servicios	13.670	39.127	52.797	74,1%	4,1%	-6,7%	-4,1%
Total	142.179	890.895	1.033.074	86,2%	15,4%	10,8%	11,4%

Por nivel de estudios

Todos los grupos incrementan la contratación respecto a 2015, especialmente el de personas que, como máximo, tienen hasta primaria que suben el 17,1%. El de estudios universitarios es el que registra el menor crecimiento.

Evolución de la contratación en Barcelona por nivel de estudios



Por tercer año consecutivo descendió el porcentaje de contratos temporales en todos los grupos, excepto en el de personas que han cursado hasta primaria. El grado de temporalidad de las personas licenciadas es el más bajo, un 81,7%, y el más elevado corresponde a las que tienen formación profesional secundaria, casi el 91,5%.

El 51,3% de las personas que registraron contratos en 2016 en Barcelona habían cursado secundaria general (bachillerato). La población universitaria fue el segundo grupo con un 19,3% del total, 0,3 puntos menos que el año anterior. El 13,5% habían cursado programas de FP y técnicos profesionales superiores y el 15,9% hasta primaria.

Si comparamos los datos de 2016 con los de 2007, observamos que se ha superado el nivel de contratación previo a la crisis. Sin embargo, la evolución es muy diferente en función del nivel de estudios de las personas contratadas.

El grupo que había cursado secundaria, de formación profesional o general, presenta un volumen de contratación similar al del año 2007, en el primer caso con un aumento del 1,7% y en el segundo con una reducción del 2,4%. Los demás grupos experimentan aumentos significativos: el de técnicos profesionales superiores un 13,5%; el de personas que tienen hasta primaria el 44,5% y el de universitarios el 51,6%. Para evaluar la importancia de estos porcentajes se ha de tener en cuenta que la población activa de menor nivel formativo es la menos significativa y la universitaria la más numerosa.

Por tercer año consecutivo descendió el porcentaje de contratos temporales en todos los grupos, excepto en el de personas que han cursado hasta primaria. El grado de temporalidad de las personas licenciadas es el más bajo y el más elevado corresponde a las que tienen formación profesional secundaria. A pesar de esta tendencia,

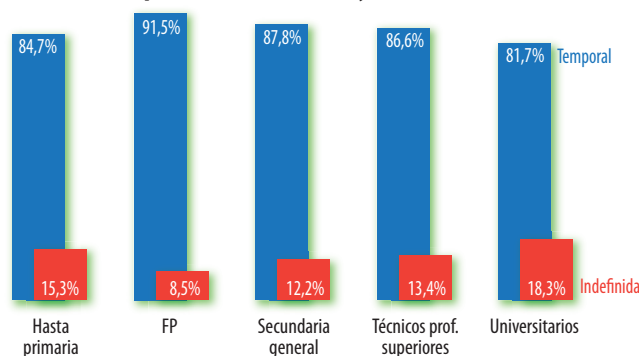
la temporalidad aumenta en el período 2007-2016. Con matices, se puede inferir una relación entre temporalidad y nivel de cualificación profesional.

Contratación en Barcelona. Por nivel de estudios

	2007	2015	2016	Var. 2015-16	Var- 2007-16
Total	915.196	921.637	1.027.494	11,5%	12,3%
Hasta primaria	113.304	139.783	163.706	17,1%	44,5%
Indefinida	15.703	21.467	24.984	16,4%	59,1%
Temporal	97.601	118.316	138.722	17,2%	42,1%
Programas FP	90.232	81.659	91.782	12,4%	1,7%
Indefinida	11.716	6.852	7.816	14,1%	-33,3%
Temporal	78.516	74.807	83.966	12,2%	6,9%
Secundaria general	539.552	478.072	526.673	10,2%	-2,4%
Indefinida	89.274	55.950	64.054	14,5%	-28,3%
Temporal	450.278	422.122	462.619	9,6%	2,7%
Técnicos profesionales superiores	41.100	41.609	46.662	12,1%	13,5%
Indefinida	9.021	5.355	6.261	16,9%	-30,6%
Temporal	32.079	36.254	40.401	11,4%	25,9%
Universitaria y postsecundarios	131.008	180.514	198.671	10,1%	51,6%
Indefinida	30.698	30.673	36.304	18,4%	18,3%
Temporal	100.310	149.841	162.367	8,4%	61,9%

Nota: hay una diferencia entre el total de contratos y la suma de contratos por nivel formativo. La diferencia es porque se desconoce el nivel formativo de muchos trabajadores del servicio del hogar, incluidos en el sistema especial de empleados de hogar integrado en el régimen general de la Seguridad Social.

Contratación por nivel de estudios y duración del contrato. 2016



Hay que señalar que los porcentajes de temporalidad según nivel de formación han convergido durante los últimos años, ya que en 2007 la diferencia entre la mayor tasa

de temporalidad (programas de FP) y la menor (universitarios) era de 10,4 puntos y 2016 esta diferencia se había reducido a 9,8 puntos. No han variado los grupos que ocupan las posiciones extremas de este ranking.

Por meses

En 2016, se produjeron incrementos interanuales en la contratación todos los meses, excepto en enero. Los incrementos más importantes, superiores al 19%, se registraron en abril, agosto y noviembre, lo que nos lleva a plantear la importancia de la estacionalidad en la contratación registrada y su repercusión sobre la temporalidad en numerosos empleos.

Contratación mensual en Barcelona

	2015	2016	Var. 2015-16
Enero	74.079	70.873	-4,3%
Febrero	68.177	79.443	16,5%
Marzo	76.640	78.291	2,2%
Abril	69.823	83.075	19,0%
Mayo	75.106	88.811	18,2%
Junio	81.941	95.775	16,9%
Julio	92.082	95.014	3,2%
Agosto	54.805	66.392	21,1%
Septiembre	80.520	95.644	18,8%
Octubre	92.885	95.165	2,5%
Noviembre	84.310	100.663	19,4%
Diciembre	77.130	83.928	8,8%
Total	927.498	1.033.074	11,4%

Población parada

- **Según la EPA**
- **Paro registrado**

Las estadísticas de población parada provienen de la EPA que ofrece datos trimestrales y del registro de personas desocupadas del Servicio de Ocupación de Cataluña.

Paro según la EPA

Según la EPA, Barcelona tuvo una media de 101.200 personas desocupadas en 2016, lo que supone un descenso del 7% respecto a 2015. La reducción interanual se observa en tres de los cuatro trimestres del año y es especialmente intensa en los dos últimos. Desde 2012, año que marcó el máximo histórico de paro en la ciudad según esta fuente, el desempleo se ha reducido en 51.400 personas.

En el periodo 2008-2016, el desempleo se incrementa en 39.100 personas, el 63%. El femenino casi se duplica y el masculino aumenta un un tercio. En términos absolutos, desde 2008, el incremento de la población masculina sin trabajo es de algo más de 11.000 personas mientras el de la femenina roza las 28.000.

En 2016, el perfil de la persona parada en la ciudad es mujer de 25 a 54 años desempleada de muy larga duración.

Población parada por sexo en Barcelona. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	62,1	108,8	101,2	-7,0%	63,0%
Hombres	34,0	51,8	45,3	-12,5%	33,4%
Mujeres	28,1	57,1	56,0	-1,9%	99,5%

Por edad

En 2016, conforme disminuía la edad de las personas el desempleo bajaba con más intensidad. Más del 69% de la población desocupada tiene entre 25 y 54 años.

Población parada por edad. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	62,1	108,8	101,2	-7,0%	63,0%
De 16 a 24 años	13,1	13,9	11,2	-19,1%	-14,5%
De 25 a 54 años	43,5	74,7	70,1	-6,1%	61,4%
De 55 años y mas	5,5	20,3	19,9	-2,0%	259,7%

El incremento de casi el 260% de las personas paradas mayores de 54 años desde 2008 repercute, significativamente, en la distribución del desempleo por edades. En 2008, las menores de 25 años suponían el 21% de la población parada y las mayores de 54 no llegaban al 9%; en 2016 la situación se invierte y las mayores de 54 años representan el 19,6%, mientras que las menores de 25 tienen un peso del 11,1%.

Por tiempo de búsqueda de trabajo

En 2016, el desempleo se redujo en todos los grupos, excepto en el de los que llevaban entre 1 y 2 años en esta situación. La bajada más intensa, superior al 22%, se produjo entre las personas que llevaban entre 3 y 11 meses buscando trabajo.

El grupo de desocupadas de menos de un año eran 40.500, el 40% del total. Las de más de un año, 60.700 y suponían el 60% de las que buscaban trabajo. De estas, 18.100 eran paradas de larga duración y 42.600 se consideran de muy larga duración.

De 2008 a 2016, la población parada de larga duración se multiplica por 4,3, pasando de 13.900 a 60.700 personas. Las que no llegan a un año bajan de 48.200 a 40.500.

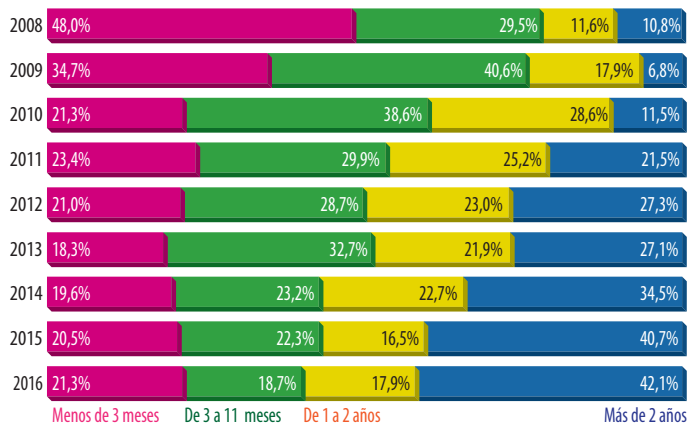
En 2008, el 22,4% era población parada de larga duración; en 2016, ascendía al 60%, el mayor porcentaje del periodo.

Población parada por tiempo de búsqueda de trabajo. Medias anuales en miles

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	62,1	108,8	101,2	-7,0%	63,0%
Menos de 3 meses	29,8	22,3	21,6	-3,1%	-27,6%
De 3 a 11 meses	18,4	24,3	18,9	-22,1%	3,1%
De 1 a 2 años	7,2	17,9	18,1	1,1%	151,7%
Más de 2 años	6,7	44,3	42,6	-3,8%	533,1%

Nota: el grupo de menos de tres meses incluye las personas que han encontrado trabajo.

Población parada por tiempo de búsqueda de trabajo

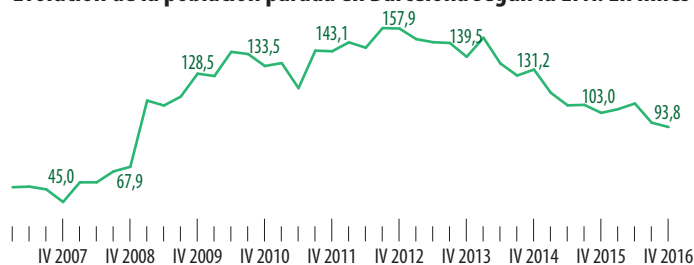


Evolución del paro

El incremento de la población parada fue muy elevado entre 2007 y 2012, hasta llegar a 158.200 personas, el máximo histórico, el tercer trimestre del año 2012. Desde esa fecha ha bajado, ligeramente hasta mediados de 2014 y con mayor intensidad posteriormente.

Desde 2002, en la evolución del desempleo se constatan cuatro períodos claramente diferenciados: el primero, entre 2002 y 2005, caracterizado por un descenso; el segundo, de 2006 a 2007 se mantiene estable; el tercero, de 2008 a 2012, registra incrementos elevados y, finalmente, de 2013 a 2016, se produce una bajada especialmente intensa, desde mediados de 2014.

Evolución de la población parada en Barcelona según la EPA. En miles



Tasa de paro

Según la EPA, en el cuarto trimestre de 2016, Barcelona tenía una tasa de paro del 11,5%, 1,6 puntos inferior a la del mismo trimestre de 2015. La tasa de paro masculina es inferior a la femenina por cuarto año consecutivo.

Antes de la crisis, las tasas de paro de hombres y mujeres estaban prácticamente igualadas, se situaban en torno al 5,5%. A partir de 2008 experimentaron fuertes incrementos, muy elevados en 2009 y 2010, especialmente entre los hombres. En 2012, la tasa total de paro marcó un máximo histórico.

En el periodo 2013-2016, la tasa de desempleo descendió, hasta situarse en el 11,5%, 7,1 puntos inferior a la registrada en 2012. Desde 2012, la tasa de desempleo masculina ha bajado 9,7 puntos y la femenina 4,3.

Cuando analizamos las tasas de paro por edad observamos que la población más joven supera la media de la ciudad durante todo el periodo que abarca la crisis, de 2007 a 2016. También se observa que a medida que aumenta la edad se reduce la tasa de desempleo, excepto durante los dos últimos años en los que la tasa de desempleo de las personas mayores de 55 años es superior a la del grupo de 25 a 54 años. En el

cuarto trimestre de 2016 la tasa media era del 11,5% y la de las personas más jóvenes del 19,6%.

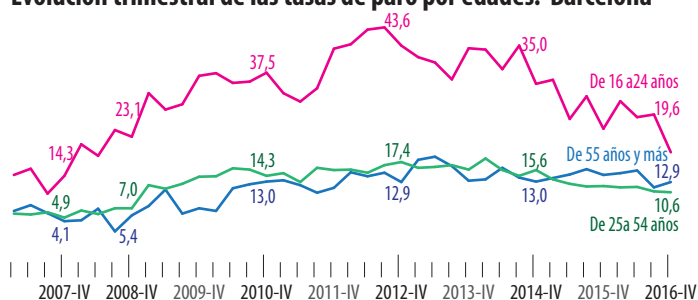
La tasa de desempleo juvenil es la que presenta mayores incrementos y reducciones. El tamaño de la muestra de la EPA para este colectivo puede explicar en parte esta dinámica, pero también hay que tener en cuenta que la demanda de trabajo de este grupo es más elástica en relación a los ciclos económicos que la de los otros grupos de edad. También se han de señalar otros factores no cuantificados como el aumento de las “personas desanimadas”, es decir, las que dejan de buscar trabajo y de formarse, y el incremento de las que optan por emigrar.

Como tendencia general, se observa que las tasas de paro de los diferentes grupos de edad suben durante el periodo 2008-2012 y se reducen de 2013 a 2016.

Evolución de las tasas de paro en Barcelona. IV trimestre

	Sexo		Edad			Total
	Hombres	Mujeres	De 16 a 24 años	De 25 a 54 años	De 55 años y más	
2007	5,4	5,5	14,3	4,9	4,1	5,5
2008	7,6	8,5	23,1	7,0	5,4	8,0
2009	15,7	14,2	36,8	14,1	7,0	15,0
2010	18,7	12,6	37,5	14,3	13,0	15,9
2011	17,6	15,8	42,9	15,6	11,6	16,8
2012	21,0	15,9	43,6	17,4	12,9	18,6
2013	16,8	17,3	43,0	15,7	13,2	17,0
2014	15,7	16,9	35,0	15,6	13,0	16,3
2015	12,4	13,9	24,9	12,0	14,5	13,1
2016	11,3	11,6	19,6	10,6	12,9	11,5

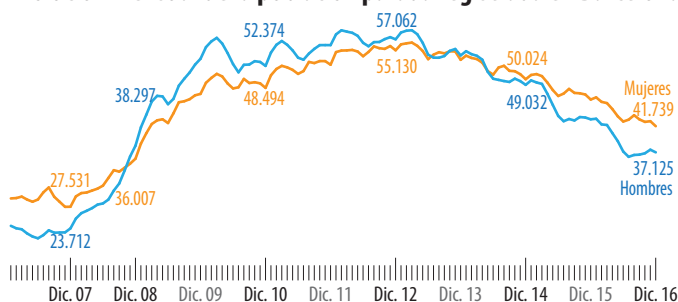
Evolución trimestral de las tasas de paro por edades. Barcelona



Paro registrado

El paro registrado en Barcelona, según el Departamento de trabajo, asuntos sociales y familias de la Generalitat de Cataluña, se situó, en diciembre de 2016, en 78.864 personas, tras un descenso del 11,8% respecto a diciembre de 2015. Desde mayo de 2013, se registran 44 meses consecutivos de reducciones interanuales del desempleo. Hay que señalar su diferencia con la EPA, ya que en diciembre de 2016, esta fuente situaba la población parada en 101.200 personas, con un descenso interanual del 7%.

Evolución mensual de la población parada registrada en Barcelona



Por sexo

En 2016, el desempleo masculino registrado presenta un mejor comportamiento que el femenino. En diciembre de 2016 el paro masculino baja el 13,6% y el femenino el 10,1%. Es una tendencia que se repite, ininterrumpidamente, desde julio de 2010.

En diciembre 2016, más de la mitad de las personas paradas registradas eran mujeres. Respecto a 2008, el desempleo femenino aumenta casi un 16%, mientras que los hombres presentan un nivel de paro inferior al de 2008.

Paro registrado por sexo en Barcelona. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	74.304	89.398	78.864	-11,8%	6,1%
Hombres	38.297	42.955	37.125	-13,6%	-3,1%
Mujeres	36.007	46.443	41.739	-10,1%	15,9%

Por edad

Respecto a 2015, el paro disminuye en todos los grupos de edad, incluso, y por segundo año consecutivo, entre las personas mayores de 54 años. El 67,3% de la población desempleada registrada en la ciudad en diciembre de 2016 tenía entre 25 y 54 años.

Desde 2008 a 2016, el paro registrado se reduce en los grupos de personas menores de 55 años, especialmente en el de 20 a 24 años. El único grupo que presenta un incremento en este periodo es el de mayores de 54 años, el 45,4%.

Como consecuencia de esta evolución, el peso de la población parada mayor de 54 años sobre el total aumenta desde 2008 y pasa del 20,5 al 28,1%. Debido a este aumento, se reduce el peso de la población parada menor de 25 años: en 2016 representaba el 4,6% de la población desocupada, y en 2008 su peso era de casi el 8%.

Paro registrado por edad en Barcelona. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
De 16 a 19 años	1.109	860	779	-9,4%	-29,8%
De 20 a 24 años	4.738	3.355	2.812	-16,2%	-40,7%
De 25 a 54 años	53.198	61.513	53.094	-13,7%	-0,2%
De 55 años y más	15.259	23.670	22.179	-6,3%	45,4%

En 2016, la media anual de la EPA otorga más peso a la población parada joven y menos a las personas desempleadas mayores de 54 años de lo que indican las cifras de paro registrado. Ambas fuentes muestran una tendencia similar en el período 2008-2016: descenso del peso de la población desocupada joven e incremento de la mayor de 54 años.

Paro registrado por edad en Barcelona. Diciembre



Por nivel formativo

Durante 2016 el paro disminuyó en todos los grupos, independientemente del nivel formativo. Los descensos más importantes se observan entre las personas con primaria completa y las que han cursado formación profesional, que presentan reducciones del paro por encima del 13%.

Si nos centramos en la evolución del paro desde el inicio de la crisis, en 2008, en el único grupo en el que se reduce es en el de personas que como máximo han cursado primaria. En el resto de grupos, las personas desocupadas se incrementan, especialmente en el de FP y en el de técnicos profesionales superiores. Estos dos colectivos han visto cómo aumentaba su nivel de paro alrededor del 20%.

Si agrupamos las personas paradas en tres grupos de formación: bajo (hasta primaria), medio (secundaria y FP) y alto (técnicos profesionales superiores y universitarios),

se evidencia que el peso del grupo de personas con formación media se sitúa alrededor del 70% en 2008 y 2016; el de las personas con menos formación disminuye más de dos puntos; y el grupo de mayor formación, pasa del 22 al 24% del total de parados.

En 2008, las personas desempleadas que habían cursado estudios profesionales o superiores representaban menos el 14,5% del total del paro; en 2016, este porcentaje había subido casi dos puntos.

Esta evolución pone en evidencia una pérdida de puestos de trabajo de cualificación profesional media y alta, una tendencia que se ha de evitar para mejorar la competitividad del tejido productivo y la calidad del empleo.

Paro registrado en Barcelona por nivel formativo. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Primaria incompleta	2.206	1.808	1.600	-11,5%	-27,5%
Primaria completa	4.065	3.863	3.307	-14,4%	-18,6%
Secundaria general	46.263	54.697	48.097	-12,1%	4,0%
Formación profesional	5.683	7.904	6.826	-13,6%	20,1%
Técnicos prof. superiores	5.115	6.874	6.120	-11,0%	19,6%
Educación superior	10.972	14.252	12.914	-9,4%	17,7%

Paro registrado por nivel formativo en Barcelona. Diciembre



Por nacionalidad

En diciembre de 2016, el 18,2% del total de la población desocupada de Barcelona tenía nacionalidad extranjera. Su peso sobre el total ha caído ininterrumpidamente desde diciembre de 2010, fecha en que alcanzó el 22,7%.

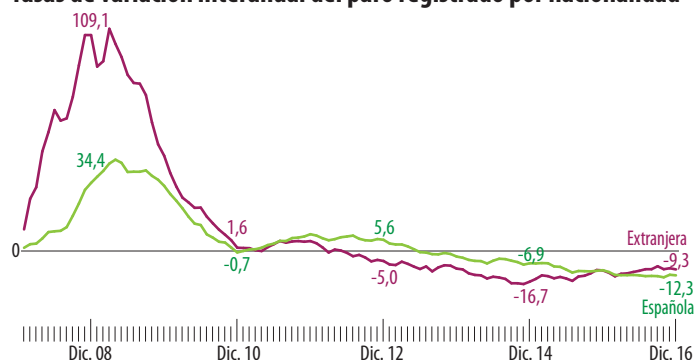
Paro registrado en Barcelona por nacionalidad. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Española	59.091	73.537	64.474	-12,3%	9,1%
Extranjera	15.213	15.861	14.390	-9,3%	-5,4%

En el periodo 2008-2016 el desempleo de las personas de nacionalidad española se incrementó el 9%. El de las que tenían nacionalidad extranjera descendió el 5,4%. La reducción del desempleo de las personas con nacionalidad española empezó en marzo

de 2013. Los dos grupos presentan reducciones interanuales a partir de esta fecha, más intensas entre las personas extranjeras, aunque en los últimos meses de 2015 se igualaron. En cualquier caso, el paro se redujo un 24% entre las nacionales entre diciembre de 2011 y diciembre de 2016, y entre las extranjeras descendió el 40%.

Tasas de variación interanual del paro registrado por nacionalidad



De las 14.390 personas paradas extranjeras registradas en Barcelona en diciembre de 2016, el 45,9% eran mujeres, 2 puntos más que en 2015 y diez puntos más que en 2009. El porcentaje de mujeres paradas españolas sobre el total era el 54,5%, 8,6 puntos más las del colectivo de extranjeras, algo que, entre otros factores, puede explicarse por el mayor incremento de población activa femenina española. No obstante, la situación ha convergido, ya que en 2008 la diferencia era de quince puntos. En este apartado también se ha de tener en cuenta el tipo de empleos en el que se ocupan unas y otras.

En el periodo 2009-2016, la evolución del paro de personas extranjeras fue mejor entre los hombres que entre las mujeres. El desempleo descendió casi un 47% entre los primeros y sólo un 16,4% entre las segundas. Este indicador parece apuntar que la salida del país de la población activa extranjera fue una opción más común entre los hombres que entre las mujeres.

Por tiempo de búsqueda de empleo

En 2016, el descenso interanual más importante se produjo en el grupo de personas desocupadas que llevaban más de un año buscando trabajo, disminuyó en 5.570 personas. A pesar de ello, la población parada de larga duración continúa siendo el grupo muy relevante con un peso superior al 40%.

Al comparar los datos de 2008 con los de 2016, se observa que las personas paradas con menos de seis meses descienden un 20%; las que llevan entre 6 y 12 meses disminuyen el 5,4% y las paradas de larga duración experimentan un incremento del 80%.

Esta evolución ha hecho variar la composición y el peso de cada uno de los grupos sobre el total de la población desocupada, sobre todo en los colectivos de menor y mayor duración. El peso de las desempleadas de 6 a 12 meses pasa del 16,4% en 2008 al 14,6% en 2016; las de larga duración del 24 al 40,5%, en el mismo periodo.

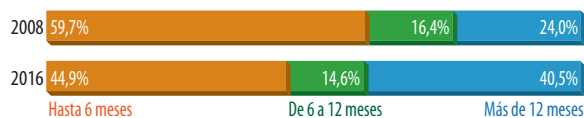
De la lectura de estos datos se pueden inferir que existe una elevada rotación laboral, como consecuencia de la elevada tasa de personas que entran y salen del mercado del trabajo frecuentemente, así como las dificultades que tienen las paradas de larga duración para encontrar un puesto de trabajo, dificultades que se agravan en el caso de las mujeres.

Por sexo, el paro de larga duración afecta más a las mujeres que los hombres, aunque en el último año se ha reducido en los dos grupos. El 43,8% de las mujeres paradas llevaban más de un año en esta situación, frente al 36,9% de los hombres. Esta situación es especialmente grave en el colectivo de mujeres mayores de 44 años, dado que el 60,5% son paradas de larga duración, entre los hombres este porcentaje es del 53,3%. Además, se trata de una situación que se acentúa: en 2016 el paro de larga duración se redujo un 18,4% entre los hombres y el 12% entre las mujeres.

Paro registrado en Barcelona por tiempo de búsqueda de trabajo. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var- 2008-16
Hasta 6 meses	44.346	38.698	35.396	-8,5%	-20,2%
De 6 a 12 meses	12.160	13.167	11.505	-12,6%	-5,4%
Más de 12 meses	17.798	37.533	31.963	-14,8%	79,6%

Paro registrado por duración de la demanda en Barcelona. Diciembre



Paro registrado en Barcelona. Por duración y sexo. Diciembre 2016

	Total	Var. 2015-16	Menores de 25	De 25 a 44	De 45 y más
Hombres	37.125	-13,6%	1.906	15.453	19.766
Hasta 6 meses	18.066	-9,5%	1.591	9.986	6.489
De 6 a 12 meses	5.366	-13,7%	177	2.448	2.741
Más de 12 meses	13.693	-18,4%	138	3.019	10.536
Mujeres	41.739	-10,1%	1.685	17.350	22.704
Hasta 6 meses	17.330	-7,5%	1.406	9.965	5.959
De 6 a 12 meses	6.139	-11,6%	151	2.970	3.018
Más de 12 meses	18.270	-12,0%	128	4.415	13.727

Paro registrado en Barcelona. Por duración y sexo. Diciembre 2016

	Total	Menores de 25	De 25 a 44	De 45 y más
Hombres				
Hasta 6 meses	48,7%	83,5%	64,6%	32,8%
De 6 a 12 meses	14,5%	9,3%	15,8%	13,9%
Más de 12 meses	36,9%	7,2%	19,5%	53,3%
Mujeres				
Hasta 6 meses	41,5%	83,4%	57,4%	26,2%
De 6 a 12 meses	14,7%	9,0%	17,1%	13,3%
Más de 12 meses	43,8%	7,6%	25,4%	60,5%

Por sector económico

En 2016, el paro descendió con especial intensidad en la construcción y en la industria, el 18 y el 17%, respectivamente. Entre 2008 y 2016, sólo aumenta en servicios, un 16,5%, en la industria baja el 34%; mientras en el sector de la construcción, que lideró el crecimiento del paro en el periodo 2008-2011, es el sector que mejor se ha comportado desde diciembre de 2011 con una reducción del 52%.

En diciembre de 2016, el 79,6% de la población parada procedía del sector servicios, en 2008 su peso era del 72,5%. La industria muestra el comportamiento contrario, en 2016 representaba el 8,2% de las personas sin trabajo y en el 13%.

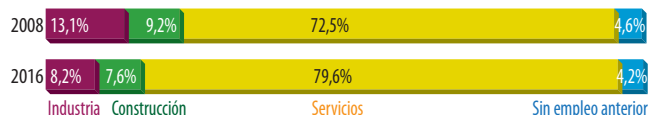
En 2016, el desempleo registró descensos interanuales en, prácticamente todas las actividades, excepto en las vinculadas a las industrias extractivas y de educación.

En el periodo 2010-2016, al margen del fuerte incremento de las personas que trabajan en hogares que emplean personal doméstico (248%), el paro aumentó en las actividades vinculadas a servicios a las personas (educación, sanidad, administraciones públicas) y en hostelería. Entre las que más baja están las relacionadas con las industrias manufactureras, la construcción y las actividades profesionales y técnicas. En comercio la población desocupada es inferior a la registrada en 2010.

Paro registrado en Barcelona por sector económico. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Agricultura	445	478	383	-19,9%	-13,9%
Industria	9.738	7.745	6.428	-17,0%	-34,0%
Construcción	6.845	7.281	5.962	-18,1%	-12,9%
Servicios	53.873	70.143	62.750	-10,5%	16,5%
Sin empleo anterior	3.403	3.751	3.341	-10,9%	-1,8%

Paro registrado por sectores en Barcelona. Diciembre



Paro registrado en Barcelona por actividades económicas. Diciembre

	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2010-16
Agricultura, ganadería y pesca	478	383	-19,9%	3,0%
Industrias extractivas	21	22	4,8%	-51,1%
Industrias manufactureras	7.021	5.839	-16,8%	-43,4%
Energía eléctrica y gas	101	79	-21,8%	-62,2%
Agua, saneamiento, residuos	602	488	-18,9%	-23,9%
Construcción	7.281	5.962	-18,1%	-49,2%
Comercio	14.529	12.546	-13,6%	-15,6%
Transporte y almacenamiento	2.862	2.623	-8,4%	-18,4%
Hostelería	10.201	9.314	-8,7%	3,3%
Información y comunicaciones	3.100	2.758	-11,0%	-20,2%
Act. financieras y seguros	1.199	1.083	-9,7%	-6,5%
Act. inmobiliarias	985	869	-11,8%	-12,7%
Act. profesionales, técnicas	7.935	6.776	-14,6%	-48,1%
Act. administrativas y auxiliares	13.580	12.089	-11,0%	-12,0%
Administración pública	889	741	-16,6%	-14,3%
Educación	3.383	3.632	7,4%	22,5%
Act. sanitarias y servicios sociales	4.368	3.986	-8,7%	7,9%
Act. artísticas y ocio	1.992	1.700	-14,7%	-16,1%
Otros servicios	3.188	2.778	-12,9%	-20,0%
Hogares con personal doméstico	1.895	1.821	-3,9%	248,2%
Organismos extraterritoriales	37	34	-8,1%	3,0%
Sin empleo anterior	3.751	3.341	-10,9%	-25,1%
Total	89.398	78.864	-11,8%	-21,8%

Por distritos

De diciembre de 2015 a diciembre de 2016 el paro bajó en todos los distritos. Les Corts, Nou Barris y Sant Andreu presentan reducciones superiores a la media, mientras que Gràcia se sitúa en torno a ella y Ciutat Vella es el distrito en el que, por segundo año consecutivo, menos disminuye la población parada.

Desde diciembre de 2012, año que en diciembre marcó el máximo desempleo en la ciudad, este se ha reducido un 29,7%. En Eixample, Les Corts, Sarrià-Sant Gervasi, Gràcia y Horta-Guinardó el descenso es superior al 30%; en cambio, en Ciutat Vella la reducción no ha alcanzado al 27% y en Nou Barris es del 27,6%.

Los distritos que en diciembre del año 2016 concentraban la mayor población parada de la ciudad eran Sant Martí, Nou Barris y Eixample, acumulaban el 43% de las personas sin trabajo.

Evolución de la población parada registrada por distritos. Diciembre

	2015	2016	Var. 2015-16	Peso sobre paro de la ciudad	Peso dto./ ciudad*	Paro/población*
Barcelona	89.398	78.864	-11,8%			7,5%
Ciutat Vella	7.820	7.029	-10,1%	8,9%	7,2%	9,4%
Eixample	11.975	10.659	-11,0%	13,5%	16,7%	6,1%
Sants-Montjuïc	10.790	9.580	-11,2%	12,1%	11,6%	7,9%
Les Corts	3.518	3.075	-12,6%	3,9%	4,8%	6,1%
Sarrià-Sant Gervasi	4.225	3.758	-11,1%	4,8%	8,7%	4,1%
Gràcia	5.788	5.108	-11,7%	6,5%	7,6%	6,4%
Horta-Guinardó	9.670	8.547	-11,6%	10,8%	10,1%	8,1%
Nou Barris	12.274	10.678	-13,0%	13,5%	9,8%	10,4%
Sant Andreu	9.107	7.829	-14,0%	9,9%	9,0%	8,3%
Sant Martí	14.228	12.590	-11,5%	16,0%	14,6%	8,2%
NC	3	11	266,7%			

Lectura del padrón municipal de habitantes 1-1-2016. *Población de 16 a 64 años

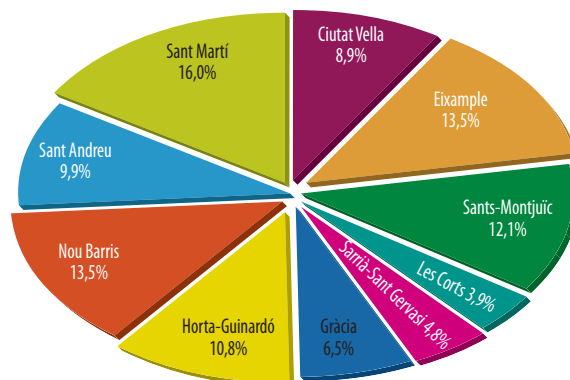
Las cifras absolutas del paro por distrito deben relacionarse con la población en edad de trabajar del distrito. En Barcelona, en diciembre de 2016, la población parada representaba el 7,5% de la población de 16 a 64 años, este porcentaje varía bastante según los distritos. En Sarrià, era el 4,1%, mientras que en Nou Barris ascendía al 10,4%. Este porcentaje, igual que en 2015, bajó durante el último año en todos los distritos.

La diferencia entre el peso del paro de cada distrito sobre el paro total de la ciudad y el peso de la población de 16 a 64 años sobre el total indica si el desempleo en el distrito es proporcional al peso de su población potencialmente activa. Nou Barris es el distrito en el que el desempleo presenta la mayor intensidad, dado que concentra

el 13,5% de la población parada total mientras que su población de 16 a 64 años es el 9,8% de la ciudad. En el otro extremo, Sarrià-Sant Gervasi agrupa al 8,7% de la población de 16 a 64 años de Barcelona y sólo al 4,8% de las personas que buscan trabajo.

En 2016, el peso de la población parada extranjera sobre el total de personas paradas aumentó en todos los distritos, excepto en Ciutat Vella. Su distribución no es homogénea: en Ciutat Vella el 36,5% de las personas sin trabajo tenían nacionalidad extranjera, mientras que en Sarrià Sant Gervasi este porcentaje era inferior al 12%.

Paro registrado en Barcelona por distritos. Diciembre 2016



Paro registrado por distritos, sexo y nacionalidad. Diciembre 2016

	Nacional	Extranjera	Extranjera sobre total	Hombres	Mujeres	Mujeres sobre total
Barcelona	64.474	14.390	18,2%	37.125	41.739	52,9%
Ciutat Vella	4.463	2.566	36,5%	3.950	3.079	43,8%
Eixample	8.763	1.896	17,8%	4.995	5.664	53,1%
Sants-Montjuïc	7.801	1.779	18,6%	4.466	5.114	53,4%
Les Corts	2.678	397	12,9%	1.367	1.708	55,5%
Sarrià-Sant Gervasi	3.310	448	11,9%	1.677	2.081	55,4%
Gràcia	4.324	784	15,3%	2.342	2.766	54,2%
Horta-Guinardó	7.242	1.305	15,3%	3.972	4.575	53,5%
Nou Barris	8.687	1.991	18,6%	5.074	5.604	52,5%
Sant Andreu	6.771	1.058	13,5%	3.466	4.363	55,7%
Sant Martí	10.425	2.165	17,2%	5.811	6.779	53,8%
NC	10	1	9,1%	37.125	41.739	52,9%

En los distritos de Nou Barris, Sants-Montjuïc y, sobre todo, en Ciutat Vella el peso de las personas extranjeras sobre el paro total supera la media de la ciudad. Ciutat Vella es el que más población parada extranjera registrada tenía en diciembre de 2016. Casi el 60% de la población extranjera desocupada se concentraba en cuatro distritos: Ciutat Vella, Sant Martí, Nou Barris y Eixample.

Por sexo, el paro en Ciutat Vella es predominantemente masculino, las mujeres representan el 43,8% de la población parada y en Sant Andreu, Les Corts y Sarrià-Sant Gervasi más del 55% de la población desocupada son mujeres. La media de ciudad era del 52,9%.

Paro en los barrios de Barcelona

En 2016, coincidiendo con los datos de ciudad y de distritos, en todos los barrios disminuye el desempleo. Vallvidrera es el que presenta la mayor reducción y Fort Pienc la menor.

El 4,5% de la población parada de la ciudad vive en el Raval, que vuelve a ser el barrio con mayor número de personas sin trabajo. Los diez barrios con mayor peso sobre el paro de la ciudad concentran casi el 30% del total, durante el último año este porcentaje se ha mantenido estable, así como los barrios que conforman este conjunto.

El peso del paro registrado sobre la población en edad de trabajar también se redujo en todos los barrios. En diciembre de 2015 las personas paradas representaban el 8,6% de la población de 16 a 64 años; en 2016, el 7,5%. Se mantiene inalterable la lista de los 10 barrios que lideran el ranking de mayor peso del paro en diciembre, y de los diez barrios con menor peso del paro en diciembre de 2016 nueve aparecían en la lista de 2015.

Marina del Prat Vermell-Zona Franca vuelve a ser el barrio en el que el peso del paro registrado sobre la población de 16 a 64 años es más elevado, el 16,3%. Este porcentaje duplica la media de ciudad. En el otro extremo de esta clasificación se encuentran Vallvidrera, Pedralbes y Sarrià, en los que menos del 3,3% de la población de 16 a 64 años está desempleada.

Siete barrios del distrito de Nou Barris se encuentran entre los diez barrios de la ciudad con mayor peso del paro registrado. En el otro extremo los seis barrios de Sarrià-Sant Gervasi están entre los diez con menor peso del paro registrado.

En 2016, el paro masculino y el femenino bajaron en casi todos los barrios. El masculino sólo aumenta en Pedralbes y el femenino se mantiene en La Clota. Turó de la Peira es el barrio en el que más baja el masculino y Pedralbes el que presenta la mejor evolución del femenino, al mismo tiempo, es el que experimenta el peor comportamiento en el desempleo masculino.

Ranking según peso del paro sobre población de 16 a 64 años. Diciembre 2016

Los 10 barrios con menor peso

Dto.	Barrios	Paro/pob. 16 a 64	Población parada
5	Vallvidrera, Tibidabo i les Planes	3,0%	91
4	Pedralbes	3,2%	222
5	Sarrià	3,2%	478
5	Tres Torres	3,6%	356
5	Sant Gervasi - la Bonanova	4,0%	623
5	Sant Gervasi - Galvany	4,0%	1.154
7	La Clota	4,4%	18
2	Dreta de l'Eixample	5,0%	1.447
5	El Putxet i el Farró	5,6%	1.055
2	L'Antiga Esquerra de l'Eixample	5,7%	1.573

Los 10 barrios con mayor peso

Dto.	Barrios	Paro/pob. 16 a 64	Población parada
8	Roquetes	10,4%	1.056
8	Verdun	10,5%	810
10	El Besòs i el Maresme	10,8%	1.614
8	Canyelles	11,3%	487
8	Guineueta	11,5%	998
8	Vallbona	13,7%	116
9	Trinitat Vella	13,8%	928
8	Trinitat Nova	14,7%	695
8	Ciutat Meridiana	15,5%	1.001
3	Marina Prat Vermell - Zona Franca	16,3%	125

En 11 barrios del paro masculino supera al femenino: los cuatro de Ciutat Vella, cuatro de Nou Barris, dos de Sants-Montjuïc y uno de Sant Andreu.

El desempleo de larga duración desciende en los 73 barrios de la ciudad. Las bajadas oscilan entre el 3,5% de Pedralbes y el 24,9% de Sant Gervasi-La Bonanova y Gòtic.

En diciembre de 2016, el 40,5% de la población parada de la ciudad llevaba en esta situación más de 12 meses. Los diez barrios con mayor peso del paro de larga duración pertenecen los distritos de Sant Andreu 5), Sant Martí (3) y Horta-Guinardó (2). En todos ellos el porcentaje del paro de larga duración se sitúa por encima del 43%. En el otro extremo se encuentran Sant Gervasi-La Bonanova, Vila de Gràcia y Gòtic, en los que el porcentaje es inferior al 36%.

Tradicionalmente la mayoría de los diez barrios que presentan menor peso del paro de larga duración se localizaban en el distrito de Sarrià-Sant Gervasi, pero en diciembre de 2016 se observa una gran dispersión de los mismos.

Contexto socioeconómico. Paro e IRFD 2015

Desde el comienzo de la crisis la desigualdad entre los barrios de Barcelona ha aumentado. En 2008, el barrio con mayor renta familiar disponible (Tres Torres) tenía una renta que multiplicaba por 4,3 la del barrio con menor renta familiar disponible (Baró de Viver). En 2015 esta proporción, entre los barrios de Pedralbes y Ciutat Meridiana, era de 7,3.

También se acentúan las diferencias en relación a la media de la ciudad. En 2008, el barrio con la mayor renta familiar disponible multiplicaba por 2,1 la media de la ciudad; en 2015 la multiplicaba por 2,5. Al mismo tiempo, los barrios con menor renta se alejan de la media: en 2008, el barrio con la menor renta familiar se situaba en torno al 50% de la media; en 2015, descendía al 34,5%.

Al mismo tiempo, se han incrementado los barrios que se encuentran por debajo del 60% de la renta familiar disponible media de la ciudad, este porcentaje se considera relevante como nivel que define las áreas en riesgo de pobreza. En 2008, sólo 5 barrios se situaban por debajo de este nivel, en 2015 eran 17.

El impacto de esta evolución es evidente en cuanto a la población en riesgo de pobreza. En 2008, sólo el 1,6% de la población de Barcelona residía en barrios con una RFD inferior al 60% de la media, en 2015 este porcentaje ascendía al 13,8%. También se ha de señalar que en 2015, en los diez barrios con una renta superior al 140% de la media reside el 14% de la población, y en los diez barrios con menor renta familiar disponible, todos ellos por debajo del 55% de la media, el 5,7%.

En 2015, 32 barrios presentaban un índice de RFD inferior al del año 2014. Si ampliamos el periodo hasta 2008 los barrios en los que disminuye la RFD son 50.

Entre los 23 barrios que mejoran este índice en el periodo 2008-2015 se encuentran, entre otros, Pedralbes, cuatro del distrito de Sant Martí, tres de Sarrià-Sant Gervasi y Gracia, dos del Eixample y todos los de Ciutat Vella y sólo cuatro de los 41 barrios que conforman la zona norte de la ciudad (Horta-Guinardó, Nou Barris y Sant Andreu).

Es evidente que existe una correspondencia entre RFD y peso del paro sobre la población de 16-64 años. De los 10 barrios con la renta familiar disponible más elevada, ocho están entre los que tienen menor peso del paro sobre su población en edad activa. Y al revés: los cinco barrios con mayores tasas de paro son los que tienen menor renta familiar disponible.

Nivel formativo y paro

El peso del paro registrado sobre la población de 16 a 64 años está vinculado con el nivel educativo de la población. La mayoría de los barrios con menores tasas de paro se encuentran entre los que presentan mayores porcentajes de población con estudios

superiores. Así, nueve de los diez barrios con mayor índice de población con estudios superiores se encuentran entre los 15 que registran el menor desempleo relativo, además, se encuentran entre los 17 que tienen mayor renta familiar disponible.

En el otro extremo, los barrios con mayores porcentajes de población que sólo ha cursado hasta primaria se encuadran, normalmente, en los que el peso del paro registrado sobre la población de 16 a 64 años es mayor. De los once barrios en los que el paro es mayor ocho tienen la mayor proporción de población que, como máximo, ha cursado hasta primaria. También, en este caso, existe una traslación al nivel de renta: de los diez barrios con menor nivel formativo, ocho se encuentran entre los diez con menor renta familiar disponible.

Ranking según nivel de formación. Diciembre 2016

Los 10 barrios con mayor porcentaje de personas con estudios superiores

Dto.	Barris	Sobre pobl. total del barrio*	Puesto en RFD 2015	Puesto según menor peso paro/pobl. 16-64
10	Vila Olímpica del Poblenou	52,4%	9	28
5	Tres Torres	51,7%	2	4
4	Pedralbes	50,9%	1	2
5	Sant Gervasi - Galvany	50,2%	3	6
2	Dreta de l'Eixample	49,5%	6	8
5	Sarrià	49,4%	4	3
5	Sant Gervasi - la Bonanova	48,2%	5	5
5	El Putxet i el Farró	48,0%	10	9
2	L'Antiga Esquerra de l'Eixample	45,4%	11	10
6	Vila de Gràcia	42,5%	17	15

Los 10 barrios con mayor porcentaje de personas con estudios de hasta primaria

Dto.	Barrios	Sobre pobl. total del barrio*	Puesto en RFD 2015	Puesto según menor peso paro/pobl. 16-64
3	Marina del Prat Vermell - Zona Franca	51,4%	71	73
8	Vallbona	46,3%	70	69
8	Torre Baró	46,2%	68	63
8	Ciutat Meridiana	46,0%	73	72
9	Baró de Viver	45,0%	56	39
8	Trinitat Nova	43,2%	72	71
8	Can Peguera	43,0%	65	49
9	Trinitat Vella	43,0%	69	70
8	Roquetes	42,5%	67	64
10	El Besòs i el Maresme	42,0%	63	66

(*) Lectura del padrón a 1-1-2016

Paro de larga duración en Barcelona

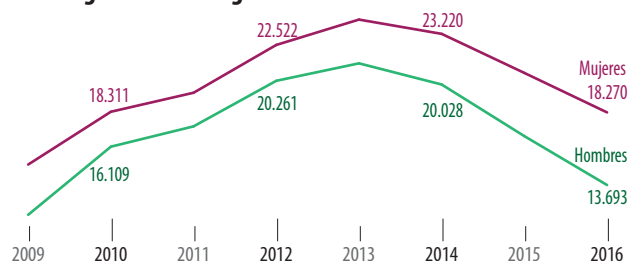
Mientras que de diciembre de 2015 a diciembre de 2016 el paro total registrado en la ciudad baja un 11,8%, el de larga duración lo hace un 14,8%. Por subgrupos, el de muy larga duración disminuye el 14,5% y el de las personas que llevan entre 1 y 2 años, el 15,4%.

Si ampliamos el periodo de diciembre de 2007 a diciembre de 2016 el desempleo de larga duración aumenta un 96%, pasando de 16.304 personas a 31.963. De este total, 20.414 personas eran paradas de muy larga duración, el 25,9%.

En los últimos tres años se ha invertido esta tendencia, con reducciones interanuales a un ritmo cada vez más intenso. Desde diciembre de 2013, fecha en que alcanzó un máximo de 45.483 personas, la reducción ha sido del 30%.

Desde diciembre de 2009, primer año del que tenemos datos desagregados por sexo, a diciembre de 2016 las mujeres sin trabajo durante más de un año aumentan un 21,9%, y el 15,9% en el caso de los hombres. Hay que destacar que la población parada femenina de larga duración siempre ha sido superior a la masculina, con un porcentaje que no ha bajado del 52,5% y que en diciembre de 2016 llega al 57,2%, el porcentaje más alto de la serie.

Paro registrado de larga duración en Barcelona. Diciembre



Por edad

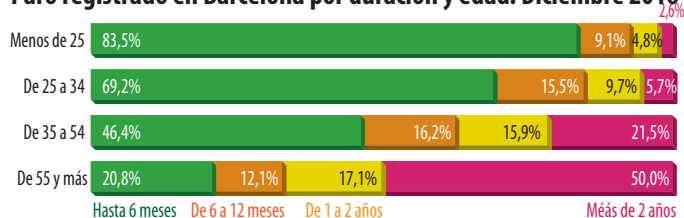
Cuando observamos la composición de la población parada por edad vemos como aumenta el tiempo de desempleo conforme lo hace la edad de las personas. En diciembre de 2016 el paro de larga duración afecta al 67% de las personas desempleadas de más de 55 años, y en torno al 37% entre las de 35 a 54 años. Los menores porcentajes se encuentran en el grupo de menos de 35 años, en el que afecta sólo al 13,7%. La misma situación se observa en el subgrupo de personas paradas de muy larga duración.

Las personas menores de 34 años conforman el grupo más numeroso de las que llevan menos de 6 meses desocupadas: 72% del total.

Paro registrado en Barcelona por duración y edad. Diciembre 2016

	Hasta 6 meses	De 6 a 12 meses	De 1 a 2 años	Más de 2 años	Total
Menores de 25 años	2.997	328	171	95	3.591
De 25 a 34 años	9.556	2.138	1.334	789	13.817
De 35 a 54 años	18.230	6.351	6.261	8.435	39.277
De 55 años y más	4.613	2.688	3.783	11.095	22.179
Total	35.396	11.505	11.549	20.414	78.864

Paro registrado en Barcelona por duración y edad. Diciembre 2016



Por sexo

En diciembre de 2016, las mujeres suponían casi el 53% de la población parada y los hombres en torno al 47%. Estos porcentajes varían en función del tiempo de permanencia en esta situación.

Entre los parados de menos de seis meses se constata que los hombres forman el grupo mayoritario en todos los grupos de edad, especialmente entre los jóvenes y los mayores de 44 años, grupos en los que suponen más del 52%. Esta situación se invierte en la población parada de larga duración, en la que las mujeres representaban el 57,2%. La distancia entre hombres y mujeres se amplía en el subgrupo de población parada de muy larga duración, ya que las mujeres suponen el 58,3% del total.

En valores absolutos, en diciembre de 2016 había 18.270 mujeres paradas de larga duración y 13.639 hombres en la misma situación. Esta situación es especialmente grave en el colectivo de mujeres mayores de 44 años, de las que el 60,5% llevaban más de un año paradas, entre los hombres el porcentaje es del 53,3%. En cuanto al paro de muy larga duración, afecta al 28,5% de las mujeres y al 22,9% de los hombres.

Paro registrado en Barcelona por duración y sexo. Diciembre 2016

	Hasta 6 meses	De 6 a 12 meses	De 1 a 2 años	Más de 2 años	Total
Hombres	18.066	5.366	5.180	8.513	37.125
Mujeres	17.330	6.139	6.369	11.901	41.739
Total	35.396	11.505	11.549	20.414	78.864

Por nivel formativo

El porcentaje de población parada de larga duración varía en función del nivel formativo de las personas. Más de la mitad de las personas paradas solo tienen hasta primaria, este porcentaje desciende al 28,6% entre las que tienen estudios superiores. Entre las que han cursado secundaria, incluyendo programas de FP, el paro de larga duración supone el 42,8%.

Los dos grupos de formación superior presentan los mayores porcentajes de paro de menos de 6 meses, lo que podría indicar que entran y salen frecuentemente de esta situación, al mismo tiempo, registran los menores porcentajes de desempleo de muy larga duración. El 28,8% de la población desempleada con primaria incompleta y el 37,4% de los que tienen primaria completa llevaba más de dos años desocupada, frente al 14,3% de los parados universitarios y el 22,9% de los técnicos profesionales superiores.

Paro registrado por duración y nivel formativo. Diciembre 2016

	Hasta 6 meses	De 6 a 12 meses	De 1 a 2 años	Más de 2 años	Total
Hasta primaria incompleta	615	243	282	460	1.600
Primaria completa	1.126	402	542	1.237	3.307
Secundaria-FP	2.787	912	948	2.179	6.826
Secundaria general	20.789	6.949	7.071	13.288	48.097
Técnicos prof. superiores	2.957	897	862	1.404	6.120
Estudios superiores	7.122	2.102	1.844	1.846	12.914
Total	35.396	11.505	11.549	20.414	78.864

Por sector

La industria es el sector en el que el paro de larga y de muy larga duración es más intenso: el 38,9% de las personas paradas que provienen de este sector llevaban más de dos años sin trabajar, porcentaje que asciende al 55,5% si añadimos las que llevaban más de un año. En los servicios, estos porcentajes eran del 24,5 y del 39,2%, respectivamente. No obstante, de acuerdo con la estructura productiva de Barcelona, el 77% de las personas paradas de larga duración provenían de los servicios.

Paro registrado por duración y sector. Diciembre 2016

	Hasta 6 meses	De 6 a 12 meses	De 1 a 2 años	Más de 2 años	Total
Agricultura	179	48	61	95	383
Industria	2.007	853	1.069	2.499	6.428
Construcción	2.466	846	835	1.815	5.962
Servicios	28.903	9.262	9.203	15.382	62.750
Sin empleo anterior	1.841	496	381	623	3.341
Total	35.396	11.505	11.549	20.414	78.864

Paro de larga duración en Barcelona. EPA IV trim. 2016

Según la EPA, Barcelona tenía 53.500 personas paradas de larga duración en diciembre de 2016, el 57% de la población parada; de estas, 37.800 eran paradas de muy larga duración, el 40,3% del total.

En miles	Menos de 3 meses	Sobre total	De 3 a 11 meses	Sobre total	De 1 a 2 años	Sobre total	Más de 2 años	Sobre total	Total
2009									
I trim.	50,0	45,0%	38,1	34,3%	15,8	14,2%	7,1	6,4%	111,0
II trim.	34,1	31,6%	43,3	40,2%	21,3	19,8%	9,1	8,4%	107,8
III trim.	42,9	37,8%	45,9	40,4%	19,9	17,5%	4,9	4,3%	113,6
IV trim.	33,1	25,8%	59,7	46,5%	25,3	19,7%	10,4	8,1%	128,5
2014									
I trim.	28,2	18,6%	35,5	23,4%	38,3	25,2%	49,9	32,9%	151,9
II trim.	24,6	18,2%	34,9	25,8%	31,5	23,3%	44,2	32,7%	135,2
III trim.	31,2	24,5%	26,2	20,6%	25,7	20,2%	44,2	34,7%	127,3
IV trim.	23,1	17,6%	29,8	22,7%	28,6	21,8%	49,7	37,9%	131,2
2015									
I trim.	16,9	14,6%	30,1	25,9%	24,7	21,3%	44,4	38,2%	116,1
II trim.	18,4	17,1%	24,0	22,2%	16,3	15,1%	49,2	45,6%	107,9
III trim.	30,6	28,3%	21,3	19,7%	14,9	13,8%	41,4	38,3%	108,2
IV trim.	23,3	22,6%	21,8	21,2%	15,8	15,3%	42,1	40,9%	103,0
2016									
I trim.	18,9	17,9%	21,0	19,9%	16,1	15,3%	49,4	46,9%	105,4
II trim.	21,5	19,7%	16,8	15,4%	22,9	21,0%	47,9	43,9%	109,1
III trim.	24,6	25,5%	19,0	19,7%	17,8	18,4%	35,2	36,4%	96,6
IV trim.	21,4	22,8%	18,9	20,1%	15,7	16,7%	37,8	40,3%	93,8

Nota: el grupo de menos de tres meses incluye las personas que han encontrado trabajo en el trimestre.

Según esta fuente, en Barcelona, el desempleo total se redujo el 8,9% entre diciembre de 2015 y diciembre de 2016, y el de larga duración el 7,6%. La población parada de muy larga duración descendió por segundo años consecutivo y se mantiene estable las que llevan entre uno y dos años en esta situación, ya que sólo bajan el 0,6%.

Si calculamos el incremento acumulado entre el primer trimestre de 2008 y el cuarto de 2016, mientras que el paro total aumenta un 62,3%, el de larga duración lo hace el 226,2 %, casi cuatro veces más, especialmente por el aumento del paro de muy larga duración que es del 355%.

Variaciones del paro según la EPA. IV trimestre 2016

	Menos de 3 meses	De 3 a 11 meses	De 1 a 2 años	Más de 2 años	Más de 1 año	Total
Variación interanual	-8,2%	-13,3%	-0,6%	-10,2%	-7,6%	-8,9%
Tasa de variación acumulada des de I trim. de 2008	-17,7%	22,7%	93,8%	355,4%	226,2%	62,3%

Demandas de empleo

- **Población parada**
- **Población no parada**

Este apartado recoge los datos de las personas que buscan trabajo, incluyendo las que trabajan y manifiestan su deseo de cambiar de empleo.

El perfil de la persona solicitante de empleo en diciembre de 2016 es mujer de nacionalidad española, de 25 a 54 años, con secundaria general, que trabaja o ha trabajado en el sector servicios y que lleva más de un año buscando trabajo.

Por edad y sexo

En diciembre de 2016, las oficinas del SOC de Barcelona tenían registradas 98.083 demandas de empleo, un 11,4% menos que el mismo mes del año anterior. La población masculina se redujo más que la femenina. El total de personas demandantes de empleo descendió en todos los grupos de edad.

Su evolución de diciembre de 2008 a diciembre de 2016 experimenta un incremento del 32%. Este aumento afecta, especialmente, a las personas mayores de 54 años y a las mujeres.

Las personas de 25 a 54 años concentran el 66,9% de las demandas de empleo, y las mayores de 54 años casi el 30%. La población menor de 25 años solicitante de empleo no llega al 6% del total. En los últimos años el peso de la demanda de empleo juvenil se ha reducido y se ha incrementado la de las personas mayores de 54 años.

Demandas de empleo en Barcelona por sexo y edad. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	74.304	110.739	98.083	-11,4%	32,0%
Sexo					
Hombres	38.297	53.753	46.595	-13,3%	21,7%
Mujeres	36.007	56.986	51.488	-9,6%	43,0%
Edad					
De 16 a 19 años	1.109	1.305	1.172	-10,2%	5,7%
De 20 a 24 años	4.738	4.848	4.097	-15,5%	-13,5%
De 25 a 54 años	53.198	73.495	63.680	-13,4%	19,7%
De 55 años y más	15.259	31.091	29.134	-6,3%	90,9%

Por nivel formativo

En el año 2016 se redujo el número de personas solicitantes de empleo en todos los niveles formativos. El mayor descenso se registró entre las personas que, como máximo tenían primaria y en las que habían cursado formación profesional, en los dos casos las reducciones fueron superiores al 12%.

De diciembre de 2008 a diciembre de 2016, aumentan las personas solicitantes de empleo de todos los grupos formativos, excepto las de primaria. Los mayores incrementos se experimentaron en los grupos de nivel formativo alto.

En diciembre de 2008 menos del 22% de las personas solicitantes de empleo tenían estudios superiores, incluyendo los profesionales; en diciembre de 2016 este porcentaje se elevaba a casi el 25%.

Demandas de empleo por nivel formativo. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Primaria incompleta	2.206	2.386	2.092	-12,3%	-5,2%
Primaria completa	4.065	4.775	4.103	-14,1%	0,9%
Secundaria general	46.263	67.157	59.348	-11,6%	28,3%
Formación profesional	5.683	9.629	8.289	-13,9%	45,9%
Técnicos prof. superiores	5.115	8.483	7.611	-10,3%	48,8%
Educación superior	10.972	18.309	16.640	-9,1%	51,7%

Demandas de empleo por nivel formativo en Barcelona. Diciembre



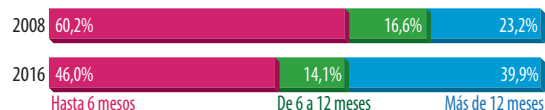
Por tiempo de búsqueda de empleo

En 2016, respecto a 2015, se redujeron las demandas de empleo en todos los grupos. Respecto a 2008, el mayor incremento se produjo entre las personas que llevaban buscando trabajo más de 12 meses, el 110,3%.

Demandas de empleo por tiempo de búsqueda de trabajo. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Hasta 6 meses	48.290	49.194	45.154	-8,2%	-6,5%
De 6 a 12 meses	13.305	15.667	13.784	-12,0%	3,6%
Más de 12 meses	18.612	45.878	39.145	-14,7%	110,3%

Demandas de empleo por tiempo de búsqueda de trabajo. Diciembre



Por sector económico

En diciembre de 2016, las demandas de empleo disminuyeron en todos los sectores, especialmente, en la construcción y en la industria, en torno al 17%. Casi el 80% de las solicitudes de empleo pertenecían al sector servicios.

Demandas de empleo por sector. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Agricultura	445	644	527	-18,2%	18,4%
Industria	9.738	9.676	8.042	-16,9%	-17,4%
Construcción	6.845	8.188	6.804	-16,9%	-0,6%
Servicios	53.873	87.280	78.336	-10,2%	45,4%
Sin empleo anterior	3.403	4.951	4.374	-11,7%	28,5%

Entre diciembre de 2008 y diciembre de 2016 aumentaron en el sector servicios y las de las personas sin empleo anterior. En cambio, la construcción experimentó una mínima reducción de las demandas a lo largo del periodo (0,6%) y la industria una bajada superior al 17%.

Ranking y demandas de empleo per actividad económica. Diciembre

	2015	2016	Var. 2015-16
Agricultura, ganadería y pesca	644	527	-18,2%
Construcción	8.188	6.804	-16,9%
Industria	9.676	8.042	-16,9%
Comercio y reparaciones	16.875	14.661	-13,1%
Sin empleo anterior	4.951	4.374	-11,7%
Serv. a actividades económicas	37.166	32.872	-11,6%
Total	110.739	98.083	-11,4%
Otros servicios	9.215	8.233	-10,7%
Hostelería	12.762	11.749	-7,9%
Serv. a personas, admin. públicas	11.262	10.821	-3,9%

En 2016, se observa una disminución en todos los grupos de actividades económicas. Destaca la reducción en los servicios vinculados a actividades económicas y comercio en la industria y la construcción un 17% y la menor en servicios a las personas y administraciones públicas.

Servicios a las personas, los relacionados con actividades económicas y los de hostelería, son las actividades en las que hay más personas no desempleadas que buscan mejor trabajo. La construcción, en cambio, es la que tiene más personas desempleadas entre las demandantes de empleo.

En la evolución de la población desocupada sobre el total de demandas de empleo, se aprecian dos etapas. En la primera, entre 2010 y 2014, aumentan ininterrumpidamente; en la segunda, de 2015 a 2016, disminuyen.

Demandas de empleo y porcentaje sobre paro registrado. Diciembre

	2015		2016	
	Demandas	Paro registrado/ demandas	Demandas	Paro registrado/ demandas
Agr., ganadería y pesca	644	74,2%	527	72,7%
Industria	9.676	80,0%	8.042	79,9%
Construcción	8.188	88,9%	6.804	87,6%
Comercio y reparaciones	16.875	86,1%	14.661	85,6%
Hostelería	12.762	79,9%	11.749	79,3%
Serv. a act. económicas	37.166	79,8%	32.872	79,7%
Serv. a personas, AA.PP.	11.262	77,0%	10.821	77,6%
Otros servicios	9.215	76,8%	8.233	76,5%
Sin empleo anterior	4.951	75,8%	4.374	76,4%
Total	110.739	80,7%	98.083	80,4%

Por nacionalidad

Desde 2008, aumentan las demandas de empleo de la población independientemente de la nacionalidad. Entre 2008 y 2011, en la primera fase de la crisis, las demandas de empleo se incrementaron el 109% entre las personas extranjeras y el 87% entre las nacionales; en la segunda, de 2012 a 2016, por el abandono del mercado laboral por una parte de las personas inmigrantes, sus demandas descendieron más intensamente que las de las españolas.

Demandas de empleo por nacionalidad. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Española	59.091	90.433	79.736	-11,8%	34,9%
Extranjera	15.213	20.306	18.347	-9,6%	20,6%

Demandas de empleo de personas no paradas

En diciembre de 2016 Barcelona tenía 19.219 personas no paradas solicitantes de empleo, es decir, personas ocupadas que buscaban otro puesto de trabajo, casi un 10% menos que en diciembre de 2015. Por primera vez, en los últimos años, las mujeres superaban a los hombres en esta categoría, con el 50,7% del total.

Demandas de empleo de personas no paradas. Diciembre

	Hombres	Mujeres	Sobre total grupo	
			Hombres	Mujeres
Total	9.470	9.749	49,3%	50,7%
Por edad				
De 16 a 19 años	207	186	52,7%	47,3%
De 20 a 24 años	631	654	49,1%	50,9%
De 25 a 54 años	5.178	5.408	48,9%	51,1%
De 55 años y más	3.454	3.501	49,7%	50,3%
Por nivel formativo				
Primaria incompleta	275	191	59,0%	41,0%
Primaria completa	419	377	52,6%	47,4%
Secundaria general	5.797	5.454	51,5%	48,5%
Secundaria. FP	682	781	46,6%	53,4%
Téc. prof. superiores	723	768	48,5%	51,5%
Estudios superiores	1.574	2.152	42,2%	57,8%
Por tiempo de búsqueda de trabajo				
Hasta 6 meses	4.733	5.025	48,5%	51,5%
De 6 a 12 meses	1.123	1.156	49,3%	50,7%
Más de 12 meses	3.614	3.568	50,3%	49,7%
Per sector económico				
Agricultura	130	14	90,3%	9,7%
Industria	981	633	60,8%	39,2%
Construcción	700	142	83,1%	16,9%
Servicios	7.175	8.411	46,0%	54,0%
Sin empleo anterior	484	549	46,9%	53,1%
Por nacionalidad				
Española	7.419	7.843	48,6%	51,4%
Extranjera	2.051	1.906	51,8%	48,2%

En diciembre de 2016 las mujeres eran el grupo mayoritario entre las personas solicitantes de empleo no paradas con estudios superiores y FP, secundaria o superior. En el resto de categorías predominaban los hombres. Por sectores, las mujeres eran mayoría en servicios y en el grupo de personas sin empleo anterior, y minoritarias en industria, construcción y agricultura.

Por actividad económica

Las demandas de las personas no desempleadas descienden en todas las actividades, excepto en educación, financieras y seguros, inmobiliarias y administración

pública. El 52,2% de las personas que trabajan y buscan un nuevo empleo se concentran en actividades administrativas, comercio, hostelería, industrias manufactureras y actividades profesionales y técnicas.

Demandas de empleo de personas no paradas por actividad. Diciembre

	2016	Var. 2015-16	Sobre total
Agricultura, ganadería y pesca	144	-13,3%	0,7%
Industrias extractivas	7	-41,7%	0,0%
Industrias manufactureras	1.426	-17,1%	7,4%
Energía eléctrica y gas	50	-46,8%	0,3%
Agua, saneamiento, residuos	131	24,8%	0,7%
Construcción	842	-7,2%	4,4%
Comercio	2.115	-9,8%	11,0%
Transporte y almacenamiento	840	-20,5%	4,4%
Hostelería	2.435	-4,9%	12,7%
Información y comunicaciones	822	-12,3%	4,3%
Act. financieras y seguros	778	1,0%	4,0%
Act. inmobiliarias	176	6,0%	0,9%
Act. profesionales y técnicas	1.601	-13,2%	8,3%
Act. administrativas i serv. auxiliares	2.457	-10,0%	12,8%
Administración pública	237	1,3%	1,2%
Educación	1.035	0,7%	5,4%
Act. sanitarias y servicios sociales	1.152	-12,6%	6,0%
Act. artísticas y ocio	593	-0,8%	3,1%
Otros servicios	658	-14,4%	3,4%
Hogares con personal doméstico	683	-11,6%	3,6%
Organismos extraterritoriales	4	-20,0%	0,0%
Sin empleo anterior	1.033	-13,9%	5,4%
Total	19.219	-9,9%	100,0%

Por grupos de ocupación

En diciembre de 2016 las demandas de empleo de personas no paradas disminuyeron en todos los grupos de ocupación. Las reducciones más relevantes se experimentaron entre las que ejercen trabajos cualificados, operadores de maquinaria y los técnicos profesionales de apoyo.

Los hombres son mayoritarios en las demandas de empleo de personas no desempleadas en el grupo de dirección y gerencia, de trabajos cualificados, operadores de maquinaria y técnicos de apoyo. Las mujeres son mayoritarias en tareas administrativas, servicios, técnica y ciencia y trabajos no cualificados.

Demanda d'ocupació persones no aturades per grups d'ocupació. Desembre 2016

	Total	Sobre total	Var. 2015-16	Hombres	Sobre grupo ocupación	Mujeres	Sobre grupo ocupación
Total	19.219		-9,9%	9.470	49,3%	9.749	50,7%
Dirección y gerencia	638	2,7%	-9,6%	467	73,2%	171	26,8%
Técnica/ciencia	2.750	11,8%	-7,7%	1.179	42,9%	1.571	57,1%
Técnica/prof. de apoyo	2.458	10,5%	-11,3%	1.425	58,0%	1.033	42,0%
Administrativos	3.325	14,3%	-7,8%	1.100	33,1%	2.225	66,9%
Servicios	4.470	19,2%	-8,1%	1.832	41,0%	2.638	59,0%
Agricultura/pesca	130	0,6%	-0,8%	114	87,7%	16	12,3%
Trabajo cualificado	1.199	5,1%	-19,8%	1.062	88,6%	137	11,4%
Operadores maquinaria	874	3,7%	-19,4%	702	80,3%	172	19,7%
Trabajos sin cualificar	3.375	14,5%	-8,9%	1.589	47,1%	1.786	52,9%

Comparación con otros ámbitos

- **Población activa y tasa de actividad**
- **Población ocupada**
- **Afiliación a la Seguridad Social**
- **Contratación registrada**
- **Población parada según la EPA**
- **Población parada registrada**

Población activa y tasa de actividad

Por edad y sexo

En 2016, la población activa femenina aumentó en los tres ámbitos, especialmente en Barcelona; la masculina se redujo en España y Cataluña y aumentó en Barcelona al mismo ritmo que la femenina.

Barcelona continúa siendo el territorio en el que las mujeres tienen mayor peso sobre el total de población activa. Desde 2008, en los tres ámbitos, mientras la población activa masculina experimentaba un descenso del 7 al 10,5%, la femenina aumentaba, entre el 4,3% y el 6,7%.

Población activa por sexo, edad y ámbitos territoriales. Miles de personas

	Medias 2016		
	Barcelona	Cataluña	España
Total	812,7	3.777,5	22.822,7
Edad			
De 16 a 24	42,4	264,2	1.476,4
De 25 a 54	625,6	2.921,6	17.816,0
De 55 y más	144,8	591,9	3.530,3
Sexo			
Hombres	405,6	1.981,6	12.213,8
Mujeres	407,1	1.795,9	10.608,9

Variación de la población activa por sexo, edad y ámbitos territoriales

	Var. 2015-16			Var. 2008-16		
	Barcelona	Cataluña	España	Barcelona	Cataluña	España
Total	3,9%	-0,1%	-0,4%	-3,6%	-3,9%	-1,1%
Edad						
De 16 a 24	-8,1%	-3,1%	-5,0%	-28,5%	-33,3%	-39,3%
De 25 a 54	4,6%	-0,6%	-1,2%	-5,7%	-4,5%	-1,4%
De 55 y más	4,8%	3,9%	5,6%	20,1%	24,2%	37,7%
Sexo						
Hombres	3,9%	-0,9%	-0,9%	-10,5%	-10,5%	-6,9%
Mujeres	3,9%	0,9%	0,1%	4,3%	4,6%	6,7%

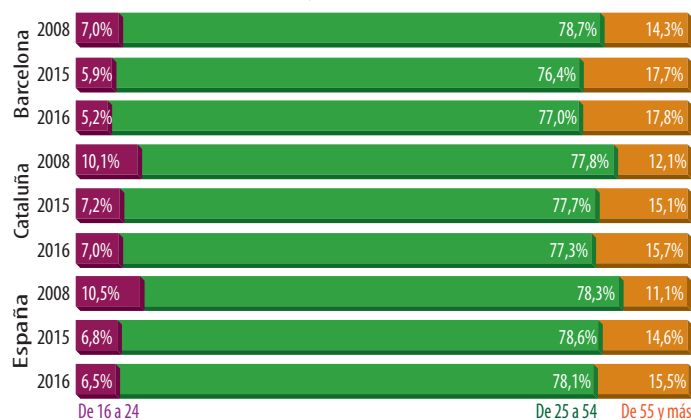
En 2016, la población activa menor de 25 años presentaba las reducciones más significativas en todos los ámbitos territoriales, especialmente en Barcelona, en el que cae un 8%. En cambio, la mayor de 54 años aumentó en todos ellos. La única divergencia

se observa en el grupo de 25 a 54 años que se incrementa el 4,6% en Barcelona, pero se reduce en los otros dos ámbitos.

En 2016, el mayor peso de la población activa mayor de 54 años es el de Barcelona, al mismo tiempo que la menor de 25 años registraba el menor porcentaje. En la franja intermedia, de 25 a 54 años, los porcentajes de población activa son similares en los tres ámbitos. Esta variabilidad pone de relieve que Barcelona es el territorio en el que la media de la población mayor es más elevada. Las causas se han de buscar en la evolución de la población demográfica y, sobre todo, en los flujos migratorios.

El aumento de la población activa de más edad y la disminución de la más joven conlleva un envejecimiento de la misma y una caída de la tasa de reposición de mano de obra, algo que puede influir negativamente en la buena marcha de la economía. Hay que tener presente que el conocimiento y la innovación que aportan las nuevas generaciones son factores determinantes para la competitividad y productividad del tejido económico.

Población activa por ámbitos y edad. Medias anuales

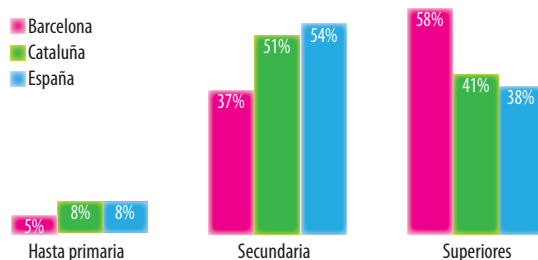


Por nivel formativo

En 2016, la población activa que había cursado estudios superiores y de secundaria de segunda etapa aumentó en los tres ámbitos territoriales, mientras disminuía la del grupo de secundaria de 1ª etapa.

Barcelona es el ámbito con el menor peso de población que, como máximo, ha cursado primaria y secundaria, y el que registra el mayor porcentaje de personas con estudios superiores.

Nivel de formación de la población activa por ámbitos. 2016



De 2008 a 2016, en todos los ámbitos, se redujo la población que sólo tenía hasta primaria. Esta evolución pone de relieve una mejora generalizada del nivel de formación de la población activa, ya que el único grupo que se incrementa en todos los ámbitos en este periodo es el de personas con educación superior, con tasas que oscilan entre el 18 y el 23%.

Se ha de destacar que Barcelona presenta los porcentajes más elevados en los tramos de mayor formación, y los más bajos en los de menor nivel formativo, de lo que se puede inferir que la ciudad es el ámbito que registra los mayores niveles de cualificación.

Población activa por nivel formativo y ámbitos territoriales. Media en miles

	Barcelona	Cataluña	España
Total	812,7	3.777,5	22.822,7
Hasta primaria	42,1	316,3	1.846,2
Secundaria 1ª etapa	126,8	1.025,3	6.809,9
Secundaria 2ª etapa	171,7	886,1	5.425,1
Educación superior	472,2	1.549,8	8.741,6

Variación de la población activa por nivel formativo y ámbitos territoriales

	Var. 2008-16			Var. 2008-16		
	Barcelona	Cataluña	España	Barcelona	Cataluña	España
Total	3,9%	-0,1%	-0,4%	-3,6%	-3,9%	-1,1%
Hasta primaria	3,8%	-6,8%	-7,2%	-60,2%	-55,7%	-49,1%
Secundaria 1ª etapa	-7,0%	-4,0%	-1,2%	-8,0%	5,9%	4,4%
Secundaria 2ª etapa	6,9%	2,8%	0,0%	-20,9%	-10,4%	-1,6%
Educación superior	6,2%	2,6%	1,4%	23,3%	23,1%	18,1%

Tasa específica de actividad

En Barcelona, en el cuarto trimestre de 2016, la tasa específica de actividad llegó a 80,8, aumentó un punto respecto al cuarto trimestre del año anterior. En España se redujo 0,3 puntos y en Cataluña 0,2; en la UE se incrementó 0,4%. Barcelona mantiene las tasas de actividad más elevadas de los tres ámbitos, tanto entre los hombres como entre las mujeres.

Tasa específica de actividad por ámbitos territoriales. IV trimestre

	Barcelona			Cataluña		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	79,5	85,3	74,0	78,5	86,0	70,6
2009	79,7	85,2	74,3	77,5	84,1	70,6
2010	79,9	83,8	75,9	78,5	84,5	72,3
2011	80,2	84,5	76,0	78,7	84,1	73,1
2012	80,1	83,4	76,8	78,6	83,5	73,5
2013	79,0	80,7	77,3	79,2	83,8	74,4
2014	80,9	83,9	78,2	79,1	83,7	74,5
2015	79,8	84,8	75,3	78,7	83,3	74,1
2016	80,8	84,9	77,1	78,5	82,5	74,5

Tasa específica de actividad por ámbitos territoriales. IV trimestre

	España			UE-15		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2008	74,2	82,5	65,6	72,4	79,4	65,4
2009	74,0	81,5	66,3	72,4	79,0	65,7
2010	74,6	81,5	67,6	72,4	78,9	65,9
2011	74,9	81,4	68,4	72,8	79,0	66,6
2012	75,2	80,9	69,5	73,2	79,1	67,3
2013	75,3	80,7	69,9	73,3	78,9	67,6
2014	75,6	81,0	70,2	73,5	79,0	68,1
2015	75,4	80,6	70,2	73,6	79,1	68,2
2016	75,1	80,2	70,1	74,0	79,2	68,7

Nota: la tasa específica de actividad es la de colectivo de 16 a 64 años, en la Unión Europea es la de la población de 15 a 64 años.

La tasa de actividad en Barcelona, es más alta que la media de la UE-15. En diciembre de 2016 la de Barcelona superaba en 6,8 puntos la europea. La UE es el ámbito que presenta las tasas más bajas de los cuatro estudiados, tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres.

Población ocupada y tasa de ocupación según la EPA

Por edad y sexo

En 2016, por segundo año consecutivo, en Barcelona se incrementó el empleo, llegando a 711.500 personas de media anual. También lo hizo ocupación en Cataluña y en España se mantiene por tercer año consecutivo.

Si observamos la evolución desde 2008, la pérdida de empleo en la ciudad es inferior a la producida en el conjunto del Estado y en Cataluña. En Barcelona la caída es inferior al 9%, mientras que en España supera el 10% y en Cataluña el 11%. En los tres ámbitos la reducción del empleo masculino superaba la femenina.

En el último ejercicio casi la mitad de la población ocupada de Barcelona eran mujeres, el 49,4%. Cataluña y España presentaban porcentajes inferiores no obstante, se ha de señalar que durante la crisis el porcentaje de mujeres sobre el total del empleo aumentó en todos los ámbitos.

Población ocupada por ámbitos territoriales por sexo y edad. En miles

	Medias 2016		
	Barcelona	Cataluña	España
Total	711,5	3.183,9	18.341,6
Edad			
De 16 a 24	31,2	173,7	820,4
De 25 a 54	555,5	2.505,9	14.571,1
De 55 y más	124,8	504,3	2.950,2
Sexo			
Hombres	360,2	1.692,0	10.000,8
Mujeres	351,2	1.491,9	8.340,8

Variación de la población ocupada por ámbitos territoriales por sexo y edad

	Var. 2015-16			Var. 2008-16		
	Barcelona	Cataluña	España	Barcelona	Cataluña	España
Total	5,7%	3,4%	2,7%	-8,9%	-11,1%	-10,4%
Edad						
De 16 a 24	-3,3%	10,4%	2,2%	-32,5%	-45,1%	-55,3%
De 25 a 54	6,2%	2,1%	1,8%	-10,4%	-10,9%	-10,3%
De 55 y más	5,9%	8,3%	7,5%	8,6%	11,3%	23,8%
Sexo						
Hombres	6,4%	3,0%	2,5%	-14,1%	-16,0%	-15,3%
Mujeres	4,9%	4,0%	2,9%	-3,0%	-4,9%	-3,7%

En 2016, aumentó la ocupación en todos los ámbitos, excepto el de la población de 16 a 24 años en Barcelona. La ciudad es el ámbito que registra el mayor incremento del empleo en el colectivo de 25 a 54 años. En los tres ámbitos, las personas mayores de 54 años presentan aumentos de ocupación superiores al 5%, siendo el grupo que más aumenta en Cataluña y España.

En el período 2008-2016, se pierde empleo juvenil en los tres ámbitos, con porcentajes que oscilan entre el 32,5% de Barcelona y el 55,3% de España. En 2008, el 9% de las personas ocupadas españolas tenían menos de 25 años, ocho años después sólo eran el 4,5%. En Barcelona, el porcentaje de personas ocupadas de 16 a 24 años baja del 6 al 4,4%. El único grupo en el que aumenta la ocupación en los tres ámbitos, desde 2008, es en el de personas mayores de 54 años.

En los tres ámbitos, el empleo juvenil se reduce con más intensidad que su pérdida de peso en la población activa. Entre 2008 y 2016, la población activa menor de 25 años disminuye un 28,5% en Barcelona y su ocupación por encima del 32%. Cataluña y España presentan la misma tendencia, pero con más intensidad.

Como consecuencia de ello, la población activa joven tiene un peso inferior al que le correspondería en el empleo. Este excedente de población activa joven se traslada al paro, en el que su peso es superior al que le correspondería en proporción.

Por sector

En 2016, la ocupación aumentó en todos los ámbitos territoriales y en todos los sectores. En Barcelona el mayor incremento se registró en la construcción; en Cataluña y España en servicios.

Entre 2008 y 2016, el empleo industrial y agrícola se redujo por encima del 18% en todos los ámbitos, la construcción perdió entre el 48 y el 56%. La evolución en servicios es la más positiva, hasta el punto de que en Cataluña y en España ha recuperado el nivel del empleo que tenía en 2008. En Barcelona, desde 2008, los descensos acumulados en la ocupación son superiores a los promedios del Estado en todos los sectores productivos excepto en construcción.

Población ocupada por ámbitos y sector. En miles

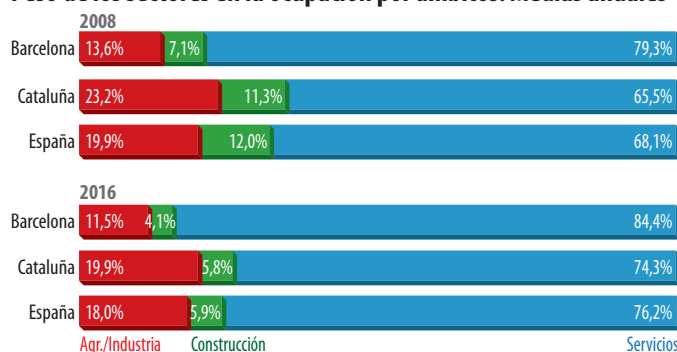
	Medias 2016		
	Barcelona	Cataluña	España
Total	711,5	3.183,9	18.341,6
Agricultura/Industria	81,9	634,4	3.296,8
Construcción	28,9	184,3	1.073,9
Servicios	600,7	2.365,2	13.971,0

Servicios es el sector con mayor peso en los tres ámbitos, sin embargo su importancia varía significativamente: en España empleaban al 76,2% de la población ocupada media en 2016, en Cataluña al 74,3% y en Barcelona al 84,4%. En los tres ámbitos, su peso se incrementa durante la crisis.

Variación de la población ocupada por ámbitos y sector

	Var. 2015-16			Var. 2008-16		
	Barcelona	Cataluña	España	Barcelona	Cataluña	España
Total	5,7%	3,4%	2,7%	-8,9%	-11,1%	-10,4%
Agricultura/Industria	2,3%	0,7%	2,4%	-22,9%	-23,5%	-18,9%
Construcción	18,6%	0,9%	0,0%	-47,9%	-54,6%	-56,3%
Servicios	5,6%	4,4%	2,9%	-3,0%	0,8%	0,2%

Peso de los sectores en la ocupación por ámbitos. Medias anuales



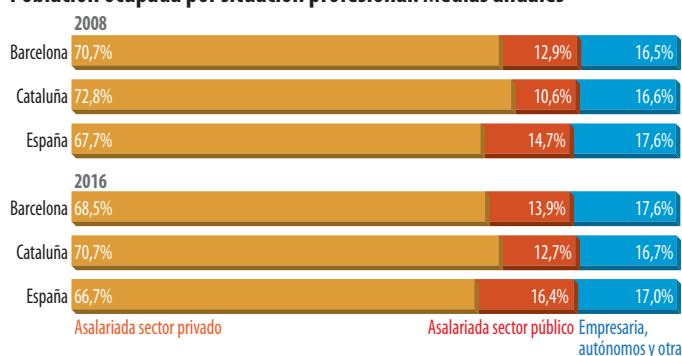
Por situación profesional

En Cataluña y Barcelona el porcentaje de empleos en el sector privado es superior al que tiene España. El grupo de población empresaria y de autónomos oscila en torno al 17% en los tres ámbitos.

Desde 2008, las personas asalariadas en el sector privado conforman el colectivo que más empleo ha perdido en Barcelona y Cataluña. En España este ranking lo lideran los empresarios y autónomos.

En este periodo, el empleo del sector público disminuye en Barcelona y España y aumenta en Cataluña. En general presenta un comportamiento menos negativo que el privado. Dada su mayor estabilidad las pérdidas que registra en valores absolutos no afectan tan negativamente a sus porcentajes sobre el empleo total.

Población ocupada por situación profesional. Medias anuales



Población ocupada por situación profesional. Media anual en miles

	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Barcelona	711,5	5,7%	-8,9%
Sector privado	487,6	3,1%	-11,7%
Sector público	98,8	20,0%	-1,6%
Empresaria y autónomos	125,1	5,7%	-2,8%
Cataluña	3.183,9	3,4%	-11,1%
Sector privado	2.250,5	3,9%	-13,7%
Sector público	403,0	5,6%	5,9%
Empresaria y autónomos	530,4	-0,1%	-10,5%
España	18.341,5	2,7%	-10,4%
Sector privado	12.227,4	3,6%	-11,7%
Sector público	3.000,8	0,9%	-0,2%
Empresaria y autónomos	3.113,3	0,7%	-13,7%

Por duración del contrato

En 2016, se produce un incremento de la población asalariada en los tres ámbitos, siendo Barcelona el que experimenta el mayor crecimiento. La población asalariada temporal es la que más aumenta y la indefinida la que presenta los menores porcentajes. Respecto a 2008, en todos los ámbitos se produce un descenso de la población asalariada.

Barcelona es el territorio con el mayor porcentaje de población asalariada con contratos indefinidos y España el que presenta la menor proporción.

Población asalariada por duración del contrato. Media anual en miles

	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Barcelona	586,3	5,6%	-10,1%
Indefinidos	478,1	3,7%	-8,7%
Temporales	108,2	15,1%	-16,1%
Cataluña	2.653,6	4,2%	-11,2%
Indefinidos	2.091,7	2,2%	-11,0%
Temporales	561,9	12,3%	-11,9%
España	15.228,2	3,1%	-9,7%
Indefinidos	11.260,3	1,8%	-5,8%
Temporales	3.968,0	6,8%	-19,1%

Población asalariada por duración del contrato. Media anual en %

	Barcelona	Cataluña	España
Indefinida	81,5%	78,8%	73,9%
Temporal	18,5%	21,2%	26,1%

Tasa específica de ocupación

El cuarto trimestre de 2016 Barcelona mantenía la mayor tasa de ocupación. En todos los ámbitos se observaba un incremento de la tasa de empleo masculina y femenina. En Barcelona y Cataluña, el aumento fue especialmente intenso entre la población femenina; en España y UE-15, la evolución fue similar en ambos colectivos.

En Barcelona, desde el cuarto trimestre del año 2008, la tasa de ocupación se ha reducido 1,7 puntos. Este descenso que se concentra en la tasa de ocupación masculina que cae 3,7 puntos, mientras que la femenina supera, por primera vez, la de 2008.

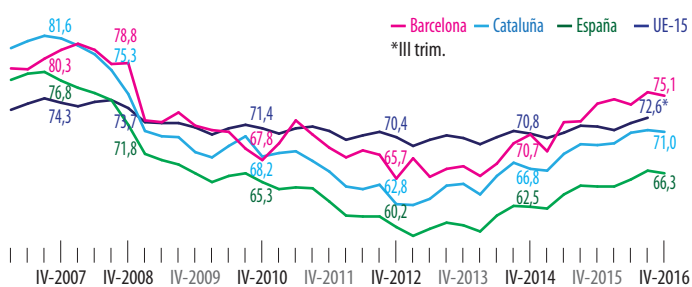
Las bajadas de la tasa de ocupación fueron más elevadas en los demás ámbitos. También, en ambos casos, la tasa masculina es la que baja y la femenina se mantiene estable o se reduce mínimamente.

En el cuarto trimestre de 2016, Barcelona se mantuvo como el ámbito que registraba las tasas de ocupación femeninas más elevadas, superando en 5,7 puntos la de la UE-15. La masculina también fue superior a la de la UE-15, por segundo año consecutivo desde 2010.

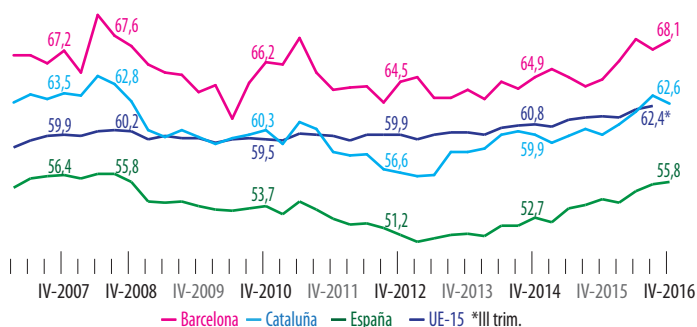
España tiene tasas de ocupación inferiores a la media europea, tanto entre los hombres como entre las mujeres, y Cataluña superó, por primera vez, la media europea de la femenina. Barcelona era el ámbito con la tasa de ocupación femenina más elevada.

En 2016, sólo España no cumplía el objetivo del 60% establecido para la tasa de ocupación femenina en la Cumbre de Lisboa para el año 2010.

Evolución de la tasa de ocupación masculina por ámbitos



Evolución de la tasa de empleo femenina por ámbitos territoriales



Tasa de ocupación femenina por ámbitos territoriales. Medias anuales

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Barcelona	67,9	65,0	64,0	65,9	63,8	63,7	64,1	64,8	67,5
Cataluña	63,9	60,0	59,7	59,7	57,5	57,4	59,7	59,8	62,2
España	56,2	54,0	53,5	53,3	51,8	51,0	52,0	53,5	55,1
UE-15	60,1	59,6	59,5	59,8	59,8	59,9	60,5	61,2	62,1
Obj. europeo 2010	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0

* La tasa de la UE-15 del 2016 corresponde a la media de los tres primeros trimestres.

Afiliación

En Barcelona, en el periodo 2007-2012, se produjeron seis años de pérdidas de afiliación a la Seguridad Social; de 2012 a 2016 registra un incremento constante. En diciembre de 2016, el porcentaje de incremento de la afiliación fue similar a los registrados en la provincia, Cataluña y España.

El comportamiento más positivo de la afiliación en Barcelona afecta a todos los regímenes. En el periodo 2008-2016, los especiales se incrementaron en los tres ámbitos, especialmente en Barcelona; el general se redujo menos que en Cataluña y España; y el descenso en el de autónomos también fue inferior a la media estatal y catalana.

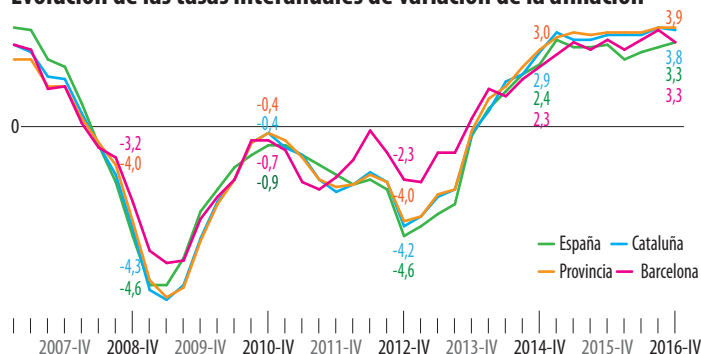
En Barcelona, en 2016, el 85,6% de la afiliación se concentraba en el régimen general, en España era once puntos inferior. En cambio, los autónomos y los regímenes especiales tenían menos relevancia en la ciudad que en el conjunto del Estado.

El descenso de afiliación de personas extranjeras, desde 2008, es más intenso que el de las nacionales. Las reducciones acumuladas desde diciembre de 2008 son superiores al 6% en todos los ámbitos, mientras entre las personas españolas se situaban entre el 2 y el 5,5%.

Evolución del número de personas afiliadas. Datos último día de diciembre

	Afiliación			Var. 2015-16	Var. 2007-16
	2007	2015	2016		
Barcelona	1.098.720	1.027.455	1.061.171	3,3%	-3,4%
Provincia	2.564.016	2.324.859	2.415.742	3,9%	-5,8%
Cataluña	3.398.642	3.051.396	3.166.137	3,8%	-6,8%
España	19.195.755	17.180.590	17.741.897	3,3%	-7,6%

Evolución de las tasas interanuales de variación de la afiliación



Evolución de la afiliación a la SS por ámbitos y régimen



En 2016, como en el año anterior, el incremento de la afiliación de personas extranjeras fue superior al registrado por las españolas en los tres ámbitos.

Por tercer año consecutivo aumentó la afiliación, excluidos los regímenes especiales, en todos los sectores en Barcelona, Cataluña y España. En Cataluña y España la construcción es el sector que presenta el mayor incremento y en Barcelona son los servicios.

Afiliación a la Seguridad Social en Barcelona. Diciembre

	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Por regímenes			
Total	1.061.171	3,3%	-0,2%
General	908.135	3,6%	-1,0%
Autónomos	119.217	1,9%	-1,6%
Especiales	33.819	-0,8%	35,2%
Por sectores*			
Total	1.027.352	3,4%	-1,0%
Agricultura	473	10,0%	1,9%
Industria	74.196	1,4%	-26,7%
Construcción	31.265	3,4%	-48,4%
Servicios	921.418	3,6%	5,2%
Por nacionalidad**			
Total	2.324.859	0,0%	-5,6%
Nacional	2.038.761	-1,1%	-5,5%
Extranjera	286.098	8,4%	-6,3%

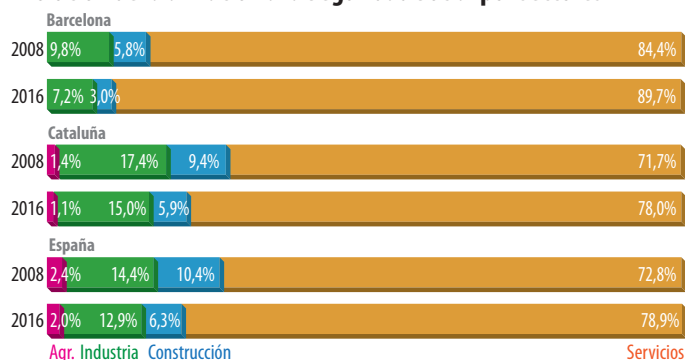
(*) No incluye regímenes especiales. (**) Datos provinciales en el caso de Barcelona.

Variación en la afiliación a la Seguridad Social en Cataluña y España. Diciembre

	Cataluña			España		
	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Por regímenes						
Total	3.166.137	3,8%	-2,7%	17.741.897	3,3%	-3,1%
General	2.523.977	4,5%	-2,6%	13.242.454	4,0%	-4,5%
Autónomos	545.772	1,1%	-5,3%	3.191.291	0,8%	-3,6%
Especiales	96.388	0,9%	14,1%	1.308.152	1,9%	15,4%
Por sectores*						
Total	3.069.749	3,9%	-3,1%	16.433.745	3,4%	-4,3%
Agricultura	32.584	0,3%	-26,4%	322.020	1,2%	-20,4%
Industria	461.157	2,9%	-16,5%	2.116.791	2,9%	-14,6%
Construcción	180.203	5,6%	-39,6%	1.035.990	4,5%	-42,1%
Servicios	2.395.805	4,0%	5,4%	12.958.944	3,4%	3,7%
Por nacionalidad						
Total	3.166.137	3,8%	-2,7%	17.741.897	3,3%	-3,1%
Nacional	2.772.501	3,2%	-2,0%	16.046.253	3,0%	-2,3%
Extranjera	393.636	8,1%	-7,2%	1.695.644	5,6%	-9,9%

(*) No incluye regímenes especiales

Evolución de la afiliación a la Seguridad Social por sectores



Ampliando el periodo de diciembre de 2008 a diciembre de 2016, la afiliación desciende en industria y construcción en todos los ámbitos; agricultura presenta un comportamiento similar con la excepción de Barcelona donde es irrelevante; y servicios registra un nivel de afiliación superior al del año 2008 en todos los territorios. En industria y construcción, Barcelona es el ámbito más afectado. Como consecuencia de esta evolución podemos afirmar que la economía se ha terciarizado en este periodo.

Barcelona es el ámbito en el que el terciario tiene mayor peso. En 2016, casi nueve de cada diez afiliaciones al régimen general y al de autónomos trabajaban en este sector; en España el porcentaje era del 78,9%, casi once puntos menos que en la ciudad.

Si comparamos la afiliación de 2016 de Barcelona con la de otras grandes ciudades españolas, vemos que experimenta un incremento ligeramente superior o similar al de Madrid y Bilbao y ligeramente inferior al de Valencia. En todos los casos, la afiliación al régimen general aumentó más que la de los autónomos y la de los regímenes especiales.

Afiliación en ciudades españolas. Datos el último día de diciembre de 2016

	R. general	S/total	Autónomos	S/total	R. especiales	S/total	Total
Barcelona	908.135	85,6%	119.217	11,2%	33.819	3,2%	1.061.171
Madrid	1.578.575	85,8%	181.062	9,8%	79.204	4,3%	1.838.841
Valencia	282.059	80,2%	52.287	14,9%	17.387		351.733
Bilbao	142.852	82,7%	22.535	13,0%	7.443	4,3%	172.830

Variación interanual en la afiliación. Diciembre 2016-15

	R. general	Autónomos	R. especiales	Total
Barcelona	3,6%	1,9%	-0,8%	3,3%
Madrid	2,6%	2,1%	-0,5%	2,4%
Valencia	3,7%	1,3%	5,1%	3,4%
Bilbao	2,5%	-0,9%	1,4%	2,0%

Contratación

En Barcelona, en 2016, el incremento de la contratación anual fue superior a los registrados en Cataluña y España. En todos los ámbitos el crecimiento fue más intenso en la contratación indefinida y entre la población masculina.

De 2008 a 2016 la contratación indefinida cayó alrededor del 2% en Barcelona y entre el 10 y el 12% en los otros dos ámbitos. La temporal, en cambio, se incrementó en los tres ámbitos. En 2016, la contratación total anual es superior a la registrada el año 2008 en los tres ámbitos, con aumentos que oscilan entre el 16,2% de Barcelona y el 20,3% de España.

En Cataluña, y especialmente en España, los hombres eran mayoritarios en la contratación. En Barcelona, en cambio, la población femenina se sitúa por encima del 51%. Se ha de destacar que en todas las variables por duración y sexo, la contratación femenina sólo supera a la masculina en la temporal y en Barcelona.

Contratación por ámbitos, sexo y duración. 2016

	Barcelona	Cataluña	España
Indefinida	142.179	376.034	1.713.262
Hombres	50,8%	53,6%	53,8%
Mujeres	49,2%	46,4%	46,2%
Temporal	890.895	2.610.524	18.265.692
Hombres	48,5%	52,3%	56,4%
Mujeres	51,5%	47,7%	43,6%
Total	1.033.074	2.986.558	19.978.954
Hombres	48,8%	52,5%	56,1%
Mujeres	51,2%	47,5%	43,9%

Variación en la contratación por ámbitos, sexo y duración del contrato

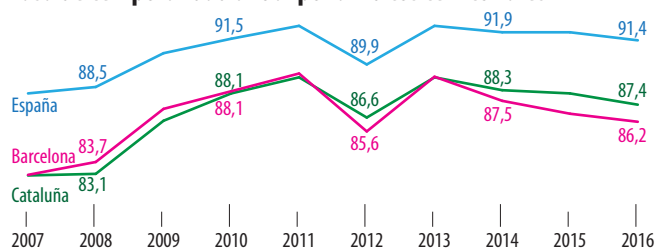
	Barcelona		Cataluña		España	
	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Indefinida	15,4%	-1,7%	15,5%	-11,7%	13,5%	-10,0%
Hombres	15,7%	0,8%	16,2%	-8,5%	14,3%	-8,6%
Mujeres	15,0%	-4,0%	14,7%	-15,2%	12,6%	-11,5%
Temporal	10,8%	19,6%	8,5%	24,6%	7,0%	24,3%
Hombres	13,4%	26,8%	8,8%	27,6%	6,3%	32,4%
Mujeres	8,4%	13,5%	8,1%	21,4%	7,9%	15,2%
Total	11,4%	16,2%	9,3%	18,4%	7,6%	20,3%
Hombres	13,7%	22,3%	9,7%	21,4%	7,0%	27,7%
Mujeres	9,3%	10,8%	8,9%	15,3%	8,3%	12,1%

Tasa de temporalidad

En 2016, la tasa de temporalidad anual, entendida como el porcentaje de contratos temporales sobre el total de contratos formalizados, se situó entre el 86,2% de Barcelona y el 91,4% de España.

De 2008 a 2011, la temporalidad aumenta hasta alcanzar los máximos de la última década. En 2012, se produce un cambio de tendencia como consecuencia de la reforma legislativa de las personas empleadas del hogar, que supuso un incremento considerable de la contratación indefinida. Pasado este efecto, en 2013, la temporalidad volvió a aumentar. Finalmente, durante el último trienio, por la mejor evolución de la contratación indefinida, el peso de los contratos temporales se redujo en los tres ámbitos, especialmente en Barcelona.

Tasa de temporalidad anual por ámbitos territoriales



Por nivel formativo

En 2016, por tercer años consecutivo, la contratación total aumentó en todos los ámbitos, independientemente del nivel de estudios de las personas. Sin embargo, hay que señalar que a diferencia de los dos años anteriores, lo hizo con mayor intensidad en Barcelona que en España y Cataluña.

En 2016, la contratación que más aumentó fue la de personas que habían cursado hasta primaria, con tasas superiores al 11% en los tres ámbitos. El grupo de población con secundaria general es el que menos aumenta, junto al de personas con estudios superiores en el caso de Barcelona.

En el período 2008-2016, la contratación anual aumentó, en los tres ámbitos, en los extremos de la clasificación por nivel de formación. Las personas que, como máximo, han cursado hasta primaria es el grupo que más crece y el de personas con estudios superiores ocupa el segundo lugar. También aumentan los contratos de técnicos profesionales superiores.

La peor evolución de la contratación desde 2008 corresponde a las personas con secundaria general o de formación profesional, ya que es el colectivo que disminuye

su contratación en Barcelona y el que registra las menores tasas de crecimiento en Cataluña y España.

En 2016, en Barcelona, el peso en la contratación de personas con estudios universitarios duplica la media estatal y supera en 6 puntos la registrada en Cataluña. En sentido contrario, los contratos formalizados por personas que han estudiado hasta primaria es inferior. No obstante, hay que señalar que, en los tres ámbitos, el peso de este último colectivo aumenta desde 2008.

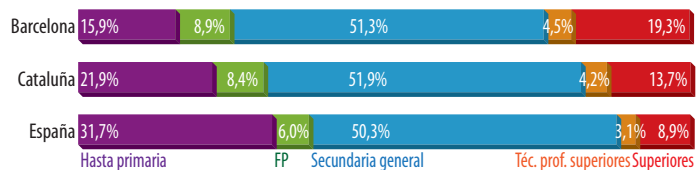
Contratación por ámbitos y nivel de estudios. 2016

	Barcelona	Cataluña	España
Total	1.027.494	2.975.698	19.926.754
Hasta primaria	163.706	650.958	6.325.667
FP	91.782	250.887	1.187.489
Secundaria general	526.673	1.543.133	10.017.804
Téc. prof. superiores	46.662	123.521	615.662
Estudios superiores	198.671	407.199	1.780.132

Variación en la contratación por ámbitos y nivel de estudios

	Barcelona		Cataluña		España	
	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	11,5%	15,5%	9,4%	18,0%	7,6%	20,0%
Hasta primaria	17,1%	57,1%	14,5%	74,3%	11,4%	101,1%
FP	12,4%	-0,2%	9,7%	18,5%	9,9%	16,6%
Sec. general	10,2%	2,6%	7,3%	-2,0%	5,1%	-4,1%
Téc. prof. sup.	12,1%	28,6%	9,9%	38,8%	8,9%	6,5%
Superiores	10,1%	38,2%	9,2%	49,1%	7,2%	25,6%

Contratación por ámbitos y nivel de estudios. 2016



Población parada y tasa de paro según la EPA

Por sexo

Durante el último ejercicio, el paro se redujo en los tres ámbitos territoriales con más intensidad entre los hombres que entre las mujeres. En el masculino, las bajadas interanuales se sitúan entre el 12,5% de Barcelona y el 19% de Cataluña; mientras que en el femenino las reducciones oscilaron entre del 1,9 y el 12,2%. Esta situación se repite si ampliamos la comparación con 2008.

El paro femenino se comporta peor que el masculino en los tres ámbitos, especialmente en Barcelona y Cataluña, territorios en los que el incremento del desempleo de las mujeres supera en más de 60 puntos al de los hombres.

Población parada por ámbitos, sexo y edad. En miles

	Medias 2016		
	Barcelona	Cataluña	España
Total	101,2	593,6	4.481,2
Sexo			
Hombres	45,3	289,6	2.213,0
Mujeres	56,0	304,1	2.268,2
Edad			
De 16 a 24	11,2	90,5	656,1
De 25 a 54	70,1	415,6	3.245,0
De 55 y más	19,9	87,6	580,2

Variación de la población parada por ámbitos, sexo y edad

	Var. 2015-16			Var. 2008-16		
	Barcelona	Cataluña	España	Barcelona	Cataluña	España
Total	-7,0%	-15,6%	-11,4%	63,0%	69,8%	72,6%
Sexo						
Hombres	-12,5%	-18,9%	-13,5%	33,4%	44,7%	67,7%
Mujeres	-1,9%	-12,2%	-9,2%	98,8%	103,4%	77,7%
Edad						
De 16 a 24	-19,1%	-21,4%	-12,6%	-14,5%	13,5%	10,4%
De 25 a 54	-6,1%	-14,1%	-12,4%	61,4%	68,5%	78,2%
De 55 y más	-2,0%	-15,7%	-3,2%	259,7%	279,9%	220,7%

La evolución del paro masculino y femenino hay que contextualizarla en las características del mercado laboral de cada uno de los ámbitos territoriales, así como en las dificultades del colectivo femenino para encontrar trabajo. Barcelona presenta dos

factores propios y específicos: la población femenina tiene mayor peso en el mercado laboral y una elevada terciarización de su economía. En casi todas las actividades de este sector las mujeres son mayoritarias.

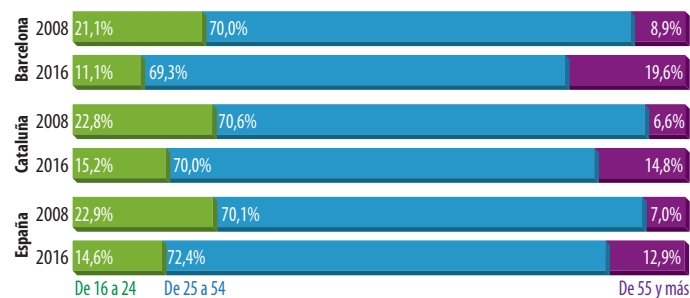
En 2016, más del 55% de las personas paradas de Barcelona eran mujeres. Por primera vez, el peso de las mujeres sobre el total de personas paradas es mayor que el de los hombres en los tres ámbitos territoriales. En 2008, representaban algo más del 45%. Este fuerte crecimiento del peso de las mujeres sobre la población desempleada también se observa en Cataluña y en España.

Por edad

En 2016, el desempleo disminuyó en los tres ámbitos y en todos los grupos de edad. Los mayores descensos se observan entre la población menor de 25 años, sobre todo en Barcelona y Cataluña. En el grupo de personas mayores de 24 años la mayor reducción se produjo en Cataluña, seguida por la experimentada en España.

Tomando como referencia el periodo 2008-2016, el desempleo juvenil es el que mejor se comporta en los tres ámbitos, sobre todo en Barcelona, donde se reduce el 14,5%. El grupo que presenta la evolución más negativa es, en todos los casos, el de mayores de 54 años, que registra incrementos que oscilan entre el 220% de España y el 280% de Cataluña. En los tres ámbitos, en este periodo, el paro se intensifica conforme aumenta la edad de la población desempleada.

Población parada por ámbitos territoriales y edad



En Barcelona, en 2008, había 2,4 personas jóvenes desempleadas por cada parada mayor de 54 años; en 2016, había 1,8 desempleadas mayores de 55 años por cada joven sin trabajo.

Respecto a la evolución de la población joven desocupada hay que tener en cuenta tres elementos: la crisis ha impulsado a los jóvenes a mejorar su formación y capacita-

ción profesional, por lo que muchos de ellos han pasado a la categoría de estudiantes (población inactiva); por otro lado se produce un incremento, no reflejado en la EPA, de personas desanimadas que no figuran en ningún apartado de población activa o inactiva y, finalmente, se observa un descenso de la población activa joven.

Por duración de la demanda

En 2016, la población parada de larga duración era el grupo más numeroso. Su peso oscilaba entre el 60% de Barcelona y el 56,9% de Catalunya. Barcelona se mantiene como el territorio en el que este colectivo es más representativo.

En 2016, la población parada de muy larga duración conforma el grupo mayoritario en los tres ámbitos. No obstante, hay que resaltar que por segundo año consecutivo, este grupo disminuye en todos los territorios.

De 2008 a 2016 las personas que llevaban menos de tres meses desocupadas se redujeron en los tres ámbitos. En el resto de grupos aumentan conforme se incrementa la duración del paro. A pesar de las reducciones de los dos últimos años, la población desocupada de larga duración se multiplicó entre 2008 y 2016 por 4,4 en Barcelona, por 5,2 en Cataluña y por 4,6 en España.

Población parada por ámbitos y duración de la demanda. En miles

	Medias 2016		
	Barcelona	Cataluña	España
Total	101,2	593,6	4.481,2
Menos de 3 meses *	21,6	119,0	962,4
De 3 a 11 meses	18,9	136,8	952,7
De 1 a 2 años	18,1	93,2	666,1
De 2 años y más	42,6	244,7	1.900,0

(*) Incluye a las que han encontrado trabajo.

Variación de la población parada por ámbitos y duración de la demanda

	Var. 2015-16			Var. 2008-16		
	Barcelona	Cataluña	España	Barcelona	Cataluña	España
Total	-7,0%	-15,6%	-11,4%	63,0%	69,8%	72,6%
Menos de 3 meses *	-3,1%	-5,0%	1,6%	-27,6%	-27,5%	-19,5%
De 3 a 11 meses	-22,1%	-13,7%	-7,8%	3,1%	13,0%	12,8%
De 1 a 2 años	1,1%	-25,0%	-21,1%	151,7%	136,6%	122,2%
De 2 años y más	-3,8%	-17,1%	-14,9%	533,1%	876,7%	639,5%

(*) Incluye a las que han encontrado trabajo.

Tasa de paro

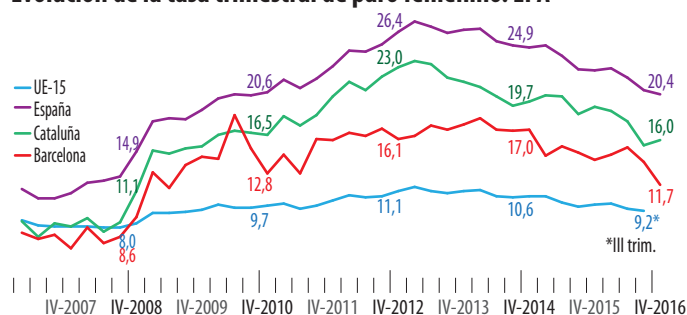
El cuarto trimestre de 2016 Barcelona permanecía, un año más, como el ámbito territorial con la menor tasa de paro, excepto, lógicamente, la de la UE-15.

En 2016, en España y Cataluña, las reducciones interanuales de la tasa de paro se situaban entre 2 y 3 puntos, en Barcelona la bajada fue algo inferior, 1,7 puntos. La comparación con las tasas del cuarto trimestre de 2008 muestra los incrementos del paro que ha provocado la crisis: en Barcelona 3,5 puntos; en Cataluña, 3,2 y en España, 4,8.

En el periodo 2008-2016 la tasa de paro femenina aumenta más que la masculina en España y Cataluña; en Barcelona es ligeramente inferior. La ciudad es el ámbito en el que menos crece durante la crisis.

Las tasas de paro aumentaron en todos los ámbitos durante la crisis, siendo la UE-15 el ámbito que registra los menores incrementos. En el cuarto trimestre de 2007, la tasa de paro de la UE-15 era inferior a la española y superior a de Barcelona y Cataluña. En el mismo periodo de 2016 la tasa de paro europea era la más baja.

Evolución de la tasa trimestral de paro femenino. EPA



Paro registrado

De diciembre de 2015 a diciembre de 2016 el paro registrado en Barcelona se redujo casi un 12%, un descenso ligeramente inferior al registrado en la provincia y Cataluña, pero superior al experimentado en España.

Si comparamos las cifras de paro de diciembre de 2016 con las de diciembre de 2008, en Barcelona las personas desempleadas registradas se incrementan el 6,1%, aumento más moderado que los registrados en España y Cataluña.

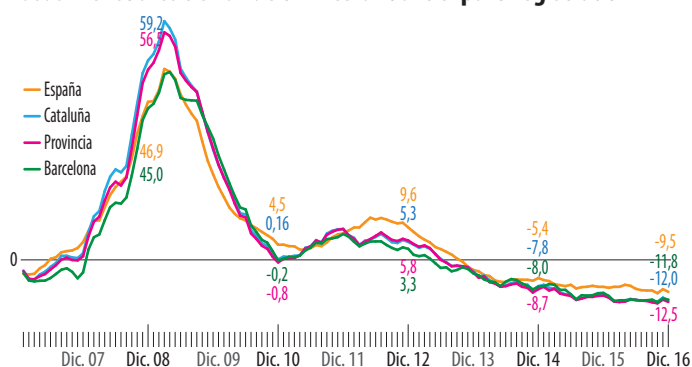
En los cuatro ámbitos territoriales, las tasas interanuales de incremento del paro registrado muestran una evolución similar desde 2007.

Desde mediados de 2009 y hasta principios de 2011, los incrementos del desempleo se moderaron, hasta llegar a ser cercanos a cero en los primeros meses de 2011. El resto del año y en 2012 se produjo un nuevo repunte, pero con tasas inferiores a las de años anteriores. En 2013, se observan incrementos interanuales moderados durante el primer semestre y reducciones en el segundo, aunque con matices, ya que la caída del paro en España se retrasó al último trimestre. El año 2014 presentó, por primera vez, reducciones interanuales del paro todos los meses. Esta tendencia se mantuvo e incluso se intensificó en 2015 y 2016.

Evolución del paro registrado. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Barcelona	74.304	89.398	78.864	-11,8%	6,1%
Provincia Barcelona	315.457	377.897	330.725	-12,5%	4,8%
Cataluña	423.232	515.668	453.645	-12,0%	7,2%
España	3.128.963	4.093.508	3.702.974	-9,5%	18,3%

Tasas mensuales de variación interanual del paro registrado



Por edad y sexo

El paro masculino es el que se comporta mejor en los tres ámbitos territoriales analizados, tanto en 2016 como entre diciembre de 2008 y diciembre de 2016. En diciembre de 2016, en Barcelona y Cataluña, el paro masculino era inferior al existente en diciembre de 2008. En este periodo, el desempleo femenino creció más que el masculino: en Barcelona aumentó diecinueve puntos más que el masculino; en Cataluña y España la diferencia supera los 28 puntos.

En diciembre de 2016, en los tres ámbitos, las mujeres vuelven a ser el grupo mayoritario entre las personas desocupadas y con un peso mayor que el que tenían en 2015.

En el periodo 2008-2016 se observa un aumento de la edad de las personas paradas en todos los ámbitos territoriales. El peso de las mayores de 44 años sobre el total aumenta alrededor de 15 puntos en España y Barcelona, y casi 18 en Cataluña. En Barcelona, en diciembre de 2016, este grupo suponía casi el 54% del total y es el grupo mayoritario por tercer año consecutivo.

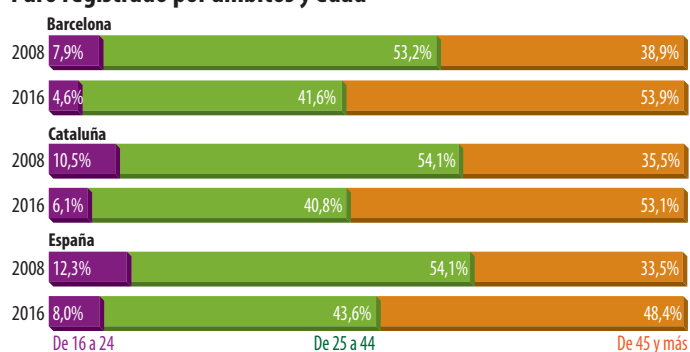
Paro registrado por ámbitos territoriales, sexo y edad. Diciembre 2016

	Barcelona	Cataluña	España
Total	78.864	453.645	3.702.974
Sexo			
Hombres	37.125	207.695	1.642.302
Mujeres	41.739	245.950	2.060.672
Edad			
De 16 a 24	3.591	27.458	294.570
De 25 a 44	32.803	185.211	1.614.774
De 45 y más	42.470	240.976	1.793.630

Variación del paro registrado por ámbitos. Diciembre

	Barcelona		Cataluña		España	
	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	-11,8%	6,1%	-12,0%	7,2%	-9,5%	18,3%
Sexo						
Hombres	-13,6%	-3,1%	-14,7%	-6,7%	-12,4%	4,2%
Mujeres	-10,1%	15,9%	-9,6%	22,6%	-7,1%	32,7%
Edad						
De 16 a 24	-14,8%	-38,6%	-14,9%	-38,0%	-13,9%	-23,5%
De 25 a 44	-14,5%	-17,0%	-16,0%	-19,1%	-12,8%	-4,7%
De 45 y más	-9,3%	46,8%	-8,3%	60,6%	-5,6%	70,9%

Paro registrado por ámbitos y edad



Por sector

El paro registrado en 2016 disminuyó en todos los sectores y en el grupo de personas sin empleo anterior. La construcción volvió a liderar la reducción del paro en los tres ámbitos, y los servicios presentaron las disminuciones más moderadas.

Paro registrado por ámbitos y sector. Diciembre 2016

	Barcelona	Cataluña	España
Total	78.864	453.645	3.702.974
Agricultura	383	11.445	169.375
Industria	6.428	55.985	345.571
Construcción	5.962	44.239	376.042
Servicios	62.750	315.305	2.497.739
Sin empleo anterior	3.341	26.671	314.247

Variación del paro registrado por ámbitos y sector. Diciembre

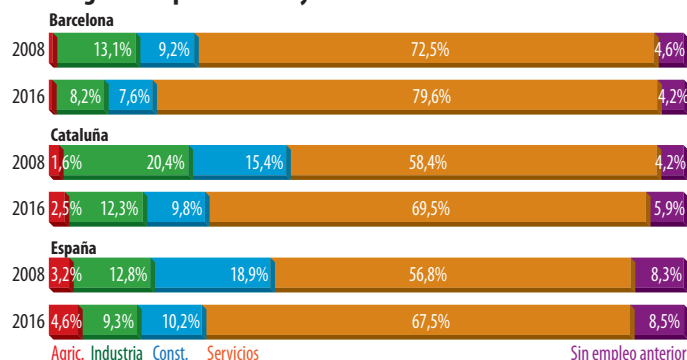
	Barcelona		Cataluña		España	
	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	-11,8%	6,1%	-12,0%	7,2%	-9,5%	18,3%
Agricultura	-19,9%	-13,9%	-16,0%	71,5%	-12,7%	67,1%
Industria	-17,0%	-34,0%	-15,8%	-35,2%	-12,2%	-13,6%
Construcción	-18,1%	-12,9%	-20,0%	-32,3%	-17,0%	-36,3%
Servicios	-10,5%	16,5%	-9,7%	27,6%	-7,7%	40,6%
Sin empleo anterior	-10,9%	-1,8%	-13,7%	50,1%	-9,4%	20,4%

Desde 2008, el paro registrado se comporta de manera diferente en función del territorio y del sector. En todos los ámbitos el sector servicios presentaba los mayores incrementos, exceptuando la agricultura.

En diciembre de 2016, en la industria y en la construcción, el paro registrado era inferior al existente en diciembre de 2008. Las bajadas más intensas de la industria se registraron en Barcelona y Cataluña; y en la construcción en España. Las personas sin empleo anterior aumentaron en España y en Cataluña; en Barcelona se redujeron.

La mayoría de la población desocupada provenía del sector servicios, especialmente en Barcelona.

Paro registrado por ámbitos y sector



Por duración del paro

En 2016, por tercer año consecutivo, el paro disminuyó en los tres ámbitos con independencia de la duración de la demanda de las personas desocupadas. El de larga duración se redujo especialmente en Cataluña y Barcelona, siendo el colectivo que presenta las reducciones más intensas en el último año en Barcelona. No obstante, es el grupo que, de diciembre de 2008 a diciembre de 2016 más se incrementó. En los tres ámbitos, su aumento fue superior al incremento medio del paro.

Paro registrado por ámbitos y duración de la demanda. Diciembre 2016

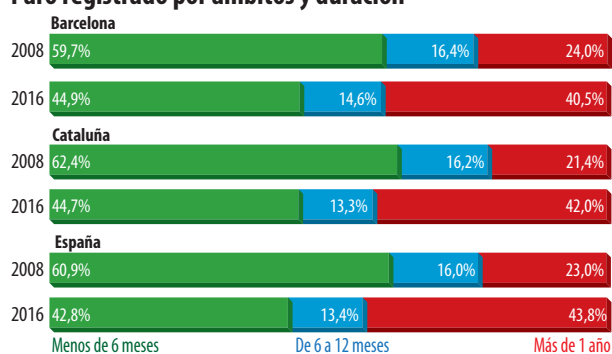
	Barcelona	Cataluña	España
Total	78.864	453.645	3.702.974
Menos de 6 meses	35.396	202.848	1.585.505
De 6 a 12 meses	11.505	60.317	494.724
Más de 1 año	31.963	190.480	1.622.745

En diciembre de 2016, en todos los ámbitos, las personas paradas de larga duración superaban el 40%. En España era el más numeroso, mientras en Barcelona y Cataluña el grupo mayoritario era el de menos de seis meses.

Paro registrado por ámbitos territoriales y duración de la demanda. Diciembre

	Barcelona		Cataluña		España	
	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	-11,8%	6,1%	-12,0%	7,2%	-9,5%	18,3%
Menos de 6 meses	-8,5%	-20,2%	-9,1%	-23,2%	-7,5%	-16,9%
De 6 a 12 meses	-12,6%	-5,4%	-14,9%	-12,1%	-15,1%	-1,4%
Más de 1 año	-14,8%	79,6%	-14,1%	110,2%	-9,7%	125,4%

Paro registrado por ámbitos y duración



Paro registrado por comunidades autónomas

En diciembre de 2016, Cataluña vuelve a estar en el grupo de comunidades autónomas que presentan mejor comportamiento del paro que la media estatal. Es la segunda comunidad con un comportamiento más positivo, después de La Rioja.

De 2007 a 2016 Cataluña registra un incremento inferior a la media estatal. De las cuatro provincias catalanas, sólo Barcelona presenta una evolución del paro mejor que la media estatal.

Paro registrado por comunidades autónomas

	Pob. parada 2016	Var. 2015-16	Var. 2007-16
La Rioja	18.967	-13,1	76,4%
Barcelona prov.	330.725	-12,5	64,1%
Catalunya	453.645	-12,0	70,7%
Baleares	66.908	-11,7	33,8%
Castilla y León	178.186	-11,7	62,4%
Cantabria	44.019	-11,0	101,5%
Aragón	79.933	-10,5	108,3%
Madrid	405.367	-10,4	76,9%
Galicia	205.914	-10,0	32,9%
Castilla la Mancha	198.299	-9,8	108,8%
Total nacional	3.702.974	-9,5	73,9%
Com. Valenciana	418.963	-9,3	94,2%
País Vasco	136.173	-9,2	82,6%
Murcia	116.613	-8,9	125,9%
Andalucía	883.077	-8,3	72,9%
Asturias	82.994	-8,2	62,0%
Melilla	11.048	-8,0	72,3%
Canarias	229.233	-7,4	64,8%
Navarra	40.045	-7,2	85,6%
Extremadura	121.136	-6,8	59,0%
Ceuta	12.454	-1,4	84,1%

Paro registrado en la Región Metropolitana de Barcelona

En todas las comarcas se experimenta un descenso del paro, especialmente en Baix Llobregat y Alt Penedès. En diciembre de 2016 el 41,1% de la población desempleada de la RMB se concentraba en la comarca del Barcelonès, la de la ciudad era el 26,3%.

Paro registrado en la RMB por comarcas. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Alt Penedès	5.603	7.377	6.360	-13,8%	13,5%
Baix Llobregat	46.041	55.326	47.536	-14,1%	3,2%
Barcelonès	115.913	140.501	123.324	-12,2%	6,4%
Garraf	8.750	11.010	9.745	-11,5%	11,4%
Maresme	26.651	32.788	29.069	-11,3%	9,1%
Vallès Occidental	56.702	66.529	58.254	-12,4%	2,7%
Vallès Oriental	24.524	28.913	25.730	-11,0%	4,9%

En diciembre de 2016 el 83,5% de las personas paradas de la RMB tenían nacionalidad española, el 13,3% eran no comunitarias y un 3,2% comunitarias no españolas. El 43,3% eran paradas de larga duración, este grupo casi se ha duplicado desde diciembre de 2008, a pesar de las reducciones de los dos últimos años.

Paro registrado en la RMB por comarcas en %. Diciembre

	2008	2015	2016
Alt Penedès	2,0%	2,2%	2,1%
Baix Llobregat	16,2%	16,2%	15,8%
Barcelonès	40,8%	41,0%	41,1%
Garraf	3,1%	3,2%	3,2%
Maresme	9,4%	9,6%	9,7%
Vallès Occidental	20,0%	19,4%	19,4%
Vallès Oriental	8,6%	8,4%	8,6%

Por sexo y edad

En diciembre del año 2016, en la RMB, el desempleo descendió un 12,4% y en Barcelona el 11,8%. En ambos ámbitos, la población masculina parada desciende con más intensidad que la femenina.

Por edad, el grupo que presenta las menores reducciones es el de 55 años y más, es el único que aumenta respecto a 2008 en la ciudad y en la región metropolitana.

Paro registrado en la RMB por edad y sexo. Diciembre

	Barcelona			RMB		
	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	78.864	-11,8%	6,1%	300.004	-12,4%	5,6%
Sexo						
Hombres	37.125	-13,6%	-3,1%	136.510	-15,1%	-6,6%
Mujeres	41.739	-10,1%	15,9%	163.494	-10,0%	18,5%
Edad						
De 16 a 19	779	-9,4%	-29,8%	4.467	-12,1%	-27,4%
De 20 a 24	2.812	-16,2%	-40,7%	12.083	-18,8%	-44,2%
De 25 a 54	53.094	-13,7%	-0,2%	199.984	-14,7%	-2,3%
De 55 y más	22.179	-6,3%	45,4%	83.470	-5,3%	61,4%

Por sector

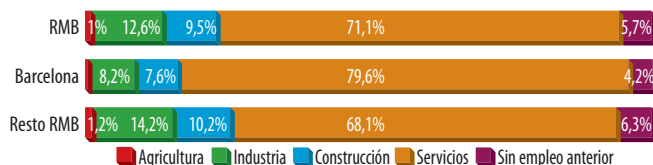
Las reducciones del desempleo registrado, en diciembre de 2016, en la RMB afectan a todos los sectores, especialmente al de la construcción y a la industria. En la RMB el descenso es mayor que en Barcelona en la construcción y en el grupo de personas sin

empleo anterior. En servicios la bajada es similar. Desde el inicio de la crisis el paro se ha comportado mejor en la RMB que en Barcelona en la industria y, sobre todo, en la construcción y peor en servicios y entre las personas sin empleo anterior.

Paro registrado en la RMB por sector. Diciembre

	Barcelona			RMB		
	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-15	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-15
Agricultura	383	-19,9%	-13,9%	3.087	-19,9%	27,8%
Industria	6.428	-17,0%	-34,0%	37.871	-15,9%	-36,3%
Construcción	5.962	-18,1%	-12,9%	28.492	-20,2%	-24,1%
Servicios	62.750	-10,5%	16,5%	213.317	-10,4%	23,4%
Sin empleo anterior	3.341	-10,9%	-1,8%	17.237	-13,3%	43,5%

Paro registrado en la RMB por sector. Diciembre 2016



Por nivel de estudios

En Barcelona y en la RMB, a lo largo del 2016, descendió el paro en todos los niveles formativos. En el periodo 2008-2016, en la RMB, el único grupo en el que el paro creció menos que en Barcelona fue el de personas con formación profesional. En los dos ámbitos sólo se redujo entre las personas que, como máximo, habían cursado primaria.

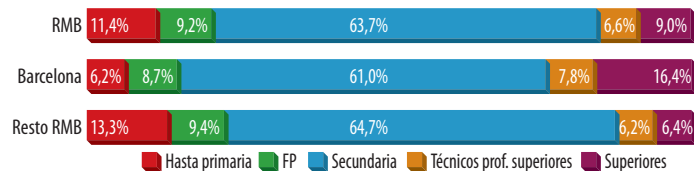
La composición de la población activa de Barcelona y la de su región metropolitana es diferente en cuanto al nivel de estudios. En la RMB, el 75% de las personas paradas habían cursado, como máximo, secundaria general que no incluye la formación profesional; en la ciudad bajan al 67,2%.

El peso de la población desempleada con FP, media o superior, es similar en los dos ámbitos. Las mayores diferencias se encuentran en los grupos situados en los extremos de la clasificación por nivel de estudios. Las paradas con estudios superiores en la ciudad suponen el 16,4%, en la RMB llegan al 9% y si descontamos Barcelona de la RMB este porcentaje desciende al 6,4%. El desempleo de las personas que sólo tienen hasta primaria supone el 6,2% y descontando la ciudad el 13,3%. Estos datos reflejan el nivel formativo de la población activa de cada uno de los ámbitos comparados.

Paro registrado en la RMB por nivel formativo. Diciembre

	Barcelona			RMB		
	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-15	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-15
Hasta primaria	4.907	-13,5%	-21,8%	34.262	-15,4%	-14,7%
Secundaria general	48.097	-12,1%	4,0%	191.177	-12,3%	4,4%
FP	6.826	-13,6%	20,1%	27.520	-13,0%	18,1%
Téc. prof. superiores	6.120	-11,0%	19,6%	19.940	-10,6%	26,2%
Educación superior	12.914	-9,4%	17,7%	27.105	-10,0%	24,2%

Paro registrado en la RMB por nivel formativo. Diciembre 2016



Expedientes de regulación de empleo (ERE)

- **Por tipo y sector**
- **Personas afectadas**

Expedientes de regulación de empleo

En 2016, se presentaron 159 expedientes de regulación de empleo en Barcelona, un 17,6% menos que en 2015. En Cataluña, la reducción fue del 33,6%. El 27,5% de los ERE de Cataluña se formalizaron en la ciudad de Barcelona.

El descenso del número de expedientes de regulación de empleo de los últimos tres años ha hecho que sus cifras sean inferiores a las de 2008. En este sentido, a lo largo del período 2008-2016, se observan dos fases claramente diferenciadas. De 2008 a 2012, aumentaron intensamente, hasta llegar a superar, en 2012, los 1.500 expedientes en Barcelona y los 6.400 en Cataluña. En el cuatrienio 2013-2016 se produjo una reducción significativa en los dos ámbitos.

Número de expedientes. Por modalidad

Además, durante este periodo ha cambiado el tipo de expedientes. Han perdido peso los de rescisión de contrato que suponen la extinción de la relación laboral y aumentan, considerablemente los de suspensión y reducción de empleo que suponen una adaptación temporal de la relación laboral a la situación de la empresa. En Barcelona, desde 2008, los de suspensión de empleo se incrementan el 36% y los de reducción se multiplican por cuatro.

ERE en Barcelona y Cataluña. Por tipo de expediente

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Barcelona	212	193	159	-17,6%	-25,0%
Autorizados	194	184	148	-19,6%	-23,7%
Rescisión	158	63	67	6,3%	-57,6%
Suspensión	25	56	34	-39,3%	36,0%
Reducción	11	65	47	-27,7%	327,3%
No autorizados	5	0	1	100,0%	-80,0%
Desistidos	13	9	10	11,1%	-23,1%
Cataluña	944	870	578	-33,6%	-38,8%
Autorizados	861	828	538	-35,0%	-37,5%
Rescisión	511	194	167	-13,9%	-67,3%
Suspensión	293	360	231	-35,8%	-21,2%
Reducción	57	274	140	-48,9%	145,6%
No autorizados	30	3	3	0,0%	-90,0%
Desistidos	53	39	37	-5,1%	-30,2%
Barcelona/Cataluña	22,5%	22,2%	27,5%		

Número de expedientes. Por sector

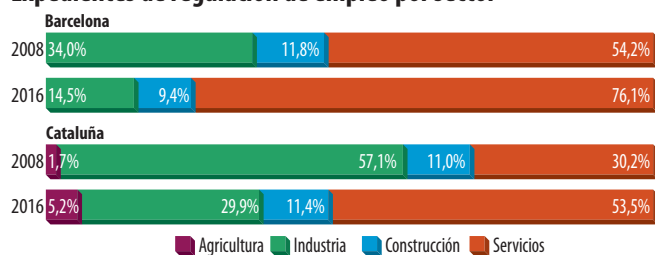
En el período 2008-2016 la evolución de los ERE en Barcelona y Cataluña es similar. Se reducen en la industria y en la construcción, pero se incrementan en servicios, sobre todo en Cataluña.

Servicios se han convertido en el sector que más ERE formaliza, en Barcelona y en Cataluña. La industria, en cambio, ha perdido peso. Esta tendencia es el resultado de, por una parte el incremento del peso sector servicios en la economía y, por otra, del intenso ajuste que se realizó en la industria al inicio de la crisis.

ERE en Barcelona y Cataluña. Per sector

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Barcelona	212	193	159	-17,6%	-25,0%
Agricultura	0	2	0	-100,0%	0,0%
Industria	72	27	23	-14,8%	-68,1%
Construcción	25	16	15	-6,3%	-40,0%
Servicios	115	148	121	-18,2%	5,2%
Cataluña	944	870	578	-33,6%	-38,8%
Agricultura	16	30	30	0,0%	87,5%
Industria	539	266	173	-35,0%	-67,9%
Construcción	104	90	66	-26,7%	-36,5%
Servicios	285	484	309	-36,2%	8,4%

Expedientes de regulación de empleo por sector



Personas afectadas. Por sexo y sector

En 2016, las personas afectadas por ERE en Barcelona fueron 3.571, un 28% menos que en 2015. En Cataluña la reducción fue menos intensa, ya que las 11.317 personas afectadas representan un 16,2% menos que en 2015.

Respecto a 2008 se produce un descenso del 58% de las personas afectadas en Barcelona y del 74% en Cataluña, por las fuertes reducciones que registran la industria y de la construcción. En servicios, en cambio, se incrementan entre el 8 y el 10%.

En Barcelona, en 2016, el 15,8% de las personas afectadas por ERE pertenecían al sector industrial -en 2008 eran casi el 67%- y el 79% a servicios. En Cataluña la evolución es similar.

Además de la evolución del periodo mencionado, se ha de destacar que en 2016 se incrementó el peso de los ERES de la industria en Barcelona (más de nueve puntos) y Cataluña (trece puntos).

Personas afectadas por ERE. Por sector

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Barcelona	8.542	4.961	3.571	-28,0%	-58,2%
Agricultura	0	3	0	-100,0%	0,0%
Industria	5.701	324	565	74,4%	-90,1%
Construcción	281	398	186	-53,3%	-33,8%
Servicios	2.560	4.236	2.820	-33,4%	10,2%
Cataluña	44.083	13.503	11.317	-16,2%	-74,3%
Agricultura	85	142	103	-27,5%	21,2%
Industria	38.362	5.029	5.706	13,5%	-85,1%
Construcción	1.278	1.140	777	-31,8%	-39,2%
Servicios	4.358	7.192	4.731	-34,2%	8,6%

Personas afectadas por ERE. Por sexo

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Barcelona	8.542	4.961	3.571	-28,0%	-58,2%
Hombres	6.862	3.151	2.504	-20,5%	-63,5%
Mujeres	1.680	1.810	1.067	-41,0%	-36,5%
Cataluña	44.083	13.503	11.317	-16,2%	-74,3%
Hombres	33.141	9.058	7.833	-13,5%	-76,4%
Mujeres	10.942	4.445	3.484	-21,6%	-68,2%

Personas afectadas por ERE. Por actividades

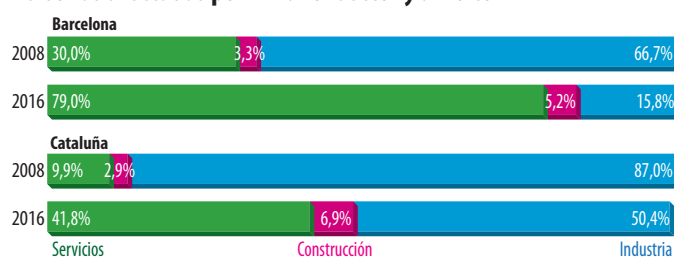
Aunque la mayoría la mayoría de las personas incluidas en ERES son hombres, cada vez es mayor el peso de las mujeres, especialmente en Barcelona.

Entre 2008 y 2016, descendió la población incluida en ERE. La menor reducción de la femenina es consecuencia de que ellas están más representadas en el sector servicios y menos en la industria.

En 2016, en Barcelona por actividad, el 28% de la población afectada por ERE estaba encuadrada en transporte y el 14,1% en actividades administrativas y contables, ambas actividades registran un incremento constante. En cambio, las vinculadas a industrias manufactureras experimentan una caída del 90% desde 2008.

Respecto a 2015, destacan los incrementos en industrias manufactureras, hostelería y actividades técnicas, y significativas reducciones en actividades financieras y seguros, construcción y comercio.

Personas afectadas por ERE. Por sector y ámbito



Personas afectadas por ERE en Barcelona. Por divisiones económicas

	2016	Variación		Sobre total		
		2015-16	2008-16	2008	2015	2016
Agricultura, ganadería, pesca	0	-100,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%
Industrias manufactureras	564	81,9%	-90,0%	65,8%	6,2%	15,8%
Energía, agua y gestión de residuos	1	-92,9%	-98,7%	0,9%	0,3%	0,0%
Construcción	186	-53,3%	-33,8%	3,3%	8,0%	5,2%
Comercio	200	-58,3%	-24,0%	3,1%	9,7%	5,6%
Transporte y comunicaciones	1.005	-6,4%	289,5%	3,0%	21,6%	28,1%
Hostelería y restauración	324	102,5%	159,2%	1,5%	3,2%	9,1%
Turismo	0	-100,0%	-100,0%	2,0%	0,3%	0,0%
Información y comunicación	98	-64,5%	-72,3%	4,1%	5,6%	2,7%
Financieras y seguros	84	-93,5%	1580,0%	0,1%	26,0%	2,4%
Inmobiliarias	0	-100,0%	-100,0%	0,7%	0,1%	0,0%
Técnicas y profesionales	272	95,7%	-74,9%	12,7%	2,8%	7,6%
Administrativas, jurídicas y contables	504	-14,4%	100,0%	0,0%	11,9%	14,1%
Sanitarias i servicios sociales	116	39,8%	127,5%	0,6%	1,7%	3,2%
Educación	36	1100,0%	350,0%	0,1%	0,1%	1,0%
Culturales, artísticas y ocio	35	-65,3%	-59,3%	1,0%	2,0%	1,0%
Otros servicios	146	563,6%	53,7%	1,1%	0,4%	4,1%

Personas afectadas. Por tipo de expediente

En Barcelona, en 2016, disminuyeron las personas afectadas por expedientes de rescisión y reducción, y se incrementaron las incluidas en expedientes de suspensión, así como en los no autorizados y en los desistidos. En Cataluña, sólo se incrementaron las afectadas por expedientes no autorizados y desistidos.

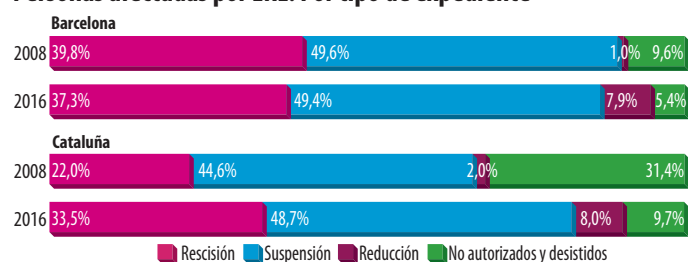
En el periodo 2008-2016, únicamente se incrementa la población incluida en expedientes de reducción de jornada. Las personas afectadas por expedientes de suspensión de jornada vuelven a ser las más numerosas.

En 2016, se experimentó un aumento de los expedientes de suspensión de empleo, que vuelven a suponer casi la mitad de los tramitados en Barcelona y en Cataluña. Los de rescisión de contrato, bajan su peso respecto a 2015, especialmente en Barcelona.

Personas afectadas por ERE. Por tipo de expediente

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Barcelona	8.542	4.961	3.571	-28,0%	-58,2%
Autorizados	7.724	4.812	3.378	-29,8%	-56,3%
Rescisión	3.403	2.822	1.332	-52,8%	-60,9%
Suspensión	4.235	1.624	1.765	8,7%	-58,3%
Reducción	86	366	281	-23,2%	226,7%
No autorizados	210	0	9	100,0%	-95,7%
Desistidos	608	149	184	23,5%	-69,7%
Catalunya	44.083	13.503	11.317	-16,2%	-74,3%
Autorizados	30.223	12.818	10.214	-20,3%	-66,2%
Rescisión	9.688	5.443	3.786	-30,4%	-60,9%
Suspensión	19.640	5.882	5.517	-6,2%	-71,9%
Reducción	895	1.493	911	-39,0%	1,8%
No autorizados	9.192	13	71	446,2%	-99,2%
Desistidos	4.668	672	1.032	53,6%	-77,9%
Barcelona/Catalunya	19,4%	36,7%	31,6%		

Personas afectadas por ERE. Por tipo de expediente



Prestaciones por desempleo

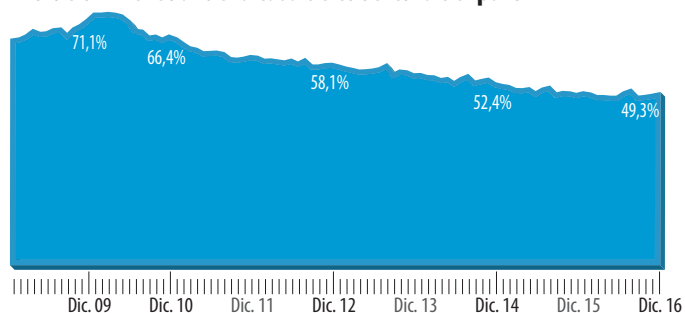
- **Grado de cobertura**
- **Evolución**

Grado de cobertura de las prestaciones por desempleo

Entre diciembre de 2015 y diciembre de 2016, la cobertura de las prestaciones por desempleo en la ciudad de Barcelona aumentó 0,1 puntos tras 35 meses consecutivos de reducciones interanuales. En diciembre de 2016, el 49,3% de las personas paradas percibían alguna prestación por desempleo, porcentaje inferior al 71,1% de diciembre de 2009.

Al comienzo de la crisis la cobertura de las prestaciones por desempleo se mantuvieron e incluso aumentaron. Desde marzo de 2010 que marcó el máximo con un 73% ha descendido de manera constante.

Evolución mensual de la tasa de cobertura del paro



Porcentaje de personas que perciben prestación o subsidio por desempleo

	Grado de cobertura			Variación
	2009	2015	2016	2016
Enero	65,3	51,9	49,7	-2,2
Febrero	65,6	51,6	49,4	-2,2
Marzo	66,5	50,7	48,6	-2,1
Abril	68,0	50,6	48,6	-2,0
Mayo	67,2	50,9	48,4	-2,5
Junio	67,4	49,6	48,4	-1,2
Julio	68,3	50,8	49,7	-1,1
Agosto	68,5	51,3	50,4	-0,9
Septiembre	66,6	49,3	48,4	-0,9
Octubre	68,6	49,8	48,6	-1,2
Noviembre	69,6	49,7	48,9	-0,8
Diciembre	71,1	49,2	49,3	0,1

Evolución de las prestaciones en Barcelona ciudad

Desde 2009, el Servicio Público de Empleo Estatal no publica datos del número de recibos ni del importe de las prestaciones por desempleo por municipios. Para Barcelona sólo disponemos de datos de beneficiarios.

Las personas receptoras de prestaciones por desempleo en Barcelona eran 46.410 en diciembre de 2016, un 10,3% menos que en 2015.

En 2008, por cada persona receptora de prestaciones no contributivas había 3,7 de prestaciones contributivas; en 2016 sólo 1,3.

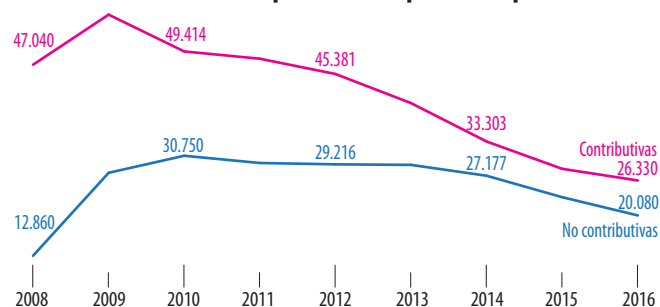
Personas receptoras de prestaciones en Barcelona ciudad. Diciembre

	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Total	59.900	51.752	46.410	-10,3%	-22,5%
Contributivas	47.040	28.414	26.330	-7,3%	-44,0%
No contributivas	12.860	23.338	20.080	-14,0%	56,1%
Barcelona/ provincia	23,6%	25,2%	25,4%		

Personas receptoras de prestaciones en Barcelona ciudad en %. Diciembre

	2008	2015	2016
Contributivas	78,5%	54,9%	56,7%
No contributivas	21,5%	45,1%	43,3%

Personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en Barcelona



Evolución de las prestaciones en la provincia de Barcelona

En 2016, en Barcelona ciudad el 56,7% de las personas con derecho a prestaciones percibían las contributivas, en la provincia este porcentaje era 7,9 puntos inferior.

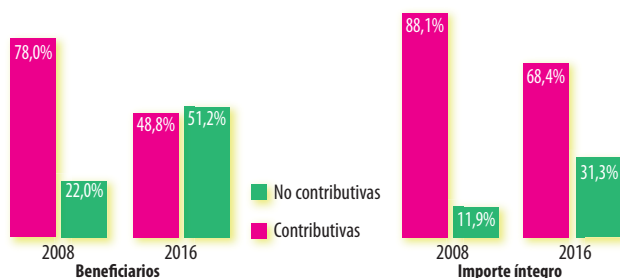
Aproximadamente, una de cada cuatro personas beneficiarias de prestaciones de la provincia de Barcelona está domiciliada en la ciudad de Barcelona.

En cuanto al importe anual abonado en la provincia de Barcelona, en 2016 descendió más de 225 millones de euros respecto a 2015. Si tomamos como referencia el año 2008 se observa que las prestaciones contributivas experimentan una reducción de más de 638 millones de euros y las no contributivas se incrementan en algo más de 263 millones.

En 2016, disminuyeron los recibos, el importe y los beneficiarios, en todos los casos por encima del 11%, en las prestaciones no contributivas y en las contributivas.

Hay que tener en cuenta que las prestaciones contributivas se calculan en función de los salarios devengados, mientras que las no contributivas son un porcentaje del salario mínimo interprofesional y que en ambos casos su duración está limitada.

Beneficiarios e importe de las prestaciones. Provincia de Barcelona



Prestaciones por desempleo en la provincia de Barcelona. Diciembre

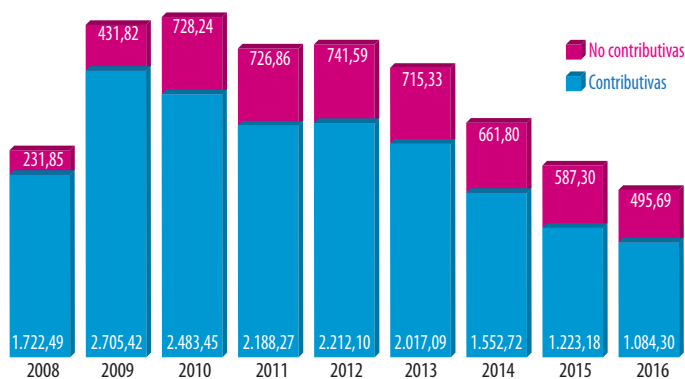
	2008	2015	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Recibos	2.866.162	3.229.039	2.801.411	-13,2%	-2,3%
Contributivas	2.274.769	1.669.945	1.469.079	-12,0%	-35,4%
No contributivas	590.666	1.556.251	1.315.243	-15,5%	122,7%
Otras	727	2.843	17.089	501,1%	2250,6%
Beneficiarios	253.919	205.756	182.936	-11,1%	-28,0%
Contributivas	197.941	96.058	89.193	-7,1%	-54,9%
No contributivas	55.978	109.698	93.743	-14,5%	67,5%
Importe	1.955.029.286	1.810.477.989	1.585.310.523	-12,4%	-18,9%
Contributivas	1.722.489.213	1.223.177.733	1.084.297.191	-11,4%	-37,1%
No contributivas	231.847.413	587.300.256	495.687.910	-15,6%	113,8%
Otras	692.660	0	5.325.422	100,0%	668,8%

Los incrementos de las personas perceptoras de prestaciones no contributivas y su importe se ha de vincular al aumento del paro de larga duración y al agotamiento del

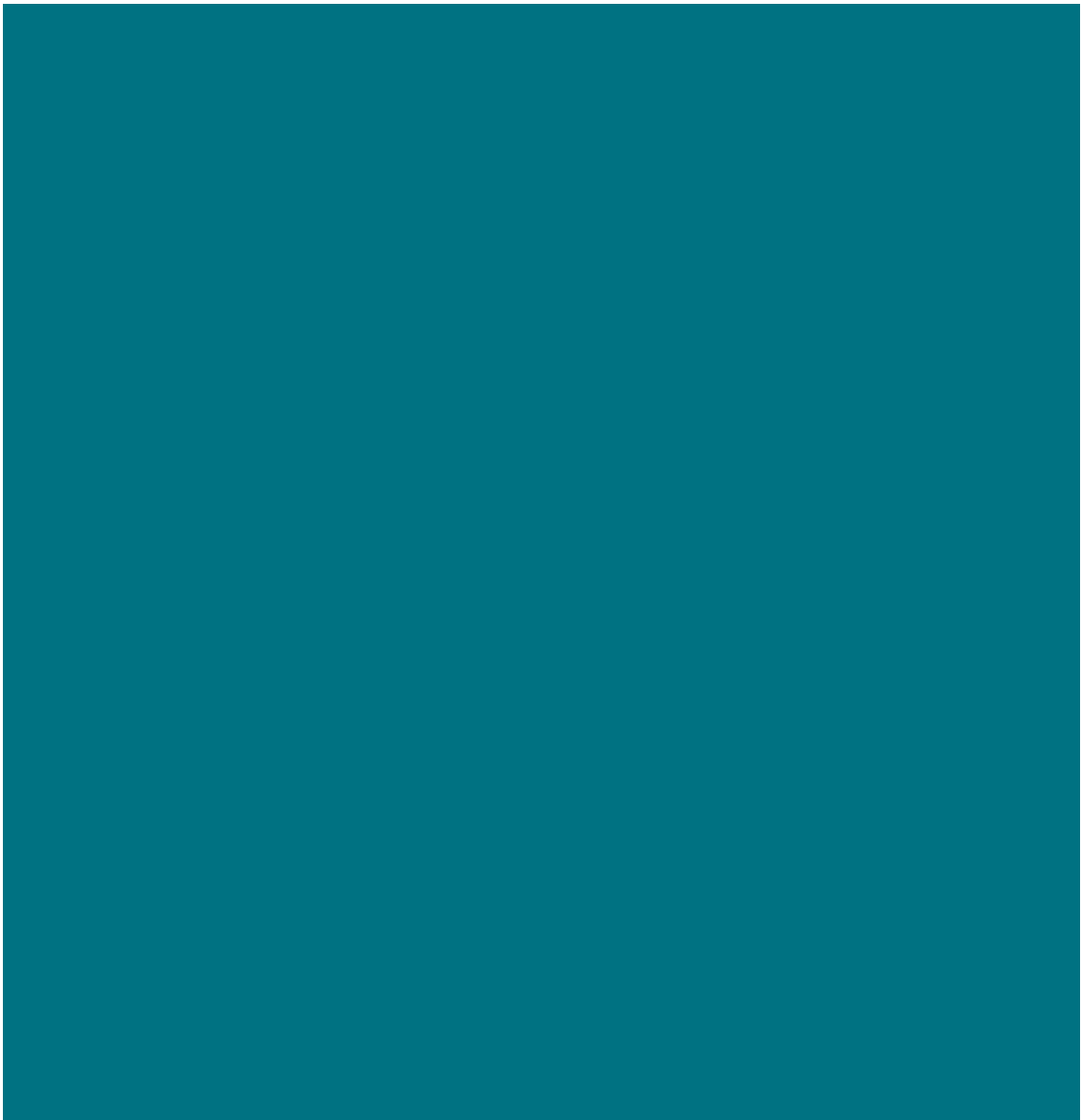
periodo cubierto por las contributivas. En diciembre de 2008, el 22% de los beneficiarios con derecho a prestaciones por desempleo percibían las no contributivas, en 2016 representaban el 51,2%.

La evolución de las prestaciones contributivas en la provincia de Barcelona no ha sido proporcional al incremento del paro. De diciembre de 2007 a diciembre de 2016, las personas beneficiarias de prestaciones por desempleo en la provincia se incrementaron el 12,4% y el importe pagado el 9,7%, mientras que el paro registrado aumentaba el 64%.

Importe de las prestaciones en la provincia de Barcelona. Millones euros



Horas trabajadas



La Encuesta trimestral de coste laboral del INE también ofrece datos sobre la evolución de las horas trabajadas. En Cataluña, la media de horas pactadas por trabajador y mes en el cuarto trimestre de 2016, incluyendo las jornadas a tiempo completo y a tiempo parcial, fueron 149,3, un 0,5% menos que en el mismo periodo del año anterior, como consecuencia de la reducción de las horas pactadas en servicios y en la industria, mientras en la construcción aumentó la jornada.

Horas pactadas y extras por trabajador y mes. IV trim.

	Pactadas			Extras		
	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16	2016	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Cataluña						
Ambas jornadas	149,3	-0,5%	-3,9%	0,74	-3,9%	-19,6%
Industria	165,4	-0,1%	0,2%	1,32	-13,2%	22,2%
Construcción	160,4	0,1%	-2,9%	0,56	-8,2%	-28,2%
Servicios	145,2	-0,6%	-3,9%	0,63	1,6%	-29,2%
Tiempo completo	169,1	0,0%	-0,2%	0,80	-3,6%	-24,5%
Industria	171,2	0,1%	-0,1%	1,40	-13,6%	21,7%
Construcción	170,4	-0,2%	0,0%	0,63	-8,7%	-25,0%
Servicios	168,5	0,0%	-0,2%	0,65	6,6%	-39,3%
Tiempo parcial	86,2	-2,6%	0,8%	0,54	-10,0%	184,2%
Industria	87,9	0,2%	15,8%	0,17	88,9%	112,5%
Construcción	81,5	3,0%	-10,7%	0,01	0,0%	-75,0%
Servicios	86,2	-2,9%	0,1%	0,58	-9,4%	176,2%
España						
Ambas jornadas	149,0	-0,3%	-4,1%	0,65	3,2%	-8,5%
Industria	163,3	0,0%	-0,7%	1,10	3,8%	14,6%
Construcción	162,9	-0,1%	-2,1%	0,60	1,7%	20,0%
Servicios	145,4	-0,3%	-4,0%	0,57	3,6%	-16,2%
Tiempo completo	168,6	0,0%	0,2%	0,67	1,5%	-16,3%
Industria	170,4	0,0%	0,1%	1,18	3,5%	15,7%
Construcción	170,8	-0,1%	-0,1%	0,65	0,0%	22,6%
Servicios	168,0	0,1%	0,5%	0,56	3,7%	-29,1%
Tiempo parcial	86,9	-1,1%	0,6%	0,59	7,3%	195,0%
Industria	90,3	-1,6%	11,3%	0,26	-18,8%	85,7%
Construcción	83,5	-2,0%	-4,5%	0,07	100,0%	75,0%
Servicios	86,8	-1,0%	0,0%	0,62	6,9%	195,2%

Las horas mensuales pactadas por trabajador se redujeron el 3,9% entre 2008 y 2016, especialmente en los servicios. La industria es el sector que presenta la jornada más larga, además es el único en el que se incrementa la jornada en este periodo.

La situación era similar a la del conjunto estatal, ya que la jornada mensual pactada también disminuyó en 2016 para el conjunto de ambas jornadas.

En Cataluña las jornadas en la industria fueron superiores a las de la media estatal y más cortas en construcción y servicios.

Respecto a las horas extra por mes y persona trabajadora, en 2016, descendieron en Cataluña (4%) y aumentaron en España (3,2%).

Coste laboral y salarial

- **Coste laboral**
- **Coste salarial**
- **Comparación con otros países**

Según la Encuesta trimestral de coste laboral, en el cuarto trimestre de 2016, en Cataluña el coste laboral mensual total se incrementó un 0,7% respecto al cuarto trimestre de 2015.

En 2016, el incremento del coste salarial en Cataluña, fue del 0,4%; en España se redujo el 0,8%. El epígrafe de otros costes laborales en Cataluña aumentan el 2% y en España bajan el 0,9%.

De diciembre de 2008 a diciembre de 2016, la variación de los costes laborales y salariales ha propiciado que Cataluña se aproxime a la media estatal. En este periodo, en Cataluña, los costes laborales se incrementaron el 1,5% y los salariales el 2,2%; en España, lo hicieron el 2,6 y el 3,6%, respectivamente.

El aumento de los costes laborales en ambos territorios se sustenta en el incremento de los costes salariales, ya que el resto de costes se reducen. La contención de otros costes se debe al descenso de las percepciones no salariales (37%), compensando la caída de las bonificaciones a la Seguridad Social.

Coste laboral mensual por persona. Por componentes. IV trim.

	Cataluña			España		
	2008	2015	2016	2008	2015	2016
Coste laboral total	2.778,87	2.800,22	2.821,17	2.583,81	2.671,38	2.649,97
Coste salarial total	2.098,33	2.136,56	2.144,46	1.940,29	2.026,14	2.010,73
Otros costes	680,54	663,66	676,71	643,52	645,24	639,24
Percepciones no salariales	117,24	62,60	70,92	111,13	73,77	69,25
Cotizaciones obligatorias	588,03	620,88	623,57	553,51	590,90	588,70
Bonificaciones S.S.	24,73	19,82	17,78	21,12	19,43	18,71
Coste salarial/coste total	75,5%	76,3%	76,0%	75,1%	75,8%	75,9%

Variación del coste laboral mensual por persona. Por componentes. IV trim.

	Cataluña		España	
	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Coste laboral total	0,7%	1,5%	-0,8%	2,6%
Coste salarial total	0,4%	2,2%	-0,8%	3,6%
Otros costes	2,0%	-0,6%	-0,9%	-0,7%
Percepciones no salariales	13,3%	-39,5%	-6,1%	-37,7%
Cotizaciones obligatorias	0,4%	6,0%	-0,4%	6,4%
Bonificaciones S.S.	-10,3%	-28,1%	-3,7%	-11,4%

En Cataluña en 2016, los costes laborales aumentaron entre el 0,1% de la industria y el 5,1% de la construcción. En España sólo aumentaron en la industria. En todos los sectores, los costes laborales y salariales vuelven a ser superiores en Cataluña.

De 2008 a 2016 aumentaron los costes salariales en Cataluña y España en todos los sectores, especialmente en la industria.

Variación del coste laboral mensual por persona. Por sectores. IV trim.

	Cataluña			España		
	2008	2015	2016	2008	2015	2016
Industria						
Coste total	3.174,57	3.547,17	3.552,18	2.892,03	3.190,73	3.209,81
Coste salarial total	2.393,03	2.719,98	2.699,47	2.160,83	2.416,20	2.428,02
Coste salarial/coste total	75,4%	76,7%	76,0%	74,7%	75,7%	75,6%
Construcción						
Coste total	2.904,10	2.863,12	3.007,73	2.629,84	2.790,79	2.751,20
Coste salarial total	2.112,16	2.092,34	2.188,76	1.859,61	2.019,53	1.987,12
Coste salarial/coste total	72,7%	73,1%	72,8%	70,7%	72,4%	72,2%
Servicios						
Coste total	2.648,15	2.632,84	2.652,44	2.503,36	2.565,58	2.538,94
Coste salarial total	2.012,15	2.011,07	2.021,96	1.902,00	1.953,13	1.934,69
Coste salarial/coste total	76,0%	76,4%	76,2%	76,0%	76,1%	76,2%

Variación del coste laboral mensual (total i salarial) por persona. IV trim.

	Cataluña		España	
	Var. 2015-16	Var. 2008-16	Var. 2015-16	Var. 2008-16
Coste total industria	0,1%	11,9%	0,6%	11,0%
Coste salarial total industria	-0,8%	12,8%	0,5%	12,4%
Coste total construcción	5,1%	3,6%	-1,4%	4,6%
Coste salarial total construcción	4,6%	3,6%	-1,6%	6,9%
Coste total servicios	0,7%	0,2%	-1,0%	1,4%
Coste salarial total servicios	0,5%	0,5%	-0,9%	1,7%

El cuarto trimestre del 2016 Cataluña fue la sexta comunidad autónoma con el mayor aumento interanual del coste salarial. En el periodo 2008-2016 fue la octava comunidad en la que menos crecieron los salarios, 1,4 puntos por debajo de la media estatal.

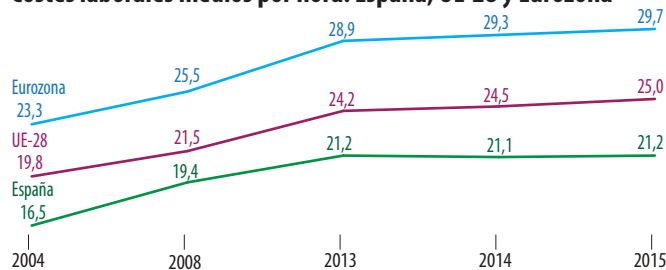
Ranking de CC.AA. por tasa de variación del coste salarial

	2015-16				2008-16		
	IV 2015	IV 2016	Var.		IV 2008	IV 2016	Var.
Castilla la Mancha	1.870,50	1.777,69	-5,0%	Aragón	1.918,22	1.911,01	-0,4%
Aragón	1.971,77	1.911,01	-3,1%	Andalucía	1.775,85	1.785,49	0,5%
Extremadura	1.686,80	1.647,95	-2,3%	Extremadura	1.634,18	1.647,95	0,8%
País Vasco	2.386,82	2.344,54	-1,8%	Castilla y León	1.799,07	1.822,22	1,3%
Madrid	2.422,79	2.385,43	-1,5%	Navarra	2.100,74	2.140,65	1,9%
Andalucía	1.808,04	1.785,49	-1,2%	Galicia	1.723,95	1.759,08	2,0%
Baleares	1.974,63	1.952,68	-1,1%	País Vasco	2.297,51	2.344,54	2,0%
Canarias	1.708,63	1.692,39	-1,0%	Cataluña	2.098,33	2.144,46	2,2%
Galicia	1.775,83	1.759,08	-0,9%	C. Valenciana	1.722,43	1.762,01	2,3%
España	2.026,14	2.010,73	-0,8%	Baleares	1.903,17	1.952,68	2,6%
Rioja, La	1.908,80	1.903,25	-0,3%	Castilla la Mancha	1.724,29	1.777,69	3,1%
C. Valenciana	1.761,71	1.762,01	0,0%	España	1.940,29	2.010,73	3,6%
Cataluña	2.136,56	2.144,46	0,4%	Rioja, La	1.822,14	1.903,25	4,5%
Murcia	1.825,25	1.842,08	0,9%	Canarias	1.613,64	1.692,39	4,9%
Cantabria	1.906,15	1.932,51	1,4%	Murcia	1.729,11	1.842,08	6,5%
Castilla y León	1.793,18	1.822,22	1,6%	Cantabria	1.812,28	1.932,51	6,6%
Navarra	2.099,48	2.140,65	2,0%	Madrid	2.225,61	2.385,43	7,2%
Asturias	2.059,78	2.123,11	3,1%	Asturias	1.907,39	2.123,11	11,3%

Costes laborales en la UE

En el periodo 2008-2015, los costes laborales en España se incrementaron por debajo de la media europea. Los costes laborales medios por hora proporcionados por Eurostat, muestran que en España aumentaron el 9,3% entre 2008 y 2015 y en la UE-28 y en la Eurozona (18 países) por encima del 16%.

Costes laborales medios por hora. España, UE-28 y Eurozona



En 2015 los costes laborales por hora en España se incrementaron el 0,5%, el aumento en la Eurozona fue del 1,4% y en la UE-28 del 2%. En términos absolutos, en España el coste laboral fue de 21,2 euros por hora, en la UE-28 subía a 25 y en la Eurozona a 29,7. Todas las grandes economías europeas presentan en este ejercicio costes laborales medios por hora superiores a los españoles.

En 2015, los costes laborales por hora españoles se situaron en el 84,8% de la media de la UE-28 y en el 71,4% de la Zona Euro. En 2014 representaban el 87% de la media del UE-28 y en 2008 el 90%.

Costes laborales medios por hora

	2004	2008	2014	2015	Var. 2008-15	Var- 2014-15
Noruega	30,1	37,8	53,9 (p)	51,2 (p)	35,4%	-5,0%
Dinamarca	29,6	34,6	40,6	41,3	19,4%	1,7%
Bélgica	29,2	32,9	39,0	39,1 (p)	18,8%	0,3%
Suecia	29,0	31,6	37,3	37,4 (p)	18,4%	0,3%
Luxemburgo	30,3	31,0	36,2	36,2	16,8%	0,0%
Francia	28,2	31,2	34,7	35,1	12,5%	1,2%
Países Bajos	27,3	29,8	33,9 (p)	34,1 (p)	14,4%	0,6%
Finlandia	24,4	27,1	32,5 (p)	33,0 (p)	21,8%	1,5%
Austria	25,2	26,4	31,4 (p)	32,4 (p)	22,7%	3,2%
Alemania	26,8	27,9	31,4	32,2	15,4%	2,5%
Irlanda	25,5	28,9	29,8	30,0 (p)	3,8%	0,7%
Zona Euro (18 países)	23,3	25,5	29,3	29,7	16,5%	1,4%
Italia	22,4	25,2	28,2	28,1	11,5%	-0,4%
Reino Unido	21,5	20,9	22,3	25,7	23,0%	15,2%
UE-28	19,8	21,5	24,5	25,0	16,3%	2,0%
España	16,5	19,4	21,1	21,2 (p)	9,3%	0,5%
Eslovenia	11,2	13,9	15,6 (p)	15,8 (p)	13,7%	1,3%
Chipre	12,6	16,7	15,8 (p)	15,6 (p)	-6,6%	-1,3%
Portugal	11,3	12,2	13,0 (p)	13,2 (p)	8,2%	1,5%
Malta	9,6	11,4	12,6 (p)	13,0 (p)	14,0%	3,2%
Estonia	4,3	7,8	9,8	10,3	32,1%	5,1%
Eslovaquia	4,1	7,3	9,7 (p)	10,0 (p)	37,0%	3,1%
Rep. Checa	5,8	9,2	9,4	9,9	7,6%	5,3%
Croacia	6,9	9,2	9,4	9,6	4,3%	2,1%
Polonia	4,7	7,6	8,3	8,6	13,2%	3,6%
Hungría	5,9	7,8	7,3 (p)	7,5 (p)	-3,8%	2,7%

(p): provisional

Evolución de los salarios

- **Evolución, diferencias y brechas salariales:**
- **INE**
- **AEAT**
- **Ayuntamiento de Barcelona**
- **ICSA - EADA**
- **Euroform**

Según el INE

La serie de los salarios brutos anuales publicada por el INE tiene un desfase temporal respecto al resto de datos de este informe. Aunque los últimos datos disponibles son los correspondientes al año 2014, creemos interesante presentarlos ya que facilitan el conocimiento de la evolución del poder adquisitivo de las personas que trabajan, mientras que los costes salariales permiten aproximarse al grado de competitividad. La evolución de la variable salarial durante el periodo 2008-2014 permite valorar el grado de afectación de la crisis sobre los salarios.

Salario bruto anual por edad y sexo

	2008			2014		
	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
España	21.883	18.910	24.203	22.858	19.744	25.727
Menores de 25	12.953	11.370	14.279	11.560	10.316	12.820
De 25 a 34	19.206	17.359	20.889	18.680	17.071	20.278
De 35 a 44	22.977	19.878	25.461	23.503	20.625	26.205
De 45 a 54	25.016	21.340	27.707	25.420	21.410	29.029
De 55 y más	25.235	21.361	27.213	26.137	21.621	29.720
Cataluña	23.375	19.928	26.353	23.927	20.324	27.447
Menores de 25	13.371	12.178	14.433	11.835	10.257	13.589
De 25 a 34	20.770	18.723	22.778	20.051	18.374	21.725
De 35 a 44	24.625	20.917	27.800	24.819	21.603	28.007
De 45 a 54	26.764	22.120	30.814	26.715	21.556	31.719
De 55 y más	26.548	21.611	29.573	26.870	21.514	31.628

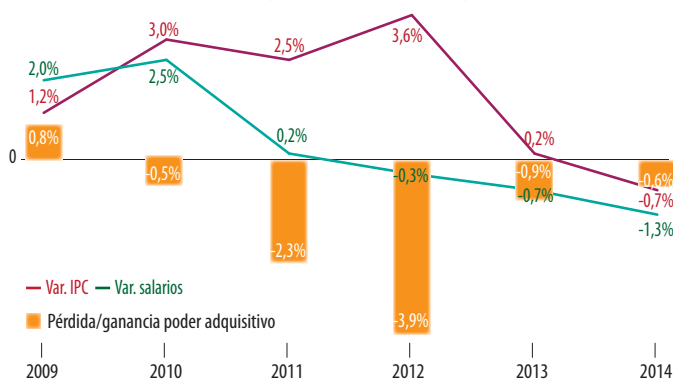
Nota: el salario bruto anual, que el INE llama ganancia bruto anual, comprende la remuneración en metálico y en especie pagada durante el año antes de la deducción de impuestos y de cotizaciones a la Seguridad Social pagados por los asalariados y retenidos por el empleador.

Variación 2008-14 del salario bruto anual por edad y sexo

	Total	Mujeres	Hombres		Total	Mujeres	Hombres
España	4,5%	4,4%	6,3%	Cataluña	2,4%	2,0%	4,2%
Menores de 25	-10,8%	-9,3%	-10,2%	Menores de 25	-11,5%	-15,8%	-5,8%
De 25 a 34	-2,7%	-1,7%	-2,9%	De 25 a 34	-3,5%	-1,9%	-4,6%
De 35 a 44	2,3%	3,8%	2,9%	De 35 a 44	0,8%	3,3%	0,7%
De 45 a 54	1,6%	0,3%	4,8%	De 45 a 54	-0,2%	-2,5%	2,9%
De 55 y más	3,6%	1,2%	9,2%	De 55 y más	1,2%	-0,5%	6,9%

En el periodo 2008-2014, los salarios se incrementaron un 4,5% en España y un 2,4% en Cataluña. El resultado de relacionar estos aumentos y el incremento del IPC durante el mismo periodo, es una pérdida del 4% del poder adquisitivo en España y del 7,8% en Cataluña.

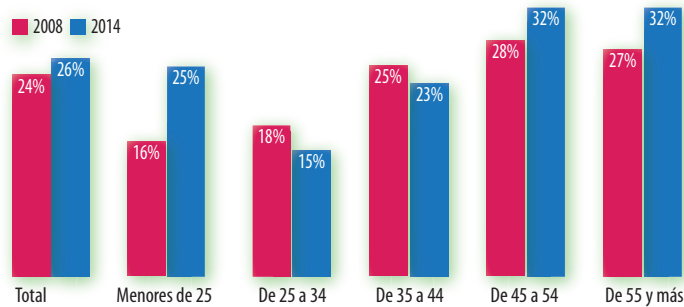
Evolución de los salarios y del IPC en Catalunya



Por sexo y edad

En todos los grupos de edad el salario masculino es superior al femenino. En Catalunya, la diferencia de los salarios medios de ambos sexos supera los 7.100 euros brutos anuales o 508 si los prorrateamos en 12 meses y dos pagas.

Brecha salarial entre hombre y mujeres por edad en Catalunya



Las brechas salariales no son únicamente una cuestión entre sexos, también son generacionales. En 2014, el salario de una mujer mayor de 45 años multiplicaba por 2,1 el de una menor de 25; entre los hombres se multiplicaba por 2,3. Si cruzamos las variable sexo y edad encontramos que el salario de un hombre mayor de entre 45 y 54 años multiplica por 3,1 el de una mujer menor de 25. Estas diferencias se reproducen,

aunque con menor intensidad entre el grupo de personas de 25 a 34 años y el de mayores de 45.

En la población menor de 25 años los hombres perciben 3.332 euros brutos anuales más que las mujeres, en la mayor de 45 superan los 10.100 euros. En este último grupo la diferencia entre hombres y mujeres es de más de 1 SMI por mes.

Entre 2008 y 2014 la brecha salarial media entre hombres y mujeres aumentó 2 puntos en Cataluña. Las diferencias salariales por sexo no son lineales sino que se incrementan con la edad.

La edad y el sexo no son las únicas variables que condicionan las diferencias salariales. También se ha de tener en cuenta el tipo de empleo, la nacionalidad, la duración del contrato y el sector en el que trabajan.

Brecha salarial entre hombres y mujeres por edad en Cataluña

	2008			2014		
	Diferencia anual	Diferencia mensual*	Brecha salarial	Diferencia anual	Diferencia mensual*	Brecha salarial
Total	6.425	458	24%	7.122	508	26%
Menores de 25	2.255	161	16%	3.331	237	25%
De 25 a 34	4.055	289	18%	3.350	239	15%
De 35 a 44	6.883	491	25%	6.403	457	23%
De 45 a 54	8.694	621	28%	10.163	725	32%
De 55 y más	7.961	568	27%	10.113	722	32%

* Resultado de dividir el total anual por 12 mensualidades y dos pagas

Por sector

En Cataluña, los salarios medios son superiores a los de España en todos los sectores, entre los hombres y entre las mujeres. Entre 2008 y 2014, los salarios aumentaron en la industria y en la construcción y se redujeron un inapreciable 0,1% en servicios.

En 2014, respecto a 2013, los salarios se incrementaron en la industria y bajaron en la construcción y en servicios.

La industria es el único sector en el que los salarios de las mujeres superan el salario medio total, también es el que experimenta el mayor recorte de la brecha salarial, ya que entre 2008 y 2014 el salario femenino aumentó por encima de los 4.000 euros y el masculino en torno a 3.250. La construcción es el único sector en el que los salarios de hombres y mujeres son inferiores al salario medio total y, al mismo tiempo, el que registra la menor diferencia entre sexos.

Además de las características intrínsecas de cada uno de los sectores se ha señalado que las diferencias vienen condicionadas por factores como la duración de las

jornadas, de los contratos o el tipo de trabajo. También hay que tener en cuenta los prejuicios sociales y culturales que prefiguran el acceso de hombres y mujeres a determinadas actividades.

A modo ejemplo, entre las causas que determinan la intensidad de las brechas salariales tenemos que en el sector servicios, determinadas profesiones, sobre todo, las de menor cualificación son asignadas a las mujeres.

Salario bruto anual por sector y sexo

	2008			2014		
	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
España	21.883	18.910	24.203	22.858	19.744	25.727
Industria	24.035	19.343	25.652	26.997	22.412	28.558
Construcción	20.706	19.873	20.844	22.608	21.483	22.783
Servicios	21.556	18.820	24.620	22.077	19.477	25.198
Cataluña	23.375	19.928	26.353	23.927	20.324	27.447
Industria	25.800	20.598	28.211	29.390	24.644	31.449
Construcción	22.963	21.221	23.335	23.717	22.747	23.879
Servicios	22.722	19.758	26.283	22.701	19.758	26.409

Variación del salario bruto anual por sector

	Var. 2008-14		
	Hombres	Mujeres	Total
España	4,5%	4,4%	6,3%
Industria	12,3%	15,9%	11,3%
Construcción	9,2%	8,1%	9,3%
Servicios	2,4%	3,5%	2,3%
Cataluña	2,4%	2,0%	4,2%
Industria	13,9%	19,6%	11,5%
Construcción	3,3%	7,2%	2,3%
Servicios	-0,1%	0,0%	0,5%

Brechas y diferencias salariales entre hombres y mujeres por sector en Cataluña

	2008			2014		
	Diferencia anual	Diferencia mensual	Brecha salarial	Diferencia anual	Diferencia mensual	Brecha salarial
Total	6.425	458	24%	7.122	508	26%
Industria	7.613	543	27%	6.804	486	22%
Construcción	2.114	151	9%	1.131	80	5%
Servicios	6.525	466	25%	6.651	475	25%

Por nivel del empleo

El INE agrupa las ocupaciones en tres niveles: alto, medio y bajo. A partir de esta clasificación, se observa que en el periodo 2008-2014, en Cataluña, los salarios de las personas con empleos de nivel alto y bajo suben y los de los trabajadores con empleos de nivel medio bajan.

Los salarios de la población ocupada masculina se incrementaron entre 2008 y 2014 independientemente del nivel de empleo, mientras los de las mujeres descendieron.

Todos los grupos perdieron poder adquisitivo, pero con mayor intensidad a medida que desciende el nivel del empleo.

De 2008 a 2014, las personas con ocupaciones de nivel alto perdieron el 10,1%, las de nivel medio el 10,7% y las de nivel bajo el 9,4%.

Entre 2008 y 2014, en los salarios medios se aprecia una reducción de la brecha ente ocupaciones de nivel alto y bajo de tres décimas, pero por sexo los comportamientos son muy diferentes: aumenta entre los hombres casi un punto y desciende entre las mujeres en torno a dos.

Salario bruto anual según nivel de ocupación¹ y sexo

	2008			2014		
	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
España	21.883	18.910	24.203	22.858	19.744	25.727
Nivel alto	30.883	27.200	34.145	32.306	28.607	36.181
Nivel medio	18.166	15.326	20.747	18.379	15.463	21.293
Nivel bajo	16.932	12.719	18.836	16.819	12.109	19.734
Cataluña	23.375	19.928	26.353	23.927	20.324	27.447
Nivel alto	32.662	28.569	36.313	32.708	28.418	37.685
Nivel medio	19.516	16.473	22.753	19.416	15.935	23.085
Nivel bajo	17.986	13.404	20.256	18.128	12.710	21.327

¹ A partir de la clasificación de actividades CNO-11, el INE las agrupa en tres grupos:

Ocupación alta. Incluye los grupos 1 directores y gerentes; 2 técnicos y profesionales científicos e intelectuales; y 3 técnicos.
 Ocupación media. Incluye los grupos 4 empleados contables, administrativos y otros de oficina; 5 trabajadores de servicios de restauración, servicios personales, servicios de protección y vendedores; 6 trabajadores cualificados del sector agrícola, ganadero y pesquero; y 7 trabajadores cualificados en industrias manufactureras y construcción.
 Ocupación baja. Incluye los grupos 8 operadores de instalaciones y maquinaria, montadores; y 9 ocupaciones elementales.

Variación del salario bruto anual según nivel de ocupación y sexo. 2008-14

	Total	Mujeres	Hombres		Total	Mujeres	Hombres
España	4,5%	4,4%	6,3%	Cataluña	2,4%	2,0%	4,2%
Nivel alto	4,6%	5,2%	6,0%	Nivel alto	0,1%	-0,5%	3,8%
Nivel medio	1,2%	0,9%	2,6%	Nivel medio	-0,5%	-3,3%	1,5%
Nivel bajo	-0,7%	-4,8%	4,8%	Nivel bajo	0,8%	-5,2%	5,3%

Brechas y diferencias salariales por tipo de ocupación en Cataluña

	2008			2014		
	Diferencia anual	Diferencia mensual	Brecha salarial	Diferencia anual	Diferencia mensual	Brecha salarial
Total	6.425	458	25%	7.122	508	26%
Alta	7.744	553	21%	9.266	661	25%
Media	6.280	448	28%	7.149	510	31%
Baja	6.852	489	34%	8.616	615	40%

Por nacionalidad

Del 2008 a 2014, el salario de las personas de nacionalidad extranjera en Cataluña aumentó el 20,1%; entre las de nacionalidad española, el 0,2%. Por sexo, las de nacionalidad española presentan incrementos del 1,8 y del 0,1% en hombres y mujeres, respectivamente. Entre las que tienen nacionalidad de otros países aumentaron más los salarios de las mujeres que los de los hombres.

El resultado de estos incrementos supone un incremento de un punto en la brecha salarial de la población española y una reducción de dos puntos en la de las personas con nacionalidad extranjera. Hay que tener en cuenta que en 2008 la diferencia salarial media según nacionalidad era superior a los 7.800 euros para la española; en 2014, se había reducido a 4.568 euros.

En 2014, según el sexo y nacionalidad, la brecha salarial entre mujeres se situó en el 15% y entre hombres en el 21%. En términos absolutos, una mujer española cobraba 3.129 euros anuales más que una extranjera; entre los hombres la diferencia ascendía a 6.961 euros.

Salario bruto anual por nacionalidad y sexo

	2008			2014		
	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
España	21.883	18.910	24.203	22.858	19.744	25.727
Española	22.485	19.383	24.943	23.237	20.038	26.234
Extranjera	14.986	12.846	16.382	17.374	14.862	19.196
Cataluña	23.375	19.928	26.353	23.927	20.324	27.447
Española	24.260	20.502	27.660	24.315	20.531	28.168
Extranjera	16.446	14.215	17.776	19.746	17.402	21.207

Variación del salario bruto anual por nacionalidad y sexo

	Total	Mujeres	Hombres		Total	Mujeres	Hombres
España	4,5%	4,4%	6,3%	Cataluña	2,4%	2,0%	4,2%
Española	3,3%	3,4%	5,2%	Española	0,2%	0,1%	1,8%
Extranjera	15,9%	15,7%	17,2%	Extranjera	20,1%	22,4%	19,3%

Brechas y diferencias salariales entre hombres y mujeres por nacionalidad. Cataluña

	2008			2014		
	Diferencia anual	Diferencia mensual	Brecha salarial	Diferencia anual	Diferencia mensual	Brecha salarial
Total	6.425	458	24%	7.122	508	26%
Española	7.158	511	26%	7.637	545	27%
Extranjera	3.560	254	20%	3.805	271	18%

Por duración del contrato

Del 2008 a 2014, en Cataluña, el salario de las personas con contrato indefinido se incrementó un 3,8%, mientras se reducía casi un 9% el de las personas con contratos temporales.

De nuevo se constata que los salarios son más elevados en Cataluña que en España a pesar de que entre 2008 y 2014 los incrementos han sido inferiores.

Entre personas del mismo sexo se produce una brecha salarial entre las contratadas indefinidamente y las que tienen contratos temporales. En ambos sexos, entre 2008 y 2014, suben los salarios en la contratación indefinida y bajan en la temporal.

Durante la crisis, aunque en términos absolutos se reduce la diferencia salarial entre hombres y mujeres con contratos indefinidos, la brecha se amplía dos puntos; no sucede lo mismo con las personas con contratos temporales, ya que la reducción de sus salarios da lugar a una menor diferencia salarial en términos absolutos que se traslada a una reducción de la brecha en términos porcentuales.

El resultado final de esta evolución es un incremento de la brecha salarial entre hombres y mujeres. Porcentualmente, el salario medio aumenta dos puntos; en términos absolutos, la contratación indefinida pasa de una diferencia favorable a los hombres de 7.314 euros anuales en 2008 a 8.164 en 2014, mientras que la diferencia en la temporal baja de 2.793 euros en 2008 a 1.966 en 2014.

Salario bruto anual por duración del contrato y sexo

	2008			2014		
	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
España	21.883	18.910	24.203	22.858	19.744	25.727
Indefinidos	23.544	20.008	26.329	24.746	21.147	27.999
Temporales	16.204	15.069	17.062	15.680	14.661	16.691
Cataluña	23.375	19.928	26.353	23.927	20.324	27.447
Indefinidos	24.827	20.923	28.238	25.766	21.625	29.789
Temporales	16.797	15.263	18.056	15.321	14.340	16.306

Variación del salario bruto anual 2008-14 por duración del contrato y sexo

	Total	Mujeres	Hombres		Total	Mujeres	Hombres
España	4,5%	4,4%	6,3%	Cataluña	2,4%	2,0%	4,2%
Indefinidos	5,1%	5,7%	6,3%	Indefinidos	3,8%	3,4%	5,5%
Temporales	-3,2%	-2,7%	-2,2%	Temporales	-8,8%	-6,0%	-9,7%

Brechas y diferencias salariales por duración del contrato. Cataluña

	2008			2014		
	Diferencia anual	Diferencia mensual	Brecha salarial	Diferencia anual	Diferencia mensual	Brecha salarial
Total	6.425	458	24%	7.122	508	26%
Indefinidos	7.314	522	26%	8.164	583	27%
Temporales	2.793	199	15%	1.966	140	12%

Para evaluar esta tendencia hay que tener en cuenta que los salarios de las personas con contratos temporales son muy inferiores a los de las contratadas indefinidamente. Así, entre mujeres la brecha salarial según la duración del contrato pasa del 27 al 34%; y entre los hombres del 36 al 45%, es decir, de 5.660 euros brutos anuales a 7.248; entre los hombres, en 2008 la diferencia era de 10.181 y en 2014 de 13.483.

Según la Agencia Tributaria. 2015

Otra fuente para obtener información sobre salarios, pensiones y prestaciones por desempleo es la Agencia Tributaria. En este caso están disponibles hasta 2015.

En Cataluña, el salario medio en 2015 fue 21.078 euros, un 13% superior a la media estatal. En el periodo 2008-2015 se observa una reducción salarial en la población masculina y un incremento del salario femenino. En la provincia de Barcelona el comportamiento de los salarios según sexo es idéntico al registrado en Cataluña.

Salario medio anual según la Agencia Tributaria

	2008			2015			Var. 2008-15		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
España	18.996	21.596	15.620	18.645	20.779	16.143	-1,8%	-3,8%	3,3%
Cataluña	21.177	24.312	17.365	21.078	23.621	18.239	-0,5%	-2,8%	5,0%
Barcelona prov.	22.181	25.614	18.085	22.153	24.958	19.073	-0,1%	-2,6%	5,5%

Diferencia y brecha salarial entre hombres y mujeres

	2008		2015	
	Diferencia salarial	Brecha salarial	Diferencia salarial	Brecha salarial
Cataluña	6947	29%	5382	23%
Prov. Barcelona	7529	29%	5885	24%

El descenso del salario masculino y el incremento del percibido por las mujeres da lugar a una reducción de la brecha salarial de 6 puntos en Catalunya y de cinco en la provincia. En términos absolutos, la diferencia salarial es de 5.382 euros en Cataluña y de 5.885 en la provincia de Barcelona.

Prestaciones por desempleo y pensiones

Este organismo también proporciona datos de los importes anuales medios de pensionistas y de las personas perceptoras de prestaciones por desempleo. En 2015, en Catalunya, la pensión media era 14.252 euros y en la provincia de Barcelona de 14.642.

En 2015, los importes medios de las prestaciones por desempleo oscilan entre 3.140 euros en España y 3.549 en la provincia de Barcelona. En el periodo 2008-2015 presentan reducciones superiores al 4% tras la fuerte caída 2015. Estos son los ingresos que registran la menor brecha entre hombres y mujeres, dado que éstas cobran un 89,6% de lo percibido por los hombres en España, y el 95,5% en el caso de Barcelona.

Entre 2015 y 2008 la pensiones registran incrementos en todos los ámbitos, siendo más elevados entre la población femenina. No obstante, los ingresos de las mujeres continúan siendo inferiores a los de los hombres. La brecha entre pensiones es superior al 30% en todos los territorios.

Pensiones y prestaciones por desempleo anuales medias

	2008			2015			Var. 2008-15		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
Pensiones									
España	11.069	13.051	9.034	13.388	15.784	10.976	21,0%	20,9%	21,5%
Cataluña	11.488	13.988	9.217	14.252	16.942	11.741	24,1%	21,1%	27,4%
Barcelona	11.849	14.602	9.404	14.642	17.556	11.982	23,6%	20,2%	27,4%
Prestaciones por desempleo									
España	3.285	3.488	3.044	3.140	3.304	2.962	-4,4%	-5,3%	-2,7%
Cataluña	3.638	3.827	3.414	3.401	3.554	3.237	-6,5%	-7,1%	-5,2%
Barcelona	3.812	4.003	3.591	3.549	3.703	3.389	-6,9%	-7,5%	-5,6%

Diferencia y brecha en pensiones y prestaciones por desempleo

	Diferencia 2015-08			Brecha 2015
	Total	Hombres	Mujeres	
Pensionistas				
España	2.319	2.733	1.942	30%
Cataluña	2.764	2.954	2.524	31%
Prov. Barcelona	2.793	2.954	2.578	32%
Prestaciones por desempleo				
España	-145	-184	-82	10%
Cataluña	-237	-273	-177	9%
Prov. Barcelona	-263	-300	-202	8%

En cuanto a las prestaciones por desempleo, en el mismo periodo, se produce una caída generalizada del importe de las mismas. Entre las causas de este descenso se encuentra la disminución del grado de cobertura de las mismas, el descenso de las contributivas y el incremento de las no contributivas, es decir, las de menor importe.

Ayuntamiento de Barcelona

El gabinete técnico de programación del Ayuntamiento de Barcelona elabora, a partir de la muestra continua de vidas laborales del INSS, una estimación de los salarios brutos anuales de los trabajadores afiliados al régimen general de la Seguridad Social. Los datos corresponden al periodo 2010-2015 en Barcelona, Cataluña y España. De este periodo se ha de destacar la contención de las remuneraciones.

En 2015, el salario medio en la ciudad era de 28.861 euros anuales, un 1,5% más que el de 2010, porcentaje que supone un aumento de 417 euros anuales en cinco años. El incremento respecto a 2014 fue del 0,7%.

En 2015, los salarios medios de Barcelona eran un 14,6% superiores a los de Cataluña y un 23,8% más altos que los de España. Si comparamos este porcentaje con el de 2010, hay que señalar que se mantiene estable en relación a Cataluña y se incrementa un punto respecto a la media española.

Salarios medios anuales por territorios y sexo

	2010			2015		
	Barcelona	Cataluña	España	Barcelona	Cataluña	España
Total	28.444	24.830	23.162	28.861	25.192	23.320
Hombres	32.454	28.475	26.372	32.615	28.697	26.478
Mujeres	24.486	20.803	19.412	25.191	21.467	19.865
Brecha mujeres/hombres	24,6%	26,9%	26,4%	22,8%	25,2%	25,0%

Nota: Datos de trabajadores afiliados al régimen general de la Seguridad Social con contrato vigente a finales de año. Muestra continua de vidas laborales del INSS.

La brecha salarial entre mujeres y hombres disminuyó en los tres ámbitos en el periodo 2010-2015. En 2015, en Barcelona, una mujer cobraba un 22,8% menos que un hombre, este porcentaje se sitúa alrededor del 25% en Cataluña y España.

Las diferencias salariales también se reproducen en variables como edad, categoría profesional y duración del contrato.

Por sexo y edad

En 2015, la población masculina de 55 a 59 años, con 45.960 euros tenía los salarios medios más altos de Barcelona. En la femenina, era el de 50 a 54 años con 30.575 euros anuales, es decir, un 33,5% menos.

En el otro extremo, las personas menores de 24 años eran las que menos cobraban. Además de registrar diferencias crecientes respecto al resto de grupos es el grupo que experimenta la evolución más negativa entre 2010 y 2015, con una reducción salarial de casi el 16%.

Salarios medios anuales en Barcelona por edad y sexo

	2010			2014			2015		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Salarios medios	28.444	32.454	24.486	28.649	32.868	24.618	28.861	32.615	25.191
Hasta 24	10.174	10.739	9.622	8.336	8.961	7.753	8.554	9.307	7.832
De 25 a 29	18.476	19.092	17.903	16.998	17.617	16.426	16.916	17.159	16.672
De 30 a 34	24.474	25.967	22.852	23.333	24.907	21.687	22.889	24.118	21.625
De 35 a 39	28.834	31.977	25.629	27.719	30.207	25.169	28.098	30.096	25.962
De 40 a 44	31.259	36.067	26.643	31.049	35.069	27.224	32.237	36.224	28.234
De 45 a 49	33.700	38.814	28.808	33.543	39.579	28.097	33.564	39.301	28.387
De 50 a 54	37.619	46.059	29.143	35.896	42.570	29.439	35.705	41.216	30.575
De 55 a 59	35.494	43.457	28.333	36.706	45.130	29.103	37.817	45.960	29.864
De 60 a 64	29.660	33.801	25.752	33.386	43.254	25.407	33.984	43.162	26.593
65 y más	37.948			37.240					

Variación de los salarios medios anuales en Barcelona por edad y sexo. 2010-15

	Variación en %			Variación absoluta		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	1,5%	0,5%	2,9%	417	161	705
Hasta 24	-15,9%	-13,3%	-18,6%	-1.620	-1.432	-1.790
De 25 a 29	-8,4%	-10,1%	-6,9%	-1.560	-1.933	-1.231
De 30 a 34	-6,5%	-7,1%	-5,4%	-1.585	-1.849	-1.227
De 35 a 39	-2,6%	-5,9%	1,3%	-736	-1.881	333
De 40 a 44	3,1%	0,4%	6,0%	978	157	1.591
De 45 a 49	-0,4%	1,3%	-1,5%	-136	487	-421
De 50 a 54	-5,1%	-10,5%	4,9%	-1.914	-4.843	1.432
De 55 a 59	6,5%	5,8%	5,4%	2.323	2.503	1.531
De 60 a 64	14,6%	27,7%	3,3%	4.324	9.361	841

En Barcelona, en la evolución de los salarios por sexo y edad en el periodo 2010-2015, se observan tendencias contrapuestas entre los diferentes grupos, dado que algunos registran incrementos y otros descensos. En líneas generales, descienden los salarios de la población menor de 55 años, excepto los del grupo de 40 a 44 años, y aumentan en la población de 55 años y más.

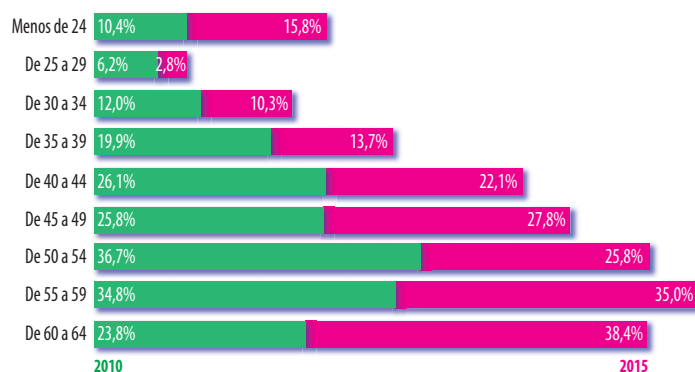
En Barcelona, la brecha salarial entre hombres y mujeres registra diferencias por grupos de edad. En términos generales, aumenta conforme lo hace la edad de las personas. Al mismo tiempo, se registran diferencias salariales por edad en la población del mismo sexo, los que origina una brecha intergeneracional. Entre la población

femenina una mujer menor de 25 años percibía el 26% del salario que cobraba una de 55 a 50 años; en la masculina este porcentaje bajaba al 20%.

Si cruzamos edad y sexo, en 2015, una mujer menor de 25 años tenía un salario equivalente al 17% del percibido por un hombre mayor de 55 a 59 años, lo que traducido a valores absolutos da una diferencia de 38.128 euros anuales, o de 3.177 euros mensuales. Dicho de otro modo, la diferencia mensual multiplica por 4,9 el salario mínimo interprofesional de 2015.

La evolución de la brecha salarial por sexo entre 2010 y 2015 no muestra un comportamiento homogéneo. Globalmente desciende 1,8 puntos, aunque con diferencias por grupos de edad. Los incrementos más significativos se observan en los grupos situados en los extremos: entre las personas menores de 25 años aumenta más de cinco puntos y entre las mayores de 59 el incremento es de quince puntos. En sentido contrario, se redujo en la población de 25 a 44 años, especialmente en el grupo de 50 a 54.

Brecha salarial mujeres/hombres por edad



Ratios del salario del grupo de 55 a 59 años/menores de 24

	2010	2014	2015
Total	3,49	4,40	4,42
Hombres	4,05	5,04	4,94
Mujeres	2,94	3,75	3,81

Por otra parte, en Barcelona las diferencias de sueldo entre las personas más jóvenes, las que tienen los salarios más bajos, y el grupo de 55 a 59 años, las que presentan los mejores salarios, aumentaron entre 2010 y 2015. En 2015, una persona

menor de 25 años cobraba 8.554 euros anuales y una de 55 a 59 años 37.817 euros, 4,4 veces más; en 2010, esta ratio era de 3,5. Estas diferencias son más elevadas entre los hombres que entre las mujeres.

Por categoría profesional

La brecha salarial entre hombres y mujeres se reproduce en todas las categorías profesionales. En el grupo de alta dirección, ingeniería y licenciaturas las mujeres cobran un 29% menos que los hombres; en el de oficiales y especialistas la diferencia se sitúa en el 32% y en la de auxiliares administrativos y subalternos, en el 13,2%. Por lo tanto, a medida que aumenta la cualificación se incrementan las diferencias salariales.

Salarios medios anuales por categoría profesional y sexo y brecha salarial

	2010			2015			Brecha salarial	
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	2010	2015
Total	28.444	32.454	24.486	28.861	32.615	25.191	24,6%	22,8%
Alta dirección, ingeniería y licenciaturas	53.101	61.247	43.178	52.638	61.117	43.332	29,5%	29,1%
Jefes adm., de taller y técnicos	39.911	45.360	35.046	38.931	44.311	34.071	22,7%	23,1%
Oficiales adm. y ayudantes	25.952	29.529	23.147	26.218	29.362	23.828	21,6%	18,8%
Aux. adm. y subalternos	17.958	19.894	16.887	17.292	18.828	16.334	15,1%	13,2%
Oficiales y especialistas	18.587	20.340	13.963	18.308	20.213	13.730	31,4%	32,1%
No cualificados, menores de 18 y otros	13.033	14.785	11.336	12.399	13.585	11.104	23,3%	18,3%

En Barcelona, en este periodo, se incrementaron las diferencias entre los salarios más altos y los más bajos. En 2015, una persona no cualificada percibía un salario anual de 12.399 euros, 4,25 veces inferior al del personal de alta dirección, ingeniería y licenciaturas que tenían un salario anual de 52.638 euros. En 2010, esta proporción era de 4,07.

Entre 2010 y 2015, en el aumento de las diferencias se ha de tener en cuenta que las remuneraciones de los trabajos no cualificados, que incluyen a las personas menores de 18 años, experimentaron la mayor caída, casi un 5%. En este periodo, se redujeron los salarios en todas categorías profesionales, excepto en la de oficiales administrativos y ayudantes.

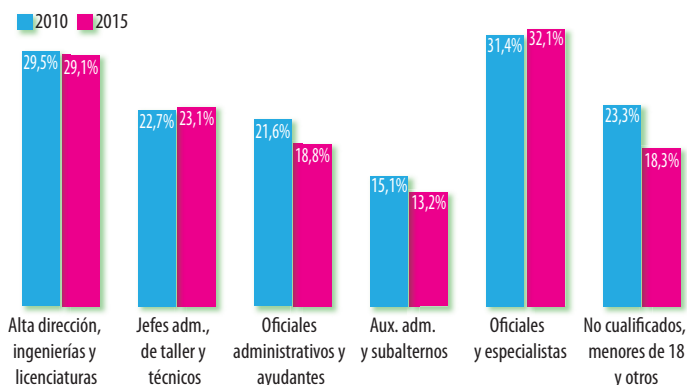
Igual que con la edad, las diferencias salariales por categorías profesionales son mayores entre los hombres que entre las mujeres. El salario de alta dirección multiplica

por 4,5 el de los trabajadores no cualificados en la población masculina, y por 3,9 en la femenina. De 2010 a 2015, estas diferencias se acentuaron con más intensidad entre los hombres: la brecha entre los salarios más altos y los más bajos aumentó 36 puntos entre los hombres y menos de 9 entre las mujeres.

Ratios de los salarios de alta dirección/trabajadores no cualificados

	2010	2014	2015
Total	4,07	4,15	4,25
Hombres	4,14	4,33	4,50
Mujeres	3,81	3,80	3,90

Brecha salarial por categoría profesional



Por duración de los contratos

En 2015, el salario medio anual en Barcelona era de 30.761 si la persona tenía un contrato indefinido y de 16.808 euros cuando era temporal.

Las diferencias salariales por duración del contrato son mayores entre la población masculina. Un hombre con contrato indefinido cobra más del doble que un contratado temporal, entre las mujeres esta proporción es de 1,6.

La brecha salarial entre mujeres y hombres es mayor entre las personas que tienen contratos indefinidos, ya que la población femenina percibe un 25% menos que la masculina. Cuando hablamos de los salarios de las personas con contratos temporales el porcentaje es inferior al 3%.

Entre 2010 y 2015, los salarios de las mujeres contratadas indefinidamente aumentaron algo más de 1.000 euros anuales, entre los hombres la subida se quedó en 125

euros. En la población contratada temporalmente las tendencias son diferentes: el salario femenino se incrementó en torno a 378 euros anuales y el masculino 447.

Esta evolución ha incrementado las diferencias salariales. En 2010, una persona con salario indefinido cobraba 1,79 veces el salario de una con contrato temporal; en 2015, esta ratio subía al 1,83.

En resumen, entre 2010 y 2015, en Barcelona, las diferencias salariales se intensifican más por categoría profesional y edad que por duración del contrato, es decir, las brechas salariales son más intensas y han crecido más entre generaciones y entre categorías profesionales -personal de alta dirección y personas sin cualificar-.

Salarios medios en Barcelona por duración del contrato y brecha

	2010			2015			Brecha salarial	
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	2010	2015
Salario medio	28.444	32.454	24.486	28.861	32.615	25.191	24,6%	22,8%
Indefinidos	30.148	34.960	25.250	30.761	35.088	26.319	27,8%	25,0%
Temporales	16.849	17.508	16.208	16.808	17.061	16.586	7,4%	2,8%
Otros (1)	40.546	45.472	37.184	38.755	43.653	35.185	18,2%	19,4%

(*)Funcionarios afiliados a la Seguridad Social y otros, que no están obligados a informar de su situación contractual.

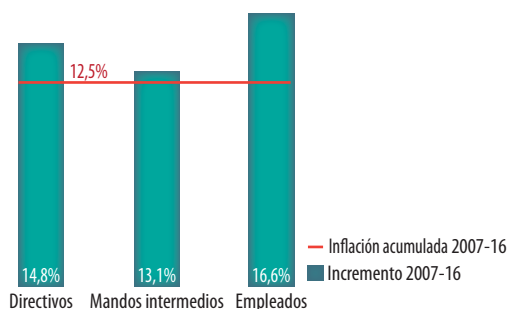
Ratios salarios con contratos indefinidos/temporales

	2010	2014	2015
Total	1,79	1,89	1,83
Hombres	2,00	2,09	2,06
Mujeres	1,56	1,66	1,59

Informe de remuneraciones Grupo ICSA y EADA. 2016

El grupo ICSA y la escuela de negocios EADA elaboran un informe sobre la evolución de las remuneraciones. El informe analiza las retribuciones medias por comunidades autónomas clasificadas en grandes grupos: personal directivo, mandos y empleados y su relación con el coste de la vida. Los últimos datos corresponden a julio de 2016.

Las remuneraciones incluyen la retribución anual bruta, la variable y las tendencias en beneficios extrasalariales (coche, ordenador, ticket restaurante, etc.). En 2016, según esta fuente, una persona de dirección cobró 78.875 euros; los mandos intermedios, 39.364 y los empleados 22.841. Banca y seguros fueron las actividades con las mayores remuneraciones en todas las categorías.



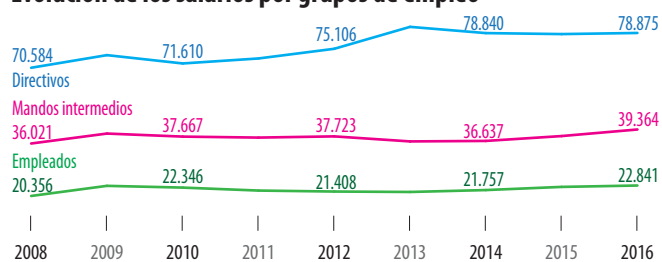
Según esta fuente, desde 2007 todos los grupos han ganado poder adquisitivo: 4,1 puntos las personas empleadas, 2,3 puntos las directivas y 0,6 puntos los mandos.

Por grupos de ocupación

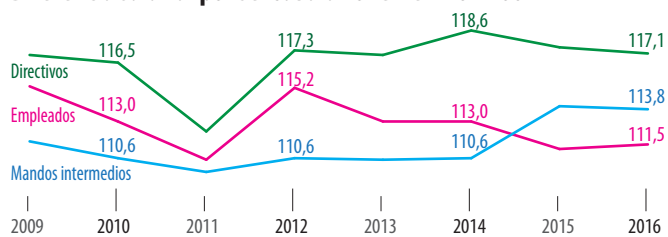
En 2016, se incrementaron las retribuciones en todos los grupos. Cataluña, en los tres grupos de ocupación, estaba entre las comunidades autónomas con retribuciones superiores a la media española. El personal directivo en Cataluña, con una media de 80.634 euros, sólo era superado por el de Madrid; entre los mandos, también era la segunda comunidad autónoma en nivel salarial, después de Madrid, con 40.264 euros. Finalmente, en las personas empleadas, con una retribución de 23.069 euros, Cataluña ocupa la cuarta posición, por detrás de Navarra, Madrid y el País Vasco.

En este informe también se constata una brecha salarial entre hombres y mujeres en todas las categorías profesionales. Esta brecha se amplió en el período 2008-2016 entre las personas de dirección: en 2016, un directivo cobraba el 17,1% más que una mujer, 5,2 puntos más que en 2008. Esta brecha sólo se ha reducido entre las personas empleadas (15,3% en 2009 y 11,5% en 2016).

Evolución de los salarios por grupos de empleo



Diferencia salarial por sexo. Salario femenino=100



Ingresos medios netos en la UE. 2015

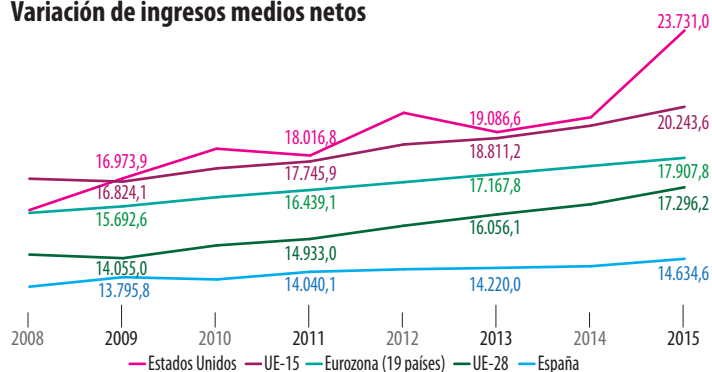
Los ingresos medios netos por persona, según EUROSTAT, están en consonancia con los datos de costes laborales. En el periodo 2008-2015 se incrementaron en la UE por encima del aumento observado en España.

En este periodo, en España pasaron de 13.360 euros a 14.634, un aumento del 9,5%. El incremento en la UE-28 fue del 21,6% y en la UE-15 del 19,4%. En todas las grandes economías europeas crecieron por encima del 12% y en Estados Unidos casi el 53%. El crecimiento de los ingresos en España sólo supera el de seis países -Grecia, Irlanda, Portugal, Turquía, República Checa y Hungría-.

Las elevadas tasas de paro y de temporalidad laboral, junto a la contención de los salarios españoles han provocado una ampliación en la brecha de ingresos entre España y el resto de Europa. En 2008, los ingresos en la UE-15 eran el 26,9% superiores a los de España; en 2015, el 38,3%. También ha aumentado la diferencia respecto a la UE-28, que se ha triplicado en este periodo.

En 2015, los ingresos netos de España eran un 62% inferiores a los registrados en Estados Unidos y casi un 36% más bajos que los de Japón.

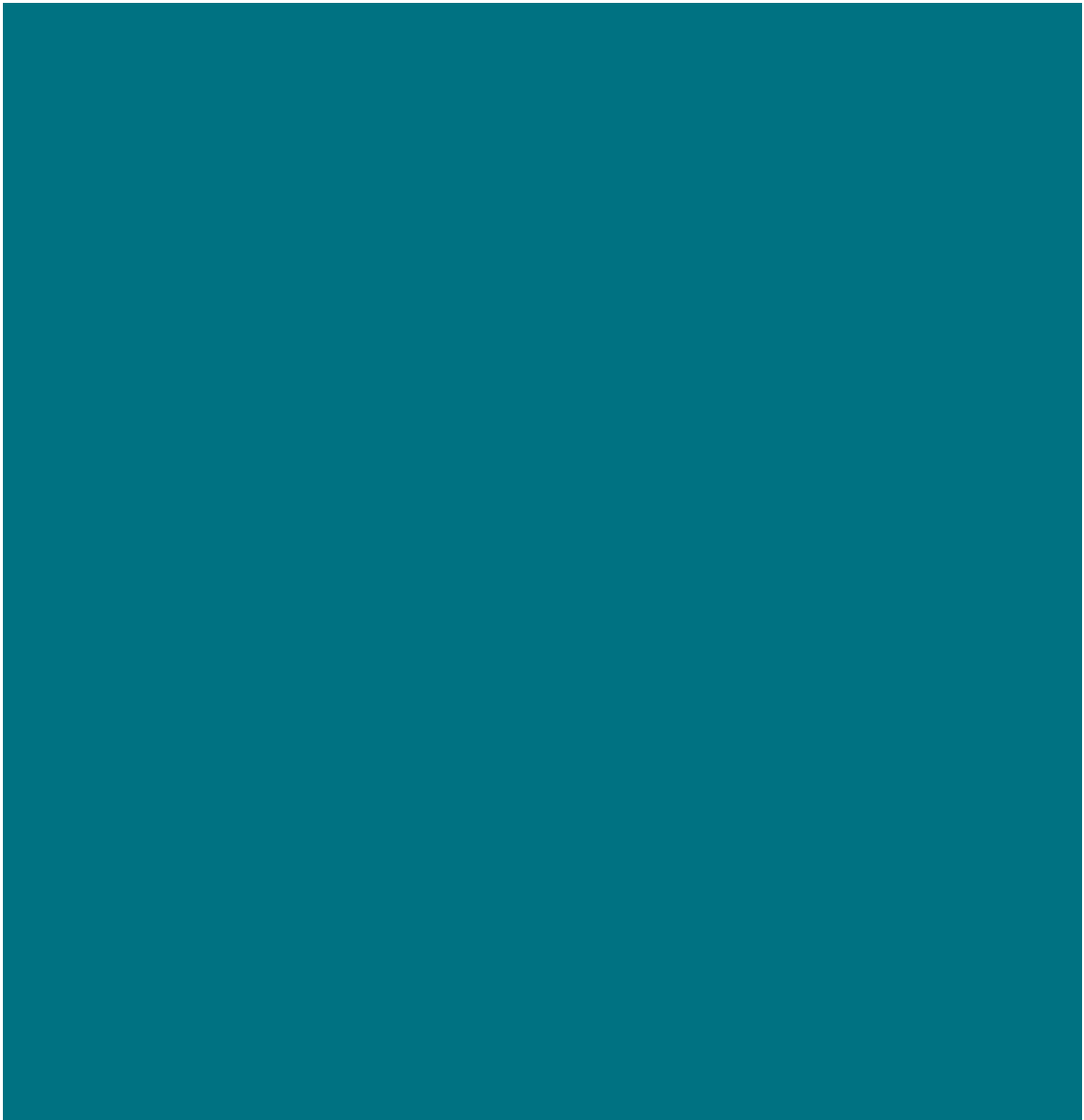
Variación de ingresos medios netos



Ganancias medias netas por cápita

	2008	2014	2015	Var. 2008-15	Var. 2014-15
Suiza	27.298,50	42.733,16	48.481,61	77,6%	13,5%
Letonia	4.049,35	4.695,77	7.184,26	77,4%	53,0%
Bulgaria	1.752,10	2.668,23	2.903,74	65,7%	8,8%
Estados Unidos	15.522,65	19.764,10	23.731,01	52,9%	20,1%
Islandia	19.260,37	22.595,07	25.685,26	33,4%	13,7%
Rumanía	2.719,27	3.146,04	3.485,82	28,2%	10,8%
Estonia	5.647,06	6.762,77	7.186,88	27,3%	6,3%
Suecia	18.595,97	23.490,12	23.513,53	26,4%	0,1%
Polonia	4.876,46	5.164,09	6.114,71	25,4%	18,4%
Reino Unido	21.554,38	23.804,09	26.860,40	24,6%	12,8%
Dinamarca	19.747,22	22.704,57	24.277,05	22,9%	6,9%
Malta	9.926,18	11.960,83	12.191,75	22,8%	1,9%
UE-28	14.219,79	16.519,77	17.296,22	21,6%	4,7%
Eslovaquia	4.766,41	5.620,91	5.712,11	19,8%	1,6%
UE-15	16.955,80	19.381,10	20.243,61	19,4%	4,5%
Países Bajos	20.902,17	24.788,48	24.946,18	19,3%	0,6%
Italia	13.469,77	15.622,14	16.065,99	19,3%	2,8%
Lituania	3.885,16	4.353,38	4.600,13	18,4%	5,7%
Alemania	17.555,02	20.054,34	20.584,16	17,3%	2,6%
Eslovenia	7.386,88	8.575,77	8.646,28	17,0%	0,8%
Noruega	26.552,36	32.483,34	30.986,10	16,7%	-4,6%
Zona euro	15.393,83	17.541,00	17.907,77	16,3%	2,1%
Finlandia	19.044,55	21.942,36	22.136,77	16,2%	0,9%
Bélgica	17.417,90	19.946,63	20.199,45	16,0%	1,3%
Austria	17.857,95	20.428,11	20.677,93	15,8%	1,2%
Japón	17.219,52	18.602,43	19.874,22	15,4%	6,8%
Luxemburgo	25.164,09	28.719,32	28.799,55	14,4%	0,3%
Francia	16.678,21	18.326,64	18.765,60	12,5%	2,4%
España	13.360,75	14.297,48	14.634,61	9,5%	2,4%
Turquía	4.987,59	4.918,29	5.327,86	6,8%	8,3%
R. Checa	5.895,88	6.134,05	6.290,67	6,7%	2,6%
Portugal	8.762,57	9.393,92	9.139,92	4,3%	-2,7%
Hungría	4.456,02	4.277,88	4.490,60	0,8%	5,0%
Irlanda	20.498,62	19.781,69	20.265,27	-1,1%	2,4%
Grecia	13.032,47	11.077,22	11.062,85	-15,1%	-0,1%

Siniestralidad y salud laboral



Lesiones por accidentes de trabajo

En 2016 se produjeron 32.434 lesiones por accidente de trabajo (LAT) con baja, de las que 259 fueron graves y 31 mortales. Respecto a 2015 se produjo aumento en todos los niveles de gravedad, sobre todo en el de LAT graves (27,6%). La incidencia siguió el mismo patrón ascendente en todos los niveles, destacando el aumento del 23,0%, de las LAT graves y el aumentaron el 19,6%) de las mortales

Lesiones con baja por accidentes de trabajo. Barcelona 2016

	Número	Var. 2015-16	Incidencia	Var. 2015-16
Leves	32.144	8,3%	3.590,7	4,4%
Graves	259	27,6%	28,9	23,0%
Mortales	31	24,0%	3,5	19,6%
Total	32.434	8,4%	3623,1	4,5%

* Por casa 10.000 personas afiliadas

El 57,4% de las personas accidentadas fueron hombres que, al mismo tiempo, padecieron las lesiones más severas: 70,7% de las graves y 80,6% de las mortales.

Las ocupaciones más frecuentes de la población masculina accidentada fueron: policías en las LAT leves (9,9%), camareros asalariados en las graves (5,5%) y peones de transporte, descargadores y similares en las mortales (12,0%). En cuanto a las mujeres, las LAT leves fueron más frecuentes en el personal de limpieza de oficinas, hoteles y establecimientos similares (17,0%); en las graves y mortales fueron las empleadas administrativas con tareas de atención al público (9,2% de las graves y 33,3% de las mortales).

En ambos sexos, las LAT graves más frecuentes se produjeron in itinere (50,8% entre los hombres y 57,9% en mujeres). Las mortales más frecuentes en los hombres fueron las traumáticas en jornada laboral (44,0%) y en las mujeres las no traumáticas en jornada laboral (50,0%).

Respecto al tipo de empleo, las LAT graves más frecuentes también fueron la producidas in itinere tanto en las ocupaciones no manuales (61,4%) y en las manuales (47,5%), aunque en este último grupo las traumáticas en jornada laboral tuvieron una frecuencia similar (41,1%). En cuanto a las mortales, de nuevo, las originadas in itinere fueron las más frecuentes en ocupaciones no manuales (50,0%). En las ocupaciones manuales el porcentaje de traumáticas y de no traumáticas en jornada fue del 39,1%.

La mayoría de las LAT se produjeron en el sector de los servicios seguido, a gran distancia, de la industria. La incidencia más elevada fue en la agricultura, ganadería, caza y silvicultura, sin embargo, hay que tener en cuenta que el denominador de este último sector -personas afiliadas al régimen general de la Seguridad Social- puede ser

más impreciso dado que son más frecuentes otros regímenes no incluidos], seguida de la construcción.

Aumentó el número y la incidencia de las LAT graves en la construcción, ya que pasaron de 13 a 28 y de 42,5 lesiones por 100.000 personas afiliadas a 89,7. Las mortales se mantuvieron en las cifras de 2015 -dos cada año y la incidencia fue de 6,5 en 2015, y 6,4 en 2016 por 100.000 personas afiliadas-.

La mayoría de las LAT afectaron a personal con contrato fijo (70,2% de las LAT con baja). En 2016, se mantuvo la tendencia observada desde 2014 respecto al aumento de la proporción de contratos eventuales entre las personas accidentadas -en 2014 fue del 24,2%, en 2015 del 26,0% y en 2016 del 29,9% entre los hombres y del 26,0%, 27,1% y 29,7% entre las mujeres-.

Lesiones con baja por accidente de trabajo según sector y gravedad. 2016

	Leves		Graves		Mortales		Total	
	N	Tasa incidencia	N	Tasa incidencia	N	Tasa incidencia	N	Tasa i ncidencia
Agricultura	50	8.302,2	1	166,0	1	166,0	52	8.634,3
Industria	2.799	3.787,8	28	37,9	2	2,7	2.829	3.828,4
Construcción	1.709	5.473,8	28	89,7	2	6,4	1.739	5.569,9
Servicios	27.586	2.936,6	202	21,5	26	2,8	27.814	2.960,9
Total	32.144	3.068,8	259	24,7	31	3,0	32.434	3.096,5

Enfermedades profesionales

En 2016, se declararon 569 enfermedades profesionales (EP) de las que el 58,9% cursaron baja. La incidencia fue de 63,6 por cada 100.000 afiliaciones (37,4 y 26,1 por 100.000 con y sin baja, respectivamente). Fueron más frecuentes en mujeres y ocupaciones manuales, tanto las que cursaron baja como las que no lo hicieron.

Enfermedades profesionales por sexo y clase social ocupacional. Barcelona 2016

	Sexo				Clase social ocupacional						Total	
	Hombres		Mujeres		No manual		Manual		Perdidas			
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
EP con baja	128	58,7	207	59,0	75	59,5	248	60,9	12	33,3	335	58,9
EP sin baja	90	41,3	144	41,0	51	40,5	159	39,1	24	66,7	234	41,1
Total	218		351		126		407		36		569	

Fuente: Dpto. trabajo, asuntos sociales y familias. Datos del sistema CEPROSS.

Siguiendo la tendencia de los últimos años, disminuyó el número y la incidencia en las EP, en 2015 fueron 637 con una incidencia de 73,8 por 100.000 personas afiliadas,

aunque la evolución del número fue diferente según sexo y tipo de empleo. Disminuyeron entre los hombres (de 290 a 218) y en ocupaciones manuales (de 457 a 407); entre las mujeres y en las ocupaciones no manuales se mantuvieron en niveles similares a los años anteriores (347 y 351 en las mujeres y 122 y 126 en ocupaciones no manuales, en 2015 y 2016).

La patología más frecuente fue la musculoesquelética, sobre todo enfermedades por fatiga de las vainas tendinosas que supusieron el 63,3%, y 44,9% de las EP con baja en hombres y mujeres, y el 55,6% y el 38,9% en las EP sin baja. Hay que mencionar que en 2016 se declaró una enfermedad por agentes carcinógenos.

Enfermedades relacionadas con el trabajo

En 2016, los centros de atención primaria (CAP) notificaron 545 enfermedades relacionadas con el trabajo a la Unidad de Salud Laboral de Barcelona, cantidad ligeramente superior a la del año anterior (531). El incremento afectó únicamente a las mujeres que tuvieron un 4,1% más de casos, mientras los hombres registraban el mismo número que en 2015. La incidencia fue ligeramente inferior a la de 2015, pasó de 90,6 por 100.000 personas asalariadas a 90,0.

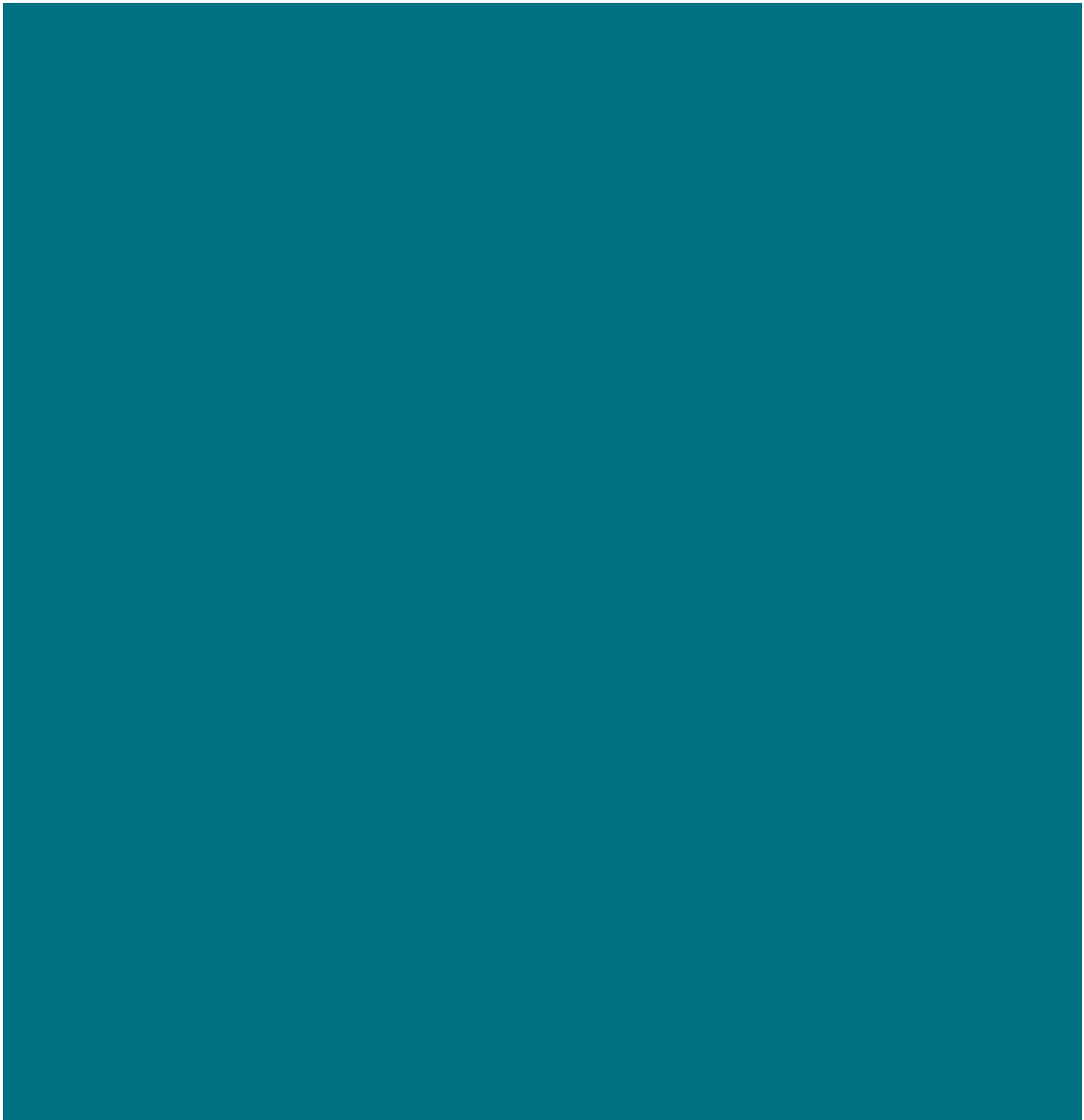
Como en años anteriores los trastornos ansiosos y depresivos fueron los más frecuentes (71,7% los hombres y 72,9% las mujeres), seguidos por los musculoesqueléticos (18,3% en hombres y 16,1% en mujeres). Por tipo de ocupación las más frecuentes fueron profesionales de apoyo (18,5% en hombres y 25,6% en mujeres) y personal de servicios y comercio (20,6% de los casos masculinos y 24,1% de los femeninos). Hay que destacar la elevada frecuencia de mujeres asistentes administrativas y especializadas (61 casos). Respecto al año anterior hubo pocas variaciones en cuanto al diagnóstico, aunque hay que señalar el aumento de los trastornos ansioso-depresivos entre los hombres (pasaron del 64,9% al 71,1%).

Enfermedades relacionadas con el trabajo según diagnóstico, sexo y año

	2014		2015		2016	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total casos	158	307	191	340	191	354
Sistema musculoesquelético	24,7	17,3	21,5	14,7	18,3	16,1
Sistema respiratorio	3,8	2,3	1,6	3,2	2,1	2,3
Trast. mentales y del comportamiento	60,1	72,0	64,9	73,8	71,7	72,9
Sistema nervioso	1,3	1,6	2,1	2,6	1,6	3,7
Traumatismos y envenenamientos	4,4	1,3	2,1	2,1	3,1	2,0
Otras	5,7	5,5	7,9	3,5	3,1	3,1

Font: Agència de Salut Pública de Barcelona. Xarxa d'Unitats de Salut Laboral de Catalunya, Departament de Salut.

Valoraciones y propuestas



Población residente, activa e inactiva

Desde diciembre de 2008 la población residente desciende en 17.700 personas (1,08% del total). La pérdida más intensa se produce entre las personas en edad de trabajar (2,02%). Según la EPA, la tendencia es la misma: Barcelona pierde 30.600 personas entre 2008 y 2016, a pesar de que entre 2015 y 2016 gana 30.500.

En la población inactiva se ha de destacar el descenso constante del epígrafe trabajos del hogar, lo que viene a señalar que cada vez son más las mujeres que se incorporan al mundo laboral. También se ha de resaltar el descenso de un 4,3% de las personas que estudian y los incrementos que se producen en el resto de epígrafes.

Desde 2008, el aumento constante de mujeres en la población activa ha paliado el descenso de la población masculina y, al mismo tiempo, las ha situado como grupo mayoritario. Cuando analizamos la población activa por edad, se observa una disminución de la población activa menor de 54 años, sobre todo, de la más joven y un aumento de la mayor de 55.

Hay que señalar que los incrementos de población activa experimentados en 2016 coinciden con la recuperación de la actividad económica y la mejora de las expectativas. En relación a las fluctuaciones que registra hay que tener presente las variaciones que se han producido en la población inmigrante, la emigración y la incorporación de las mujeres.

PROPUESTA: Políticas activas para prevenir el envejecimiento de la población y conseguir un mercado de trabajo atractivo para las personas que deseen desarrollar aquí su carrera profesional y que faciliten el retorno de las que han marchado.

Población ocupada

Según la EPA, de 2008 hasta mediados de 2013, la población ocupada desciende intensamente. Desde el segundo semestre de 2013 se inicia una recuperación, pero insuficiente, a pesar de los incrementos registrados en los últimos años, para recuperar los niveles de empleo del año 2008.

Desde 2008, se reducen casi 60.000 empleos en la población masculina ocupada, en la femenina en torno a 11.000. Durante 2016 la masculina recuperó 21.600 y la femenina 16.500. De la misma manera que podemos afirmar que la crisis afectó con mayor intensidad a los hombres, los primeros datos disponibles parecen apuntar a que la recuperación también les beneficia más.

En Barcelona, la población ocupada asalariada en el sector privado y público aumentó en 2016, aunque permanece por debajo de los valores que había tenido en 2008. Lo mismo sucede con la autónoma y empresaria. La distinta intensidad de las fluctuaciones registradas en cada uno de los grupos ha hecho variar sus valores rela-

tivos respecto al total de la ocupación durante la crisis. De 2008 a 2016, la población asalariada en el sector privado pasa del 70,7 al 68,5%; la del sector público del 12,8 al 13,9% y la empresaria y autónoma del 16,5 al 17,6%.

Las variaciones también afectan a su composición por duración de la contratación. Según la EPA, la población ocupada con contratos indefinidos pasa de 523.400 personas en 2008 a 478.100 en 2016, a pesar de que en el último ejercicio aumentó en 17.100; la temporal cae de 129.000 a 108.200 en el mismo periodo y aumenta en 14.200 en 2016.

Desde el inicio de la crisis se reduce la ocupación de la población menor de 54 años, sobre todo la menor de 25. En cambio, en la mayor de 54 años aumentó un 8,6% a lo largo del periodo.

Atendiendo al nivel formativo, desde 2008 la pérdida de ocupación afecta a todos los grupos, excepto al de personas con estudios superiores. En 2016, el empleo aumentó en todos, excepto en el de personas con secundaria de primera etapa.

A partir del nivel formativo de la población ocupada, se constata que el 5% de los empleos corresponde a población sin cualificación, las personas con cualificación media representan el 34% y los de las personas más cualificadas el 61%. No obstante, hay que advertir que estos porcentajes no se trasladan de manera automática a los niveles de cualificación de los empleos y categorías profesionales, lo que indica que, o bien existe una sobrecualificación de la población ocupada, o bien, que una parte de las personas han sido contratadas en categorías inferiores a las de sus puestos de trabajo.

PROPUESTA: Esta evolución demuestra que la formación es un elemento fundamental para lograr un empleo.

Afiliación a la Seguridad Social

En 2016, en Barcelona, sumando el régimen general y el de autónomos, la afiliación a la Seguridad Social superó el millón de personas. En este indicador, podemos distinguir dos fases: la primera, de diciembre de 2007 a diciembre de 2012 en la que los descensos se produjeron de manera ininterrumpida; la segunda, de 2013 a 2016 en la que los incrementos son constantes.

En el conjunto del periodo, el saldo del régimen general que agrupa a las personas que trabajan por cuenta ajena arroja un balance negativo con una pérdida de más de 37.000 personas afiliadas. La afiliación a los regímenes especiales, los menos significativos en cuanto a su peso sobre el total de la afiliación, fue la única que aumentó.

En 2016, la afiliación disminuyó en los regímenes especiales y aumentó en el régimen general y en el de autónomos. Para evaluar estas variaciones se ha de tener en

cuenta que el 90% de la afiliación estaba encuadrada en el régimen general y por sectores, el de servicios agrupaba a casi el 90% de los afiliados.

Los centros de cotización han aumentado un 2,3%, confirmando la tendencia de los últimos años. Los de más de 1.000 personas se mantienen estables durante el período de crisis, siendo los únicos en los que aumenta la afiliación. Éstos últimos, además, concentran al 23,2% de la afiliación de la ciudad. Se puede afirmar que los centros más grandes han resistido mejor la crisis. La mayoría de los grandes centros de cotización son industriales y, en menor medida, de servicios.

Se ha de poner de relieve que en torno al 86% de los centros de contratación de Barcelona son de menos de 10 trabajadores.

PROPUESTA: Advertir que nos encontramos ante un tejido en el que las micro y pequeñas empresas son abrumadoramente mayoritarias y que se ha de favorecer la contratación y agrupación para favorecer la competitividad.

Contratación

La contratación registrada aumenta en 2016, confirmando la tendencia de los últimos cinco años. Más del 86% de los contratos formalizados eran temporales. En el periodo 2008-2016, la contratación temporal aumenta, al mismo tiempo que la indefinida baja, lo cual implica un aumento en el grado de temporalidad.

En cuanto a la contratación temporal, casi el 60% de los temporales tuvieron una duración inferior a seis meses; de éstos, tres de cada cuatro son de menos de un mes. Respecto a la contratación temporal total, casi la mitad son de un mes o menos.

Dado que según la EPA, en 2016, en Barcelona la población asalariada temporal ascendía a 108.200 personas y que en ese mismo periodo tuvieron 890.985 contratos, la media anual de los contratos temporales por persona sería de 8,2.

Por nacionalidad, tras un periodo inicial de descensos constantes, los contratos formalizados por personas extranjeras aumentaron por tercer año consecutivo. Sin embargo, su evolución desde 2007 indica que se han visto más afectadas que la población española por la crisis: su peso ha pasado del 28,7% en 2007 al 20,7% en 2016.

Por edad, la contratación aumenta en todos los grupos, sobre todo en el de los menores de 20 años y en los mayores de 44. En todos los grupos hay que destacar que, en 2016, la contratación indefinida aumenta más que la temporal. A pesar de ello, durante la crisis, en todos los grupos se registra un aumento de la temporalidad, salvo en las personas mayores de 44 años. El descenso de la contratación indefinida se intensifica conforme disminuye la edad.

Por sector, servicios concentra más del 94% de la contratación registrada, siendo el único sector que supera el nivel de contratación previo a la crisis. El que experimenta la mayor reducción en la contratación, tanto temporal como indefinida, es la construcción.

Las actividades de hostelería y restauración vuelven a ser las que tienen más peso en la contratación de la ciudad, ya que representan una quinta parte del total de los contratos. El comercio es la actividad en la que la contratación indefinida es más relevante, dado que representa casi el 20% de los contratos indefinidos.

Por nivel de estudios, en todos los grupos se incrementa la contratación, destacando que más del 50% de las personas contratadas habían cursado secundaria general (bachillerato). En el periodo de crisis, el grupo donde más crece la contratación es el de educación superior.

PROPUESTA: Nos encontramos ante una aparente paradoja en la evolución de la contratación según sexo. En 2016, se recupera el nivel de contratación previo a la crisis, pero los hombres, con un aumento del 17,7%, duplican el 8,6% de las mujeres.

Por una parte, las mujeres han resistido mejor la destrucción de empleo durante la crisis e, incluso, aumentaron su nivel de contratación y, por otra, observamos que cuanto más avanza la recuperación económica los hombres vuelven a ser los más beneficiados por el crecimiento del empleo.

La tasa de temporalidad y el volumen de contratos de muy corta duración son dos de los retos más significativos que se deberían analizar en profundidad para establecer sus causas, repercusiones y modo de corregirlas.

Entre las actividades que consideramos más vinculadas a la estacionalidad surgen las vinculadas al turismo, a eventos relacionados con congresos y ferias, así como las del comercio en determinados meses del año. Entre las repercusiones que más afectan a las personas individualmente destacan las dificultades de emancipación de la juventud, el incremento del riesgo de pobreza y el desarrollo de carreras profesionales. Todo ello conlleva un incremento de los desequilibrios sociales y territoriales a los que se debe hacer frente para evitar una dualización que puede poner en peligro la cohesión social.

Población parada

Según la EPA, Barcelona tenía 101.200 personas desocupadas en 2016. Desde el inicio de la crisis, en 2008, la población desempleada se ha incrementado en casi 40.000 personas, un 63%. El mayor impacto negativo se registró entre 2008 y 2012, y a partir de este último ejercicio se ha reducido paulatinamente.

En términos absolutos, desde 2008, el incremento de la población masculina sin trabajo es de unas 11.000 personas mientras la femenina roza las 28.000. En el incremento del desempleo de las mujeres hay que tener en cuenta que durante este período se produjo un incremento de la población activa femenina.

Por edad, casi el 70% de la población desocupada tiene entre 25 y 54 años. Destaca el incremento del 260% de las personas paradas mayores de 54 años, desde 2008.

En 2016, según el tiempo de búsqueda de trabajo o de permanencia en paro, el desempleo se redujo en todos los grupos. Sin embargo, hay que destacar que, desde el inicio de la crisis, ha aumentado la población parada de larga duración, pasando de 13.900 personas en 2008 a 60.700 en 2016.

La tasa de paro en 2016 se situó en el 11'5%. Este indicador ha evolucionado siguiendo dos tendencias: de 2008 a 2012 experimentó un incremento muy elevado, y de 2013 a 2016 desciende a un ritmo inferior al del crecimiento de la fase anterior.

La tasa de paro masculina es inferior a la femenina desde 2013. Por edad, la población joven es la más afectada, siendo la tasa que más fluctúa. Aunque la tasa de desempleo de las personas de 55 años o más es la que más ha aumentado desde 2008.

PROPUESTA: Mantener y generar empleos estables y de calidad debe ser una prioridad de las políticas económicas. Crear más y mejores puestos de trabajo debe ser un objetivo compartido entre los poderes públicos y la iniciativa privada para garantizar el bienestar y la cohesión social de nuestra sociedad.

Es necesario fomentar políticas activas de empleo que faciliten la inserción de las personas con más dificultades y que, al mismo tiempo, impulsen un crecimiento sostenido y sostenible de la actividad económica. En este contexto, consideramos que el Ayuntamiento de Barcelona debe impulsar el diálogo entre todas las partes concernidas para definir nuevas estrategias de la ciudad desde una perspectiva que de paso a actividades productivas intensivas en conocimiento.

Los elevados niveles de formación de la población activa de la ciudad son un potencial que, por una parte, se deben poner en valor para generar y atraer nuevas actividades y, por otra, evitar que la falta de expectativas laborales y profesionales genere su marcha.

Paro registrado

Aunque en términos absolutos el número de personas inscritas como paradas, es inferior al de la EPA, ambas fuentes coinciden en su evolución: de 2008 a 2012 un fuerte aumento, y de 2013 a 2016, un descenso.

Por edad, disminuye en todos los grupos, excepto en el de 55 años y más, lo que da lugar a un descenso del peso de la población desocupada joven y a un incremento de la de 55 años y más.

En 2016, el nivel de paro se redujo en la población española y en la extranjera. Es importante destacar que el peso de la población inmigrante se ha reducido en parte por el retorno a sus países de origen durante la crisis o por reemigración a otros países. El 54% de la población extranjera desempleada es masculina.

De los elevados porcentajes de población parada en los grupos de menor duración se puede inferir que existe una elevada rotación laboral y un incremento del empleo

estacional y, al mismo tiempo, el aumento del paro de larga duración denota las dificultades de las personas de los colectivos más vulnerables para reincorporarse al mercado laboral, sobre todo de las personas de más edad y las mujeres. A pesar de que el paro de larga duración se redujo en 2016, prácticamente se ha duplicado en el periodo 2008-2016, pasando de 17.798 a 31.963 personas.

En cuanto al nivel formativo, se ha de señalar que a mayor nivel de estudios, menor tasa de paro de larga duración. Lo que sin duda pone de relieve la importancia de la formación para encontrar un puesto de trabajo. En 2016, el paro disminuyó en todos los sectores productivos.

Por barrios y distritos

En la distribución territorial del desempleo se ha de destacar que el 43% de la población parada se concentra en tres distritos: Nou Barris, l'Eixample y Sant Martí. Por sexo, Ciutat Vella es el único distrito en el que el paro masculino supera al femenino como consecuencia de su composición sociodemográfica. Es importante destacar que Raval es el barrio con más personas paradas, y que de los diez barrios con mayor peso del paro sobre la población de 16 a 64 años siete pertenecen a de Nou Barris.

La mayoría de los barrios con una tasa de paro reducida presentan mayores porcentajes de población con estudios superiores. Por otra parte, el paro es mayor en los barrios con porcentajes más elevados de población que solo ha cursado hasta primaria. De los diez barrios con menor nivel formativo, ocho se encuentran entre los diez con menor renta familiar disponible.

Es evidente que el empleo o su ausencia, condicionan la renta familiar disponible y esta muestra que la desigualdad entre los barrios ha aumentado. Por una parte, se han incrementado los barrios con una renta inferior a la media de la ciudad y, al mismo tiempo se han acentuado las diferencias entre los más ricos y los más pobres. En 2008, el barrio con la menor renta familiar se situaba casi en el 50% de la media de la ciudad, en 2015 en el 34,5%.

También han aumentado los barrios que se encuentran por debajo del 60% de la renta familiar disponible media de la ciudad, indicador que define las zonas de riesgo de pobreza. En 2008, 5 barrios se situaban por debajo de este nivel, en 2015 eran 17.

En 2008, la población que vivía en barrios con un índice de renta familiar por debajo del límite de la pobreza era de 25.128 personas (2% de la población); en 2015, eran 222.581 (14% del total). Por otra parte, la población de los barrios con un IRFD por encima del 200% pasó de 15.410 en 2008 a 75.355 en 2015.

PROPUESTA: Es evidente que de mantenerse esta evolución, el equilibrio territorial y la cohesión social que han caracterizado la ciudad, factores que se han de valorar como elementos clave del bienestar social y de atracción de actividad económica,

pueden sufrir una regresión y poner en riesgo el progreso de nuestro modelo social y económico.

Paro de larga duración

La intensidad del paro de larga duración se incrementa conforme lo hace la edad de las personas, hasta representar el 67% del total de parados en la franja de más de 55 años. Esta situación es especialmente grave en el colectivo de mujeres mayores de 44 años, de las cuales, el 60,5% llevaban más de un año que está en sin trabajo. Entre los hombres este porcentaje era del 53,3%.

Por nivel formativo, el porcentaje de parados de larga duración y de muy larga duración varía mucho en función del nivel formativo de las personas. Más de la mitad de las personas paradas que ha cursado hasta primaria eran paradas de larga duración. Este porcentaje baja al 28,6% en las que tienen estudios superiores.

Por sectores, la industria es el sector en el que el desempleo de larga duración es más intenso: 55%. En servicios, el porcentaje era inferior al 40%.

PROPUESTA: El desempleo de larga duración es un problema social e individual de gran magnitud que se concentra en la población más vulnerable y que genera multitud de problemas. El primero y más evidente es el de pobreza sobrevenida, también hemos de tener en cuenta sus repercusiones e incidencia en los trastornos mentales.

Demandas de empleo

El perfil de la persona demandante de empleo es mujer, de 25 a 55 años, con secundaria general, proveniente del sector servicios y que lleva más de un año buscando trabajo.

En 2016, las demandas de empleo se redujeron en todos los grupos, aunque de manera desigual entre hombres y mujeres. En los últimos años, disminuye el peso de las demandas de empleo juveniles y se incrementa el de las personas mayores de 54 años.

Por actividades económicas, las demandas de personas no desempleadas se concentran en tareas administrativas, comercio, hostelería, industria manufacturera y actividades profesionales y técnicas. La mayoría de estas demandas en los grupos de dirección y gerencia son masculinas. Las mujeres son mayoritarias en tareas administrativas, servicios técnicos y ciencia y trabajos no cualificados.

PROPUESTA: El análisis de las demandas de personas no desempleadas nos permite conocer las aspiraciones de aquellas personas que teniendo un trabajo desean desarrollar su carrera profesional en otras actividades.

Comparación con otros ámbitos

Población activa

En 2016, al contrario que en Cataluña y España, en Barcelona aumenta la población activa. En el período 2008-2016, en los tres ámbitos, aumentó la activa femenina y disminuyó la masculina.

En 2016, Barcelona es el único ámbito en el que aumenta la población activa, como consecuencia del incremento de la de 25 a 54 años, grupo que disminuye en Cataluña y España. En el resto de grupos los comportamientos son similares en los tres territorios: disminuye la población activa joven y aumenta la de 55 años y más.

En primer lugar se constata que entre las repercusiones de la crisis se ha producido una pérdida de población activa, muy intensa entre la juventud, moderada en la población de 25 a 54 años y un aumento en la mayor de 55 años. Entre las causas de estas fluctuaciones se deben señalar las derivadas del aumento de la emigración, de la reemigración de la población activa inmigrante y de los incrementos no cuantificados de la población desanimada que abandona la búsqueda de empleo.

Se ha de destacar que la ciudad es el único territorio en el que la población activa femenina supera a la masculina. También es destacable que la tasa específica de actividad de Barcelona es superior a la media de España, Cataluña y de la UE-15, tanto entre hombres como en mujeres.

En todos los territorios aumentó la población activa con estudios superiores, siendo Barcelona el que registra los mayores incrementos en el período 2008-2016. De manera inversa, la población que sólo tenía hasta primaria se redujo en todos los ámbitos.

Se puede afirmar que la población activa de la ciudad es el ámbito que reúne más potencial para dar respuesta a las necesidades de un modelo productivo sumergido en profundas transformaciones que exigen elevados niveles de formación y cualificación. Este potencial hay que ponerlo en valor como factor clave para atraer y desarrollar actividades intensivas en conocimiento, al mismo tiempo, se ha de señalar que es fundamental para incrementar y consolidar las actividades I+D+i que necesita un tejido productivo que se enfrenta al reto de mejorar su productividad y competitividad.

Población ocupada según la EPA

En el período de 2008 a 2016 la pérdida de población ocupada es menor en Barcelona que en Cataluña y España, y la que muestra una mayor mejoría en 2016.

En 2016, la población ocupada según la EPA aumenta en los tres ámbitos, siendo Barcelona el territorio que registra el mayor incremento. Por edad, el único descenso se registra en la población joven de Barcelona.

A pesar de que en el último año aumentan las personas ocupadas en los tres ámbitos, con más intensidad en Barcelona, en el período 2008-2016 se reduce la ocupación en hombres y mujeres, siendo más intensa la bajada de la población masculina. Por edad, en el mismo período, aumentó la población ocupada mayor de 54 años y se redujo en el resto grupos en los tres ámbitos territoriales.

La desigual afectación de la pérdida de ocupación entre hombres y mujeres se puede explicar por las variaciones del empleo por sectores, dado que las mayores pérdidas se producen en la industria y la construcción, los más masculinizados. El sector servicios, en el que la presencia de mujeres es mayor sólo perdió un 3% en Barcelona y mantuvo estable, con un crecimiento inferior al 1% en Cataluña y España.

Entre 2008 y 2016, la población menor de 54 años pierde empleo, siendo el segmento de la menor de 25 años la que lo hace con una intensidad mayor. La mayor de 55 es la única que gana empleo.

Por sectores, en Barcelona, los descensos de ocupación registrados desde 2008 son superiores a los del Estado en servicios, agricultura e industria.

En 2016, por situación profesional, Cataluña y Barcelona son los ámbitos en los que el peso de la ocupación del sector privado es mayor. Barcelona registra el mayor porcentaje de empresarios y autónomos y España en del empleo en el sector público

Durante 2016 se recupera empleo en el sector público, privado y entre la población empresaria y autónoma que sólo desciende el 0,1% en Cataluña.

La tasa específica de ocupación, igual que la tasa de actividad, es mayor en Barcelona que en los otros ámbitos. Mientras en Barcelona y Cataluña aumentan significativamente las tasas femeninas, en España y en la UE-15 los incrementos entre hombres y mujeres son similares.

En 2016, en Barcelona, el 81,5% de la población ocupada según la EPA tenía un contrato indefinido, en Cataluña era el 78,8% y en España el 73,9%.

Propuesta: Es evidente que la temporalidad es un problema que afecta a todos los ámbitos y que debe ser abordado para conseguir un mercado de trabajo estable que permita plantear proyectos de vida a medio y largo plazo a las personas

Afiliación a la Seguridad Social

Aunque en el 2016 la afiliación aumentó en todos los ámbitos, no fue así durante la crisis, donde la tendencia general es la pérdida de afiliados. Esta pérdida de afiliación es menor en Barcelona que la registrada en la provincia, en Cataluña y España en el período 2008-2016.

La afiliación a la Seguridad Social muestra comportamientos similares en Barcelona, provincia, Cataluña y España. En 2016, aumentó por encima del 3% y en el período

2007-2016 bajó en todos los territorios, si bien hay que destacar que la ciudad es el ámbito que experimenta la caída más baja.

Contratación

En 2016, Barcelona es el único ámbito en el que la contratación femenina supera a la masculina, aunque con comportamientos diferentes en cuanto a su duración. Los hombres fueron mayoritarios en la indefinida y las mujeres en la temporal. En Cataluña y España los hombres superaron a las mujeres en todos los rangos. La ciudad es el ámbito que registra el mayor porcentaje de contratos indefinidos y España, el menor.

El incremento sostenido de la contratación temporal desde 2008 ha generado un aumento de las tasas de temporalidad en los tres ámbitos. En 2016, en España se sitúa en el 91,4%, en Cataluña en el 87,4% y en Barcelona en el 86,2%.

En cuanto a la contratación según el nivel de formación, las mayores diferencias se producen en los extremos. Barcelona registra el porcentaje más elevado de personas contratadas con estudios superiores y el menor entre las personas que como máximo tienen hasta primaria.

Población parada según la EPA

En 2016, la población parada femenina superaba a la masculina en los tres ámbitos y muestra una reducción menor que la masculina respecto al ejercicio anterior.

En términos de edad, la crisis afectó más a los jóvenes de Barcelona que en el resto de ámbitos. El grupo de 55 años y más es el que más aumenta en los tres territorios. Entre otras causas, hay que señalar que la crisis impulsó a una parte significativa de la juventud a reingresar en el sistema educativo, por lo cual, una parte ha pasado de población activa a inactiva, lo que sumado a la población joven desanimada y emigrante ha reducido el peso de la juventud sobre el total de población activa.

De 2008 a 2016 las personas que llevaban menos de tres meses desocupadas se redujeron en los tres ámbitos, el resto de grupos experimentaron incrementos que aumentan a medida que el tiempo de búsqueda de empleo es mayor.

El paro de larga duración es el más elevado en todos los ámbitos llegando al 60% en Barcelona y dentro de este epígrafe se debe destacar que las personas que llevaban más de dos años sin trabajar se situaban en torno al 42% en los tres ámbitos.

En 2016 el desempleo femenino es el más elevado en todos los ámbitos, destaca Barcelona con más del 55%. No obstante se ha de advertir que la ciudad es el único territorio en el que las mujeres son mayoría en la población activa.

Por sectores, en el mismo período, aumentó el peso del paro del sector servicios sobre el total especialmente en Barcelona, y se redujo la relevancia del paro industrial

y de la construcción. Este indicador se ha de relacionar con el crecimiento del sector servicios sobre el conjunto de actividades económicas.

La tasa de paro crece durante la crisis en los tres territorios, siendo la de Barcelona inferior a la catalana y a la española, tanto en hombres como en mujeres. En cuanto a la edad, desde 2008, esta tasa aumenta conforme lo hace la edad de las personas en todos los ámbitos.

Paro registrado en la Región Metropolitana de Barcelona

El paro registrado bajó en todos los territorios durante 2016, este comportamiento coincide con los datos suministrados por la EPA. En todos los territorios el paro femenino y el de las personas de más edad son los más elevados.

Las comarcas con un mayor número de parados son Barcelonès, Vallès Occidental y Baix Llobregat. Por sexo, el paro evoluciona mejor entre los hombres y, por edad aumentó entre los mayores de 55 años y se redujo en los demás grupos de edad respecto a 2008.

Por sectores, en Barcelona una de cada cuatro personas paradas proviene del sector servicios, en la RMB este porcentaje es inferior, en cambio, la industria tiene más peso en el desempleo de la RMB que en Barcelona.

En 2016, por nivel de estudios, el paro registrado descendió en todos los grupos. La gran diferencia se encuentra en los extremos de este indicador. El peso de parados de Barcelona con estudios superiores es significativamente más elevado que en la RMB. En el otro extremo, las personas que sólo han cursado hasta primaria tienen un peso mayor en la RMB que en la ciudad.

La discrepancia más importante entre la EPA y el paro registrado la encontramos en los porcentajes de las personas que llevan menos de un año en esta situación y las desempleadas de larga duración. Los datos del paro registrado invierte los porcentajes que da la EPA: el desempleo de menos de un año oscila entre el 56 y el 60% y el de larga duración entre el 41 y el 44%.

La diferente metodología utilizada para cada fuente explica, en parte, esta desviación, a lo que hay que añadir la población desanimada no se inscribe y que un porcentaje no cuantificado no utiliza los servicios públicos de empleo para buscar trabajo.

Expedientes de regulación de empleo (ERE)

Durante 2106 descendieron los ERE presentados en Barcelona en todos los sectores. En 2008, los ERE de la industria eran los que más personas afectadas agrupaban; en 2016 eran los del sector servicios. Comparando las cifras de 2008 con las de 2015, el total de personas afectadas desciende más de un 58%. En 2008, la población mas-

culina representaba el 80% y en 2015 el 70%. Esta variación debe vincularse a la evolución de los ERE por sectores.

En 2016, las actividades de transporte y comunicaciones lideraban el ranking de personas afectadas, seguidas por las de la industria manufacturera y las actividades administrativas, jurídicas y contables.

Prestaciones por desempleo

En diciembre de 2016 el grado de cobertura de las prestaciones por desempleo era el 49,3%. De 2008 a marzo de 2010, coincidiendo con el inicio de la crisis, se observa un incremento de estas prestaciones hasta llegar al 73%. Desde este mes el descenso del grado de cobertura y de los importes abonados ha sido constante.

Al desagregar las personas que perciben prestaciones contributivas -las de mayor cuantía- y las que acceden a las no contributivas -fijadas en un porcentaje del SMI- se constató un descenso de las primeras y un aumento de las segundas. En consonancia con esta evolución, el importe pagado en la provincia de Barcelona respecto a los primeros años de la crisis desciende en más de 1.600 millones de euros si comparamos los importes de 2016 con los abonados en 2010. Si comparamos las cantidades pagadas en 2015 y 2016 el recorte es superior a los 225 millones.

Horas trabajadas

En 2016, en Cataluña, la media de horas pactadas por mes en jornadas a tiempo completo fueron 169,1. Por sectores, la industria registraba la jornada más larga con 171,2 horas/mes, le seguía la construcción con 170,4 y servicios presentaba la más corta con 168,5 horas/mes. La única reducción de jornada, del 0,2%, se registró en la construcción.

La media de las jornadas a tiempo parcial se situó en torno al 50% de la jornada a tiempo completo, es decir, 86,2 horas/mes. Industria y servicios tenían jornadas a tiempo parcial ligeramente superiores al 50% y construcción 2 puntos por debajo.

Como resultado de esta evolución la media del conjunto de ambas jornadas se situó en 149 jora/mes.

En cuanto a las horas extraordinarias en los trabajos a tiempo completo sólo se incrementaron en servicios y entre los empleados a tiempo parcial en industria. Tomando como referencia ambas jornadas las horas extra se redujeron el 3,9%, respecto a 2015.

Coste laboral

El incremento del coste laboral en Cataluña en 2016 fue del 0,4%, según la encuesta trimestral de coste laboral.

En el periodo 2008-2016, la variación de los costes laborales y salariales ha aproximado a Cataluña a la media estatal. En ambos casos se produce un aumento de los costes laborales como consecuencia del incremento de los salariales, dado que el resto de costes se reducen. Pese a esta aproximación, en 2016 los costes laborales y salariales en Cataluña fueron superiores a los de España.

Los costes laborales medios por hora proporcionados por Eurostat permiten comparar los registrados en distintos países y su evolución.

En 2016, el coste labora en España era el 84,4% del registrado en la UE-28 y el 71,3% del que tenía la Eurozona. Desde 2008, el incremento que registran estos costes en la UE-28 y en la Eurozona es superior al que experimentan en España. En valores absolutos, la subida en la UE-28 fue de 3,5 euros/hora, en la Eurozona de 4,2 y España se quedó en 1,8 euros/hora.

Comparando los costes por países, España se sitúa en el grupo de Eslovenia, Chipre, Portugal,... y muy lejos de los países desarrollados de nuestro entorno -Francia, Alemania, Italia,...-.

Salarios

Hay que advertir que los datos proporcionados por el INE, la Agencia Tributaria y el Ayuntamiento de Barcelona tienen un desfase de varios ejercicios.

INE

Según el INE, en el periodo 2008-2014, los salarios se incrementaron un 4,5% en España y un 2,4% en Cataluña, aumentos que relacionados con el incremento del IPC arrojan una pérdida del poder adquisitivo de un 4% en España y casi el doble (7,8%) en Cataluña.

Por sexo y edad, en todos los grupos el salario masculino supera al femenino con diferencias que se incrementan conforme lo hace la edad. La diferencia media es de 7.100 euros brutos anuales, en tanto que en la población mayor de 45 años se superan los 10.100 euros, cantidad que dividida por 14 -12 mensualidades y dos pagas- arroja una diferencia próxima al salario mínimo interprofesional.

Además de la brecha salarial por sexo hemos de hacer mención a la brecha salarial por edad. Tanto entre las mujeres como entre los hombres, el salario de una persona mayor de 45 años es más del doble que el de una menor de 25. Cruzando las variables sexo y edad, encontramos que el salario de un hombre mayor de 45 triplica el de una mujer menor de 25 años.

Por sectores, en Cataluña, los salarios medios son superiores a los de España en todos los sectores y en ambos sexos.

Destaca el hecho de que en la industria los salarios medios de hombres y mujeres son superiores a los de la media total, y que el salario medio femenino es superior al masculino y al salario medio del sector. Ello se debe a que las mujeres ocupan puestos de mayor cualificación.

Por tipo de empleo, en el periodo 2008-2014 en Cataluña suben los salarios de las personas con empleos de nivel alto y bajo, en tanto que los de nivel medio bajan. En 2014, solamente aumentaron los salarios de las ocupaciones de nivel bajo. También en esta clasificación se reproducen las diferencias entre hombres y mujeres. En el periodo de crisis, los salarios de la población ocupada masculina se incrementaron y los de las mujeres descendieron, independientemente del nivel de empleo.

En el periodo analizado, las personas de todos los niveles de ocupación han perdido en torno a un 10% del poder adquisitivo, siendo las de nivel medio las más perjudicadas, y las de nivel bajo, las menos.

Por nacionalidad, en el periodo, el salario de las personas de nacionalidad extranjera aumentó el 20,1%, en tanto que las de la nacionalidad española tuvieron una subida del 0,2%. Por sexo, en tanto que el salario masculino de la población española creció más que el femenino, en las personas de otras nacionalidades los salarios aumentaron tres puntos más en las mujeres que en los hombres. Como consecuencia, la brecha salarial media en la población española aumentó, en tanto que en la de personas con nacionalidad extranjera se redujo.

Entre mujeres, según sexo y nacionalidad, en 2014 la brecha salarial aumentó un 15%, cobrando las españolas en términos absolutos 3.129 euros anuales más que una extranjera. En el caso de los hombres, cuya brecha está en el 21%, la diferencia fue de 6.921 euros entre españoles y extranjeros.

Por duración de contrato, de 2008 a 2014, las personas con contratos temporales vieron reducir sus salarios en un 9%, en tanto que las personas con contrato indefinido tuvieron un incremento del 3,8%. A pesar de que los incrementos de sueldo fueron inferiores en Cataluña que en España, los salarios eran más elevados en Cataluña.

También hay que destacar que los salarios de las personas con contratos temporales son muy inferiores a los de las contratadas indefinidamente.

Agencia tributaria

La AET también confirma que los sueldos en Cataluña son superiores a la media estatal. En 2015, el salario medio fue de 21.078 euros, un 13% superior al de España. En el periodo 2008-2015 se observa una reducción salarial en la población masculina y un incremento del salario femenino.

El descenso del salario masculino y el incremento del percibido por las mujeres reduce seis puntos la brecha salarial en Cataluña y cinco en Barcelona, con diferencias

salariales de 5.382 euros y 5.885 euros entre hombres y mujeres, respectivamente.

La pensión media en España, en 2015, fue de 13.388 euros, y en Barcelona de 14.642 euros. Por lo que se refiere a los importes medios de prestaciones por desempleo, las oscilaciones se sitúan entre los 3.140 euros en España y los 3.549 euros en la provincia de Barcelona, siendo este tipo de ingresos los que presentan menor brecha entre hombres y mujeres. Barcelona, es el lugar donde la diferencia es menor, pues las mujeres cobran el 95,5% de lo que cobran los hombres.

Las pensiones, aumentan en todos los ámbitos entre 2008 y 2016, y más en las mujeres, pese a lo cual los ingresos de éstas continúan siendo inferiores, con una brecha superior al 30% en Barcelona, Cataluña y España.

Las prestaciones por desempleo caen de forma generalizada en el mismo periodo debido a la disminución del grado de cobertura, el descenso de las contributivas y el incremento de las no contributivas.

ICSA-EADA

Según el informe de remuneraciones del Grupo ICSA y EADA 2016, una persona de dirección cobró 78.875 euros ese año, 39.364 euros un mando intermedio y 22.841 los empleados, siendo banca y seguros los que mayores remuneraciones percibieron en las tres categorías.

Por grupos de ocupación, todos vieron crecer las retribuciones, especialmente los mandos, en tanto que en el análisis del periodo 2007-2016, los que más aumentaron los salarios brutos fueron las personas empleadas, después las directivas y por último los mandos intermedios, si bien la variación entre los grupos no llega a tres puntos.

Según esta fuente, desde 2007 todos los grupos han ganado poder adquisitivo.

Este informe confirma de nuevo la brecha salarial entre hombres y mujeres en todas las categorías profesionales. Más acusada en dirección (17,1% en 2016), donde aumenta en el periodo estudiado, y menos en las personas empleadas (11,5% en 2016), grupo en el que además la brecha se ha reducido.

En el periodo 2008-2015, tanto los costes laborales como los ingresos medios crecieron más en Europa que en España, situación que también se repite en 2015. El aumento de la brecha existente entre los ingresos en España y los del resto de Europa se debe a las elevadas tasas de paro y de temporalidad laboral así como a la contención de los salarios españoles.

Evolución de la RFD

El índice de la renta familiar disponible permite conocer el impacto de la crisis en los hogares de Barcelona. En 2008, este indicador se situaba en cinco barrios -4 de

Nou Barris y 1 de Sant Andreu- por debajo del 60% de la renta media de la ciudad, afectando a casi 25.000 personas; en 2015, los barrios que forman este grupo eran 17 -11 de Nou Barris, 2 de Sant Andreu, 2 de Sant Martí, 1 de Sants-Montjuïc y otro de Horta-Guinardó-; en total eran 222.581 las personas afectadas. Como resultado de esta evolución, la población que vive en barrios con una RFD por debajo del umbral de la pobreza casi se multiplica por 9, es decir, la población pobre o en riesgo de pobreza pasa del 2 al 14 %.

Las personas que residen en barrios con una renta situada entre el 90 y el 110% de la renta media de la ciudad, lo que podríamos considerar clase media, se incrementan en torno a 23.000 personas, en cuanto a número de barrios se pasa de 17 a 16. En esta clasificación, en 2015, aparecen Barri Gòtic, que pasa de un IRFD del 80,8% al 108,5%; Sant Pere, Santa Caterina y la Ribera, del 81,8% al 96,4%, mientras baja la Maternitat y Sant Ramon que pierde casi 20 puntos respecto a 2008.

En el aumento del RFD de los dos barrios de Ciutat Vella se debe tener en cuenta el peso y el origen de la población extranjera. Se registra el incremento de este colectivo, aunque con diferentes comportamientos por nacionalidad. Aumenta la población que proviene de países con PIB per cápita elevados, y disminuye la de países con menores PIB per cápita.

La población encuadrada en los segmentos superiores al 110% de la renta media de la ciudad, la que podemos denominar clase media-alta y alta, se reduce en más de 60.000 personas. En esta clasificación, los barrios más acomodados prácticamente son los mismos en 2008 y 2015. En esta apartado hay que destacar que el tramo de población que duplica la renta media de la ciudad es el que más crece, por encima de las 60.000 personas.

Así pues, se constata que el impacto de la crisis con el IRFD ha supuesto un incremento de casi 200.000 personas que residen en barrios con una RFD inferior al 60% de la media, es decir, en riesgo de pobreza; un aumento de unas 23.000 en los de renta media -entre el 90 y el 110% -; una reducción de casi 64.000 en el segmento de más del 110%, a pesar del aumento de casi 60.000 de las que viven en barrios que duplican la renta media de la ciudad.

