

**Dia:** 12/ desembre / 2019

**Hora:** 17:00 – 19:00 hores

**Lloc:** Sala 3, Entresol de l'edifici Nou (Plaça Sant Miquel)

### Assistents

#### Sindicatura de Greuges

Natàlia Ferré Adjunta a la síndica de Greuges

#### Institucions més significatives de la ciutat

Miquel Àngel Aragón CAB  
Joan Arumí CAB  
Alejandro Goñi PIMEC

#### Fitxer general d'entitats

Joan Vidal Associació Músico Cultural Mas Guinardó  
Enric Canet Casal dels Infants per l'acció social als barris

#### Persones d'especial rellevància

Mercè Rey

#### Registre Ciutadà

Delfí Cosials

#### Secretaria del Consell de Ciutat

Andreu Parera Secretaria del Consell de Ciutat  
Yolanda Jiménez Suport tècnic d'EIDOS Dinamització Social  
Carol Blesa Suport tècnic d'EIDOS Dinamització Social

**S'excusa:** Enric Francès del Consell Municipal d'Associacions de Barcelona, Estanislau Roca de l'UPC, i Àngel Làzaro de la Cambra de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona.

### Ordre del dia

- Revisió de la composició actual del Consell de Ciutat, i debat sobre el procés de renovació de nous i noves membres.

## Principals idees

S'explica que la reunió se centrarà en el procés de renovació de membres del Consell de Ciutat, i es comença fent un repàs de les diferents tipologies d'entitats i persones que configuren, segons el Reglament de Participació, el Consell: representants polítics, entitats del Fitxer General d'Entitats, representants dels òrgans de participació de ciutat, institucions més significatives de la ciutat, persones de renom ciutadà i ciutadania procedent del Registre Ciutadà i del padró.

Segons s'estableix, la composició s'ha de renovar dins el primer any després de les darreres eleccions municipals, motiu pel qual hem de preveure fer-ho durant els primers mesos de l'any 2020. Actualment, i d'acord amb dades del 2017 al 2019, el 60% de les persones que componen el Consell són homes, amb edat mitjana de 60 anys (també la majoria de dones tenen de mitjana aquesta edat). Per aquest motiu, des de la Secretaria es proposa intentar reduir l'edat mitjana, equilibrar el gènere i buscar una certa diversitat (encara que actualment no coneguem la procedència de les persones que componen el CdC). És per això, que avui es volen recollir propostes en aquest sentit.

Tanmateix, només apuntar que l'edat mitjana de les persones participants és alta, perquè l'horari de les reunions no facilita la participació de persones més joves, que disposen de menys temps disponible (tenen més obligacions familiars, per exemple). També es comparteix que cal tenir en compte que es tracta d'un consell que ha d'estar format per persones preparades i amb una certa experiència, motiu pel qual s'ha de valorar en positiu que les persones tinguin una mitjana d'edat més elevada (tenen "molta experiència vital"). Tot i això, estarà bé intentar incorporar alguna veu jove que desperti noves idees, comparteixi les seves perspectives, i amplii la mirada, tenint en compte que serà difícil atreure a persones de 30 o menys anys.

Els objectius, doncs, seran: incorporar persones més joves, afavorir una major participació femenina, i incorporar una major diversitat de representació territorial.

Es presenta un possible calendari de treball per a la renovació dels seus i de les seves membres:

	Novembre				Desembre				Gener				Febrer				Març				Abril				Maig				Estat
	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2019	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	2020	
Plenari																													
Representants polítics																													
Fitxer Graf Entitats																													
Resta entitats fitxer																													
Òrgans participació																													
Institucions + significatives																													
Persones renom ciutadà																													
Ciutadania Registre																													
Ciutadania Padró																													

- Els i les **representants polítics** ja estan nomenats. Ja han participat a les reunions de la Comissió Permanent que s'han realitzat, i assistiran a la reunió del Plenari de dimarts vinent.
- **Fitxer d'entitats i resta d'entitats del fitxer.** Al febrer de 2020 es portarà a terme un procés de difusió i votació entre les entitats, per a votar els i les seus representants a tots els consells municipals de ciutat (Consell de Ciutat inclòs). Els àmbits que no s'hagin cobert mitjançant aquest procés d'elecció, es tornarà a obrir a una nova votació.
- **Òrgans de participació.** Quan es configuren els consells, aquests escolliran els seus i les seves representants al Consell de ciutat (es preveu que el mes de març).
- **Institucions més significatives.** És qüestió política ja que és el govern qui els tria. Han de ser 25. Alcaldia podria prendre la decisió de canviar algunes entitats, però difícilment es faran grans canvis. De tota manera, des del Consell de Ciutat es poden fer algunes recomanacions, com el fet de tenir en compte que siguin entitats que realment vulguin participar; actualment hi ha entitats que en formen part i "ocupen cadires" però no venen i no faciliten el procés de presa de decisions.
- **Persones de renom ciutadà.** Es proposa que 8 de les 15 persones que s'han d'escollir, siguin a proposta del Consell de Ciutat. Es podrien decidir al Plenari del mes de març.
- **Ciutadania.** Es començaria al gener un procés de revisió del Registre ciutadà, i de selecció del padró.

El més interessant és veure en quines tipologies es poden desenvolupar estratègies per ajustar aquest equilibri de gènere, d'edat, i territori. Es procedeix a revisar cada tipologia i les estratègies que es poden desenvolupar, si s'escau.

## Fitxer General d'Entitats

El Consell té poc marge perquè és l'entitat qui acaba decidint el seu o la seva representant. Potser caldria reflexionar i tenir en compte que una cosa és participar en el Plenari i l'altre en un Grup de treball, on poden participar altre persones de l'entitat que tinguin interès i/o relació

amb la matèria (i que poden ser més joves), que no té perquè ser la persona que la representa al Plenari.

### **Òrgans de participació de ciutat**

Igual que en el cas anterior, és cada òrgan qui nomena.

### **Institucions més significatives**

Són les que nomena l'alcalde a proposta del Consell Municipal. Es pot revisar si manca la representació d'algun àmbit i proposar a l'Alcalde que ho tingui en compte fent alguna recomanació al respecte. També es pot recomanar que no es tornin a escollir a aquelles entitats que formen part però que han assistit a pocs o cap reunió del Plenari, i que no han participat en cap Grup de treball.

D'altra banda, algunes persones proposen que, a fi d'intentar aconseguir una major diversitat, assisteixi només una persona en nom del col·lectiu d'universitats. Aquesta representació podria ser alternada entre les diferents universitats.

També es podria reservar només una plaça pel col·lectiu dels col·legis professionals. Ara mateix només hi ha un col·legi, i és el de periodistes. En aquest sentit, s'apunta que existeix la intercol·legial, i podria ser aquesta qui tingués la representació.

Es debat sobre algunes entitats prou reconegudes i que actualment no són membres, com el Col·legi d'Advocats. També que mancarien alguns àmbits que no tenen representació, com el mediambiental, l'esportiu (està el Consell d'Esports però no acostuma a participar) i el de salut. Es posen d'exemple, les entitats REZERO (rezero.cat), entitat que està treballant en temes de reciclatge i que està formada per dones joves, i la Fundació Barça, la part de Responsabilitat Social Corporativa.

### **Persones de renom ciutadà**

El Reglament de Participació estableix que han de ser 15 persones nomenades pel Consell Municipal a proposta de l'alcalde; 7 podrien ser a proposta diferents grups municipals (ara mateix proposen els 15), i 8 pel Consell de ciutat. D'igual manera que s'ha fet amb les candidatures a les Medalles d'Honor de Barcelona, es podria demanar a les persones que formen part del Plenari que proposessin possibles membres, tenint en compte que representin a diversos àmbits: comunicació, cultura, ciència i tecnologia, social, ambiental, urbanístic,

econòmic i feminisme. En aquest sentit, caldria tenir en compte aquests àmbits de forma orientativa, i intentar que representin a la diversitat de sectors. Tanmateix, es suggereix que es doni prioritats a l'àmbit de la salut per davant del social, ja que aquest darrer ja està sobre representat.

Caldria que aquestes persones fossin de renom ciutadà però tinguessin també interès i temps per participar en el Consell de Ciutat. Per això, quan una persona del Plenari proposés a algú, caldria que prèviament hagués contactat amb ell o ella per explicar-li què vol dir formar part del Consell de Ciutat i conèixer la seva disponibilitat. En cas positiu, hauria d'enviar a la secretaria la seva proposta amb el currículum de la persona i justificant el perquè la proposa, facilitant també les seves dades de contacte. Es podria, fins i tot, afavorir que fossin més dones que homes (o que les 8 candidatures fossin de dones), fet que serveis jurídics ha dit que no hi hauria problema. En aquest sentit, es comenta que s'hauria de tenir en compte a una sèrie de dones de renom que ara mateix en formen part, i que han estat i estan treballant activament (se les podria tornar a nomenar).

## **Ciutadania**

El Reglament de Participació estableix que han de ser fins a 25 persones, 15 (8 dones i 7 homes) escollides aleatòriament sobre les que estan inscrites al Registre Ciutadà, i 10 escollides sobre el padró municipal (6 dones i 4 homes). També estableix que han d'intentar assolir l'equilibri territorial i demogràfic dels districtes.

Es proposa que la proporció de dones sigui més elevada: 10 dones i 5 homes per les del Registre, i 7 dones i 3 homes pel padró. Pel de les persones inscrites al Registre, la selecció és per districte. Es podria, doncs, mirar l'àmbit territorial de les entitats que en formen part del Consell i compensar els districtes menys representats. Si la majoria són de Ciutat Vella, es podria escollir a persones del Registre Ciutadà dels districtes de Nou Barris, Les Corts, Sant Andreu o Sant Martí, per exemple.

En relació amb l'edat, es pot fer la selecció de persones a partir de 20 o 30 anys. En aquest sentit, es considera que pot ser difícil aconseguir el compromís de persones molt joves, encara que caldria incorporar una o dues menors de 35 i la resta a partir d'aquesta edat, en la qual algunes persones perceben que el nivell de maduració també es més adequat.

Per les persones escollides mitjançant el padró, es podrien consultar els barris amb major vulnerabilitat i que tenen menor tendència a participar: La Marina, Zona Franca, La Verneda, Besòs, Baró de Viver, Trinitat Nova, Can Peguera, Torrebaró, Ciutat Meridiana, El Carmel, la

Teixonera, etc. En aquest sentit, i segons dades analitzades, si la majoria de barris són del mateix districte, posar un límit de 2 barris per districte i després incloure els següents barris d'altres districtes.

Finalment, es comenta que estaria bé fer un traspàs entre la ciutadania que deixa de formar-ne part i els i les nous membres, fet que ja han comentat en diverses ocasions persones que formen part del Consell i que provenen del Registre Ciutadà. Es comenta que en algun cas anterior, la persona que deixava el càrrec i la que l'agafava van arribar a compartir sessió, fet que va succeir amb el Consell de la Joventut de Barcelona. Es comenta que aquesta podria ser una bona solució, a més de realitzar alguna trobada prèvia i posterior entre els i les nous membres i alguns que deixen el càrrec. També es comparteix que podria ser una iniciativa a realitzar també amb les persones que representen altres òrgans de participació al Consell de Ciutat.

D'altra banda, s'opina que, com ja es va parlar amb anterioritat quan es va convidar al Plenari a participants de l'Agenda Escolar, es podria parlar de fer un Grup de treball per debatre sobre el repte de com incorporar a les deliberacions del Consell de ciutat la mirada dels infants.

Finalment, s'aclareix que el calendari presentat és orientatiu, i es demana que s'informi l'abans possible a les "institucions més significatives" que es mantindran durant aquest mandat perquè puguin escollir aviat qui els representarà.

Es fa un apunt final en relació amb les reunions del Plenari. Es comenta que els grups municipals tenen tendència a monopolitzar els torns de paraula i centrar-se en temes polítics, fet que se'ls ha comentat en diverses ocasions. S'alerta que si això torna a passar a la reunió prevista pel dimarts, seria convenient que des de les vicepresidències se'ls recordés, en el marc de la Comissió Permanent, quin ha de ser el seu paper i que el Plenari no és l'espai per discutir temes de partit. També seria adequat recomanar-los que les mateixes persones que venen a les reunions de la Permanent siguin els que assisteixin als Plenaris. En tot cas, si en aquest Plenari es tornen a replicar discussions polítiques, s'hauria de recollir de nou en la memòria anual.

## Acords

- Desenvolupar estratègies per tal d'incorporar persones més joves, afavorir una major participació femenina, i incorporar una major diversitat de representació territorial.
- Fer explícit a les persones integrants del Consell de Ciutat que representen a entitats i institucions, que poden enviar a altres persones de la seva entitat a participar en un grup de treball, encara que no sigui qui la representa al Plenari. En aquest cas, podria ser una persona que tingués relació i/o interès en la matèria.
- En relació amb l'elecció de les institucions més significatives:
  - Proposar no renovar a les institucions que han estat molt absentistes o que no han participat mai en els Grups de treball o la Permanent.
  - Proposar la incorporació de noves entitats que representen a àmbits menys presents: ambiental (com per exemple, Rezero), salut i esports (com per exemple, la Fundació Barça).
  - Estudiar la possibilitat d'incorporar a la intercol·legial i que sigui ella qui decideixi a quin/a representant envia, i a només un/a representant pel col·lectiu de les universitats.
- En relació amb la renovació de persones de renom ciutadà:
  - Proposar que siguin 7 a elecció dels grups municipals (1 per grup) i 8 a proposta del Consell de Ciutat.
  - Que les persones a proposta del Consell de Ciutat siguin 8 dones, per afavorir la paritat que no es garantirà en altres sectors que formen part del Consell de Ciutat (representats d'òrgans de participació de la ciutat, i institucions més significatives).
  - Que els i les membres del Plenari proposin aquestes persones amb dues condicions: que hagin parlat prèviament amb elles i els hagin explicat què implica formar part del Consell, i que acceptin ser candidates.
  - Que en la candidatura, s'indiqui: nom i cognoms, dades de contacte, breu currículum, i motiu pel qual se les proposa.
  - Mantenir aquelles dones que ja formen part i que participen activament en el Consell de Ciutat.
  - Suggestir que siguin representants de diversos àmbits (comunicació, cultura, ciència i tecnologia, social, ambiental, urbanístic, econòmic i feminista). Dona prioritat a l'àmbit de salut per davant del social, perquè aquest darrer ja està sobrer representat.
  - La secretaria recopilaria les candidatures i les passaria a l'Alcaldia.

- En relació amb la renovació dels ciutadans i ciutadanes que formen part:
  - Per aquells que provenen del Registre ciutadà: a) que vinguin de districtes amb menor representació al Consell; b) que siguin persones més joves, una o dues menors de 35 i la resta per franges a partir d'aquesta edat; c) que 2/3 parts siguin dones (10 dones i 5 homes).
  - Per aquells que seran escollits mitjançant el padró municipal: a) que vinguin de barris en major situació de vulnerabilitat i menor tendència a la participació (màxim 2 barris per districte); b) que siguin persones més joves, una o dues menors de 35 i la resta per franges a partir d'aquesta edat; c) que 2/3 parts siguin dones (7 dones i 3 homes).
- Revisar els barris amb major vulnerabilitat, per a fer la proposta de persones provinents del padró municipal.

#### Barris ordenats de Renda Baixa i Molt Baixa (2017)

Baixa	Molt Baixa
60. Sant Andreu	70. el Besòs i el Maresme
61. la Sagrera	73. la Verneda i la Pau
62. el Congrés i els Indians	52. la Prosperitat
38. la Teixonera	37. el Carmel
01. el Raval	48. la Guineueta
13. la Marina de Port	49. Canyelles
58. Baró de Viver	46. el Turó de la Peira
72. Sant Martí de Provençals	47. Can Peguera
✓ 59. el Bon Pastor	51. Verdun
✓ 45. Porta	50. les Roquetes
44. Vilapicina i la Torre Llobeta	53. la Trinitat Nova
	57. la Trinitat Vella
	54. Torre Baró
	56. Vallbona
	12. la Marina del Prat Vermell
	55. Ciutat Meridiana

✓ : barris que han pujat un tram de renda



Mapa 1: Renda Familiar Disponible per càpita – Any 2017  
Barris de Barcelona

