

## ACTA GT DESIGUALTATS I VULNERABILITATS

**Dia:** 7 de maig de 2019

**Hora:** 17:00 – 19:00

**Lloc:** Ajuntament de Barcelona, pl. Sant Miquel, 4. Sala del Mig de Lluís Companys

### *Assistents*

---

#### Persones convidades

Sergi Martí                                      Cap del Departament de Participació Social a l'Àrea de Drets Socials

#### Institucions Significatives

Albert Recio                                      FAVB

Xènia Carné                                      Taula del tercer sector

#### Fitxer General d'Entitats

Àngels Guiteras                                      ABD

#### Registre Ciutadà

Carme Panella

#### Ajuntament de Barcelona

Andreu Parera                                      Secretaria del Consell de Ciutat

Alba Puy    Suport tècnic Consultoria MIT

Jose Cabrero                                        Suport tècnic Consultoria MIT

S'excusen:

Aitor Óscar, Antoni Reig, Delfí Cosialls, Josep Vilalta, María Rubia

### *Ordre del dia*

---

1. Presentació de les conclusions de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva i el Consell Municipal de Benestar Social.
  - 1.1. L'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva
  - 1.2. El Consell Municipal de Benestar Social (CMBS)
  
2. Definició i vehiculació dels objectius del grup de treball sobre Desigualtats i Vulnerabilitats.

## *Recull de continguts*

---

### **1. Presentació de les conclusions de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva i del Consell Municipal de Benestar Social.**

Es comenta que el Grup de Treball de Desigualtats i Vulnerabilitats del Consell de Ciutat ha estat inactiu durant un any en què es va decidir no solapar la feina que duia a terme el CMBS. Es va decidir interrompre el treball del Grup fins que el CMBS i l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva emetessin els seus informes corresponents.

Pren la paraula **Sergi Martí**, Cap del Departament de Participació Social a l'Àrea de Drets Socials. Com a preàmbul fa una distinció entre els consells, de caràcter més prepositius i reflexius, i els acords, basats més en accions concretes.

#### **1.1. L'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva.**

L'Acord, explica, marca *l'Estratègia d'inclusió i de reducció de les desigualtats socials de Barcelona (2017-2027)*, un pla de treball basat en diferents àrees:

- Projectes estructurants o de gestió de xarxes de l'Acord. Projectes estratègics que ja estan impulsats i gestionats per l'Acord, ja sigui a través d'una xarxa, o bé que han estat objecte d'un grup d'impuls i seguiment, i que, per la seva importància estratègica, cal donar-los continuïtat o reimpulsar-los. Es prioritzen:
  - › Xarxa per una alimentació adequada
  - › Xarxa per una ciutadania activa i compromesa
  - › Xarxa per la prevenció de la violència en la joventut
  - › Xarxa contra la feminització de la pobresa
- Projectes tractors. Accions dirigides a la resolució de diferents problemàtiques específiques. Es prioritzen:
  - › Projecte contra les desigualtats educatives de la zona de la Meridiana
  - › Projecte d'apoderament de col·lectius vulnerables
  - › Projecte contra l'exclusió residencial
- Projectes de promoció i seguiment (singulars). Projectes en què la seva gestió se situa en espais diferents de l'Acord, però que per la seva importància en l'Estratègia han de ser objecte de promoció i seguiment per part dels òrgans de governança de l'Acord. Es prioritzen:
  - › Gentrificació
  - › Renda i ingressos
  - › Salari mínim

Pel que fa a l'avaluació, explica, es planteja de caràcter bianual per tal de reprogramar l'Estratègia, si escau, i es defineix un sistema exhaustiu i complex d'indicadors de l'acció realitzada revisables cada dos anys.

L'obtenció de les dades, i la seva anàlisi i encreuament pertinent és una feina que pot durar un any. Així, durant el març de 2019 es presenten unes primeres notes d'aquesta anàlisi, que es realitzarà de forma completa durant el transcurs de 2019.

A més, es preveu que les 700 entitats adherides a l'Acord Ciutadà valorin també la pròpia feina realitzada durant aquest primer període de l'Estratègia.

L'avaluació es planteja en tres nivells:

- Entorn: identificació dels principals canvis de l'entorn extern que condicionen la situació social de la ciutat, així com dels desafiaments de la política social per a la inclusió i reducció de les desigualtats.
- Impacte: avaluació comparada entre l'evolució de la situació social de l'àrea metropolitana de Barcelona, Catalunya i la ciutat de Barcelona.
- Fites mesurables: seguiment de les fites proposades per a l'any 2027.

S'obre torn de precis i preguntes.

Es reflexiona sobre la necessitat d'anar amb compte, ja que la utilització d'uns indicadors o uns altres pot portar a interpretacions diferents dels resultats assolits. Es respon que la magnitud de dades existents i la rigorositat amb què es planteja l'avaluació aportarà una anàlisi exhaustiva i completa.

Se celebra la valentia de treballar l'àmbit de les desigualtats amb un compromís a llarg termini.

## 1.2. El Consell Municipal de Benestar Social (CMBS)

El CMBS, explica, té per objectiu analitzar i elaborar propostes i suggeriments, elevant-les a l'equip de govern municipal per millorar les polítiques de benestar social i de qualitat de vida de la ciutat. El Consell treballa per grups de treball. Actualment són:

- |                     |                                 |
|---------------------|---------------------------------|
| › Acció Comunitària | › Igualtat d'oportunitats en la |
| › Drogodependència  | Infància                        |
| › Envel·liment      | › Salut                         |
| › Famílies          | › Sensellarisme                 |

L'Ajuntament de Barcelona dona resposta a les propostes elevades pel CMBS mitjançant l'*Informe de l'Acció de Govern: seguiment de les propostes del CMBS*.

Per altra banda, el CMBS l'any passat va fer un document analitzant la implementació de les propostes fetes des del 2006 al 2016.

## 2. Definició i vehiculació dels objectius del grup de treball sobre Desigualtats i Vulnerabilitats.

Es formula com a objectiu necessari i pensant en la conjuntura de possible canvi de govern, fer un recordatori de la importància de seguir treballant en l'Acord i l'Estratègia d'inclusió i reducció de les desigualtats socials. Es planteja fer un informe de recomanacions per reafirmar els compromisos adquirits. Aquest, s'acorda que no sigui de més de 20 pàgines, que reivindiqui el treball fet des del CMBS però focalitzat sobretot en el contingut de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva i fent esment a la Declaració Universal dels Drets Humans.

L'informe s'enviarà als i les membres del grup perquè presentin esmenes a la secretaria tècnica. Si hi ha acord, es presentarà directament a la Comissió Permanent del CdC per a la seva validació. En cas que no hi hagi acord, es convocarà una nova reunió per a consensuar qüestions i donar-li forma conjuntament.

Un cop sigui validat el document per part de la Comissió Permanent, s'enviarà a la Síndica de Greuges de Barcelona.

Es fa èmfasi en el fet que la governança d'aquest Acord recau en els membres que hi formen part, fent al·lusió al caràcter no partidista d'aquest.

Es reflexiona sobre la transversalitat necessària per assolir els reptes i es posa de manifest la pertinència del treball en xarxa i la implicació de diferents departaments de manera coproduïda i corresponsable.

### Acords

- » S'acorda realitzar un **informe de recomanacions** per reafirmar les línies estratègiques del Consell Municipal de Benestar Social i sobretot de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva en matèria de Desigualtats i Vulnerabilitats. Aquest, s'acorda que no sigui de més de 20 pàgines, i fent esment a la Declaració Universal dels Drets Humans.
- » L'informe **s'enviarà** en primer lloc als i les **membres del grup** perquè presentin esmenes a la secretaria tècnica. Si hi ha acord, es presentarà directament a la **Comissió Permanent del CdC** per a la seva validació. En cas que no hi hagi acord, es convocarà una nova reunió per a consensuar qüestions i donar-li forma conjuntament.
- » Un cop sigui validat el document per part de la comissió Permanent, s'enviarà també el document a la **Síndica de Greuges Barcelona**.

### Enllaços

- » [Estratègia d'inclusió i de reducció de les desigualtats socials de Barcelona 2017 2027](#)

Es tanca la sessió