



ANUNCI

La Comissió de Govern, en sessió celebrada el 27 de maig de 2021, ha adoptat el següent acord:

“CONVOCAR la 10a edició dels Premis “Barcelona a l’Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps”, segons text que consta a l’expedient, i d’acord amb els objectius i criteris establerts en les bases reguladores aprovades per la Comissió de Govern d’1 d’octubre de 2020, i publicades al Butlletí Oficial de la Província de 7 d’octubre de 2020. ORDENAR la publicació de l’esmentada convocatòria al Butlletí Oficial de la Província.”

CONVOCATÒRIA DE LA 10a EDICIÓ 2021 PREMI BARCELONA A L’EMPRESA INNOVADORA EN ORGANITZACIÓ I USOS DEL TEMPS

El Premi BARCELONA A L’EMPRESA INNOVADORA EN ORGANITZACIÓ I USOS DEL TEMPS s’emmarca en el Pacte del Temps, una estratègia impulsada per l’Ajuntament de Barcelona que cerca el compromís municipal i de les organitzacions socials i econòmiques de la ciutat per actuar conjuntament i aconseguir una organització social del temps més saludable.

L’objectiu del Premi és el de contribuir al coneixement i fer visible el treball realitzat per les empreses i organitzacions que presentin polítiques innovadores en la gestió de les persones treballadores mitjançant noves mesures d’organització del temps de treball, sensibilitzant la societat sobre aquestes pràctiques.

És per això que aquest Premi reconeixerà les millors pràctiques en gestió del temps, vinculades a la flexibilitat temporal i espacial, la cura i la corresponsabilitat, la racionalització d’horaris i totes aquelles propostes que permetin un major equilibri entre la vida i el treball, d’acord amb les diferents categories convocades en funció de la grandària de l’empresa o organització.

El Premi Barcelona a l’Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps té una naturalesa honorífica i no genera cap dret econòmic ni té altre efecte jurídic que el públic reconeixement de les empreses que obtinguin el premi i la difusió dels projectes i mesures presentades.

Aquestes bases específiques regulen la convocatòria d’un Premi que vol contribuir a posar en valor totes aquelles pràctiques de les empreses i organitzacions que estan al capdavant de la innovació, fent de l’organització i els usos del temps un eix fonamental per incrementar la satisfacció de les persones i el clima laboral, la igualtat d’oportunitats, la captació i retenció de talent i la productivitat. En definitiva, aquelles empreses que contribueixen a una millor organització del temps més saludable, igualitària i eficient.

BASE PRIMERA.- OBJECTIU

Amb aquest premi es pretén:

- ✓ Reconèixer públicament la tasca de les empreses i organitzacions de la ciutat que desenvolupen mesures innovadores per una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.
- ✓ Promoure la visibilitat de les empreses i organitzacions que han adquirit el compromís de facilitar una organització del temps que permeti harmonitzar i millorar el benestar de les persones que hi treballen i alhora sensibilitzar la societat sobre aquestes qüestions.
- ✓ Contribuir al coneixement i a l’intercanvi de bones pràctiques en usos del temps en l’àmbit de les empreses i organitzacions.



BASE SEGONA – REQUISITS PER A LA PARTICIPACIÓ

Perquè una empresa o organització pugui optar a aquest premi, cal que hagi desenvolupat alguna bona pràctica en matèria d'organització del temps de treball.

D'acord amb el que disposen les bases generals, s'hi poden presentar totes les empreses i organitzacions que, amb independència de la seva activitat i sector, estiguin implantades a Barcelona i a l'àrea metropolitana i reuneixin les condicions que estableixen les bases d'aquesta convocatòria i la normativa d'aplicació.

Si una empresa o organització ha estat guardonada en edicions anteriors, no es pot optar al premi d'enguany i cal esperar quatre convocatòries per poder-s'hi presentar de nou.

Les empreses i organitzacions que hagin presentat un projecte en edicions anteriors i no hagin estat guardonades es poden presentar una altra vegada al premi amb el mateix projecte o amb una mesura nova.

BASE TERCERA.- CATEGORIES

Les empreses i organitzacions poden optar al premi en una de les categories següents:

- MICRO, Empreses de menys de 10 treballadors/es.
- PETITA, Empreses a partir de 10 treballadors/es i fins a 50.
- MITJANA, Empreses de més de 50 treballadors/es i fins a 250.
- GRAN, Empreses a partir de 250 treballadors/es.

BASE QUARTA.- ÀMBITS TEMÀTICS

Per a l'edició de 2021 del Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps, els àmbits de bones pràctiques que les persones del jurat valoraran són:

- ✓ Gestió del temps, flexibilitat horària i adaptació a la reforma horària.
- ✓ Flexibilitat en l'espai i el temps/teletreball.
- ✓ Millora de les mesures de temps i corresponsabilitat entre homes i dones, més enllà de l'aplicació per llei, que afavoreixin l'equitat de gènere.
- ✓ Serveis i mesures per al benestar de les persones de l'organització.
- ✓ Sensibilització i comunicació interna i externa de l'organització en matèria de temps i corresponsabilitat.

El jurat tindrà en compte que el projecte o l'actuació s'adeqüi als objectius del Pacte del Temps de Barcelona, un compromís de ciutat per a una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.

BASE CINQUENA.- CRITERIS DE VALORACIÓ

El jurat valorarà els diversos aspectes recollits en la presentació de les bones pràctiques d'acord amb el següent:

- ✓ La rellevància innovadora de la bona pràctica segons el context i el sector (econòmic, dimensions de l'empresa, grandària, forma jurídica, etc.).
- ✓ Bones pràctiques que promoguin la corresponsabilitat i incideixin en la igualtat entre homes i dones al si de l'empresa i l'organització.
- ✓ La implementació continuada de mesures en els diferents àmbits segons la trajectòria de l'empresa i l'organització, valorant el model de gestió del canvi a les organitzacions quan s'implementin les mesures integrades a l'organització.
- ✓ La comunicació de les mesures, amb l'objectiu que el màxim nombre possible de persones treballadores les puguin conèixer i se'n puguin beneficiar.
- ✓ L'existència de canals de participació i de diàleg entre l'organització i el personal per elaborar conjuntament les mesures més adients.
- ✓ L'existència d'un acord o d'un conveni signat en relació a les mesures.
- ✓ L'existència de mesures d'igualtat que facin referència a:
 - L'equitat o representació paritària de dones en els òrgans de direcció.
 - Un pla d'igualtat o, en el cas que no sigui obligatori tenir-ne cap, fer constar les mesures en un document.



- La incorporació de la perspectiva de gènere, tant en el llenguatge com en les imatges.
-
- ✓ La implementació de metodologies de seguiment per avaluar l'impacte de les mesures, com ara indicadors desagregats per sexe, establiment d'una comissió de seguiment, realització d'enquestes o d'altres.
- ✓ La inclusió detallada del conjunt de mesures en un document que reculli totes les mesures i les bones pràctiques vinculades amb els criteris esmentats anteriorment.
- ✓ L'aplicació de mesures més enllà del que estableix la legislació.

Les persones del jurat podran demanar tota la informació complementària relacionada amb les propostes presentades que considerin necessària.

No es valorarà la informació que no estigui relacionada directament amb una bona pràctica ni amb els criteris especificats.

BASE SISENA.- LLIURAMENT DEL PREMI

El premi es lliurarà en un acte públic i en reconeixement de la bona pràctica duta a terme per una empresa o organització en matèria de temps, conciliació i corresponsabilitat.

L'Ajuntament de Barcelona divulgarà i farà publicitat de les empreses premiades en un acte públic i a través dels seus canals de difusió; a més a més, promourà que altres institucions i organitzacions que treballin en àmbits relacionats amb la temàtica del premi també ho facin.

Les empreses guanyadores podran fer publicitat del premi obtingut en capçaleres, anuncis i memòries (caldrà que especifiquin l'any en què van ser guardonades). També podran publicar o difondre la concessió del premi en qualsevol mitjà de comunicació amb la corresponent referència a l'Ajuntament de Barcelona (es lliurarà el logotip del premi).

BASE SETENA.- DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR

D'acord amb el que disposen les bases generals, les empreses i organitzacions que vulguin optar al premi han de presentar la documentació següent:

- Formulari de la bona pràctica adoptada, degudament emplenat, consultar la pàgina web barcelona.cat/usosdeltemps.
- Informació complementària que permeti contextualitzar i detallar la bona pràctica tal com s'indica a la base cinquena, criteris de valoració.
- En el cas que una empresa sigui premiada, el compromís de la persona representant legal d'aportar la documentació relativa a la personalitat jurídica de l'empresa o organització i a la seva condició de representant legal. Si aquesta documentació no es presenta, s'entendrà que es renuncia al premi.

Les sol·licituds per optar al premi s'han de presentar mitjançant **un formulari on line** que cal complimentar amb la informació següent:

- ✓ Bona pràctica adoptada.
- ✓ Any de la convocatòria.
- ✓ Nom de l'empresa que presenta l'experiència.
- ✓ Títol de la mesura per una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.
- ✓ Categoria en què s'inscriu la mesura.

Per a més informació consultar [la pàgina web](#)

Les empreses i organitzacions participants accepten que l'Ajuntament de Barcelona es reservi el dret de donar a conèixer les experiències presentades. En virtut de la legislació sobre protecció de dades, es garanteix el tractament reservat de la documentació aportada i de les dades facilitades per les empreses i organitzacions.

BASE VUITENA.- TERMINI DE PRESENTACIÓ

El període d'admissió de propostes serà de l'1 al 31 d'octubre del 2021.



No obstant, en cas que aquest termini es vegi modificat, la Organització del premi ho comunicarà oportunament a través de la seva pàgina web.

BASE NOVENA.- ACCEPTACIÓ DE LES BASES I INCORPORACIÓ A LA XARXA NUST DE LES EMPRESES GUARDONADES

D'acord amb el que disposen les bases reguladores del premi, les empreses guanyadores assumeixen, amb la seva presentació al Premi, l'adhesió al Pacte del Temps de Barcelona, contribuint d'aquesta manera a impulsar els canvis en els nous usos del temps i per contribuir a una ciutat amb una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.

Les bases generals també indiquen que, les empreses guanyadores estaran convidades a formar part de la Xarxa d'Empreses NUST (Nous Usos Socials del Temps), on podran compartir i intercanviar les seves iniciatives.

BASE DESENA.- COMPOSICIÓ DEL JURAT

Presidència:

Sra. Raquel Gil Eiroá

Comissionada de promoció de l'ocupació i polítiques contra la precarietat.

Composició de les persones membres del Jurat:

- ✓ Sra. Sara Berbel. Gerent Municipal
- ✓ Sr. Fèlix Ortega. Director General de Barcelona Activa
- ✓ Una persona representant de Foment del Treball
- ✓ Una persona representant de la Cambra de Comerç de Barcelona. Observatori Dona, Empresa i Economia
- ✓ Una persona representant de l'Associació 50 X 50
- ✓ Una persona representant de P.I.M.E.C.
- ✓ Una persona representant de A.E.D.I.P.E .Catalunya
- ✓ Una persona representant de la Taula del 3er Sector
- ✓ Una persona representant de la Confederació de Cooperatives de Catalunya (C.C.C.)
- ✓ Una persona representant de la UGT de Catalunya. Comissió d'Igualtat
- ✓ Una persona representant de C.C.O.O. Delegació del Barcelonès
- ✓ Una persona representant de la Universitat de Barcelona
- ✓ Una persona representant del Consell de Dones de Barcelona
- ✓ Una persona representant de la Time Use Initiative for a Healthy Society
- ✓ Una persona representant de la U.A.B . Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (Q.U.I.T.)

PER A MÉS INFORMACIÓ:

Programes de Temps

Llacuna, 162 - 08018 Barcelona

Secretaria Tècnica

Pàgina web: [barcelona.cat/usos del temps](http://barcelona.cat/usos-del-temps)

Correu electrònic: empresenust@bcn.cat

Barcelona, 15 de juny de 2021

La Secretaria Delegada

Maribel Fernández Galera