

Avaluació del Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020)

**Resum de resultats assolits
amb relació a la
transversalitat de gènere**

Juny 2021

Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

Gerència Municipal

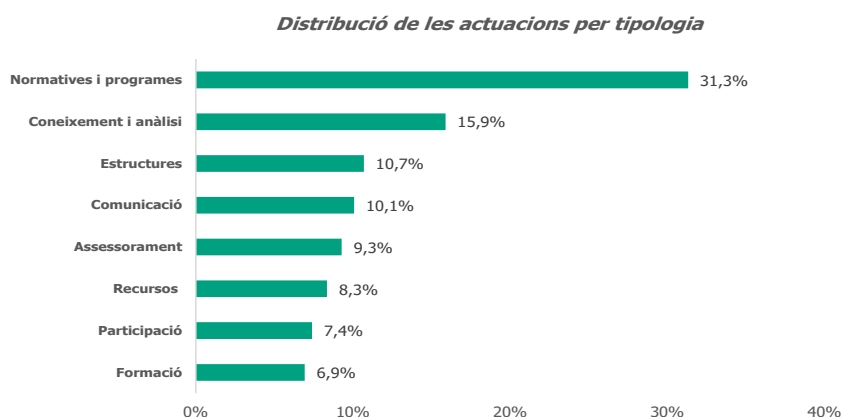
Ajuntament de
Barcelona



Execució global

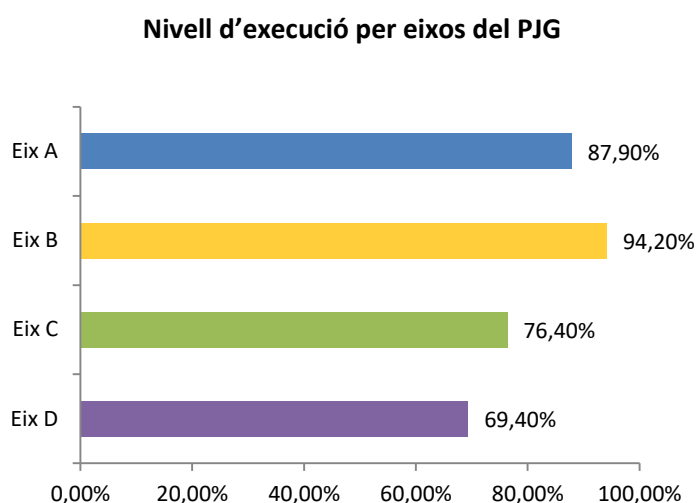
60 unitats organitzatives de totes les àrees sectorials, de tots els Districtes així com Organismes Autònoms, Entitats Públiques Empresarials i Consorcis han participat en la implementació del PJG.

Les actuacions del PJG s'han englobat en **8 tipologies**:



Un **80,6%** de les **585** actuacions previstes al PJG han estat implementades.

Per eixos, l'**eix A**. Canvi Institucional tenia **124 actuacions** i se n'han executat el **87,9%**. L'**Eix B**. Economia per a la Vida i Organització del Temps, en tenia **86** i se n'han executat el **94,2%**. L'**Eix C**. Ciutat de Drets, en tenia **300** i se n'han executat el **76,4%**. I l'**eix D**. Barris Habitables i Inclusius, en tenia **75** i se n'han executat el **69,4%**.



Els avenços en la transversalitat de gènere

Eix A. Canvi Institucional

S'han assolit el **93,3%** dels **15** objectius plantejats¹.

A.1. Sistemes d'informació i avaluació

- S'ha incorporat de forma sistemàtica la **variable de sexe en la recollida de dades dels serveis i òrgans municipals**.
- S'han **revisat els qüestionaris de diverses enquestes perquè incorporessin la perspectiva de gènere**. L'any 2020 es van revisar:
 - Enquesta de joventut 2020
 - Enquesta sociodemogràfica 2020
 - Enquesta FRESC (Factors de Risc a l'Escola Secundària) 2021
 - Enquesta de Salut de Barcelona 2021
 - Enquesta de violència masclista de Catalunya 2021.
- Entre 2016 i 2020 s'han analitzat **els informes de resultats de 227** enquestes municipals pertinents al gènere per tal de veure si incorporaven la perspectiva de gènere. Tot i que l'evolució ha estat irregular al llarg dels anys, s'ha passat d'un **52% d'enquestes que incorporaven la perspectiva de gènere el 2016 a un el 75% el 2020** (tenint en compte tant les enquestes que l'incorporen de forma alta com mitjana).
- Entre 2016 i 2020, **anàlisi de 49 avaluacions de plans i programes municipals** pertinents al gènere per tal de veure si s'hi incorpora la perspectiva de gènere. En aquest cas, **l'evolució del número d'avaluacions que incorporen la perspectiva de gènere no és positiva**, ja que la majoria de les avaluacions realitzades no incorporen la perspectiva de gènere o ho fan només de forma parcial (i no pas transversalment).
- S'ha realitzat l'auditoria de desigualtats de gènere ***El gènere en xifres*** (2019).

A.2. Incorporació d'objectius de gènere a la normativa, plans i programes

- Elaboració i aprovació del ***Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona*** (2019)
- S'ha dissenyat una **metodologia per avaluar l'impacte de gènere** de la normativa municipal i s'ha sistematitzat un procés de treball amb secretaria jurídica.
- Entre 2016 i 2020 s'han **realitzat 57 Informes d'Impacte de Gènere** de normes municipals.

¹ 14 objectius assolits i 1 no assolit.

- Tot i que els resultats al llarg dels anys han estat irregulars, globalment s'ha passat d'un **50% de normes amb impacte de gènere transformador de desigualtats el 2016 a un 92% el 2020.**
- S'ha fet una **prova pilot de realització d'Informes d'Impacte de Gènere dels projectes de planejament urbanístic**, i s'està treballant en la metodologia d'impacte de gènere i en l'establiment d'un circuit intern per a la realització sistemàtica d'aquests IIG juntament amb el Departament de Prospectiva i la Direcció de Serveis de Planejament i d'Actuació Urbanística.
- Entre 2016 i 2020 s'han analitzat **122 plans municipals** per veure si s'hi incorporava la perspectiva de gènere. L'evolució és irregular al llarg dels anys, però es pot destacar que la majoria de plans (al voltant del 50% en tot el període, i el **57,7%** el 2020) incorporen la perspectiva de gènere parcialment i al voltant d'un **20%** la integren de forma més transversal.
- S'ha elaborat el **Quadern Metodològic Feminista #5 per integrar la perspectiva de gènere en els plans i els programes municipals.**

A.3. Estructures institucionals d'impuls de la igualtat de gènere

- Al llarg de la vigència del PJG **s'han creat 10 noves estructures d'igualtat:**
 - Departament d'Igualtat a la gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu (2017).
 - Àrea d'Igualtat de Barcelona Activa (2017)
 - Regidoria de Salut, Envel·liment i Cures (2019)
 - Programa pilot de referents de transversalitat als districtes (2017-2019)
 - Taula de pressupostos i fiscalitat amb perspectiva de gènere (2018)
 - Comissió de Seguiment del Reglament d'Equitat (2019)
 - Creació de nous departaments a la Direcció de Feminismes i LGTBI: Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, Departament d'Atenció i Acol·lida per Violència Masclista i Departament d'Informació i Atenció a les Dones, amb la internalització dels PIAD i SARA (2018).
 - Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps (2020), amb la internalització del CIRD.

A.4. Formació en gènere

- Al llarg de tot el pla **s'ha format a 2.336 persones en gènere.** De **78** persones formades l'any 2016 s'ha passat a **555** l'any 2020, essent el 2019 l'any en què més persones es van formar (759).
- La **valoració mitjana de la formació és superior al 8,3 en tots els anys.**

- Han augmentat significativament els cursos formatius realitzats amb continguts específics sobre igualtat, passant de **6** formacions el 2016 a **109** al llarg de tot el període.
- Durant l'any **2020**, s'ha capacitat al **100%** del personal gerencial i l'equip de govern en matèria d'igualtat i perspectiva de gènere (sent una formació obligatòria).
- S'han dissenyat **2** cursos en línia adreçat a tot el personal municipal: Reglament per l'equitat de gènere (obligatori) i comunicació inclusiva (optatiu).
- S'ha elaborat el curs formatiu online de Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de gènere, en el que el 2020 es van formar **2.000** treballadors i treballadores municipals.

A.5. Pressupostos amb perspectiva de gènere

- S'ha dissenyat una metodologia específica d'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost municipal, recollida al **Quadern Metodològic Feminista #3 d'Avaluació d'impacte de gènere de política econòmica: pressupost i fiscalitat municipals**.
- S'han elaborat **3 informes d'impacte de gènere d'ordenances fiscals** (2018, 2020, 2021) i **3 informes d'impacte de gènere de preus públics de sectors, d'equipaments de districtes i d'instal·lacions esportives** (2018, 2020, 2021). Es posa de manifest una **millora en la valoració d'aquests instruments fiscals**: els de 2018 es valoraven majoritàriament com a "reproductors de desigualtats de gènere" i en canvi els de 2020 i 2021 s'han valorat com a "transformadors de desigualtats de gènere".
- S'ha fet una anàlisi dels ajuts anuals atorgats per l'Ajuntament al pagament de l'Impost de Béns Immobles (IBI) per a persones amb pocs recursos, persones vídues, famílies monoparentals i famílies nombroses. Aquesta anàlisi ha posat de manifest que **la majoria de persones beneficiàries són dones**, tant de forma agregada (**76%** són dones, l'any 2019) com en cadascun dels ajuts per separat. Aquestes dades permeten inferir el potencial de la política fiscal per redistribuir recursos des de la perspectiva de gènere.
- S'han realitzat **3 informes d'impacte de gènere del pressupost municipal** (2017-preliminar, 2018 i 2020).
- S'ha avançat tant en la quantitat de pressupost analitzada com en la quantia econòmica i de programes pressupostaris transformadors de desigualtats de gènere.
- **Es duplica la quantitat de pressupost transformador de desigualtats de gènere**: l'any 2018, era de 277.024.689,68 euros que suposava un **42%** del pressupost analitzat, mentre que al 2020 va ser de 649.804.591,05 euros i un **87,1%** del pressupost analitzat.

- Del **69%** de programes pressupostaris transformadors de desigualtats l'any 2018, s'arriba a **85,5%** de programes transformadors el 2020.

A.6. Clàusules de gènere en la contractació, les subvencions i les concessions

- **S'ha multiplicat per 7 el número de plecs de contractació que inclouen clàusules d'igualtat de gènere**, passant de **23** contractes l'any 2017 a **171** el 2020.
- El número total de **contractes públics amb clàusules d'igualtat incorporades** al llarg de la vigència del pla és de **437 contractes**.
- **S'han multiplicat per 7 el número de clàusules d'igualtat de gènere incorporades als contractes públics**, passant de **44** clàusules l'any 2017 a **349** el 2020.
- Des del **2017 s'ha anat ampliant el nombre de clàusules d'igualtat, des de les 5 que es plantejaven inicialment fins a les 9 actuals**. Per a totes elles s'han dissenyat protocols d'aplicació i compliment destinats a facilitar la seva incorporació en els contractes municipals i el seu compliment per part de les empreses adjudicatàries.
- Al llarg del Pla **s'han incorporat criteris de gènere en les convocatòries d'ajuts i subvencions** següents:
 - Convocatòria General en totes les modalitats.
 - Convocatòria del Programa de Cooperació per a la Justícia Global en les seves dues modalitats: Programa de Cooperació per a la justícia global a ciutats específiques; i Programa de Cooperació en Educació per a la justícia global.
 - Convocatòria de Promoció i reforç de l'Economia Social i Solidària.
 - Convocatòria de projectes puntuals de l'ICUB.
 - Convocatòria per a la reducció de la pobresa i la precarietat de les dones en el marc de l'estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat (2016-2024) per als anys 2020 i 2021.
- La **puntuació mitjana en incorporació de la perspectiva de gènere en els projectes subvencionats** des de 2017 a 2020 ha estat oscil·lant al llarg dels anys, tot i que **sempre és superior a 5**. L'any amb millors puntuacions és el 2018 amb una puntuació mitjana de ciutat de 6,22 i una puntuació mitjana de districte de 5,79.

A.7. Instruments de política laboral

- S'ha finalitzat l'execució del II PIODH amb un **43%** d'actuacions implementades (de forma parcial o total).
- S'ha **dissenyat i aprovat el III PIODH 2020-2023**.

- **Han augmentat les empreses municipals i organismes autònoms** (registrats per l'Ajuntament de Barcelona) que disposen de **plans d'igualtat**, passant del **46,7%** l'any 2016 al **58,5%** l'any 2020.
- **Ha crescut també el número d'empreses municipals i organismes autònoms** (registrats per l'Ajuntament de Barcelona) **amb protocols de prevenció de l'assetjament**, passant de **55,6%** el 2016 a **68,3%** el 2020.
- S'ha reformulat i millorat el **Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe** de l'Ajuntament.
- S'ha elaborat el **Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament per raó d'orientació sexual, de la identitat de gènere i d'expressió de gènere**.

A.8. Igualtat en premis i distincions

- S'ha desenvolupat una **metodologia per analitzar anualment l'impacte de gènere dels premis i distincions de la ciutat**. Des de 2018, es fa una anàlisi anual de **135** premis i **5** distincions, tant d'àmbit de ciutat com de districte.
- S'ha elaborat el **Quadern Metodològic Feminista #4 per integrar la perspectiva de gènere en els premis i les distincions** (2020).
- **S'assoleix la paritat de gènere en les persones físiques premiades als premis de la ciutat de Barcelona** al llarg de la durada del PJG, essent el **percentatge de dones premiades sempre superior al 50%**. L'any 2019 és l'any amb més presència femenina, ja que les dones representen el **60%** del total de persones premiades. Els premis amb més dotació econòmica i amb més visibilitat mediàtica, però, han recaigut majoritàriament en homes.
- Amb tot, el 2020 s'ha trencat la tendència històrica que els reconeixements amb major dotació econòmica per persona s'atorguessin majoritàriament a homes. Destaca el Premi Europeu Barcelona Ciència Hipàtia (dotat amb 30.000€) que el 2020 ha recaigut en una dona, la viròloga italiana Ilaria Capua.
- Excepte el 2019, al llarg dels anys de vigència del Pla, **s'assoleix una presència mínima d'un 40% de dones entre les persones físiques guardonades amb distincions públiques a la ciutat**, essent el 2020 l'any amb més dones guardonades (suposen el 60% del total).
- En el cas particular de les **Medalles d'Or al Mèrit Cultural, Científic, Cívic o Esportiu**, el 2020 s'ha revertit la sèrie històrica atorgant-les per primera vegada a **més dones que homes** (si bé cal tenir en compte que al 2020 només s'ha atorgat medalla a una persona física mentre que, per exemple, al 2019 es van atorgar a 10 persones físiques).

- Al llarg del pla, **els jurats dels premis que atorga l'Ajuntament de Barcelona han estat paritaris. Durant tot el període, la presència femenina és igual o lleugerament superior al 50%.**

A.9. Comunicació inclusiva

- S'ha elaborat una guia de comunicació inclusiva i una guia d'ús no sexista del llenguatge.
- S'ha dissenyat un curs en línia de comunicació inclusiva adreçat a tot el personal municipal.
- La creació d'eines i la formació realitzada permet veure l'evolució positiva en comunicació inclusiva al llarg del mandat del pla. De l'anàlisi que s'ha realitzat de documentació escrita de rellevància (per exemple, plans estratègics), webs municipals i documents audiovisuals de cadascuna de les àrees polítiques de l'Ajuntament, es conclou que si bé **el 2016 només un 38% de les fonts analitzades utilitzaven un llenguatge no sexista i inclusiu, el 2020 ja l'incorporaven el 89%.**

A.10. Participació de dones, moviments feministes i entitats organitzades per a la igualtat de gènere

- En el període 2017-2020 s'ha passat d'un **2,9% a un 66,7% de processos de coproducció municipals que compten amb entitats de dones, criteris o accions de gènere.**
- S'ha incorporat la **Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps al Comitè Director de Democràcia Activa** de manera que es pot vetllar de forma efectiva per la incorporació de la perspectiva de gènere a tots els processos participatius de l'Ajuntament.
- **Elaboració d'informes d'impacte de gènere de la normativa de participació**, tant del Reglament de Participació Ciutadana (2017), com de la majoria de Reglaments de funcionament intern dels òrgans de participació sectorial de l'Ajuntament de Barcelona.
- Impuls i dinamització del **Grup de Transversalitat de Gènere del Consell de Dones de Barcelona** (va funcionar entre 2017 i 2018 sobretot).

Eix B. Economia per a la Vida i Organització del Temps

S'han assolit el **62,5% dels 8 objectius plantejats**².

² 5 objectius assolits i 3 descartats/no es poden calcular.

B.1. Ocupacions

- Al llarg del període augmenten de forma molt important els contractes públics que incorporen la clàusula de paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals. **Mentre que al 2017 la clàusula de paritat es va incorporar en 4 contractes, al 2020 s'ha incorporat en 44.**
- Des de l'inici del **Servei d'Assessorament a Empreses per la igualtat i l'organització del temps**, el desembre del 2017, fins a desembre del 2020, **s'han assessorat 92 empreses**. Durant el període 2018-20 s'han atès **21** demandes d'òrgans municipals sobre la incorporació de clàusules d'igualtat en els plecs de contractació.
- Entre 2017 i 2020, **1.388** empreses han consultat l'**Equitest. Qüestionari d'Autoavaluació per a la Igualtat a l'Empresa**, i **521** l'han realitzat.
- **S'ha reduït la bretxa salarial de gènere a la ciutat de Barcelona**, passant del **21,8%** el 2016 el **18,7%** el 2019.

B.2. Treball domèstic, de cures i afectes

- **Mesura de Govern per una Democratització de la Cura 2017-2020.** La mesura ha contribuït a instal·lar el concepte de cures i a posar les al centre de les polítiques municipals, amb un conjunt de 68 actuacions i una dotació pressupostària inicial de 59 milions d'euros.
- L'any 2019, **creació d'un nou centre d'informació i orientació per a la cura de les persones, l'Espai Barcelona Cuida**, que s'ha convertit en l'indret central de referència a la ciutat i que treballa de manera coordinada amb tots els serveis i recursos del territori entorn les cures.
- Durant el 2018 es va donar suport econòmic al projecte de **creació d'una cooperativa de cuidadores de persones dependents**, impulsat per Mujeres Pa'lante, a partir de l'atorgament d'una subvenció "Impulsem el que fas" a la convocatòria de 2017.
- Des de 2017, incorporació de preguntes sobre treball de cures a l'enquesta **Òmnibus Municipal**. Hi ha una millora del reconeixement i importància que es dona socialment i individualment a la cura, especialment en el cas dels homes. La importància personal que s'atorgava l'any 2017 era d'un **8,7** de mitjana (en una escala de 0 a 10) i en els tres anys posteriors va augmentar a **8,9, 9,1 i 8,8** respectivament, confirmant que tant dones com homes atorguen **alta importància personal a les tasques de cura de les persones**.
- Les persones enquestades opinen majoritàriament que **la principal responsabilitat en l'assumpció de les cures hauria de ser dels serveis públics**, amb una valoració de **7,8** sobre **10** (si bé ha disminuït 3 dècimes respecte l'any anterior).

B.3. Lluita contra la feminització de la pobresa i la precarietat

- Al final del mandat del PJG, hi ha un 7% d'actuacions de l'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat finalitzades i un 85,5% en execució. Així doncs, globalment **s'ha implementat el 92,5% de les actuacions previstes en l'EFPP**.
- Durant el 2020 es va fer una **anàlisi per identificar l'impacte de la Covid-19 sobre la feminització de la pobresa i sobre la pròpia implementació de l'EFPP**, per tal de donar prioritat a les necessitats més immediates.
- El 2020 es va obrir la primera convocatòria específica de subvencions per a la realització de projectes en el marc de l'EFPP, on s'han subvencionat **46** projectes a la ciutat per un import total de 450.000 euros

Eix C. Ciutat de Drets

S'han assolit el **54,2%** dels **24** objectius plantejats³.

C.1. Participació política, social i tecnològica

- S'ha elaborat el **mapa d'entitats de dones, feministes o que treballen per la igualtat a la ciutat** (<https://ajuntament.barcelona.cat/dones/ca/recursos-i-actualitat/mapa-dentitats-feministes>).

C.2. Salut, drets sexuals i reproductius

- Totes les estratègies i plans de salut **incorporen la perspectiva de gènere**, com per exemple, el Pla de Salut Mental i Estratègia de Salut Sexual i Reproductiva.
- Des de l'ASPB s'han **desagregat per sexe les dades del web #COVID19aldiaBCN**.
- Les estadístiques demostren que la **pràctica esportiva segueix sent més freqüent entre els homes**: la darrera enquesta d'hàbits esportius de la població adulta de la ciutat (2017) assenyala que el **69,2%** de les dones i els **74,4%** dels homes fan esport. Malgrat això, hi ha un increment important de l'activitat femenina (del **18,5%**), si es compara amb l'anterior edició de l'enquesta (2013).
- Al llarg del pla, la proporció de nois que participen en esports feminitzats ha augmentat, passant del **2,9%** l'any 2016 al **5,7%** l'any 2019.

C.3. Coeducació

- Després d'una prova pilot des de l'any 2014 al 2017, el programa **Escoles per la Igualtat i la Diversitat** (Consorti d'Educació de Barcelona) es va implantar

³ 13 objectius assolits, 2 no assolits i 9 descartats/no es poden calcular.

definitivament l'any 2018 i fins a 2020 s'ha desplegat a **34 centres educatius de la ciutat (primària i secundària)**.

- Col·laboració en el disseny del nou programa de ciutat **Transformem els patis**. Debat i millora dels patis escolars com a espais educatius per tal que siguin més verds, coeducatius i comunitaris per afavorir l'educació i el joc a l'aire lliure.
- El 2020 Barcelona ha començat a participar a la xarxa "Ciutats igualitàries i lliures de violència de gènere" de la Red Estatal de Ciudades Educadoras (RECE).

C.4. Cultura i memòria col·lectiva

- S'ha elaborat el **Quadern Metodològic Feminista #2. COMPTA AMB NOSALTRES! Bones pràctiques per a una programació cultural paritària** (2019).
- Informe sobre la programació cultural de l'Ajuntament de Barcelona des d'una perspectiva de gènere amb l'anàlisi de més de **19.000** activitats dutes a terme entre el 2016 i el 2017 en **105** espais diferents de programació.
- Fins a 2020 s'ha realitzat la **diagnosi i pla de gènere de 6 museus de la ciutat**.
- **S'ha assolit la paritat de gènere en les noves incorporacions al nomenclàtor de la ciutat** (mínim un **40%** de dones respecte als homes).

C.5. Ciutadania, migracions i interculturalitat

- Dins el **Catàleg antirumors** s'han incorporat tres activitats que treballen **temàtiques de gènere i de discriminació cap a les dones de contextos culturalment diversos**, com ara l'activitat "Cantants musulmanes: femení i plural".

C.6. Habitatge

- **Augment de les adjudicacions d'habitatge públic de lloguer a dones**, que se situava en un **49,4%** el 2016 i va augmentar fins a un **55,8%** el 2018.
- S'ha promogut l'**habitatge cooperatiu** i en les **3 cooperatives adjudicatàries l'any 2018, les dones suposen el 60%** de les persones sòcies.
- S'han incorporat **criteris de gènere en el disseny de nous equipaments d'habitatge públic**.

C.7. Vides lliure de violències

- **S'ha millorat molt el coneixement que es té de les violències masclistes a la ciutat**. Així, han **augmentat molt les dades disponibles sobre violències masclistes** al final del mandat del Pla: Enquesta de Victimització amb recollida d'agressions

sexuals, mostra representativa per Barcelona a l'Enquesta Catalana de Violència Masclista (2016), creació de l'APP Antimasclista, enquesta PANEL a dones usuàries del SARA i realització durant l'any 2020 de 12 informes setmanals, 3 de mensuals, 1 d'evolutiu i 1 d'annual quantitativus de les dades dels serveis d'atenció a la violència masclista a Barcelona (ICD, GUB i Mossos) durant l'estat d'alarma.

- Organització d'un webinar sobre violència masclista en temps de Covid19 (amb l'objectiu de millorar-ne l'abordatge).
- **Augment dels recursos destinats a l'acolliment de dones que han patit violència masclista**, habilitant-se un edifici com a pisos d'autonomia i creant **5** nous habitatges destinats a víctimes de tràfic d'essers humans.
- **La internalització de la gestió dels PIADs i del SARA**, que s'ha fet de la mà de l'ampliació dels equips d'ambdós serveis, i el **reforç del SAH**.
- L'impuls de la prevenció de les violències masclistes a la ciutat, definint per primera vegada un **Pla Estratègic contra el Sexisme**, un full de ruta pel període 2017-2022.
- Elaboració del **Protocol "No callem"** i el desplegament d'estands antimasclistes i/o personal itinerant en les festes majors de Barcelona a nivell de ciutat i de múltiples festes de barri.
- La personació com a acusació popular, per part de l'Ajuntament, en els procediments penals en el cas de lesions greus, assassinat o temptativa d'homicidi de les dones.
- L'elaboració conjuntament amb els moviments feministes de la ciutat d'un **protocol de dol de ciutat** davant de femicidis o intent de femicidis.
- L'any 2019 es va presentar la **Mesura de Govern Sumant aliances, Barcelona lliure de violències masclistes (2019-2023)**, on destaquen;
 - Nou servei específic d'atenció telefònica les 24 hores per oferir una primera atenció en casos de violència sexual.
 - Millora de la coordinació del Circuit Barcelona contra la Violència Masclista, on s'integren tots els serveis municipals específics: els punts d'informació i atenció a les dones (PIAD), el Servei d'Atenció, Recuperació i Acollida (SARA), les places d'acollida per violència masclista, el Servei d'Atenció a Homes (SAH) i la Unitat Municipal contra el Tràfic d'Éssers Humans(UTEH), entre altres.
 - Nou programa pilot sobre violències de gènere a través del mòbil i les xarxes socials, especialment adreçat a la població més jove.

C.8. Justícia global i cooperació internacional

- S'han inclòs **criteris d'igualtat de gènere en les convocatòries de subvencions de la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional**.

- S'han dissenyat indicadors de seguiment de l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible número 5: "Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i les nenes".
- Incorporació de la perspectiva de gènere en l'Estratègia d'Educació per a la Justícia Global 2019-2021.

Eix D. Barris Habitables i Inclusius

S'han assolit el **71,4%** dels **7** objectius plantejats⁴.

D.1. Ecologia i espai urbà

- Impuls del lideratge femení en la lluita contra el canvi climàtic. **Adhesió al programa Women4Climate (W4C)** de la xarxa de ciutats C40 amb la mentoria de 19 dones i els seus 13 projectes durant el 2020.
- **Mesura de govern Urbanisme amb perspectiva de gènere. L'urbanisme de la vida quotidiana (2017)**, orientada a resoldre les desigualtats de gènere a l'espai públic i a posar la vida quotidiana al centre del disseny de la trama urbana.
- Elaboració del **Manual d'urbanisme de la vida quotidiana: urbanisme amb perspectiva de gènere (2019)**.
- Realització de dos **estudis amb anàlisi de dades i proposta d'indicadors sobre la gentrificació des d'una perspectiva de gènere a Barcelona (2020)** i d'un webinar internacional sobre Gènere i gentrificació (2020).
- Durant el 2017 i el 2019, es van realitzar **12 marxes exploratòries de gènere i vida quotidiana a la ciutat**.
- Elaboració d'un mapa de ciutat a partir de la realització de marxes exploratòries com a element de diagnòsi perceptiva essencial per respondre adequadament a les necessitats de la vida quotidiana als diferents barris de la ciutat.
- Elaboració del **Quadern Metodològic Feminista #1. Urbanisme i gènere: marxes exploratòries de vida quotidiana (2018)**.
- Integració de la **perspectiva de gènere en la definició dels projectes de transformació del Pla de Barris**.
- **Integració de la perspectiva de gènere en el programa Superilles**, amb la creació d'indicadors específics en el desenvolupament del model a Horta i entorns del Mercat de Sant Antoni.
- **Diagnòsi de Justícia de Gènere als polígons del marge dret del Besòs, tenint en compte l'urbanisme, el treball i les cures**.
- **Taula Tècnica de Regulació d'Elements Urbans** - incorporant la perspectiva de gènere al disseny de necessitats d'elements urbans i l'avaluació dels mateixos.

⁴ 5 objectius assolits i 2 no assolits.

- **Disseny del Pla de Joc a l'espai públic** amb perspectiva de gènere.
- **Estudi sobre equipaments i gènere**, que també inclou una part d'implantació dels equipaments a l'espai públic i inici estudis i propostes.

D.2. Mobilitat

- Incorporació de la **perspectiva de gènere en el nou Pla de Mobilitat Urbana 2019-2024 de Barcelona**.
- Altres estudis amb perspectiva de gènere: Anàlisi de les conductes de risc en la mobilitat a Barcelona des d'una perspectiva de gènere i Recomanacions per integrar una perspectiva feminista interseccional en la mobilitat ciclista de Barcelona.

D.3. Prevenció i seguretat

- Amb la **GUB**, s'ha fet un treball intern d'anàlisi de la gestió de casos que ha permès la implementació de millores orientades sobretot a la prevenció, detecció i atenció a les dones víctimes de violències masclistes, especialment aquelles en les que no hi ha denúncia penal.
- **Grup de Treball institucional per coordinar temes de violències masclistes i Seguretat** i Grup de Treball de Seguretat i Gènere.