



MEDIDA DE GOBIERNO

BcnFemTech

2021–2023

Por la equidad
de género en el
sector TIC





Redacción y ideación:

Áreas participantes:

Primera Tenencia de Alcaldía de Economía, Trabajo, Competitividad y Hacienda

Cuarta Tenencia de Alcaldía de Derechos Sociales, Justicia Global, Feminismos y LGBTI y Barcelona Activa

Tercera Tenencia de Alcaldía de Agenda 2030, Transición Digital, Deportes y Coordinación Territorial y Metropolitana

Sexta Tenencia de Alcaldía de Cultura, Educación, Ciencia y Comunidad

Colaboradoras externas:

Miembros de la red de mujeres tecnólogas BcnFemTech

Redacción:

Tatiana Guerrero, asesora de la Tenencia de Alcaldía de Derechos Sociales, Justicia Global, Feminismos y LGBTI

Thais Ruiz de Alda, de la asociación DigitalFems



Índice

1. Presentación y contexto	4
2. Marco programático	10
3. Diagnóstico	11
4. Objetivos y actuaciones de la medida de gobierno	14
5. Gobernanza	20
6. Seguimiento y calendario	24
7. Presupuesto	28
8. Bibliografía	30
9. Anexo	32

1. Presentación y contexto

El sector tecnológico es una creciente fuente de riqueza y de creación de empleo que se encuentra en una curva de crecimiento ascendente. Representa el **3,1 % del PIB** del Estado español y el **7,3 % del PIB** de Cataluña. Barcelona se ha consolidado, sin duda, como un hub digital clave en el sur de Europa, con un número de empresas tecnológicas considerablemente alto. Pero, por otra parte, el acceso, la creación y producción de la tecnología, la riqueza y los activos que ello comporta, **están reforzando ciertas dinámicas discriminatorias de género y sociales**, provocando segregaciones de género por plataformas de trabajo, por roles en la industria tecnológica que rodea a la economía de plataforma, con algoritmos que funcionan bajo parámetros racistas, sexistas y clasistas, o con una concentración y agresividad económicas ante los derechos y para con los sectores más vulnerables mayores que en la era industrial.

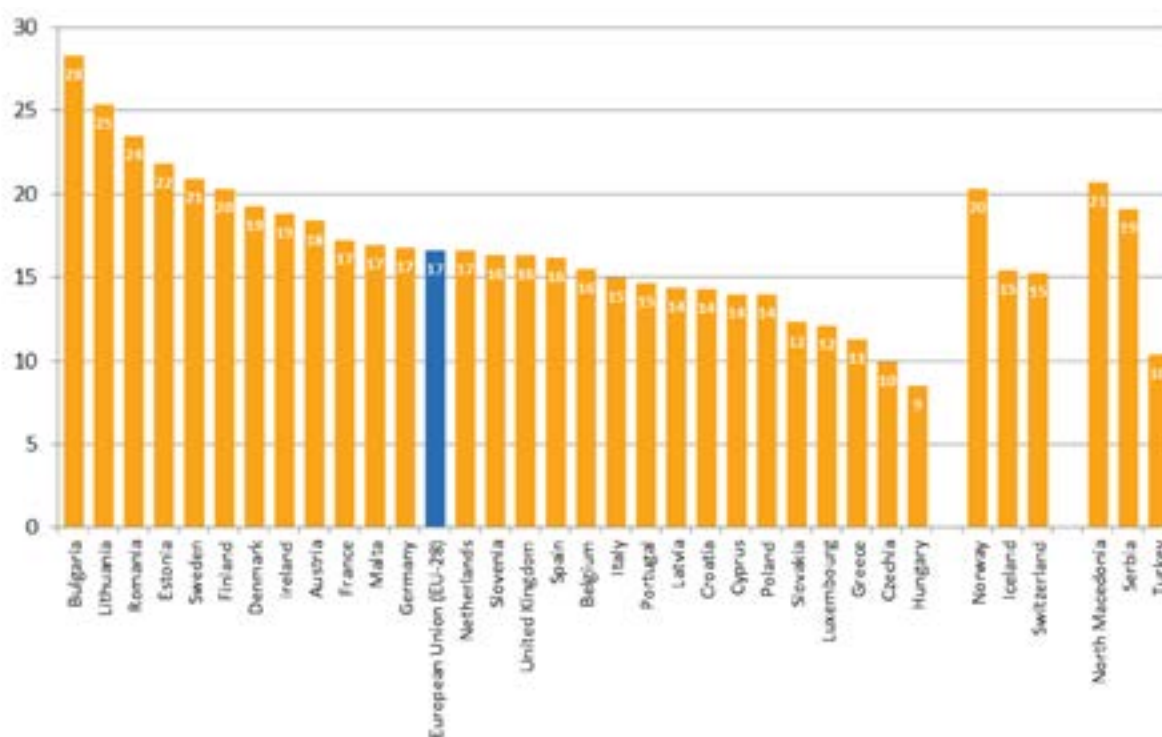
A efectos de motor de generación de trabajo, es indiscutible el potencial laboral que el sector tecnológico representa. En Cataluña, el sector da empleo al 3,8 %¹ de la población activa, pero de manera desigual según el género. Y en Barcelona, supone más del 6 % de la población activa, y más del **4 % del tejido empresarial**. Asimismo, cabe destacar que ha sido el **único sector que ha creado empleo durante la pandemia**.

Este es un problema común a todos los mercados laborales globales, en los que la tasa de empleo de las mujeres es significativamente inferior a la de los hombres. Además, el mercado laboral tecnológico está fuertemente segregado por género, las mujeres suelen encontrarse trabajando en entornos masculinizados y, a medida que avanza su carrera profesional, van huyendo hacia otros empleos. Las diferencias de género en el acceso a varios tipos de trabajo, salarios (y futuras pensiones) o estabilidad laboral operan de manera muy explícita en un sector que se encuentra en continuo crecimiento. Es la denominada **brecha digital o tecnológica de género**, que pone de manifiesto la situación de infrarrepresentación de las mujeres en los entornos TIC y la existencia in crescendo de las desigualdades de género en uno de los motores de la creación de empleo en todo el mundo. La brecha de género en el acceso, producción, gestión y consumo de las tecnologías requiere de una actuación pública inminente, urgente y esencial para dirigir los retos e impactos negativos que genera, que sin intervención no solo perpetuará las diferencias socioeconómicas de género, sino que las acentuará.

1. Presentación y contexto

Múltiples fuentes institucionales, que van des de les Nacions Unides a l'OCDE o la Comissió Europea, reconeixen que hi ha diversos factors que expliquen l'escletxa de gènere en la capacitat digital de les dones. Aquesta escletxa acaba provocant que les dones només representin aproximadament entre el 16-17% de la força de treball en empreses de desenvolupament tecnològic.²

Tabla 1: Porcentaje de mujeres especializadas en TIC. Estado español y media europea. Eurostat (2018)



Según los datos sobre el empleo en Barcelona, **solo el 26 % de los puestos de trabajo del sector TIC los ocupan mujeres.**³ Es decir, de los 77.000 puestos de trabajo actuales en el sector TIC, solo 20.000 los ocupan mujeres. Además, cabe destacar que solo un **8,6 % de las posiciones técnicas**⁴ las ocupan mujeres. La presencia de mujeres en las posiciones más cualificadas es, pues, muy baja.

2 Eurostat (2018).

3 Barcelona Digital Talent (2020). "Digital Talent Overview 2020". Barcelona: Mobile World Capital Barcelona.

4 Centre Tecnològic de Catalunya (CTecno) (2020). "Barómetro CTecno 2020". Barcelona: CTecno.

1. Presentación y contexto

Algunos de los factores que tecnólogas expertas⁵ apuntan son la presencia de estereotipos muy definidos sobre las capacidades de las mujeres en el mundo de la tecnología, la baja presencia de mujeres en posiciones de poder dentro de las empresas TIC, la carencia de planes de diversidad, la invisibilidad de mujeres tecnólogas o de roles/modelos, la falta de campañas de concienciación y la inexistencia de asignaturas que potencien el pensamiento computacional entre las niñas. Todos estos elementos están provocando que varios organismos públicos empiecen a desplegar baterías de medidas para combatir esta brecha de género digital. Según un informe de la OCDE⁶, las diferencias de género se ponen de manifiesto en la adolescencia, cuando, por ejemplo, a la edad de quince años solo el 0,5 % de las chicas quieren ser profesionales de las tecnologías, comparado con el 5 % de los chicos. En la misma línea, el informe apunta que, en la adolescencia, el doble de chicos que de chicas esperan llegar a ser científicos o arquitectos. Cambiar las expectativas específicas de género sobre las profesiones es clave, fomentando con intensidad modelos femeninos en STEAM. Es necesario, pues, **activar de manera más intensiva programas que visibilicen las oportunidades laborales que la reeducación en tecnología supone para niñas y mujeres en esta materia**, del mismo modo que es de interés general incidir en que las capacidades para **trabajar en materias tecnológicas no tienen género**.

Es necesario que los poderes públicos tomen conciencia de ello y activen políticas públicas para conseguir la equidad de género en la creación de tecnología. El peligro que engloba que la creación de tecnología solo la produce una parte de la población, excluyendo a las mujeres es inaceptable, y el Ayuntamiento de Barcelona, mediante diferentes acciones comprendidas en esta medida, intentará reducir este peligro. La tecnología no es solo un motor de empleo, sino que también es un facilitador de las relaciones, de la creación de servicios, de relaciones entre las personas en los campos digitales. **No se puede transigir con una producción de la tecnología solo desarrollada por una parte de la población, lo que extiende y amplifica las desigualdades existentes**.

Por ello, para hacer frente a las **desigualdades en las tasas de empleo en el sector TIC según el género**, hay que aprovechar las oportunidades que la crisis sanitaria de la COVID-19 puede brindar. **En Barcelona, durante los meses de marzo, abril y mayo del 2020, se han publicado más de 6.700 ofertas de trabajos digitales.**⁷ Por otro lado, una de cada 10 empresas catalanas TIC considera que aún podría incrementar la facturación si pudiera disponer del talento necesario para aumentar su plantilla.⁸ Y, tal como indica Marya

5 Oliver, N. (2020). *Inteligencia artificial, naturalmente*. Colección Pensamiento para la Sociedad Digital. Madrid: ONTSI.

6 OCDE (2018). "Bridging the digital gender divide". Publicaciones OCDE.

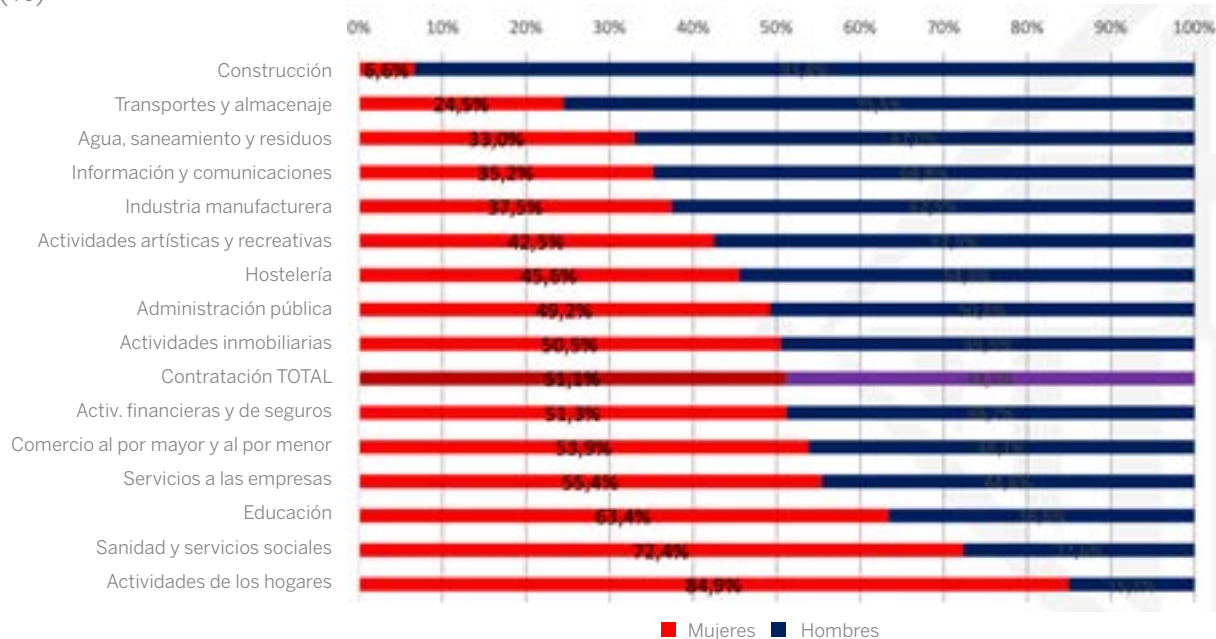
7 Barcelona Digital Talent (2020). "Digital Talent Overview 2020". Barcelona: Mobile World Capital Barcelona.

1. Presentación y contexto

Gabriel (comisaria de la UE), “para el 2020, el 90 % de los empleos futuros requerirán competencias digitales (Comisión Europea, 2019; Gabriel, 2018; Unión Europea, 2019)”⁹.

En Barcelona, la recesión económica provocada por la COVID-19 ha dejado un 13 % de paro. Más de la quinta parte de la población adulta de Barcelona está en el paro, en ERTE o en búsqueda activa de trabajo. **A finales del 2020, el paro femenino se situaba en cerca de 50.000 mujeres (el 52,8 % del paro total)**, con un aumento interanual (32,8 %) inferior al del masculino. A pesar de estos datos, la contratación femenina actualmente solo supone el 35 % de los contratos realizados en el 2020.¹⁰ El problema radica en la segmentación horizontal, que no es más que otra forma de discriminación de las mujeres en el ámbito laboral. Por lo tanto, podemos afirmar que el talento femenino está aún infrarrepresentado en algunos sectores económicos, y en algunas categorías profesionales. El modelo de ciudad y del mercado de trabajo hacia el que apunta este Gobierno municipal **es un modelo basado en la igualdad de oportunidades, un modelo inclusivo que persigue el progreso social** como valor imprescindible e inspirador del conjunto de las políticas municipales.

Tabla 2: Distribución por sexo de la contratación en Barcelona en las principales actividades económicas. 2020 (%)



Fuente: elaboración del Departamento de Estudios de la Gerencia de Economía, Recursos y Promoción Económica a partir de datos del Departamento de Estadística y Difusión de Datos municipal.

1. Presentación y contexto

Parece de sentido común potenciar la promoción y adquisición de competencias digitales entre quienes sufren situación de desempleo o bien de precariedad, y dirigir a estos colectivos hacia un sector que necesita incorporar constantemente nuevo personal. No hay muchos sectores cuya demanda de profesionales crezca en torno al 80 % cada año, y aún menos sectores cuya oferta de trabajo no se pueda resolver por falta de profesionales cualificados, que es el caso de Barcelona, donde solo crece un 23 %. Esta es la situación del sector TIC.

Por todos estos motivos, Barcelona quiere hacer una apuesta importante en esta línea. **No solo porque puede suponer una oportunidad para crear nuevos puestos de trabajo de calidad y para mejorar la realidad laboral de muchas mujeres, sino porque puede significar poder dibujar un nuevo marco de relación de las mujeres de la ciudad con el mundo de la tecnología y del futuro.**

Las actuaciones que se impulsarán en esta medida de gobierno se articularán alrededor de lo que denominamos *ciclo de vida del talento femenino*, para poder acompañarlas a lo largo de toda su trayectoria profesional, desde la etapa formativa, momento en que las chicas deben poder tener acceso a información de calidad y referentes, que les permita poder orientar su futuro académico y profesional de acuerdo con las nuevas realidades del mercado de trabajo, hasta las etapas de madurez profesional, cuando las mujeres deben poder encontrar nuevas oportunidades de reorientación profesional ante los cambios en la demanda empresarial.

Esta tendencia ya ha empezado a aplicarse en ciudades como Londres, París o Nueva York, donde se han activado políticas públicas encaminadas a potenciar la capacitación digital en niñas y mujeres, iniciativas en la misma línea que lo que promueve esta medida de gobierno. En París, el **programa ParisCode** potencia la creación de puestos de trabajo en entornos digitales para mujeres, en los que también hay desigualdades patentes entre hombres y mujeres, y ha agrupado a empresas que trabajan en entornos tech para visibilizar el esfuerzo en la creación de puestos de trabajo a partir de las formaciones que ofrecen las instituciones municipales. En Londres, se han activado también políticas de capacitación digital para niñas y políticas de creación de empleo TIC ad hoc para mujeres desde hace más de dos años, porque la fuerza de trabajo de mujeres que trabajan en la ciudad en entornos TIC es baja (19 %).¹¹ Incluso en Nueva York, una de las ciudades del mundo donde más sedes de empresas digitales hay, se está trabajando en planes de ciudad para capacitar localmente a mujeres y niñas en la creación de software / creación de



1. Presentación y contexto

código.

Tal como indica la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, se deben activar políticas públicas que aseguren que las chicas y las mujeres tienen las habilidades y los conocimientos necesarios para comprender las TIC, desarrollar contenido relacionado y participar y beneficiarse plenamente de estas y de sus aplicaciones. Por ello, el Ayuntamiento de Barcelona, siguiendo las recomendaciones de la ONU, quiere desarrollar un plan de ciudad mediante la activación de líneas de alfabetización digital para conseguir el acceso a formación en tecnologías de la información a mujeres antes no vinculadas con este ámbito; la activación de campañas de concienciación y visibilización de mujeres y tecnología, para romper los estereotipos y los roles de género, y la creación de un ecosistema y la implantación de nuevas políticas que garanticen la equidad de género en este ámbito, para romper con la brecha digital de género.

Desde el Gobierno municipal se impulsarán acciones transversales en cada una de las etapas del ciclo de vida del talento femenino (generación, desarrollo y atracción) para garantizar que nadie se quede atrás, combatiendo la brecha digital femenina. Es necesario democratizar las oportunidades derivadas de la revolución digital, fomentar la presencia de las mujeres en el mundo digital y asegurar que las mujeres mayores o aquellas que tienen menos recursos también tienen las herramientas para ser partícipes. Ninguna mujer debe quedar atrás.

- ▶ **Debe reducirse la primera brecha de género digital, que es la del acceso al conocimiento y la capacitación digital, para potenciar una ciudad digitalmente inclusiva en la que haya un acceso igualitario a infraestructuras y herramientas digitales. Deben incorporarse mujeres a entornos laborales del sector TIC, potenciando la formación especializada, y crear las condiciones que favorezcan la equidad real, bien porque se activan acciones para romper barreras conceptuales (estereotipos), bien porque se visibiliza o normaliza su presencia en entornos tecnológicos, promoviendo una salida de la crisis económica actual y revirtiendo los impactos negativos en cuanto a género y sociales de la adopción de las tecnologías en favor de la igualdad de género interseccional.**

2. Marco programático

Marco programático municipal

Esta medida de gobierno trabajará en estrecha coordinación e interrelación con otros programas, planes y estrategias municipales ya ejecutados o en proceso de ejecución, entre ellos:

- ▶ Estrategia contra la feminización de la pobreza y de la precariedad en Barcelona (2016-2024). Medida de gobierno “Barcelona, ciudad de talento”.
- ▶ Plan para la justicia de género (2016-2020).
- ▶ Plan estratégico contra el sexismo en la ciudad 2017-2022.
- ▶ Plan de choque social 2020.
- ▶ Plan de choque para la inclusión digital en Barcelona 2020.
- ▶ Estrategia de inclusión y de reducción de las desigualdades sociales 2017-2027.
- ▶ Barcelona Green Deal: Una nueva agenda económica para Barcelona.
- ▶ Plan de impulso al empleo ante el impacto de la COVID-19.
- ▶ Nuevo Plan para la justicia de género.
- ▶ Programa STEAM BCN.
- ▶ Estrategia para el empleo de Barcelona 2016-2020.
- ▶ Estrategia ESS BCN 2030.

Marco programático autonómico

- ▶ Plan DonaTIC. Generalitat de Catalunya.

Marco programático estatal

- ▶ Plan de igualdad de oportunidades 2018-2021. Estado español.

3. Diagnóstico

Tal como se ha detallado, se debe reforzar la **presencia de más mujeres tecnólogas** en la ciudad mediante una batería de actuaciones que potencien diversos ejes de manera más intensa, más constante, más integral y completa. El objetivo final es conseguir que Barcelona se consolide como una ciudad más paritaria en la creación y producción de tecnología, es decir, que **sea una ciudad más igualitaria en la participación del tejido económico y social digital a través de la creación de tecnología**, democratizar uno de los motores económicos más destacados y conseguir más justicia de género, en favor de una Barcelona más digital y más feminista.

Se deben aprovechar las oportunidades que la COVID-19 pone sobre la mesa respecto a las demandas feministas, de cambio de modelo económico, por un lado (por ejemplo, reivindicando la vida ante la economía, evidenciando el papel clave del sector público y los beneficios que promueve el bien común), y de necesidad de reactivar políticas públicas de inserción laboral, por el otro, que promuevan la incorporación de personas de género femenino, con visiones feministas en espacios tecnológicos, que favorezcan la equidad de género y que ayuden a romper la injusticia y dinámica discriminatoria de género y social que existe en entornos digitales.

En un momento histórico como el que estamos viviendo, esta medida de gobierno promoverá con **más intensidad la capacitación digital**, sobre todo para mujeres en situación de precariedad laboral, siguiendo con la labor que el **Cibernàrium, de Barcelona Activa, está desarrollando**, y profundizando en ella, mediante formaciones más intensivas, dirigidas solo a mujeres, impartidas por mujeres. Los múltiples cursos de capacitación tecnológica diseñados por el Cibernàrium, de Barcelona Activa, van desde capacitaciones básicas (Antenas Cibernàrium, donde se han formado más de **26.000 ciudadanos y ciudadanas** entre 2010 y 2019), hasta los programas de capacitación avanzada a través de la IT Academy, donde se espera capacitar a más de 3.000 personas para el trabajo de coder.

También será necesario fortalecer la **creación de canales y puentes entre el sector público y privado**, así como reforzar aspectos **de la economía social digital**. En este último caso, por la propia naturaleza del sector, hay más posibilidades de revertir los impactos negativos de la desigualdad de género y social de la adopción de las tecnologías en favor de la igualdad de género interseccional.

3. Diagnóstico

Se favorecerá, a través del pacto, que el sector privado fomente una cultura corporativa diversa, inclusiva y que promueva la equidad de género en el seno de las corporaciones tecnológicas (o dentro de los departamentos tecnológicos) para hacer frente a lo que según el informe del FMI pasa en el sector de las tecnologías: las mujeres tienen un 15 % menos de probabilidades que los hombres de ser gerentes y profesionales, y un 19 % más de ocupar funciones administrativas y de servicios más rutinarias.¹² Este pacto promoverá incrementar la contratación de más mujeres para roles técnicos, incentivará la consecución y el compromiso de disponer y hacer el seguimiento definido **en los planes de igualdad, aumentar el compromiso de formar a mujeres, trabajar en políticas de conciliación, o reducir la brecha salarial**, que aunque en el sector TIC es menos acusada que en otros sectores, es de un **19 %**¹³ de diferencia salarial entre mujeres y hombres en el ámbito estatal.

Otro de los puntos fuertes es la rotura de las barreras que suponen los estereotipos de género. Son precisamente los estereotipos y los roles de género los que acaban determinando la situación de las mujeres en el empleo remunerado. En este sentido, la división sexual del trabajo opera de manera que mujeres y hombres se concentran en sectores, empleos y tareas diferentes, excluyendo a las mujeres de los puestos de mayor responsabilidad y prestigio. Así, se acaba configurando una realidad laboral fundamentalmente femenina caracterizada por un empleo de baja calificación, concentrada en sectores feminizados, precarizada en términos contractuales, salariales y de jornada laboral, y con dificultades tanto de estabilización en el empleo como de mejora profesional. Un “suelo pegajoso” que atrapa a muchas mujeres y contra el que esta medida de gobierno pretende luchar. A continuación, se aportan algunos datos que permiten profundizar en esta diagnosis:

- ▶ Del total de contratos a jornada parcial, el 71 % corresponde a mujeres.¹⁴
- ▶ De las personas que trabajan a tiempo parcial porque tienen que ejercer tareas de cuidado, el 91 % son mujeres.¹⁵
- ▶ En Cataluña, las mujeres representan el 35,4 % de los cargos de dirección y gerencia. En cambio, en las categorías de menor cualificación, como la de empleos elementales, las mujeres representan el 59 %.¹⁶
- ▶ En el grupo de empleo con menores salarios, empleos elementales, se encuentran incluidos los empleos claramente feminizados, como empleados/as

12 Brussevich, M. (et al.) (2018). “Gender, Technology, and the Future of Work”, documento de análisis del personal técnico del FMI (SDN/13/10). Fondo Monetario Internacional (FMI).

13 Romero, S.; Varela, J. (2020). “Mujer y tecnología”. Madrid: Servicio de Estudios de la Confederación de UGT.

14/15 Instituto Nacional de Estadística (INE) (2021). “Razones del trabajo a tiempo parcial según grupos de edad”. Encuesta de población activa. Datos 2020. Madrid: INE.

16 Idescat a partir de datos del INE: Instituto Nacional de Estadística (INE) (2020). Encuesta de población activa (EPA) 2019. Madrid: INE.

3. Diagnóstico

domésticos/as; personal de limpieza de oficinas y hoteles; otro personal de limpieza; ayudantes de cocina; preparación de comida rápida; reponedores/as, etc.

En este contexto, **tanto la ONU como la OCDE o la Comisión Europea coinciden en la importancia de impulsar acciones que ayuden a visibilizar la presencia de mujeres en entornos tecnológicos**, sobre todo a través de campañas de comunicación que conciencien sobre las limitaciones que generan los estereotipos de género. Por ello, la medida de gobierno propone una batería de acciones que den visibilidad a los proyectos tecnológicos femeninos, de la mano de las entidades e instituciones existentes en la ciudad, y a través de mecanismos como premios, concursos y la creación de sistemas de becas y subvenciones especiales.

Sin embargo, esta medida de gobierno va más allá y quiere crear itinerarios y mecanismos que permitan a las mujeres que actualmente se encuentran ocupadas en los sectores del suelo pegajoso transitar hacia el sector tecnológico de la ciudad.

Por último, el Ayuntamiento de Barcelona potenciará con más fuerza, cohesión y empuje el fomento de las vocaciones tecnológicas STEAM¹⁷ entre las niñas de la ciudad para romper la tendencia global al alza. Uno de los estudios más conocidos publicado en la revista *Science*¹⁸, muestra la relación entre la falta de interés de las niñas en materias vinculadas a las ciencias y la edad. El estudio muestra que en torno a los 6 o 7 años, se atribuye a los niños y a los hombres el talento, la inteligencia y las habilidades para desarrollar materias abstractas frente a la inhabilidad de las niñas y mujeres para las materias científicas o STEAM. Es por eso por lo que el Programa STEAM BCN debe luchar contra el sesgo¹⁹ existente y animar fundamentalmente a las niñas en matemáticas y ciencias a través de dicho programa.

El objetivo del programa —que cuenta con el apoyo principal del Consorcio de Educación de Barcelona y con la colaboración de un amplio partenariado público-privado entre el que destaca BSM— es fomentar los conocimientos, las competencias y las vocaciones científicas, tecnológicas y artísticas —siendo las disciplinas artísticas y humanísticas igual de importantes para el desarrollo del sector digital— con perspectiva de género entre toda la comunidad educativa: alumnado de primaria y secundaria, profesorado y familias.

17 Acrónimo del inglés *science, technology, engineering and mathematics*. En castellano, *ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas* (CTIM).

18 Bian, L.; Leslie, S. J.; Cimpian, A. (2017). "Gender stereotypes about intellectual ability emerge early and influence children's interests". *Science*, vol. 355, n.º 6323, pp. 389-391. EE. UU.: American Association for the Advancement of Science.

19 OCDE (2012). *Closing the Gender Gap: Act Now*. Publicaciones OCDE. O, también, OCDE (2017). *The Pursuit of Gender Equality: An Uphill Battle*. Publicaciones OCDE.



4. Objetivos y actuaciones de la medida de gobierno

Objetivo general

- ▶ Trabajar por la equidad de género en las industrias TIC.

Objetivos específicos

▶ Objetivo específico 1

- ▶ Romper la brecha digital de género generando políticas activas de empleo y un plan de capacitación en el sector de las TIC para mujeres.

▶ Objetivo específico 2

- ▶ Dar visibilidad, reconocimiento y apoyo a mujeres del sector de las TIC en Barcelona y cocrear actuaciones conjuntamente.

▶ Objetivo específico 3

- ▶ Despertar e inspirar vocaciones tecnológicas entre las niñas desde la pequeña infancia.

Plan de actuaciones

A continuación, se despliegan las actuaciones concretas que se llevarán a cabo en cada uno de los tres objetivos específicos identificados.

4. Objetivos y actuaciones de la medida de gobierno

- ▶ **Objetivo específico 1:** Romper la brecha digital de género generando políticas activas de empleo y un plan de capacitación en el sector de las TIC para mujeres.
 1. Conceptualizar y desarrollar el programa formativo BCNFemTech, de 850 horas para la capacitación en full stack para mujeres de entornos laborales precarizados (mujeres provenientes de servicios sociales, el Programa Làbora, servicios de inclusión de Barcelona Activa, el SARA, los PIAD, el IMPD, etc.) en la IT Academy. Realización de dos ediciones formativas anuales, para 50 mujeres.
 2. Crear específicamente una oferta formativa para mejorar las competencias tecnológicas de las mujeres de más de 45 años.
 3. Crear una línea de cursos de reciclaje en la capacitación digital para mujeres que han tenido que interrumpir su carrera.
 4. Reforzar y ampliar los programas de capacitación digital básica para mujeres que se encuentren en una situación de precariedad económica, mediante las siguientes acciones:
 1. Modificación de los requerimientos de entrada con relación al nivel de estudios requeridos.
 2. Oferta de formaciones específicas para mujeres.
 3. Acompañamiento a la formación tecnológica con formación en inglés.
 4. Potenciación del mentoring de mujeres para mujeres en formación en los cursos de la IT Academy.
 5. Generar programas de mentorship y prescriptoras para las mujeres durante los procesos de formación entre los colectivos tecnológicos de la ciudad.
 6. Potenciar programas de capacitación de becas en programas open source (Programa DecividFemDev).
 7. Impulsar el acuerdo BcnFemTech City de ciudad, público-privado, por la equidad de género en las industrias TIC.
 8. Hacer un diagnóstico con mirada de género sobre el sector de las TIC en el entorno de la ESS.



4. Objetivos y actuaciones de la medida de gobierno

9. Fomentar la equidad de género en las organizaciones de ESS tecnológicas de la ciudad de Barcelona.
10. Proporcionar recursos sobre planes de igualdad adaptados a los entornos digitales a través del Programa MatchImpulsa. De este modo, el Ayuntamiento contribuye a romper los estereotipos de género.
11. Elaborar un documento de diagnóstico sobre la equidad de género de las empresas TIC con relación contractual con el Ayuntamiento de Barcelona.
12. Incorporar las cláusulas de género en los grandes contratos con proveedores del sector tecnológico del Ayuntamiento de Barcelona.
13. Evitar la discriminación algorítmica (sexo y género, origen étnico, nivel económico) en el software municipal.
14. Facilitar la entrada de mujeres a las cooperativas tecnológicas.
15. Crear un observatorio de datos sobre el informe anual de datos locales que ponga de relieve el estado actual y el avance progresivo de la participación de la mujer en el sector TIC, y que vele por la calidad de los datos y los actualice periódicamente.
16. Establecer relaciones institucionales con el Centro Europeo Mujer y Tecnología (ECWT, por sus siglas en inglés) y otras instituciones internacionales que potencien la presencia de mujeres y avalen la labor y los esfuerzos del Ayuntamiento de Barcelona en esta área.
17. Crear un equipo de personal interno de mujeres tecnólogas en el Ayuntamiento de Barcelona, para potenciar la formación y capacitación a otras mujeres de la plantilla del propio Ayuntamiento.

4. Objetivos y actuaciones de la medida de gobierno

► **Objetivo específico 2:** Dar visibilidad, reconocimiento y apoyo a mujeres del sector de las TIC en Barcelona y cocrear actuaciones conjuntamente.

18. Generar acciones de visibilidad y reconocimiento de mujeres tecnólogas por parte del Ayuntamiento. De este modo, el Ayuntamiento contribuye a romper los estereotipos de género.
19. Dar visibilidad a las mujeres formadoras, mentoras en entornos de formación y divulgación digital, con lo que se contribuye también a romper los estereotipos y roles de género.
20. Desarrollar campañas de comunicación para romper los estereotipos de género y dar visibilidad a las mujeres en los entornos tecnológicos.
21. Potenciar la presencia de charlas TIC inclusivas u #allwomenpanel en los congresos o las ferias del entorno tecnológico en la ciudad de Barcelona, avanzando en la paridad de estos.
22. Trabajar para eliminar el acoso en las redes y las violencias machistas digitales. Este es un grave problema que está en crecimiento y para el que se requiere el compromiso de todas las administraciones públicas.
23. Crear una línea de subvenciones para proyectos tecnológicos desarrollados por mujeres desde la Concejalía de Feminismos y LGTBI.
24. Conceptualizar y desarrollar acciones especiales durante las bienales de ciencia y pensamiento para dar visibilidad a la presencia de mujeres tecnólogas.
25. Incorporar la perspectiva de cocreación feminista e innovación digital crítica en las bienales de ciencia y pensamiento.
26. Potenciar la presencia en ferias y congresos de las organizaciones y colectivos de mujeres tecnólogas de la ciudad.
27. Dar apoyo a la creación de software libre desarrollado por mujeres. Trabajar en proyectos open source es una de las vías para poder mostrar su conocimiento de programación.
28. Crear la red de mujeres BcnFemTech de la ciudad, a partir de la cocreación y el codiseño de parte de las líneas de actuación de esta medida.



4. Objetivos y actuaciones de la medida de gobierno

29. Crear una red de mujeres emprendedoras digitales, de la misma naturaleza y con el mismo objetivo que el Consejo Asesor de las líneas de trabajo de Barcelona Activa.
30. Crear un observatorio local de datos que ponga de relieve el estado actual y el avance progresivo de la participación de la mujer en el sector TIC, que vele por la calidad de los datos y su actualización periódica.
31. Cocrear políticas públicas sobre inclusión digital y equidad de género mediante un grupo asesor de mujeres tecnólogas expertas del sector en la ciudad.
32. Replicar la experiencia BarCola en el ecosistema de economía digital feminista, a partir de un programa de investigación acción.
33. Elaborar un mapa del sector de la economía digital feminista en la ciudad de Barcelona.
34. Hacer un estudio sobre el estado de las políticas digitales feministas en otras ciudades de referencia europeas.
35. Crear un espacio digital ad hoc: instancia en Decidim Barcelona para potenciar el trabajo en red del sector de mujeres en las TIC.
36. Facilitar espacios y equipamientos municipales para proyectos emprendedores de mujeres tecnólogas, a los que se incorporarán 42 mujeres que desarrollarán proyectos residentes.
37. Ubicar en los espacios municipales congresos o jornadas que trabajen por la equidad de género.
38. Potenciar un espacio de encuentro físico de mujeres tecnólogas con las que poder interactuar y compartir visiones sobre acciones para feminizar el sector TIC.
39. Crear un movimiento y referentes en la economía digital feminista y cocrear una agenda política.
40. Diseñar y ejecutar un proyecto anual con el ecosistema de mujeres expertas.



4. Objetivos y actuaciones de la medida de gobierno

- ▶ **Objetivo específico 3:** Despertar e inspirar vocaciones tecnológicas entre las niñas desde la pequeña infancia.
 - 41. Diseñar un plan de choque STEAM, complementario al Programa STEAM BCN para niñas de primaria, de manera conjunta con el MWC, en la educación fuera de la escuela.
 - 42. Impulsar y dar apoyo a programas de fomento de la ciencia y la tecnología para niñas en los ateneos de fabricación, las bibliotecas, el Cibernàrium y otros espacios de la ciudad.
 - 43. Conceptualizar y desarrollar acciones especiales durante las bienales de ciencia y pensamiento para acercar a las niñas a la tecnología.
 - 44. Reforzar el proyecto Prometeus del Ayuntamiento de Barcelona.
 - 45. Potenciar acuerdos con las universidades, para afrontar conjuntamente cómo fomentar la incorporación de las chicas en estudios científicos y tecnológicos a partir de los grupos interdisciplinarios existentes en el ICUB.
 - 46. Reforzar programas de vocaciones STEAM para niñas (por ejemplo, Technovation Girls) en los equipamientos culturales y en las bibliotecas.
 - 47. Desplegar el programa ciencia y tecnología en el aula con el CSIJ, el Consorcio Educación y la red de escuelas feministas de la ciudad.



5. Gobernanza

Para la gobernanza de esta medida de gobierno se desarrollan mecanismos de gestión adecuados para que se dé respuesta a la cogobernanza de la misma entre las áreas municipales tanto para su implementación como para hacer un seguimiento y evaluación.

Para la implementación de la medida de gobierno se designará a las personas técnicas referentes en las diferentes actuaciones previstas, para cada una de las áreas, departamentos, direcciones o concejalías del Ayuntamiento de Barcelona, incorporando nuevos referentes según los proyectos definidos sobre la marcha. (Tabla X. Áreas responsables de las actuaciones de la medida de gobierno.)

La medida de gobierno dispondrá de un sistema de seguimiento continuado que permitirá valorar anualmente su grado de ejecución: la dirección de Innovación Social del Ayuntamiento de Barcelona junto con la Tenencia de Derechos Sociales, Justicia Global, Feminismos y LGTBI, que será quien coordine estos seguimiento, haciendo partícipe a las diferentes áreas ejecutivas municipales.

5. Gobernanza

Áreas responsables de las actuaciones

▶ ÁREA RESPONSABLE

- ▶ Cuarta Tenencia de Derechos Sociales, Justicia Global, Feminismos y LGTBI – Dirección de Innovación Social

▶ ÓRGANOS EJECUTIVOS MUNICIPALES

-
- ▶ Alcaldía
 - ▶ Gerencia Municipal Dirección de Transversalidad de Género y Políticas del Tiempo
 - ▶ Barcelona Activa
 - ▶ Comisionada de Promoción de Empleo y Políticas Contra la Precariedad
 - ▶ Gerencia de Derechos Sociales, Justicia Global, Feminismos y LGTBI
 - ▶ Dirección de Feminismos y LGTBI
 - ▶ Gerencia del Instituto Municipal de Servicios Sociales
 - ▶ Dirección de Innovación Social
 - ▶ Comisionado de Economía Social y Solidaria Instituto Municipal de Informática (IMI)
 - ▶ Dirección de Innovación Democrática Instituto de Cultura de Barcelona (ICUB)
 - ▶ Dirección de Comunicación de la Tenencia de Derechos Sociales, Justicia Global, Feminismos y LGTBI
 - ▶ Comisionado de Innovación Digital
 - ▶ Director de la Red de Ateneos de Fabricación
 - ▶ Delegación de Ciencia y Universidades
 - ▶ Plan de barrios
 - ▶ Cátedra de Economía Digital
-



5. Gobernanza

Mesa de Trabajo con el Ecosistema de Mujeres Tecnólogas

Para el proceso de elaboración de la medida de gobierno, se ha creado un grupo de trabajo en el que participan cerca de cincuenta mujeres expertas en el sector de la tecnología. Ellas han hecho un seguimiento detallado de la redacción de las acciones de la medida de gobierno.

Durante el proceso de ejecución de dichas acciones, el grupo de trabajo pasa a ser el compromiso de hacer su seguimiento. Para que esta colaboración pueda darse, se creará una infraestructura digital, basada en una instancia de Decidim Barcelona, en la que el grupo de mujeres podrá interactuar y hacer un seguimiento de las actuaciones, a lo largo de todo el año, colaborando en la creación de un proceso bottom up y de cocreación con el tejido social y con entidades colectivas de la ciudad sobre las que impactará el plan.

Para hacer efectiva esta colaboración, se ha creado una partida presupuestaria de 50.000 euros anuales destinados al diseño de proyectos que sean objetivo de la medida de gobierno.

En relación con la evaluación de la medida de gobierno, el propio ecosistema de mujeres expertas en el sector de la tecnología se reunirá dos veces al año, en una sesión plenaria física en uno de los equipamientos del Ayuntamiento de Barcelona.

En el siguiente apartado se detalla la composición del ecosistema de mujeres expertas en el sector de la tecnología en el momento de la presentación de la medida de gobierno.



5. Gobernanza

Ecosistema de mujeres expertas en el sector de la tecnología

- ▶ AllWomenTech
- ▶ BCN PyLadies
- ▶ BCN Women who Code
- ▶ Code Op
- ▶ Codebar Colectic
- ▶ DecidimFemDev
- ▶ DigitalFems
- ▶ Django Girls
- ▶ Donestech
- ▶ Factoria 5
- ▶ FemDevs
- ▶ Fundación i2Cat / CaLaFou
- ▶ Geochicas OSM
- ▶ Migracode
- ▶ R-Ladies
- ▶ Ruby Girls
- ▶ School of Feminism
- ▶ Telefónica Innovation Alpha Health
- ▶ ThoughtWorks
- ▶ TransparentInternet.com
- ▶ UOC / Dimmons / Digista UPC /
- ▶ Presidenta de la Sociedad Catalana de Tecnología
- ▶ TransparentInternet.com
- ▶ Vall d'Hebron / Womedd / Tech&Gender
- ▶ Viquidones UPF
- ▶ Wisibilízalas (UPF)
- ▶ Wikimedia España
- ▶ Women's Brain Project

6. Seguimiento y calendario

Calendario

El plan tiene una vigencia de tres años (2021-2023) y su inicio se producirá en el momento en que se presente a la Comisión de Derechos Sociales, Cultura y Deporte del Ayuntamiento de Barcelona.

Objetivo	2021	2022	2023
<p>▶ Objetivo específico 1</p> <p>Romper la brecha digital de género generando políticas activas de empleo y un plan de capacitación en el sector de las TIC para mujeres.</p>	40%	70%	100%
<p>▶ Objetivo específico 2</p> <p>Dar visibilidad, reconocimiento y apoyo a mujeres del sector de las TIC en Barcelona y cocrear actuaciones conjuntamente.</p>	50%	80%	100%
<p>▶ Objetivo específico 3</p> <p>Despertar e inspirar vocaciones tecnológicas entre las niñas desde la pequeña infancia.</p>	40%	75%	100%

6. Seguimiento y calendario

Seguimiento

Su sistema de evaluación será anual, y se revisarán los indicadores y los resultados de las acciones a través de un informe que realizará la Dirección de Innovación Social del Ayuntamiento de Barcelona. En la siguiente tabla, se muestran los indicadores de evaluación.

Objetivo específico 1	
Romper la brecha digital de género generando políticas activas de empleo y un plan de capacitación en el sector de las TIC para mujeres.	
RESULTADOS	INDICADORES
<ul style="list-style-type: none">▶ Incremento de mujeres que acceden a las formaciones profesionales y las finalizan.▶ Incremento de mujeres que acceden a puestos de trabajo vinculados a las materias de formación.▶ Mayor concienciación sobre la diversidad de género en el sector TIC y aumento del número de planes de igualdad en el sector TIC.▶ Contribución a la generación de modelos públicos y de un ecosistema más diverso.	<ul style="list-style-type: none">Indicadores en datos absolutos y relativos e incremento interanual.▶ Indicadores en datos absolutos y relativos e incremento interanual.▶ Elaboración de un documento de diagnóstico sobre la equidad de género de las empresas TIC con relación contractual.▶ Número de contratos/pliegos con grandes proveedores tecnológicos que incorporan cláusulas de género.▶ Revisión de la discriminación algorítmica (sexo y género, origen étnico, nivel económico) en el software municipal.▶ Número de nuevas cooperativas tecnológicas creadas por mujeres.▶ Creación de un observatorio local de datos con KPI de la mujer en el sector TIC.▶ Líneas de actuación de economía digital con perspectiva de género y feminista en conjunto con la Cátedra de Economía Digital.▶ Establecimiento de relaciones institucionales con el Centro Europeo Mujer y Tecnología (ECWT, por sus siglas en inglés) y con otras instituciones internacionales para compartir visiones.▶ Creación de un equipo de personal interno de mujeres tecnólogas en el Ayuntamiento de Barcelona

6. Seguimiento y calendario

▶ Objetivo específico 2

Dar visibilidad, reconocimiento y apoyo a mujeres del sector de las TIC en Barcelona y cocrear actuaciones conjuntamente.

RESULTADOS

- ▶ Cambio en la percepción de los estereotipos y cultura masculina en las empresas tech.
- ▶ Presencia de mujeres tecnólogas en actos TIC de la ciudad.
- ▶ Impulso de la red de mujeres tecnólogas en la ciudad.

INDICADORES

- ▶ Número de premios a mujeres tecnólogas.
- ▶ Número de acciones de visibilidad para mentoras.
- ▶ Número de campañas de comunicación anuales que comprenden este tema.
- ▶ Colaboraciones con Wikipedia para que haya más presencia documental de mujeres en el portal.
- ▶ Monitorización de los datos anuales sobre la presencia de mujeres y acceso público a los datos.
- ▶ Apoyo a programas o acciones que ayudan a dar visibilidad a congresos o ferias del entorno tecnológico en la ciudad de Barcelona.
- ▶ Número de acciones de apoyo para eliminar el acoso en las redes y las violencias machistas digitales
- ▶ Creación de subvenciones y programas de ayudas para proyectos de mujeres tecnólogas y medición del incremento o la variación anual.
- ▶ Número de charlas/actos en la Bienal de Ciencia con mujeres tecnólogas.
- ▶ Número de entradas para mujeres tecnólogas en las ferias y congresos TIC.
- ▶ Número de proyectos de software libre desarrollados por mujeres que reciben reconocimiento.
- ▶ Número de mujeres asistentes a las actividades del programa Lidera/BASA.
- ▶ Creación de una instancia en Decidim Barcelona.
- ▶ Apertura de equipamientos municipales para acontecimientos de mujeres tecnólogas en la ciudad: empresarias, emprendedoras, entidades.
- ▶ Cogestión de un proyecto común.
- ▶ Apoyo a un entorno favorable a la economía digital feminista.
- ▶ Apertura de cinco residencias en el Canódro: BcnFemTech.
- ▶ Activación de la mesa de trabajo con un mínimo de un encuentro anual.
- ▶ Acontecimientos anuales en los espacios de BASA.

6. Seguimiento y calendario

▶ Objetivo específico 3

Despertar e inspirar vocaciones tecnológicas entre las niñas desde la pequeña infancia.

RESULTADOS	INDICADORES
<p>▶ Incremento de niñas en espacios STEAM.</p>	<ul style="list-style-type: none">▶ Número de becas de extraescolares para niñas que hagan programas STEAM.▶ Diseño de un plan de choque STEAM, complementario al Programa STEAM BCN.▶ Número de programas de fomento de la ciencia y la tecnología para niñas en los ateneos de fabricación, las bibliotecas, el Cibernàrium y otros espacios de la ciudad.▶ Número de nuevos programas municipales en equipamientos municipales específicos para niñas.▶ Apertura del Programa mSchools a la educación extraescolar de la ciudad de Barcelona.▶ Número de programas en el proyecto Prometeus del Ayuntamiento de Barcelona.▶ Número de niñas apuntadas a programas de vocaciones STEAM.▶ Número de cursos/formaciones de programas como el Technovation Girls en los equipamientos culturales.▶ En todos los casos, número absoluto, número relativo e incremento interanual.



7. Presupuesto

Presupuesto

El presupuesto estimado para llevar a cabo todas las acciones descritas con anterioridad, es de 2,253,882.00 €, cuyo detalle se puede ver en la tabla de la siguiente página.

Es importante recalcar que en la medida de gobierno se abre la posibilidad de trabajar con el sector privado de la ciudad y que el presupuesto de las actuaciones futuras en relación con esta colaboración no se especifica en la medida, se recogerá a posteriori con las evaluaciones anuales previstas.

Impulso y capacitación profesional digital	Total	Total año 2021	Total año 2022	Total año 2023
Capacitación digital cursos <i>full stack</i> intensivos	660,000.00 €	220,000.00 €	220,000.00 €	220,000.00 €
Capacitación digital +45	66,000.00 €	20,000.00 €	20,000.00 €	20,000.00 €
Capacitación digital reciclaje	66,000.00 €	20,000.00 €	20,000.00 €	20,000.00 €
Formación básica a mujeres en Canódomo	63,000.00 €	12,600.00 €	25,200.00 €	25,200.00 €
Total impulso y capacitación profesional digital	843,000.00 €	272,600.00 €	285,200.00 €	285,200.00 €

Acuerdo público-privado	Total	Total año 2021	Total año 2022	Total año 2023
Diseño e impulso del acuerdo de ciudad: Barcelona Tech	45,000.00 €	15,000.00 €	15,000.00 €	15,000.00 €
Total acuerdo público-privado	45,000.00 €	15,000.00 €	15,000.00 €	15,000.00 €



7. Presupuesto

Acciones de visibilidad	Total	Total año 2021	Total año 2022	Total año 2023
Subvenciones	105,000.00 €	35,000.00 €	35,000.00 €	35,000.00 €
Campañas de comunicación	115,000.00 €	35,000.00 €	35,000.00 €	35,000.00 €
Becas	135,000.00 €	35,000.00 €	50,000.00 €	50,000.00 €
Talleres, conferencias y actividades de divulgación Canódromo	135,000.00 €	35,000.00 €	50,000.00 €	50,000.00 €
Total acciones de visibilidad	387,000.00 €	113,000.00 €	137,000.00 €	137,000.00 €
Acciones con el sector de mujeres tecnólogas	Total	Total año 2021	Total año 2022	Total año 2023
Habilitación del espacio digital para cocrear	35,000.00 €	15,000.00 €	10,000.00 €	10,000.00 €
Diseño de un proyecto propio ecosistema FemTech	150,000.00 €	50,000.00 €	50,000.00 €	50,000.00 €
Proyectos residentes en el Canódromo	90,720.00 €	21,600.00 €	34,560.00 €	34,560.00 €
Bienales de ciencia y pensamiento: visibilizar profesiones diversas (desde experta en infraestructuras y sistemas hasta experta en IoT, blockchain, backend, DevOps, etc.)	15,000.00 €	5,000.00 €	5,000.00 €	5,000.00 €
Proyecto Prometeus	300,000.00 €	100,000.00 €	100,000.00 €	100,000.00 €
Cátedra de Economía Digital	220,000.00 €	110,000.00 €	110,000.00 €	(pendiente)
STEAM para niñas en el Cibernàrium	60,000.00 €	20,000.00 €	20,000.00 €	20,000.00 €
Total acciones comunidad	870,720.00 €	321,600.00 €	321,600.00 €	321,600.00 €
Costes indirectos (5 %)		108,162.00 €		
Coste total		2,253,882.00 €		

8. Bibliografía

- ▶ Barcelona Digital Talent (2020). "Digital Talent Overview 2020". Barcelona: Mobile World Capital Barcelona.
- ▶ Bian, L.; Leslie, S. J.; Cimpian, A. (2017). "Gender stereotypes about intellectual ability emerge early and influence children's interests". Science, vol. 355, n.º 6323, pp. 389-391. EE. UU.: American Association for the Advancement of Science.
- ▶ Brussevich, M. (et al.) (2018). "Gender, Technology, and the Future of Work", documento de análisis del personal técnico del FMI (SDN/13/10). Fondo Monetario Internacional (FMI).
- ▶ Centre Tecnològic de Catalunya (CTecno) (2020). "Barómetro CTecno 2020". Barcelona: CTecno.
- ▶ Comité Europeo de las Regiones (2020). "Un marco europeo de respuestas normativas a la economía colaborativa". DO C 79, de 10.3.2020, pp. 40/44.
- ▶ Eticas foundation (2018). "El ecosistema de las TIC desde la perspectiva de género en Barcelona". Barcelona: Ayuntamiento de Barcelona. Eurostat (2018).
- ▶ Instituto Nacional de Estadística (INE) (2020). Encuesta de población activa (EPA) 2019. Madrid: INE.
- ▶ Instituto Nacional de Estadística (INE) (2021). "Razones del trabajo a tiempo parcial según grupos de edad". Encuesta de población activa. Datos 2020. España. Madrid: INE.
- ▶ Observatorio Nacional de las Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información (ONTSI) (2020). "Informe anual del sector TIC y de los contenidos en España 2019". Madrid: ONTSI.
- ▶ OCDE (2012). Closing the Gender Gap: Act Now. Publicaciones OCDE.
- ▶ OCDE (2017). The Pursuit of Gender Equality: An Uphill Battle. Publicaciones OCDE.
- ▶ OCDE (2018). "Bridging the digital gender divide". Publicaciones OCDE.
- ▶ Oliver, N. (2020). Inteligencia artificial, naturalmente. Colección Pensamiento para la Sociedad Digital. Madrid: ONTSI.



8. Bibliografía

-
- ▶ Romero, S.; Varela, J. (2020). “Mujer y tecnología”. Madrid: Servicio de Estudios de la Confederación de UGT.
-
- ▶ Ruiz-García, A.; Subirats, L.; Freire, A. “Lessons learned in promoting new technologies and engineering in girls through a girls hackathon and mentoring”. EDULEARN16, 8.ª Conferencia Internacional sobre Educación y Nuevas Tecnologías del Aprendizaje.
-
- ▶ Sáinz, M. (et al.) (2020). Mujeres y digitalización. De las brechas a los algoritmos. Madrid: Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (Ministerio de Igualdad).
-
- ▶ Sharing Cities (2018). Declaración de principios de la Cumbre Sharing Cities: “Principios comunes y compromisos de las ciudades para la soberanía ciudadana en relación a la economía de plataforma” Barcelona: Sharing Cities.
-
- ▶ Stack Overflow (2020). “Stack Overflow Developer Survey 2020” [en línea], <https://insights.stackoverflow.com/survey/2020>.
-
- ▶ Tech Nation (2018). Informe 2018 [en línea], <https://technation.io/>.
-



9. Anexo

ACTUACIÓN	DEPARTAMENTO RESPONSABLE
<ul style="list-style-type: none">▶ Conceptualizar y desarrollar el programa formativo BCNFemTech, de 850 horas, para la capacitación en full stack para mujeres de entornos laborales precarizados. Realización de dos ediciones formativas anuales, para 50 mujeres.	<ul style="list-style-type: none">▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI e Innovación Social▶ Barcelona Activa
<ul style="list-style-type: none">▶ Crear específicamente una oferta formativa para mejorar las competencias tecnológicas de las mujeres de más de 45 años.	<ul style="list-style-type: none">▶ Barcelona Activa
<ul style="list-style-type: none">▶ Crear una línea de cursos de reciclaje en la capacitación digital para mujeres que han tenido que interrumpir su carrera.	<ul style="list-style-type: none">▶ Barcelona Activa
<ul style="list-style-type: none">▶ Reforzar y ampliar los programas de capacitación digital básica para mujeres que se encuentren en una situación de precariedad económica	<ul style="list-style-type: none">▶ Barcelona Activa
<ul style="list-style-type: none">▶ Generar programas de mentorship y prescriptoras para las mujeres durante los procesos de formación entre los colectivos tecnológicos de la ciudad.	<ul style="list-style-type: none">▶ Barcelona Activa
<ul style="list-style-type: none">▶ Potenciar programas de capacitación de becas en programas open source (Programa DecividFemDev).	<ul style="list-style-type: none">▶ Dirección de Innovación Democrática
<ul style="list-style-type: none">▶ Dar visibilidad y reconocimiento a las mujeres tecnológas (con diferentes categorías) por parte del Ayuntamiento.	<ul style="list-style-type: none">▶ Alcaldía▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI
<ul style="list-style-type: none">▶ Dar visibilidad a las mujeres formadoras, mentoras en entornos de formación y divulgación digital.	<ul style="list-style-type: none">▶ Dirección de Comunicación de Barcelona Activa
<ul style="list-style-type: none">▶ Desarrollar campañas de comunicación para romper los estereotipos de género y dar visibilidad a las mujeres en los entornos tecnológicos.	<ul style="list-style-type: none">▶ Dirección de Comunicación



ACTUACIÓN

DEPARTAMENTO RESPONSABLE

▶ Potenciar la presencia de charlas TIC inclusivas u #allwomenpanel en los congresos o las ferias del entorno tecnológico en la ciudad de Barcelona.

▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI
▶ 1.a Tenencia
▶ Gerencia Municipal

▶ Trabajar para eliminar el acoso en las redes y las violencias machistas digitales.

▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI

▶ Crear una línea de subvenciones para proyectos tecnológicos desarrollados por mujeres.

▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI

▶ Conceptualizar y desarrollar acciones especiales durante las bienales de ciencia y pensamiento para dar visibilidad a la presencia de mujeres tecnólogas.

▶ Departamento de Ciencia y Universidades

▶ Incorporar la perspectiva de cocreación feminista e innovación digital crítica en las bienales de ciencia y pensamiento.

▶ Cátedra de Economía Digital (UOC)

▶ Potenciar la presencia en ferias y congresos de las organizaciones y colectivos de mujeres tecnólogas de la ciudad.

▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI
▶ 1.a Tenencia
▶ Gerencia Municipal

▶ Dar apoyo a la creación de software libre desarrollado por mujeres.

▶ Dirección de Innovación Democrática

▶ Impulsar convenios de colaboración público-privada con empresas del sector para luchar contra la brecha digital de género en la ciudad.

▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI
▶ Gerencia Municipal

▶ Impulsar el acuerdo BcnFemTech City de ciudad, público-privado, por la equidad de género en las industrias TIC.

▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI
▶ Gerencia Municipal

▶ Hacer un diagnóstico con mirada de género sobre el sector de las TIC en el entorno de la ESS.

▶ Barcelona Activa

▶ Proporcionar recursos sobre planes de igualdad adaptados a los entornos digitales a través del Programa MatchImpulsa.

▶ Cátedra de Economía Digital (UOC)



ACTUACIÓN

DEPARTAMENTO RESPONSABLE

▶ Fomentar la equidad de género en las organizaciones de ESS tecnológicas de la ciudad de Barcelona.

▶ Barcelona Activa

▶ Crear una red de mujeres FemTech de la ciudad de Barcelona.

▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI

▶ Cocreación de políticas públicas a través de un grupo asesor de mujeres expertas del sector en la ciudad.

▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI

▶ Crear un espacio digital ad hoc: instancia en Decidim Barcelona para potenciar el trabajo en red del sector de mujeres en las TIC.

▶ Dirección de Innovación Democrática

▶ Replicar la experiencia BarCola en el ecosistema de economía digital feminista, a partir de un programa de investigación acción.

▶ Cátedra de Economía Digital (UOC)

▶ Elaborar un mapa del sector de la economía digital feminista en la ciudad de Barcelona.

▶ 1.a Tenencia
▶ Cátedra de Economía Digital (UOC)

▶ Hacer un estudio sobre el estado de las políticas digitales feministas en otras ciudades de referencia europeas.

▶ Cátedra de Economía Digital (UOC)

▶ Facilitar espacios y equipamientos municipales para proyectos de mujeres tecnólogas.

▶ Barcelona Activa

▶ Ubicar en los espacios municipales congresos o jornadas que trabajen por la equidad de género.

▶ Barcelona Activa
▶ Alcaldía

▶ Potenciar un espacio de encuentro físico de mujeres tecnólogas con las que poder interactuar y compartir visiones sobre acciones para feminizar el sector TIC.

▶ Barcelona Activa

▶ Crear un movimiento y referentes en la economía digital feminista y cocrear una agenda política.

▶ Barcelona Activa

▶ Diseñar y ejecutar un proyecto anual con el ecosistema de mujeres expertas.

▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI
▶ Gerencia Municipal



ACTUACIÓN	DEPARTAMENTO RESPONSABLE
<ul style="list-style-type: none">▶ Elaborar un documento de diagnóstico sobre la equidad de género de las empresas TIC con relación contractual con el Ayuntamiento de Barcelona.	<ul style="list-style-type: none">▶ Dirección de Servicios de Género y Políticas del Tiempo
<ul style="list-style-type: none">▶ Incorporar las cláusulas de género en los grandes contratos con proveedores del sector tecnológico del Ayuntamiento de Barcelona.	<ul style="list-style-type: none">▶ Dirección de Servicios de Género y Políticas del Tiempo
<ul style="list-style-type: none">▶ Evitar la discriminación algorítmica (sexo y género, origen étnico, nivel económico) en el software municipal.	<ul style="list-style-type: none">▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI
<ul style="list-style-type: none">▶ Facilitar la entrada de mujeres a las cooperativas tecnológicas.	<ul style="list-style-type: none">▶ Barcelona Activa
<ul style="list-style-type: none">▶ Crear un observatorio de datos que ponga de relieve el estado actual y el avance progresivo de la participación de la mujer en el sector TIC, que vele por la calidad de los datos y su actualización periódica.	<ul style="list-style-type: none">▶ Innovación Social
<ul style="list-style-type: none">▶ Establecer relaciones institucionales con el Centro Europeo Mujer y Tecnología (ECWT, por sus siglas en inglés) y otras instituciones internacionales que potencien la presencia de mujeres y avalen la labor y los esfuerzos del Ayuntamiento de Barcelona en esta área.	<ul style="list-style-type: none">▶ Innovación Social▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI
<ul style="list-style-type: none">▶ Crear un equipo de personal interno de mujeres tecnólogas en el Ayuntamiento de Barcelona, para potenciar la formación y capacitación a otras mujeres de la plantilla del Ayuntamiento de Barcelona.	<ul style="list-style-type: none">▶ Gerencia Municipal
<ul style="list-style-type: none">▶ Diseñar un plan de choque STEAM, complementario al Programa STEAM BCN para niñas de primaria, de manera conjunta con el MWC, en la educación fuera de la escuela.	<ul style="list-style-type: none">▶ Innovación Social▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI
<ul style="list-style-type: none">▶ Impulsar y dar apoyo a programas de fomento de la ciencia y la tecnología para niñas en los ateneos de fabricación, las bibliotecas y otros espacios de la ciudad.	<ul style="list-style-type: none">▶ Red de Ateneos de Fabricación (Plan STEAM BCN)
<ul style="list-style-type: none">▶ Conceptualizar y desarrollar acciones especiales durante las bienales de ciencia y pensamiento para acercar a las niñas a la tecnología.	<ul style="list-style-type: none">▶ Departamento de Ciencia y Universidades
<ul style="list-style-type: none">▶ Reforzar el proyecto Prometeus del Ayuntamiento de Barcelona.	<ul style="list-style-type: none">▶ Departamento de Ciencia y Universidades



ACTUACIÓN

DEPARTAMENTO RESPONSABLE

▶ Potenciar acuerdos con las universidades, para afrontar conjuntamente cómo fomentar la incorporación de las chicas en estudios científicos y tecnológicos a partir de los grupos interdisciplinarios existentes en el ICUB.

▶ Instituto de Cultura de Barcelona (ICUB)

▶ Desplegar el programa ciencia y tecnología en el aula con el CSIJ, el Consorcio Educación y la red de escuelas feministas de la ciudad.

▶ Cátedra de Economía Digital (UOC)

▶ Reforzar programas de vocaciones STEAM para niñas como el Technovation Girls en los equipamientos culturales y en las bibliotecas.

▶ Instituto de Cultura de Barcelona (ICUB)



ACTUACIÓN

DEPARTAMENTO RESPONSABLE

-
- | | |
|--|--------------------|
| ▶ Fomentar la equidad de género en las organizaciones de ESS tecnológicas de la ciudad de Barcelona. | ▶ Barcelona Activa |
|--|--------------------|
-
- | | |
|---|------------------------------------|
| ▶ Crear una red de mujeres FemTech de la ciudad de Barcelona. | ▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI |
|---|------------------------------------|
-
- | | |
|---|------------------------------------|
| ▶ Cocreación de políticas públicas a través de un grupo asesor de mujeres expertas del sector en la ciudad. | ▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI |
|---|------------------------------------|
-
- | | |
|--|---------------------------------------|
| ▶ Crear un espacio digital ad hoc: instancia en Decidim Barcelona para potenciar el trabajo en red del sector de mujeres en las TIC. | ▶ Dirección de Innovación Democrática |
|--|---------------------------------------|
-
- | | |
|--|-------------------------------------|
| ▶ Replicar la experiencia BarCola en el ecosistema de economía digital feminista, a partir de un programa de investigación acción. | ▶ Cátedra de Economía Digital (UOC) |
|--|-------------------------------------|
-
- | | |
|---|---|
| ▶ Elaborar un mapa del sector de la economía digital feminista en la ciudad de Barcelona. | ▶ 1.a Tenencia
▶ Cátedra de Economía Digital (UOC) |
|---|---|
-
- | | |
|--|-------------------------------------|
| ▶ Hacer un estudio sobre el estado de las políticas digitales feministas en otras ciudades de referencia europeas. | ▶ Cátedra de Economía Digital (UOC) |
|--|-------------------------------------|
-
- | | |
|--|--------------------|
| ▶ Facilitar espacios y equipamientos municipales para proyectos de mujeres tecnólogas. | ▶ Barcelona Activa |
|--|--------------------|
-
- | | |
|--|----------------------------------|
| ▶ Ubicar en los espacios municipales congresos o jornadas que trabajen por la equidad de género. | ▶ Barcelona Activa
▶ Alcaldía |
|--|----------------------------------|
-
- | | |
|--|--------------------|
| ▶ Potenciar un espacio de encuentro físico de mujeres tecnólogas con las que poder interactuar y compartir visiones sobre acciones para feminizar el sector TIC. | ▶ Barcelona Activa |
|--|--------------------|
-
- | | |
|--|--------------------|
| ▶ Crear un movimiento y referentes en la economía digital feminista y cocrear una agenda política. | ▶ Barcelona Activa |
|--|--------------------|
-
- | | |
|---|--|
| ▶ Diseñar y ejecutar un proyecto anual con el ecosistema de mujeres expertas. | ▶ Concejalía de Feminismos y LGTBI
▶ Gerencia Municipal |
|---|--|
-



MEDIDA DE GOBIERNO

BcnFemTech

2021—2023

