

Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona

Seguiment de la seva implementació durant **2021** - Avenços destacats

Mecanismes d'integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques

1. Mecanismes de planificació



↳ Elaboració del nou **Pla per la Justícia de Gènere (2021-2025)** amb la participació de:

64 òrgans municipals **+** **280** persones representants d'entitats de dones, grups feministes o a títol individual

↳ Elaboració d'un nou volum de la col·lecció de Quaderns Metodològics Feministes: "**Quadern Metodològic Feminista #5: La incorporació de la perspectiva de gènere en plans i programes**".

2. Mecanismes normatius



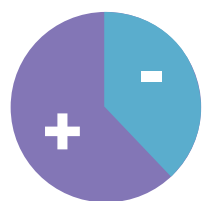
↳ **21 informes d'impacte de gènere** definitius de propostes normatives, instruments de política fiscal i del pressupost municipal:

85,7% → **(18)** reben una **valoració d'impacte de gènere positiva**, pronosticant que la seva aplicació serà transformadora de desigualtats de gènere.

14,3% → **(3)** són **no pertinents o no es pot valorar** el seu impacte de gènere.

↳ De les propostes normatives analitzades durant 2021, **no se n'ha aprovat cap amb una avaluació d'impacte de gènere negativa**.

9 IIG preliminars



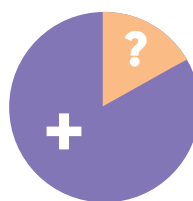
■ IIG positiu

■ IIG negatiu

■ No es pot valorar

Assessorament
DSGPT

21 IIG definitius



La valoració prospectiva de l'impacte de gènere previst de totes les normatives analitzades **millora després del procés d'assessorament de la DSGPT**.

3. Mecanismes de comunicació



↳ **Curs online de comunicació inclusiva** disponible per tot el personal municipal.



4. Mecanismes econòmics



Pressupost municipal

94,9% pressupost analitzat

1.043,4 milions d'euros (dels 1.099 M € analitzats de Capítols 2 i 4), és **transformador de desigualtats de gènere.**



↳ El pressupost transformador de les desigualtats de gènere ha passat del:

15% 2017 → **94,9%** 2022

Clàusules de gènere en la contractació municipal

9 clàusules de gènere possibles

283 plecs amb clàusules de gènere

658 clàusules als plecs → 2021

Les més habituals

- Pla d'igualtat.
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

44 clàusules 2017 → **x15** → **658** clàusules 2021

■ **Èxit del desplegament de l'estratègia de transversalitat de gènere en l'àmbit econòmic.**

5. Mecanismes de gestió i relacions de personal



↳ **III Pla d'igualtat intern: "Pla d'igualtat entre dones i homes 2020-2023"** de l'Ajuntament de Barcelona.

↳ **Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual** i d'assetjament per raó de sexe.

↳ **16** dels **21** ens participants (subjectes a l'obligació legal d'elaborar un Pla d'igualtat) **ja disposen de Plans d'igualtat i 3 més l'estan desenvolupant.**

↳ **15** ens participants disposen d'un **protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament**, 4 l'estan preparant i 1 l'està revisant.

3.480

↳ treballadores (2235 dones) i treballadores (1245 homes) de l'Ajuntament **formades al curs online (obligatori) de prevenció sexual i per raó de sexe.**



Ens participants amb Pla d'igualtat:

58,8% 2020 → **76,19%** 2021

6. Mecanismes de sistemes d'informació i recollida de dades



10 informes, estudis i enquestes liderats i/o revisats des de la perspectiva de gènere.

4 grans enquestes municipals revisades. ✓

Enquestes amb perspectiva de gènere:

52% 2016 →

75% 2020

2021 → Formació al personal municipal sobre **"La variable sexe: incorporació sistemàtica de la variable de sexe en la recollida de dades dels serveis i òrgans municipals"**.



7. Mecanismes formatius



2021 → **52** persones han superat el curs **“com incorporar la perspectiva de gènere a la teva feina?”**

129 persones han superat aquest curs des de 2019.
94 preinscripcions pel 2022.



2020 → **Formació per l'aplicació de la transversalitat de gènere al govern local**, dirigida a l'Equip de Govern i al personal gerencial.



2021 → **Formació per l'aplicació de la transversalitat de gènere al govern local**, dirigida a regidores i regidors (que no formen part de l'Equip de Govern).

8. Mecanismes de participació



Processos participatius:

3% → **69,2%**
2017 → 2021

→ Compten amb entitats de dones.
→ Inclouen criteris o accions de gènere.



Estructures d'impuls de les polítiques de gènere

↳ Òrgans d'impuls de les polítiques de gènere (articles 19-23):

- **Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI:** Departament de Prevenció de les Violències Masclistes; Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI.
- **Direcció de Serveis a la Infància i SARA de l'IMSS:** Departament d'Atenció i Acollida per Violència Masclista.
- **Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques de Temps:** Aplicació de la transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona. [Depèn de la Gerència municipal, òrgan de màxim nivell executiu].
- **Departament d'Igualtat:** Impuls de la igualtat de gènere en les polítiques de personal de l'Ajuntament de Barcelona.
- **Direcció de Serveis d'Envel·liment i Cures:** Espai Barcelona Cuida.
- **Barcelona Activa:** Disposa de personal referent per l'impuls de l'equitat de gènere en les polítiques de promoció econòmica i ocupació.

↳ Unitats de Transversalitat de Gènere (article 21):

- 5** ens participats amb UTG:
- Barcelona Activa SAU SPM.
 - Barcelona de Serveis Municipals, SA.
 - Cementiris de Barcelona, SA.
 - Institut Municipal de Parcs i Jardins.
 - Foment de Ciutat, SA.

- 2** Organismes Autònoms amb UTG:
- Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS).
 - Institut Barcelona Esports (IBE).

