

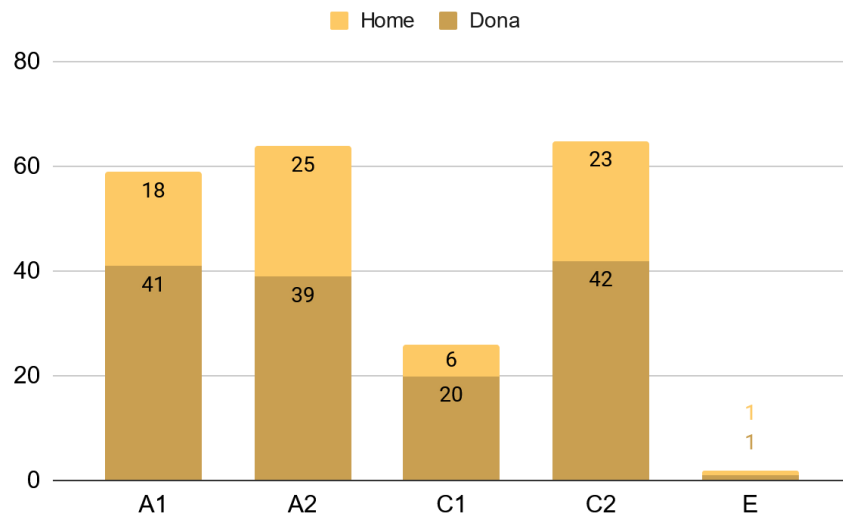
Incorporació de la perspectiva de gènere a l'IMHAB

C. Auditoria interna



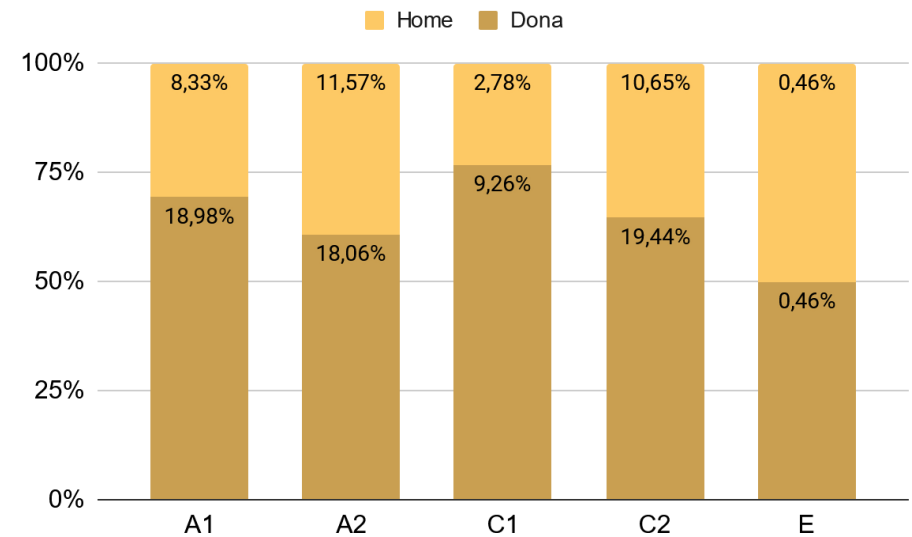
C1. Accés i promoció

Gràfic X. Número de persones segregades per sexe i grup professional (octubre 2021)



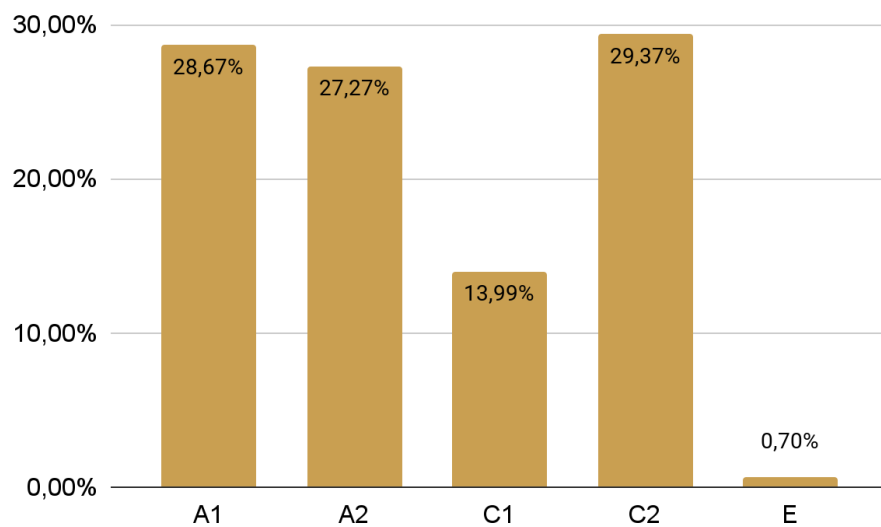
Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Gràfic X. Percentatge de persones segregades per sexe en cada grup professional (octubre 2021)



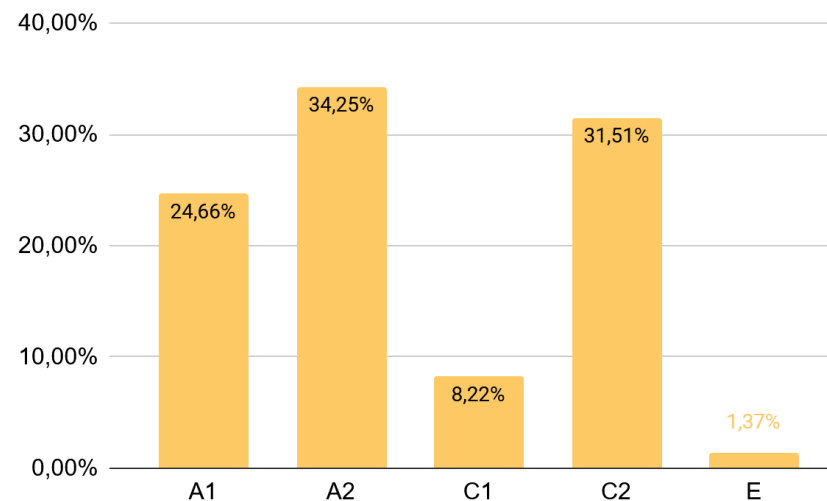
Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Gràfic X. Percentatge de persones sobre el col·lectiu de dones segregades per grup professional (octubre 2021)



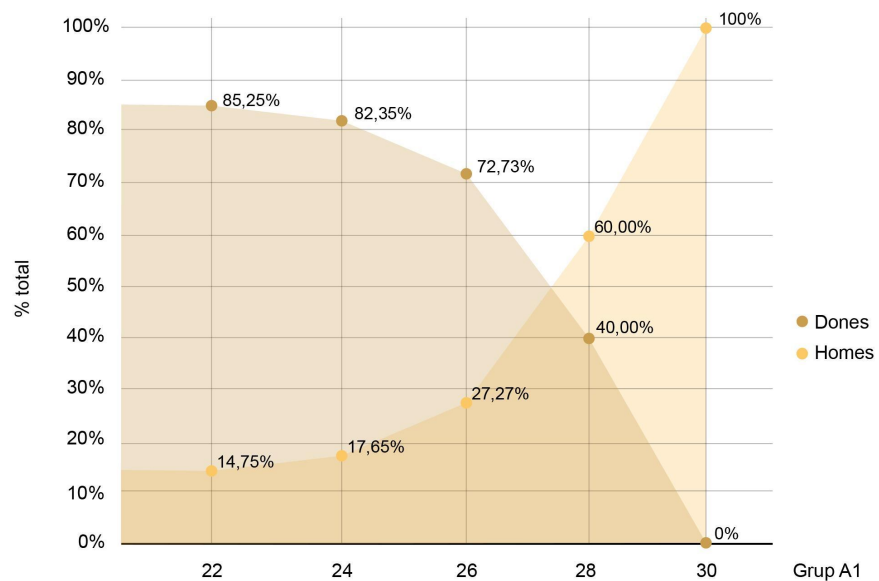
Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Gràfic X. Percentatge de persones sobre el col·lectiu d'homes segregades per grup professional (octubre 2021)



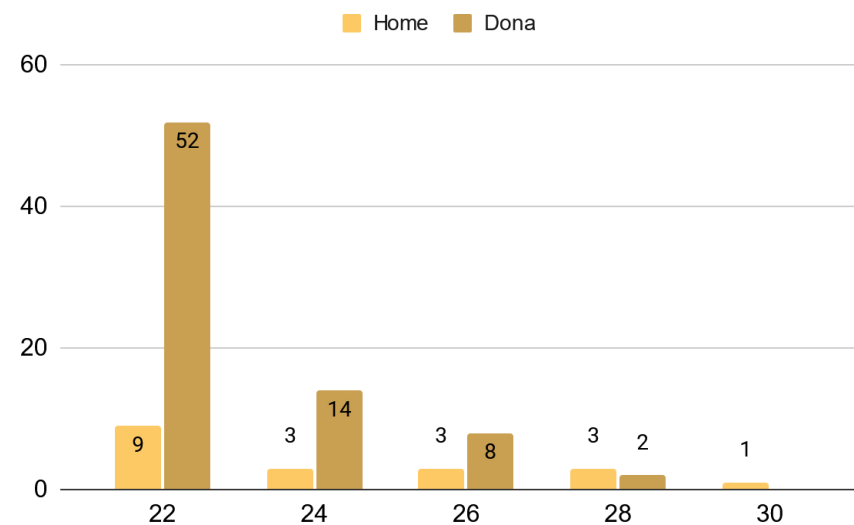
Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Gràfic X. Promoció diferencial entre homes i dones a l'IMHAB al grup A1



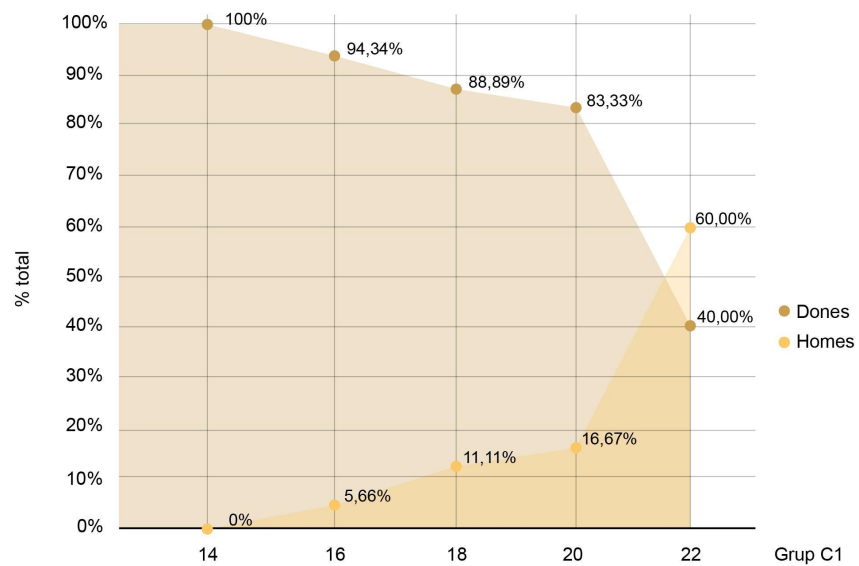
Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Gràfic X. Sexe de les persones del grup A1



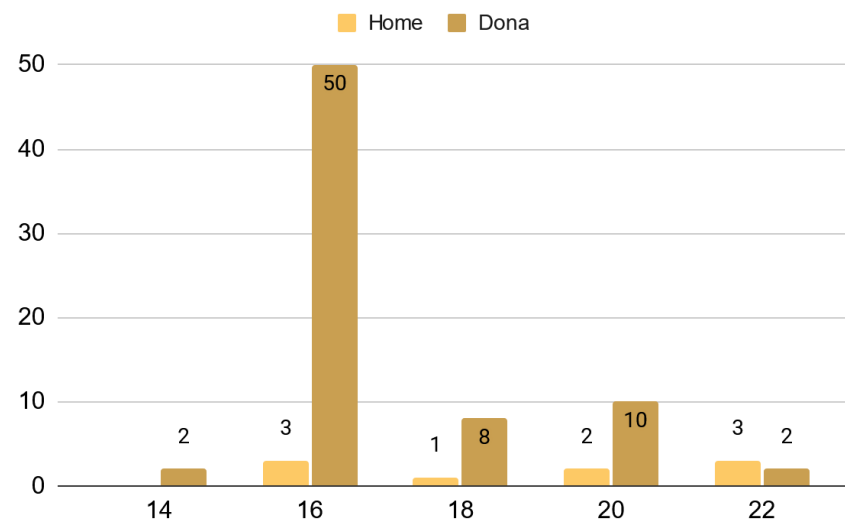
Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Gràfic X. Promoció diferencial entre homes i dones a l'IMHAB al grup C1



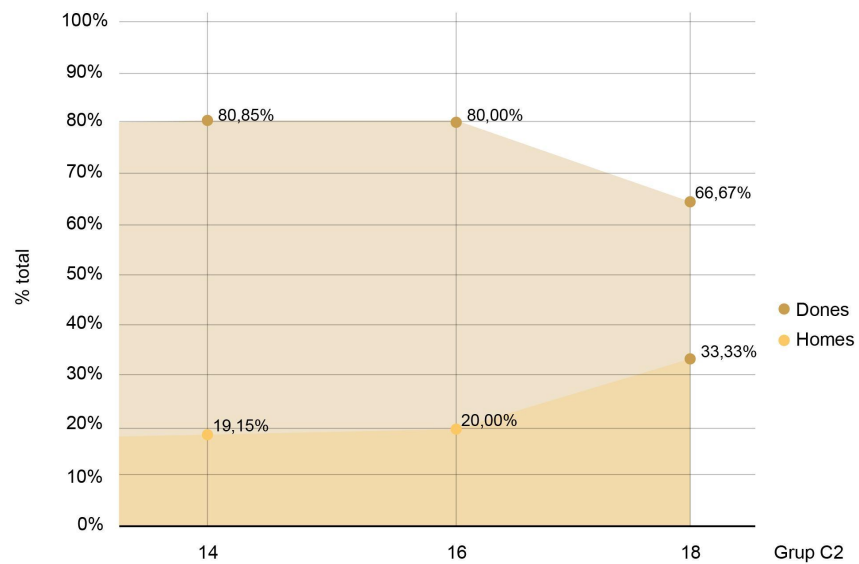
Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Gràfic X. Promoció diferencial entre homes i dones a l'IMHAB al grup C1



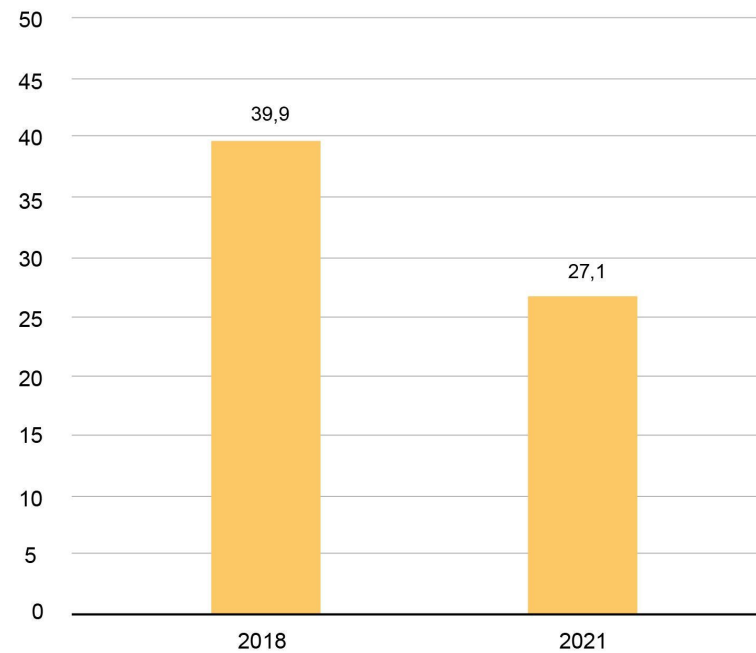
Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Gràfic X. Promoció diferencial entre homes i dones a l'IMHAB al grup C2



Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

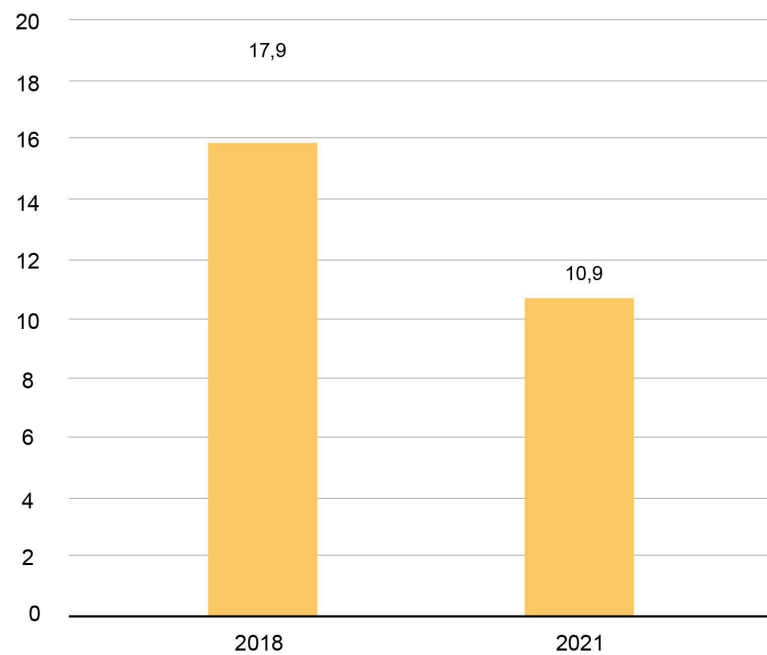
Gràfic X. Indicador de desigualtat Duncan



Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Dels dos indicadors possibles de desigualtat entre homes i dones en l'estructura de l'IMHAB, tenim:

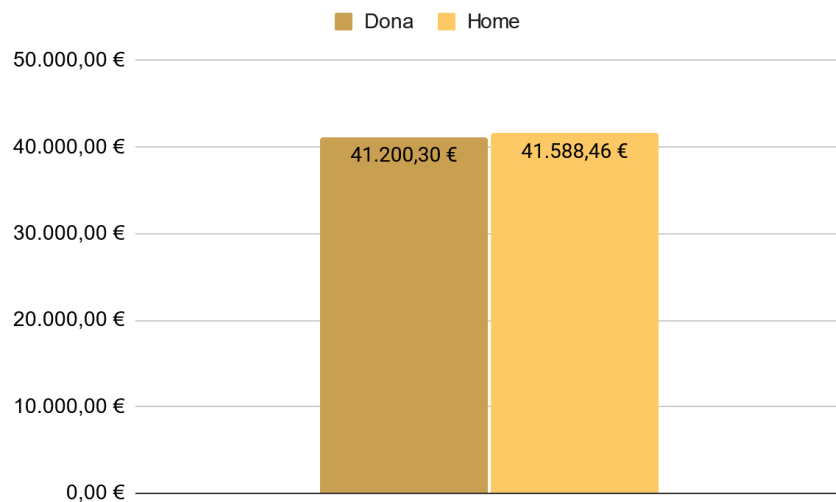
Gràfic X. Indicador de desigualtat Karlem-Maclachan



Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

C2. Retribució i bretxa salarial

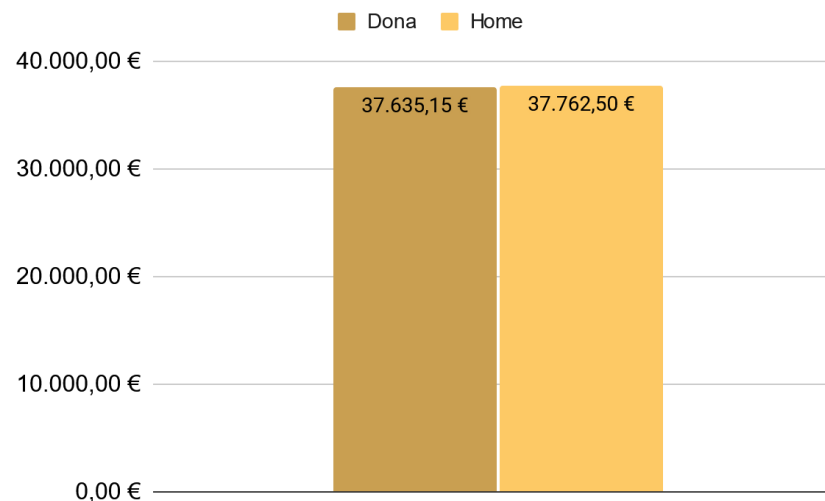
Gràfic X. Mitjana de la retribució total anual segregada per sexe (octubre 2021)



Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

La bretxa és del 0,9%.

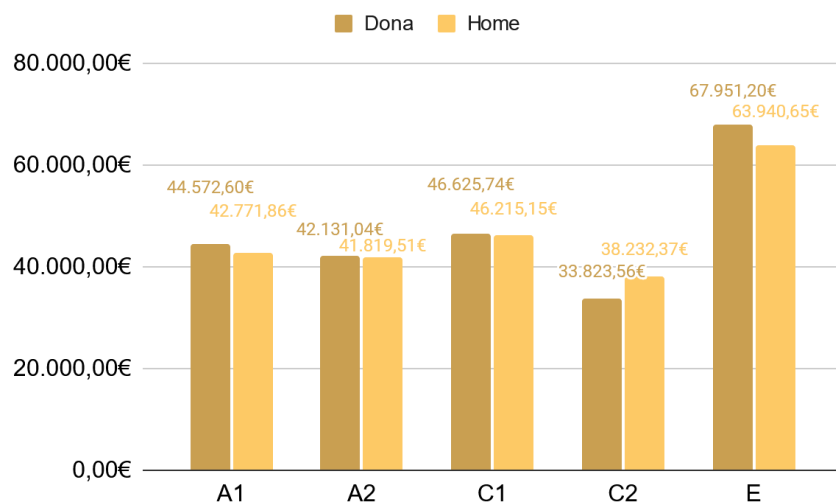
Gràfic X. Mediana de la retribució total anual segregada per sexe (octubre 2021)



Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

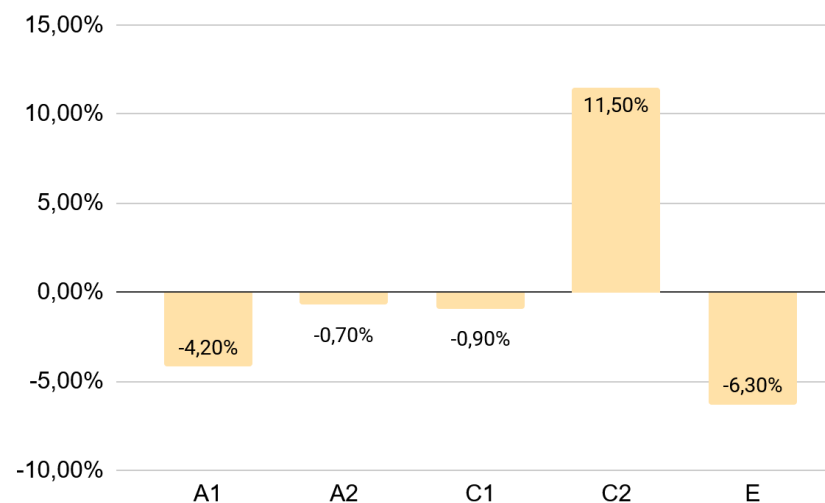
La bretxa és del 0,3%.

Gràfic X. Mitjana de la retribució total anual segregada per sexe i grup professional (octubre 2021)



Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

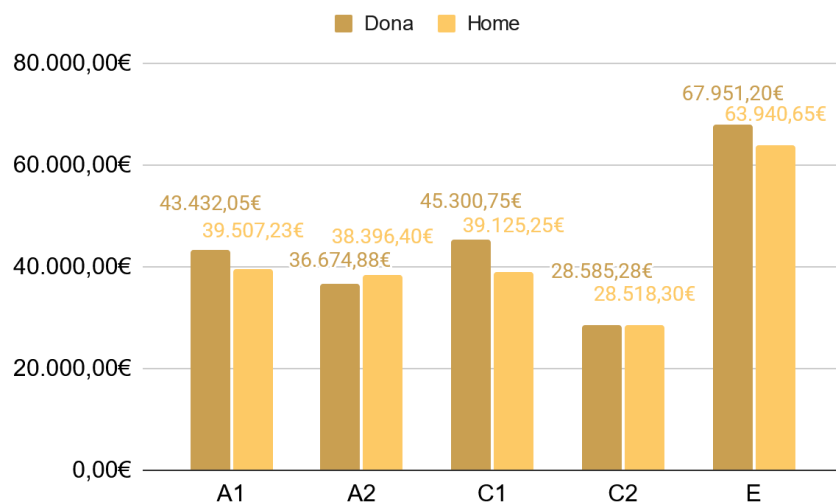
Gràfic X. Bretxa salarial segons la mitjana segregada per sexe i grup professional (octubre 2021)



Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

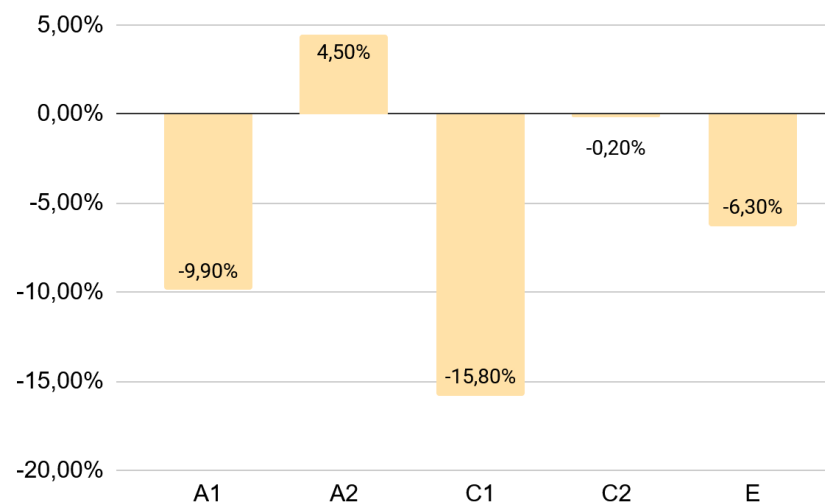
Segons la mitjana, en el grup A1, la bretxa és del -4,2%, en el grup A2 és del -0,7%, en el grup C1 és del -0,9% i en el grup E és del -6,3%. L'únic grup en el que la bretxa és positiva és en el C2, que es d'un 11,5%.

Gràfic X. Mediana de la retribució total anual segregada per sexe i grup professional (octubre 2021)



Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Gràfic X. Bretxa salarial segons la mediana segregada per sexe i grup professional (octubre 2021)



Font: Barcelona Regional a partir de dades del IMHAB.

Segons la mediana, la bretxa salarial al grup A1 és del -9,9%, al grup C1 és del -15,8%, al grup C2 és del -0,2% i al E és del -6,3%. L'únic grup al que la bretxa salarial és positiva és al A2, que és del 4,5%.

C3. Equilibri de gènere en organització d'esdeveniments

C4. Organigrama

