



RESOLUCIÓ, de 24 d'octubre de 2022, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial relatiu a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2021-2024 (codi de conveni núm. 08015752142009).

Vist el text de l'Acord Parcial subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 2 de desembre de 2021, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord parcial relatiu a l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2021-2024 (codi de conveni núm. 08015752142009) al Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball, amb notificació a la Comissió Negociadora.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA 1

Acta de signatura de la Mesa de negociació del personal funcionari de l'Ajuntament de Barcelona del 2 de desembre de 2021

Assistents:

Representació Administració:

Javier Pascual Gurpegui, Elena Pérez Fernández, Noelia Lumbreras Giménez, Jordi Miró Meix, Sebastià Massagué Mir, Joan Bigorra Páez, Víctor Serrani Climent, Mercedes Torres Muñoz i Maria Asensio Rocha.

Representació sindical:

CCOO: Laura Urrea Vela, Esperanza Garcia Alguacil, Juan Carlos González Álvarez, Anna Bonilla Sánchez i Àlex Montón Carrillo.

UGT: Eusebi Mesa Moreno, Jordi Cunillera Martínez, Juan Francisco Rodríguez Martín i Maria José Jurado Calvo.

Intersindical CSC: Jordi Montanyà Rifà, Emma Zurita Elvira i Anna Payà Llinàs.

CSIF:

Eugenio Zambrano i Javier Cabero Hernández.

Sergi Torrent Pedreró, secretari.

Ordre del dia:

- Aprovació de l'Annex de condicions específiques de treball de la Guàrdia Urbana de Barcelona per les organitzacions sindicals CCOO, UGT, Intersindical-CSC de l'Acord de condicions de treball comunes de les empleades i empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2021-2024.

*Acord de la Mesa de Negociació de personal funcionari sobre condicions específiques del personal de la Guàrdia Urbana de Barcelona.*

A data 2 de desembre de 2021 en el si de la Mesa de negociació de personal funcionari de l'Ajuntament de Barcelona,

S'ACORDA:

Primer. Aprovar com a part integrant del nou Annex de condicions específiques de la Guardia Urbana de Barcelona per als anys 2021-2024 el contingut de condicions de treball en els mateixos termes de l'Annex de condicions específiques del personal de la Guardia Urbana de Barcelona pels anys 2017-2020 (codi de conveni núm. 08015752142009), exceptuant aquells articles que estiguin afectats pels acords de l'apartat que segueix.

Segon. En relació amb la determinació de les parts aquest ha estat negociat per l'Ajuntament de Barcelona i per les organitzacions sindicals CCOO, UGT, INTERSINDICAL-CSC.

Tercer. Respecte l'àmbit temporal s'acorda que entrarà en vigor l'endemà de la seva ratificació pel Ple municipal i tindrà vigència fins al 31 de desembre del 2024, amb efectes econòmics retroactius des de l'1 de gener del 2021, llevat de disposició en contrari que haurà de constar en el seu text articulat. La resta de condicions són les establertes a les clàusules preliminars de l'acord de condicions 2017-2020 (codi de conveni núm. 08015752142009).

Quart. S'acorden les següents modificacions respecte al contingut de l'Annex de condicions específiques del personal de la Guardia Urbana de Barcelona de els anys 2017-2020, que formaran part del contingut del nou Annex de condicions específiques del personal de la Guardia Urbana pels anys 2021-2024:

- Homologació del complement nocturnitat de 8 hores

Igualar el valor del complement circumstancial de nocturnitat atribuït al Torn de nit de la GUB amb lliurança complementària, al valor del complement de nocturnitat amb parcial lliurança complementària, amb data d'efectes 1 de gener de 2020 la part proporcional que correspongui, d'aplicació a tot el personal que percebia aquest complement en el període indicat, i amb data d'efectes 1 de gener de 2021 d'aplicació a tot el personal que percebia aquest complement en el període indicat.

S'assignaran calendaris estàndards al torn de nit amb lliurança complementària. Les festes mensuals (FM) calendaritzades del personal que percebi el complement circumstancial de nocturnitat per lliurança complementària, en cas de baixa per malaltia comuna o accident, passaran a la bossa i es tornaran a calendaritzar a través de noves peticions, en qualsevol dia feiner dins de l'exercici laboral.

Increment mensual	Increment anual
75,87 €	1.138 €

- Adequació dels complements nocturnitat parcials

Ajustar els valors del complement circumstancial de nocturnitat que no guarden proporcionalitat amb el valor establert pels torns de nit amb parcial lliurança complementària, amb data d'efectes 1 de gener de 2021.

Complement	Actual	Increment mes total	Increment anual 2021	Complement taules
------------	--------	---------------------	----------------------	-------------------

Encavalcament	63,16 €	33,92 €	508,80 €	97,08 €
Noct 2 a 4 h	123,38 €	22,33 €	334,95 €	145,71 €
Noct 4 a 6 h	183,62 €	59,22 €	888,30 €	242,84 €

- Unificar valor complement festivitats tornos C i D

Unificar en un sol valor el complement de festivitat del torn C i D de la GUB, la qual cosa suposa disposar d'un únic complement circumstancial de festivitat pels tornos C i D, el personal del torn C, percebrà l'increment que s'indica amb data d'efectes 1 de gener de 2021.

Increment mensual	Increment anual
76,18 €	1.142,7 €

- Jornada i Horaris

En els casos de canvi de dies de treball per permuta entre efectius o per auto-permuta, es podrà fer treball continuat fins a 14 dies i sempre que aquest treball ordinari no superi les 112 hores dins dels 14 dies.

El descans entre jornades serà de 12 hores. Per motius excepcionals, sempre que prèviament estiguin autoritzats, es podrà reduir aquest descans sempre garantint que com a mínim sigui de 8 hores, sense que pugui implicar una major disponibilitat i d'acord amb la normativa d'aplicació. La jornada de servei no podrà excedir de més de 12 hores. Qualsevol excepció haurà d'estar autoritzada per la Prefectura.

Els festius inter-setmanals en feiner no es podran canviar si hi ha festes de l'exercici en curs per calendaritzar. Les FS d'altres exercicis i les bosses d'hores no afectaran per fer els canvis. En qualsevol cas, per poder fer el canvi es tindran en compte els percentatges de presència del dia que s'ha de gaudir la festa.

- Comissió d'estudi per la definició d'un model alternatiu al 2x1.

Es crearà una comissió de valoració en el si de la mesa de funcionaris, a partir de la data de ratificació de l'acord i amb una durada màxima de sis mesos, que analitzi les condicions d'aplicabilitat d'un model alternatiu al 2x1

- Assistència a judicis

L'assistència a judicis serà retribuïda o compensada en situació de baixa per accident de treball o malaltia comuna amb els mateixos criteris que els que s'estableixen en aquest punt, excepte quan coincideixi segons calendari l'assistència en el mateix torn d'un dia de treball, en aquest cas, la compensació o retribució, serà sempre la corresponent a una citació, independentment del nombre de judicis. Aquesta interpretació es extensiva als supòsits en els quals, s'assisteixi al judici o a compareixença judicial al qual s'ha estat citat, quan la persona està gaudint d'un permís, sempre que el permís es gaudeixi de forma continuada.

La recollida de documentació (sentències, indemnitzacions, etc.) que poden ser lliurades dins un període de temps (que indica el jutjat), sempre que sigui possible es recollirà en hores de servei. Si és un torn que no coincideix es procurarà que sigui en dia de treball.

- Borsa hores específica

En el cas que no es faci us, voluntàriament, d'una absència per indisposició amb caràcter anual es compensarà la presència efectiva amb 2 dies que únicament es podran acumular en una borsa d'hores específica i gaudir amb caràcter previ immediat a la jubilació.

S'incrementarà aquesta borsa amb els dies addicionals de dies d'assumptes personals i dels dies addicionals de vacances per antiguitat amb caràcter anual, que voluntàriament es notifiquin abans de la finalització del calendari laboral anual.

En el supòsit d'interrupció definitiva de la prestació laboral, per causes diferents a jubilació o excedències, es retribuiran el dies que estiguin computats en aquesta borsa.

- Borsa hores general

Anualment es carregaran 24 hores a la borsa d'hores del personal de Guàrdia Urbana

- Vals de vestuari

Es revisarà el valor dels vals de vestuari establerts a l'article 19 de l'annex de la GUB, d'acord amb els increments marcats per la LGPE a partir de l'any 2018 que serà d'aplicació després de l'any 2022 que s'haurà completat el lliurament dels vals mitjançant contractació administrativa. Complementàriament, pels anys posteriors es valorarà la viabilitat de la inclusió en nòmina del valor corresponent.

- Retribucions del personal instructor en comissió de serveis a L'ISPC

L'Ajuntament de Barcelona abonarà al personal instructor en CS a l'ISPC la quantitat de 132€ en les condicions i import que l'està retribuint el propi Institut, un cop aquest deixi de fer-ho.

- Retribucions de les persones aspirants a la categoria d'agent de la GUB o bomber/a en el període de curs de formació selectiu.

Durant el curs de Formació Bàsica que organitza l'Escola de Policia de Catalunya (EPC) de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya dins els processos selectius les persones aspirants percebran les retribucions bàsiques corresponents al grup C, subgrup C2 i es trobaran en situació d'alta en el Règim General de la Seguretat Social. En el cas de les persones aspirants que no tinguin la condició de persones empleades d'alguna Administració pública o que malgrat tinguin aquesta condició no optin per percebre les retribucions corresponents al seu lloc d'origen, es completaran, progressivament les seves retribucions mensuals fins igualar el salari mínim interprofessional vigent cada any.

A l'efecte l'any 2022 el valor del complement de compensació serà de 1 /3 de la diferència al valor del salari mínim interprofessional vigent l'any 2022. L'any 2023 el valor del complement de compensació serà de 2/3 de la diferència al valor del salari mínim interprofessional vigent l'any 2023 i l'any 2024 el valor del complement de compensació serà del total de la diferència al valor del salari mínim interprofessional vigent l'any 2024.

- Increment del Complement perillositat

Abonar en concepte de perillositat un increment de 845,60 € anuals, amb data d'efectes 01.01.2021.

Valor mensual	Total anual
56,37 €	845,60 €

- Regulació preu dels serveis extraordinaris a les categories d'inspector/a, intendent/a

	diürna	nocturna
Inspector/a	37,35 €	42,91 €
Intendent/a	41,76 €	47,72 €

- Mesura econòmica d'incentivació de l'ús de transport públic.

S'estableix, el manteniment de l'ajut econòmic per a l'adquisició dels títols de transport públic per al personal de la Guàrdia Urbana com a mesura d' incentivació de l'ús del transport públic i sense perjudici que aquesta mesura es substitueixi al llarg de de la vigència d'aquest acord per d'altres mesures d'abast més general, i de diferent contingut vinculat a formes de mobilitat com a resultat

de les propostes d'una comissió tècnica paritària, Administració i sindicats, en els primers tres mesos a partir de la signatura d'aquest acord.

- Personal de segona activitat

En el termini de sis mesos des de la data de signatura d'aquest acord es revisarà en la mesa de negociació que correspongui, el reglament de segona activitat i la relació de llocs de treball de segona activitat i el procediment de provisió i/o assignació.

- Comissió d'estudi sobre agregacions

Es crearà una comissió de valoració en el si de la mesa de funcionaris, a partir de la data de ratificació de l'acord, per a la revisió dels criteris i procediments de les agregacions.

CINQUÈ. L'administració elaborarà, en el termini de cinc dies hàbils des de la signatura d'aquest acord, el text refós del nou annex de condicions específiques de personal de la Guardia Urbana pels anys 2021- 2024.

El text refós en cap cas alterarà el contingut del que ara s'ha acordat.

## ACTA 2

Acta de signatura de la Mesa de negociació de personal funcionari de l'Ajuntament de Barcelona del 2 de desembre de 2021

Assistents

Representació Administració:

Javier Pascual Gurpegui, Elena Pérez Fernández, Noelia Lumbreras Giménez, Jordi Miró Meix, Sebastià Massagué Mir, Joan Bigorra Páez, Víctor Serrano Climent, Mercedes Torres Muñoz i Maria Asensio Rocha.

Representació sindical:

CCOO: Laura Urrea Vela, Esperanza Garcia Alguacil, Juan Carlos González Álvarez, Anna Bonilla Sánchez i Àlex Montón Carrillo.

UGT: Eusebi Mesa Moreno, Jordi Cunillera Martínez, Juan Francisco Rodríguez Martín i Maria José Jurado Calvo.

Intersindical CSC: Jordi Montanyà Rifà, Emma Zurita Elvira i Anna Payà Llinàs.

CSIF:

Eugenio Zambrano i Javier Cabero Hernández

Sergi Torrent Pedreró, secretari.

Ordre del dia:

- Aprovació de l'Annex de condicions específiques de treball dels Serveis de Protecció Civil, Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de Barcelona per les organitzacions sindicals CCOO, UGT, Intersindical-CSC de l'Acord de condicions de treball comunes de les empleades i empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2021-2024.

Es procedeix a la signatura de l'Annex de condicions específiques de treball dels Serveis de Protecció Civil, Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de Barcelona.

*Acord de la Mesa de negociació del personal funcionari sobre condicions específiques del personal del Servei de Protecció Civil, Extinció d'Incendis i Salvament.*

A data 2 de desembre de 2021 en el si de la Mesa de negociació de personal funcionari de l'Ajuntament de Barcelona

S'ACORDA:

Primer. Aprovar com a part integrant del nou Annex de condicions específiques del Servei de Protecció Civil, Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament per als anys 2021-2024 el contingut de condicions de treball en els mateixos termes de l'Annex de condicions específiques del personal del Servei de Protecció Civil, Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament per als anys 2017-2020 (codi de conveni núm. 08015752142009), exceptuant aquells articles que estiguin afectats pels acords de l'apartat que segueix.

Segon. En relació amb la determinació de les parts aquest ha estat negociat per l'Ajuntament de Barcelona i per les organitzacions sindicals CCOO, UGT, INTERSINDICAL-CSC i CGT.

Tercer. Respecte l'àmbit temporal s'acorda que entrarà en vigor l'endemà de la seva ratificació pel Ple municipal i tindrà vigència fins al 31 de desembre del 2024, amb efectes econòmics retroactius des de l'1 de gener del 2021, llevat de disposició en contrari que haurà de constar en el seu text articulat. La resta de condicions són les establertes a les clàusules preliminars de l'acord de condicions 2017-2020 (codi de conveni núm. 08015752142009).

Quart. S'acorden les següents modificacions respecte al contingut de l'annex de condicions específiques del personal del Servei de Protecció Civil, Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament pels anys 2017-2020, que formaran part del contingut del nou annex de condicions específiques del personal del Servei de Protecció Civil, Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament pels anys 2021-2024:

- Mesures conciliació familiar

S'acorda ampliar per motiu de conciliació familiar per a aquell personal amb fills/es amb discapacitat psíquica, física o sensorial i amb cònjuge, pare o mare amb dependència funcional acreditades documentalment i que igualment requereix assistència especial.

Ampliació del nombre màxim de permutes a 30 a l'any.

S'estableix l'autopermuta d'un dia de guàrdia per una altra de característiques similars.

S'acorda ampliar en 2 autopermutes, 1 per semestre, per motiu de conciliació familiar per als pares/mares de menors de 14 anys, a partir del segon semestre de l'any 2022 per tal de disposar del suport administratiu i tecnològic necessari per poder-ho desenvolupar.

No obstant, s'estudiarà la viabilitat a través d'una memòria d'impacte l'ampliació per aquest concepte.

- Nocturnitat

S'acorda equilibrar respecte els complements de nocturnitat el valor de la nocturnitat de SPCSPEIS.

El diferencial identificat es de 32 hores anuals, que suposa un diferencial retributiu de 1.066 € anuals. Per a eliminar la desequilibrada ponderació actual del factor de nocturnitat en les retribucions brutes anuals s'acorda reduir el còmput de jornada anual en 24 hores, amb data d'efectes 1 de gener de 2021.

La reducció de 24 hores quedarà establerta en calendari l'any 2023, i transitòriament l'any 2021 es carregarà a la borsa i la corresponent a l'any 2022 es triarà del calendari, d'acord amb la planificació del servei.

Igualment s'acorda incrementar el complement circumstancial de nocturnitat en 26,08€ mensuals (391,2 € anuals l'equivalent a 8 hores anuals), amb data d'efectes 1 de gener de 2021.

Increment mensual	Increment anual
26,08 €	391,2 €

- Borsa hores general

Anualment es carregaran 24 hores a la borsa d'hores del personal operatiu de Bombers. Aquestes 24 hores es podran oferir com a període vacacional, amb convocatòria separada a la de les vacances ordinàries, atès a que no es podrà gaudir durant el període crític dels mesos de juliol, agost i desembre, i han de ser compatibles amb la cobertura del servei.

- Compensació reducció guàrdies ampliació

Abonar en un únic pagament la compensació resultant de la reducció progressiva de les retribucions generades per la disminució de les guàrdies d'ampliació, enunciada a l'acord de condicions 2017-2020 xifrada en 900€ pels funcionaris de carrera i interins en data 31.12.2020.

- Jornada ampliada

Per raons organitzatives s'estableixen dues modalitats de jornada ampliada, amb caràcter voluntari, de 4 guàrdies de 24 hores addicionals a la jornada ordinària o de 2 guàrdies de 24 hores addicionals a la jornada ordinària, pel personal que la seva distribució horària es realitza en torns de 24 hores i d'acord amb la retribució establerta a l'acord de condicions.

Per tant el calendari serà de 73 guàrdies i el personal de manera voluntària i anualment escollirà realitzar jornada ordinària de 64 guàrdies, o jornada ampliada de 698 guàrdies en el cas que el personal s'aculli a la modalitat de 4 guàrdies addicionals a la jornada, o de 66 guàrdies en el cas del personal que s'aculli a la modalitat de 2 guàrdies addicionals a la jornada.

Pel personal que s'hi acull a aquesta modalitat de jornada, manté la compensació de 36 hores per deixar de fer aquestes 4 guàrdies de vacances, o de 18 hores pel personal que s'acull a deixar de fer 2 guàrdies de vacances.

L'import a percebre mensualment per aquest concepte serà proporcional a la modalitat de jornada ampliada escollida.

- Guàrdies d'ampliació

Mantenir per raons organitzatives l'opció voluntària de realització de fins un màxim de 3 guàrdies anuals de 24 hores d'ampliació d'acord amb la retribució establerta a les taules retributives per aquest concepte, en calendari anual que es realitzaran amb un límit d'una per mes, i amb una compensació de 6 hores.

Mantenir per raons organitzatives l'opció voluntària de realització de fins un màxim de 3 guàrdies anuals de 24 hores d'ampliació calendaritzades trimestralment, que es realitzaran amb un límit d'una per mes, d'acord amb la retribució establerta a les taules retributives per aquest concepte, i amb una compensació de 6 hores.

Respecte a les 3 guàrdies anuals de 24 hores calendaritzades trimestralment pel personal del Grup de Salvament Aquàtic, es podran calendaritzar com a guàrdia d'ampliació o com a guàrdia d'ampliació per exercir tasques de submarinista.

S'acorda aplicar l'import per hora del valor de la nocturnitat en les guàrdies d'ampliació:

- Bomber/a SPCPEIS: 27,36 €
- Caporal/a SPCPEIS: 29,55 €
- Sergent/a SPCPEIS: 31,75 €
- Sotsocial/a SPCPEIS: 38,31 €

- Sanitari/a SPCPEIS: 31,75 €
- Cap de Guàrdia: 38,31 €

L'import es percep per l'ampliació efectivament realitzada, no seran objecte de recuperació, per tant seran retribuïdes les guàrdies complementàries no realitzades durant períodes de baixa causades pe accident de treball.

Una vegada feta l'opció anual és irrenunciable.

Les ampliacions de jornada no realitzades sense justificació, es perden i no es reprogramen, i en el cas d'haver deixat de fer alguna ampliació de jornada sense causa justificada, es perdrà el dret de realitzar aquestes guàrdies durant l'any següent.

En cas de no assolir-se el mínim de dotacions o en aquells supòsits en els quals el servei prevegi necessitat de personal, i d'acord en el si la Mesa de Funcionaris de SPCPEIS, es distribuïran mòduls addicionals d'ampliació de jornada, i es compensarà cada guàrdia d'ampliació amb 2 hores.

Anualment s'analitzarà per categories la necessitat d'ampliar el número de guàrdies d'ampliació determinades per necessitats del servei, i es compensarà cada guàrdia d'ampliació amb 2 hores. De manera transitòria per l'any 2022 s'acorda, atès a les necessitats específiques en relació a les dotacions actuals de plantilla de les categories de Sotsoficial/a, TM Infermeria, i del personal del grup de submarinistes atès la necessitat d'impulsar el projecte del Grup de la Zona Franca les següents guàrdies d'ampliació.

Submarinistes: 3 guàrdies d'ampliació de submarinista.

Sotsoficial/a: 6 guàrdies d'ampliació.

TM Infermeria: 6 guàrdies d'ampliació.

- Complement Cap de Guàrdia

El complement inclou 24 guàrdies corresponen a una mitjana 2 mensuals. El temps d'expectativa de servei és de 24 dies durant l'any, que dona resposta al període en el qual s'ha d'estar localitzable per donar cobertura a la guàrdia (atès que cada dia durant 24 hores és una única persona la que realitza el servei de Cap de Guàrdia), i 3 guàrdies de contingència que són guàrdies no previstes al calendari en cas que:

- a) Indisposició del Cap de Guàrdia o per la seva implicació en serveis de llarga durada.
- b) Acumulació de serveis, per serveis de nivell 5 o de grans emergències.
- c) Per situacions derivades de l'activació de plans d'emergència o necessitats en la coordinació de la Sala conjunta de comandament o suport a l'emergència.

L'activació de les guàrdies de contingència es realitzarà per trams iguals o superiors a 12 hores i podrà ser inferior quan el temps d'activació coincideixi amb el seu horari de gestió.

Quan s'hagin efectivament realitzat el número de guàrdies de contingència incloses en el complement circumstancial de Cap de Guàrdia, l'activació i realització d'una guàrdia es percebrà com a guàrdia d'ampliació, d'acord amb els criteris establerts al punt anterior i segons l'import establert a les taules retributives.

Quan s'hagin efectivament realitzat el número de dies de temps d'expectativa inclosos en el complement circumstancial de Cap de Guàrdia, la programació de més temps d'expectativa es percebrà en la proporció d'1,5 guàrdies d'ampliació per setmana programada, segons l'import establert a les taules retributives

Atès l'indicat, i calculat segons l'import establert a les taules retributives vigents, el valor del complement de Cap de Guàrdia és de 654,81€ mensuals.



- Complement de trencament de jornada

Per tal de donar resposta a necessitats del servei en l'àmbit de gestió que impliquen la necessitat de realitzar tasques en una distribució de jornada diferent a la jornada de 24 hores, s'amplia l'atribució del complement de trencament de jornada al personal de l'escala operativa que ocupa els llocs de treball de bomber/a, caporal/a, sergent/a i tècnic/a sanitari/a, que implica la transformació de 16 guàrdies de 24 hores en 48 jornades de 8 hores, amb caràcter voluntari i reversible.

L'import del complement de trencament de jornada mensual per categoria s'estableix de manera proporcional per categoria respecte al vigent per la categoria de sotsoficial/a.

Els imports per categoria:

Sotsoficial/a	161,02 € mensuals
Sergent/a	137,25 € mensuals
Caporal/a	125,50 € mensuals
Bomber/a	116,04 € mensuals
TM Infermeria SPEIS	142,95 € mensuals

Aquest import serà proporcional en funció del número de guàrdies que es trenquin de la jornada de 24 hores.

- Grup salvament aquàtic del SPCPEIS

Es creen els llocs de treball de bomber/a submarinista, caporal/a submarinista i sergent/a submarinista pel personal que configura el Grup de Treball del Servei de Protecció Civil, Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

En el si de la Comissió de Valoració dels Llocs de Treball es prioritzarà l'anàlisi i avaluació d'aquests llocs de treball.

- Promoció interna

S'acorda un mínim total de places de les següents categories:

Sotsoficial /a 7 places  
Sergent/a 19 places  
Caporal/a 24 places

S'executarà el procés de promoció interna pel canvi de subgrup C2 a C1segons els criteris establerts a l'Acord.

Els processos de promoció interna indicats s'impulsaran a l'any 2022, i es realitzaran de forma ascendent per categoria.

Conseqüentment s'analitzarà i quantificarà el número de places d'oferta pública de la categoria de bomber/a, derivats de la promoció interna.

- Regim de retribució de festius i dies d'especial significació

S'aplica el règim de retribució de festius i dies d'especial significació regulat a l'acord a la figura de guàrdia de Cap de Dia.

- Borsa hores específica

En el cas que no es faci us, voluntàriament, d'una absència per indisposició amb caràcter anual es compensarà la presència efectiva amb 1 guàrdia, resultant la càrrega total de 2 guàrdies que únicament es podrà acumular en una borsa d'hores específica i gaudir amb caràcter previ i immediat a la data de cessament de la prestació laboral.

En el supòsit d'interrupció definitiva de la prestació laboral, per causes diferents a jubilació i excedències, es retribuïran els dies que estiguin computats en aquesta borsa.

#### - Categoria TS SPCPEIS

Per les places de TS SPCPEIS tant d'oferta pública com de promoció interna, s'amplien les titulacions a les ja existents per poder accedir d'acord amb els diferents àmbits existents: àmbit sanitari ( Grau en Medicina), àmbit científic ( Grau en Física i Grau en Química) àmbit social (Grau en Geografia).

- Retribucions de les persones aspirants a la categoria bomber/a en el període de curs de formació selectiu

Durant el curs de Formació Bàsica que organitza l'Escola de Policia de Catalunya (EPC) de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya dins els processos selectius les persones aspirants percebran les retribucions bàsiques corresponents al grup C, subgrup C2 i es trobaran en situació d'alta en el Règim General de la Seguretat Social. En el cas de les persones aspirants que no tinguin la condició de persones empleades d'alguna Administració pública o que malgrat tinguin aquesta condició no optin per percebre les retribucions corresponents al seu lloc d'origen, es completaran, progressivament les seves retribucions mensuals fins igualar el salari mínim interprofessional vigent cada any.

A l'efecte l'any 2022 el valor del complement de compensació serà de 1 /3 de la diferència al valor del salari mínim interprofessional vigent l'any 2022. L'any 2023 el valor del complement de compensació serà de 2 /3 de la diferència al valor del salari mínim interprofessional vigent l'any 2023 I l'any 2024 el valor del complement de compensació serà del total de la diferència al valor del salari mínim interprofessional vigent l'any 2024.

- Increment del Complement perillositat

Abonar en concepte de perillositat un increment de 845,6 € anuals, equivalent a l'2% de les retribucions anuals per a la categoria de bomber/a amb data d'efectes 01.01.2021.

Valor mensual	Total anual
56,37 €	845,6 €

- Mesura econòmica d'incentivació de l'ús de transport públic

S'estableix el manteniment de l'ajut econòmic per als títols de transport públic del personal SPCPEIS com a mesura de incentivació de l'ús del transport públic, i sense perjudici que aquesta mesura es substitueixi al llarg de la vigència de l'aquest acord per d'altres mesures d'abast més general, i de diferent contingut vinculat a formes de mobilitat com a resultat de les propostes d'una comissió tècnica paritària administració i sindicats, en els primers tres mesos a partir de la signatura d'aquest acord.

- Toxicitat

L'SPCPEIS manté una preocupació constant per la seguretat de les persones, ha sigut pioner en incorporar nous EPI's, en el manteniment acurat de tots aquests i en vetllar per una revisió de seguretat del material.

Alhora en el fonament pel qual es pugui concloure que les tasques de bombers poden ser potenciadores de malalties determinades, des de l'SPCPEIS es posarà en marxa i conjuntament amb el desplegament de l'Àrea Sanitària i la cobertura mèdica en l'àmbit de riscos laborals, l'anàlisi de les mesures actives necessàries, o si s'escau el seguiment i l'ampliació de les revisions mèdiques que es realitzen a l'organització.

- Reglament Règim Interior i Pla Director

En el termini d'un mes des de la signatura de l'Acord, es constituiran les comissions de seguiment per iniciar l'actualització del Reglament de Règim Interior, i de la mateixa manera es presentarà la proposta del Decret de Guàrdia del SPCSPEIS. Ambdós documents, i conjuntament amb el desplegat de la nova estructura, son per establir les línies directrius i els àmbits del desenvolupament del Pla Director.

La seva convocatòria serà els dijous cada 6 setmanes.

- Modificació a l'articulat 17 de l'Annex SPCPEIS

El manteniment de la coherència implica, respecte als llocs de treball de Bombers i Agent de la Guàrdia Urbana, que les diferències retributives es mantinguin estables en la seva quantia actual. En el mateix sentit caldrà mantenir les diferències entre caporals i sergents d'ambdós col·lectius.

Mesures igualtat de gènere

La direcció del SPCPEIS potenciarà les mesures de seguiment, la formació i els procediments necessaris per vetllar per la igualtat de gènere, de no discriminació i de respecte als companys i companyes, així com prendrà les mesures organitzatives necessàries per que esdevinguin efectives.

Es farà coordinadament amb la comissió paritària d'igualtat de l'Ajuntament de Barcelona.

Disposició addicional

En el termini de 3 mesos es lliurarà informe sobre el destí dels Fons Unespa, i en els exercicis posteriors.

CINQUÈ . L'administració elaborarà, en el termini de cinc dies hàbils des de la signatura d'aquest acord, el text refós del nou annex de condicions específiques de personal del Servei de Protecció Civil, Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament pels anys 2021- 2024.

El text refós en cap cas alterarà el contingut del que ara s'ha acordat.

ACTA 3

*Acta de signatura de l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2021-2024*

Assistents

Representació Administració:

Javier Pascual Gurpegui, Elena Pérez Fernández, Noelia Lumbreras Giménez, Jordi Miró Meix, Mercedes Torres Muñoz i Maria Asensio Rocha.

Representació sindical:

UGT: David Plantada Sagrera, Carmen Adelaida Delgadillo Porras, Ferran Descalzo Norte, Rafael Hueso Vallejos, Antonio Mestre Acosta i Juan Manuel Ortega Lopera.

CCOO: Maria Rosa Tomás Murcia, Lidia Sandalinas Felez, Esperanza Alvarez Alvarez, Mireia Villalonga Almer.

Intersindical CSC: Jordi Montanyà Rifà, Emma Zurita Elvira i Anna Payà Llinàs.

Ordre del dia:

- Aprovació de l'Annex de condicions específiques del personal laboral de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2021-2024.

Reunides les persones esmentades en data 2 de desembre de 2021 a la Sala de reunions, 3r pis, C. Escar,

ACORDEN:

Primer. Aprovar com a part integrant del nou Annex de condicions específiques del personal laboral pels anys 2021-2024 el contingut de condicions de treball en els mateixos termes de l'Annex de condicions específiques del personal laboral per als anys 2017-2020 (codi de conveni núm. 08015752142009), exceptuant aquells articles que estiguin afectats pels acords de l'apartat que segueix.

Segon. S'acorden les següents modificacions respecte al contingut de l'Annex de condicions específiques del personal laboral per als anys 2017-2020, que formaran part del contingut del nou Annex de condicions específiques del personal laboral pels anys 2021-2024:

#### 1. Clàusules preliminars:

En relació amb la determinació de les parts aquest ha estat negociat per l'Ajuntament de Barcelona i per les organitzacions sindicals CCOO, UGT.

En relació al primer apartat de l'àmbit temporal s'acorda que entrarà en vigor l'endemà de la seva ratificació pel Ple municipal i tindrà vigència fins al 31 de desembre del 2024.

Es manté el contingut de la resta de clàusules preliminars.

#### 2. Condicions específiques de personal laboral sobre Mobilitat.

Transitòriament fins a finalització dels procediments de funcionarització, el personal laboral incorporat mitjançant la superació d'un procediment de selecció podrà participar en els procediments de provisió de llocs de treball de personal funcionari.

La provisió de llocs i mobilitat del personal laboral es realitzarà d'acord amb el sistema de provisió de llocs i mobilitat del personal funcionari de carrera.

#### 3. Règim d'excedències

L'excedència voluntària per interès particular i l'excedència voluntària per manteniment de la convivència per agrupació familiar, resulta d'aplicació al personal laboral temporal i el personal laboral fix als efectes de les excedències.

#### 4. Noves categories a funcionaritzar

Són categories a funcionaritzar mitjançant processos de promoció interna horitzontal, les següents:

##### *Grup1. Tasques de suport a l'Administració municipal. Subgrup C1*

- Tècnica auxiliar de laboratori
- Tècnica auxiliar de gestió i salut

##### *Grup1. Tasques de suport a l'Administració municipal . Subgrup C2*

- Auxiliar de Laboratori

#### *Grup 2. Subgrup A1*

- Tècnica superior en Medicina a funcionaritzar a les categories a crear : Tècnica superior en Medicina, i Tècnica superior en medicina del treball.
- Tècnica superior en Farmàcia
- Tècnica superior en salut pública a funcionaritzar a les categories a crear: Tècnica superior en salut pública, tècnica superior en microbiologia i tècnica superior en química, atenent a la titulació d'accés.

#### *Grup 2. Subgrup A2*

- Tècnica mitjana d'Infermeria
- Tècnica mitjana en Estadística a funcionaritzar en la categoria que es determini

Es realitzarà una valoració específica de l'impacte d'aquesta modificació pel personal temporal

Els criteris a aplicar són els establerts al punt 11.3 de l'annex de condicions específiques de personal laboral amb les modificacions següents:

- Per als processos de funcionarització de les categories laborals declarades a funcionaritzar que consten en aquest article i de la resta de categories que consten l'article 11 de l'annex es deixa sense efecte la limitació establerta a l'article 11.3 de l'annex que requeria l'accés a la categoria a funcionaritzar amb anterioritat a 11 de novembre del 2009.

- Hi haurà un mínim de tres processos de funcionarització de cada categoria, des de la data gener 2022 durant un període màxim de 10 anys

#### 5. Amortització categoria laboral

S'amortitza la categoria laboral Tècnica auxiliar sociosanitari de residències del Grup1. Tasques de suport a l'Administració municipal. Subgrup C1

Tercer. L'administració elaborarà, en el termini de cinc dies hàbils des de la signatura d'aquest acord, el text refós del nou annex de condicions específiques de personal laboral pels anys 2021-2024.

El text refós en cap cas alterarà el contingut del que ara s'ha acordat.

Barcelona, 24 d'octubre de 2022

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Lúcia Frias Forcada