

Les polítiques públiques de temps impulsades per l'Ajuntament de Barcelona 2022



Informe
Gener 2023

Direcció de Serveis de
Gènere i Polítiques del
Temps



Ajuntament
de Barcelona

Índex

1.	Resum executiu	3
2.	Introducció	5
	2.1. La trajectòria de l'Ajuntament de Barcelona en polítiques del temps	6
	2.2. Barcelona, Capital Mundial de les Polítiques del Temps	9
3.	El Pacte del Temps de Barcelona	11
	3.1. Què és?	11
	3.2. Principis i objectius	12
	3.3. El compromís de l'Ajuntament de Barcelona	14
	3.4. Eixos d'actuació	15
4.	Anàlisi de les actuacions impulsades per l'Ajuntament de Barcelona	17
	4.1. Metodologia de recollida	18
	4.2. Anàlisi quantitativa de les actuacions	20
	4.3. Anàlisi qualitativa de les actuacions	24
	Temps i treball en les empreses i les organitzacions	24
	Temps i cures	25
	Temps i ciutat sostenible	26
	Temps i salut	26
	Temps i educació	27
	Temps i participació	28
	Temps i serveis a la ciutadania	28
5.	Reptes de futur	29
6.	Annex – Detall de les actuacions	31
	Temps i treball en les empreses i les organitzacions	32
	Temps i cures	33
	Temps i ciutat sostenible	36
	Temps i salut	37
	Temps i educació	38
	Temps i participació	39
	Temps i serveis a la ciutadania	41

01 Resum executiu

L'informe 2022 de les polítiques públiques de temps impulsades per l'Ajuntament de Barcelona té com a objectiu proporcionar un estat de la situació, donar visibilitat a la feina feta i identificar aquells reptes per abordar. L'informe abasta un període significatiu per la ciutat, ja que durant el 2022 Barcelona ha estat nomenada Capital Mundial de les Polítiques del Temps.



Resum executiu

De la informació recollida es desprenen una sèrie de trets significatius. En primer lloc, observem que **el temps s'ha consolidat com a element transversal en les diferents polítiques municipals**, i és present en 71 actuacions vigents, desenvolupades per 6 de les 8 gerències de l'Ajuntament.

A més, **és un element de caràcter marcadament social**, com indica el fet que la major part de les actuacions es concentrin en la Gerència de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI; la Gerència de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat; i la Gerència Municipal, on s'ubica la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps.

Segons els diferents eixos d'actuació, **la dimensió de temps és especialment rellevant en l'àmbit de les cures**, sent protagonista d'algunes de les mesures estrella desenvolupades en els darrers anys, com ara el programa Concilia o la Targeta Cuidadora. **Destaca també l'eix de serveis a la ciutat**, on s'ha avançat molt per tal d'adaptar els serveis a les necessitats temporals de la ciutadania, i així fer-los més accessibles.

A més, les **polítiques del temps tendeixen a ser de llarga durada**, amb diversos programes que tenen ja més de 10 anys d'història, com és el cas de la Xarxa NUST, i noves polítiques pensades per esdevenir un servei clau a la ciutat, com el projecte VilaVeïna. Quasi el 70% de les 71 actuacions vigents s'ha implementat com un servei continu, és a dir, sense data d'acabament.

Respecte als **reptes identificats** a través de les aportacions dels diferents òrgans municipals, destaquen la **necessitat de seguir aprofundint en la transversalització del temps** en totes les polítiques municipals, la demanda d'**assegurar la perspectiva interseccional** en totes les actuacions relacionades amb temps, i la **promoció d'espais de treball i intercanvi de bones pràctiques** per seguir millorant en els usos del temps, tant internament com externament.

02 Introducció

El 2019 es produeix un canvi important en la gestió de les polítiques del temps, que passen a ser responsabilitat de la recentment creada Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, ubicada a la Gerència Municipal, amb l'objectiu de garantir que la perspectiva de temps s'incorpora de manera transversal en el conjunt de les polítiques municipals. Havent transcorregut quasi tres anys, i amb els efectes de la pandèmia viscuda, aquest informe recull les actuacions que ha desenvolupat l'Ajuntament de Barcelona en matèria de polítiques del temps durant aquest període.

L'objectiu és oferir un estat de la situació, donant visibilitat a la feina feta i identificar aquells reptes que estan pendents d'abordar. També vol ser una eina de rendició de comptes, facilitant la identificació d'aquells espais i àmbits d'actuació on el temps s'ha incorporat com a factor clau, servint de referència per a futures avaluacions.

Atès que es tracta del primer informe d'aquestes característiques, el document comença amb un breu repàs a la trajectòria de l'Ajuntament de Barcelona en polítiques del temps. Mereix un apunt a part la condició de Capital Mundial de les Polítiques del Temps que durant el 2022 ostenta la ciutat, la qual cosa fa encara més adient aquest recull de les actuacions que l'han convertit en un referent en la matèria.

Aquesta introducció va seguida d'una presentació del Pacte del Temps de Barcelona, en què se'n detallen els objectius i eixos d'actuació. El gruix de l'informe consisteix en l'anàlisi global de les actuacions municipal fetes en el marc d'aquest Pacte, i acaba amb una reflexió sobre els reptes de futur que planteja.

2.1. La trajectòria de l'Ajuntament de Barcelona en polítiques del temps

L'Ajuntament de Barcelona impulsa polítiques d'usos del temps de manera explícita des del 2003, any en què es crea una regidoria específica en matèria d'usos del temps, anomenada Regidoria dels Nous Usos Socials del Temps. Així, **l'Ajuntament de Barcelona és el primer consistori a l'Estat espanyol que inclou el temps a l'agenda municipal** i, en aquest sentit, se'l pot considerar pioner en matèria dels usos del temps i en la concepció del temps com un dret de ciutadania. A continuació es presenta un breu esquema amb les principals fites:



Com es pot veure, **l'any 1992** ja hi havia uns primers antecedents de les polítiques del temps a l'Ajuntament, quan **es duu a terme el projecte pilot "A Barcelona, les dones canvien el temps"**, una proposta del Grup de Dones del Consell Municipal de Benestar Social. Aquest interès es tradueix en dos eixos de treball: un procés de sensibilització, que va implicar la realització de diversos seminaris, jornades i debats celebrats a Barcelona, en què van participar especialistes italianes; i una experiència pilot en el barri de Sants, on es va analitzar l'ús del temps per part de les dones, els horaris de comerços i servei, i la seva adequació a la demanda existent.

En els seus inicis, **l'any 2005** les polítiques de temps prenen forma en **diversos projectes, entre els quals destaca el "Temps de Barri, temps educatiu compartit"**, que ofereix activitats educatives fora de l'horari escolar per afavorir l'harmonització del temps en família, creant xarxa amb agents locals i potenciant l'ús educatiu del temps fora de l'horari escolar. Un dels aspectes d'aquesta iniciativa ha estat l'embrí de l'actual projecte "Patis Oberts".

L'any 2006 se celebra el I Congrés Internacional "Temps, ciutadania i municipis", organitzat per la Regidoria d'Usos del Temps de l'Ajuntament i per l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania de la Diputació de Barcelona. **El mateix any es constitueix la Xarxa NUST (Nous Usos Socials del Temps)**, inicialment formada per una trentena d'empreses de la ciutat i de la qual actualment en formen part més de 100, sota el nom de Xarxa NUST —Xarxa d'empreses per un nou temps de treball—. D'aquella època cal destacar també **l'inici de la publicació de la col·lecció "Dossiers de Temps"**, amb l'objectiu de sensibilitzar i dinamitzar el debat sobre els paradigmes del temps a la ciutat i al món local.

Un nou salt qualitatiu i quantitatiu es produeix **l'any 2008**, quan es **reorganitza la Regidoria dels Nous Usos Socials del Temps i s'ubica dins la Gerència de Qualitat de Vida**. En aquell moment s'inicia una època d'expansió d'aquestes polítiques, com demostra el fet que la Regidoria passi de tres a set persones. Una altra fita important és l'organització de la **2a Jornada Europea: "Cap a on va el nostre temps? Escenaris de futur"**, que dona peu, **el 2009, a la creació de la Xarxa de Ciutats Europees en Usos del Temps**, liderada per l'Ajuntament de Barcelona durant els primers anys del seu recorregut. **Aquesta xarxa s'ha rellançat i ampliat el 2021, adoptant el nom de Xarxa de Governos Locals i Regionals per les Polítiques del Temps** (Local and Regional Governments Time Network), de la qual l'Ajuntament de Barcelona forma part del Comitè Executiu.

El 2012 es crea el Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps, que el 2022 celebra l'onzena edició. Es tracta d'un premi que vol reconèixer, promoure i divulgar la tasca d'aquelles empreses compromeses a millorar la gestió del temps per aconseguir la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal. Per tal d'ampliar l'òptica dels diferents vessants organitzatius dels usos del temps, fa dos anys el premi ha canviat de nom i **actualment s'anomena Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps**.

El 2013 s'inicia també la Convocatòria General de Subvencions per entitats que promouen accions per a la conciliació del temps familiar, laboral, personal i social a les organitzacions, encara vigent i amb una dotació de 50.000 € anuals. **Paral·lelament s'impulsa el Pacte del Temps de Barcelona**, mitjançant el qual s'elabora un document que recull una sèrie d'acords entre Administració, organitzacions i ciutadania per promoure la qualitat de vida i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, a través d'una millor gestió del temps. El Pacte es presenta públicament el 2014, **amb l'adhesió de més de 100 entitats i organitzacions que en l'actualitat arriben a les 243**. Així, des dels seus inicis les polítiques de temps s'han pensat des de l'àrea social, essent la qualitat de vida i la igualtat de gènere elements clau en el seu disseny.



A partir del 2015 les polítiques del temps passen a dependre del Programa de Temps i Economia de les Cures, dins del Comissionat d'Economia Cooperativa, Social i Solidària. Això ajuda a emmarcar una nova gestió del temps, reflexionant alhora sobre la relació entre mercat, cures i vida quotidiana. En aquesta etapa l'àmbit del temps en l'empresa passa a ser gestionat des de Barcelona Activa, l'agència de desenvolupament local de l'Ajuntament de Barcelona.

Pel que fa al compromís amb altres entitats, **l'any 2017 l'Ajuntament de Barcelona signa el Pacte per a la Reforma Horària – Objectiu 2025**, amb el compromís d'avançar cap a una nova cultura del temps i uns horaris més saludables.

Així, en els darrers anys s'ha produït un avenç entenent que les polítiques de temps han d'anar més enllà de la conciliació dels horaris laborals i familiars, per adoptar-ne una concepció més integral i promovent una organització del temps més saludable, igualitària, eficient i sostenible. Aquesta nova concepció es concreta en **un canvi en la dependència orgànica de les polítiques del temps que, des del 2019 i fins a l'actualitat, passen a dependre orgànicament de la Gerència Municipal, on s'ubica la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps**, amb la finalitat d'assegurar la transversalització de la dimensió del temps en totes les polítiques locals i en tots els àmbits de l'organització municipal.

Els anys 2020 i 2021 l'Ajuntament de Barcelona forma part del grup d'institucions que lidera un relançament del compromís europeu i internacional per avançar en polítiques de temps. Aquest compromís es concreta, a més de fer-ho en la participació en el Comitè Executiu de la ja esmentada Xarxa de Governos Locals i Regionals per les Polítiques del Temps, en la **firma de la Declaració de Barcelona sobre Polítiques del Temps**. La Declaració es firmada per prop de cent organitzacions internacionals de l'àmbit de la investigació, el món laboral, la societat civil i les institucions públiques. Es tracta d'una declaració pionera que estableix compromisos per avançar cap a un reconeixement i garantia del dret al temps mitjançant la implementació de polítiques públiques i iniciatives privades arreu del món, donant més visibilitat a les polítiques del temps i el seu impacte positiu en la societat.

A més, **des de l'any 2019 l'Ajuntament de Barcelona dona suport de manera regular a l'organització de la Time Use Week**, un espai internacional de trobada per debatre sobre polítiques de temps, i una oportunitat clau per situar Barcelona com a referent en aquesta matèria.



2.2. Barcelona, Capital Mundial de les Polítiques del Temps



Per tal de generar més consciència i donar més visibilitat a les polítiques del temps i els seus beneficis per a la societat, les organitzacions i el planeta, la Xarxa de Govern Locals i Regionals per les Polítiques del Temps, en la seva última Assemblea celebrada el novembre de 2021, proposa la creació de la Capital Mundial de Polítiques del Temps. Els objectius que persegueix són els següents: generar més consciència ciutadana, promoure la visibilitat i la sostenibilitat de la mateixa Xarxa, i impulsar i consolidar polítiques del temps innovadores dintre de les institucions d'acollida.

Barcelona ha estat guardonada amb la primera Capitalitat Mundial de Polítiques del Temps, aprovada per l'Assemblea General de la Xarxa realitzada el 14 de febrer de 2022. L'acte institucional de presentació oficial va tenir lloc el 5 d'abril de 2022 al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona, amb els principals representants socials i polítics de Catalunya. Durant el període 2022-2023, com a Capital Mundial de Polítiques del Temps, Barcelona centra els seus objectius en quatre eixos principals:

1.

Generar una consciència ciutadana a través de campanyes de sensibilització i comunicació dirigides a ciutadania, empreses i entitats, per tal de posar de manifest la importància del temps i les polítiques del temps per al benestar. En aquest sentit, es llança una campanya que, sota el lema "El valor del teu temps", distribueix materials de sensibilització a més de tres-cents equipaments municipals. Entre les activitats dirigides a la ciutadania, destaca el taller "Barcelona, el temple del temps", adreçat al públic infantil, que es duu a terme a ludoteques, biblioteques i centres cívics. També la xerrada sobre la relació entre els usos del temps, la salut i l'activitat física, feta a professorat d'esport de la ciutat. Durant el primer trimestre del 2023, fins al traspàs de la capitalitat a la ciutat de Bolzano (Itàlia), els districtes de la ciutat oferiran diverses xerrades sobre temps, salut i son.

2.

Promoure la visibilitat i sostenibilitat de la Xarxa de Govern Locals i Regionals per les Polítiques del Temps, de manera que esdevingui l'ambaixadora de la Xarxa en diferents fòrums d'arreu del món.

3.

Organitzar i participar de forma activa en diversos esdeveniments, principalment la trobada internacional de la Xarxa, que té lloc a Barcelona del 24 al 29 d'octubre de 2022 en el marc de la Time Use Week, així com en la **Setmana Iberoamericana dels Horaris i el Temps**, celebrada entre el 19 i el 23 de setembre.

En aquest context, i amb l'objectiu de compartir experiències amb altres ajuntaments de l'Estat, l'1 de juny s'organitza el primer espai d'intercanvi de polítiques del temps entre municipis de l'Estat, on representants de ciutats com Beasain, Bilbao, Sant Boi de Llobregat i Vila-real presenten bones pràctiques i reflexionen sobre els reptes i les oportunitats que plantegen les polítiques de conciliació i corresponsabilitat, i de gestió del temps en l'àmbit laboral.

4.

Promoure i consolidar polítiques del temps innovadores a l'Ajuntament de Barcelona, impulsant el Pla d'acció de la Declaració de Barcelona sobre Polítiques del Temps (2022-2023).

A més, s'han impulsat accions comunicatives per assegurar la visibilitat de les polítiques del temps dins i fora de l'Ajuntament una vegada acabada la Capitalitat, com, per exemple, la renovació de la pàgina web barcelona.cat/usosdeltemps dedicada a aquestes accions, o l'impuls d'un nou butlletí per informar totes les persones interessades sobre les novetats en polítiques del temps.

Esdevenir la primera Capital Mundial de Polítiques del Temps ha estat una oportunitat excepcional per conscienciar la població i altres institucions del valor de l'organització del temps per aconseguir una vida més saludable, igualitària, eficient i sostenible.



3.1. Què és?

El Pacte del Temps de Barcelona és un acord de ciutat que promou la realització de diverses actuacions perquè les persones visquin i s'organitzin els temps de la vida quotidiana d'acord amb les seves necessitats i en un marc col·lectiu de convivència.

Es tracta d'un pacte que cerca el compromís de l'Ajuntament de Barcelona, de les organitzacions socials i econòmiques de la ciutat (empreses, associacions, fundacions, agents socials, col·legis professionals, xarxes, grups...) i de les persones a títol individual, per tal d'actuar conjuntament i aconseguir una organització social del temps que doni una resposta efectiva a un ampli ventall d'interessos, propis d'una gran ciutat, diversa i especialment activa.

Aquesta iniciativa vol contribuir a canviar el model socioeconòmic imperant, encara basat en la concepció tradicional de la distinció entre unes activitats productives, desenvolupades principalment per homes, i unes activitats reproductives i familiars, que recauen fonamentalment en les dones, i amb uns horaris socials adaptats a la lògica industrial que no tenen en compte els ritmes circadianis de les persones. El Pacte del Temps vol impulsar un altre model, fonamentat en l'equitat de gènere interseccional i en l'economia plural, així com en la salut com a eix fonamental, que faci possible repensar l'organització del temps i definir-ne una de nova que s'ajusti a les dinàmiques socials actuals i esdevingui un veritable dret de ciutadania exercit per tothom.

El temps esdevé, doncs, l'eix vertebrador d'una estratègia que, partint d'uns principis que són el seu fonament i d'uns objectius que són els reptes per assolir, vol significar i posar en relleu la incidència que té aquest factor en la vida quotidiana de les persones, situant-lo com un paràmetre afavoridor de benestar per a la ciutadania.

El Pacte del Temps de Barcelona és un acord col·lectiu que té les finalitats següents:

- **Construir un temps de ciutat que respongui a les necessitats de les persones en el seu temps de vida quotidiana** i que, alhora, garanteixi la convivència, afavoreixi la cohesió social i faciliti la participació social de la ciutadania.
- **Promoure una concepció efectiva de l'organització del temps com un dret de ciutadania**, fonamentada en la protecció i la promoció de la salut i en la igualtat de gènere interseccional, perquè totes les persones visquin un temps quotidià que els aportí més benestar.
- **Impulsar en les organitzacions una nova cultura del temps que fomenti uns models més eficients i més respectuosos amb les persones** i que, alhora, comporti l'obtenció d'uns resultats més satisfactoris i propiciï un desenvolupament basat en criteris sostenibles i d'igualtat de gènere.

3.2. Principis i objectius

Els principis sobre els quals es construeix el Pacte del Temps, sent requisits que han de complir per totes les actuacions que l'integren, són els següents:

- **Identificar les necessitats de les persones en el marc de la seva vida quotidiana**, perquè la sostenibilitat de la vida esdevingui el centre de tot procés social, polític i econòmic, i la salut es converteixi en un factor essencial per al benestar quotidià de les persones, que cal garantir i promoure.
- **Adoptar l'equitat com a pauta necessària de tota actuació**, per tal d'avançar cap a una organització del temps més igualitària, orientada a reduir els greuges per raó de gènere, de classe social, de procedència o de diversitat funcional, entre d'altres.
- **Fer de la perspectiva de gènere interseccional l'enfocament i l'eina que permetin identificar els obstacles en la participació equilibrada** de totes les persones en la societat, evidenciant l'origen i les conseqüències dels diferents eixos de discriminació.
- **Interpretar la vida en comunitat i la interdependència** —entesa en la seva globalitat— **com la manera de concebre la societat humana**, en la qual les persones es desenvolupen, es relacionen i creen els seus vincles, i des de la qual es teixeix la convivència i la cooperació entre els diferents col·lectius i les diverses etapes del cicle de vida dels individus que la componen.
- **Entendre la complicitat entre els sectors públic, privat i sociocomunitari com una estratègia** que propicia dur a terme, des de la coproducció i la responsabilitat compartida, unes accions que es tradueixin en l'obtenció d'uns resultats més efectius, que tinguin uns impactes positius i de més abast i incidència.
- **Concebre la ciutat de Barcelona com la concreció de l'espai que cal prendre com a marc de tota actuació**, amb les seves característiques i especificitats, tenint en compte que és una urbs, l'epicentre d'una àrea metropolitana i la referència d'un país.

Els objectius del Pacte del Temps marquen la direcció que han de prendre i les fites que han d'assolir les actuacions incloses, que són els següents:

- a** Avançar en l'harmonització dels diferents usos del temps quotidià de les persones, amb el propòsit següent:
 - **Garantir que les persones viuen en unes condicions de salut òptimes** i que afavoreixen l'adopció d'hàbits saludables.
 - **Reconèixer socialment la importància del temps de cures** al llarg de la vida de les persones.
 - **Repensar el temps laboral** amb criteris que vinculin la millora de la productivitat amb més benestar per a totes les persones que intervenen —directament o indirectament— en aquests processos, i en la dinàmica social de la comunitat.
- b** **Incidir en la corresponsabilitat efectiva entre homes i dones**, posant l'accent en l'assumpció igualitària de responsabilitats, i en la planificació i la realització de tasques pròpies del temps de cura de les persones de l'entorn familiar i socioafectiu.
- c** **Facilitar que la ciutadania disposi de més temps de participació política i social** perquè es pugui implicar en afers comuns i en iniciatives comunitàries o projectes col·lectius.
- d** **Promoure l'adopció de models de gestió del temps més eficients**, principalment per part d'empreses i organitzacions, que es tradueixin en una millora de resultats i en la captació i retenció de talent.
- e** **Impulsar la implantació progressiva de la reforma horària**, per tal d'assumir i compartir el repte que l'any 2025 visquem en una ciutat que funcioni d'acord amb uns horaris socials més humans i més racionals.
- f** **Contribuir a la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible**, en l'horitzó de l'Agenda 2030, especialment respecte a la reducció de la pobresa de temps, la salut i el benestar, la igualtat de gènere, el treball digne i el creixement econòmic, i en la construcció de ciutats i comunitats sostenibles.
- g** **Conscienciar sobre la necessitat d'entendre el temps com un factor clau per al benestar quotidià de les persones i del desenvolupament comunitari i democràtic de la societat**, en especial mitjançant accions de difusió i de divulgació que permetin la ciutadania conèixer millor aquesta temàtica, i fomentar iniciatives relacionades i que donin visibilitat a experiències que tenen un impacte positiu en el temps quotidià de les persones.



3.3. El compromís de l'Ajuntament de Barcelona

L'Ajuntament de Barcelona impulsa i coordina el Pacte del Temps, comproment-se al següent:

- > **Difondre els principis, els objectius i les actuacions** del Pacte del Temps cap a les organitzacions socials i econòmiques, i la ciutadania.
- > **Donar suport a les entitats** que formen part del Pacte del Temps a través d'actuacions específiques dirigides a elles com ara assessorament, formació, intercanvi de pràctiques, entre d'altres.
- > **Actuar com a referent** en l'impuls dels objectius del Pacte del Temps mitjançant la implementació de política pública de temps.
- > **Col·laborar de manera proactiva amb altres organitzacions** supralocals, autonòmiques, nacionals o internacionals, que comparteixin els objectius del Pacte del Temps i defensin el dret al temps.
- > **Fer el seguiment continu** del Pacte del Temps i avaluar-ne l'evolució.
- > **Proveir els recursos necessaris** per al compliment d'aquests compromisos.

Paral·lelament, s'estableix un acord de drets i compromisos per part de les entitats que en formen part, i que manifesten la voluntat de treballar activament per assolir els objectius proposats, així com un compromís amb la ciutadania. La suma de les actuacions impulsades per l'Ajuntament i les entitats membre vol, entre d'altres, oferir propostes i recomanacions a la ciutadania per promoure canvis que tendeixin a uns usos del temps més saludables, igualitaris i eficients. El Pacte del Temps vol propiciar la reflexió i, si escau, l'adopció de nous hàbits i actituds i la realització d'accions relacionades amb el temps quotidià de les persones.

3.4. Eixos d'actuació

Per fer efectiu el Pacte del Temps s'han determinat set eixos d'actuació, els quals comprenen les diferents actuacions que integren aquesta iniciativa. D'una banda, les actuacions permeten demostrar que el Pacte del Temps avança en la consecució dels objectius proposats; de l'altra, els eixos assenyalen els aspectes i àmbits en què es vol incidir, tant per part de l'Ajuntament com de les organitzacions de la ciutat. Els set eixos d'actuació són els següents:



Temps i treball en les empreses i organitzacions

Agrupa les **actuacions que incideixen directament en l'organització i en la gestió interna d'empreses i entitats**, i en el temps laboral de les persones, així com aquelles que influeixen en aquests aspectes des de la perspectiva d'impulsar, facilitar i afavorir millores en l'àmbit de l'empresa, l'ocupació i l'emprenedoria.



Temps i cures

Aplega les **actuacions que volen donar resposta a les necessitats físiques i emocionals** —tant pròpies com d'altres persones— **relacionades amb el sosteniment de la vida**. Tenen per objecte facilitar, visibilitzar i destacar el temps de cures propi i el d'altres persones.



Temps i ciutat sostenible

Inclou totes aquelles **actuacions que promouen una ciutat ecològicament sostenible**, que es dirigeixen al foment d'una mobilitat que redueixi les distàncies, físiques i temporals, a què es troben els serveis i equipaments, i a la construcció d'un urbanisme que afavoreixi la proximitat i l'autonomia de les persones. En definitiva, actuacions que contribueixin a desenvolupar una infraestructura urbana inclusiva, sostenible, accessible i segura.



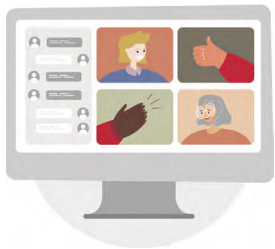
Temps i salut

Emmarca les **actuacions adreçades a aconseguir que les persones visquin el seu temps quotidià d'una manera més saludable**, entesa com aquella que respecta al màxim el rellotge biològic de cadascú, i té en consideració la salut —física, mental i social— des d'una perspectiva integral.



Temps i educació

Inclou **dues tipologies d'actuacions** per part d'organitzacions tant públiques, com privades i del tercer sector. En primer lloc, aquelles **orientades a la sensibilització, que es duen a terme en el procés d'aprenentatge** de valors, d'actituds o de coneixements que incideixen en diferents aspectes del temps. En segon lloc, actuacions **enfocades a millorar els hàbits de temps dels entorns educatius** (escola, família, comunitat, etc.).



Temps i participació

Concentra les **actuacions que pretenen afavorir, facilitar i/o reconèixer el temps quotidià de les persones dedicat a la participació social i política**, tant en processos i afers col·lectius de ciutat com en iniciatives comunitàries o projectes associatius.



Temps i serveis a la ciutadania

Està format per **actuacions que cerquen la millora en la prestació d'un servei o formulen estratègies per millorar la satisfacció i els usos del temps de les persones usuàries**, com ara l'establiment de pautes horàries o l'impuls d'activitats respectuoses amb el temps de totes les persones que hi intervenen.

El Pacte del Temps de Barcelona té un enfocament ampli i divers, de manera que pot donar cobertura a activitats, serveis i/o productes. En tot cas, a més d'estar en consonància amb els objectius del Pacte, **totes les actuacions han de complir una sèrie de condicions:**

- > **Significar una millora per a la ciutadania**, en la seva totalitat o per a una part o un col·lectiu determinat.
- > **Ajustar-se a les dimensions i a la capacitat de l'organització que les duu a terme.**
- > **Ser concretes i avaluables.**
- > **Emmarcar-se en un dels eixos** en què s'estructura el Pacte del Temps.

04 Anàlisi de les actuacions impulsades per l'Ajuntament de Barcelona

Com a part del compromís de l'Ajuntament de Barcelona, a continuació es presenten les diferents actuacions de política pública impulsades pels òrgans municipals.

4.1. Metodologia de recollida

La recollida de la informació referent a les actuacions que es detallen ha requerit un treball coordinat no només amb la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, sinó també amb el personal tècnic referent dels diferents òrgans municipals implicats.

El primer pas ha consistit en la recopilació de la informació interna disponible del total de mesures identificades, 101 fins al moment. Aquesta informació **es classifica d'acord amb les dades següents:**

- > Número de la mesura
- > Nom de la mesura
- > Descripció
- > Eix
- > Estat d'execució (realitzada / no realitzada / en elaboració)
- > Any d'inici
- > Any d'acabament
- > Descripció de l'estat d'execució
- > Resultats
- > Comentaris
- > Gerència
- > Unitat organitzativa responsable
- > Persona de contacte (nom, adreça electrònica i telèfon)

A partir d'aquí **les actuacions es divideixen en tres categories:**

- **Vigents:** 71 actuacions estan en vigor actualment.
- **Acabades:** 19 actuacions ja han estat implementades i finalitzades.
- **Eliminades:** 11 actuacions previstes han estat eliminades pel fet de no correspondre a l'àmbit d'actuació de les polítiques del temps.

Aquest treball intern no només ha permès l'actualització de la base de dades de les mesures ja registrades, sinó també la detecció d'una pluralitat de noves mesures que s'estan desenvolupant i que no estaven identificades en el context del Pacte del Temps.

El pas següent ha consistit en l'enviament d'una fitxa per cada actuació, tant les ja registrades com les identificades, a les persones referents. En total, s'han enviat 90 fitxes amb la informació següent:

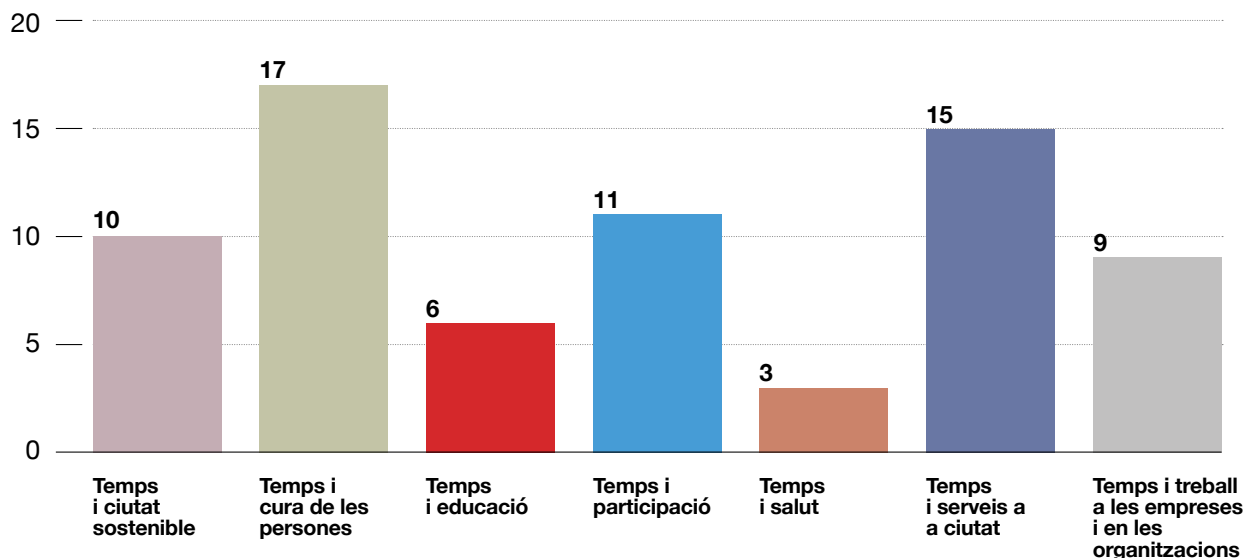
- > Nom de l'actuació
- > Gerència
- > Unitat organitzativa
- > Persona referent
- > Any d'inici - Any de finalització o servei continu
- > Descripció de l'actuació
- > Estat d'execució
- > Persones beneficiàries
- > Resultats

Les fitxes han permès conèixer amb profunditat cadascuna de les actuacions dutes a terme o en procés d'elaboració, i també identificar-ne l'estat i com estan canviant els usos del temps a la ciutat. Han estat també la base sobre la qual s'ha elaborat el present informe. Aquesta fase de recollida d'informació s'ha dut a terme entre juny i novembre del 2022. **L'anàlisi que es presenta a continuació fa referència a les 71 actuacions de política pública de temps que, durant aquest període, s'han identificat com a vigents.**

4.2. Anàlisi quantitativa de les actuacions

Distribució de les actuacions per eixos

Segons l'eix d'actuació al qual pertanyen, les actuacions identificades es distribueixen de la manera següent:

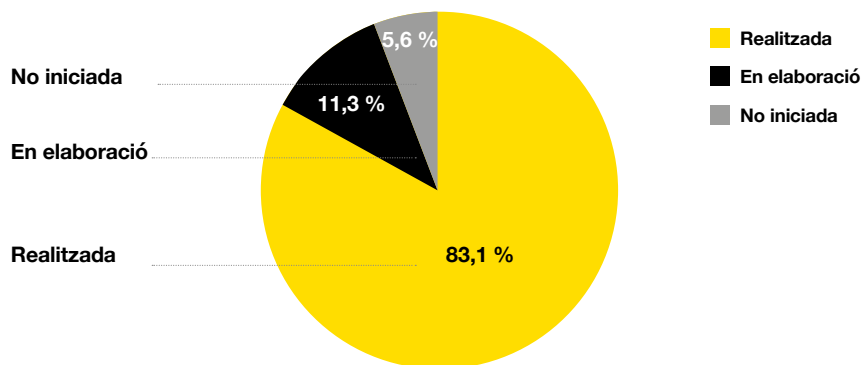


De manera previsible, d'acord amb l'evolució que han tingut les polítiques del temps dins l'Ajuntament de Barcelona, **la majoria d'actuacions es concentren en l'àmbit de Temps i cura de les persones, seguit de prop pels àmbits de Temps i serveis a la ciutat i Temps i treball en les empreses i en les organitzacions**, ambdós eixos impulsats de manera més rellevant a partir dels canvis organitzatius fets el 2014 i el 2019.

També és destacable el volum d'actuacions impulsades en l'eix Temps i participació, que inclou un nombre important de mesures, sobretot relacionades amb l'impuls i ampliació de la plataforma participativa Decidim. En l'eix de Temps i ciutat sostenible s'han detectat diverses actuacions que ja tenien una llarga tradició, però que han incorporat el factor temps en el disseny i implementació de la política.

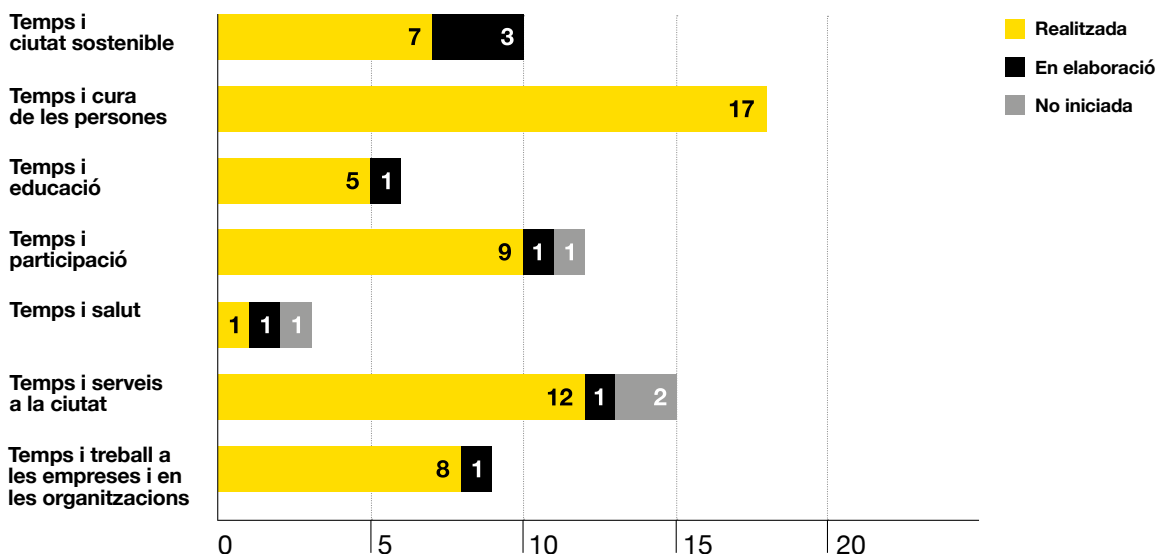
Distribució de les actuacions segons l'estat d'execució

Segons l'estat d'execució de les actuacions ens trobem amb la distribució següent:



El 83,1% de les actuacions s'han realitzat, incloent-hi aquelles que tenen continuïtat en el temps, les ja acabades i les que tenen prevista una data d'acabament. En l'11,3 dels casos s'han iniciat accions preparatòries, és a dir, són actuacions que es troben en elaboració, i només el 5,6% no s'han iniciat.

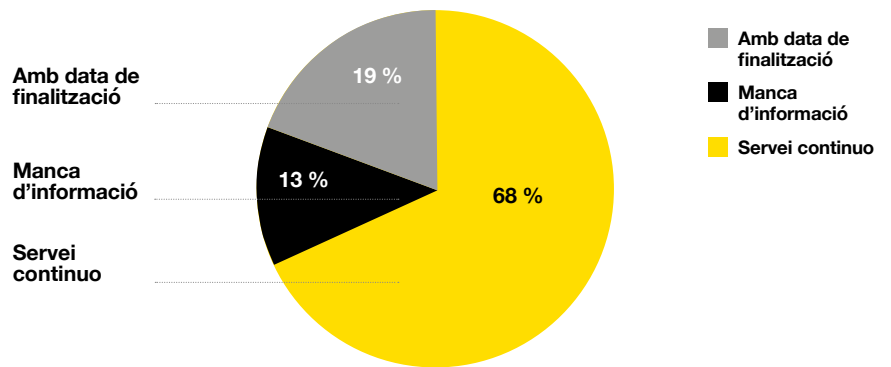
Aquesta distribució no és uniforme. El gràfic següent mostra la **distribució de les actuacions segons l'estat d'execució i l'eix estratègic en què s'emmarquen:**



Podem veure que la majoria d'actuacions realitzades es concentren en els eixos de **Temps i cura de les persones (17)**, **Temps i serveis a la ciutat (12)**, **Temps i participació (9)** i **Temps i treball en les empreses i en les organitzacions (8)**. L'eix de Temps i ciutat sostenible, malgrat ser un eix de nova creació i en el qual s'espera que el nombre d'actuacions vagi en augment, inclou un nombre destacable d'actuacions realitzades (7). Cal assenyalar que el fet que els eixos de Temps i educació i Temps i salut siguin els que incorporin menor nombre d'actuacions, tant en termes globals com realitzades, s'explica en part pel caràcter transversal d'aquestes dimensions, que fa que moltes actuacions relacionades estiguin vinculades a altres eixos.

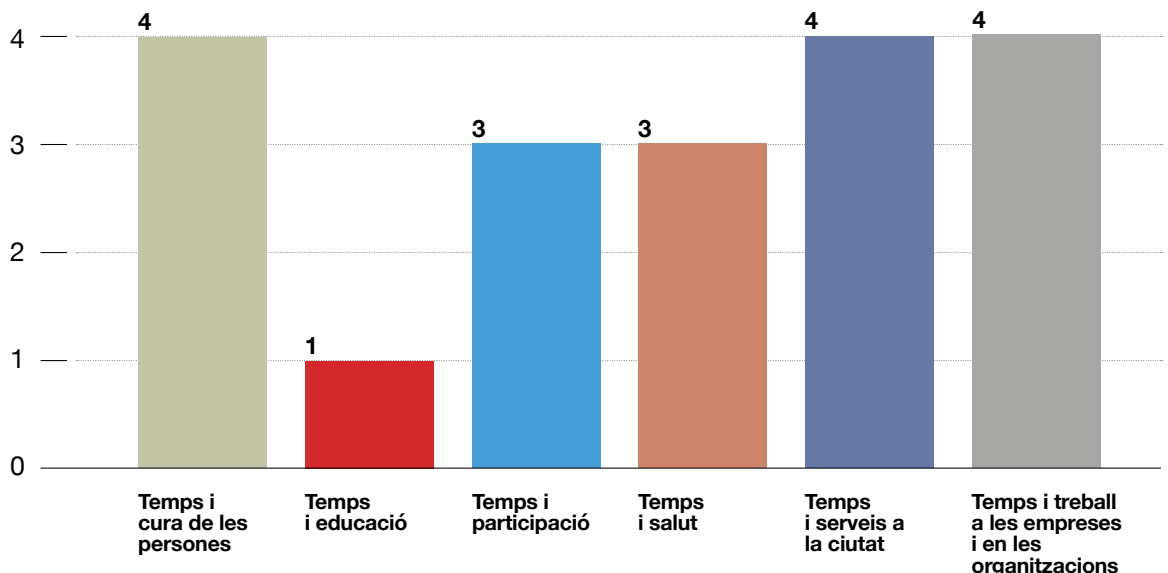
Distribució de les actuacions segons l'estat d'execució

Segons el període d'execució s'observa la distribució següent:



Del total de 71 actuacions vigents, el 68% esdevenen un servei continu, si bé cal tenir en compte que el fet que s'iniciés la recollida d'informació l'any 2006 significa que alguns d'aquests serveis ja han finalitzat. També cal assenyalar que **és sobretot a partir de l'any 2019 quan aquesta recollida esdevé sistemàtica**, coincidint amb l'impuls del Pacte del Temps. Així doncs, és important tenir en compte que el menor nombre d'actuacions prèvies a l'any de referència no és sinònim d'inactivitat, sinó el resultat d'una limitació metodològica quant a la recollida de dades.

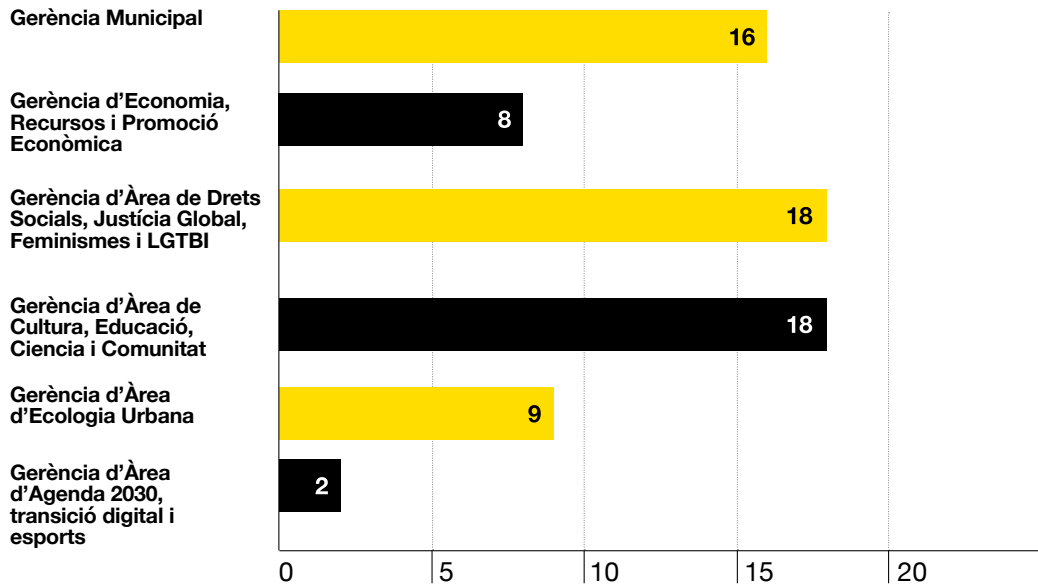
Segons els diferents eixos, les actuacions ja acabades — 19 de les 90 identificades — es distribueixen de la manera següent:



Aquesta distribució està en concordança amb el que han estat les prioritats de les polítiques municipals de temps en els darrers anys, en què han destacat iniciatives com l'impuls de la Xarxa NUST, la digitalització dels serveis municipals o el redisseny dels horaris i els serveis de cura.

Distribució de les actuacions segons l'òrgan municipal responsable

Un total de **26 unitats organitzatives**, agrupades en **6 gerències municipals**, han estat implicades en el desenvolupament de les **71 actuacions**. La distribució és la següent:



Veiem que **són sobretot la Gerència de Drets Socials, Justícia Global i Feminismes, i la Gerència de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat les que aglutinen el gruix de les actuacions**. El fet que la Gerència Municipal concentri un volum considerable posa de manifest el caràcter transversal de les polítiques del temps.

4.3. Anàlisi qualitativa de les actuacions

A continuació es presenta una descripció de les actuacions més rellevants per cada eix. El detall de les 71 actuacions identificades es pot consultar a l'annex.



En aquest eix es destaquen algunes de les actuacions que s'estan duent a terme amb l'objectiu d'incidir en l'organització i en la gestió interna d'empreses i entitats i en el temps laboral de les persones, així com aquelles que influeixen en aquests aspectes des de la perspectiva d'impulsar, facilitar i afavorir millores en l'àmbit de l'empresa, l'ocupació i l'emprenedoria.

D'una banda, s'han mantingut les tasques de visibilització i sensibilització sobre usos del temps en les empreses i organitzacions a través de diferents eines, principalment:

- La dinamització de la **Xarxa NUST**, que actualment té **130 adhesions**, amb l'impuls d'un **Grup Motor** format per **20 empreses**.
- Campanyes de comunicació específiques, en particular el decàleg **Tens un minut?**, amb mesures per a una organització del temps més saludable, igualitària i eficient, que beneficia el personal municipal i les seves famílies.
- La convocatòria del **Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en organització i usos del temps**, que l'any 2021 va rebre **16 candidatures**.

Així mateix, s'han impulsat diverses polítiques públiques orientades a modificar els usos del temps en empreses i organitzacions, entre les quals destaquen les següents:

- L'ampliació del **Servei d'assessorament a les empreses en matèria d'igualtat**, que l'any 2021 incorpora un nou vessant centrat en l'organització del temps.
- La promoció de la **inclusió de la clàusula de foment de la conciliació responsable en els contractes municipals**, **112** dels quals la inclouen el 2021.
- El **disseny d'una nova clàusula de foment de la jornada completa en sectors feminitzats**, orientada a combatre la parcialitat femenina a partir de la bonificació de les ofertes que ofereixin un major nombre de contractes a jornada completa.



En aquest eix les actuacions s'orienten a donar resposta a les necessitats físiques i emocionals —tant pròpies com d'altres persones— relacionades amb el sosteniment de la vida. Tenen per objecte facilitar, visibilitzar i destacar el temps de cures propi i el d'altres persones. Algunes de les actuacions de nova creació han innovat en la manera com es gestionen els serveis municipals de cura. En destaquen:

- El **projecte Concilia**, sorgit arran de la pandèmia de covid-19 per proporcionar temps personal a famílies amb infants, que actualment disposa ja de **9 punts de servei, 880 famílies inscrites** i ha proporcionat **10.100 serveis de guarda d'infants**.
- El **projecte VilaVeïna**, que centralitza en punts ubicats a cadascun dels 10 districtes els serveis relacionats amb l'àmbit de cures, de manera que disminueix el temps dedicat a gestions i en facilita l'accés de la ciutadania. **Actualment hi ha quatre espais VilaVeïna** en les barriades del Congrés i els Indians, la Marina, Provençals del Poblenou i Vilapicina i la Torre Llobeta.
- La **Targeta Cuidadora**, una iniciativa pionera a l'Estat que **agrupa fins a 14 serveis per a persones cuidadores**, incloent-hi espais de respir, mesures de facilitació de la mobilitat i espais de temps tranquil als mercats municipals, facilitant així la gestió del temps quotidià de les persones cuidadores.

Així mateix, es constata un increment i consolidació d'actuacions que ja tenen un llarg recorregut i que estan orientades a facilitar la feina de cura a tota la ciutadania. En destaquen:

- El **programa "Temps per a tu"**, que ofereix serveis de lleure de qualitat per a persones amb alguna diversitat funcional i facilita la conciliació de les persones cuidadores, que l'any 2021 **ha augmentat el nombre de participants un 16%** respecte a l'any anterior, amb un total de 19 grups i 1.863 hores d'atenció.
- La consolidació de l'**espai Barcelona Cuida**, que ofereix informació sobre els recursos i serveis de cura de la ciutat i que pretén millorar la qualitat de vida de les persones dependents i cuidadores oferint temps de respir a partir de l'accés als diferents serveis. Durant el **2021 ha realitzat 5.602 atencions individuals i grupals**, ha donat d'alta **108 contractes a la Seguretat Social**, ha registrat **1.139 recursos i serveis**, i ha **desenvolupat 270 accions** per donar valor a les tasques de cura.
- El projecte comunitari Radars, dirigit a reduir el temps en solitud i pal·liar-ne els efectes a partir del foment de vincles comunitaris, que el maig de 2022 inclou 3.888 Radars (560 farmàcies, 1.882 veïns i veïnes i 1.446 comerços) i 1.856 persones usuàries.
- El **projecte Vincles**, un servei que fomenta la comunicació de les persones grans amb les seves famílies, reduint el temps de soledat i pal·liant-ne els efectes. Actualment **disposa de 3.067 persones usuàries i 198 grups**, entre els quals destaquen els de suport i acompanyament emocional.



Temps i ciutat sostenible



L'eix de Temps i ciutat sostenible es crea el 2021, i recull la preocupació per l'impacte dels usos del temps en el canvi climàtic i la sostenibilitat. Les actuacions s'orienten a promoure una ciutat ecològicament sostenible, amb una mobilitat que redueix les distàncies físiques i temporals dels serveis i equipaments necessaris, i un model urbanisme que afavoreixi l'autonomia de les persones. En definitiva, actuacions que contribueixin a desenvolupar una infraestructura urbana inclusiva, sostenible, accessible i segura.

S'han identificat deu actuacions, entre les quals destaquen les següents:

- **L'impuls del Pacte per la mobilitat laboral i el Pla de desplaçament d'empresa de Barcelona Activa**, iniciatives que incideixen en un model de mobilitat més pròxim i sostenible, en línia amb uns usos del temps més tranquils i amables. Algunes de les mesures preses inclouen la racionalització dels desplaçaments o l'afavoriment de la mobilitat a peu i en bicicleta.
- **La incorporació de la perspectiva de temps a les superilles, promovent una infraestructura urbana inclusiva, sostenible, accessible i segura.** Les persones tenen accés a un nombre més gran d'espais d'estada, joc, trobada i contacte amb la natura, la qual cosa incideix en la distribució d'usos de temps en la mesura que es redueixen els desplaçaments i s'incrementen les possibilitats de participació en activitats esportives, socials, etc. que tenen un impacte directe en el benestar.
- **El projecte "Protegim les escoles"**, a través del qual l'any 2023 s'hauran protegit **216 escoles**, de manera que s'haurà repercutit en l'activitat al seu voltant i promogut uns usos del temps més reposats i no motoritzats. A finals d'aquest 2022 començaran les obres de pacificació en 73 centres educatius i l'any 2023 s'actuarà en 16 escoles més.



Temps i salut



L'eix de Temps i salut recull les actuacions adreçades a aconseguir que les persones visquin el seu temps quotidià d'una manera més saludable, entesa com aquella que respecte al màxim el rellotge biològic i té en consideració la salut —física, mental i social— des d'una perspectiva integral. S'identifiquen tres actuacions:

- **Inclusió de preguntes relacionades amb els usos del temps a l'Enquesta de salut de Barcelona**, que es realitza de manera quinquennal. S'han inclòs preguntes sobre hores dedicades al treball remunerat, temps de treball domèstic i de treball de cura al propi domicili, i temps de treball de cura a persones properes fora del propi domicili. També s'han inclòs preguntes sobre el temps dedicat a l'activitat física i al descans.
- **Disseny de recursos de salut mental en l'àmbit laboral** i d'incorporació del teletreball més enllà de la covid-19. S'han creat decàlegs, catàlegs, i un formulari per tal que les empreses i organitzacions s'adhereixin a l'"**Acord per cuidar la salut mental a la feina**".
- **Continuïtat del projecte "Activa't fent salut" de Barcelona Activa** per promoure la salut i el benestar de les persones treballadores impulsant la salut emocional, els hàbits alimentaris saludables, l'activitat física i la millora dels hàbits ergonòmics. Aquest projecte treballa en la desconstrucció d'un model d'organització del temps tradicional, incorporant el benestar i l'autocura en el centre de la distribució dels usos del temps.



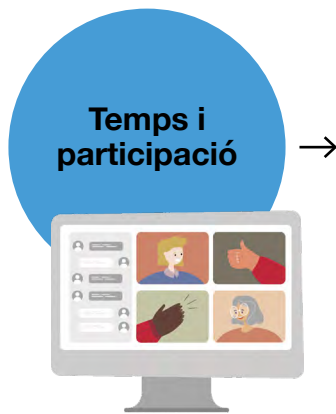
L'eix d'educació inclou dues tipologies d'actuacions per part de les organitzacions. En primer lloc, aquelles orientades a la sensibilització, que es duen a terme en el procés d'aprenentatge de valors, d'actituds o de coneixements que incideixen en diferents aspectes del temps. En segon lloc, actuacions enfocades a millorar els hàbits de temps dels entorns educatius (escola, família, comunitat, etc.).

Respecte a les primeres, en destaquen les següents:

- Elaboració d'una **campanya de sensibilització** per a entitats de lleure de la ciutat (esplais i agrupaments escolta).
- Des de l'Ateneu d'Innovació Digital i Democràtica, el Canòdrom, **realització de tallers per a famílies sobre l'ús de pantalles** per part d'infants i adolescents.
- Consolidació del **projecte de lleure educatiu i comunitari Baobab, amb 868 participants l'agost del 2021**, dirigit a oferir espais de lleure pròxims a la comunitat per tal de millorar la distribució del temps.
- Incorporació de la **perspectiva d'usos del temps en els espais familiars de criança municipals (EFCM)**, que l'any 2021 van ser **utilitzats per 281 famílies**.

Respecte a les actuacions relacionades amb els entorns educatius, en destaquen les següents:

- **Extensió a 12 escoles bressol municipals de la prova pilot "Patis en família"**, proporcionant espais per al temps lúdic i de joc a les famílies més enllà de l'horari lectiu.
- **Consolidació del Pla del joc a l'espai públic amb horitzó 2030, en el marc de la línia de treball "Barcelona Ciutat Jugable"**. El Pla del joc inclou la perspectiva de temps, i destaca el temps d'oci i personal com a clau per al desenvolupament de les persones.
- **Ampliació del projecte "Patis oberts" fins a un total de 25 escoles bressol** per tal que els patis de les escoles siguin d'ús públic per a famílies, infants i joves amb l'objectiu d'optimitzar-ne l'ús i de proporcionar una alternativa de lleure de tipus educatiu.



Aquest eix concentra les actuacions orientades a afavorir, facilitar i/o reconèixer el temps quotidià de les persones dedicat a la participació social i/o política, tant en processos i afers col·lectius de ciutat com en iniciatives comunitàries o projectes associatius.

Pel que fa a la participació directa de l'Ajuntament, destaca la plataforma Decidim Barcelona com a exemple de tecnologia al servei de la participació, que ara s'estén a les organitzacions de la ciutat, reforçant el seu ús mitjançant formacions i acompanyament. També s'ha realitzat una diagnosi dels diferents consells de participació en relació amb els horaris i les reunions operatives.

Quant a les actuacions orientades a sensibilitzar i impulsar la perspectiva de temps en les entitats i associacions de la ciutat, en destaquen les següents:

- L'atorgament de **subvencions a iniciatives amb el factor temps com a eix vertebrador**, havent-se destinat 55.000 € a 17 de les 22 sol·licituds presentades l'any 2021.
- **La incorporació de la perspectiva de temps en la gestió de l'equipament Canòdrom - Ateneu d'Innovació Digital i Democràtica**, un referent d'innovació democràtica, participació ciutadana i cultura digital.
- L'impuls de **píndoles formatives sobre usos del temps** per a entitats membres del Pacte del Temps.



S'inclouen en aquest eix les actuacions que cerquen la millora en la prestació d'un servei o que formulen estratègies per millorar la satisfacció de les persones usuàries en termes d'optimitzar el seu temps.

En aquest sentit, en destaquen un conjunt d'actuacions destinades a reduir el temps que la ciutadania destina a accedir a serveis i tràmits municipals, com ara les **millores en el portal de tràmits i l'atenció telefònica per tal d'evitar desplaçaments i millorar l'atenció presencial en les oficines**.

També s'han fet actuacions destinades a modificar els horaris i serveis d'equipaments municipals, entre les quals destaquen les següents:

- **L'avançament dels horaris**, tant d'obertura i com de realització d'activitats, en **40 biblioteques** de la ciutat.
- **L'impuls de la digitalització dels mercats municipals**, potenciant la venda en línia i el servei a domicili. Actualment són 39 els mercats que ofereixen aquest servei.

05 Reptes de futur

Sens dubte, **l'Ajuntament de Barcelona és una institució pionera i referent en polítiques del temps**. El reconeixement com a Capital Mundial de les Polítiques del Temps és un bon indicador del caràcter innovador del consistori en aquest àmbit. Les 71 actuacions recollides fins al juliol 2022, sumades a aquelles que no es reflecteixen en aquest informe per haver estat finalitzades amb anterioritat, demostren el seu compromís ferm amb la promoció de polítiques públiques que millorin el benestar de la ciutadania.

Per seguir avançant en aquesta línia cal abordar els reptes identificats a partir de l'experiència acumulada. A la reunió interdepartamental celebrada el 5 de juliol de 2022, amb la participació de les Gerències Municipals d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica; d'Agenda 2030, Transició Digital i Esports; i de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI, es van posar de manifest els següents **reptes de futur**:



Reptes de futur

- 1. Visibilitzar i avançar cap a la incorporació de la perspectiva de temps en les polítiques de l'Ajuntament.** Des de diferents òrgans municipals s'impulsen mesures que, malgrat no identificar-se com a polítiques del temps, sí que incorporen aquesta dimensió tant en la seva formulació com en el desplegament. Per això, un dels reptes que es plantegen és el de donar visibilitat a aquestes polítiques, assegurant-ne la transversalitat en el conjunt de l'activitat del consistori. D'acord amb aquest criteri, algunes de les noves mesures que s'han inclòs en aquest informe tenen ja una llarga trajectòria, com és el cas dels projectes Vincles BCN, Radars o l'Estratègia municipal contra la soledat 2020-2030, que estan treballant actualment en la inclusió de la dimensió de temps.
- 2. Incorporar la perspectiva interseccional en les polítiques del temps,** per tal de garantir que cap persona pateix discriminació en l'accés als serveis per motius de gènere, origen o condició socioeconòmica, entre altres eixos de desigualtat. Per exemple, vetllant perquè les situacions de precarietat laboral no impedeixin l'assistència a espais de participació ciutadana, activitats o serveis.
- 3. Impulsar l'avaluació de resultats de les polítiques del temps implementades,** per tal de conèixer l'impacte que tenen aquestes mesures sobre les persones beneficiàries i, si escau, adaptar les estratègies d'actuació.
- 4. Promoure els espais interns de treball i d'intercanvi de bones pràctiques** per debatre els reptes que té l'Ajuntament com a organització, com ara les implicacions dels models de treball sorgits arran de la pandèmia, o l'increment de sol·licituds de jornada reduïda per part de treballadores per assumir tasques de cures, entre d'altres.

06 Annex – Detall de les actuacions

A continuació es presenta una relació del conjunt de les actuacions. La descripció completa d'aquestes actuacions es pot consultar al web barcelona.cat/usosdeltemps

Temps i treball en les empreses i les organitzacions

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Decàleg per promoure a l'Ajuntament una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.	Realitzada	2020	Servei continu	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	<p>Les mesures en l'organització i usos del temps (flexibilitat horària, racionalització horària, tenir en compte els diferents cicles de vida de les persones i mesures de conciliació adaptades a la realitat individual) comporten beneficis importants per al personal, ja que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • incrementen la satisfacció de les persones treballadores, • milloren el clima laboral, • generen persones més autònomes i lliures d'organitzar el seu temps de treball, • faciliten la conciliació i promouen la igualtat d'oportunitats des de la perspectiva de gènere, • atreuen i retenen el talent dins l'organització, i • redueixen l'absentisme laboral i la rotació en el llocs de treball. <p>La distribució del decàleg s'ha estès a tota la plantilla mitjançant la publicació de 14.000 exemplars, 14.000 adhesius i 14.000 punts de llibre.</p>
Foment de la conciliació corresponsable a través de la contractació pública de l'Ajuntament.	Realitzada	2017	Servei continu	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	<p>Des que es va aprovar la clàusula de conciliació corresponsable s'ha anat incrementant el nombre de contractes que la incorporen:</p> <p>2017: 1 2018: 11 2019: 42 2020: 62 2021: 112</p> <p>En total, fins al 2021 s'ha incorporat 228 contractes.</p>
Servei d'Assessorament a empreses en matèria d'organització del temps.	Realitzada	2022	Servei continu	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	<p>El servei es va posar en marxa el mes de juny de 2022, havent atès un total de 7 demandes.</p>
Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps.	Realitzada	2012	Servei continu	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	<p>Al llarg de les 10 edicions del Premi celebrades fins ara s'han presentat un total de 218 candidatures, 16 de les quals l'any 2021.</p> <p>S'han premiat un total de 34 organitzacions i s'han atorgat 10 mencions especials a organitzacions membres de la Xarxa d'Empreses NUST.</p>
Servei de Mentoria "Empresa a Empresa" de la xarxa XNUST.	Realitzada	2018	Servei continu	Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica	Barcelona Activa	<p>24 organitzacions, 12 com a empreses mentores i 12 com a mentorades, s'han beneficiat de les dues edicions realitzades fins a l'actualitat, 2018-2019 i 2019-2020. La 3a edició es troba en preparació.</p>
Xarxa d'Empreses NUST.	Realitzada	2006	Servei continu	Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	<p>Actualment la Xarxa disposa de 130 adhesions, 16 de les quals són del període 2001-2021, i amb l'impuls d'un Grup Motor format per 20 empreses.</p> <p>Anualment es realitzen diferents tallers i jornades de treball amb les organitzacions adherides i amb les que integren el Grup Motor.</p> <p>Durant l'any 2021, coincidint amb els 15 anys de la Xarxa, el Grup Motor ha elaborat una anàlisi en profunditat sobre les polítiques del temps de treball en l'escenari postpandèmia i les orientacions de futur de la mateixa Xarxa.</p>
Implementació del teletreball a l'Ajuntament.	En elaboració	2022	Servei continu	Gerència Municipal	Gerència Municipal	<p>El 2022 s'ha aprovat la proposta de regulació de teletreball a l'Ajuntament: "Norma de desenvolupament del teletreball".</p>
15 mesures desenvolupades per Barcelona Activa per a la millora de la gestió del temps.	En elaboració		Servei continu	Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica	Barcelona Activa	<p>Les persones beneficiàries són els i les treballadores de Barcelona Activa, que segons la Memòria de RSC 2021 representen 384 persones: 301 dones i 83 homes.</p>
Disseny i inclusió en els contractes municipals d'una clàusula destinada a combatre la parcialitat femenina.	Realitzada	2021	Servei continu	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	<p>La clàusula ha estat dissenyada i inclosa en el Pla d'objectius de contractació pública sostenible 2022.</p>

Temps i cures

Actuació	Estat d'execució	Anys d'inici	Anys d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Estratègia contra la feminització de la pobresa i de la precarietat a Barcelona.	Realitzada	2016	2024	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	Les mesures que preveu l'EFPP han beneficiat, des dels seus inicis el 2016, més de 138.600 dones.
Procés participatiu per garantir el temps propi de les persones cuidadores en el marc de la Xarxa de Famílies Cuidadores.	Realitzada	2008	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Direcció d'Envel·liment i Cures	Les accions realitzades en el marc de la Xarxa han inclòs: <ul style="list-style-type: none"> • Procés en què han participat aproximadament duescentes persones. • Accions que s'inclouen en tres blocs diferenciats: millora dels serveis, paquet de mesures concretes i projectes tractor. • Elaboració d'una guia de suport emocional per a persones cuidadores en temps de covid-19. • Estratègia per al suport de les famílies que tenen cura de persones malaltes.
Desplegament del servei Barcelona Cuida, espai d'informació i recursos per a la cura.	Realitzada	2019	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Direcció d'Envel·liment i Cures	El servei té dues línies bàsiques: <ul style="list-style-type: none"> • Línia 1: Informació, orientació i assessorament (inclou l'assessorament jurídic per a les famílies i les treballadores de la llar i de les cures). Han utilitzat aquest servei 3.130 persones durant el 2021. • Línia 2: Intercanvi de coneixement, difusió, sensibilització i treball en xarxa. Han utilitzat aquest servei 2.472 persones. <p>Dins la segona línia s'ha creat la Taula de treballadores de la llar en què participen les 10 entitats que aglutinen les treballadores de la llar i de les cures; s'ha treballat amb els agents socials i de l'Administració vinculats a l'àmbit de cures amb l'objectiu d'impulsar un treball en xarxa cap a la ciutadania i en especial a les persones que són professionals i familiars de persones que tenen necessitats de cures; s'ha treballat amb les entitats de cura de la ciutat amb l'objectiu de fer un treball de conjunt amb xarxa adreçat a la ciutadania i a col·lectius específics que exerceixen la funció de la cura, bé sigui des del vessant professional i/o com a cuidadora familiar o propera; la BD del projecte disposa de 1.139 registres que es poden consultar al web Barcelona Cuida; i finalment, s'han engegat 270 accions de difusió a través de diferents canals.</p>
"Temps per a tu".	Realitzada	2011	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPDB)	L'any 2021 s'ha redefinit el model per fer-lo més inclusiu. S'ha fet un recull de les actuacions que s'estan executant actualment i també els possibles canvis i millores que es facin en aquesta legislatura i així donar visibilitat al projecte. S'han atès 219 persones amb discapacitat (77 dones i 142 homes) en 19 grups segons la franja d'edat per a un total de 1.456 hores d'atenció.
Respirs familiars.	Realitzada	2019	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPDB)	El 2019 s'ha subvencionat per un valor de 164.400 euros 29 entitats gràcies a les quals 770 persones amb discapacitat han estat ateses en activitats de lleure oferint un respir per a les famílies de 6.642 dies. Desglossat per grups d'edat s'han atès les persones següents: <ul style="list-style-type: none"> • Infants de 0 a 18 anys: 213 (70 nenes i 143 nens). Les seves famílies han gaudit un total de 1.798 dies de respir. • Persones adultes amb discapacitat de 19 a 65 anys: 557 (195 dones i 362 homes). Les seves famílies han gaudit de 4.844 dies de respir. <p>La mitjana de respir per família ha estat de quasi 9 dies/any.</p>

Temps i cures

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Mesures adreçades a gent gran.	Realitzada	2019	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Gent Gran	S'han implementat les mesures següents: <ol style="list-style-type: none"> 1. Formació per reduir la bretxa digital. Normalment se'n beneficien unes 300 persones grans cada any. 2. Voluntariat de gent gran com a formadors. De mitjana, als casals de gent gran de la ciutat de Barcelona tenen un 70% de tallers o cursos impartits per persones voluntàries d'aquests equipaments. Hi ha una xarxa de 56 casals i espais de gent gran a la ciutat de Barcelona. 3. Programa "Viure i conviure". Les principals característiques del programa són les següents: <ul style="list-style-type: none"> • 85 unitats de convivència • 86% de les persones grans són dones. • La mitjana d'edat de les dones és de 88 anys i dels homes, de 85. • Districtes amb més participants: l'Eixample, Sants-Montjuïc i Sarrià - Sant Gervasi
Programa de coproducció amb la xarxa XAVI en el marc de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva.	Realitzada	2020	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPDB)	Es preveu fer un recull de les actuacions que s'estan realitzant actualment i també els possibles canvis i millores que es facin en aquesta legislatura i així donar visibilitat al projecte.
Adequació dels horaris dels centres de desenvolupament infantil i atenció precoç (CDIAP) atenent la perspectiva d'usos del temps.	Realitzada	2019	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPDB)	Els serveis de la cartera de serveis socials han aprovat un model municipal dels centres de desenvolupament infantil i atenció precoç de l'IMPDB en el qual, entre d'altres qüestions, s'estableix una adequació d'horaris de l'atenció a les tardes per tal que no coincideixi amb l'horari escolar i facilitar a les famílies la conciliació.
Adaptació dels serveis d'atenció directa adreçats a persones amb discapacitat per tal de facilitar l'atenció en línia.	Realitzada	2020		Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Direcció d'Innovació Social	Malgrat que les restriccions causades per la covid-19 s'han anat relaxant, l'IMPDB ha considerat adient consolidar les modalitats no presencials d'atenció, ja que permeten un millor ús del temps. D'aquesta manera, a banda de l'establiment de cita prèvia per evitar cues i temps d'espera, s'ha fomentant l'atenció en línia i telefònica quan es considera adient per les característiques de l'atenció. Els serveis que han introduït aquesta modalitat d'atenció són els següents: <ul style="list-style-type: none"> • Equip d'Assessorament Laboral de l'IMPDB: servei especialitzat en la inclusió laboral de les persones amb discapacitat, principalment en el mercat ordinari. • Entitats i serveis que formen part de la Xarxa per la Inclusió Laboral de Barcelona. • Els serveis d'atenció precoç per a infants de 0 a 6 anys i les seves famílies: CDIAP EIPI Ciutat Vella i CDIAP EIPI Nou Barris. • El Servei d'Atenció al Públic de l'IMPDB: servei d'informació especialitzada en matèria de discapacitat i de tramitació de recursos com la targeta de transport especial i la targeta de tolerància d'aparcament.
Projecte Concilia.	Realitzada	2020	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Direcció d'Innovació Social Departament	El servei ha atès les següents persones beneficiàries per any: <ul style="list-style-type: none"> • Curs 2020-2021: 6 punts d'atenció. 648 famílies inscrites. 7.819 serveis de guarda d'infants fets. 81% dones migrades i 50% monoparentals femenines. • Curs 2021-2022: 9 punts d'atenció. 880 famílies inscrites. 10.100 serveis de guarda d'infants fets. Incorporació 1-3 anys, incorporació professionals NESE. • Curs 2022-2023: Es preveu la continuïtat i ampliació del servei: 3 punts d'atenció més, incloure el juliol, i elaborar un pla per a la incorporació de més punts a 1-3 anys vista.

Temps i cures

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Incorporar la perspectiva del temps de cura en el Pla intercultural de Barcelona.	Realitzada	2020	2030	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	d'Interculturalitat i Pluralisme Religios	El Pla es va presentar el maig del 2021. Està pendent iniciar la diagnosi prevista en el punt 1.3 del Pla, pas previ a iniciar els plans d'adaptació o reformulació dels serveis, tràmits i equipaments. El Departament d'Interculturalitat i Pluralisme Religios forma part del Comitè Director de Democràcia Activa fent aportacions a tots els processos participatius que s'hi presenten seguint l'objectiu traçat al punt 4.2 del Pla.
VilaVeïna	Realitzada	2021	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Foment de Ciutat, SA.	S'han desplegat els quatre punts de VilaVeïna pilot (el Congrés i els Indians, Vilapicina i la Torre Llobeta, la Marina i Provençals del Poblenou). Després de l'èxit, s'han obert 6 noves VilaVeïnes (la Maternitat i Sant Ramon, Sant Gervasi de Cassoles, la Vila de Gràcia, el Carmel, la Trinitat Vella, el Gòtic) el setembre de 2022.
VinclesBCN	Realitzada	2016	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Departament de Promoció de Persones Grans	Actualment el Servei VinclesBCN té 3.067 usuaris/àries i el 80% són dones. A més, s'ha ampliat i millorat el servei, incorporant persones grans amb discapacitat auditiva i desenvolupant la nova app BCN + 65 dirigida a totes les persones grans de la ciutat.
Radars	Realitzada	2008	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI		El maig de 2022, el projecte té 1.856 persones usuàries, de les quals el 82% (1.522) són dones. Complementàriament, participen del projecte 505 entitats de la ciutat de Barcelona, i 235 persones voluntàries en actiu (de les quals el 92%, 215, són dones).
Estratègia municipal contra la soledat 2020-2030	Realitzada	2020	2030	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Direcció de Serveis de la Infància, Joventut i Persones Grans	L'estratègia ha identificat les següents dades clau (l'any 2021): <ul style="list-style-type: none"> • Incorporació de la mirada de la soledat en programes de recerca i participació d'infants: 5.355 infants participants • Persones beneficiàries de recursos i serveis relacionats amb pal·liar la soledat: 14.231 • Programes i serveis municipals que contribueixen a pal·liar la soledat en major o menor grau: 268 • Entitats que treballen per pal·liar la soledat a Barcelona: 143 • Projectes d'entitats que treballen per pal·liar la soledat a Barcelona: 312 • Col·laboracions amb universitats i centres de recerca: 12 • Territorialització de l'Estratègia municipal contra la soledat: 1 Mesura de govern (les Corts), 1 Pla d'accions (Nou Barris)
Activitats adreçades a les famílies per a la prevenció en l'ús de dispositius tecnològics i la navegació a internet.	Realitzada	2021	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Direcció d'Innovació Democràtica	Trimestralment, el Canòdrom - Ateneu d'Innovació Digital i Democràtica ofereix diverses activitats a les famílies per a la prevenció de l'ús de dispositius tecnològics en menors. Al llarg de l'any s'ofereixen diverses activitats com ara les següents: <ul style="list-style-type: none"> • Prevenció de l'addicció a pantalles • Prevenció i seguretat a la xarxa • Presentació de recursos com la Guia per a famílies cruels i malvades o el contracte per l'ús de dispositius mòbils a la família.
Targeta Cuidadora	Realitzada	2022	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Direcció d'Innovació Social	Atès que el servei s'ha llançat el setembre de 2022, encara no es disposa de dades sobre la seva demanda i ús. Es preveu que arribi a 355.000 persones que cuiden i que es podran beneficiar de diferents serveis gratuïts.

Temps i ciutat sostenible

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Incorporació de la perspectiva de temps a les superilles	Realitzada	2016	Servei continu	Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana		Aquest programa és a llarg termini i té actuacions planificades (Sant Gervasi, la Sagrera, etc.), en elaboració (eixos verds i places de l'Eixample) i realitzades (Sant Antoni, Horta, Hostafrancs, el Poblenou) degut a la seva durada des del 2015. El programa ja s'ha implementat en alguns territoris de la ciutat i ha estat ben rebut entre els veïns, alhora que ha obtingut un gran reconeixement internacional, fet que s'ha traduït en l'increment de la demanda de la implementació del programa en altres àmbits de la ciutat.
Pla de mobilitat urbana 2024	Realitzada	2020	2030	Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana	Mobilitat	El pla concreta un total de 60 línies d'actuació i més de 300 mesures per assolir una mobilitat més sostenible, segura i saludable, i es fixa l'objectiu que el 2024 un 81,52% dels desplaçaments es facin a peu, amb transport públic o amb bicicleta. La proposta posa com a base de la mobilitat el vianant i fa èmfasi en mesures de transport públic, distribució urbana de mercaderies i regulació de l'aparcament en superfície. S'està pendent de l'avaluació de resultats de l'impacte.
El cicle "Transicions: Debats per a una nova economia"	Realitzada	2022	Servei continu	Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana	Departament d'Acció Climàtica i Territori	En el marc del cicle de conferències s'han mantingut tres debats: l'economia del dònut, salut planetària i cultura dels límits. En tots ells, ha sorgit els usos del temps com a factor clau.
Manual d'urbanisme de la vida quotidiana: urbanisme amb perspectiva de gènere	Realitzada	2019	2019	Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana		La guia s'ha publicat en el repositori BCN ROC.
Marxes Exploratòries	Realitzada	2016	Servei continu	Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana		Fins a aquest moment s'han realitzat 20 caminades on han participat dones de la ciutat de Barcelona. Així mateix, s'ha elaborat un quadern metodològic feminista sobre com organitzar les marxes exploratòries amb el títol: "Urbanisme i gènere: marxes exploratòries de la vida quotidiana". En aquest manual, es preveu la dimensió temporal com a eix clau d'anàlisi durant les marxes.
Pla de mobilitat a peu	En elaboració	2022	Servei continu	Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana		S'ha realitzat una maqueta tenint en compte els itineraris a peu fins a llocs de treball quotidians com escola, magatzem de mercaderies, parades de transport públic, centres mèdics, etc. El resultat del model configura un mapa que destaca les rutes a peu de les tasques d'atenció diària.
Quadern metodològic feminista X	En elaboració	2022	2023	Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana		El quadern porta com a títol provisional "Com incorporar la perspectiva de gènere al planejament urbanístic". El quadern incorpora la perspectiva de temps, en tant que valora el moment del dia en què tenen lloc els usos de l'espai públic. I al mateix temps també té en compte la mobilitat generada en un determinat lloc. Actualment el quadern està pendent de reformular-se i fixar una data de publicació.
Pacte per la mobilitat laboral	En elaboració	2020	Servei continu	Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana	Gerència de Mobilitat i Infraestructures	En el marc del pacte, s'ha contactat amb diverses empreses interessades en l'adhesió per l'Oficina de Mobilitat Laboral. En concret: <ul style="list-style-type: none"> • Hospital Vall d'Hebron • El Port de Barcelona • ATM • Consorci de la Zona Franca • Pla estratègic metropolità de Barcelona • Associació Àrea 8 • Merlin Properties • BCNActiva • B Regional

Temps i ciutat sostenible

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
					Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana Barcelona Activa	<ul style="list-style-type: none"> • BIMSA • BCASA • BSM Algunes d'elles, ja han iniciat el procés de gestió per l'Oficina de Mobilitat Laboral. En concret: <ul style="list-style-type: none"> • AMB • Hospital del Mar • Hospital del Pilar • Patrimoni de la Generalitat • 22@ • Wallbox • Decathlon
“Protegim les escoles”.	Realitzada	2020	Servei continu	Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana		D'acord amb el Pla establert, s'han assolit els objectius següents: 1/3 escoles amb actuació Entorns escolars executats i agendats: <ul style="list-style-type: none"> • 2015-19 25 escoles • 2020 26 escoles • 2021 76 escoles • 2022 74 escoles • 2023 17 escoles Total esperat el 2023: 218 escoles
Pla de desplaçament de l'empresa	Realitzada	2019 (PDE 2021)	Servei continu	Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica		Les persones beneficiàries del PDE, principalment, són les persones treballadores de Barcelona Activa, que segons la Memòria d'RSC del 2021 el componen un col·lectiu de 384 persones treballadores, 301 dones i 83 homes.

Temps i salut

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
“Activa't fent salut”.	Realitzada	2019	Servei continu	Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica	Barcelona Activa	L'“Activa't fent salut” ha arribat a la quarta edició, i s'han realitzat tres tallers: <ul style="list-style-type: none"> • Taller del cicle hormonal i vital de les dones, d'una hora i mitja de durada i amb una participació de 73 persones. • Taller sobre l'ús i abús de les pantalles i les noves tecnologies en persones adultes, amb una durada d'una hora i mitja i una participació de 42 persones. • Taller de Batch Cooking, amb una durada d'una hora i mitja i una participació de 62 persones. Moltes persones treballadores visualitzen els tallers posteriorment, en el moment que els va millor, a través del Campus d'aprenentatge virtual.
Els usos del temps en la salut laboral.	En elaboració i una part realitzada	2020	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Direcció de Salut	En el marc d'aquesta línia d'actuació, s'han dut a terme les accions següents: <ul style="list-style-type: none"> • Decàleg i catàleg de recursos de salut mental en l'àmbit laboral. • Decàleg i catàleg d'orientacions per incorporar el teletreball de manera saludable a les empreses més enllà de la covid-19. • Formulari d'adhesió per tal que les empreses i les organitzacions s'adhereixin a l'Acord per cuidar la salut mental a la feina.
Introducció a les enquestes de salut pública de la perspectiva dels usos del temps.	En elaboració	2021	Març del 2022	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Agència de Salut Pública de Barcelona	A l'Enquesta de salut de Barcelona s'han inclòs preguntes sobre hores de treball remunerat, hores desitjades al treball remunerat, temps de treball domèstic a casa, temps de treball de cura a casa i temps de treball de cura a persones properes fora de casa. També s'han inclòs preguntes sobre el temps dedicat a l'activitat física i a dormir.

Temps i educació

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Patis en família a les escoles bressol.	Realitzada	2019	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Direcció d'Educació	D'acord amb les darreres dades, 12 escoles bressol municipals participen del programa "Patis en família".
Incorporació de la perspectiva d'usos del temps en els espais familiars de criança municipals (EFCM)	Realitzada	2008	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Institut Municipal d'Educació de Barcelona	Els EFCM han estat utilitzats per: <ul style="list-style-type: none"> • L'any 2021 van utilitzar aquest servei 281 famílies. • L'any 2020 van utilitzar aquest servei 291 famílies.
Pla del joc a l'espai públic amb horitzó 2030, en el marc de la línia de treball Barcelona Ciutat Jugable. Patis oberts al barri en centres escolars	Realitzada	2007	2030	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Direcció d'Educació Departament de Programes Educatius de Ciutat	El servei està en funcionament des de l'any 2007 als 10 districtes. El servei obre els patis de 59 escoles de la ciutat els caps de setmana i en períodes de vacances escolars, per convertir-se en espais públics dels barris fora de l'horari lectiu. A més, també organitza activitats dinamitzades als patis, es coordina amb entitats dels barris on s'obren els patis, i dona suport a les AFA que ho requereixin.
Pla del joc a l'espai públic amb horitzó 2030, en el marc de la línia de treball Barcelona Ciutat Jugable. Juguem a les places	Realitzada	2019	2030	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Institut Infància i Adolescència	S'han realitzat 47 propostes aquest estiu 2022 repartides en places de 27 barris de la ciutat i que es presenten en diferents formats.
Realitzar una nova prova pilot a una escola bressol amb dos torns de servei: matí/tarda.	En elaboració	2020	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Institut Municipal d'Educació de Barcelona	Aquest curs 2022 s'han obert dos nous projectes de diversificació horària, i per tant, actualment hi ha 4 escoles bressol que ofereixen els dos torns de servei.
Continuar desenvolupant i estenent el projecte de lleure educatiu i comunitari Baobab.	Realitzada	2016	Octubre del 2022	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Institut Municipal d'Educació de Barcelona	<p>El projecte Baobab es troba actualment en el següent estat d'execució:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consolidats el programa Baobab en 7 barris de Barcelona. • Se segueix reforçant en 3 districtes de Barcelona. • Els Casals Baobab continuaran en els 10 barris de Barcelona el proper estiu. <p>Es preveuen les accions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reforç en els grups motor de 3 barris: la Verneda i la Pau, Ciutat Vella i Sant Genís dels Agudells, amb el suport de PdB • Planificació dels casals agost 2023 a 10 barris de Barcelona <p>L'impacte del programa des de la seva creació ha estat el següent:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Infants beneficiats: 4.800 (casals Baobab) • Joves del territori que estan implicats en el projecte: 300 • Entitats que hi han col·laborat: <ul style="list-style-type: none"> - Total d'entitats acompanyades: 21 entitats de lleure associatiu - Total d'esplais acompanyats: 12 - Total de caus acompanyats: 7 - Total MIJAC acompanyats: 2 - Total de federacions de lleure vinculades: 10 federacions de lleure associatiu - Total grups motors acompanyats: 6 grups motors dels quals se n'han constituït 3 (Baró de Viver, el Bon Pastor (Apinya2), Sant Genís dels Agudells, el Raval (Joves Ravels), la Verneda (Joves Perifèriks), la Trinitat Nova - Entitats de nova creació a través del Baobab: 3 (AE Trini Nova, AE El Roure, Esplai Perifèrik)

Temps i participació

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Subvencions a iniciatives amb el factor temps com a eix vertebrador.	Realitzada	2013	Servei continu	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	El programa ha atorgat les següents subvencions en els darrers tres anys: <ul style="list-style-type: none"> Any 2020: 54.400 euros, correspon al 46,43% de l'import total sol·licitat Any 2021: 55.000 euros, correspon al 46,49% de l'import total sol·licitat Any 2022: 55.000 euros, correspon al 59,20% de l'import total sol·licitat.
Reconeixement del temps social de les persones voluntàries.	Realitzada	2018	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Departament de Participació Social (Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva: Àgora ciutadana).	El programa ha establert el distintiu "Actius". Actualment, 24 entitats de l'Acord Ciutadà ja disposen del distintiu dels Actius i la convocatòria de candidatures del programa Actius de l'Acord està oberta.
Decidim Barcelona, tecnologia al servei de la participació.	Realitzada	2016	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Direcció d'Innovació Democràtica	El 27 de setembre de 2022 hi ha un total de 149.279 persones registrades a la plataforma decidim.barcelona
La plataforma Decidim, també per a les organitzacions.	Realitzada	2018	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Direcció d'Innovació Democràtica	Unes 20 organitzacions socials de segon i tercer grau utilitzen la plataforma Decidim per a la seva democràcia interna amb el suport de l'Ajuntament de Barcelona.
Incorporació de la perspectiva de temps en la gestió de l'equipament Canòdrom.	Realitzada	2021	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Direcció d'Innovació Democràtica	En aquest segon any de funcionament, el Canòdrom està consolidant-se com a equipament referent de l'empoderament digital, les tecnologies lliures i la democràcia a la ciutat. Juntament amb la inscripció de les activitats, en un percentatge considerable d'activitats, s'ofereix la possibilitat d'espai de cures.
Espais de participació equipats per fer <i>streaming</i>.	Realitzada	2018	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Direcció de Serveis de Democràcia Activa i Descentralització	S'ha incorporat aquest servei a diferents actes, com ara les jornades "Consultes Ciutadanes al Món Local. Democràcia sense intermediació", 18 juny 18, o la 18a Conferència Internacional de l'OIDP que va tenir lloc a Barcelona els dies 25, 26, 27 de novembre de 2018.
Diagnosi dels diferents consells de participació en relació amb horaris i reunions operatives.	No iniciada	2020	-	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Democràcia Activa i Descentralització	Es tracta d'una mesura acordada prèvia a la pandèmia. Es treballarà en una nova diagnosi que tingui en compte el format híbrid de participació.
Prova pilot sobre reunions operatives a un consell sectorial.	Realitzada	2020	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Direcció de Serveis d'Acció Comunitària	Durant el confinament per la covid-19 s'ha avançat amb la comunicació via telemàtica, i s'han portat a terme plenaris de fins a 100 persones. S'ha estès l'ús de Decidim, tant en persones (8.000 persones més) com en edat (s'ha normalitzat el seu ús entre gent gran); també en àmbits: s'ha posat a disposició de les escoles, per a processos participatius, reunions amb delegats/ades de classe, etc. El 2022 s'han anat normalitzant les sessions presencials o híbrides als òrgans sectorials de ciutat.
Treballar amb Decidim infantil i jove.	En elaboració	2020	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Direcció d'Innovació Democràtica	El 2020 es van impulsar diferents accions per incorporar infants de 8 a 13 anys amb plenes garanties de seguretat al decidim.barcelona, tot complint amb la legislació de privacitat de dades personals i drets digitals de menors. En aquests moments s'estan duent a terme diferents desenvolupaments que permetran al febrer de 2023 la navegació segura d'infants i adolescents de 8 a 13 anys a la plataforma decidim.barcelona.

Temps i participació

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Inclusió del servei de cura d'infants en actes i processos participatius.	Realitzada	2018	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Democràcia Activa i Descentralització	<p>S'ha inclòs aquesta recomanació en el document de desplegament del Reglament de participació en el funcionament i composició dels consells de barri. Aquest document s'ha presentat a tots els districtes de Barcelona perquè les seves directrius es vagin incorporant en la dinàmica dels consells de barri.</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'ofereix a processos participatius de ciutat. • Els districtes ofereixen el servei a consells de barri, audiències o processos (alguns districtes tenen pressupost per implementar aquest servei i d'altres d'inclusió).
Execució de la Capital Mundial de les Polítiques del Temps 2022-2023	Realitzada	Març de 2022	Març de 2023	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	<p>En el marc de la Capital Mundial de les Polítiques del Temps, s'han realitzat les actuacions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'ha enviat el material comunicatiu a 304 equipaments de la ciutat. • S'han programat 20 sessions de l'activitat "Barcelona, el temple del temps" i 10 sessions de la xerrada sobre salut i son. • Han assistit més de 1.000 persones a la Time Use Week. • Han assistit 94 persones a l'acte d'intercanvi amb ciutats espanyoles. • S'ha renovat el web i impulsat un nou butlletí per informar sobre les principals novetats en polítiques de temps a l'Ajuntament de Barcelona.

Temps i serveis a la ciutadania

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Elaboració dels Dossiers del Temps.	Realitzada	2006	Servei continu	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	S'han publicat 18 <i>Dossiers del Temps</i> sobres les temàtiques següents: <ul style="list-style-type: none"> • Jornada laboral, crisi i flexibilitat • Temps, ciutadania i desigualtats • Usos del temps i gestió comunitària • Temps de créixer, temps per créixer (espais per a infants i adolescents) • Temps i gent gran • Hàbitat i temps per a la convivència • Joventut i temps • Usos del temps i ciutat • Temps, cura i ciutadania • Els homes i el seu temps • Usos del temps i salut • Organització del temps de treball • Temps i cultura • Usos del temps i mobilitat • Usos del temps i famílies • Nous temps, nous usos i noves tecnologies • Les polítiques del temps: un debat obert • Temps i sostenibilitat
Aproximació quantitativa a la percepció d'angoixa de temps i pobresa de temps en relació amb la cura de persones.	Realitzada	2006	Servei continu	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	L'estudi fet ha arribat a les següents conclusions clau: <ul style="list-style-type: none"> • El 2021, un 39,2,6% de les dones i un 35,8% dels homes ha tingut molta o bastant sensació de no poder atendre totes les persones que requereixen la seva assistència. • El percentatge de dones que han tingut molta o bastant sensació de no poder atendre persones que requereixen cura en les darreres setmanes s'ha mantingut entre el 35% i el 45% en els darrers 5 anys.
Publicació d'estudis sobre usos del temps.	Realitzada	2006	Servei continu	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	Des del 2006 s'han publicat 13 estudis.
Campanya adreçada a uns horaris saludables i conciliadors per a l'àmbit del comerç.	No iniciada			Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica	Direcció de Comerç, Restauració i Consum	No s'escau
Campanya adreçada a uns horaris més saludables i conciliadors per a la restauració.	No iniciada			Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica	Direcció de Comerç, Restauració i Consum	No s'escau
Campanya de digitalització dels mercats municipals.	Realitzada	2021	Servei continu	Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica	Institut Municipal de Mercats de Barcelona	S'està portant a terme una tasca de digitalització dels mercats municipals consistent a potenciar la venda en línia i el servei a domicili (17 mercats alimentaris amb servei domiciliari centralitzat). Alguns mercats disposen ja de plataforma pròpia de venda en línia. Amb el Marketplace es busca posar-ho a disposició de tots els mercats, cosa que s'aconseguirà el 2023, trobant-se actualment en fase d'implementació. També s'han localitzat <i>lockers</i> (armariets refrigerats) a 14 mercats de la ciutat (1a) per a la recollida de comandes fora d'horari comercial (i en el futur per a la venda en línia). Per acabar, s'està fent nova instal·lació de fibra a tots els mercats, juntament amb pantalles informatives i promocionals (amb previsió d'acabar el desembre de 2022).
Píndoles formatives per a entitats del Pacte del Temps.	Realitzada	2021	Servei continu	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	S'han realitzat tres píndoles formatives durant el 2021 orientades a empreses i entitats. S'ha desenvolupat una píndola sobre desconexió digital el 2022, i estan previstes dues píndoles addicionals durant l'any 2023.

Temps i serveis a la ciutadania

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Actuacions encaminades a evitar desplaçaments a la ciutadania: millores en el portal de tràmits i telefònics.	Realitzada	2017	Servei continu	Gerència d'Àrea d'Agenda 2030, Transició Digital i Esports	Direcció de Serveis d'Informació i Atenció Ciutadana	S'han implementat les actuacions següents: <ul style="list-style-type: none"> • Gratuïtat del telèfon d'atenció ciutadana des de l'1 d'abril de 2017. Pel que fa a la potenciació d'aquest servei com un canal per fer tramitacions, aquests s'han incrementat del 2015 al 2018. • S'està construint un nou Portal web, que facilitarà la tramitació telemàtica i el mandat legal d'assistència a la ciutadania en la tramitació electrònica. • Increment de la tramitació del 2015 al 2018 dels quioscos d'autoservei més campanya temporal per a la seva coneixença, millora de la usabilitat i reubicacions per facilitar la tramitació per autoservei de cites a les OAC. El 2020 gairebé no s'estan fent servir per la pandèmia (està aturat de moment).
Actuacions encaminades a reduir l'impacte en el temps de la ciutadania que és atesa en les oficines de manera presencial.	Realitzada	2021	Servei continu	Gerència d'Àrea d'Agenda 2030, Transició Digital i Esports	Direcció de Serveis d'Informació i Atenció Ciutadana	Es volen incorporar preguntes a les enquestes que duu a terme la Direcció en relació amb els usos del temps, per tal de poder millorar el servei. Si bé s'han fet propostes de preguntes per incorporar en l'enquesta, no s'ha arribat a temps per incorporar-ho a l'enquesta del 2021, i potser es pot incorporar a la del 2022.
Seguiment de la incorporació del factor temps en l'Agenda 2030 de l'Ajuntament.	Realitzada	2020	2030	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	Alguns dels indicadors clau que han estat inclosos en l'Agenda 2030 amb la finalitat de copsar l'impacte del factor temps sobre les desigualtats de gènere són els següents: <ul style="list-style-type: none"> • Percentatge de persones que s'ocupen d'una persona amb dependència sense cap suport • Bretxa de gènere en els treballs de cura • Bretxa de gènere en les feines de la llar • Cobertura de les prestacions per dependència • Nombre d'empreses i entitats que formen part de la xarxa NUST • Proporció de dones en el Consell Plenari de l'Ajuntament de Barcelona • Proporció de dones en els càrrecs de govern i les gerències de l'Ajuntament de Barcelona • Proporció d'equipaments culturals públics dirigits per dones • Proporció de dones en llocs de decisió a les empreses • Aquests indicadors s'han dotat de fórmules de càlcul que n'assegurin la viabilitat.
Assessoraments virtuals per a joves.	Realitzada	2019	Servei continu	Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI	Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Gent Gran	Els principals resultats dels darrers anys són els següents: <ul style="list-style-type: none"> • Setembre – Desembre 2020 – Es van realitzar 852 assessoraments, dels quals 443 assessoraments virtuals. El 52% dels assessoraments durant aquest període van ser virtuals. • El 2021 es van realitzar un total de 2.732 assessoraments, dels quals 669 assessoraments virtuals. El 24,45 % dels assessoraments anuals realitzats han estat virtuals. • Del gener al juliol de 2022 s'han realitzat un total de 1.959 assessoraments, dels quals 382 han estat virtuals. El 19,5% dels assessoraments realitzats durant aquest període han estat virtuals.
Millorar l'adequació dels horaris de les biblioteques municipals.	Realitzada	2020	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Consorci de les Biblioteques de Barcelona	Els horaris de les biblioteques s'han modificat. Aquesta mesura ha impactat en: <ul style="list-style-type: none"> • Persones treballadores. Durant el 2021 han treballat a Biblioteques de Barcelona 531 persones, de les quals el 71% eren dones i el 29%, homes. • Persones usuàries. Pel que fa als assistents a les activitats han estat 52.170 persones, de les quals el 63,3 eren dones i el 36,7% eren homes.

Temps i serveis a la ciutadania

Actuació	Estat d'execució	Any d'inici	Any d'acabament / servei continu	Gerència	Unitat organitzativa responsable	Resultats
Pla director de biblioteques.	Realitzada	2020	Servei continu	Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat	Consorci de les Biblioteques de Barcelona	El Pla director de biblioteques ha incorporat aspectes relacionats amb els usos del temps. Aquesta mesura ha impactat en: <ul style="list-style-type: none"> • Persones treballadores. Durant el 2021 han treballat a Biblioteques de Barcelona 531 persones, de les quals el 71% eren dones i el 29%, homes. • Persones usuàries. Pel que fa als assistents a les activitats han estat 52.170 persones, de les quals el 63,3 eren dones i el 36,7% eren homes.
Ampliació de la mostra de l'enquesta de l'ús del temps de l'IDESCAT.	En elaboració	2020	2024	Gerència Municipal	Oficina Municipal de Dades / Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	Els resultats d'aquesta acció es coneixeran l'any 2024 quan estiguin disponibles les dades de l'enquesta.
Desenvolupament d'una recerca centrada en temps per tal de poder presentar-la al proper congrés de l'IATUR 2021.	Realitzada	2020	2021	Gerència Municipal	Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps	S'han presentat dos articles per part de l'Ajuntament de Barcelona a la conferència de l'IATUR 2021.

