

## Pla per la justícia de gènere 2021-2025: combatre la desigualtat des de la proximitat i la diversitat

20/09/2021 - 16:50 h

El nou Pla per la justícia de gènere 2021-2025 dona continuïtat a l'estratègia municipal dels últims anys per combatre i erradicar les desigualtats entre homes i dones i impulsar una ciutat més justa i equitativa per al conjunt de la ciutadania.

L'objectiu de la nova estratègia és **consolidar les polítiques municipals per lluitar contra la desigualtat i la discriminació vers les dones** en tots els àmbits. El Pla per la justícia de gènere 2021-2025 es planteja com un full de ruta **transversal** que incorpora la **perspectiva de gènere** en les pràctiques municipals i que vol ser un motor de canvi per a tots els agents de la societat.

El full de ruta inclou l'avaluació de l'**impacte de la crisi de covid-19 en la desigualtat entre homes i dones**, que encara no s'ha pogut quantificar i que és fonamental per afrontar la situació postpandèmia.

### Territorialització i interseccionalitat, puntals del nou pla

L'estratègia municipal per la justícia de gènere es planteja al voltant de dos reptes:

- **Territorialització:** les polítiques de lluita contra la desigualtat i la discriminació han d'arribar a tots els barris, cal implementar solucions de proximitat que s'adaptin a les característiques de cada zona.
- **Interseccionalitat:** és important entendre i tenir en compte les discriminacions i formes de desigualtat de gènere en tota la diversitat de la ciutadania. Per tant, cal comprendre, abordar i combatre les desigualtats generades en determinats col·lectius i persones tenint en compte l'encreuament de diversos factors, com l'edat, l'origen, la classe social o la diversitat funcional.

### Quatre eixos per combatre la desigualtat

Amb l'objectiu de concretar les actuacions que es duran a terme en els propers cinc anys, el pla s'articula en quatre eixos:

1. **Canvi institucional:** se centra en el funcionament intern del consistori per impulsar un bon govern en termes d'equitat de gènere i **consolidar el canvi organitzatiu** per **garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en el funcionament, les pràctiques, els instruments de gestió pública i la cultura de la institució**. Inclou tretze àmbits d'actuació, com la superació de la bretxa de coneixement de gènere en la recollida i el tractament de dades internes i externes, la paritat de gènere en la presa de decisions, l'avaluació de l'impacte de gènere del pressupost municipal i l'avenç en l'aplicació de clàusules de gènere en els contractes municipals.
2. **Economia per a la vida i organització del temps:** per assolir un **model econòmic més just i més sostenible, que garanteixi la igualtat en les condicions de vida entre dones i homes**, cal reconèixer el paper fonamental de tots els treballs necessaris per a la subsistència, la reproducció i el benestar de les persones, així com l'**assumpció corresponsable de les cures**. Aquest eix s'articula en cinc àmbits i inclou la promoció de formes d'organització dels usos dels temps més saludables, igualitàries i eficients, l'abordatge de la feminització de la pobresa i la precarietat, que poden assolir noves formes arran de la pandèmia, la **lluita contra la bretxa digital de gènere**, l'**accés de les dones a les indústries TIC**, l'impuls a l'emprenedoria femenina i l'economia social i solidària.
3. **Ciutat de drets:** la ciutat és un espai de **defensa i garantia dels drets humans i dels drets de les dones**. Aquest eix s'estructura en tretze àmbits, en què destaquen l'aposta municipal per treballar les **masculinitats** més enllà de les violències, implicant els homes en el treball per la igualtat de gènere, la promoció de polítiques públiques per visibilitzar la **diversitat sexual i de gènere**, tot realitzant accions per prevenir l'LGTBI-fòbia, o el foment d'una **atenció sanitària sense biaixos de gènere**. També inclou la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere als diferents espais educatius de la ciutat, en especial per a la transformació dels models de masculinitats, o la recuperació de la **memòria històrica de les dones**.
4. **Barris propers i sostenibles:** l'últim eix del pla se centra a fomentar, des d'una perspectiva feminista i interseccional, **uns barris que posin la vida quotidiana al centre, que la facin més confortable i que siguin més justos, participatius, segurs i sostenibles**. Es divideix en cinc àmbits que inclouen aspectes com l'impacte de la crisi climàtica sobre les dones, l'urbanisme de gènere o la mobilitat sostenible, segura i equitativa en què els desplaçaments es puguin fer amb autonomia.



### Enllaços relacionats

[Oberta la convocatòria del XVI premi 25 de Novembre: BCN Antimasclista; desobeeix el masclisme!](#)

[Més de 1.500 consultes ateses al punt antimasclista del front marítim](#)

[Barcelona Cuida: 3.000 atencions i 137 contractacions de qualitat](#)

[Més premis i més reconeixement institucional per a les dones](#)

[Xarxa de dones BCN Fem Tech per combatre la bretxa digital de gènere a la ciutat](#)