

! Avís de sequera s'ha activat el protocol de sequera en fase d'alerta.

Horta - Guinardó



L'AJUNTAMENT

SERVEIS I TRÀMITS

GUIA DEL DISTRICTE

EL DISTRICTE I ELS SEUS BARRIS

CONEIXEU EL DISTRICTE

CONTACTE

[Inici](#) / [Últimes notícies](#) / Creix el nombre de denúncies per discriminació a la ciutat

Creix el nombre de denúncies per discriminació a la ciutat

17/09/2024 - 19:14

L'informe de l'Observatori de les Discriminacions del 2023 revela un increment de les denúncies per discriminació a la ciutat de Barcelona. En total es van registrar 865 situacions de discriminació, 234 més que l'any anterior. A més, en 252 dels casos s'identifiquen dos motius de discriminació, i el racisme i la xenofòbia són els motius de discriminació que recullen més incidències.

Un any més, el **racisme i la xenofòbia** encapçalen la llista de motius de discriminació, amb 230 denúncies registrades. Per sota hi trobem **la salut**, amb 217, **l'LGTTBI-fòbia**, amb 205, **la llengua**, amb 125, i **el gènere**, amb 123. El capacitisme (que discrimina les persones amb discapacitat), l'apofòbia (aversió a la pobresa), l'edatisme (discriminació per qüestió d'edat), la religió i la ideologia clouen la llista.

Les **entitats privades o empreses són els principals agents discriminadors**, i els drets que vulneren amb més freqüència són el dret a **la integritat moral**, principalment per motius d'LGTTBI-fòbia, racisme, salut i gènere, el dret a gaudir d'un servei públic de qualitat i el dret a la prestació de serveis. A més, les entitats bancàries segueixen vulnerant l'accés a comptes gratuïts sobretot a les persones en situació irregular.

Pel que fa a les situacions que es produeixen a partir de **dos motius de discriminació**, moltes de les denúncies per motius de salut estan vinculades també al gènere, el capacitisme, l'edatisme i l'apofòbia, mentre que els casos de racisme i xenofòbia es relacionen amb la resta de motius de discriminació que analitza l'observatori.

Discriminacions principals

Les persones **d'origen àrab o magrebí**, les persones negres i les d'origen llatinoamericà són, en aquest ordre, les que van viure més situacions de discriminació per racisme i xenofòbia, amb situacions provinents de les direccions de les empreses, **la seguretat privada d'espais d'oci i discoteques**, persones treballadores de clíniques privades o agents d'empreses immobiliàries.

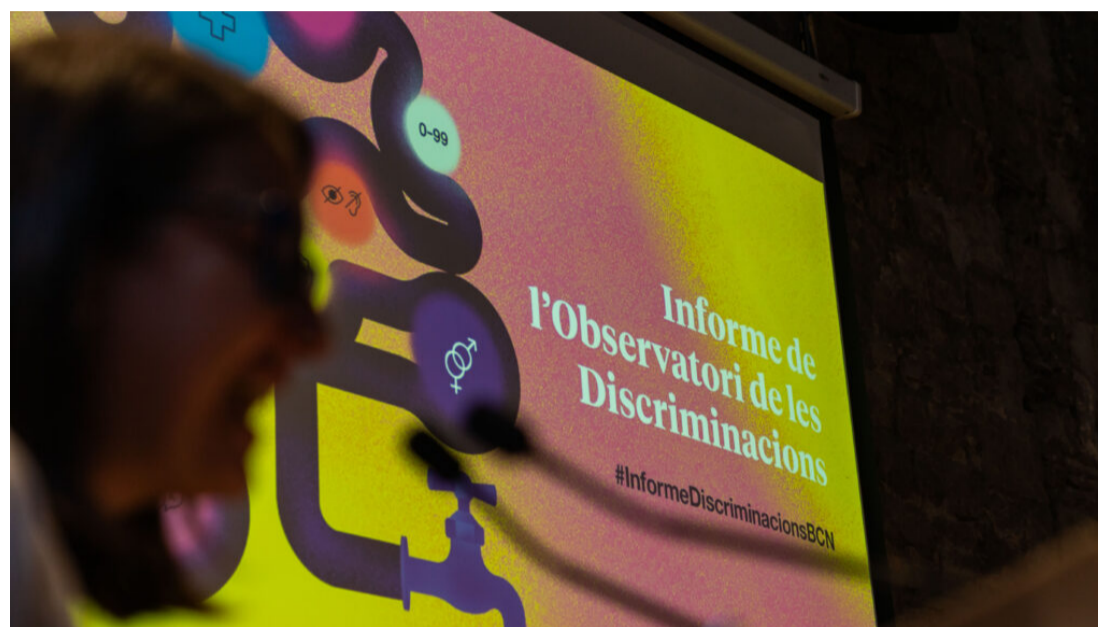
En el cas de la discriminació per motiu de salut, 151 incidències es relacionen amb **diagnòstics de salut mental** i 42 tenen a veure amb la **salut sexual i reproductiva**. L'Administració pública va ser el principal agent discriminador.

La meitat de les denúncies per LGTTBI-fòbia van ser per gaifòbia (109 casos) i 58 van ser per transfòbia. Les persones particulars són els principals agents discriminadors en aquests casos.

Finalment, totes les incidències per discriminació per l'ús de la llengua es **vinculen a l'ús del català**, i les entitats privades i les empreses són els principals agents discriminadors.

L'informe de l'Observatori de les Discriminacions del 2023 s'ha dut a terme amb la informació i la participació de l'Oficina per la No Discriminació (OND) i la Taula d'Entitats amb Servei d'Atenció a Víctimes de Discriminació (SAVD).

Podeu consultar l'informe al [portal municipal de drets i diversitat](#).



Més informació

[Informe](#)

[Resum executiu](#)

[Observatori de les discriminacions a Barcelona](#)