



OFICINA MUNICIPAL DE DADES

DEPARTAMENT D'ANÀLISI

**ELS SALARIS I EL PERFIL DE LES
PERSONES ASSALARIADES AMB
DISCAPACITAT A BARCELONA
2023**

Febrer de 2025

ÍNDEX

I.	INTRODUCCIÓ.....	3
II.	SÍNTESI DELS PRINCIPALS RESULTATS	4
III.	PERFIL DE LES PERSONES ASSALARIADES AMB DISCAPACITAT.....	6
IV.	VALORS REPRESENTATIUS I DISTRIBUCIÓ DELS GUANYS SALARIALS.....	7
V.	EVOLUCIÓ DELS SALARIS I DE LA CAPACITAT ADQUISITIVA 2015-2023	8
VI.	ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES PERSONALS.....	9
VII.	ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES LABORALS	10
VIII.	ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES DE L'EMPRESA	11
IX.	ELS GUANYS SALARIALS SEGONS GRAU I CONTRACTE ESPECÍFIC O GENERAL	12
X.	NOTA METODOLÒGICA	13
XI.	ANNEX: La MCVL A BARCELONA (perfil treballadors Règim General)	14

I. INTRODUCCIÓ

Aquest informe de l'Oficina Municipal de Dades (OMD) sobre els salaris de les persones assalariades amb discapacitat de Barcelona es publica des de l'any 2017, i és fruit de la iniciativa de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de l'Ajuntament de Barcelona. A l'informe es presenten dades significatives per conèixer la situació laboral de les persones amb discapacitat de la nostra ciutat.

Les persones assalariades amb discapacitat reconeguda a Barcelona identificades a la font d'informació emprada, que és la Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL), han estat 592 al 2023. Aquesta xifra, una vegada elevada¹, permet estimar el nombre de persones amb discapacitat que treballen com assalariades en poc més de 14.800. Aquesta dada reflecteix un augment d'unes 200 persones respecte l'any anterior, i s'apropa a la xifra anterior a la pandèmia, que van ser d'unes 15.000 persones (2019).

Dues novetats de l'anàlisi d'enguany és el càlcul de la pobresa salarial que afecta al col·lectiu de treballadors i treballadores amb discapacitat i, també, una aproximació més detallada de l'evolució de la capacitat adquisitiva del col·lectiu en el període estudiat, de 2015 a 2023.

Tenint en compte el nombre de persones amb discapacitat en edat de treballar a la ciutat (a l'entorn de 65.000), es constata la baixa ocupació d'aquest col·lectiu². Aquestes dades mostren la necessitat de continuar millorant la situació de les persones amb discapacitat en el mercat de treball de la nostra ciutat.

¹ Com la MCVL és un 4% de la població, l'elevador és la inversa d'aquesta proporció, és a dir, 25.

² Cal tenir en compte, tanmateix, que algunes persones d'aquest col·lectiu no poden treballar per estar en situació d'incapacitat permanent absoluta o per gran invalidesa.

II. SÍNTESI DELS PRINCIPALS RESULTATS

- **A Barcelona el salari mitjà de les persones assalariades amb discapacitat l'any 2023 va ser de 26.696 €/any, xifra superior en un 4,8% a la de l'any 2022.** L'augment del salari de les persones amb discapacitat ha estat similar al de la resta de treballadors i treballadores, raó per la qual la bretxa³ salarial de 2023, del -25,1% és pràcticament la mateixa que la de 2022.
- El diferencial salarial entre els assalariats amb i sense discapacitat fa que **la pobresa salarial⁴ entre les persones amb discapacitat sigui d'un 16,6%, quasi cinc punts percentuals per sobre de la pobresa dels assalariats sense discapacitat (11,68%).**
- Els salaris de les persones amb discapacitat van augmentar un 17,1% des de 2015 a 2022. Aquesta dada positiva queda relativitzada tenint en compte que l'increment dels salaris de la resta dels treballadors i treballadores ha estat superior (22,8%), de forma **que la bretxa per discapacitat ha passat d'un -21,5% a un -25,1% en el període.**
- **Des de 2015 fins 2023, la capacitat adquisitiva s'ha reduït, amb una taxa de variació en el període del -2,3%,** mentre que els assalariats i assalariades sense discapacitat tenen un increment de la capacitat adquisitiva del 2,4%.
- **Els joves amb discapacitat són els que tenen el salari més baix, amb 15.819 €/any.** A la mostra també es detecta una baixa ocupació dels joves amb discapacitat, que només representen un 7,3% del col·lectiu. Aquest valor contrasta amb el 20,2% que suposa aquest estrat entre els assalariats que no tenen discapacitat.
- **Els treballadors i treballadores amb discapacitat que no arriben al Graduat Escolar i els que el tenen però no superen aquest nivell, tenen salaris similars, una mica per sobre dels 18.000 €/any.** Els que no arriben al Graduat Escolar tenen una bretxa per discapacitat més petita (un -5,7%). Aquesta menor bretxa es deriva d'uns salaris també baixos entre els que tenint aquest nivell d'estudis, no tenen discapacitat (19.706 €/any).
- **L'efecte sobre els salaris del tipus de jornada i de contracte és el que es pot esperar: els salaris són inferiors per jornada parcial (16.939 €/any) i també per contracte temporal (23.448 €/any).** La bretxa és més elevada quan es fa la comparació amb el col·lectiu de treballadors sense discapacitat d'un major salari, és a dir, amb jornada completa (-23,1%) i contracte indefinit (-27,1%).

³ El càlcul de la bretxa salarial relativa (%) entre dos col·lectius és la diferència de salaris dividit pel salari del col·lectiu amb salari més alt. Una bretxa mitjana per discapacitat del 25,1% vol dir que les persones amb discapacitat cobren un sou mitjà un 25,1% inferior que la població sense discapacitat.

⁴ La pobresa salarial afecta al treballador que no supera el 60% de la mediana de la distribució de referència (mercat laboral d'Espanya).

- **Un important nombre de treballadors i treballadores amb discapacitat es concentren en la categoria d'auxiliars administratius, un 59,8%, amb un salari de 18.939 €/any, en comparació al 40,8% de la resta de treballadors (salari de 20.385 €/any).** La bretxa salarial en aquest grup és de -7,1%. En el grup de llicenciats i caps administratius, la bretxa per discapacitat és clarament superior del -18,7%.
- **Més de la meitat dels treballadors i treballadores amb discapacitat són assalariats a les empreses més grans de 200 treballadors (51,6%).** Pel que fa als salaris, es constata que també són aquestes empreses les que tenen uns salaris més elevats (29.552 €/any).
- **Per activitat econòmica, el sector de l'Administració Pública, Educació, Sanitat i serveis personals és el que contracta a més persones amb discapacitat, un 43,9%.** El salari del sector és de 28.342 €/any, per sobre de la mitjana de tot el col·lectiu. El sector industrial és el que té treballant menys persones amb discapacitat (8,6%), encara que té els salaris més elevats (31.716 €/any).

III. PERFIL DE LES PERSONES ASSALARIADES AMB DISCAPACITAT

La comparació del perfil de les persones assalariades amb discapacitat⁵ amb el col·lectiu sense discapacitat, permet identificar un conjunt de diferencials característics. Pel que fa a les característiques personals, entre els assalariats amb discapacitat hi ha una proporció més alta de persones de més edat i amb un nivell formatiu inferior. En canvi, no es detecta una diferència significativa entre els dos col·lectius en funció del sexe. Cal tenir present, tanmateix, que la taxa d'ocupació de les dones amb discapacitat és menor que la dels homes.

En l'àmbit de les relacions laborals entre les persones amb discapacitat té més pes la jornada parcial i també el contracte temporal. En relació amb la dimensió de l'empresa o l'organització que ocupa el treballador o treballadora, en el col·lectiu de les persones amb discapacitat, predominen les de més dimensió⁶. Finalment, per sectors d'activitat, els treballadors amb discapacitat es concentren especialment en les administracions públiques, els serveis d'educació, sanitat, serveis socials i la resta de serveis personals.

	Amb discapacitat	Sense discapacitat
Home	48,6%	49,4%
Dona	51,4%	50,6%
Fins a 29 anys	7,3%	20,2%
De 30 a 44 anys	23,8%	39,1%
45 i més anys	68,9%	40,8%
Inferior a Graduat Escolar	10,4%	5,2%
Graduat Escolar o equivalent	36,9%	18,3%
Batxiller, equivalents o superiors	52,6%	76,5%
Jornada completa	71,8%	79,5%
Jornada parcial	28,2%	20,5%
Contracte Indefinit	85,8%	89,4%
Contracte Temporal	14,2%	10,6%
Llicenciats, Caps administratius i altres	40,2%	59,2%
Auxiliars administratius i altres	59,8%	40,8%
De 1 a 49 treballadors	23,1%	38,5%
De 50 a 199 treballadors	25,3%	19,3%
200 i més treballadors	51,6%	42,2%
Indústria i Construcció	8,6%	10,6%
Comerç, Hostaleria, Transport, Informació i Comunicació	24,3%	36,7%
Professionals, Tècniques, Financeres	23,1%	24,2%
AAPP, Educació, Sanitat, Serveis Socials i Personals	43,9%	28,4%

Font: Dt d'Anàlisi. Oficina Municipal de Dades. Ajuntament de Barcelona

⁵ De forma equivalent a d'altres estudis fets pel Departament d'Anàlisi de l'OMD, tant l'estadística salarial com el perfil es refereix als assalariats del Règim General de la Seguretat Social.

⁶ Cal tenir present que segons el RD 1/2013 art 42 les empreses de 50 o més treballadors han de tenir un 2% de treballadors/res amb discapacitat.

IV. VALORS REPRESENTATIUS I DISTRIBUCIÓ DELS GUANYOS SALARIALS

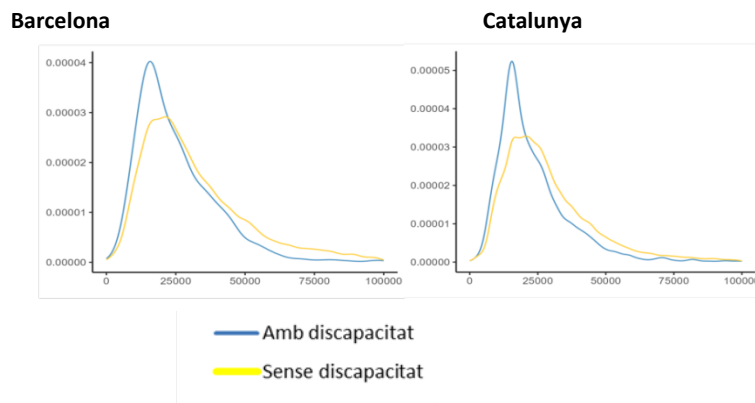
En el 2023 el salari de les persones amb discapacitat reconeguda va ser a Barcelona de 26.696€/any, amb una bretxa per discapacitat del -25,1%. Aquest diferencial és lleugerament superior al que presenta el salari per dia treballat (-24,8%). En relació amb l'any anterior es constata un increment del salari del 4,8%. Aquest augment és similar al de la resta dels assalariats, de forma que la bretxa per discapacitat és pràcticament la mateixa que en 2022 (-25,2%). Una conseqüència d'aquest diferencial salarial és el percentatge de persones en situació de pobresa salarial⁷. Mentre que entre els assalariats sense discapacitat aquest percentatge és de poc més d'un 11,5%, entre les persones amb discapacitat aquesta pobresa afecta a més del 16,5%. El diferencial és pràcticament de cinc punts percentuals.

Salari any €	26.696	35.623	-25,1%
Salari dia €	84,1	111,9	-24,8%
Pobresa salarial (%)	16,60%	11,80%	4,8 pp

Font: Dt d'Anàlisi. Oficina Municipal de Dades. Ajuntament de Barcelona

La comparativa de la funció de distribució dels salaris dels dos col·lectius de treballadors i treballadores permet apreciar que la distribució que correspon a les persones amb discapacitat, tant a Catalunya com a Barcelona, està desplaçada a la franja de salaris inferiors, és més apuntada i té menys dispersió que la distribució dels treballadors i treballadores sense discapacitat⁸. Tant el superior apuntament com la menor dispersió poden ser paràmetres derivats del fet de ser un mercat de treball més protegit i amb una major regulació.

Salaris persones amb i sense discapacitat. Distribució salarial



⁷ La pobresa salarial afecta al treballador que no supera el 60% de la mediana de la distribució de referència (mercat laboral d'Espanya).

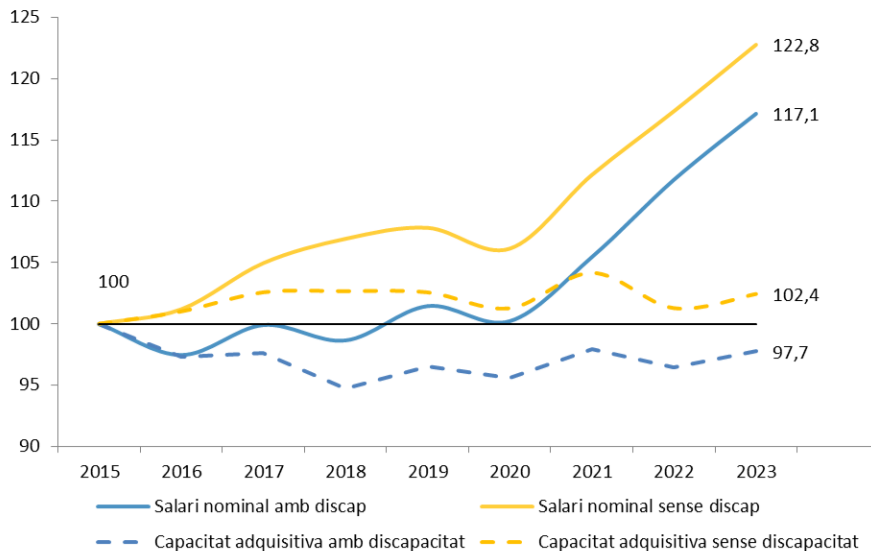
⁸ La distribució dels salaris de les persones amb discapacitat de Barcelona presenta volatilitat derivada de la dimensió de la mostra. Aquesta volatilitat no impossibilita l'anàlisi comparativa d'aquesta distribució respecte la dels assalariats sense discapacitat, com es pot comprovar a la vista de les distribucions per a Catalunya (sense problemes de grandària de la mostra).

V. EVOLUCIÓ DELS SALARIS I DE LA CAPACITAT ADQUISITIVA 2015-2023

Els salaris de les persones amb discapacitat van augmentar un 17,1% des de 2015 a 2023. Atès que l'increment dels salaris de la resta dels treballadors i treballadores ha estat superior en el mateix període (22,8%), la bretxa per discapacitat ha passat d'un -21,5% a un -25,1% en el període de nou anys presentat, és a dir, la bretxa per discapacitat ha empitjorat en 3,6 punts percentuals.

Si en comptes de presentar l'evolució nominal dels salaris es considerés l'evolució real, tenint en compte l'increment del cost de la vida⁹, aleshores el resultat seria una reducció de la capacitat adquisitiva del col·lectiu. Des de 2015, la variació de la capacitat adquisitiva és negativa, amb una taxa del -2,3%, mentre que els assalariats i assalariades sense discapacitat tenen un increment del 2,4%. Com es pot veure al Gràfic adjunt, la capacitat adquisitiva dels assalariats amb discapacitat no ha recuperat el valor del 2015 en tot el període considerat.

**Evolució nominal dels salaris i capacitat adquisitiva. Índex 2015 = 100
Persones assalariades amb i sense discapacitat.**



⁹ Com a deflactor s'aplica la dinàmica de l'IPC de la província de Barcelona.

VI. ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES PERSONALS

L'any 2023, a Barcelona les característiques personals d'aquest col·lectiu van portar a uns diferencials salarials que van des d'un salari de menys de 16.000 €/any, entre els més joves, a un salari de més del doble, de 33.584 €/any, entre les persones amb estudis superiors.

Els diferencials salarials d'aquests treballadors i treballadores són, en general, similars als del col·lectiu sense discapacitat, és a dir, el salari augmenta amb l'edat i amb els estudis en els dos col·lectius. Tanmateix, entre les persones assalariades amb discapacitat, la bretxa de gènere és poc significativa. Això concorda amb el fet que la bretxa és poc significativa entre col·lectius amb salaris baixos, sent més elevada en els grups d'assalariats amb salaris alts (per exemple: hi ha més bretxa de gènere en el sector financer que a la restauració). A més, la bretxa de gènere pot ser menor pel fet que l'entorn laboral de les persones amb discapacitat està més protegit.

Pel que fa a les bretxes entre persones amb i sense discapacitat, el valor més baix es troba justament on el salari de les persones sense discapacitat és menor: en els assalariats que tenen un menor nivell d'estudis. En general, quan el nivell d'estudis és el mateix, les bretxes per discapacitat queden una mica suavitzades.

	Amb discapacitat	Sense discapacitat	Bretxa
Dona	26.975	32.516	-17,0%
Home	26.413	38.709	-31,8%
Fins a 29 anys	15.819 *	22.591	-30,0%
De 30 a 44 anys	23.519	34.350	-31,5%
45 i més anys	28.758	42.332	-32,1%
Inferior a Graduat Escolar	18.573*	19.706	-5,7%
Graduat Escolar o equivalent	18.880	23.244	-18,8%
Batxiller, equivalents o superiors	33.584	40.118	-16,3%
Barcelona	26.696	35.623	-25,1%

Els valors en vermell o amb asterisc () tenen menys de 100 observacions a la mostra i poden tenir volatilitat*

Font: Dt d'Anàlisi. Oficina Municipal de Dades. Ajuntament de Barcelona

VII. ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES LABORALS

Les característiques del contracte laboral, és a dir, el tipus de jornada, de contracte i la categoria professional, són molt determinants del nivell salarial, tant entre els treballadors amb discapacitat com entre la resta. La jornada parcial, el contracte temporal i la categoria d'auxiliars administratius comporten retribucions inferiors.

Les bretxes salarials més elevades es troben en els grups on els salaris són superiors, com en el cas dels salaris de jornada completa i de contractes indefinits. Una dada destacable és que la bretxa per discapacitat entre Auxiliars administratius és menor, per la baixa retribució que aquest col·lectiu té també entre els que no tenen discapacitat.

	Amb discapacitat	Sense discapacitat	Bretxa
Jornada parcial	16.939	20.110	-15,8%
Jornada completa	29.601	38.510	-23,1%
Contracte Temporal	23.448*	29.491	-20,5%
Contracte Indefinit	26.331	36.107	-27,1%
Auxiliars administratius i altres	18.939	20.385	-7,1%
Llicenciats, Caps administratius i altres	37.131	45.645	-18,7%
Barcelona	26.696	35.623	-25,1%

Els valors en vermell o amb asterisc () tenen menys de 100 observacions a la mostra i poden tenir volatilitat*

Font: Dt d'Anàlisi. Oficina Municipal de Dades. Ajuntament de Barcelona

VIII. ELS GUANYS SALARIALS SEGONS CARACTERÍSTIQUES DE L'EMPRESA

La dimensió del centre de treball té un efecte en el col·lectiu de persones amb discapacitat similar al que té en la resta dels treballadors: els centres més grans són els que ofereixen millors salaris. Les empreses de 200 treballadors i més són, tal com es pot veure a la primera taula d'aquesta nota, els que concentren la major part dels treballadors amb discapacitat (més del 50%)¹⁰.

En relació amb el sector econòmic, és a la indústria i la construcció on es troben els salaris més elevats, per sobre del salari de les AAPP, serveis públics i serveis personals. La bretxa per discapacitat entre sectors econòmics mostra que la bretxa més elevada correspon al sector d'activitats professionals, tècniques i financeres (-38,1%). En el sector de la indústria i la Construcció és on els salaris són més alts, a més, el diferencial per discapacitat és una mica menor (-21,5%) que a la resta dels sectors. El sector amb més personal amb discapacitat, el de les Administracions Públiques, Educació, Sanitat i Serveis socials i personals, tenen una bretxa (-20,2%) significativament inferior a la del conjunt dels treballadors.

	Amb discapacitat	Sense discapacitat	Bretxa
De 1 a 49 treballadors	23.654	29.160	-18,9%
De 50 a 199 treballadors	23.775	38.292	-37,9%
200 i més treballadors	29.552	40.675	-27,3%
Indústria i Construcció	31.716*	40.380	-21,5%
Comerç, Hostaleria, Transport, Informació i Comunicació	25.209	33.150	-24,0%
Professionals, Tècniques, Financeres	23.065	37.275	-38,1%
AAPP, Educació, Sanitat, Serveis Socials i Personals	28.342	35.528	-20,2%
Barcelona	26.696	35.623	-25,1%

Els valors en vermell o amb asterisc () tenen menys de 100 observacions a la mostra i poden tenir volatilitat*

Font: Dt d'Anàlisi. Oficina Municipal de Dades. Ajuntament de Barcelona

¹⁰ Les empreses de 50 treballadors o més han de tenir un mínim d'un 2% de treballadors amb discapacitat. A l'Administració Pública es reserva el 10% de les places de l'oferta pública per tal d'assolir un 2% d'ocupació real de persones amb discapacitat.

IX. ELS GUANYES SALARIALS SEGONS GRAU I CONTRACTE ESPECÍFIC O GENERAL

El grau de discapacitat reconeguda segons la font d'informació emprada té tres nivells:

- 1) discapacitat del 33% al 64%
- 2) discapacitat del 33% al 64%, amb problemes de mobilitat
- 3) discapacitat de grau igual o superior al 65%.

Com que la segona d'aquestes categories té una mostra petita a Barcelona, s'ha fet necessari agrupar l'estadística en només dues categories: Discapacitat 1 (discapacitat del 33% al 64%) i Discapacitat 2-3 (discapacitat de grau del 33% al 64% amb problemes de mobilitat i dependència, més els que tenen un grau igual o superior del 65%).

El salari superior correspon al primer grup, amb discapacitat menor, tipus 1. La bretxa per raó de la intensitat de la discapacitat és d'un 20,9%. Les persones contractades segons les modalitats bonificades, que són les que tenen més condicionament degut a la seva discapacitat, tenen un salari inferior (22.014 €/any), en comparació amb els salaris de la resta de persones amb discapacitat amb contractes generals (27.945 €/any).

	Amb discapacitat
Discapacitat 1	27.717
Discapacitat 2-3	21.925
Amb contracte específic/bonificat	22.014
Contracte general	27.945
Barcelona	26.696

Font: Dt d'Anàlisi. Oficina Municipal de Dades. Ajuntament de Barcelona

X. NOTA METODOLÒGICA

Les dades que es presenten en aquest informe es deriven de l'exploració de la Mostra Continua de Vides Laborals (MCVL). La MCVL és un extracte de dades individuals anonimitzades de la Seguretat Social, dades del padró municipal i del Model 190 de l'Agència Estatal d'Administració Tributària. La MCVL és una **mostra aleatòria simple** del 4% del total de registres o microdades de la Seguretat Social. Els arxius de la MCVL que es fan servir són tres: el de persones, el fiscal i el d'afiliacions.

La lectura de l'arxiu de la MCVL és diferent en funció de l'objectiu del seu aprofitament. Si es vol comptabilitzar nombre de treballadors als efectes de fer el seu perfil, una lectura que genera uns resultats molt propers als valors del registre complet és considerar els assalariats i assalariades amb contracte vigent al 31 de desembre de l'any de referència. En canvi, per fer les estimacions de salaris en termes d'ingrés anual s'exclouen els assalariats i assalariades que tenen una baixa intensitat laboral¹¹. En el nostre cas, aquest filtre s'obté fent servir només els assalariats de la MCVL que han treballat 150 dies l'any o més¹². Una vegada feta la lectura de l'arxiu de la MCVL, l'aprofitament estadístic es fa seguint el següent procés:

- Al fitxer de Persones es troben tots aquells que han tingut alguna relació (episodis) amb la Seguretat Social l'any de referència. Del fitxer s'exclouen els duplicats.
- Del fitxer Fiscal, als efectes d'estimar els salaris, es consideren només els ingressos per compte d'altri del Règim General. S'exclouen els duplicats de persona i entitat pagadora, preservant l'ingrés total de l'any rebut per cada perceptor pel(s) contracte(s) vigent(s) l'any de referència (percepció íntegra –dinerària- més percepcions en espècie valorades).
- La variable de discapacitat queda recollida en el fitxer fiscal i registra casos de discapacitat reconeguda superior al 33%.
- Si un treballador té més d'un contracte vigent se selecciona el que té més durada.
- Es fusionen els arxius de persones, fiscal i d'afiliació, conservant l'ingrés total a l'any de referència.
- Es filtra la informació amb el codi de domicili del perceptor a Barcelona.

El concepte salarial que es recull correspon a valors bruts anuals, és a dir, la percepció abans de practicar la retenció a compte de l'IRPF o les contribucions a la Seguretat Social a càrrec del treballador. Per a més informació sobre els conceptes implicats en aquesta anàlisi es pot consultar el darrer informe anual sobre els salaris a Barcelona, del Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

¹¹ L'INE exclou els assalariats que no tenen com a mínim tres mesos de cotització.

¹² Es constata que amb aquest filtre s'obtenen uns resultats molt similars als de l'estadística salarial de l'INE tant pel conjunt de l'Estat com per a les CCAA.

XI. ANNEX: La MCVL A BARCELONA (perfil treballadors Règim General)

	Amb discapacitat	Sense discapacitat	Total
Home	288	11.563	11.851
Dona	304	11.826	12.130
Fins a 29 anys	43	4.713	4.756
De 30 a 44 anys	141	9.137	9.278
45 i més anys	408	9.539	9.947
Inferior a Graduat Escolar	61	1.165	1.226
Graduat Escolar o equivalent	216	4.105	4.321
Batxiller, equivalents o superiors	308	17.193	17.501
Jornada completa	425	18.584	19.009
Jornada parcial	167	4.805	4.972
Contracte Indefinit	461	19.706	20.167
Contracte Temporal	76	2.348	2.424
Llicenciats, Caps administratius i altres	238	13.854	14.092
Auxiliars administratius i altres	354	9.534	9.888
De 1 a 49 treballadors	136	8.912	9.048
De 50 a 199 treballadors	149	4.452	4.601
200 i més treballadors	304	9.762	10.066
Indústria i Construcció	51	2.488	2.539
Comerç, Hostaleria, Transport, Informació i Comunicació	144	8.593	8.737
Professionals, Tècniques, Financeres	137	5.654	5.791
AAPP, Educació, Sanitat, Serveis Socials i Personals	260	6.653	6.913
Discapacitat 1	486		
Discapacitat 2-3	106		
Amb contracte específic/bonificat	126		
Contracte general	466		
Barcelona	592	23.389	23.981

Font: Dt d'Anàlisi. Oficina Municipal de Dades. Ajuntament de Barcelona