

## CENTRES DE SERVEIS SOCIALS DE CATEGORIA D:

Aula Taller Casa de la Font  
 Centre Materno-Infantil Casa de la Font  
 Casal d'Avis Montserrat Albó  
 Casal d'Avis Joaquim Costa  
 Casal d'Avis Comerç  
 Casal d'Avis Layret  
 Casal d'Avis Fort Pienc  
 Aula Taller Olzinelles  
 Aula Taller Zona Franca  
 Centre Temps Lliure Poble Sec  
 Casinet Avis Hostafrancs  
 Casal Avis Cotxeres de Sants  
 Casal del Jubilat Rosal  
 Casal de Jubilats La Vinya  
 Casal de Jubilats Polvorín  
 Casal de Jubilats Port  
 Casal de Jubilats Hostafrancs  
 Llar d'Avis Gràcia  
 Casal Avis Parc del Guinardó  
 Casal Avis Taxonera  
 Casal Avis Pau Casals  
 Casal Avis Trinitat Nova  
 Casal Avis Casa Nostra  
 Casal Avis Pedraforca  
 Casal Avis Turó de la Peira  
 Casal Avis Baró de Viver  
 Casal Avis Bon Pastor  
 Casal Avis La Palmera  
 Casal Jubilats Taulat  
 Casal Jubilats Lull-Prim  
 Casal Avis Paraguai-Perú  
 Casal Avis Sant Martí  
 Casal Avis La Pau  
 Casal Avis Parc Ciutadella  
 Casal Avis La Palmera  
 Taller-Botiga Art-3  
 Taller de Formació Professional Compensatòria Font-honrada  
 Taller de Formació Professional Compensatòria Vall-donzella  
 Taller de Formació Professional Compensatòria Cometes de Bell-lloc  
 Residència Urbana I  
 Residència Urbana II  
 Residència Urbana III  
 Taller Harapa  
 Centre d'Activitats Sants  
 Centre d'Activitats Guinardó

CLASSIFICACIÓ DELS CENTRES DOCENTS

## ESCOLES BRESSOL

L'Argimont  
 Bellmunt  
 Cadí  
 Canigó  
 Collserola  
 Mont-Taber  
 Puigmal  
 Trinitat Nova

## PARVULARIS:

Patufet

## CENTRES D'EGB DE CATEGORIA A:

Tramuntana  
 Bosc-Montjuïc

## CENTRES D'EGB DE CATEGORIA B:

Antiga del Mar

Arc Iris  
 Barkeno  
 Casas  
 Ignasi Iglesias  
 Parc Guinardó  
 Domènech  
 Pau Vila  
 Reina Violant  
 Teresa de Jesús  
 Tres Pins  
 Avillar Chavorros

## CENTRES D'ADULTS DE CATEGORIA A:

La Pau  
 Francesc Layret

## CENTRES D'ADULTS DE CATEGORIA B:

Teresa de Jesús  
 Reina Violant

## CENTRES D'EDUCACIÓ ESPECIAL:

Vil-lajoana  
 Castell de Sant Foix  
 Fonoaudiològic

## CENTRES DE FORMACIÓ PROFESSIONAL DE CATEGORIA A:

Lluïsa Cura  
 Narcís Monturiol  
 Serrat i Bonastre  
 Joan M. Zafra

## CENTRES DE FORMACIÓ PROFESSIONAL DE CATEGORIA B:

EMAV  
 Ferran Tallada  
 Joan de la Cierva

**PACTE DE CONDICIONS LABORALS  
 PER A FUNCIONARIS 1987-1988***CONDICIONS GENERALS**Article 1. ÀMBIT FUNCIONAL I PERSONAL*

El present Pacte afecta els funcionaris de carrera i interins de l'Ajuntament de Barcelona. Queden exclosos el personal d'alta direcció i els funcionaris eventuais.

*Article 2. ÀMBIT TEMPORAL*

La durada d'aquest Pacte, s'estendrà fins al 31 de desembre de 1988, exceptuant els efectes econòmics, que seran fins al 31 de desembre de 1987.

*Article 3. CLÀUSULA DE GARANTIA «AD PERSONAM»*

Es garanteix el respecte als drets adquirits per qualsevol contracte, acord o disposició que no vulneri el Dret Administratiu. Qualsevol pacte posterior més favorable prevaldrà sobre allò establert aquí.

*Article 4. COMISSIÓ PARITÀRIA*

Queda constituïda una Comissió Paritària de seguiment, control i desenvolupament, atès el cas, de les normes contingudes en aquest Pacte. Estarà composta per set membres del Comitè de Personal, integrants de les centrals o associacions sindicals signants d'aquest Pacte i pels representants que l'Ajuntament designi.

Les reunions se celebraran a petició de qualsevol de les parts quan la importància de l'assumpte a tractar així ho requereixi, i com a mínim un cop cada tres mesos, excepte acord contrari.

La pròpia Comissió regularà, mitjançant acord de les parts, les seves normes de funcionament.

Les parts podran, en cas de desacord dins la Comissió Paritària, sotmetre, si així ho acorden, l'assumpte controvertit a mediació o arbitratge, per la qual cosa designaran de comú acord, i per cada cas, a la persona o organisme que exerciria dita funció medidora, quedant les parts vinculades al seu parer.

Ambdues parts acorden, per a aquells supòsits en què es pacta l'arbitratge, i en aquells que les característiques de l'assumpte no aconsellin altra cosa, sol·licitar la mediació, sobre les qüestions controvertides, al President de les sessions negociadores d'aquest Pacte.

### CONDICIONS ECONÒMIQUES

#### Article 5. INCREMENT SALARIAL PER AL 1987

Per al 1987, s'estableix un increment proporcional de les retribucions del personal afectat pel present Pacte, del 5 per cent, excepte en els supòsits contemplats en l'art. 8, als quals serà d'aplicació un increment proporcional del 4,7%. Aquests increments s'aplicaran sobre les retribucions corresponents a 1986, actualitzades com s'indica en l'article següent, i sense perjudici de les adaptacions retributives resultants de la valoració de llocs de treball i motivades per l'aplicació del nou règim legal de retribucions dels funcionaris locals, al qual s'al·ludeix en l'article 7.

#### Article 6. ACTUALITZACIÓ RETRIBUTIVA

S'actualitzaran les retribucions amb referència a 31 de desembre de 1986, com a conseqüència de:

a) L'execució de la Sentència de la Sala 2a. de l'Audiència Territorial de Barcelona de 9 de desembre de 1986 mitjançant l'aplicació a les retribucions de 1983 d'un increment addicional de l'1,5% amb la consegüent repercussió en exercicis successius fins l'equiparació dels salaris-hora.

b) L'aplicació d'un increment addicional de l'1% a les retribucions de 1985, amb repercussió en l'increment de l'exercici 1986 als únics efectes esmentats d'actualització retributiva a 31 de desembre de 1986. Aquesta mesura queda condicionada al desestiment, per la representació del personal, del recurs contenciós-administratiu interposat en el seu dia amb tal pretensió.

#### Article 7. RÈGIM RETRIBUTIU

L'estructura i règim de les retribucions s'adaptaran al nou sistema establert en el Reial Decret 861/86 de 25 d'abril, amb la consegüent transformació dels actuals conceptes en els legalment vigents segons apareix, per desglossament de conceptes i quanties, en les taules retributives generals per llocs base i per personal de la Guàrdia Urbana i del Servei d'Extinció d'Incendis i Salvament dels Annexos I i II i també en el precatàleg de l'Annex III que, amb el caràcter de bàsic i com document a desenvolupar, inclou els llocs tipus fonamentals als efectes de complement de destinació i de complement específic per responsabilitat i especial dificultat tècnica.

#### Article 8. COMPLEMENT PERSONAL TRANSITORI

En els casos que la nova definició retributiva dels llocs, fruit de la valoració efectuada, comporta l'aparició de complements personals transitoris, la seva quantia

inicial, referida a 1986, queda establerta segons s'especifica en l'Annex IV d'aquest Pacte.

La banda d'absorció d'aquests complements queda fixada en un 0,30% de l'increment retributiu que per a l'exercici de 1987 s'estableix en l'article 5, la qual cosa dóna lloc a les quanties que es reflecteixen en el citat Annex I.

#### Article 9. COMPLEMENT ESPECÍFIC DE DEDICACIÓ

El complement específic de dedicació queda fixat per aquest exercici d'acord amb l'estructura i quanties de l'Annex V.

#### Article 10. COMPLEMENT ESPECÍFIC DE PENOSITAT

El complement específic de penositat s'estableix atenent els factors i quanties que s'assenyalen en l'Annex VI.

#### Article 11. COMPLEMENT ESPECÍFIC DE PERILLOSITAT

El complement específic de perillositat es fixa segons l'escala i quanties que s'estableixen en l'Annex VII.

#### Article 12. COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

El complement de productivitat, d'assistència i puntualitat queda fixat d'acord amb l'article 18.

#### Article 13. GRATIFICACIONS

Es conceptuen com a hores extraordinàries aquelles que excepcionalment, mitjançant la deguda autorització, poden prestar-se per damunt de l'horari habitual de cada funcionari. Als efectes de la seva retribució, les seves quanties vénen assenyalades en l'Annex VIII, distingint-se les prestades en dies laborables de les nocturnes, les compreses entre les 10 de la nit i les 6 del matí, i les festives prestades en diumenge o els dies expressament declarats festius en cada calendari laboral anual.

Les hores extraordinàries que hagin d'efectuar-se com a conseqüència de les necessitats del servei seran computades mensualment i abonades en nòmina en un termini màxim de 3 mesos.

#### Article 14. PAGUES EXTRAORDINÀRIES

Seràn satisfetes conjuntament amb les nòmines de juny i desembre. Inicialment, a més de la retribució base i triennis, integraran la resultant de dividir per 14 mensualitats el conjunt dels lliuraments periòdics.

#### Article 15. DIETES I QUILOMETRATGE

A tot funcionari que de forma circumstancial i degudament autoritzat hagi d'exercir la seva tasca fora del terme municipal, se li aplicarà el règim de dietes vigents per als funcionaris civils de l'Estat.

Els funcionaris que utilitzin vehicle propi amb autorització de les corresponents Àrees per desplaçar-se per motius de treball, percebran la quantitat per quilòmetre que estigui assignada en cada moment als funcionaris de l'Administració Civil de l'Estat.

#### Article 16. DATA D'INGRÉS DE LA NÒMINA

La data límit d'ingrés de la nòmina en els comptes corrents serà el dia 28 de cada mes, efectuant-se l'abonament conjuntament amb les pagues extraordinàries pertinents, amb l'excepció de la nòmina de desembre, l'abonament de la qual s'avançarà perquè es pugui rebre abans del dia 23.

## JORNADA I HORARI

## Article 17.

1. La jornada laboral es fixa en 35 hores setmanals com a prestació bàsica. També s'estableix la de 30 hores setmanals com a prestació reduïda i, per raons del servei, la de 40 hores com a prestació ampliada.

2. Als efectes de distribució d'horaris s'estableixen dues fórmules diferenciades, la primera de les quals es considerarà com a règim comú i afectarà les dependències de caràcter administratiu i assimilat; la resta dels serveis ajustaran l'horari a les seves necessitats específiques.

3. L'horari laboral comú queda fixat de dilluns a divendres de 8 a 15 i de 16 a 19 hores, amb un marge de flexibilitat de 15 minuts a l'entrada i a la sortida. Els funcionaris amb jornada de 35 hores el realitzaran de forma continuada durant les 7 hores del matí, amb els marges establerts. Els que realitzin la jornada de 30 hores durant el mateix període, també ho faran de forma flexible. Els de 40 hores prestaran 6 hores durant el matí i les dues restants durant la tarda amb la mateixa possibilitat de flexibilitat. Aquest darrer règim horari s'estableix sens perjudici d'altres sistemes de prestació actualment vigents, per a la realització de l'esmentada jornada perllongada.

Es negociarà en la comissió sectorial prevista en la Disposició transitòria 3a.; qualsevol modificació del règim horari que afecti el personal de Protecció Ciutadana.

Per a aquells que es regeixen per l'horari comú el dissabte es conceptuarà com a dia vacant, excepte en aquelles dependències que necessàriament i amb motiu dels serveis prestats calgui treballar durant aquell dia, en el seu cas es procedirà a la formació d'uns torns rotatoris mai inferiors al 25% del personal que lliuraran en lloc del dissabte el dilluns.

Tots aquells acollits al règim comú que realitzin la jornada setmanal de 35 o 40 hores gaudiran d'una reducció d'una hora diària durant els tres mesos d'estiu, des de la festivitat de Sant Joan (24 de juny) fins la de la Mare de Déu de la Mercè (24 de setembre). Dita reducció suposarà l'eliminació de l'horari de tarda durant aquest període, havent de prestar-se la jornada entre les 8 i les 15 hores, en tot cas, amb la flexibilitat abans esmentada.

S'acorda estudiar conjuntament la concreció, d'acord amb allò previst en aquest article, de l'aplicació del règim de jornada reduïda per al 1987, abans del 30 d'abril.

4. A nivell d'Àrees i en el seu cas en les Comissions a què es refereix la disposició transitòria 3a., es podrà arribar a acords sectorials amb intervenció de la Coordinació de l'Àrea implicada i la de Personal, i també de representants del sector, als efectes d'implantar modalitats i distribució d'horaris que es considerin mes adequats i racionals per al servei i el funcionari.

5. Per als funcionaris acollits a l'horari comú de 35 hores i per a tots aquells d'horaris especials, amb independència de la flexibilitat, s'estableix un marge d'incompliment d'horari de 5 minuts diaris amb l'exepció de 4 vegades al mes com a màxim que es tolerarà un incompliment fins a 15 minuts. Els acollits a l'horari comú en règim de 30 o 40 hores sols tindran aquesta darrera tolerància de 4 incompliments de 15 minuts al mes.

Així mateix, es disposarà de 30 minuts diaris com a

interrupció de la jornada laboral amb caràcter no recuperable, que hauran de quedar reflectits, tanmateix, en els controls d'entrades i sortides, establint-se aquestes interrupcions d'acord amb les necessitats dels serveis.

6. S'estableix el dret d'una hora diària de jornada de treball per a aquells treballadors que hagin d'atendre l'alimentació d'algun fill fins als 9 mesos d'edat, essent optatiu per a home o dona si ambdós treballen a l'Ajuntament i per a l'home quan la dona no treballi a l'Ajuntament i es demostrï fefaentment que ha renunciat a l'esmentat dret en el seu lloc de treball.

7. S'estableix el dret a 4 hores trimestrals recuperables per assumptes propis, sense perjudici de les necessitats del servei. La utilització d'aquestes hores es produirà en fraccions mínimes de 2 i la seva recuperació es realitzarà amb el mateix fraccionament i abans que finalitzi el mes següent a aquell en què hagin estat utilitzades.

8. La Unitat Operativa de Gestió de Personal continuarà tramitant com fins ara totes aquelles sol·licituds de canvi de jornada laboral, de 30 a 35 hores.

Aquestes ampliacions horàries tindran efectes des del primer dia del mes següent de la seva sol·licitud, sempre que aquesta hagi estat cursada durant els 15 primers dies del mes anterior.

## Article 18. COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT D'ASSISTÈNCIA I PUNTUALITAT D'HORARI

S'estableix d'acord amb els següents criteris:

a) Cobrada en la seva totalitat, la prima equivaldrà a una mensualitat íntegra de l'any anterior al seu pagament efectiu.

b) La prima es pagarà amb caràcter anual, conjuntament a la nòmina d'abril, en forma de paga extra però es computarà per dotzenes parts, corresponent cadascuna a l'assistència i compliment d'horari d'un mes.

c) La prima s'estableix per estimular l'assistència i el compliment d'horari sense perjudici de la sanció que les faltes per aquests conceptes puguin comportar en forma de descomptes i sancions, d'acord amb allò establert reglamentàriament i previst en el present acord.

d) Cadascun dels conceptes d'assistència i de compliment d'horari computarà per 50% de la prima mensual, podent establir un tercer component de productivitat, prèvia negociació amb el Comitè de Personal i aprovació de l'estudi de control de resultats i amb aplicació globalitzada a tots els treballadors.

e) Es computarà i abonarà la totalitat de la prima d'assistència quan el funcionari no falti cap dia al treball, exceptuant:

- Tots aquells permisos, llicències o dispenses que explícitament no suposin pèrdua d'aquesta prima d'acord amb els punts g i h d'aquest article.
- Baixa per accident laboral en tota la seva extensió.
- Baixa per malaltia fins al desè dia inclusiu.
- Baixa per indisposició fins tres dies l'any.
- Endarreriments documentalment justificats en transports públics.

Qualsevol falta al marge de les assenyalades o per damunt d'elles implicarà la supressió de la part mensual corresponent.

f) La prima mensual de compliment d'horari es computarà i abonarà en la seva totalitat quan el funcionari compleixi els requisits establerts en l'article anterior amb els marges de tolerància indicats.

Es perdrà el 100% de la prima mensual de compli-

ment d'horari quan es sobrepassi un cop i per qualsevol motiu la tolerància citada i sempre que es perdi la prima d'assistència.

g) Llicències que no provocaran pèrdua de la prima d'assistència i compliment:

- 15 dies naturals en cas de matrimoni.
- De 3 a 6 dies naturals, en cas de defunció del consort, descendents, ascendents i germans consanguinis o polítics. La llicència serà de 3 dies quan el sepeli tingui lloc en el propi municipi on estigui domiciliat el treballador; 4 dies si el sepeli s'efectua fora del domicili del treballador però dins de la província de Barcelona; 5 dies, si el sepeli s'efectua fora de la província però dins de Catalunya i 6 dies si és fora de Catalunya.
- De 3 a 5 dies naturals, en cas de malaltia greu dels pares, fills, consorts o per part de l'esposa.
- 3 dies en cas d'intervenció quirúrgica de pares, fills i consorts.
- Llicència per maternitat en la duració legalment establerta.
- Els permisos a què es refereix l'apartat 7 de l'article 17 del present pacte.
- 1 dia per examen acadèmic.
- 1 dia per matrimoni de pares o fills.
- El temps indispensable per al compliment de deures públics prèvia justificació del mateix.

h) En cas de vaga legal únicament es detreurà l'import de la prima proporcionalment al dia o dies que s'exerceixi tal dret.

i) La resta de llicències, permisos o dispenses accidentals del servei comporten la corresponent pèrdua de la prima d'assistència i compliment.

j) Abans del 31 d'octubre de 1987, es procedirà a una revisió global del sistema de lliurament i còmput del complement de productivitat, d'assistència i puntualitat.

L'Ajuntament abans del 30 de juny, presentarà al Comitè de Personal una proposta de revisió. L'aplicació del nou sistema s'efectuarà per acord negociat entre l'Ajuntament i la representació del personal.

## VACANCES

### Article 19

1. La duració de les vacances estivals serà de 31 dies naturals, amb possibilitat de partició en dos períodes mínims de 15 dies, a realitzar, el 75% del personal durant el mes d'agost, el 10% el mes de juliol i el 15% restant en d'altres dates de l'any, podent modificar-se aquest sistema general tan sols en casos excepcionals i per causa justificada, amb períodes mínims en tot cas de 7 dies computats des del dia inicial fins l'últim dia natural anterior a la reincorporació.

2. Queden exceptuats del règim general els membres de la Guàrdia Urbana, Servei d'Extinció d'Incendis i Salvament, Subàrees d'Assistència Sanitària i Esports i altres sectors, que, per raons del servei, podran acollir-se a una ampliació dels indicats períodes. Per aquests torns en els quals excepcionalment es gaudeixi fora dels mesos de juliol i agost s'establirà una prima d'1 dia per cada període de 15 dies, únicament per aquells funcionaris que realitzin l'horari setmanal de 35 hores o superior.

3. Per Nadal i Setmana Santa s'estableixen dos torns de vacances de 4 dies laborables, per a cadascun

d'ells, amb repartiment del 90% del personal per al primer torn i el 10% restant per al segon.

Es podrà disposar d'1 dia corresponent a cada torn, per a la seva realització en dates diferents, amb subordinació de les necessitats del servei.

4. Els torns de vacances hauran de ser concretats, assignats i coneguts pel personal afectat, durant el mes de març del mateix any.

5. En els supòsits de treball a torn amb lliurament setmanal en data variable, s'entendrà que les festes oficials que es produeixin en dissabte tindran el caràcter de dies festius no recuperables.

## DRETS PASSIUS

### Article 20

Per al personal que es trobi en situació de pensionista de la MUNPAL per jubilació o invalidesa, qualsevol que sigui la data en la qual passaren a aquesta situació, l'Ajuntament garanteix una pensió mínima de 25.000 ptes. mensuals quan acreditat no percebre quantitat igual o superior entre tots els seus ingressos passius i no percebre havers actius.

### Article 21

Per a tota classe de pensions causades a partir del primer de gener de 1980 l'Ajuntament garanteix que cap d'elles, en general, serà de quantia inferior al mínim corresponent a la de la mateixa classe del Règim General de la Seguretat Social, per aquest motiu la corporació abonarà al seu càrrec les diferències que es produeixin.

### Article 22

Amb independència d'allò establert en els dos articles anteriors i per a tots aquells jubilats de la MUNPAL amb posterioritat al primer de gener de 1980 i que pertanyin a categories professionals retribuïdes amb els índexs D i E, l'Ajuntament atorgarà les següents subvencions graciabls:

1. 5.000 ptes. mensuals per als jubilats per haver complert l'edat reglamentària.

2. 7.000 ptes. mensuals per als jubilats per incapacitat permanent.

En qualsevol cas, es garanteix per a tot aquest tipus de jubilats que cap pensió de jubilació, tant per invalidesa com forçosa per edat, serà la quantia inferior al salari mínim interprofessional, i a aquests efectes la corporació assumeix el compromís d'abonar subsidiàriament, al seu càrrec les diferències existents entre les pensions de l'esmentada classe i l'indicat salari mínim interprofessional aplicable en cada moment.

S'estudiarà i discutirà en comissió paritària, la possibilitat de concessió de subvencions graciabls a les pensions de viduïtat que no arribin a la quantia del salari mínim interprofessional.

### Article 23

Les subvencions a les quals es refereixen els compromisos precedents tenen com a única finalitat reduir les diferències entre les prestacions del règim de la MUNPAL i aquelles que correspondrien pel de la seguretat social, per la qual cosa es pacten com absorbibles en funció de les indicades diferències.

*Article 24*

En els casos de mort o invalidesa total per acte de servei el personal afectat tindrà dret a una indemnització alçada d'un milió tres-centes mil ptes., i de tres milions de ptes. per al personal de la G.U.B., aplicant-se els criteris anàlegs de la legislació laboral.

S'estudiarà i discutirà en comissió sectorial, l'aplicació al personal de la G.U.B., d'una assegurança d'accidents de característiques similars a la actualment vigent per al personal del S.E.I.S.

*CONDICIONS SOCIALS I PROFESSIONALS**Article 25*

En els casos de llicència per malaltia superiors a 9 mesos, es mantindrà el funcionari en situació de servei actiu, fins que no pugui passar, donat el cas, a la jubilació per invalidesa o s'arbitri una fórmula adequada d'auxilis econòmics.

Llevat d'objecció legalment procedent per part de l'interessat, i a l'objecte de dictaminar en relació al tractament retributiu d'aquestes situacions, es constitueix una Comissió integrada pel Cap de la Unitat Operativa de Gestió de Personal, el Cap de la Inspecció Mèdica de Funcionaris i un representant designat pel Comitè de Personal.

*Article 26*

El Comitè de Seguretat i Higiene en el Treball estarà format, en representació del Comitè de Personal, per 10 membres designats per aquest, els quals seran integrants de les centrals i associacions sindicals signants d'aquest Pacte i, en representació de l'Ajuntament, per les persones que aquest designi.

El Comitè de Seguretat i Higiene en el treball, té per objecte proposar a l'Ajuntament i als seus diversos centres, el perfeccionament de les condicions d'higiene i benestar i de la prevenció d'accidents i malalties professionals, en el desenvolupament del treball dels funcionaris.

Aquest Comitè serà qui determini les normes del seu funcionament i s'haurà de reunir com a mínim, un cop cada dos mesos.

En el termini de tres mesos, comptats a partir de la signatura del present Pacte, previ estudi de les disposicions sobre aquestes matèries i al si del Comitè de Seguretat i Higiene en el treball, es negociarà la determinació de les normes substantives sobre les quals es pacti una remissió específica.

*Article 27*

Durant tot el temps de durada del compliment del Servei Militar obligatori, l'Ajuntament abonarà, al personal que es trobi en aquesta situació, les pagues extraordinàries en la quantia del total de retribucions bàsiques que corresponguin a la seva categoria.

*Article 28*

La subvenció per a pares de fills disminuïts físics o psíquics, queda fixada en 20.000 ptes. mensuals.

Aquesta subvenció serà extensiva, fins al primer grau de consanguinitat, als familiars que convisquin amb el funcionari i es trobin al seu càrrec. S'entendrà concurrerent el requisit de convivència en els supòsits d'ingrés, a càrrec del funcionari en institució hospitalària o assistencial.

Aquest benefici es fa extensiu als perceptors de pensió de viduïtat o orfanat, mentre es mantinguin les circumstàncies que el motiven.

*Article 29*

S'estableix un premi especial d'antiguitat pels 25 anys de servei en l'Ajuntament de Barcelona, consistent en gaudir, per una sola vegada, d'una setmana addicional de vacances, la qual s'efectuarà en condicions idèntiques a les vacances ordinàries.

S'estableix també un premi especial d'antiguitat pels 35 anys de servei en l'Ajuntament, per a tot el personal que no percebi per aquest motiu altres permisos o gratificacions, consistent en gaudir, per una sola vegada, d'un mes addicional de vacances, a realitzar en la forma abans esmentada.

*Article 30*

L'Ajuntament dotarà abans del 31 de desembre de 1987 a tot el personal subjecte al present Pacte i que encara no en disposi, del document acreditatiu de la seva condició de funcionari o empleat municipal.

*Article 31*

El personal subjecte a aquest Pacte serà sotmès a reconeixement mèdic, amb caràcter voluntari i amb la periodicitat fixada en el PREMEM, per a tots aquells que es trobin en situació de servei actiu. La Comissió de Seguretat i Higiene estudiarà les prioritats i en definirà la periodicitat en funció de la perillositat, toxicitat, risc de contagi, etc., i se'l dotarà de la informació necessària per tal de dur-ne el seguiment, i també el seu procediment. L'Ajuntament posarà els mitjans adequats per a la utilització gratuïta, per part del personal, dels Centres de Planificació Familiar Municipal.

*Article 32*

Si es comprova, sota control de la Inspecció Mèdica, d'ofici o a instància del Comitè de Seguretat i Higiene, que el lloc de treball o l'activitat prestada perjudica o pot perjudicar un determinat treballador, aquest serà traslladat a un altre lloc de treball amb la petició prèvia de l'interessat.

*Article 33*

L'Ajuntament garanteix l'assistència jurídica al personal subjecte a aquest Pacte, que la requereixi per raó de conflictes derivats de la prestació del servei.

Serà objecte de negociació sectorial el contingut específic del servei d'assistència jurídica per al personal de Protecció Ciutadana.

*Article 34*

S'acorda crear mecanismes de cobertura del risc de privació del permís de conduir i del voluntari de responsabilitat civil il·limitada, assistència i defensa jurídica i fiances judicials, als conductors de vehicles oficials, a tals efectes s'estudiarà conjuntament amb el Comitè de Personal una solució teòricament adequada, en el termini de 3 mesos des de la signatura d'aquest Pacte.

Es mantindrà com fins ara, el sistema d'ajuts per a la renovació del carnet de conduir al personal de la GUB

*Article 35*

1. El sistema d'accés a les places de funcionaris serà el legalment vigent. L'Ajuntament es compromet a la no discriminació per raó de sexe.

2. L'Ajuntament reservarà a la promoció interna, dins de les limitacions legals, el màxim nombre de places que en cada cas aconsellin la situació de la plantilla i les característiques de les places a ocupar. En qualsevol cas, es reservarà al torn de promoció un mínim del 20% de les places de cadascuna de les convocatòries. Sense perjudici d'allò esmentat abans, en l'accés a la Subescala d'Administratiu d'Administració General, es reservarà a promoció el percentatge màxim legalment autoritzat en cada moment.

3. La promoció interna en la Guàrdia Urbana i SEIS s'adequarà a les característiques especials d'aquests serveis, amb subjecció a la normativa legal vigent en cada moment.

En tot cas, llevat d'alguna norma legal que ho contradigui, el sostre mínim reservat a promoció serà del 50%.

#### Article 36

1. El personal afectat per aquest Pacte tindrà dret a un perfeccionament professional constant, a la formació i a la promoció.

2. Per a aquells supòsits en els quals un funcionari desenvolupi un lloc de treball/base de contingut més elevat que el lloc/base que li correspondria quedar adscrit en principi, s'estableix el que segueix:

- Les corresponents situacions seran estudiades i valorades a partir de la primera setmana següent a la firma del Pacte i, amb anterioritat al 30 de juny de 1987.
- Per als supòsits en els quals les situacions descrites hagin de mantenir-se, ateses les necessitats organitzatives i dels serveis, a partir d'aquesta data, i sempre que es tracti de llocs de treball corresponents a personal dels grups retributius D i E, se'ls assignarà el complement de destinació i si fos el cas el complement específic -excepte el d'equiparació- corresponents al lloc desenvolupat efectivament.

Es crearà una Comissió mixta, formada per membres dels Serveis de Personal de l'Ajuntament i membres del Comitè de Personal integrants de les centrals i associacions sindicals signants d'aquest Pacte, per a l'estudi de la selecció, formació, promoció i carrera administrativa dels funcionaris, en els termes permesos pels articles 21 i 22 de la Llei 30/1984 de 2 d'agost, i de les situacions de desajust entre la categoria administrativa i el lloc ocupat efectivament. Aquesta Comissió tindrà dret a informar les bases generals de les convocatòries i els expedients de les Ofertes d'Ocupació Pública anuals abans d'aprovar-se definitivament. Posteriorment a aquesta aprovació i durant els mesos de gener de cada any la Comissió podrà emetre i raonar el seu parer sobre el percentatge concret a reservar en el torn intern en cada convocatòria, així mateix, donat el cas, sobre la introducció de barems de puntuació de mèrits distints als aplicats generalment. Igualment podrà formular totes aquelles observacions que consideri pertinents en ordre a l'eficàcia i millora dels procediments de selecció, formació i promoció del personal. També, li correspondrà conèixer i discutir les previsions de l'Ajuntament en matèria de dotacions i polítiques d'ocupació, i també conèixer i, si fos el cas, pronunciar-se sobre les adscripcions a través de l'INEM i eventualment sobre els concerts amb Cooperatives.

#### Article 37

L'Ajuntament promourà o organitzarà segons les se-

ves possibilitats, cursos perquè el personal que estigui mancat del certificat d'estudis primaris o del títol de graduat escolar els pugui obtenir. També hi facilitarà i promourà, en la mesura necessària i sense perjudici del Servei, l'assistència.

#### Article 38

L'Ajuntament aprofitarà al màxim els serveis tècnics municipals, recorrent a encàrrecs professionals a realitzar per personal no municipal en supòsits excepcionals.

#### Article 39

L'Ajuntament facilitarà el material i vestuari adequat i indispensable per al bon funcionament dels diferents serveis.

Es respectaran els terminis de renovació de les peces de vestuari d'ús personal, donant compliment als períodes establerts i atenent la seva qualitat i idoneïtat.

#### Article 40

La Corporació Municipal, d'acord amb les seves possibilitats, continuarà proporcionant els instruments adequats per potenciar el coneixement de la llengua i cultura catalana, i per aconseguir que el personal que no sigui graduat escolar obtingui aquesta titulació.

#### Article 41

Es dota al Fons Social de Cultura i Esport per a cadascuna de les anualitats de l'àmbit de vigència d'aquest Pacte amb la quantitat de 3.000.000 de pessetes.

#### Article 42

En el supòsit de realitzar-se nous estudis generals sobre qualificació o valoració de llocs de treball, atribució de nivells o creació, donat el cas, modificació de conceptes retributius, l'Ajuntament posarà els resultats a disposició del Comitè de Personal per al seu estudi amb la suficient antelació perquè puguin ser informats pel Comitè abans de la seva aprovació per l'òrgan municipal competent.

#### Article 43

Per millorar la qualitat i transparència de les gestions de Centres i Serveis, el Personal i la Corporació es comprometen a promoure conjuntament la participació democràtica en tots els àmbits adequats.

#### Article 44 SUPLENCIES

L'Ajuntament, considerant les necessitats dels serveis, establirà els mecanismes adequats en cada cas per cobrir, en la mesura necessària, i amb els mètodes legalment previstos, les absències temporals en els llocs de treball per part del personal subjecte a aquest Pacte.

S'acorda que la Comissió Paritària abordarà aquest punt abans del 31 de maig.

#### Article 45 BESTRETES REINTEGRABLES

Durant la vigència del present Pacte, es continuarà aplicant l'article 83, punt 4, del Reglament de Funcionaris de l'Administració local de 30 de maig de 1952, relatiu a les bestretes reintegrables als funcionaris.

**CONDICIONS SINDICALS****Article 46 LLIBERTAT SINDICAL**

L'Ajuntament garantirà el dret a la lliure sindicació i organització del personal subjecte a aquest Conveni o Pacte i a la no discriminació, perjudici o sanció per raó de la seva afiliació i exercici de drets sindicals, sense cap classe d'exclusió per pertànyer a un determinat Cos o lloc de treball.

**Article 47 SERVEIS MÍNIMS**

En situacions de vaga els serveis essencials per a la comunitat seran negociats entre la representació de la Corporació i la del Personal dins el marc bàsic de serveis mínims establerts.

**Article 48 GARANTIA PERSONAL**

Es considerarà accident laboral a tots els efectes, aquell que sofreixi el funcionari amb ocasió o com a conseqüència de l'exercici de càrrecs electius o direcció de caràcter sindical, i també els ocorreguts en els desplaçaments que realitzin en l'exercici de les funcions pròpies del càrrec.

**Article 49 GARANTIES I FACULTATS DEL COMITÈ DE PERSONAL**

Els membres del Comitè de Personal, com a representants legals del personal subjecte a aquest Conveni o Pacte, tindran les següents garanties i facultats:

a) Audiència del Comitè de Personal en els supòsits d'incòcació d'expedient disciplinari a un d'ells, sense perjudici de la de l'interessat que es regula en el procediment disciplinari.

b) La lliure expressió individual o col·legiada de llurs opinions en les matèries pròpies de l'àmbit de la seva representació.

c) Facultat de publicar i distribuir sense perjudici del desenrotllament normal del treball, les comunicacions d'interès professional, laboral, social i sindical.

d) Garantia de no ser discriminat en la seva promoció econòmic-professional per raó precisament de l'acompliment de la seva representació. En el supòsit que sigui necessària la modificació de les condicions de treball s'estarà a la major estabilitat possible dels representants sindicals. Els canvis de llocs de treball o condicions de treball no podran emparar-se en mesures arbitràries o sancionadores.

Es reconeix el dret d'audiència a tot membre del Comitè de Personal que hagi de ser traslladat per necessitats del servei o raons organitzatives. En cas de trasllat de membres del Comitè dins la mateixa Àrea se seguirà el procediment administratiu utilitzat per als trasllats realitzats entre dues Àrees diferents. Dita garantia s'allargarà fins a un any després del cessament efectiu com a càrrec sindical.

e) Disponibilitat fins a 40 hores mensuals de les corresponents a la seva jornada de treball sense disminució de llur retribució per a l'exercici de les seves funcions de representació.

La utilització d'aquestes hores haurà de justificar-se mitjançant el procediment establert a l'efecte.

f) Acumulació d'hores sindicals en la forma establerta en l'article següent.

g) Tots els membres del Comitè podran assessorar el personal afectat per aquest Pacte, i jubilats, en qüestions i peticions de tota mena que es refereixin a la seva relació funcional amb la Corporació, i als drets i obligacions derivats d'aquesta relació.

**Article 50 ACUMULACIÓ D'HORES SINDICALS**

Podran acumular hores sindicals:

1. Els representants sindicals electes podran fer acumulació d'hores sindicals havent d'especificar els cedents i els cessionaris. En aquest cas, aquells veuran disminuït el seu crèdit en el mateix nombre de les cedides, havent d'establir-se i comunicar-se les cessions amb una antelació mínima de 30 dies naturals.

2. El President i el Secretari del Comitè de Personal i un representant de cada Organització Sindical representada en aquest, podran acumular fins al total de llur jornada laboral en les mateixes condicions que el paràgraf anterior.

**Article 51 MITJANS MATERIALS**

L'Ajuntament de Barcelona facilitarà al Comitè de Personal els mitjans materials i personal necessari per l'adequat compliment de les seves funcions.

Les seccions sindicals proposaran a la Corporació la ubicació d'un local sindical que serà atès per l'Ajuntament quan les seves possibilitats d'espai ho permetin.

**Article 52 CAPACITAT**

El Comitè de Personal tindrà capacitat jurídica per a exercir accions administratives o judicials en tot allò relatiu a l'àmbit de les seves competències per decisió majoritària dels seus membres.

**Article 53 COMPETÈNCIES DEL COMITÈ DE PERSONAL**

El Comitè de Personal com a òrgan de representació de tot el personal subjecte a aquest Conveni o Pacte tindrà entre d'altres les següents competències:

1. Rebre informació en aquells assumptes de personal que afectin el conjunt de funcionaris o a un o diversos col·lectius i que suposin variacions respecte del règim anteriorment existent.

2. Emetre informe amb caràcter previ en el termini de 15 dies a partir de la comunicació, excepte que l'adopció de l'acord o resolució hagi de resoldre's en un termini més breu, en els següents supòsits:

a) Acords plenaris en matèria de personal.

b) Acords i resolucions que suposin modificació del règim jurídic de premis i sancions.

c) Acords i resolucions que suposin modificació del règim general de prestació del servei.

d) Igualment el Comitè de Personal podrà emetre informe en qualsevol altre tipus d'expedient en matèria de personal que suposi modificació del règim jurídic vigent.

3. Emetre informe en aquells expedients disciplinaris instruïts al personal afectat pel present Conveni o Pacte, prèvia petició per escrit de l'interessat.

4. Conèixer els models de nomenaments funcionaris.

5. Rebre mensualment l'estadística sobre trasllats elaborats per la Unitat Operativa de Gestió de Personal, i les altres estadístiques que sobre trasllats puguin elaborar-se amb una altra periodicitat.

6. Ser informat, abans de la seva aprovació per l'Ajuntament, de l'Oferta anual d'Ocupació Pública.

7. Conèixer prèviament, llevat dels casos d'urgència, per tal de poder emetre informe en el termini màxim de 48 hores, les circulars i instruccions generals en matèria de personal.

8. Rebre informació trimestral, referent als paga-

ments del complement de productivitat d'assistència i puntualitat d'horari, en els quals figuraran, les quanties dels corresponents descomptes.

9. Estar representat en el Consell General del PAMEM, per 8 consellers representants del personal municipal, afiliats al PAMEM, membres de centrals sindicals que hagin obtingut representació en les eleccions sindicals, segons criteris de proporcionalitat.

10. Designar, d'entre els seus membres, per cada prova selectiva i prèviament a la seva realització, dos observadors, un amb caràcter de titular i l'altre de suplent, que podran assistir a totes les proves orals, escrites o pràctiques de les respectives convocatòries, a aquests efectes seran alliberats, sempre que sigui menester, de la seva jornada laboral al marge de les hores sindicals a les quals tenen dret.

Aquests observadors, tindran dret a què se'ls faciliti, si així ho sol·liciten, duplicats de les actes del Tribunal, i a examinar els exercicis escrits realitzats pels aspirants.

No caldrà cap petició prèvia del Comitè de Personal perquè l'Ajuntament compleixi l'establert en el present article.

#### Article 54 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

1. La Comissió Negociadora del Conveni estarà composta pels representants de les organitzacions sindicals, professionals o coalicions reconegudes en el Consistori i els seus assessors.

2. La representació dels membres del Comitè de Personal, dins la Comissió Negociadora s'ajustarà sempre que sigui possible a la representativitat que les organitzacions professionals o sindicals tinguin dins el Comitè.

3. El nombre de representants de les organitzacions sindicals o professionals en la Comissió Negociadora serà de 15 i podrà afegir-s'hi un assessor amb veu per cada organització.

4. Les hores dedicades a la negociació col·lectiva no s'inclouran dins el crèdit d'hores sindicals que disposen els membres del Comitè de Personal. A aquests efectes es computaran com a hores de negociació totes les compreses en cadascuna de les jornades laborals dels membres del Comitè que assisteixin a la sessió de negociació. L'Ajuntament es compromet a iniciar negociacions per a la renovació del present conveni o pacte un cop finalitzada la seva vigència, considerant-se prorogant fins a la signatura d'un de nou.

#### Article 55 OBLIGACIONS SINDICALS

El Comitè de Personal amb independència de la seva obligació a complir i respectar allò pactat en l'àmbit de les seves competències, s'obligarà expressament:

1. A desenvolupar tasques d'estudi, treball i assistència a l'acció sindical dels treballadors.

2. A notificar a la Corporació qualsevol canvi de membres que es produeixi en el seu si.

3. A guardar reserva professional, individualment i col·lectiva, en totes aquelles matèries que se'ls faci saber amb caràcter confidencial per la Corporació.

#### Article 56 SECCIONS SINDICALS

La Corporació reconeix expressament les següents facultats per a les diverses seccions sindicals i professionals que concorregueren a les eleccions sindicals obtenint representació en el Comitè de Personal:

1. Recollir les reivindicacions professionals, econòm-

ques, socials i sindicals dels diversos centres de treball i plantejar-les davant la Corporació i el Comitè de Personal.

2. Representar i defensar els interessos de l'organització sindical o professional que representa o dels seus afiliats, i servir d'instrument de comunicació entre la seva organització i la Corporació.

3. Garantir la no discriminació en la seva promoció econòmic-professional amb motiu precisament de l'acompliment de llur representació.

4. Convocar assemblees en els centres de treball sempre que les circumstàncies ho requereixin.

5. Disposar d'un crèdit de 300 hores mensuals repartides proporcionalment al nombre de membres elegits dins el Comitè de Personal. Aquestes hores podran ser acumulables a les dels membres electes del Comitè de Personal havent de designar-se les persones que en faran ús.

#### Article 57 QUOTA SINDICAL

Prèvia petició per escrit dels interessats, es descomptarà a través de la nòmina la quota de la central sindical o associació professional, i s'abonarà directament per la Corporació a la respectiva central o associació.

#### Article 58 REPRESENTANTS AMB MANDAT D'ÀMBIT REGIONAL O SUPERIOR

Els representants del personal subjecte a aquest Pacte que tinguin mandat en organitzacions d'àmbit regional o superior podran disposar d'un nombre d'hores sindicals addicionals per atendre dita representació i, en tot cas, pel temps necessari fixat en la convocatòria de les activitats per les quals siguin citats oficialment, sense que això suposi cap pèrdua en la prima d'assistència i compliment d'horari.

#### Article 59 ASSEMBLEES

El Comitè de Personal podrà convocar assemblees de caràcter general o sectorial, responsabilitzant-se del seu desenvolupament normal.

Seràn requisits per convocar una Assemblea:

- a) comunicar per escrit la seva celebració a la Coordinació de Personal, amb una antelació de 72 hores.
- b) indicar en l'esmentat escrit l'hora i lloc de celebració, l'Ordre del Dia i les dades de qui convoca.

Si abans de les 24 hores anteriors a la data de celebració, l'Administració no formulés objeccions motivades, podrà celebrar-se l'Assemblea sense cap altre requisit posterior.

Podran celebrar-se Assemblees dins l'horari laboral, amb les següents condicions:

- a) La convocatòria es referirà a la totalitat del col·lectiu del qual es tracti.
- b) S'autoritzaran fins a un màxim de 6 hores mensuals, sense sobrepassar la limitació global que estableixi la legislació vigent.

#### Article 60

Es negociaran en el seu moment amb la representació Sindical les modulacions a efectuar en el present capítol, relatiu a les condicions sindicals, de conformitat amb la seva regulació que s'estableixi en la futura llei sobre òrgans de representació i participació del personal funcionari i normes que la desenvolupin.



## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

## PRIMERA

1. Es mantindrà durant la vigència del present Pacte de condicions laborals el sistema de compensació de pensions que es creà en l'anterior Pacte 1982-83, interpretat per Laude de 27 de febrer de 1984, amb les dotacions inicials allí establertes, aplicant-s'hi la resta de quantitats que determina la disposició transitòria segona del Pacte negociat 1984-85.

2. En el termini màxim d'un any comptat des de la promulgació de la Llei del Fons de Pensions, actualment en tràmit parlamentari, l'Ajuntament presentarà al Comitè de Personal un estudi-proposta de configuració definitiva, d'acord amb allò establert en l'esmentada Llei, del sistema de compensació de pensions al qual s'al·ludeix en el paràgraf anterior.

## SEGONA

1. Per a l'absorció dels complements personals transitoris, queda garantida per als successius exercicis, fins a la completa desaparició dels dits complements, la banda del 0,30 per cent de diferencial per defecte respecte dels increments retributius anuals que es fixin per a cada exercici, tal i com queda establerta per a l'any en curs en el present Pacte.

2. Com a exemple de l'esmentat sistema d'absorció, s'inclou com a annex IX al Pacte el detall de les absorcions que tindrien lloc en els anys 1988 i 1989, per als diferents grups de llocs base afectats, prenent com a referència uns hipotètics increments generals, per als dits exercicis, del 5 per cent anual.

3. Si en el futur fos establert per Llei un règim d'absorció més beneficiós per al personal afectat per aquests complements que l'acordat en aquest Pacte,

l'esmentat règim més favorable substituiria el que ara ha estat pactat.

## TERCERA

Es mantenen les Comissions de treball actualment vigents de Protecció Ciutadana, de Sanitat, d'Ensenyament, Cultura i Esports, a l'objecte de tractar la problemàtica específica de les respectives Àrees, i el compromís de negociar el calendari laboral, tot això a l'empara dels acords haguts i recollits en les actes de la Comissió Negociadora d'aquest Pacte. Es podran crear les Comissions Sectorials que es considerin necessàries. Aquestes començaran llur funcionament en el termini d'1 mes a comptar de la firma del present Pacte, i tindran una periodicitat mínima bimensual. A requeriment de les centrals sindicals, hi assistirà un representant de la Coordinació de Personal. La representació del personal en les Comissions sectorials serà integrada per les centrals i associacions sindicals signants d'aquest Pacte.

## QUARTA

Sense perjudici de l'acomodació a les normes legals sobre jornada reduïda dels diversos conceptes retributius d'aplicació al personal amb règim de dedicació de 30 hores setmanals, es mantindran amb caràcter transitori les bases actuals de cotització a la MUNICIPAL corresponents a aquest personal, fins al 31 de desembre de 1987. Així mateix, i sense perjudici de la referida acomodació, durant l'any 1987 els augments graduals o triennis consolidats i en període de consolidació, per al referit personal amb jornada reduïda, seran de quantia idèntica a la del personal del seu mateix grup que realitzi jornada laboral de 35 hores setmanals.

**ANNEX I**  
**TAULA RETRIBUTIVA GENERAL DE LLOCS BASE**

**RETRIBUCIONS ANUALS 1987**

Lloc base	H.	Grup	Retribució bàsica	Nivell	C. desti-nació	C. esp. equipara-ció	Complement específic dedicació	Total lloc base	CPT	Total personal	Augment gradual
Tècnic Superior en general	30	A	1.286.334	20	439.390	390.628		2.116.352		2.116.352	57.582
	35		1.500.716		512.624	455.742		2.469.082		2.469.082	57.582
	40		1.500.716		512.624	455.742	352.730	2.821.812		2.821.812	57.582
Tècnic Superior Professor especial del Conservatori, Orquestra i Banda	30	A	1.286.334	18	394.506	148.848		1.829.688		1.829.688	57.582
	35		1.500.716		460.264	173.656		2.134.636		2.134.636	57.582
	40		1.500.716		460.264	173.656	304.948	2.439.584		2.439.584	57.582
Tècnic Mitjà d'Arquitectura, Enginyeria i Informàtica	30	B	1.091.748	16	349.636	122.444		1.563.828		1.563.828	46.074
	35		1.273.706		407.904	142.842		1.824.452		1.824.452	46.074
	40		1.273.706		407.904	142.842	260.638	2.085.090		2.085.090	46.074
Tècnic Mitjà en general	30	B	1.091.748	14	304.752			1.395.500		1.395.500	46.074
	35		1.273.706		355.530			1.629.236		1.629.236	46.074
	40		1.273.706		355.530		232.750	1.861.986		1.861.986	46.074

Lloc base	H.	Grup	Retribució bàsica	Nivell	C. desti- nació	C. esp. equipara- ció	Complement específic dedicació	Total lloc base	CPT	Total personal	Augment gradual
Tècnic Auxiliar d'Educació	30	C	813.806	12	259.854	192.962		1.266.622		1.266.622	34.552
	35		949.438		303.156	225.120		1.477.714		1.477.714	34.552
	40		949.438		303.156	225.120	211.106	1.688.820		1.688.820	34.552
Encarregat	30	C	813.806	16	349.636	89.320		1.252.762	10.234	1.262.996	34.552
	35		949.438		407.904	104.202		1.461.544	11.956	1.473.500	34.552
	40		949.438		407.904	104.202	208.796	1.670.340	13.664	1.684.004	34.552
Tècnic Auxiliar d'Arquitectura, i Informàtica	30	C	813.806	14	304.752	103.614		1.222.172	4.606	1.226.778	34.552
	35		949.438		355.530	120.890		1.425.858	5.376	1.431.234	34.552
	40		949.438		355.530	120.890	203.700	1.629.558	6.146	1.635.704	34.552
Tècnic Auxiliar de Sanitat	30	C	813.806	12	259.854	119.854		1.193.514	33.264	1.226.778	34.552
	35		949.438		303.156	139.832		1.392.426	38.808	1.431.234	34.552
	40		949.438		303.156	139.832	198.912	1.591.338	44.366	1.635.704	34.552
Administratiu d'Administració ge- neral	30	C	813.806	14	304.752	55.846		1.174.404	52.374	1.226.778	34.552
	35		949.438		355.530	65.156		1.370.124	61.110	1.431.234	34.552
	40		949.438		355.530	65.156	195.734	1.565.858	69.846	1.635.704	34.552
Tècnic Auxiliar en general i Capellà	30	C	813.806	12	259.854	86.744		1.160.404	22.246	1.182.650	34.552
	35		949.438		303.156	101.206		1.353.800	25.956	1.379.756	34.552
	40		949.438		303.156	101.206	193.396	1.547.196	29.666	1.576.862	34.552
Auxiliar Pràctic d'Arquitectura	30	D	665.434	12	259.854	234.990		1.160.278	21.928	1.182.216	23.058
	35		776.342		303.156	274.162		1.353.660	25.592	1.379.252	23.058
	40		776.342		303.156	274.162	193.396	1.547.056	29.218	1.576.274	23.058
Mestre Capatàs	30	D	665.434	14	304.752	177.856		1.148.042		1.148.042	23.058
	35		776.342		355.530	207.494		1.339.366		1.339.366	23.058
	40		776.342		355.530	207.494	191.338	1.530.704		1.530.704	23.058
Conductor	30	D	665.434	12	259.854	159.418		1.084.706	60.046	1.144.752	23.058
	35		776.342		303.156	185.990		1.265.488	70.056	1.335.544	23.058
	40		776.342		303.156	185.990	180.782	1.446.270	80.066	1.526.336	23.058
Auxiliar d'Administració general	30	D	665.434	12	259.854	147.462		1.072.750	34.286	1.107.036	23.058
	35		776.342		303.156	172.046		1.251.544	39.998	1.291.542	23.058
	40		776.342		303.156	172.046	178.794	1.430.338	45.724	1.476.062	23.058
Auxiliar Pràctic de Serveis Socials, Sanitari, Conductor i Oficial d'Ofi- cis	30	D	665.434	12	259.854	124.278		1.049.566		1.049.566	23.058
	35		776.342		303.156	144.984		1.224.482		1.224.482	23.058
	40		776.342		303.156	144.984	174.930	1.399.412		1.399.412	23.058
Auxiliar Pràctic de Serveis tècnics, Auxiliar de Clínica i Pràctic Sanitari	30	D	665.434	12	259.854	99.666		1.024.954	21.602	1.046.556	23.058
	35		776.342		303.156	116.270		1.195.768	25.214	1.220.982	23.058
	40		776.342		303.156	116.270	170.828	1.366.596	28.812	1.395.408	23.058
Ràdiotelefonista	30	D	665.434	12	259.854	85.274		1.010.562	70.616	1.081.178	23.058
	35		776.342		303.156	99.484		1.178.982	82.376	1.261.358	23.058
	40		776.342		303.156	99.484	168.420	1.347.402	94.150	1.441.552	23.058
Subalterns i Ajudants d'Oficis	30	E	607.474	10	214.984	176.036		998.494	45.066	1.043.560	17.276
	35		708.722		250.810	205.380		1.164.912	52.584	1.217.496	17.276
	40		708.722		250.810	205.380	166.418	1.331.330	60.102	1.391.432	17.276
Operari	30	E	607.474	8	192.542	153.230		953.246	27.888	981.134	17.276
	35		708.722		224.630	178.766		1.112.118	32.536	1.144.654	17.276
	40		708.722		224.630	178.766	158.872	1.270.990	37.184	1.308.174	17.276

**ANNEX II  
TAULA RETRIBUTIVA GENERAL DE LLOCS TIPUS DE LA GUÀRDIA URBANA  
I DEL SERVEI D'EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENTS. RETRIBUCIONS ANUALS 1987**

Lloc base	H.	Grup	Retribució bàsica	Nivell	Comple- ment de destina- ció	Comple- ment es- pecífic equipara- ció	Comple- ment es- pecífic respon- sabilitat	Comple- ment es- pecífic dedicació	Total lloc base	CPT	Total perso- nal	Augment gradual
Sots-Inspector de la Guàrdia Urbana	30	A	1.286.334	26	697.774		305.620		2.289.728		2.289.728	57.582
	35		1.500.716		814.072		356.552		2.671.340		2.671.340	57.582
	40E		1.500.716		814.072		356.552	548.912	3.220.252		3.220.252	57.582
Oficial Guàrdia Urbana i SEIS	30	A	1.286.334	22	509.488		113.106		1.908.928		1.908.928	57.582
	35		1.500.716		594.412		131.950		2.227.078		2.227.078	57.582
	40E		1.500.716		594.412		131.950	515.550	2.742.628		2.742.628	57.582
Sots-Oficial Guàrdia Urbana i SEIS	30	C	813.806	20	439.390		224.868		1.478.064		1.478.064	34.552
	35		949.438		512.624		262.346		1.724.408		1.724.408	34.552
	40E		949.438		512.624		262.346	386.302	2.110.710		2.110.710	34.552
Sergent Guàrdia Urbana i SEIS	30	C	813.806	18	324.506		136.234		1.344.546		1.344.546	34.552
	35		949.438		460.264		158.942		1.568.644		1.568.644	34.552
	40E		949.438		460.264		158.942	369.096	1.937.740		1.937.740	34.552
Caporal Guàrdia Urbana i SEIS	30	D	665.434	16	349.636		228.186		1.243.256		1.243.256	23.058
	35		776.342		407.904		266.210		1.450.456		1.450.456	23.058
	40E		776.342		407.904		266.210	344.414	1.794.870		1.794.870	23.058
Guàrdia Urbà i Bomber	30	D	665.434	14	304.752	174.020			1.144.206		1.144.206	23.058
	35		776.342		355.530	203.028			1.334.900		1.334.900	23.058
	40E		776.342		355.530	203.028		343.266	1.678.166		1.678.166	23.058

**ANNEX III  
PRECATÀLEGS DE LLOCS DE TREBALL TIPUS  
ALS EFECTES DE COMPLEMENT DE  
DESTINACIÓ, ESPECÍFIC DE RESPONSABILITAT  
I DIFICULTAT TÈCNICA**

		Direcció de Unitat en funcions	492.010
		Metges Caps de Serveis Hospitalaris	229.688
		Analistes Sèniors A	626.430
		Llocs de nivell 22	Específic anual
Llocs de nivell 26	Específic anual	Grup d'adscripció A, B i Encarregats del C	
Grup d'adscripció A		Direcció de Negociat	314.924
Direccions d'Unitat	492.010	Direcció de Serveis Tècnics i Tècnics Adm.	314.924
Direccions Superiors de Centres de Prestació de Serveis Personals	492.010	Direcció de Centres de 3r. ordre	314.924
Direccions de Centres de 1r. ordre	492.010	Analistes A	314.924
Direccions Gabinetes Tinències d'Alcaldia	492.010	Assessors Tècnics	314.924
Direccions Secretaries Tècniques d'Àrees	492.010	Direcció del Parc Mòbil	408.566
Direccions Divisió Secretaria i Serveis Generals de Districte	492.010	Direcció Tallers Municipals	408.566
Direcció de Serveis Jurídics	492.010	Direcció del Parc de Maquinària	408.566
Direcció Divisió SEIS	293.630	Metges Caps de Seccions Hospitalàries	140.386
Subinspector Guàrdia Urbana	356.552	Analistes B	140.386
		Oficials Guàrdia Urbana i SEIS	131.950
		Direccions de Divisió de Serveis Personals de Districte en funcions	356.208
Llocs de nivell 24	Específic anual	Llocs de nivell 20	Específic anual
Grup d'adscripció A		Grups d'adscripció A, B, i C	
Direcció de Subunitat	428.054	Programadors-analistes	291.980
Subdirecció d'Unitat	428.054	Suboficials Guàrdia Urbana i SEIS	262.346
Direcció de Centres de 2n. ordre	428.054	Direcció de Guàrdia del SEIS	117.442
Direccions de Divisió de Serv. Tèc. de Dte.	428.054	Direcció de Centres Cívics	239.612
Analistes Sèniors B	428.054	Direcció de Centres de 4t. ordre	152.343
Direcció de Divisions del Serv. Pers. de Dte.	428.054	Gestors Pressupostaris A	122.906

Llocs de nivell 18	Específic anual	Llocs de nivell 14	Específic anual
Grups d'adscripció B, C i D		Grups d'adscripció B, C, D i E	
Direcció d'Oficines Administratives	117.442	Responsables de Grups de 2n. ordre	51.010
Direcció de Centres de 5è. ordre	117.442	Responsables de Brigades d'Oficis	51.010
Direcció d'Oficines Tècniques	169.810	Secretàries B de Llocs Directius	69.836
Programadors Sèniors A	169.810	Conductors de Maquinària	69.836
Sergents Guàrdia Urbana i Servei d'Extinció d'Incendis i Salvament	158.938	Operador A	111.076
Programadors Sèniors B	58.720	Llocs de nivell 12	Específic anual
Gestors Pressupostaris B	70.266	Grups d'adscripció C, D, i E	
Llocs de nivell 16	Específic anual	Conductors de camió	69.836
Grups d'adscripció B, C i D		Radiotelefonistes qualificades	69.836
Direcció de Centres de 6è. ordre	58.708	Responsables Grup Subalterns	36.500
Responsables de Grups de 1r. ordre	58.708	Uixers	36.500
Responsables d'Equips d'Oficis	58.708	Auxiliars de Veterinària a Mercabarna	114.918
Supervisors Delineació	58.708	Informadors del 010	114.918
Caps de Sala de Programació	169.798	Llocs de nivell 10	Específic anual
Caporals Guàrdia Urbana i Servei d'Extinció d'Incendis i Salvament	266.212	Grup d'adscripció E	
Secretàries A de Direcció	102.032	Responsables Grups d'Operaris	62.660
Gestors Pressupostaris C	31.626		
Operador-Programador	325.742		

NOTA: Per als llocs del personal de la Guàrdia Urbana i del Servei d'Extinció d'Incendis i Salvament, aquest complement específic ja consta en la taula general retributiva de l'Annex II.

#### ANNEX IV TAULA INICIAL DE COMPLEMENTOS PERSONALS TRANSITORIS

Lloc base	Retribució total actualitzada 1986	CPT 1986	Retribució total personal 1986
Encarregat	1.391.944	15.406	1.407.350
Tècnic Auxiliar Arquitectura i Enginyeria	1.357.964	9.024	1.366.988
Tècnic Auxiliar Informàtica	1.357.964	9.024	1.366.988
Tècnic Auxiliar Sanitat	1.326.113	40.875	1.366.988
Conductors	1.205.231	70.365	1.275.596
Administratius	1.304.879	62.109	1.366.988
Tècnic Auxiliar Institucions Culturals	1.289.335	28.485	1.317.820
Tècnic Auxiliar Puericultura	1.289.335	28.485	1.317.820
Tècnic Auxiliar Serveis Socials	1.289.335	28.485	1.317.820
Capellans	1.289.335	28.485	1.317.820
Auxiliar Pràctic Arquitectura i Enginyeria	1.289.335	27.995	1.317.330
Auxiliar Administratiu	1.191.947	41.621	1.233.568
Auxiliar Pràctic Serveis Tècnics	1.138.828	27.344	1.166.172
Auxiliar Clínica	1.138.828	27.344	1.166.172
Pràctic Sanitari	1.138.828	27.344	1.166.172
Radiotelefonistes	1.122.838	82.380	1.205.218
Subalterns	1.109.438	53.402	1.162.840
Ajudant Oficial Oficis	1.109.438	53.402	1.162.840
Operaris	1.059.159	34.115	1.093.274

**ANNEX V  
COMPLEMENT ESPECÍFIC PER DEDICACIÓ**

Mòdul	Lloc base	Comple- ment es- pecífic per dedicació
1	Tècnic Superior en general	352.730
2	Tècnic Superior Professor especial del Conservatori, Orquestra i Banda	304.948
3	Tècnic Mitjà Arquitectura i Enginyeria i Informàtica	260.638
4	Tècnic Mitjà en general	232.750
5	Tècnic Auxiliar d'Educació	211.106
6	Encarregat	208.796
7	Tècnic Auxiliar d'Arquitectura, Enginyeria, i Informàtica	203.700
8	Tècnic Auxiliar de Sanitat	198.912
9	Administratiu d'Administració general	195.734
10	Tècnic Auxiliar en general i Capellà	193.396
11	Auxiliar Pràctic d'Arquitectura i Enginyeria	193.396
12	Mestre Capatàs	191.338
13	Conductor	180.782
14	Auxiliar d'Administració general	178.794
15	Auxiliar Pràctic de Serveis Socials, Sanitari Conductor, i Oficial d'Oficis	174.930
16	Auxiliar Pràctic Serveis Tècnics, Auxiliar Clínica i Pràctic Sanitari	170.828
17	Radiotelefonista	168.420
18	Subaltern i Ajudant d'Oficis	166.418
19	Operari	158.872
<b>B) ESPECIAL GUÀRDIA URBANA i SEIS</b>		
20	Subinspector Guàrdia Urbana	548.912
21	Oficial Guàrdia Urbana i Servei d'Extinció d'Incendis	515.550
22	Suboficial Guàrdia Urbana i Servei Extinció d'Incendis	386.302
23	Sergent Guàrdia Urbana i Servei Extinció d'Incendis i Salvament	369.096
24	Caporal Guàrdia Urbana i Servei d'Extinció d'Incendis i Salvament	344.414
25	Guàrdia Urbà i Bomber	343.266

NOTA: Aquests complements específics són els que ja figuren en les taules retributives generals corresponents als llocs base i als llocs de Protecció Ciutadana la jornada laboral dels quals és superior a la jornada normal (35 hores).

**ANNEX VI  
COMPLEMENT ESPECÍFIC DE PENOSITAT**

Integra els factors següents:

**A) FESTIVITAT**

Afecta el personal l'horari laboral habitual del qual inclogui, de manera regular, dies festius i es distribueix en els nivells següents:

Nivell 1. Per a mitjanes mensuals d'1 festiu o menys: 11.718 pessetes anuals

Nivell 2. Per a mitjanes mensuals d'1 i fins a 2: 23.450 pessetes anuals

Nivell 3. Per a mitjanes mensuals de 2 i fins a 3: 35.154 pessetes anuals

Nivell 4. Per a mitjanes mensuals, superiores a 3 festius: 46.886 pessetes anuals

Nivell 5. Per a personal de l'IMAS: 66.640 pessetes anuals

**B) NOCTURNITAT**

Afecta el personal la jornada laboral habitual inclogui, de manera regular, hores nocturnes, considerant com a tals les compreses entre les 22 i les 6 hores, i es distribueix d'acord amb els nivells següents:

Nivell 1. Per a mitjanes diàries de 2 hores nocturnes: 23.450 pessetes anuals

Nivell 2. Per a mitjanes diàries entre 2 i 4 hores: 46.856 pessetes anuals

Nivell 3. Per a mitjanes diàries entre 4 y 6 hores: 70.322 pessetes anuals

Nivell 4. Per a mitjanes diàries superiors a 6 hores: 93.772 pessetes anuals

Nivell 5. Per al personal de l'IMAS: 129.738 pessetes anuals

Nivell 6. Per al personal de la Guàrdia Urbana: 129.738 pessetes anuals

**C) DESPLAÇAMENT**

Afecta el personal adscrit a llocs de treball que es trobin situats en centres no coberts per la xarxa urbana de transports. Import: 35.154 pessetes

**D) MENYSCAPTE DE DINERS**

Afecta el personal el lloc de treball del qual consisteix en la prestació habitual de servei de caixa i recaptació. Import: 23.450 pessetes

**ANNEX VII  
COMPLEMENT ESPECÍFIC DE PERILLOSITAT**

**IMPORTS ANUALES**

Afecta els funcionaris l'activitat regular dels quals es desenvolupi en llocs de treball d'especial i clara perillositat o toxicitat.

En proporció a la intensitat d'aquests factors s'atorga als nivells 1 i 2, comprensiu el primer de la totalitat de la quantitat assignada i el segon de la seva meitat.

Nivell 1: 67.900 pessetes

Nivell 2: 33.950 pessetes

**ANNEX VIII  
GRATIFICACIÓ PER SERVEIS EXTRAORDINARIS**

**Preus de les hores extraordinàries per a 1987**

Mòdul	Lloc base	H. noc- Hores turnes o normals festives
1	Tècnic Superior en general	785 1.099
2	Tècnic Superior Professor Conservatori, Orquestra i Banda	680 952
3	Tècnic Mitjà d'Arquitectura i Informàtica	615 861
4	Tècnic Mitjà en general	578 809

Mòdul	Lloc base	H. noc- Hores normals	turnes o festives			
				15	Auxiliar Pràctic de Serveis Socials, Sanitari, Conductor i Oficial d'Oficis	462 646
5	Tècnic Auxiliar d'Educació	537	751	16	Auxiliar Pràctic de Serveis tècnics, Auxiliar de Clínica i Pràctic Sanitari	457 639
6	Encarregat	528	739	17	Ràdiotelefonista	451 631
7	Tècnic Auxiliar d'Arquitectura i Informàtica	521	729	18	Subaltern i Ajudant d'Oficis	435 609
8	Tècnic Auxiliar de Sanitat	516	722	19	Operari	409 572
9	Administratiu	511	715	20	Subinspector Guàrdia Urbana	680 952
10	Tècnic Auxiliar en general i Capellà	493	690	21	Oficial Guàrdia Urbana i SEIS	675 945
11	Auxiliar Pràctic d'Arquitectura	493	690	22	Suboficial Guàrdia Urbana i SEIS	528 739
12	Mestre Capatàs	483	676	23	Sergent Guàrdia Urbana i SEIS	511 715
13	Conductor	478	669	24	Caporal Guàrdia Urbana i SEIS	478 669
14	Auxiliar Administratiu	467	653	25	Guàrdia Urbà i Bomber	477 667

## ANNEX IX

Any	Increment hipotètic aplicat sobre retribució any anterior		Total mensual per a llocs sense CPT	CPT mensual	Total mensual per a llocs amb CPT	Absorció mensual
	Llocs sense CPT	Llocs amb CPT				
<b>LLOC BASE: ENCARREGAT</b>						
1987	-	-	104.396	854	105.250	302
1988	5 %	4,7 %	109.616	581	110.197	316
1989	5 %	4,7 %	115.097	279	115.376	331
<b>LLOC BASE: ADMINISTRATIU</b>						
1987	-	-	97.866	4.365	102.231	293
1988	5 %	4,7 %	102.759	4.277	107.036	307
1989	5 %	4,7 %	107.897	4.170	112.067	321
<b>LLOC BASE: TÈCNIC AUXILIAR ARQUITECTURA I ENGINYERIA I TÈCNIC AUXILIAR INFORMÀTICA</b>						
1987	-	-	101.847	384	102.231	293
1988	5 %	4,7 %	106.939	97	107.036	307
1989	5 %	4,7 %	112.286	-	122.066	-
<b>LLOC BASE: TÈCNIC AUXILIAR SANITAT</b>						
1987	-	-	99.459	2.772	102.231	293
1988	5 %	4,7 %	104.432	2.604	107.036	307
1989	5 %	4,7 %	109.654	2.413	112.067	321
<b>LLOC BASE: TÈCNIC AUXILIAR PUERICULTURA, TÈCNIC AUXILIAR DE SERVEIS SOCIALS I CAPELLÀ</b>						
1987	-	-	96.700	1.854	98.554	282
1988	5 %	4,7 %	101.535	1.651	103.186	296
1989	5 %	4,7 %	106.612	1.424	108.036	310
<b>LLOC BASE: AUXILIAR ADMINISTRATIU</b>						
1987	-	-	89.396	2.857	92.253	264
1988	5 %	4,7 %	93.866	2.723	96.589	277
1989	5 %	4,7 %	98.559	2.570	101.129	290
<b>LLOC BASE: AUXILIAR PRÀCTIC SERVEIS TÈCNICS, AUXILIAR CLÍNICA I PRÀCTIC SANITARI</b>						
1987	-	-	85.412	1.801	87.213	250
1988	5 %	4,7 %	89.683	1.629	91.312	262
1989	5 %	4,7 %	94.167	1.437	95.604	274

Any	Increment hipotètic aplicat sobre retribució any anterior		Total mensual per a llocs sense CPT	CPT mensual	Total mensual per a llocs amb CPT	Absorció mensual
	Llocs sense CPT	Llocs amb CPT				

LLOC BASE: AUXILIAR PRÀCTIC ARQUITECTURA I ENGINYERIA

1987	-	-	96.690	1.828	98.518	282
1988	5 %	4,7 %	101.525	1.523	103.148	295
1989	5 %	4,7 %	106.601	1.395	107.996	309

LLOC BASE: CONDUCTOR

1987	-	-	90.392	5.004	95.396	273
1988	5 %	4,7 %	94.912	4.968	99.880	286
1989	5 %	4,7 %	99.658	4.916	104.574	300

LLOC BASE: RADIOTELEFONISTA

1987	-	-	84.213	5.884	90.097	294
1988	5 %	4,7 %	88.424	5.884	94.308	294
1989	5 %	4,7 %	92.845	5.884	98.729	294

LLOC BASE: SUBALTERN I AJUDANT D'OFICIAL

1987	-	-	83.208	3.756	86.964	249
1988	5 %	4,7 %	87.368	3.683	91.051	261
1989	5 %	4,7 %	91.736	3.594	95.330	273

LLOC BASE: OPERARI

1987	-	-	79.437	2.324	81.761	234
1988	5 %	4,7 %	83.409	2.195	85.604	245
1989	5 %	4,7 %	87.579	2.048	89.627	257

DOCUMENT A

QUANTIES DE LES RETRIBUCIONS BÀSIQUES I COMPLEMENT DE DESTINACIÓ PER GRUPS I NIVELLS SEGONS LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A 1987

Grup	Sou base anual	Triennis anuals
A	1.500.716	57.582
B	1.273.706	46.074
C	949.438	34.552
D	776.342	23.058
E	708.722	17.276

DOCUMENT B

COMPLEMENT DE DESTINACIÓ PER NIVELLS

Nivell	Import anual
30	1.129.524
29	1.013.160
28	970.548
27	927.924
26	814.068

25	722.268
24	679.644
23	637.032
22	594.408
21	551.880
20	512.628
19	486.432
18	460.260
17	434.076
16	407.904
15	381.708
14	355.536
13	329.352
12	303.156
11	276.996
10	250.812
9	237.732
8	224.628
7	211.536
6	198.444
5	185.352
4	165.732
3	146.112
2	126.492
1	106.884

## DOCUMENT C

Any	Increment hipotètic aplicat sobre retribució any anterior		Total mensual per a llocs sense CPT	CPT mensual	Total mensual per a llocs amb CPT	Absorció mensual
	Llocs sense CPT	Llocs amb CPT				
<b>LLOC BASE: ENCARREGAT</b>						
1987	-	-	104.396	854	105.250	302
1988	5 %	4,7 %	109.616	581	110.197	316
1989	5 %	4,7 %	115.097	279	115.376	331
1990	5 %	4,7 %	120.852	-	120.799	-
<b>LLOC BASE: ADMINISTRATIU</b>						
1987	-	-	97.866	4.365	102.231	293
1988	5 %	4,7 %	102.759	4.277	107.036	307
1989	5 %	4,7 %	107.897	4.170	112.067	321
1990	5 %	4,7 %	113.292	4.042	117.334	336
1991	5 %	4,7 %	118.957	3.892	122.849	352
1992	5 %	4,7 %	124.905	3.718	128.623	369
1993	5 %	4,7 %	131.150	3.518	134.668	386
1994	5 %	4,7 %	137.708	3.289	140.997	404
1995	5 %	4,7 %	144.593	3.031	147.624	423
1996	5 %	4,7 %	151.823	2.739	154.562	443
1997	5 %	4,7 %	159.414	2.412	161.826	464
1998	5 %	4,7 %	167.385	2.047	169.432	485
1999	5 %	4,7 %	175.754	1.641	177.395	508
2000	5 %	4,7 %	184.542	1.191	185.733	532
2001	5 %	4,7 %	193.769	693	194.462	557
2002	5 %	4,7 %	203.457	145	203.602	583
2003	5 %	4,7 %	213.630	-	213.171	-
<b>LLOC BASE: TÈCNIC AUXILIAR ARQUITECTURA I ENGINYERIA I TÈCNIC AUXILIAR INFORMÀTICA</b>						
1987	-	-	101.847	384	102.231	293
1988	5 %	4,7 %	106.939	97	107.036	307
1989	5 %	4,7 %	112.286	-	112.066	-
<b>LLOC BASE: TÈCNIC AUXILIAR SANITAT</b>						
1987	-	-	99.459	2.772	102.231	293
1988	5 %	4,7 %	104.432	2.604	107.036	307
1989	5 %	4,7 %	109.654	2.413	112.067	321
1990	5 %	4,7 %	115.136	2.198	117.334	336
1991	5 %	4,7 %	120.893	1.956	122.849	352
1992	5 %	4,7 %	126.938	1.685	128.623	369
1993	5 %	4,7 %	133.285	1.383	134.668	386
1994	5 %	4,7 %	139.949	1.048	140.997	404
1995	5 %	4,7 %	146.946	678	147.624	423
1996	5 %	4,7 %	154.293	269	154.562	443
1997	5 %	4,7 %	162.008	-	161.826	-
<b>LLOC BASE: TÈCNIC AUXILIAR INSTITUCIONS CULTURALS, TÈCNIC AUXILIAR PUERICULTURA, TÈCNIC AUXILIAR SERVEIS SOCIALS I CAPELLÀ</b>						
1987	-	-	96.700	1.854	98.554	282
1988	5 %	4,7 %	101.535	1.651	103.186	296
1989	5 %	4,7 %	106.612	1.424	108.036	310
1990	5 %	4,7 %	111.943	1.171	113.114	324
1991	5 %	4,7 %	117.540	890	118.430	339
1992	5 %	4,7 %	123.417	579	123.996	355
1993	5 %	4,7 %	129.588	236	129.824	372
1994	5 %	4,7 %	136.067	-	135.926	-



Any	Increment hipotètic aplicat sobre retribució any anterior		Total mensual per a llocs sense CPT	CPT mensual	Total mensual per a llocs amb CPT	Absorció mensual
	Llocs sense CPT	Llocs amb CPT				

LLOC BASE: AUXILIAR ADMINISTRATIU

1987	-	-	89.396	2.857	92.253	264
1988	5 %	4,7 %	93.866	2.723	96.589	277
1989	5 %	4,7 %	98.559	2.570	101.129	290
1990	5 %	4,7 %	103.487	2.395	105.882	303
1991	5 %	4,7 %	108.661	2.197	110.858	318
1992	5 %	4,7 %	114.094	1.974	116.068	333
1993	5 %	4,7 %	119.799	1.724	121.523	348
1994	5 %	4,7 %	125.789	1.446	127.235	365
1995	5 %	4,7 %	132.078	1.137	133.215	382
1996	5 %	4,7 %	138.682	794	139.476	400
1997	5 %	4,7 %	145.616	415	146.031	418
1998	5 %	4,7 %	152.897	-	152.894	-

LLOC BASE: AUXILIAR PRÀCTIC SERVEIS TÈCNICS, AUXILIAR CLÍNICA I PRÀCTIC SANITARI

1987	-	-	85.412	1.801	87.213	250
1988	5 %	4,7 %	89.683	1.629	91.312	262
1989	5 %	4,7 %	94.167	1.437	95.604	274
1990	5 %	4,7 %	98.875	1.222	100.097	287
1991	5 %	4,7 %	103.819	983	104.802	300
1992	5 %	4,7 %	109.010	718	109.728	314
1993	5 %	4,7 %	114.461	424	114.885	329
1994	5 %	4,7 %	120.184	101	120.285	345
1995	5 %	4,7 %	126.193	-	125.938	-

LLOC BASE: AUXILIAR PRÀCTIC D'ARQUITECTURA I ENGINYERIA

1987	-	-	96.690	1.828	98.518	282
1988	5 %	4,7 %	101.525	1.523	103.148	295
1989	5 %	4,7 %	106.601	1.395	107.996	309
1990	5 %	4,7 %	111.931	1.141	113.072	324
1991	5 %	4,7 %	117.528	858	118.386	339
1992	5 %	4,7 %	123.404	546	123.950	355
1993	5 %	4,7 %	129.574	202	129.776	372
1994	5 %	4,7 %	136.053	-	135.875	-

LLOC BASE: CONDUCTOR

1987	-	-	90.392	5.004	95.396	273
1988	5 %	4,7 %	94.912	4.968	99.880	286
1989	5 %	4,7 %	99.658	4.916	104.574	300
1990	5 %	4,7 %	104.641	4.848	109.489	314
1991	5 %	4,7 %	109.873	4.762	114.635	328
1992	5 %	4,7 %	115.367	4.656	120.023	344
1993	5 %	4,7 %	121.135	4.529	125.664	360
1994	5 %	4,7 %	127.192	4.378	131.570	377
1995	5 %	4,7 %	133.552	4.202	137.754	395
1996	5 %	4,7 %	140.230	3.998	144.228	413
1997	5 %	4,7 %	147.242	3.765	151.007	433
1998	5 %	4,7 %	154.604	3.500	158.104	453
1999	5 %	4,7 %	162.334	3.201	165.535	474
2000	5 %	4,7 %	170.451	2.864	173.315	497
2001	5 %	4,7 %	178.974	2.487	181.461	520
2002	5 %	4,7 %	187.923	2.067	189.990	544
2003	5 %	4,7 %	197.319	1.601	198.920	570
2004	5 %	4,7 %	207.185	1.084	208.269	597
2005	5 %	4,7 %	217.544	514	218.058	625
2006	5 %	4,7 %	228.421	-	228.307	-

Any	Increment hipotètic aplicat sobre retribució any anterior		Total mensual per a llocs sense CPT	CPT mensual	Total mensual per a llocs amb CPT	Absorció mensual
	Llocs sense CPT	Llocs amb CPT				
<b>LLOC BASE: RADIOTELFONISTA</b>						
1987	-	-	84.213	5.884	90.097	294
1988	5 %	4,7 %	88.424	5.884	94.308	294
1989	5 %	4,7 %	92.845	5.884	98.729	294
1990	5 %	4,7 %	97.487	5.884	103.371	294
1991	5 %	4,7 %	102.361	5.884	108.245	294
1992	5 %	4,7 %	107.479	5.884	113.364	294
1993	5 %	4,7 %	112.853	5.878	118.731	301
1994	5 %	4,7 %	118.496	5.816	124.312	356
1995	5 %	4,7 %	124.421	5.733	130.154	373
1996	5 %	4,7 %	130.642	5.629	136.271	390
1997	5 %	4,7 %	137.174	5.502	142.676	409
1998	5 %	4,7 %	144.033	5.349	149.382	428
1999	5 %	4,7 %	151.235	5.169	156.404	448
2000	5 %	4,7 %	158.797	4.957	163.754	469
2001	5 %	4,7 %	166.737	4.714	171.451	491
2002	5 %	4,7 %	175.074	4.436	179.510	514
2003	5 %	4,7 %	183.828	4.119	187.947	539
2004	5 %	4,7 %	193.019	3.761	196.780	564
2005	5 %	4,7 %	202.670	3.359	206.029	590
2006	5 %	4,7 %	212.804	2.909	215.713	618
2007	5 %	4,7 %	223.444	2.407	225.851	647
2008	5 %	4,7 %	234.616	1.850	236.466	678
2009	5 %	4,7 %	246.347	1.233	247.580	709
2010	5 %	4,7 %	258.664	552	259.216	743
2011	5 %	4,7 %	271.597	-	271.397	-

**LLOC BASE: SUBALTERN I AJUDANT D'OFICIAL**

1987	-	-	83.208	3.756	86.964	249
1988	5 %	4,7 %	87.368	3.683	91.051	261
1989	5 %	4,7 %	91.736	3.594	95.330	273
1990	5 %	4,7 %	96.323	3.488	99.811	286
1991	5 %	4,7 %	101.139	3.363	104.502	299
1992	5 %	4,7 %	106.196	3.218	109.414	314
1993	5 %	4,7 %	111.506	3.050	114.556	328
1994	5 %	4,7 %	117.081	2.859	119.940	344
1995	5 %	4,7 %	122.935	2.642	125.577	360
1996	5 %	4,7 %	129.082	2.397	131.479	377
1997	5 %	4,7 %	135.536	2.123	137.659	394
1998	5 %	4,7 %	142.313	1.816	144.129	413
1999	5 %	4,7 %	149.429	1.474	150.903	432
2000	5 %	4,7 %	156.900	1.095	157.995	453
2001	5 %	4,7 %	164.745	676	165.421	474
2002	5 %	4,7 %	172.982	214	173.196	496
2003	5 %	4,7 %	181.631	-	181.336	-

**LLOC BASE: OPERARI**

1987	-	-	79.347	2.324	81.761	234
1988	5 %	4,7 %	83.409	2.195	85.604	245
1989	5 %	4,7 %	87.579	2.048	89.627	257
1990	5 %	4,7 %	91.958	1.881	93.839	269
1991	5 %	4,7 %	96.556	1.693	98.249	282
1992	5 %	4,7 %	101.384	1.483	102.867	295
1993	5 %	4,7 %	106.453	1.249	107.702	309
1994	5 %	4,7 %	111.776	988	112.764	323
1995	5 %	4,7 %	117.365	699	118.064	338
1996	5 %	4,7 %	123.233	380	123.613	354
1997	5 %	4,7 %	129.395	28	129.423	371
1998	5 %	4,7 %	135.865	-	135.506	-

**PREU DE SUBSCRIPCIÓ:**

Barcelona, anual 1.500 ptes.  
Número corrent 50 ptes.

ADMINISTRACIÓ I SUBSCRIPCIÓ  
GASETA MUNICIPAL  
Plaça de Sant Jaume, 3a. planta