

**Mesura de govern
'Les Corts, un compromís vers la inclusió'**

**Pla d'actuació per a les persones amb
discapacitat**

B
BC
BN

**Districte de les Corts
Desembre 2011**

ÍNDEX

01. AVANÇAR EN LA INCLUSIÓ

02. DADES DE POBLACIÓ

03. ALTA DENSITAT D'ENTITATS I DE PROJECTES

- a Mapa d'entitats del districte de les Corts
- b Un decenni ple de projectes

04. CONFIGURAR UN PLA AMB QUATRE EIXOS

- a Creació de noves aliances per a la inclusió
- b Elaboració d'una agenda d'activitats
- c Facilitar l'accés al món del treball
- d Un Districte que dissenyi i programi pensant en tothom i amb tothom



Mesura de Govern 'Les Corts, un compromís vers la inclusió' Pla d'actuació per a les persones amb discapacitat

» 01. AVANÇAR EN LA INCLUSIÓ

L'Ajuntament de Barcelona va ser el promotor de la redacció de la declaració **La ciutat i les persones amb disminució** amb l'adhesió d'altres ajuntaments de l'entorn europeu. En aquesta declaració es feia un reconeixement explícit de la importància i la potencialitat del col·lectiu de persones amb discapacitat i la seva contribució a la societat.

En aquesta línia, el Districte de les Corts és testimoni des de fa anys del treball generat per les entitats del sector de persones amb discapacitat. Les complicitats amb l'Administració per una banda, i l'assoliment d'uns objectius comuns de millora de la qualitat de vida per l'altra, lligats a l'empenta i el lideratge del sector, han fet possible la creació i consolidació d'espais de participació; la creació de dues entitats de segon nivell; la gestió duta a terme per entitats de serveis especialitzats; el disseny de projectes de sensibilització; l'organització de jornades de divulgació, reflexió i debat, i el foment de l'esport com un motor d'inclusió.

I és en aquest avançar per la inclusió que ara es fa necessari aconseguir una nova fita: les entitats, els serveis i l'Administració hem de saber incorporar nous actors, noves veus i noves visions per continuar intentant assolir els reptes de futur.

Volem sumar nous agents, per crear noves sinergies i aprofitar oportunitats. Volem relacionar idees, propostes i recursos. Volem que totes les potencialitats que tenim al districte de les Corts sumin per fer de la inclusió un objectiu compartit i assumit per a tothom.

Aquesta Mesura de govern, que es promulga a l'inici d'un nou mandat, vol incidir en un segment de població que necessita de l'atenció de tots i totes. Els avenços que fem perquè visqui millor i els que fem per la seva inclusió ens dignifiquen com a comunitat.

El nou equip de govern del Districte, d'acord amb l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, vol emfatitzar aquest compromís per raons de necessitat i de densitat.

Perquè existeix una imperiosa **necessitat** d'incloure en el dia a dia dels nostres barris un conjunt de persones de totes les edats que encara resten excloses d'un gran nombre d'activitats.

Perquè treballar per un col·lectiu minoritari -tant sols un 7% a nivell de ciutat, o un 4'5% a nivell de districte- significa millorar les seves condicions de vida, però també la dels seus familiars i, de retruc, la del conjunt de la població.

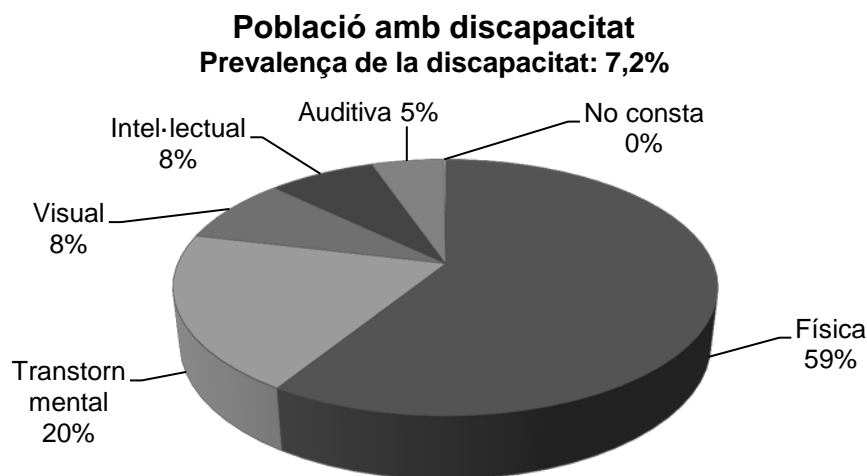
D'una manera general, aquest treball que diem es demostra quan es valora que l'abast de les actuacions fetes en accessibilitat, per exemple, ha comportat una millora per a tothom, al mateix temps que s'ha introduït la cultura de pensar en tothom quan es dissenyen les polítiques públiques.

I per **densitat** també, ja que a les Corts hi ha 22 entitats que treballen, des de diferents vessants, en l'atenció de les persones amb discapacitat. Entitats d'àmbit estatal, autonòmic i local. Algunes amb una llarga història i d'altres de creació més recent. Igualment, a les Corts tenim una gran concentració d'agents que poden aportar elements importantíssims per avançar en l'accessibilitat cap a la inclusió.

» 02. DADES DE LA POBLACIÓ

• Dades de la població amb discapacitat a la ciutat de Barcelona (any 2010)

Tipus de discapacitat	Homes	Dones	Total
Física	31.905	36.326	68.231
Trastorn mental	10.236	12.767	23.003
Visual	4.293	5.453	9.476
Intel·lectual	5.124	3.639	8.763
Auditiva	2.809	3.165	5.974
No consta	76	65	141
Total	54.443	61.415	115.858



El total de població de Barcelona l'any 2010 era de 1.619.337 habitants, dels quals 770.044 eren homes i 849.293 eren dones. Comparant el nombre d'habitants de Barcelona l'any 2010 i el total de persones amb discapacitat de la ciutat el mateix any, aquestes últimes representen el 7,2% del total de la població.

• **Dades de població amb discapacitat per tipus de discapacitat sexe i edat del districte de les Corts (any 2010)**

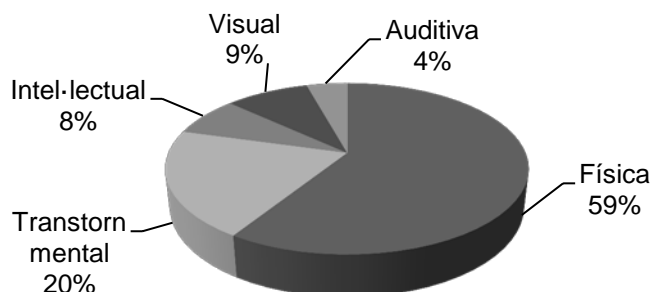
	0-17 anys		18-35 anys		36-64 anys		65-74 anys		75 i més	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Física	9	11	48	34	301	393	270	233	367	549
Trastorn mental	2	2	32	22	202	198	38	73	51	143
Visual	2	2	6	8	44	46	26	32	63	104
Intel·lectual	28	22	52	41	64	52	4	6	7	4
Auditiva	3	1	8	8	23	36	20	14	22	27
No consta discapacitat	0	0	1	1	2	1	0	0	1	1
Total	44	38	147	114	636	726	358	358	511	828

El total de persones amb discapacitat al **districte de les Corts** l'any 2010 és de 3.760, les quals representen el 3,25% del total de població amb discapacitat de Barcelona.

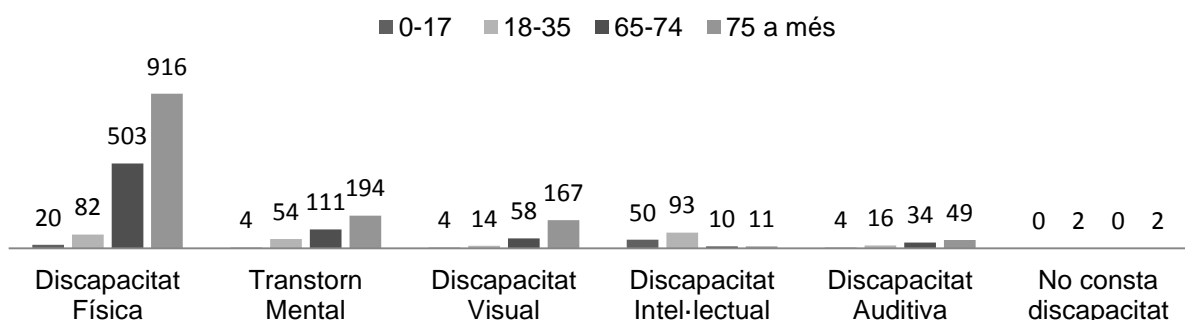
Cal destacar que la població amb discapacitat física al districte de les Corts representa un 59% del total de la població amb discapacitat del districte, un percentatge molt elevat respecte a la resta de tipologies de discapacitat, però que és el mateix percentatge relatiu a la discapacitat i ciutat.

Dades persones amb discapacitat districte de les Corts

Prevalença de la discapacitat: 4,5%



Persones amb discapacitat a les Corts per edat i tipologia de discapacitat



El grup de població de 75 anys i més, al districte de les Corts, és el més nombrós quant a la manifestació d'algun grau de discapacitat, ja que representa el 36% del total de la població amb discapacitat del districte, sent la discapacitat física la més significativa en aquest col·lectiu.

» **03. ALTA DENSITAT D'ENTITATS I DE PROJECTES**

a. Mapa d'entitats del Districte de les Corts

<p>Discapacitat intel·lectual</p>	<ul style="list-style-type: none"> • IPT Jeroni de Moragas • Fundació i Col·legi Paideia • Centre Ocupacional Les Corts • Associació Taller Ocupacional Ariadna • Centre Ocupacional les Corts - AMPU • Fundació Intress • Llars residència El Nino i La Baldufa ASPASIM
<p>Discapacitat física i orgànica</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Associació Esclat • Centre de Recursos i Ajuts Tècnics ASPACE Numància • Fundació Privada Grup d'Afectats d'Esclerosi Múltiple (GAEM) • Associació Catalana d'Afectats de Fibromiàlgia • Associació Catalana d'Afectats de Síndrome de Fatiga Crònica • Associació Malats de Ronyó ADER • Fundació ACE
<p>Discapacitat sensorial visual /auditiva</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assoc. Discapacitat Visual Catalunya B1+B2+B3 • Cercle d'Artistes Sords Units • Associació de Difusió de la Comunitat Sorda DifuSord
<p>Discapacitat derivada del trastorn mental</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les Corts Centre d'Higiene Mental • Federació Salut Mental Catalunya (antiga FECAFAMM) • Assoc. Les Corts per a la Inserció Laboral (ALCIL)
<p align="center">Coordinadora d'Entitats Pro Persones amb Discapacitat de les Corts</p> <p align="center">Fundació i Col·legi Paideia, IPT Jeroni de Moragas , Assoc. Esclat, Centre Ocupacional Les Corts; Centre Ocupacional Les Corts AMPU</p>	
<p align="center">Federació Plataforma d'Entitats i Serveis de les Corts</p> <p align="center">CHM Les Corts; TO Ariadna; Assoc. Discapacitat Visual Catalunya B1+B2+B3; Ader; Assoc. Catalana d'Afectats de Fibromiàlgia; Assoc. Catalana d'Afectats de Síndrome de Fatiga Crònica; CO Les Corts-AMPU; IPT Jeroni de Moragas; Assoc. Esclat; Centre de Recursos i Ajuts Tècnics ASPACE</p>	



b. Un decenni ple de projectes

- Les tres escoles d'educació especial del districte (Centre Esclat, Col·legi Paideia i IPT Jeroni de Moragas) decideixen constituir la **coordinadora d'entitats pro persones amb discapacitat del Districte de les Corts** amb l'objectiu de treballar conjuntament en el disseny d'un centre ocupacional per a persones amb discapacitat intel·lectual, comptant amb el suport i compromís del Districte i de l'IMD (novembre 2001).
- Signatura d'un **conveni de col·laboració** entre el departament de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya, el Districte de les Corts i la Coordinadora d'Entitats pro Persones amb Discapacitat del Districte de les Corts per a la creació d'un **centre ocupacional al carrer de Montnegre** (juny 2003).
- Creació del **Consell Sectorial de persones amb discapacitat** al districte de les Corts, fruit del treball realitzat a la comissió d'Accessibilitat del districte. En formen part 14 entitats del sector (abril 2006).
- Constitució de la **Federació Plataforma d'entitats de persones amb discapacitat de les Corts**. El seu objectiu és treballar conjuntament per dissenyar projectes i estratègies de sensibilització i divulgació adreçades al conjunt de la societat. La constitueixen inicialment vuit entitats (novembre del 2006).
- Implicació i participació de les entitats membres de la Federació Plataforma d'Entitats de Persones amb Discapacitat de les Corts i de la Coordinadora d'Entitats Pro Persones amb Discapacitat del Districte de les Corts, en un grup de treball de l'àmbit de tota la ciutat que elabora un **informe sobre les necessitats d'habitatge per a les persones amb discapacitat**. Les conclusions d'aquest treball conjunt i moltes de les seves recomanacions s'incorporen al **Pla Municipal d'Habitatge de Barcelona 2008-2016** (2007).
- Projecte "**Special Hockey**", una mirada diferent a l'esport adaptat i l'esport inclusiu, organitzat per l'Escola IPT Jeroni de Moragas i el Districte de les Corts, amb el suport i implicació dels principals clubs esportius del districte. En poc temps es consoliden tres equips *d'special hockey* al Districte (2007).
- Projecte d'una **nova llar residència** per a persones amb discapacitat intel·lectual, impulsat per la Federació Plataforma d'Entitats de persones amb discapacitat de les Corts, que es proposa com entitat gestora (2008).
- Organització de les primeres Jornades sobre educació inclusiva realitzades conjuntament amb el Districte de Sants-Montjuïc. Aquestes jornades s'organitzen per reflexionar sobre el Pla per una escola inclusiva "Aprendre junts per viure

junts”, elaborat pel departament d’Educació de la Generalitat de Catalunya, en el qual han participat les escoles d’educació especial del districte (desembre 2009).

- Programació de diferents **activitats innovadores** per incorporar criteris inclusius i de participació de les persones amb discapacitat en condicions d’igualtat, a partir del treball conjunt entre entitats i el Districte de les Corts, com ara: projecte de teatre infantil accessible, passejada sobre rodes inclusiva, Torneig d’Special Hockey Sala de les Corts, cessió de parcel·les d’horts urbans a entitats de persones amb discapacitat, etc.

» 04. CONFIGURAR UN PLA AMB QUATRE EIXOS

- a. Creació de noves aliances per a la inclusió
- b. Elaboració d’una agenda d’activitats
- c. Facilitar l’accés al món del treball
- d. Un Districte que dissenyi i programi pensant en tothom i amb tothom

a. Creació de noves aliances per a la inclusió

El conjunt d’entitats que es dediquen a l’atenció de persones amb discapacitat ha marcat un camí de treball i unes fites de gran transcendència en tots els vessants: en educació, lleure, treball, i sobretot en accessibilitat. Però el seu treball, que s’ha configurat majoritàriament des de la individualització de projectes i la dificultat de les coordinacions, ha trobat màximes dificultats quan es tractava d’aconseguir col·laboradors i establir aliances.

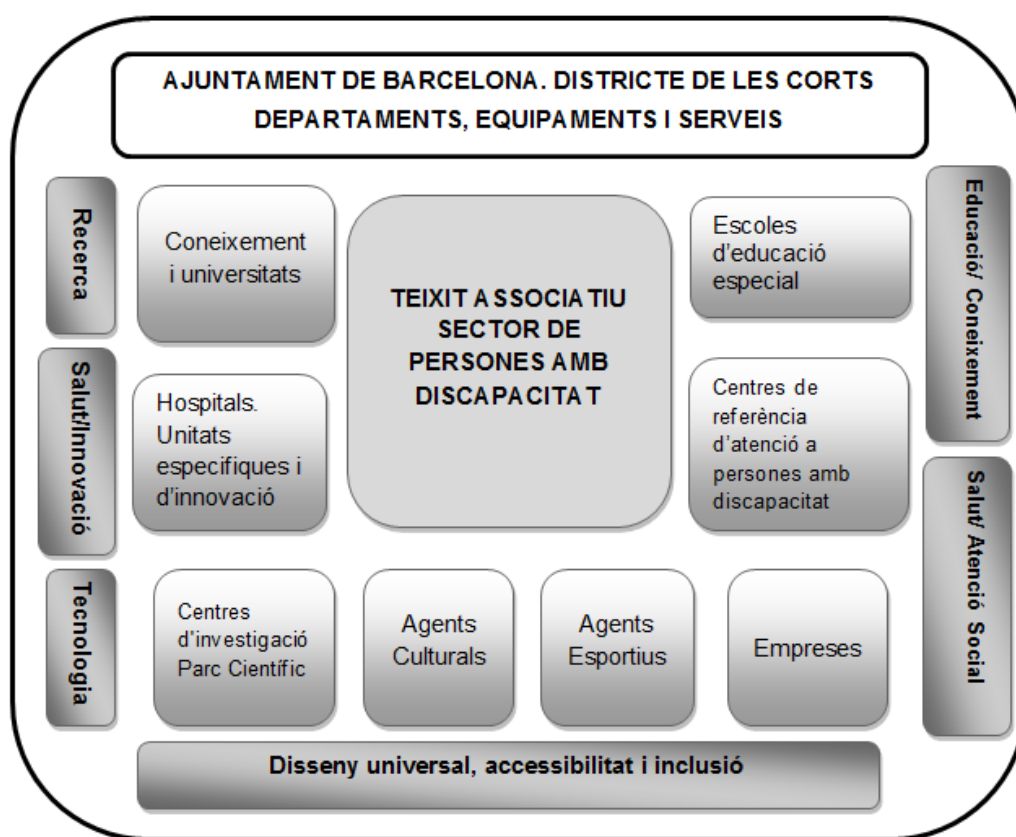
És en aquest terreny de les aliances on des del Districte volem incidir de manera especial, perquè pensem que existeixen condicions per poder avançar qualitativament i quantitativament en el **desenvolupament de futurs projectes per a la inclusió, compartint informació, coneixements i recursos entre les entitats que treballen per a la inclusió de les persones amb discapacitat i les empreses i institucions del nostre entorn més proper**, que de ben segur poden ser bons aliats.

Pensem que **posar en contacte** idees amb necessitats, creadors amb usuaris, investigadors amb professionals ha de permetre ampliar els àmbits de treball i que l’objectiu de l’accessibilitat s’entengui arreu.

La creació d’aquest **espai per a la inclusió**, com a conjunt d’agents associatius, privats i Administració que s’uneixen per compartir coneixement i experiència, en el camí d’aprofundir en la definició d’estratègies per una societat inclusiva, és un nou

repte organitzatiu per treballar per a la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i la de llurs familiars.

Igualment, l'esperit de treball transversal que s'ha promogut des del Consell Sectorial de Persones amb Discapacitat de les Corts ha d'impregnar la nova pauta de participació ciutadana del Districte amb el Consell de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports, i fer-lo extensiu a la resta de consells.



b. Elaboració d'una agenda d'activitats

Creiem que cal adoptar el compromís d'elaboració d'una agenda d'activitats per fer visible que es comparteixen objectius i estratègies de treball, que inclogui aquelles **accions ja iniciades o consolidades** (jornades tècniques sobre educació inclusiva, actes commemoratius del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat i Torneig d'Special Hockey Sala) però també creiem que s'ha d'estar ben amatents per **incorporar-hi propostes noves i innovadores** que puguin aportar elements importants per avançar cap a l'objectiu global de la inclusió:

- Organització d'una jornada anual sobre la inclusió, que incorpori el tractament de diferents temàtiques.
- Els Special, impuls a l'esport inclusiu i l'esport adaptat.
- Calendari d'activitats de lleure inclusiu: el teatre infantil per a tothom.
- La Festa Major, referent del treball per a la inclusió.

c. Facilitar l'accés al món del treball

S'ha d'aconseguir que el conjunt d'agents empresarials i institucionals puguin conèixer les diferents necessitats d'accés al món del treball de les persones amb discapacitat i ser-hi receptius.

També s'ha de contribuir a crear les condicions necessàries amb la finalitat que els centres ocupacionals i els especials (aquesta paraula només és un adjectiu i necessita un nom a què referir-se) de treball generin productes i serveis que siguin realment comercialitzables.

d. Un Districte que dissenyi i programi pensant en tothom i amb tothom

El conjunt de professionals que conformen l'estructura organitzativa del districte de les Corts ha d'interioritzar la cultura del pensar per a tothom, fent que la inclusió no sigui una excepcionalitat o una dificultat afegida a l'hora de configurar les programacions culturals, esportives, etc.

- Introduir la inclusió en la programació d'activitats dels centre cívics.
- Una comunicació accessible a tothom.
- Estendre el pensament de la inclusivitat mitjançant la definició de diverses campanyes (obstacles al carrer, botigues accessibles, etc.).
- Fer complir la normativa per a l'accessibilitat.

El resultat final ha de ser generar una veritable **comunitat per a la inclusió** formada per a tots els agents cívics, institucionals i socials del Districte de les Corts afectats, i pels que són protagonistes de les polítiques d'inclusió, i esdevenir així model i referència per a tota Barcelona i per a tot el país.