

Mesura de govern

Programa d'impuls a la contractació de joves en atur

Consell de Plenari, 23 de desembre de 2011



Índex

01	Introducció	2
02	Context d'actuació	4
03	Objectius de la mesura	6
04	Descripció de les actuacions	7
04.1	Primera fase: ajuts a la contractació per a joves amb baixa qualificació	7
	Objectiu	7
	Metodologia i accions	7
	Resultats de la primera fase	8
	Perfil dels participants	9
04.2	Segona fase: ampliació de la contractació a joves amb qualificació	10
	Objectiu	10
	Metodologia i accions	10
05	Calendari i resultats esperats	11

01

Introducció

La dificultat dels joves per accedir a l'ocupació és una de les preocupacions d'aquest govern, tant per la manca de desenvolupament professional i personal que aquesta circumstància genera en el present, com també per l'impacte que la desocupació pot tenir en termes de pèrdua d'experiència professional i de capital humà de futur.

Davant d'aquesta situació, l'Ajuntament actua posant en marxa una **iniciativa pionera i única a Catalunya adreçada a tots els i les joves aturats de Barcelona, amb l'objectiu d'impulsar la seva contractació mitjançant formació i ajuts a les empreses.**

En moments de crisi econòmica i d'incertesa, l'administració ha de procurar crear un entorn favorable perquè els agents econòmics i les empreses puguin desenvolupar la seva activitat amb garanties i així promoure major ocupació. En aquest sentit, generar confiança entre les empreses per tal que aquestes contractin es converteix en un dels objectius principals, en el qual l'Ajuntament pot contribuir significativament.

Per això, la mesura de govern que ara es presenta, amb un paquet **d'ajuts a la contractació** que realitzin les empreses, constitueix una **línia d'acció innovadora en l'àmbit local**. Així, el "Programa d'impuls a la contractació de joves en atur" és un programa integral d'orientació, formació i contractació adreçat al **col·lectiu de joves, un col·lectiu especialment afectat per la incidència de l'atur**.

Aquest programa es suma al conjunt d'iniciatives que lidera l'Ajuntament de Barcelona en col·laboració amb tercers com ara el Consorci d'Educació de Barcelona, la Fundació BCN Formació Professional, associacions empresarials, agents socials i econòmics, entre d'altres, per impulsar l'accés dels joves a l'ocupació i per incrementar l'èxit educatiu. Entre elles, destaquen: (1) el **Projecte de Vida Professional**, un programa d'orientació acadèmica i professional que ha facilitat a més de 18.000 joves estudiants de darrers cursos d'ESO, batxillerat i cicles formatius de 200 centres educatius de la ciutat decidir el seu futur professional amb la millor informació i en millors condicions, tot promovent els valors de l'esforç i del treball, i (2) el programa **Activa't-Joves**, un programa d'orientació laboral específic per a joves on conèixer les oportunitats professionals dels sectors econòmics de la ciutat, adquirir coneixements i habilitats per trobar feina i competències clau per disposar d'una posició competitiva al mercat laboral, entre d'altres.

L'estratègia de Barcelona per fomentar l'ocupació juvenil és una estratègia coordinada amb el conjunt d'operadors i agents que actuen al territori i aquest és també el cas del programa d'impuls a la contractació de joves en atur. Es tracta d'un **programa col·laboratiu i de ciutat** que compta amb el finançament i la implicació del Departament d'Empresa i Ocupació a través del Servei d'Ocupació de Catalunya, d'altres àmbits municipals com ara la Regidoria d'Adolescència i Joventut, i de **més d'un centenar d'empreses del sector privat i de múltiples institucions**, tant vinculades a l'atenció de joves —entre elles, Fundació TriniJove, Creu Roja, Fedelatina, Fundació Adsis, Fundació Comtal, Fundació Secretariado Gitano, Fundació Impulsem i Avalot-UGT- com a

sectors empresarials –entre elles, els Gremis de Restauració, d'Hotels, de Flequers i d'Instal·ladors-, entre d'altres.

El fet diferencial del programa a Barcelona és que, d'una banda, **s'orienta a tots els joves en atur, independentment de la seva formació, fomentant també l'accés d'aquells joves en atur amb qualificació i fomentat, per tant, la cultura de l'esforç i el treball**. Així, s'impulsarà la contractació de joves amb baixa qualificació a través de contractes de formació i la de joves qualificats mitjançant la modalitat de contracte de pràctiques.

D'altra banda, **l'orientació a les necessitats de les empreses** és un altre factor diferencial d'aquest programa. D'aquesta manera, la prospecció de necessitats actuals entre les empreses ha estat un element clau, amb l'objectiu de configurar els mecanismes i accions adients per adaptar els perfils professionals dels i les joves aturats a les necessitats concretes de les empreses que actualment estan contractant. Al mateix temps, la **línia de subvencions a la contractació per a empreses en format de contractes de formació i de contracte de pràctiques** és un estímul molt important per impulsar la contractació dels joves que han millorat la seva qualificació professional participant en les accions formatives que donen resposta a les necessitats empresarials detectades, així com d'aquells que ja mostren una formació específica però estan en atur.

A través d'aquesta mesura de govern, que compta amb un **pressupost de 7,9 milions d'euros**, l'Ajuntament de Barcelona oferirà orientació professional i laboral a més de 1.700 joves en atur per assolir la contractació de fins a 800 joves aturats, la formació professionalitzadora i en competències professionals de 1.100 joves.

02

Context d'actuació

La ciutat de Barcelona compta, al mes de novembre de 2011, amb 7.584 joves d'entre 16 i 24 anys registrats com a aturats a les Oficines de Treball de la Generalitat, un 10% més que al mateix mes de l'any anterior. La xifra de joves aturats a Barcelona suposa el 6,9% del total de persones aturades a Barcelona.

Atur juvenil registrat per sexe a Barcelona. Novembre 2011

	Novembre 2011	Novembre 2010	Dif. 2011/10	% 2011/2010	Var.	% s/atur juvenil Nov. 2011
Homes	4.202	3.875	327	8,4%		55,4%
Dones	3.382	3.018	364	12,1%		44,6%
Menors de 20 anys	1.814	1.521	293	19,3%		23,9%
De 20 a 24 anys	5.770	5.372	398	7,4%		76,1%
Total atur juvenil	7.584	6.893	691	10,0%		-
Total atur Barcelona	109.265	102.364	6.901	6,7%		-
% atur juvenil s/ tot BCN	6,9%	6,7%	-	-		-

Font: elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Empresa i Ocupació

Segons les dades de l'Enquesta de Població Activa per al tercer trimestre de 2011, la taxa d'activitat juvenil de la ciutat (48,5%) és 2,6 punts inferior a la mitjana catalana (51,1%) per la major proporció d'estudiants a la ciutat. La taxa d'ocupació juvenil (33,3%) supera a la catalana (29,6%) i supera a l'estatal (24,3%) en 3,7 i 5,3 punts percentuals, respectivament.

Taxes específiques d'activitat, ocupació i atur a Barcelona. 3r trimestre de 2011

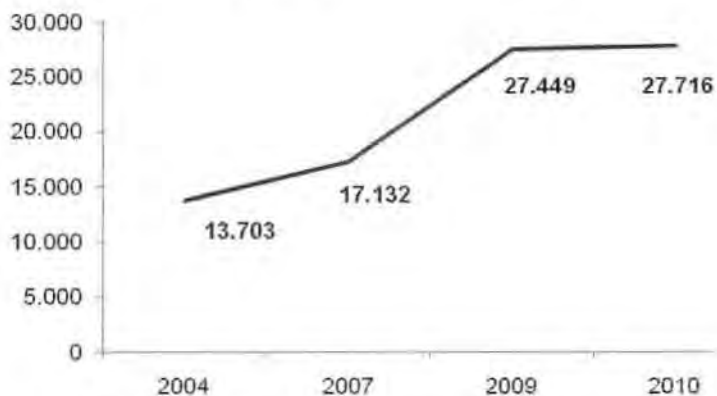
	Joves	Mitjana ciutat
Taxa activitat	48,5%	81,0%
Taxa ocupació	33,3%	67,3%
Taxa atur	31,6%	16,9%

Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'Enquesta de Població Activa.

Per la seva banda, la taxa d'atur juvenil a Barcelona (31,6%) és inferior a la de Catalunya i Espanya (42 i 46,1% respectivament) però més que duplica la taxa mitjana de la ciutat (14,3%)

Així mateix, i amb dades per a 2010, un total de 28.000 joves de la ciutat ni estudien ni treballen, xifra que s'ha anat incrementant en els darrers anys.

Nombre de joves que ni estudien ni treballen



Font: Estudi realitzat per UGT aplicant els resultats catalans a Barcelona.

Per últim, el col·lectiu de joves és un dels més afectats per la temporalitat en la contractació: el 92,3% dels contractes signats per joves a Barcelona de gener a octubre d'enguany han estat temporals, quan la mitjana de la ciutat ha estat del 88,8%.

Davant d'aquest escenari, i donat l'avenç desfavorable de la incidència de l'atur entre els joves, es considera del tot necessari posar en marxa iniciatives més ambicioses que complementin la formació i l'orientació necessària al jovent amb una forta tasca de prospecció i de cooperació i suport a les empreses per generar confiança i estímuls a la contractació dels joves. És, en aquest context, en què es presenta aquesta mesura de govern.

03

Objectius de la mesura

El programa que es presenta amb aquesta mesura de govern persegueix impulsar la contractació de joves aturats de Barcelona a través d'accions d'orientació, formació professionalitzadora i en competències i ajuts a la contractació per a empreses.

Per tant, té com a destinataris tots els joves aturats de la ciutat de Barcelona, tant aquells amb baixa qualificació com aquells amb titulació de formació professional o universitària que no estan accedint al mercat laboral.

Així mateix, persegueix els següents objectius específics:

- Facilitar una veritable experiència professional (6 mesos de contracte de formació o contracte de pràctiques)
- Donar facilitats a les empreses a través d'ajuts a la contractació
- Generar confiança en les empreses vers la contractació dels joves tutelats a través del programa
- Millorar l'ocupabilitat present i futura dels joves aturats participants
- Millorar el seu nivell de qualificació i adquisició de competències professionals, habilitats i cultura del treball
- Formació i acompanyament tutoritzat per a l'obtenció del graduat d'ESO per a aquells sense aquesta titulació mínima
- Cercar una major especialització i oportunitat d'experiència laboral dels i les joves amb un nivell de qualificació més elevat

04

Descripció de les actuacions

El programa per a la contractació de joves en atur s'impulsa des de Barcelona Activa sota el nom Joves amb Futur. En una primera fase, iniciada al mes de març de 2011, aquest programa s'ha adreçat a impulsar la contractació de joves aturats amb baixa qualificació professional (sense graduat en ESO, batxillerat, CFGM o CFGS).

En aquesta primera fase, s'han orientat 1.417 joves aturats, 790 han rebut formació professionalitzadora en ocupacions vinculades a les necessitats detectades entre les empreses prospectades, en sectors com ara l'hostaleria, el comerç, les instal·lacions, o els serveis administratius, entre d'altres, i s'han realitzat 230 contractacions. Es troben en fase de concreció i aprovació 190 contractacions més.

Al mes de gener de 2012, d'acord amb el Servei d'Ocupació de Catalunya, i vist que l'atur és una problemàtica comuna a tots els joves i no es vol penalitzar l'esforç i el treball d'aquells joves amb estudis i qualificació, s'iniciarà una segona fase del programa per adreçar-lo a **tots els joves aturats de la ciutat, ampliant-lo al col·lectiu de joves aturats amb titulació de formació professional o universitària**. D'una banda, per suplir les necessitats formatives i d'experiència laboral dels joves, independentment del seu grau de qualificació, i, de l'altra, per facilitar la contractació a les empreses que, gràcies als ajuts a la contractació de pràctiques, podran incorporar treballadors qualificats.

04.1 PRIMERA FASE: AJUTS A LA CONTRACTACIÓ PER A JOVES AMB BAIXA QUALIFICACIÓ

Objectiu

L'objectiu és crear un entorn de confiança per fomentar la contractació per part de les empreses mitjançant ajudes a la contractació, tot incidint en un dels col·lectius més vulnerables, els joves. La fase inicial d'aquest programa integral s'ha adreçat a impulsar la contractació i la millora de l'ocupabilitat de joves amb baixos nivells de qualificació (sense graduat o titulació en ESO, Batxillerat ni CFGM o CFGS).

Metodologia i accions

Aquest programa col·laboratiu ha permès comptar amb la participació de diverses entitats i organitzacions empresarials en el seu disseny i implantació. La tasca de prospecció i formació realitzada entre les empreses i institucions col·laboradores ha estat la base per al disseny d'un conjunt d'accions que persegueixen el màxim impacte. S'han implicat els Gremis de Restauració, d'Hotels, de Flequers i d'Instal·ladors, entre d'altres.

També s'han implicat en la formulació del programa, així com en les tasques d'orientació i

tutorització dels joves, vuit entitats especialitzades en joves a nivell de ciutat, com són: Fundació TriniJove, Creu Roja, Fedelatina, Fundació Adsis, Fundació Comtal, Fundació Secretariado Gitano, Fundació Impulsem i Avalot-UGT. Hi participen també la Regidoria d'Adolescència i Joventut i els Punts d'Informació Juvenil.

Així, els joves aturats realitzen itineraris per adaptar el seu perfil professional a les necessitats de les empreses, seguint les següents accions:

- Orientació professional inicial, on es realitza un diagnòstic ocupacional del participant per concretar el seu projecte de vida professional.
- Formació, dividida en dos nivells i realitzada :
 - Formació professionalitzadora en sectors empresarials amb demanda de contractació, com ara el comerç, l'hosteleria i restauració, el manteniment, les TIC i els serveis administratius. El participant assisteix a 300 hores de formació segons el seu perfil professional.
 - Formació en competències clau. Inclou 100 hores distribuïdes en seminaris formatius en àrees com la comunicació oral i escrita, les competències digitals, la recerca de feina i la cultura del treball, la motivació i el treball en equip i la formació en prevenció de riscos i salut laboral.
- Formació i acompanyament tutoritzat per a l'obtenció del graduat en ESO mitjançant l'Institut Obert de Catalunya.
- **Contractació en empreses mitjançant contractes formació.** Segons la normativa d'aquesta modalitat i per aquest programa (programa mixte de formació treball), s'ofereixen ajuts per a la contractació del 70% del Salari Mínim Interprofessional durant sis mesos i possibilitat de bonificació de les quotes a la Seguretat Social. El públic objectiu dels contractes són joves de baixa qualificació menors de 25 anys i els contractes combinen un 85% de jornada laboral efectiva i una formació amb anterioritat a la contractació d'un mínim del 15%.
- Tutories personalitzades al llarg de tot el procés, des de la fase inicial d'orientació fins a la finalització del període de contractació.

Resultats de la primera fase

En la primera fase del programa, s'han **orientat 1.417 joves aturats amb baixa qualificació professional, 790 dels quals ja han rebut formació professionalitzadora** comptant amb la col·laboració, per a la seva realització, de gremis i empreses privades, com ara els Gremis d'Hotels, Restauració i Flequers, Telefónica i Mercabarna, entre d'altres.

El 39% dels joves participants s'han format en ocupacions del sector de l'hosteleria, el 27% al sector del comerç, el 17% en el sector del manteniment d'instal·lacions, el 9% en serveis administratius i el 8% en noves tecnologies.

Mesura de govern

Programa d'impuls a la contractació de joves en atur

Consell de Plenari, 23 de desembre de 2011



Índex

01	Introducció	2
02	Context d'actuació	4
03	Objectius de la mesura	6
04	Descripció de les actuacions	7
04.1	Primera fase: ajuts a la contractació per a joves amb baixa qualificació	7
	Objectiu	7
	Metodologia i accions	7
	Resultats de la primera fase	8
	Perfil dels participants	9
04.2	Segona fase: ampliació de la contractació a joves amb qualificació	10
	Objectiu	10
	Metodologia i accions	10
05	Calendari i resultats esperats	11

01

Introducció

La dificultat dels joves per accedir a l'ocupació és una de les preocupacions d'aquest govern, tant per la manca de desenvolupament professional i personal que aquesta circumstància genera en el present, com també per l'impacte que la desocupació pot tenir en termes de pèrdua d'experiència professional i de capital humà de futur.

Davant d'aquesta situació, l'Ajuntament actua posant en marxa una **iniciativa pionera i única a Catalunya adreçada a tots els i les joves aturats de Barcelona, amb l'objectiu d'impulsar la seva contractació mitjançant formació i ajuts a les empreses.**

En moments de crisi econòmica i d'incertesa, l'administració ha de procurar crear un entorn favorable perquè els agents econòmics i les empreses puguin desenvolupar la seva activitat amb garanties i així promoure major ocupació. En aquest sentit, generar confiança entre les empreses per tal que aquestes contractin es converteix en un dels objectius principals, en el qual l'Ajuntament pot contribuir significativament.

Per això, la mesura de govern que ara es presenta, amb un paquet **d'ajuts a la contractació** que realitzin les empreses, constitueix una **línia d'acció innovadora en l'àmbit local**. Així, el "Programa d'impuls a la contractació de joves en atur" és un programa integral d'orientació, formació i contractació adreçat al **col·lectiu de joves, un col·lectiu especialment afectat per la incidència de l'atur.**

Aquest programa es suma al conjunt d'iniciatives que lidera l'Ajuntament de Barcelona en col·laboració amb tercers com ara el Consorci d'Educació de Barcelona, la Fundació BCN Formació Professional, associacions empresarials, agents socials i econòmics, entre d'altres, per impulsar l'accés dels joves a l'ocupació i per incrementar l'èxit educatiu. Entre elles, destaquen: (1) el **Projecte de Vida Professional**, un programa d'orientació acadèmica i professional que ha facilitat a més de 18.000 joves estudiants de darrers cursos d'ESO, batxillerat i cicles formatius de 200 centres educatius de la ciutat decidir el seu futur professional amb la millor informació i en millors condicions, tot promovent els valors de l'esforç i del treball, i (2) el programa **Activa't-Joves**, un programa d'orientació laboral específic per a joves on conèixer les oportunitats professionals dels sectors econòmics de la ciutat, adquirir coneixements i habilitats per trobar feina i competències clau per disposar d'una posició competitiva al mercat laboral, entre d'altres.

L'estratègia de Barcelona per fomentar l'ocupació juvenil és una estratègia coordinada amb el conjunt d'operadors i agents que actuen al territori i aquest és també el cas del programa d'impuls a la contractació de joves en atur. Es tracta d'un **programa col·laboratiu i de ciutat** que compta amb el finançament i la implicació del Departament d'Empresa i Ocupació a través del Servei d'Ocupació de Catalunya, d'altres àmbits municipals com ara la Regidoria d'Adolescència i Joventut, i de **més d'un centenar d'empreses del sector privat i de múltiples institucions**, tant vinculades a l'atenció de joves –entre elles, Fundació TriniJove, Creu Roja, Fedelatina, Fundació Adsis, Fundació Comtal, Fundació Secretariado Gitano, Fundació Impulsem i Avalot-UGT- com a

sectors empresarials –entre elles, els Gremis de Restauració, d'Hotels, de Flequers i d'Instal·ladors-, entre d'altres.

El fet diferencial del programa a Barcelona és que, d'una banda, **s'orienta a tots els joves en atur, independentment de la seva formació, fomentant també l'accés d'aquells joves en atur amb qualificació i fomentat, per tant, la cultura de l'esforç i el treball.** Així, s'impulsarà la contractació de joves amb baixa qualificació a través de contractes de formació i la de joves qualificats mitjançant la modalitat de contracte de pràctiques.

D'altra banda, **l'orientació a les necessitats de les empreses** és un altre factor diferencial d'aquest programa. D'aquesta manera, la prospecció de necessitats actuals entre les empreses ha estat un element clau, amb l'objectiu de configurar els mecanismes i accions adients per adaptar els perfils professionals dels i les joves aturats a les necessitats concretes de les empreses que actualment estan contractant. Al mateix temps, **la línia de subvencions a la contractació per a empreses en format de contractes de formació i de contracte de pràctiques** és un estímul molt important per impulsar la contractació dels joves que han millorat la seva qualificació professional participant en les accions formatives que donen resposta a les necessitats empresarials detectades, així com d'aquells que ja mostren una formació específica però estan en atur.

A través d'aquesta mesura de govern, que compta amb un **pressupost de 7,9 milions d'euros**, l'Ajuntament de Barcelona oferirà orientació professional i laboral a més de 1.700 joves en atur per assolir la contractació de fins a 800 joves aturats, la formació professionalitzadora i en competències professionals de 1.100 joves.

02

Context d'actuació

La ciutat de Barcelona compta, al mes de novembre de 2011, amb 7.584 joves d'entre 16 i 24 anys registrats com a aturats a les Oficines de Treball de la Generalitat, un 10% més que al mateix mes de l'any anterior. La xifra de joves aturats a Barcelona suposa el 6,9% del total de persones aturades a Barcelona.

Atur juvenil registrat per sexe a Barcelona. Novembre 2011

	Novembre 2011	Novembre 2010	Dif. 2011/10	% 2011/2010	Var.	% s/atur juvenil Nov. 2011
Homes	4.202	3.875	327	8,4%		55,4%
Dones	3.382	3.018	364	12,1%		44,6%
Menors de 20 anys	1.814	1.521	293	19,3%		23,9%
De 20 a 24 anys	5.770	5.372	398	7,4%		76,1%
Total atur juvenil	7.584	6.893	691	10,0%		-
Total atur Barcelona	109.265	102.364	6.901	6,7%		-
% atur juvenil s/ tot BCN	6,9%	6,7%	-	-		-

Font: elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Empresa i Ocupació

Segons les dades de l'Enquesta de Població Activa per al tercer trimestre de 2011, la taxa d'activitat juvenil de la ciutat (48,5%) és 2,6 punts inferior a la mitjana catalana (51,1%) per la major proporció d'estudiants a la ciutat. La taxa d'ocupació juvenil (33,3%) supera a la catalana (29,6%) i supera a l'estatal (24,3%) en 3,7 i 5,3 punts percentuals, respectivament.

Taxes específiques d'activitat, ocupació i atur a Barcelona. 3r trimestre de 2011

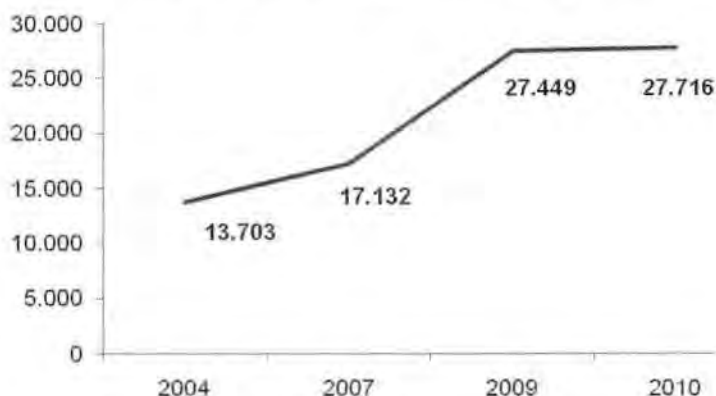
	Joves	Mitjana ciutat
Taxa activitat	48,5%	81,0%
Taxa ocupació	33,3%	67,3%
Taxa atur	31,6%	16,9%

Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'Enquesta de Població Activa.

Per la seva banda, la taxa d'atur juvenil a Barcelona (31,6%) és inferior a la de Catalunya i Espanya (42 i 46,1% respectivament) però més que duplica la taxa mitjana de la ciutat (14,3%)

Així mateix, i amb dades per a 2010, un total de 28.000 joves de la ciutat ni estudien ni treballen, xifra que s'ha anat incrementant en els darrers anys.

Nombre de joves que ni estudien ni treballen



Font: Estudi realitzat per UGT aplicant els resultats catalans a Barcelona

Per últim, el col·lectiu de joves és un dels més afectats per la temporalitat en la contractació: el 92,3% dels contractes signats per joves a Barcelona de gener a octubre d'enguany han estat temporals, quan la mitjana de la ciutat ha estat del 88,8%.

Davant d'aquest escenari, i donat l'avenç desfavorable de la incidència de l'atur entre els joves, es considera del tot necessari posar en marxa iniciatives més ambicioses que complementin la formació i l'orientació necessària al jovent amb una forta tasca de prospecció i de cooperació i suport a les empreses per generar confiança i estímuls a la contractació dels joves. És, en aquest context, en què es presenta aquesta mesura de govern.

03

Objectius de la mesura

El programa que es presenta amb aquesta mesura de govern persegueix impulsar la contractació de joves aturats de Barcelona a través d'accions d'orientació, formació professionalitzadora i en competències i ajuts a la contractació per a empreses.

Per tant, té com a destinataris tots els joves aturats de la ciutat de Barcelona, tant aquells amb baixa qualificació com aquells amb titulació de formació professional o universitària que no estan accedint al mercat laboral.

Així mateix, persegueix els següents objectius específics:

- Facilitar una veritable experiència professional (6 mesos de contracte de formació o contracte de pràctiques)
- Donar facilitats a les empreses a través d'ajuts a la contractació
- Generar confiança en les empreses vers la contractació dels joves tutelats a través del programa
- Millorar l'ocupabilitat present i futura dels joves aturats participants
- Millorar el seu nivell de qualificació i adquisició de competències professionals, habilitats i cultura del treball
- Formació i acompanyament tutoritzat per a l'obtenció del graduat d'ESO per a aquells sense aquesta titulació mínima
- Cercar una major especialització i oportunitat d'experiència laboral dels i les joves amb un nivell de qualificació més elevat

04

Descripció de les actuacions

El programa per a la contractació de joves en atur s'impulsa des de Barcelona Activa sota el nom Joves amb Futur. En una primera fase, iniciada al mes de març de 2011, aquest programa s'ha adreçat a impulsar la contractació de joves aturats amb baixa qualificació professional (sense graduat en ESO, batxillerat, CFGM o CFGS).

En aquesta primera fase, s'han orientat 1.417 joves aturats, 790 han rebut formació professionalitzadora en ocupacions vinculades a les necessitats detectades entre les empreses prospectades, en sectors com ara l'hostaleria, el comerç, les instal·lacions, o els serveis administratius, entre d'altres, i s'han realitzat 230 contractacions. Es troben en fase de concreció i aprovació 190 contractacions més.

Al mes de gener de 2012, d'acord amb el Servei d'Ocupació de Catalunya, i vist que l'atur és una problemàtica comuna a tots els joves i no es vol penalitzar l'esforç i el treball d'aquells joves amb estudis i qualificació, s'iniciarà una segona fase del programa per adreçar-lo a **tots els joves aturats de la ciutat, ampliant-lo al col·lectiu de joves aturats amb titulació de formació professional o universitària**. D'una banda, per suplir les necessitats formatives i d'experiència laboral dels joves, independentment del seu grau de qualificació, i, de l'altra, per facilitar la contractació a les empreses que, gràcies als ajuts a la contractació de pràctiques, podran incorporar treballadors qualificats.

04.1 PRIMERA FASE: AJUTS A LA CONTRACTACIÓ PER A JOVES AMB BAIXA QUALIFICACIÓ

Objectiu

L'objectiu és crear un entorn de confiança per fomentar la contractació per part de les empreses mitjançant ajudes a la contractació, tot incidint en un dels col·lectius més vulnerables, els joves. La fase inicial d'aquest programa integral s'ha adreçat a impulsar la contractació i la millora de l'ocupabilitat de joves amb baixos nivells de qualificació (sense graduat o titulació en ESO, Batxillerat ni CFGM o CFGS).

Metodologia i accions

Aquest programa col·laboratiu ha permès comptar amb la participació de diverses entitats i organitzacions empresarials en el seu disseny i implantació. La tasca de prospecció i formació realitzada entre les empreses i institucions col·laboradores ha estat la base per al disseny d'un conjunt d'accions que persegueixen el màxim impacte. S'han implicat els Gremis de Restauració, d'Hotels, de Flequers i d'Instal·ladors, entre d'altres.

També s'han implicat en la formulació del programa, així com en les tasques d'orientació i

tutorització dels joves, vuit entitats especialitzades en joves a nivell de ciutat, com són: Fundació TriniJove, Creu Roja, Fedelatina, Fundació Adsis, Fundació Comtal, Fundació Secretariado Gitano, Fundació Impulsem i Avalot-UGT. Hi participen també la Regidoria d'Adolescència i Joventut i els Punts d'Informació Juvenil.

Així, els joves aturats realitzen itineraris per adaptar el seu perfil professional a les necessitats de les empreses, seguint les següents accions:

- Orientació professional inicial, on es realitza un diagnòstic ocupacional del participant per concretar el seu projecte de vida professional.
- Formació, dividida en dos nivells i realitzada :
 - Formació professionalitzadora en sectors empresarials amb demanda de contractació, com ara el comerç, l'hosteleria i restauració, el manteniment, les TIC i els serveis administratius. El participant assisteix a 300 hores de formació segons el seu perfil professional.
 - Formació en competències clau. Inclou 100 hores distribuïdes en seminaris formatius en àrees com la comunicació oral i escrita, les competències digitals, la recerca de feina i la cultura del treball, la motivació i el treball en equip i la formació en prevenció de riscos i salut laboral.
- Formació i acompanyament tutoritzat per a l'obtenció del graduat en ESO mitjançant l'Institut Obert de Catalunya.
- **Contractació en empreses mitjançant contractes formació.** Segons la normativa d'aquesta modalitat i per aquest programa (programa mixte de formació treball), s'ofereixen ajuts per a la contractació del 70% del Salari Mínim Interprofessional durant sis mesos i possibilitat de bonificació de les quotes a la Seguretat Social. El públic objectiu dels contractes són joves de baixa qualificació menors de 25 anys i els contractes combinen un 85% de jornada laboral efectiva i una formació amb anterioritat a la contractació d'un mínim del 15%.
- Tutories personalitzades al llarg de tot el procés, des de la fase inicial d'orientació fins a la finalització del període de contractació.

Resultats de la primera fase

En la primera fase del programa, s'han **orientat 1.417 joves aturats amb baixa qualificació professional, 790 dels quals ja han rebut formació professionalitzadora** comptant amb la col·laboració, per a la seva realització, de gremis i empreses privades, com ara els Gremis d'Hotels, Restauració i Flequers, Telefónica i Mercabarna, entre d'altres.

El 39% dels joves participants s'han format en ocupacions del sector de l'hosteleria, el 27% al sector del comerç, el 17% en el sector del manteniment d'instal·lacions, el 9% en serveis administratius i el 8% en noves tecnologies.

Joves formats per sector econòmic

Sector	% alumnes
Hostaleria	39%
Comerç	27%
Manteniment	17%
Serveis administratius	9%
Noves tecnologies	8%

Joves contractats per sector econòmic

Sector	% alumnes
Hostaleria	47%
Comerç	22%
Serveis administratius	13%
Manteniment	9%
Noves tecnologies	8%

Fins al moment s'han realitzat 230 contractacions i hi ha 190 sol·licituds més en fase de concreció. Pel que fa als contractes signats fins al moment, el 47% es concentren al sector de l'hostaleria, el 22% al comerç i el 13% en serveis administratius.

Entre les empreses que ja han contractat o estan en fase de contractació destaquen: Acciona Facility Services, Abentel, Avanzit Bon Àrea, VIPS, Celio, Serunió, Elecnor, Barcelona City Hotels, Duskade (Hoteles Catalonia), SA, Ubae, Inditex, Fogons de la Barceloneta, Cunill Orfebres S.A, Clece, Casa Ametller, Click Confort 2000, SL, Servifruit Gomab, S.L., BCN Stores SCP (Misako), entre d'altres.

Paral·lelament a la seva participació en el programa Joves amb Futur, **un total de 392 joves ja s'han matriculat a l'Institut Obert de Catalunya (IOC)** i continuen els estudis secundaris rebent accions de suport i orientació al llarg del procés.

Perfil dels participants

Prenent com a mostra la totalitat dels 790 joves formats, s'observa que la majoria dels participants són homes (73,3%) i que el 83% té entre 18 i 24 anys. Un 74,7% només posseeixen estudis primaris i només el 25,3% han finalitzat els secundaris. La majoria dels participants són de nacionalitat espanyola (80,9% del total).

Distribució segons sexe i edat

Edat	Dones		Homes		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
16-17 anys	49	19,9%	78	14,3%	127	16,1%
18-24 anys	197	80,1%	466	85,7%	663	83,9%
Total	246	100,0%	544	100,0%	790	100,0%

Nacionalitat

	Nº	%
Espanyola	624	79,0%
No comunitària	157	19,9%
Unió Europea	9	1,1%
Total	790	100,0%

Nivell d'estudis

	Nº	%
Primaris	574	72,7%
Secundaris	216	27,3%
Total	790	100,0%

04.2 SEGONA FASE: AMPLIACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ A JOVES AMB QUALIFICACIÓ

Objectiu

En aquesta segona fase, el programa Joves amb futur, d'acord amb el Servei d'Ocupació de Catalunya, i **vist que l'atur és una problemàtica comuna a tots els joves i no es vol penalitzar l'esforç i el treball d'aquells joves amb estudis i qualificació, amplia el seu públic objectiu als joves en atur amb qualificació acadèmica i professional** i es reconduïx per millorar l'adaptació dels perfils professionals dels participants a les necessitats de les empreses.

D'aquesta manera **s'amplia la possibilitat de contractació en pràctiques** per a empreses que requereixen treballadors més qualificats, al temps que es proporciona als joves amb titulació de cicle i/o universitària la possibilitat d'adquirir una experiència professional en un sector de futur.

Metodologia i accions

S'afegeix una segona línia, **dirigida a joves que posseeixin un títol de CFGM, CFGS o una titulació superior.**

La metodologia d'aquesta segona línia de treball per a joves amb qualificació és la següent:

- **Contractació en empreses mitjançant contractes de pràctiques.** Segons la normativa d'aquesta modalitat i en el marc d'aquest programa, s'ofereixen ajuts per a la contractació del 70% del Salari Mínim Interprofessional durant sis mesos, podent accedir a les bonificacions estipulades en el cas de convertir-se a indefinits. El públic objectiu dels contractes són joves fins a 25 anys amb qualificació que hagin obtingut una titulació acadèmica en els darrers 4 anys. Els contractes comprenen el 100% de la jornada laboral efectiva. Els participants també estaran tutelats al llarg de tot el període de contractació.
- Formació complementària, dividida en dos nivells:
 - Formació complementària d'especialització. Aquesta es concretarà d'acord amb els perfils professionals dels i les joves participants així com segons les necessitats detectades entre les empreses de la ciutat. S'hi dedicaran 160 hores.
 - Formació en competències clau. 40 hores de formació en valors i cultura del treball, anàlisi de les competències clau, recerca de feina i mercat laboral i formació en prevenció de riscos i salut laboral.

Les vies d'accés al programa seran, entre d'altres, les Oficines de Treball de la Generalitat de Catalunya, els Punts d'Informació Juvenil (PIJ), el Consorci d'Educació de Barcelona, la Fundació BCN Formació Professional, les universitats i Barcelona Activa (a través del programa Activa't per l'Ocupació-Joves).

