

Bons Compromís

Impuls a la creació d'Ocupació

Mesura de govern

Índex

00	Resum executiu.....	3
01	Introducció.....	6
02	Context d'actuació i necessitat de la mesura.....	9
03	Detall de la mesura	14
	1. Objectiu	14
	2. Persones beneficiàries.....	15
	3. Empreses beneficiàries.....	16
	4. Tipologia dels contractes	18
	5. Compromisos compartits	19
	6. Estructura i composició dels Bons Compromís	22
	7. Articulació de la cessió de crèdit.....	25
04	Quantificació de la mesura i calendari previst.....	28

00 **Resum executiu**

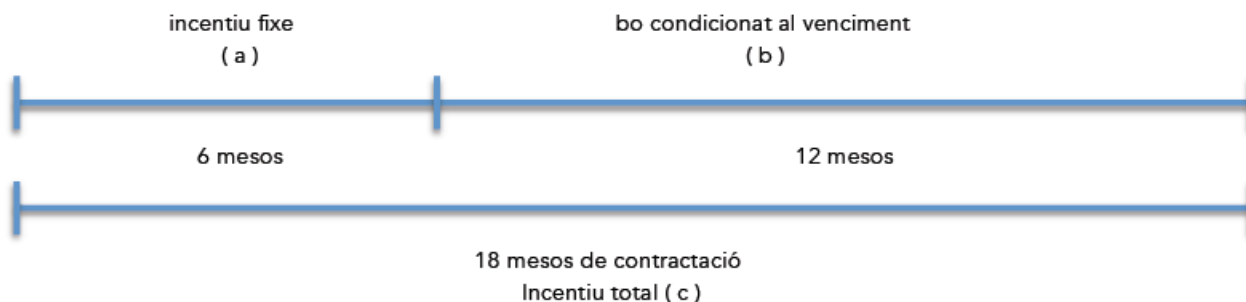
El llançament dels Bons Compromís és una important iniciativa innovadora de l'Ajuntament de Barcelona per tal **d'impulsar la creació d'ocupació a la ciutat, amb 1.340 contractes i un pressupost total de 22 milions d'euros** incloent costos de formació i comunicació.

La creació d'ocupació és la principal prioritat del Govern Municipal. Els "bons compromís ocupació" és un programa que incorpora:

- i) **incentius a la contractació** per a aquelles persones que presenten **dificultats d'accés al mercat de treball**
- ii) un **fort acompanyament a les persones** per part dels serveis de Barcelona Activa (capacitació, formació i selecció)
- iii) la promoció i desenvolupament d'un **entorn de compromís de l'administració, les empreses, el tercer sector i entitats financeres**, per a l'assoliment d'un objectiu compartit: **la creació d'ocupació i la inserció sòcio-laboral**.

ESTRUCTURA I COMPOSICIÓ DELS BONS COMPROMÍS

Incentiu fixe per als primers 6 mesos de contractació més un bo condicionat al venciment al venciment amb ampliació del contracte fins als 18 mesos, tot plegat acompanyat d'un programa de formació i capacitació.



El bo compromís podrà ser descomptat de forma anticipada a través de l'Entitat Financera "compromesa", que és l'obra social de "La Caixa" amb el seu programa Incorpora, que té com a objectiu principal la integració socio-laboral.

COL·LECTIUS, NOMBRE DE CONTRACTES I IMPORTS

PRIMER COL·LECTIU:

Persones majors de 40 anys en situació d'atur superior als 12 mesos

Nombre de contractes: 840

Incentiu fixe (a): 5.000.- €

Bo condicionat al venciment (b): 10.000.- €

Total incentiu (c): 15.000.- €

Cost total: 12.600.000.- €

SEGON COL·LECTIU:

Persones en atur i amb especials dificultats d'inserció en el mercat laboral, "treball protegit" d'acord amb la següent classificació:

- perceptors/es de renda mínima d'inserció
- persones amb discapacitat igual o superior al 33%
- víctimes de violència de gènere i/o domèstica
- joves menors de 30 anys provinents d'institucions de protecció de menors
- interns/es de centres penitenciaris en llibertat condicional o exreclusos/es
- problemes de drogoaddicció o alcoholisme en procés de rehabilitació i reinserció social
- persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció identificades com en situació o risc d'exclusió social pels serveis públics competents.

Nombre de contractes: 300

Incentiu fixe (a): 6.000.- €

Bo condicionat al venciment (b): 12.000.- €

Total incentiu (c): 18.000.- €

Cost total: 5.400.000.- €

TERCER COL·LECTIU:

Plans de formació i capacitació. Persones en atur i amb especials dificultats d'inserció en el mercat laboral, "treball protegit", que realitzen una fase prèvia de formació i capacitació abans de ser incorporats com a candidats del segon col·lectiu amb bons compromís com a incentiu a la contractació.

Són contractes laborals de 6 mesos de durada, realitzats per l'administració (Ajuntament de Barcelona) acompanyats pel corresponent programa de suport formatiu.

Nombre de contractes: 200

Cost per contracte: 9.000 €

Cost total: 1.800.000.- €

COL·LABORACIÓ AMB EL TERCER SECTOR

Respecte del segon col·lectiu, el que correspon a treball protegit, el Tercer Sector tindrà les següents coresponsabilitats:

- i) Dels 300 contractes per a aquest col·lectiu, es farà una reserva de 100 contractacions en entitats del Tercer Sector.
- ii) Gestió, selecció i acompanyament dels 200 contractes restants per ser contractats en empreses.

Pel que fa al tercer col·lectiu, les responsabilitats del Tercer Sector seran:

- iii) Formació i capacitació dels 200 treballadors dels plans de formació i capacitació contractats per l'Ajuntament.

01 Introducció

Des de l'inici d'aquest mandat, la prioritat màxima del Govern Municipal ha estat i és lluitar contra l'atur i, per això, treballa per construir els escenaris adequats per crear ocupació a la ciutat i facilitar el creixement econòmic.

Precisament per aquest motiu, aquest Govern va apostar decididament per incrementar l'aportació municipal al pressupost de Barcelona Activa i guanyar així independència i autonomia. La política econòmica i financera sòlida, rigorosa i sostenible d'aquest Ajuntament ho ha fet possible, com també fa possible impulsar la creació d'ocupació amb polítiques públiques innovadores com la que aquí presentem: els Bons Compromís amb l'ocupació.

Amb el nou model de gestió de Barcelona Activa s'ha pogut dissenyar i posar en marxa a Barcelona polítiques a mida de les necessitats reals del mercat de treball, tenint en compte els requeriments de les persones i, també, de forma alineada amb les necessitats de les empreses que són les que han de crear llocs de feina. Així doncs, a través de Barcelona Activa s'està oferint un servei a mida, personalitzat, accessible i integral on tothom hi té cabuda. Perquè Barcelona Activa, com a ens executor de les polítiques d'ocupació i creixement econòmic, pot fer el matching entre candidat i empresa. D'aquesta manera, l'any 2013 l'agència municipal ha acompanyat de forma personalitzada més de 15.000 persones, de les quals gairebé la meitat, el 46%, ha trobat feina en el període de 6 mesos.

Les persones són el centre d'atenció d'aquest Govern. Al mes de gener, Barcelona tenia més de 107.000 persones aturades; aquest mes de maig ha tancat amb 102.784 aturats. Es veu clarament una evolució favorable però, tot i així, les xifres d'atur segueixen sent molt altes. Hem passat una etapa molt difícil i complicada per a tots: cal ser eficaços en les polítiques d'ocupació, cal protegir i ajudar a aquells que més ho necessiten i a la vegada cal fer-ho amb possibilitats reals de garantir una ocupació i inserció sostenible en el temps i útil per a l'activitat econòmica. Cal, doncs, continuar actuant de manera eficaç, impulsant polítiques innovadores que actuïn per impulsar la reactivació econòmica i la creació d'ocupació.

Per tot això, el programa Bons Compromís suposa un nou pas endavant d'aquest Ajuntament per crear ocupació estable i de qualitat des de dos vessants: ajudant les persones aturades a trobar feina i, alhora, les petites i mitjanes empreses i les entitats que volen contractar i que els és difícil fer-ho, injectant-los liquiditat per a que puguin generar activitat econòmica. Es tracta d'una important iniciativa innovadora que implicarà la contractació de fins a 1.340 persones majors de 40 anys a l'atur de llarga durada, i persones en risc d'exclusió social, amb un pressupost total de 22 milions d'euros, amb ajuts de fins a 15.000 i 18.000 per contracte que arribi als 18 mesos. El programa, de gran abast, permetrà desenvolupar un entorn de compromís entre l'administració, les empreses, el Tercer Sector i les entitats financeres.

Aquesta mesura és fruit de la Taula Empresa–Treball, constituïda a partir de la dinàmica del Barcelona Creixement pels agents socials, el teixit empresarial, el món de l'educació i l'Ajuntament, per crear un marc d'intercanvi, diàleg i suma d'esforços entre els diferents actors que operen al mercat de treball.

Gràcies a la participació, el diàleg, la implicació i el compromís dels agents econòmics i socials de la Taula Empresa-Treball, aquest últim any aquest Govern ha impulsat una sèrie de programes d'ocupació molt importants per a la ciutat. Entre d'altres, el programa "Barcelona Crea Ocupació", de foment de la contractació estable, una mesura amb la qual les empreses reben 3.000€ per cada contracte indefinit d'un jove aturat entre 16 i 29 anys, o qualsevol persona que porti més d'un any a l'atur. Aquest ha estat un programa d'èxit, que ha ajudat molts joves a trobar feina, però que no ha acabat d'aconseguir els resultats esperats entre els aturats de llarga durada de més de 45 anys.

Així, com a nou resultat d'aquesta col·laboració públic-privada que és la Taula Empresa-Treball, s'ha configurat una proposta innovadora, nova en el marc de les administracions públiques, que pren com a referent el concepte i l'esquema general dels "Bons Socials", aplicant-los al foment de l'ocupació, creant una iniciativa pionera en el marc de les polítiques d'ocupació.

Aquest nou programa no pretén ser només una subvenció o un programa de contractació sinó el desenvolupament d'un entorn de compromís entre l'administració, les empreses, el Tercer Sector i entitats financeres. És un programa innovador i de gran impacte social, que donarà un incentiu fix per als primers 6 mesos de contractació, més un bo condicionat a l'ampliació del contracte fins als 18 mesos, que podrà ser anticipat i que suposarà una injecció de liquiditat a les empreses i entitats. Tot plegat estarà

acompanyat d'un programa de formació i capacitació.

Parlem de desenvolupament d'un entorn de compromís perquè el programa es durà a terme amb el compromís de totes les parts:

- l'Ajuntament, que aporta recursos econòmics, lideratge i gestió, capacitació, formació i selecció de persones i empreses compromeses.

- les empreses, que es comprometen a donar una oportunitat laboral i de capacitació professional a una persona motivada per complir amb la seva nova responsabilitat desenvolupant una feina útil que incrementarà la seva ocupabilitat present i futura, tot assumint una responsabilitat social amb l'entorn, amb Barcelona.

- el Tercer Sector, que no seran només receptors de persones contractades, sinó que també col·laboraran en la gestió, selecció i acompanyament dels contractats per les empreses.

- les entitats financeres. En aquest cas, CaixaBanc, que com entitat financera facilitarà la liquiditat anticipada del bo a l'empresa que necessiti d'aquesta liquiditat per tal de poder fer front al pagament del nou lloc de treball. CaixaBanc també participa a través de la seva Obra Social amb el seu programa d'inclusió socio-laboral "INCORPORA".

Aquest Govern vol que la Barcelona del creixement econòmic, la innovació, el coneixement i la creativitat, sigui també una Barcelona empresarialment compromesa, on la qualitat de vida i el respecte social vagin estrictament units amb la competitivitat de les empreses.

És molt important que l'activitat econòmica que genera la ciutat reverteixi en el benestar i la qualitat de vida de les persones. Amb aquesta iniciativa, l'Ajuntament de Barcelona fa una aposta per l'equitat, la igualtat d'accés i la justícia social.

02 Context d'actuació i necessitat de la mesura

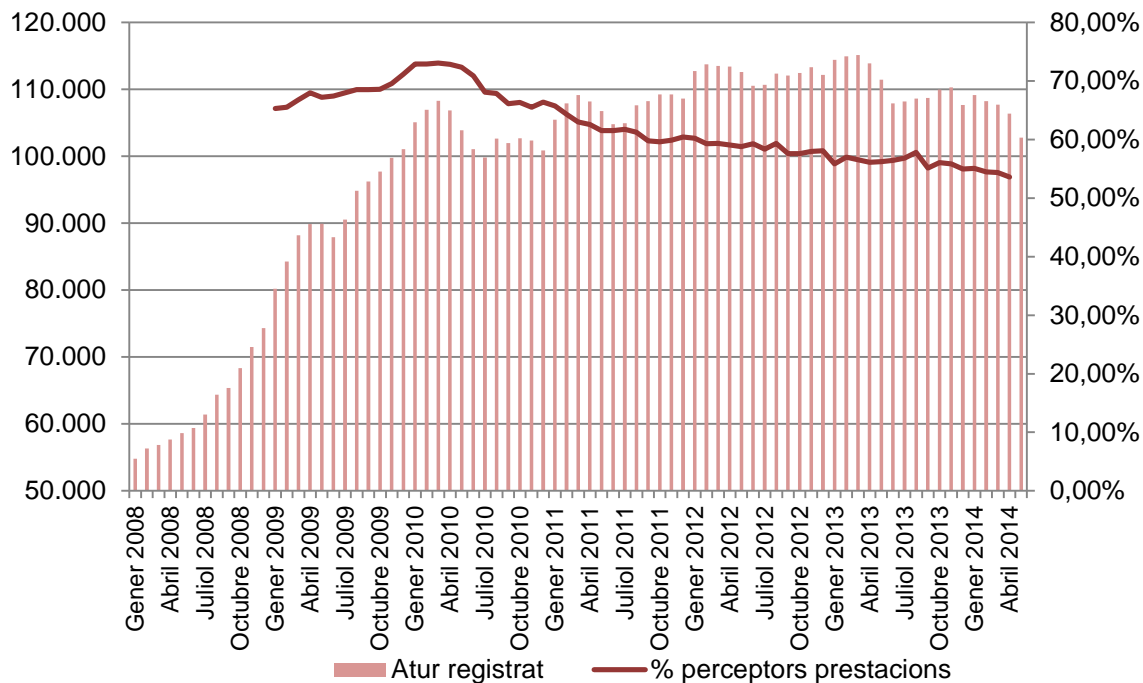
L'atur registrat a la ciutat de Barcelona supera les 100.000 persones des de principis de 2010, xifra que duplica la quantitat de persones aturades abans de l'inici de la crisi econòmica global.

En els darrers mesos s'ha constatat una millora relativa en els indicadors laborals. Tot i així, la situació d'atur requereix de més actuacions decidides que fomentin el dinamisme del mercat laboral per tal que les persones desocupades puguin accedir a una feina que garanteixi la seva autosuficiència i la realització del seu projecte de vida.

La crisi econòmica ha generat, així mateix, nous patrons de vulnerabilitat, exposant més persones sense feina a importants dificultats econòmiques i risc d'exclusió, reduint les possibilitats de desenvolupament individual i les dels entorns familiars.

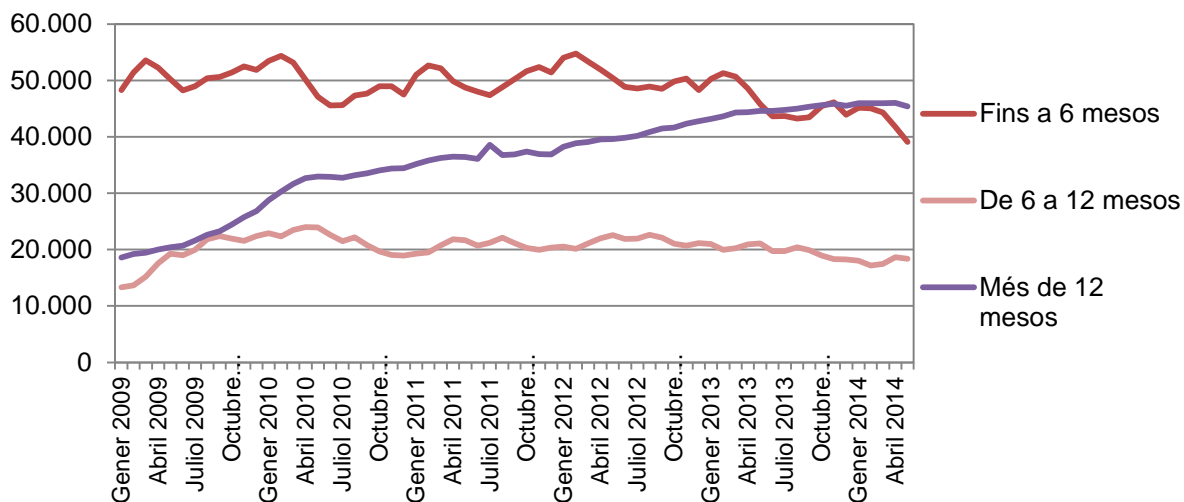
El següent gràfic mostra com la durada de la crisi econòmica ha anat reduint progressivament el nombre de persones aturades perceptores de prestacions econòmiques, des d'uns nivells de cobertura superiors al 70% a finals de 2009 a nivells per sota del 55% actualment.

Evolució de l'atur registrat i el % d'aturats perceptors de prestacions



Per altra banda l'increment de l'atur registrat des de l'inici de la crisi ha generat una bossa creixent d'aturats de llarga durada, persones que acumulen una situació d'atur superior a 1 any. Si bé a principis del 2009 els aturats de llarga durada suposaven al voltant d'un 20% del total de persones aturades, actualment suposen més del 40%. Són, sens dubte, un col·lectiu d'acció prioritària, per la pèrdua d'activació i autoestima personal que aquesta situació pot provocar, juntament amb les dificultats econòmiques que la situació de desocupació prolongada suposa.

Evolució de l'atur registrat segons antiguitat a l'atur



Per grups d'edat, el més nombrós a l'atur registrat correspon a persones aturades majors de 40 anys, que ha passat de representar el 53% del total d'aturats al maig de 2008 al 63% del total al maig de 2014. Són el grup que ha patit l'increment més fort d'atur des de l'inici de la crisi, doblant el nombre d'aturats de 31.000 al 2008 a més de 64.700 al maig del 2014. Per tant el focus de la mesura, i el gruix de les contractacions que es persegueixen, estan orientades a aquest primer col·lectiu.

Primer col·lectiu: aturats major de 40 anys i llarga durada

Pel que fa a l'antiguitat a l'atur d'aquest col·lectiu de més de 64.000 persones aturades majors de 40 anys, més de 36.000 pateixen aquest problema des de fa més d'un any.

Aturats/des majors de 40 anys a Barcelona, maig 2014

		%	% total de BCN
Fins a 6 mesos	17.695	27,34%	45,28%
Entre 6 i 12 mesos	10.746	16,60%	58,60%
Entre 12 i 24 mesos	14.118	21,81%	70,89%
Més de 24 mesos	22.173	34,25%	87,11%
Total	64.732	100,00%	62,98%

Segon col·lectiu: persones en risc d'exclusió

L'any 2013 els Centres de Socials Socials de Barcelona van atendre 38.000 persones. Al mateix temps, existeix un col·lectiu difícil de quantificar que pot estar en situació de risc d'exclusió social sense ser usuari dels Serveis Socials.

D'aquestes persones, aquelles que estan en disposició de buscar feina, en no presentar altres dificultats afegides, i es troben en un moment vital que els ho possibilita podrien ser les destinatàries susceptibles de ser beneficiàries d'aquest programa.

Per la banda de la demanda laboral, és a dir, de les empreses, la ciutat disposa d'un ampli teixit de pimes i microempreses: concretament, un 95% de les empreses de la ciutat té menys de 10 treballadors o no té assalariats, mentre que un 4% té entre 10 i 50 treballadors i un 1% en té més de 50. Es tracta, doncs, d'un teixit atomitzat d'empreses, amb un dimensionament petit que, tot i la flexibilitat que una estructura reduïda facilita, pot limitar la capacitat de creixement i de competitivitat.

Tenint en compte però que molts dels processos relatius al mercat de treball que afecten als/les treballadors/es de la ciutat tenen un clar component metropolità, sembla més que obligat parlar l'atenció en l'àrea d'influència més propera, l'Àrea Metropolitana de Barcelona, que compta amb més de 300.000 empreses (i autònoms), i on es reproduïx una estructura empresarial dominada per la petita empresa, especialment la microempresa.

Així, el 85% de les empreses dels 35 municipis que, junt amb la ciutat de Barcelona conformen aquest territori metropolità, tenen menys de 10 treballadors/es, un 11% tenen entre 11 i 50, el 2,5% entre 51 i 250 i només el 0.5% en tenen més de 251.

La dimensió mitjana és de 11,5 persones ocupades per empresa (superior però a la mitjana provincial (10,3 treballadors/es), essent la mitjana provincial inclouent-hi l'AMB de 8,3 treballadors/es.

	Barcelona	Província	Catalunya	Espanya	UE-27
Total Empreses	169.777	438.385	580.804	3.146.570	
Mitjana i Gran 50-249/+249 treballadors	1.827 (1,1%)	4.095 (1%)	4.950 (0,8%)	22.954 (0,8%)	(1%)
Petita empresa 10-49 treballadors	6.824 (4%)	17.482 (4%)	22.563 (3,9%)	113.710 (3,7%)	(6,5%)
Microempresa 1-9 treballadors	65.184 (38,4%)	170.352 (38,9%)	233.826 (40,3%)	1.328.318 (42,2%)	(92,2%)
Micro sense assalariats	95.942 (56,5%)	246.456 (56,2%)	319.465 (55%)	1.681.588 (53,4%)	

L'ajut econòmic que aquest programa contempla ha de ser un impulsor de la incorporació del talent necessari a les PIMES del territori, superant els possibles obstacles financers d'aquestes empreses pel que fa a les noves contractacions.

D'aquesta manera, es preten contribuir a dinamitzar el mercat laboral, tot fomentant el compromís de les empreses vers la contractació estable, promovent i reforçant les polítiques de responsabilitat social entre les petites i mitjanes empreses de la zona.

Ampliant el radi d'actuació a les empreses de l'àrea metropolitana, no només es dinamitza el territori natural d'actuació econòmica de molts dels agents del mercat laboral directament vinculats a l'activitat econòmica de la ciutat, sinó que s'amplien les possibilitats d'inserció laboral del col·lectiu de treballadors/es a qui la mesura va dirigida.

D'altra banda, també dins la demanda laboral, es tindran en compte aquelles entitats privades sense ànim de lucre englobades dins del què s'anomena "el Tercer Sector".

Segons dades recollides a l'Anuari 2013 del Tercer Sector Social, a Catalunya hi ha un total de 6.800 entitats del Tercer Sector, que generen un 2,8% del PIB.

Entitats del Tercer Sector	6.800
Volum econòmic	2,8% del PIB
Persones contractades	102.000
Persones voluntàries	300.000
Persones destinatàries	2.100.000

Font: Anuari 2013 del Tercer Sector Social

Classificades segons la seva forma jurídica:

Associació	65%
Fundació	18%
Coop. d'iniciativa social	4%
Altres	13%

Font: Memòria 2013 Taula d'entitats del Tercer Sector de Catalunya

Pel què fa al seu col·lectiu de destinataris principal:

Infants i joves	19%
Dones	15%
Gent Gran	14%
Persones amb discapacitat	14%
Altres col·lectius	12%
Malalties	8%
Persones immigrades	7%
Pobresa i exclusió	5%
Persones drogodependents	4%
Salut Mental	2%

Font: Memòria 2013 Taula d'entitats del Tercer Sector de Catalunya

03

Detall de la mesura

1. OBJECTIU

El programa “Bons Compromís”, objecte d’aquesta mesura de govern, té com a finalitat:

fomentar la contractació de 1.340 persones en situació d’atur que tenen especials dificultats per accedir al mercat de treball

Al mateix temps, la mesura persegueix els següents objectius específics:

- Dinamitzar el mercat laboral del territori a través d’un suport econòmic a les petites i mitjanes empreses compromeses amb la creació d’ocupació estable i la capacitat dels seus treballadors.
- Millorar la capacitat professional de les persones contractades per tal que incrementin la seva ocupabilitat present i futura
- Promoure el creixement de les empreses beneficiàries, ajudant-les en el procés d’enriquiment dels seus equips de professionals i generació de més activitat econòmica i ocupació.
- Facilitar l’entrada al mercat laboral de persones amb especials dificultats per a la seva inserció laboral.

En aquest sentit, la mesura contempla també una oferta d’acompanyament a les empreses, tant pel que fa a la cobertura de les seves necessitats de personal (mitjançant accions de reclutament i selecció i suport en el disseny de plans formatius), com a través de la resta de serveis de suport a l’empresa de Barcelona Activa.

2. PERSONES BENEFICIÀRIES

Pel que fa a les persones que pateixen prolongades situacions d'atur, la mesura vol oferir oportunitats per trencar amb la desvinculació sostinguda del món professional, que no només comporta greus repercussions econòmiques, emocionals i de motivació (tant per la persona aturada com pel seu entorn familiar), sinó també pèrdua de competències professionals i personals.

La mesura vol incidir sobretot en el col·lectiu de ciutadans i ciutadanes de Barcelona majors de 40 anys que estan en situació d'atur des de fa més de 12 mesos que tenen dificultats d'accedir al mercat laboral per raons de conjuntura econòmica, per als quals hi destinarà fins a 840 contractes.

La mesura també estableix i afavoreix la inserció laboral de persones en situació d'atur amb especials dificultats d'inserció al mercat laboral, l'anomenat "treball protegit", per als quals es reserven fins a 300 contractes, amb la cogestió d'entitats del Tercer Sector, per a les quals es reserven 100 contractes.

Es consideren persones amb especials dificultats d'inserció al mercat laboral incloses en algun dels perfil contemplats com a persones beneficiàries en el marc de la contractació pública de l'Ajuntament de Barcelona (*Decret d'Alcaldia sobre Contractació pública responsable amb criteris socials i ambientals de data 20 de novembre de 2013):

- perceptors/es de renda mínima d'inserció
- discapacitat igual o superior al 33%
- víctimes de violència de gènere i/o domèstica
- joves menors de 30 anys provinents d'institucions de protecció de menors
- interns/es de centres penitenciaris en llibertat condicional o exreclusos/es
- problemes de drogoaddicció o alcoholisme en procés de rehabilitació i reinserció social
- persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció identificades com en situació o risc d'exclusió social pels serveis públics competents.

3. EMPRESES BENEFICIÀRIES

Per a tots els col·lectius contemplats, la mesura permet facilitar la seva incorporació al mercat de treball a través d'alguna de les més de **300.000 empreses** de l'Àrea Metropolitana de Barcelona que tenen una dimensió, pel que fa a la seva plantilla, **inferior a 250 treballadors/es**.

Podran beneficiar-se d'aquesta mesura les empreses que incorporin treballadors/es residents a Barcelona, majors de 40 anys i en situació d'atur superior als 12 mesos (de forma ininterrompuda o 12 mesos en els 18 mesos anteriors a l'inici de la relació laboral subvencionada), i/o inclosos/es en algun dels grups contemplats com a col·lectius en risc d'exclusió, mitjançant contracte laboral superior a 6 mesos i que compleixin les següents condicions i requisits:

- Tenir com a mínim un centre de treball en algun dels municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
- Comptar amb una plantilla no superior a 250 treballadors/es. Aquest càlcul s'efectuarà sobre l'ocupació mitja durant els 6 mesos anteriors a la data del primer contracte.
- Incorporar mitjançant contracte laboral superior a 6 mesos, a temps complet o parcial, treballadors/es inclosos en el col·lectiu al què s'adreça la mesura. En cas de contracte a temps parcial, la jornada no podrà ser inferior al 50% de l'habitual (normalment 20 hores setmanals).
- Per accedir a l'import total de la subvenció inicial la relació laboral s'haurà de mantenir un mínim de 181 dies.
- No es podran acollir a la subvenció les empreses que hagin amortitzat llocs de treball indefinits durant els tres mesos anteriors a la contractació subvencionada, mitjançant acomiadaments improcedents o nuls declarats per sentència judicial ferma o regulacions d'ocupació.
- Per accedir al pagament del total de la subvenció tampoc no es podran produir, al llarg del període de contractació subvencionada, processos de regulació d'ocupació.
- Haver justificat qualsevol subvenció anteriorment atorgada per l'Ajuntament de Barcelona, un cop exhaurits els terminis.

- Trobar-se al corrent del compliment de les obligacions tributàries amb l'Ajuntament de Barcelona, l'Agència Estatal d'Administració Tributària, la Seguretat Social i amb les obligacions per reintegrament de subvencions atorgades per l'Ajuntament, si escau.
- Complir amb la normativa comunitària relativa a les ajudes a mínimes (articles 87 i 88 del reglament CE número 1998/2006 de la comissió de 15 de desembre de 2006), segons la qual l'entitat beneficiària no podrà rebre més de 200.000 EUR en concepte de mínimes durant un període de tres anys.

Es contemplarà la reserva de 100 contractes per a empreses i entitats socials del “Tercer sector” que comptin també amb un nombre de treballadors/es que no superi els 250 i tinguin seu en algun dels municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. En aquest sentit, la Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social (Article 5. Entitats de l'economia social) diu al respecte que:

“Formen part de l'economia social les cooperatives, les mutualitats, les fundacions i les associacions que porten a terme activitat econòmica, les societats laborals, les empreses d'inserció, els centres especials de treball, les confraries de pescadors, les societats agràries de transformació i les entitats singulars creades per normes específiques que es regeixin pels principis (...)” següents:

(Article 4. Principis orientadors)

a) Primacia de les persones i del fi social sobre el capital, que es concreta en gestió autònoma i transparent, democràtica i participativa, que porta a prioritzar la presa de decisions més en funció de les persones i les seves aportacions de treball i servicis prestats a l'entitat o en funció del fi social, que en relació a les seves aportacions al capital social.

b) Aplicació dels resultats obtinguts de l'activitat econòmica principalment en funció del treball aportat i servei o activitat realitzada per les sòcies i socis o pels seus membres i, en el seu cas, al fi social objecte de l'entitat.

c) Promoció de la solidaritat interna i amb la societat que afavoreixi el compromís amb el desenvolupament local, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, la cohesió social, la inserció de persones en risc d'exclusió social, la generació d'ocupació estable i de qualitat, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i la sostenibilitat.

d) Independència respecte als poders públics.”

Les subvencions seran compatibles, amb les corresponent limitacions pel que fa a la suma dels imports, amb qualsevol altra concedida per altres administracions o ens públics o privats, incloent-hi les subvencions municipals atorgades per a altres projectes, a excepció de les subvenció del programa “Barcelona Crea Ocupació”.

L'import de les subvencions no podrà ser d'una quantia que, en concurrència amb d'altres subvencions, bonificacions o ajuts rebuts d'altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost de la contractació a efectuar pel

beneficiari. En aquest mateix sentit, l'atorgament de la subvenció no podrà donar com a resultat que el beneficiari de la subvenció esmentada pugui oferir preus per sota dels considerats de mercat o que signifiqui una alteració de les condicions de lliure competència.

El màxim de contractacions que donin dret a la subvenció no serà superior a 5 per empresa ni al 50% de la seva plantilla (incloent-hi en aquest còmput les persones amb contracte acollit a la subvenció que promou la mesura).

4. TIPOLOGIA DELS CONTRACTES

La mesura va adreçada a contractes de durada mínima de 6 mesos ampliables a 18 mesos amb l'objectiu d'estabilitzar-los (bo compromís).

Al maig de 2014 es van formalitzar a Barcelona ciutat 71.568 contractes, un 13% dels quals ha estat indefinits. Pel que fa als contractes temporals, no arribarien ni al 5% aquells contractes de durada superior a 6 mesos.

Contractació laboral segons tipus de contracte i durada. Maig 2014

Tipus contracte temporal	Total	<1 mes	1-3 mesos	3-6 mesos	6-12 mesos	12-18 mesos	18-24 mesos	>24 mesos	Indeterm
Total contractes temporals	62.217	28.303	5.113	6.868	1.373	38	57	208	20.257
Obra o servei	23.499	5.806	614	349	202	15	28	46	16.439
Eventuals	26.550	15.792	4.239	5.909	600	10	0	0	0
Interinitat	10.915	6.532	255	246	50	4	5	37	3.786
Minusvàlids	78	0	0	0	76	2	0	0	0
Inserció	15	0	0	14	1	0	0	0	0
Relleu	62	3	2	0	5	6	2	44	0
Jubilació parcial	87	3	0	0	2	1	3	70	8
Substitució jubilació 64a	1	0	0	0	1	0	0	0	0
Pràctiques	298	0	0	208	76	0	14	0	0
Formació	275	0	0	88	186	0	0	1	0
Altres	437	167	3	54	174	0	5	10	24

Font : Departament d'Empresa i Ocupació. Generalitat de Catalunya. Elaboració del Departament d'Estadística. Ajuntament de Barcelona.

Davant d'aquesta situació, una mesura com la que es presenta, adreçada a garantir una durada dels contractes laborals superior als 6 mesos (en jornada completa o parcial no inferior al 50%), tot i no garantir contractacions indefinides, milloraria la qualitat pel que fa a durada i estabilitat de la majoria (95%) de les contractacions temporals.

El programa preveu la contractació amb jornada a temps parcial de mínim el 50% de la jornada completa per tal de poder arribar a sectors com el comerç, la restauració o l'hoteleria. En contractes a temps parcial, els imports dependran del tram en què s'emmarqui la durada de la jornada laboral.

A la següent taula es proposen els imports de subvenció per a les diferents jornades, segons el col·lectiu (1-major de 40 anys aturats de llarga durada; 2-: col·lectius en risc d'exclusió):

Col·lectiu % Jornada	Ajut per contractació de 6 mesos		Ajut per contractació de 12 mesos més (als 18 mesos)		Total mesura	
	1	2	1	2	1	2
50 - 74 %	2.500€	3.000€	5.000€	6.000€	7.500€	9.000€
75 – 99 %	3.750€	4.500€	7.500€	9.000€	11.250€	13.500€
100 %	5.000€	6.000€	10.000€	12.000€	15.000€	18.000€

5. COMPROMISOS COMPARTITS

El programa Bons Compromís es fonamenta en el compromís compartit entre l'Ajuntament, les empreses, el Tercer Sector i les entitats financeres

En aquest sentit, l'Ajuntament es compromet a:

- Subvencionar amb una quantitat de fins a 5.000/6.000 euros (segons el col·lectiu) la creació d'un nou lloc de treball mitjançant contracte de durada superior a 6 mesos.
- Afegir un bo de 10.000/12.000 euros a pagar al venciment, transcorreguts 18 mesos des de l'inici de la contractació, si es compleixen els objectius prefixats de formar i capacitar un/a nou/va treballador/a, que hagi tingut continuïtat a

l'empresa durant 12 mesos addicionals als 6 inicialment subvencionats.

- Que el bo pugui ser descomptable, de forma anticipada, en una entitat financera col·laboradora, compromesa amb el programa “Bons Compromís”.
- Donar servei en la cobertura de les vacants de personal identificades, reclutant i preseleccionat persones amb el perfil més adient i acompanyant en tot el procés a l'empresa, que es converteix en sòcia del projecte (empresa compromesa), formant i capacitant a la persona per a les noves habilitats o tasques a desenvolupar.
- Promoure i fer difusió de la Responsabilitat Social Corporativa de l'empresa que ostenta els bons. Es desenvoluparà un segell que identificarà a les organitzacions i empreses compromeses amb l'ocupació, amb la finalitat d'establir sinèrgies d'entorn de projecte col·lectiu, de compromís social amb Barcelona, de compromís amb el creixement econòmic sostenible i de qualitat, amb l'ocupació i amb les persones.

Per la seva banda, l'**empresa** que es beneficiï d'aquest programa per a la contractació de treballadors **es compromet a:**

- Donar una oportunitat laboral i de capacitació personal a un/a treballador/a en situació d'atur, amb motivació per complir amb la seva nova responsabilitat professional.
- Formar i capacitar professionalment per al corresponent nou lloc de treball, útil per a l'empresa i la millora de la seva competitivitat, prenent un compromís social amb l'entorn ciutadà, amb Barcelona. Els pla formatiu incorporarà accions que suposin com a mínim un 5% de la jornada durant els 6 primers mesos de contractació i podrà incloure la participació en càpsules del programa d'activitats de Barcelona Activa, que efectuarà la corresponent reserva per als/les treballadors/es contractats en el marc del programa.
- Incorporar els “Bons Compromís” com a acció de Responsabilitat Social Corporativa en la seva imatge.

Cal remarcar que, a diferència d'altres programes on l'únic compromís per part de l'empresa per beneficiar-se dels ajuts és la contractació inicial o el manteniment durant un període de temps concret, aquest programa incorpora components innovadors, com

ara el compromís de l'empresa de capacitar professionalment els/les treballadors/es contractats/des per desenvolupar tasques pròpies del lloc de treball i el sector on s'emmarca la seva activitat, incrementant així l'ocupabilitat present i futura d'aquestes persones, a partir dels incentius per crear llocs de treball necessaris i estables a més llarg termini.

En aquest sentit, els plans formatius de les empreses podran incloure alguna/es de les càpsules formatives desenvolupades per Barcelona Activa (1 a 3), que gestionaria les oportunes reserves per a les persones contractades en el marc del projecte.

Activitats Barcelona Treball Escola de Competències

Activitats per al desenvolupament i millora de les següents competències/habilitats

- Iniciativa
- Treball en equip
- Orientació al client
- Comunicació
- Flexibilitat
- Autocontrol
- Negociació
- Creativitat
- Networking
- Orientació a l'assoliment
- Autoconfiança
- Lideratge
- Planificació i organització

Activitats de Capacitació Tecnològica per a professionals i empreses

Activitats de formació tecnològica dins les àrees de:

- Internet i Empresa
- Màrqueting i comunicació a internet
- Solucions tecnològiques
- Disseny web
- Imatge digital
- Eines multimèdia
- Formació tecnològica per sectors: Mobilitat, Educació, Informàtica i programació, Disseny, Seguretat, Comerç, Turisme i Restauració

Activitats per a l'Empresa

Activitats de suport a l'activitat empresarial en els àmbits de:

- Estratègia
- Finançament
- Internacionalització
- Innovació

CaixaBanc, amb el seu programa d'obra social "Incorpora", **es compromet a:**

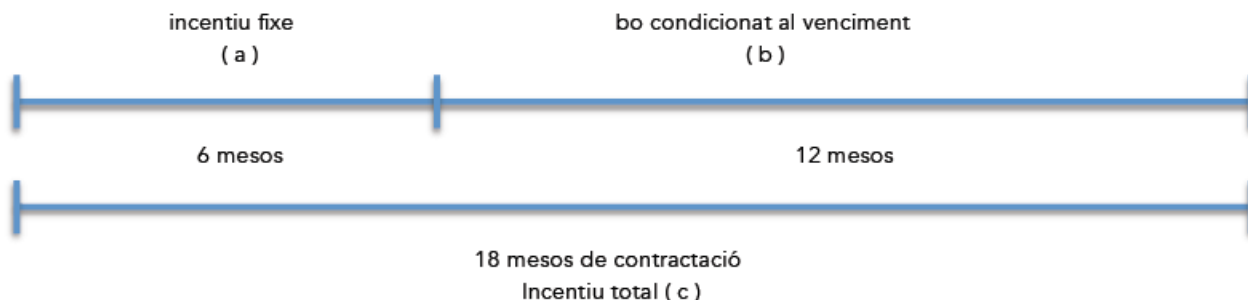
- esdevenir un soci i agent que revisarà també els compromisos de les empreses inicialment filtrats per part de Barcelona Activa
- dedicar una oficina exclusiva al seguiment d'aquest programa d'emissió de Bons
- facilitar el descompte dels bons, i per tant, l'accés a la liquiditat dels mateixos per a aquelles empreses contractants que ho necessitin
- contribuir als objectius del programa amb els recursos i difusió disponible a través de la missió del seu programa específic Incorpora

Per la seva banda, el Tercer Sector es compromet a:

- Dels 300 contractes per als col·lectius de persones en risc d'exclusió, es farà una reserva de 100 contractacions en entitats del Tercer Sector.
- Gestionar, seleccionar i acompanyar els 200 contractes restants per ser contractats en empreses.
- Formar i capacitar els 200 treballadors dels plans de formació i capacitació contractats per l'Ajuntament.

6. ESTRUCTURA I COMPOSICIÓ DELS BONS COMPROMÍS

La mesura va adreçada a contractes de durada mínima de 6 mesos ampliables a 18 mesos amb l'objectiu d'estabilitzar-los (bo compromís). Així, el programa ofereix un incentiu fixe per als primers 6 mesos de contractació més un bo condicionat al venciment amb ampliació del contracte fins als 18 mesos, tot plegat acompanyat d'un programa de formació i capacitació.



El bo compromís podrà ser descomptat de forma anticipada a través de l'Entitat Financera "compromesa", que és l'obra social de "La Caixa" amb el seu programa Incorpora, que té com a objectiu principal la integració socio-laboral.

Detall per col·lectiu:

PRIMER COL·LECTIU:

Persones majors de 40 anys en situació d'atur superior als 12 mesos

Nombre de contractes: 840

Incentiu fixe (a): 5.000.- €

Bo condicionat al venciment (b): 10.000.- €

Total incentiu (c): 15.000.- €

Cost total: 12.600.000.- €

SEGON COL·LECTIU:

Persones en atur i amb especials dificultats d'inserció en el mercat laboral, "treball protegit" d'acord amb la següent classificació:

- perceptors/es de renda mínima d'inserció
- persones amb discapacitat igual o superior al 33%
- víctimes de violència de gènere i/o domèstica
- joves menors de 30 anys provinents d'institucions de protecció de menors
- interns/es de centres penitenciaris en llibertat condicional o exreclusos/es
- problemes de drogoaddicció o alcoholisme en procés de rehabilitació i reinserció social
- persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció identificades com en situació o risc d'exclusió social pels serveis públics competents.

Nombre de contractes: 300

Incentiu fixe (a): 6.000.- €

Bo condicionat al venciment (b): 12.000.- €

Total incentiu (c): 18.000.- €

Cost total: 5.400.000.- €

TERCER COL·LECTIU:

Plans de formació i capacitació. Persones en atur i amb especials dificultats d'inserció en el mercat laboral, "treball protegit", que realitzen una fase prèvia de formació i capacitació abans de ser incorporats com a candidats del segon col·lectiu amb bons compromís com a incentiu a la contractació.

Són contractes laborals de 6 mesos de durada, realitzats per l'administració (Ajuntament de Barcelona) acompanyats pel corresponent programa de suport formatiu.

Nombre de contractes: 200

Cost per contracte: 9.000 €

Cost total: 1.800.000.- €

El programa Bons Compromís **es materialitza de manera progressiva**. Així, per a jornada completa i segons el col·lectiu, els imports es farien efectius de la següent manera:

- 2.500/3.000 euros (segons el col·lectiu) a la contractació (un cop aprovada la subvenció)
- 2.500/3.000 euros transcorreguts els 6 mesos (i un dia) des de l'inici del contracte
- 10.000/12.000 euros transcorreguts els 18 mesos, amb possibilitat de descompte a l'entitat financera.

7. ARTICULACIÓ DE LA CESSIÓ DE CRÈDIT

La mesura contempla també l'establiment de mecanismes a través dels quals es podria articular l'avançament, per part d'entitats financeres adherides al projecte, de l'import de la subvenció dels 10.000/12.000€ (segons col·lectiu) a que dona dret el "Bo Compromís" amb anterioritat al reconeixement, liquidació i pagament de la mateixa.

Un cop contrastada la viabilitat jurídica i procedimental d'aquesta actuació, i més enllà del primer impuls per a la creació d'ocupació, amb una subvenció de 5.000/6.000€ (segons col·lectiu), la mesura que proposa l'Ajuntament de Barcelona projecta una segona fase anomenada "Bons Compromís d'Ocupació", a través de la qual es vol premiar a aquelles empreses o entitats que, havent creat un lloc de treball subvencionat sota el programa, decideixin donar continuïtat a aquest lloc de treball, perllongant la duració del contracte per un període de 12 mesos -addicionals als 6 primers, i comproment-se a continuar facilitant a la persona incorporada per la via del contracte subvencionat, la formació i capacitació necessària per al desenvolupament de tasques útils pròpies de cada sector.

Les empreses participants en aquesta segona fase que resultin beneficiàries finals de la subvenció percebran una subvenció per import de 10.000/12.000 euros, que serà satisfeta per l'Ajuntament de Barcelona, al venciment dels 12 mesos de contractació, i un cop acreditades les funcions de formació i capacitació portades a terme per l'empresa o entitat beneficiària.

El benefici que reben les empreses i entitats beneficiàries no és tan sols econòmic i derivat de la percepció de l'import de la subvenció, sinó que podran incorporar, el fet de la participació en aquest programa, en la seva política de Responsabilitat Social Corporativa. Participació que, d'altra banda serà difosa per part de l'Ajuntament de Barcelona, atorgant un benefici reputacional als participants i beneficiaris del programa.

En aquest context, es planteja la possibilitat d'emetre un Bo, que permeti que aquesta subvenció de 10.000/12.000 euros, pugui ser descomptada i pagada a l'empresa o entitat beneficiària anticipadament, a través de la participació d'entitats financeres, que decideixin comprometre's amb el programa, i a les que es pugui cedir un dret de crèdit futur, derivat de la potencial concessió de la subvenció.

L'empresa beneficiària cediria el dret de crèdit –derivat de la corresponent subvenció a una Entitat Bancària, que li anticiparà la quantitat objecte de cessió, previ descompte

dels interessos que consideri pertinents—, obtenint així la liquiditat necessària per tirar endavant el projecte. En el moment en què finalment es faci efectiu el pagament, aquest seria satisfet directament a l'Entitat Bancària.

L'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa, seran les encarregades de l'EMISSIÓ DEL BO COMPROMÍS D'OCUPACIÓ, que pot configurar-se com una certificació que acrediti en un estadi inicial, els extrems següents:

a) Que el titular del “Bo Compromís d'Ocupació” ha resultat beneficiari de la subvenció en virtut de la qual ha rebut l'import de 5.000/6.000 euros, com a conseqüència d'haver acreditat la creació d'un lloc de treball útil durant el termini de 6 mesos.

b) Que l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa, consideren a aquesta empresa o entitat, com a participant en el procés per a la concessió d'una nova subvenció, atorgada en el sí del programa “Bo Compromís d'Ocupació”, per no trobar-se, fins ara, afectada per cap de les causes previstes en l'article 13 de la Llei General de Subvencions.

c) Que, en virtut de l'anterior, aquesta empresa o entitat té l'opció de resultar beneficiària d'una subvenció atorgada per l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa, per import de 10.000/12.000 euros, si acredita que:

- Ha creat un lloc de treball – en el sí del programa “Barcelona Crea Ocupació – durant el termini inicial de 6 mesos; i ha donat continuïtat a aquesta contractació durant el termini de 12 mesos addicionals als 6 primers.

- Durant tot el termini de duració del contracte, el subjecte contractat per la via del contracte subvencionat, ha estat realitzant tasques útils per a l'empresa o entitat, pròpies del sector.

- Ha portat a terme les tasques de formació i capacitació, gràcies a les quals, el subjecte contractat per la via del contracte subvencionat, ha adquirit els coneixements bàsics necessaris per portar a termes les tasques pròpies de l'ofici.

d) Que l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa, consenteixen la cessió del dret de cobrament de la subvenció, que en tot cas naixerà un cop quedi acreditat el compliment de totes les condicions previstes en les Bases Reguladores de la Subvenció per part del beneficiari, a fi que l'import de la subvenció pugui ser anticipat a l'empresa o entitat participant en el procediment de concessió de la subvenció, per donar liquiditat a la

mateixa durant el transcurs de la contractació subvencionada.

e) Que l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa es comprometen a que; en cas que el cedent del dret de cobrament futur de la subvenció compleixi els pressupòsits establert en les Bases Reguladores de la Subvenció i resulti per tant, beneficiari de la subvenció; i sempre que la cessió li hagi estat fefaentment notificada; satisfaran l'import de la subvenció a favor de l'Entitat Financera que resulti cessionària del dret de crèdit.

f) Que del present Bo, no se'n deriva altre compromís per part de l'Ajuntament de Barcelona i de Barcelona Activa, que el d'acreditar l'opció del seu titular a resultar beneficiari de la subvenció, sempre que compleixi -i així ho acrediti- els pressupòsits fixats en les Bases Reguladores de la Subvenció.

g) Que l'emissió d'aquest Bo no és equiparable a la resolució del procediment de concessió de la subvenció i no garanteix que el seu titular resulti finalment beneficiari de la subvenció. Extrem que tan sols es verificarà un cop comprovat el compliment de l'establert en les Bases Reguladores de la Subvenció.

L'emissió d'aquest Bo no tan sols dóna certa seguretat a les Entitats Financeres compromeses a fi que puguin anticipar el dret de crèdit futur cedit, sinó que s'ha considerat com un pressupòsit habilitant per a la cessió de crèdits futurs, derivats de l'atorgament de subvencions, en la mesura que han exigit un acte de reconeixement formal per part de concedent.

04 **Quantificació de la mesura**

L'Ajuntament de Barcelona impulsa el programa "Bons Compromís" per fomentar la contractació estable de fins a 1.340 persones aturades, amb antiguitat a l'atur de més de 12 mesos i/o de col·lectius amb especial risc d'exclusió, dotant aquesta innovadora iniciativa amb un **pressupost de 22 milions d'euros** i amb un **període de vigència de l'1 d'octubre de 2014 fins al 30 de juny de 2016**.

El total de pressupost s'aplicaria de la següent manera:

- **19,8 milions d'euros en incentius a la contractació** per a empreses i entitats del Tercer Sector
- **2,2 milions d'euros en despesa** de formació i capacitació de les persones beneficiàries, gestió pròpia i per part del Tercer Sector, així com la despesa necessària per comunicar i difondre la iniciativa.

L'impacte econòmic de la mesura en concepte d'incentius a la contractació és per tant com a màxim de 19,8 milions d'euros. L'assoliment d'aquesta xifra implica dos condicions necessàries, la primera és que efectivament es formalitzin aquests 1.340 contractes previstos, i la segona, que es produeixi en tots els contractes el compliment de totes les condicions establertes pel pagament del bo compromís.

El càlcul de les anualitats d'aquest programa en els pressupostos municipals dependran principalment del moment en que es formalitzi la contractació del treballador/a. Si prenem com a punt de partida que pretenem que un 25% de les contractacions es produixin durant el 2014, l'impacte que aquest programa tindrà en els successius pressupostos municipals seria el següent:

Any 2014: 975.000 €

Any 2015: 6.825.000 €

Any 2016: 12.000.000 €

A continuació es detalla la quantificació específica dels incentius a la contractació en funció del col·lectiu:

Resum dels Bons Compromís

Col·lectiu	Contractes	Incentiu fix	Bo	Incentiu total	Cost total	% cost
>40 anys i >12 mesos a l'atur	840	5.000€	10.000€	15.000€	12,6M€	64%
Treball protegit	300	6.000€	12.000€	18.000€	5,4M€	27%
Plans de formació i capacitació	200	9.000€	-	9.000€	1,8M€	9%
TOTAL	1.340				19,8M€	

El **calendari previst** seria el següent:

Febrer-Maig	Juny	Juliol	Octubre
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Definició i disseny de la mesura ▪ Reunions grups taula Empresa-Treball 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentació de la mesura ▪ Elaboració de bases ▪ Disseny aplicatiu de gestió ▪ Articulació de gestió interna 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Publicació de bases al BOP 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inici de registre de sol·licituds