

eventual per un nombre que no pot excedir el 0,7 per cent del nombre total de llocs de treball de la plantilla de les respectives entitats locals, considerant, a aquests efectes, els ens que tinguin la consideració d'Administració pública en el marc del Sistema Europeu de Comptes.

No obstant això, la disposició transitòria 10a de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, racionalització i sostenibilitat de l'administració local disposa que les entitats locals que compleixin els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic, i a més el seu període mitjà de pagament als proveïdors no superi en més de 30 dies el termini màxim previst de la normativa de morositat, no se'ls han d'aplicar, amb caràcter excepcional, els límits que preveuen els articles 75 bis i ter i 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, fins al 30 de juny de 2015.

*Resolc:*

De conformitat amb l'article 52 de la Carta Municipal de Barcelona, amb el que disposa l'article 12 de la Llei 7/2007, de 12 de abril de 2007, per la qual s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i amb l'art. 304 i següents del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i d'acord amb el preveu la disposició transitòria 10a de la Llei 27/2013, de 27 de desembre de racionalització i sostenibilitat de l'administració local

*Nomenar* la Sra. Gemma TARAFÀ ORPINELL , com a Comissionat/da de Salut, subgrup de classificació A1, amb efectes del dia 29 de juny de 2015

*Publicar* la present resolució en la Gasetta Municipal als efectes pertinents.  
*Donar-ne compte* al Consell Municipal en la primera sessió que es celebri.

Barcelona, 3 de juliol de 2015. L'alcalde, Ada Colau Ballano.  
(Ref. 2132/15)

\* \* \*

#### **Decret.**

Antecedents:

Primer. Vista l'aprovació de la nova organització executiva de les gerències municipals, que contempla els llocs d'alta direcció que poden ser proveïts per titulars que no tinguin la condició de funcionari.

Segon. Vist que la formació i trajectòria professional de les persones s'adequa a allò que disposa l'article 52.1.d) de la Carta Municipal.

Fonaments jurídics:

I. L'article 52.1.d) de la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona i a la vista del que estipula la nova estructura organitzativa municipal, permet que els titulars d'aquests òrgans directius, en consideració a les característiques específiques de llurs funcions, no tinguin la condició de funcionari. En aquest cas, els nomenaments s'han de fer motivadament i d'acord amb criteris de competència professional i experiència en llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada.

II. L'article 13.1.h) de l'esmentada Carta que correspon a l'alcalde o alcaldessa, el nomenament de personal municipal.

III. L'article 85 bis de la Llei 7/1985 de 2 d'abril de Bases de règim local, estipula que el titular del màxim òrgan de direcció dels organismes autònoms locals i de les entitats públiques empresarials locals serà un funcionari de carrera o laboral de les administracions públiques o un professional del sector privat, titulats superiors en ambdós casos i amb més de cinc anys d'exercici professional en el segon.

Resolc,

De conformitat amb l'article 52.1.d) de la Carta Municipal de Barcelona.

*Nomenar* el Sr. Ricardo FERNANDEZ ONTIVEROS personal d'alta direcció, en el càrrec de gerent de Drets Socials, amb efectes del 3 de juliol de 2015, d'acord amb l'article 52.1.d) de la Carta Municipal de Barcelona. Mentre no es desenvolupi la regulació del personal d'alta direcció de l'article 52.1.d) de la Carta Municipal de Barcelona, pel que fa al cessament regeixen les mateixes determinacions que el personal eventual de confiança.

*Assignar-li* el lloc de treball gerència subgrup de classificació A1, amb complement de destinació de nivell 30 i el règim de plena dedicació.

*Publicar* la present resolució en la Gasetta Municipal als efectes pertinents.

*Donar-ne compte* al Consell Municipal en la primera sessió que es celebri.

Barcelona, 8 de juliol de 2015. L'alcalde, Ada Colau Ballano.

(Ref. 2214/)

\* \* \*

### **Decret.**

Antecedents:

Primer. Vista l'aprovació de la nova organització executiva de les gerències municipals.

Segon. Vist que el Sr. Jordi SAMSO HUERTA, és funcionari de carrera de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat del grup de classificació A1.

Tercer. Vist que la formació i trajectòria professional de les persones s'adequa a allò que disposa l'article 52.1.d) de la Carta Municipal.

Fonaments jurídics:

I. L'article 52.1.d) de la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona estableix que integren el personal de l'Ajuntament el personal directiu i personal d'alta direcció, que serà nomenat, atenent criteris de competència professional i experiència, entre personal funcionari de carrera de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals o amb habilitació de caràcter nacional que pertanyi a cossos o escales classificats en el subgrup A1.

II. L'article 13.1.h) de l'esmentada Carta que correspon a l'alcalde o alcaldessa, el nomenament de personal municipal.

Resolc,

De conformitat amb l'article 52.1.d) de la Carta Municipal de Barcelona.

*Nomenar* el Sr. Jordi SAMSO HUERTA en el càrrec de gerent de la Gerència de Seguretat i Prevenció i *assignar-li* el lloc de treball Gerència, subgrup de classificació A1, amb complement de destinació de nivell 30 i el règim de plena dedicació amb efectes del dia 3 de juliol de 2015. Mentre no es desenvolupi la regulació del personal d'alta direcció de l'article 52.1.d) de la Carta Municipal de