

INSTRUCCIÓ INTERNA DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ SOBRE CRITERIS D'ACTUACIÓ AMB MOTIU DE REINGRÉS AL SERVEI ACTIU DEL PERSONAL PROCEDENT DE SERVEIS ESPECIALS

Una certa dispersió de la normativa reguladora en matèria de reingrés al servei actiu del personal procedent de serveis especials, juntament amb la necessitat d'adaptar la regulació de les garanties en matèria de retribucions establerta a l'acord de condicions comuns dels empleats/des de l'Ajuntament de Barcelona (Resolució TRE/3110/2009, DOGC 5503 de 11.11.2009), aconsellen recollir els criteris aplicables en aquesta instrucció interna, en els termes que tot seguit s'exposa.

L'article 140.2 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local regula que els funcionaris/es que es trobin, entre d'altres situacions, en la situació de serveis especials, es regularan per la normativa bàsica estatal, per la legislació de funció pública de la respectiva Comunitat Autònoma i, supletòriament, per la legislació dels/les funcionaris/es de l'Administració de l'Estat, tenint-se en compte les peculiaritats del règim local.

Amb caràcter de normativa bàsica l'article 87.3 la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, regula que els que es trobin en situació de serveis especials tindran dret, al menys, a reingressar al servei actiu en la mateixa localitat, en les condicions i amb les retribucions corresponents a la categoria, nivell o escala de la carrera consolidats, d'acord amb el sistema de carrera administrativa vigent en l'Administració Pública a la que corresponen.

Igualment regula que tindran els drets que cada Administració Pública pugui establir en funció del càrrec que hagi originat el passí a l'esmentada situació. En aquest sentit, les Administracions Públiques vetllaran per a que no hagi menyscapse en el dret a la carrera professional dels/les funcionaris/es públics/es i com a mínim rebran el mateix tractament en la consolidació del grau i conjunt de complements que el que s'estableixi per als que hagin estat Directors Generals i altres càrrecs superiors de la corresponent Administració Pública.

Atesos aquests principis generals els criteris d'actuació amb motiu de reingrés al servei actiu del personal de l'Ajuntament de Barcelona, procedent de serveis especials, son els següents:

1.- D'acord amb la regulació de l'article 214 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, als funcionaris/es que es trobin en situació de serveis especials se'ls reservarà la plaça i la destinació que ocupaven, segons els criteris següents:

- a) Quan el lloc de treball desenvolupat amb anterioritat s'hagi obtingut mitjançant el sistema de lliure designació, la reserva d'un lloc de treball dels genèricament atribuïts a la seva categoria en la mateixa localitat.

En aquest cas l'assignació es realitzarà amb caràcter definitiu. En el supòsit que l'adscripció sigui a un lloc singularitzat d'igual nivell i similars retribucions al desenvolupat amb anterioritat, l'adjudicació serà provisional, fins a l'obtenció d'un altre lloc amb caràcter definitiu.

- b) Quan el lloc de treball sigui dels singularitzats i s'hagi obtingut mitjançant concurs es reservarà el darrer lloc, excepte que aquest s'hagi amortitzat, cas en el que se li assimilarà un de nivell semblant, que tindrà caràcter definitiu.
- c) Quan el lloc de treball s'hagi obtingut mitjançant concurs, però no fos de caràcter singularitzat, es reservarà un lloc del mateix nivell i retribució en la mateixa localitat.

2. - Amb caràcter supletori, d'acord amb el que s'estableix a l'article 7 del Reial Decret 365/1995, de 10 de març, pel que s'aprova el Reglament de Situacions Administratives dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat, quan s'hagi accedit a la situació de serveis especials des de situacions que no comportin reserva de lloc de treball amb ocasió de reingrés no haurà lloc a l'esmentada reserva. En aquest supòsit s'assignarà, amb caràcter provisional un lloc de treball d'acord a la seva categoria.

3.- D'acord amb l'article 212 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, als/les funcionaris/es en situació de serveis especials se'ls computa el temps que estiguin en aquesta situació als efectes de consolidació de grau personal, dels triennis i dels drets passius, i tenen dret a la reserva de plaça o destinació, sense que aquesta reserva afecti amb caràcter general al lloc de treball. Pel que fa a la consolidació del grau personal, el temps transcorregut des de la situació de serveis especials es computarà respecte el nivell de complement de destinació corresponen al darrer lloc de treball ocupat.

4.- En relació amb la garantia retributiva, d'acord amb la Disposició Addicional Onzena amb el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en el moment de reingressar al servei actiu els funcionaris de carrera que durant més de dos anys continuats, o tres anys amb interrupció, hagin exercit alts càrrecs en una altra administració pública amb categoria igual o superior a director general, perceben des de la seva reincorporació al servei actiu, i mentre es mantinguin en aquesta situació, el complement de destinació corresponent al seu grau personal, incrementat de la quantitat necessària per igualar-lo al valor del complement de destinació o equivalent que es fixi per als directors generals en cada exercici pressupostari. Aquesta garantia retributiva és d'aplicació al llarg de la carrera administrativa sempre que es mantinguin en servei actiu.

Igualment tenen dret a un complement personal i transitori, per la diferència entre els complements específics, sempre que el complement específic del lloc assignat amb ocasió de reingrés sigui inferior al del lloc de treball del que es va ser remogut en passar a la situació de serveis especials, i el lloc s'hagués obtingut per concurs.

En el cas dels llocs obtinguts per lliure designació aquesta garantia s'aplicarà respecte el lloc ocupat anteriorment a l'obtingut per lliure designació, tret que el lloc sigui de nivell 28 o superior en el qual cas s'aplicarà la regulació del decret d'Alcaldia de data 17 de novembre de 1995.

Aquestes garanties retributives són d'aplicació al llarg de la carrera administrativa sempre que es mantinguin en servei actiu.

5. El/la funcionari/a que perdi la condició en virtut de la qual va ser declarat en situació de serveis especials haurà de sol·licitar el reingrés en el termini d'un mes davant la Gerència de Recursos Humans i Organització.

En el cas de no cursar l'esmentada sol·licitud en el termini indicat es declararà la situació d'excedència voluntària per interès particular amb els efectes de la data en que es va perdre la condició per la qual es va declarar la situació de serveis especials.

El reingrés tindrà efectes econòmics i administratius des de la data de sol·licitud del mateix quan existeixi reserva de lloc de treball.

La incorporació al servei actiu es realitzarà en el termini de tres dies a comptar des de l'endemà de la notificació del decret de reingrés.

Barcelona , 14 de desembre de 2010



Carles Arias i Casal
Gerent de Recursos Humans i Organització