

Dimarts, 2 de juny de 2015

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Barcelona

ANUNCI

El plenari del Consell Municipal en sessió del dia 5 de maig de 2015 va acordar: APROVAR les modificacions del catàleg de llocs de treball i taules retributives respecte a les aprovades per acord del Plenari del Consell Municipal de 21 de desembre de 2012, amb les correlatives modificacions, en els termes que s'adjunten a l'annex. PUBLICAR aquest acord i el seu annex 1 en la Gasetta municipal de Barcelona i al web municipal i, de forma resumida, al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Annex 1. Modificacions als annexos del Sistema d'Ordenació Municipal, que inclou el catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Barcelona, les categories professionals i les taules retributives.

Aquest annex conté les modificacions a realitzar sobre els annexos dels propassats Acords del Consell Plenari sobre l'aprovació del Sistema d'Ordenació Municipal:

- Annex 1: Catàleg de llocs de treball.
- Annex 2: Categories professionals.
- Annex 3: Taules retributives.

Per a cada incorporació, modificació o eliminació es fa referència a la pàgina de la Gasetta Municipal en la que es va aprovar el text refós. La codificació de la pàgina (pe. la 4256) té la següent forma: GM-4256.

1. Modificacions a l'Annex 1: Catàleg de llocs de treball, de l'Acord del Consell Plenari del 21 de desembre de 2012, modificat el 24 de juliol de 2013, sobre l'aprovació del Sistema d'Ordenació Municipal.

1.1. Creació de llocs de treball:

- 61.30.GU.10: Caporal/a 2a activitat GU C1.
- 61.20.GU.10: Caporal/a GU C1.
- 92.30.GU.10: Agent 2a activitat GU C1.
- 92.20.GU.10: Agent GU C1.
- 91.10.GU.20: Agent d'Escola GU.

1.2. Amortitzar els llocs de treball:

- 60.80.GU.10: Caporal/a 2a activitat GU.
- 60.60.GU.10: Caporal/a GU.
- 91.30.GU.10: Agent 2a activitat GU.
- 91.10.GU.10: Agent GU.

A continuació s'adjunten les fitxes corresponents a les modificacions esmentades.

CAPORAL/A GU C1: 61.20.GU.10.

Família professional: Guàrdia Urbana.

Classificació.

Àmbit funcional: Comandament.

Tipus de lloc: Comandament de Cossos Especials.

Vinculació: Funcionària.

Subgrup d'accés: C1.

Destinació: 18.

Sistema de provisió: Concurs de mèrits.

Classe de lloc: Lloc base.

Nivell Hay: 8.

Categories.

Caporal/a GU C1.

Dimarts, 2 de juny de 2015

Esquema retributiu.
Destinació: 18.
Complement específic: 61.20.
Competències.
Implicació i compromís: B.
Aprentatge permanent: B.
Integritat: NA.
Autocontrol i resistència a la pressió: NA.
Adaptabilitat: NA.
Planificació i organització del treball: B.
Orientació al servei ciutadà: B.
Comunicació: B.
Gestió del conflicte: B.
Treball en equip: NA.
Presa de decisions: B.
Direcció i desenvolupament professional: B.
Capacitat tècnica: C.

Missió.

Coordinar la realització d'activitats operatives, així com preveure les necessitats per el desenvolupament de les activitats encomanades.

Descripció funcional.

1. Les funcions bàsiques del lloc de treball són:

- Dirigir i/ o coordinar l'equip de treballadors assignat distribuint i supervisant les tasques que realitzen (2.10).
- Realitzar el seguiment i control de les tasques a desenvolupar segons ordre de prioritat i indicacions del Sergent (5.7).
- Planificació continuada dels efectius necessaris, gestionant amb antelació l'assignació adequada dels mateixos (4.9).
- Realitzar activitats complementàries, necessàries per al funcionament dels serveis del cos així com d'altres activitats derivades de l'exercici d'autoritat, d'acord amb l'especificat a la llei de policians locals 16/1991 de juliol i a la llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, i atenent a l'òrgan d'adscripció del Caporal (7.2).

2. Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de la supervisió d'un superior per tal de validar l'alineament de la seva tasca als objectius de l'òrgan on presten els seus serveis. El lloc requereix autonomia per prioritzar processos i tasques entre el seu personal i permet escollir o proposar alternatives dins les directrius fixades.

3. Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de l'actuació sobre un marc normatiu i/o de processos estandarditzats, dins de l'òrgan on presten els seus serveis.

4. Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de la interacció amb la ciutadania o amb personal de la Corporació Municipal per informar-los o assistir-los sobre els procediments, criteris, serveis i recursos que estan sota la seva responsabilitat.

5. Aquest lloc de treball requereix habilitat en la coordinació de persones.

CAPORAL/A DE SEGONA ACTIVITAT GU C1: 61.30.GU.10.

Família professional: Guàrdia Urbana.
Classificació.
Àmbit funcional: Comandament.
Tipus de lloc: Comandament de Cossos Especials.
Vinculació: Funcionària.
Subgrup d'accés: C1.
Destinació: 18.
Sistema de provisió: Concurs de mèrits.

Dimarts, 2 de juny de 2015

Classe de lloc: Lloc base.
Categories.
Caporal/a GU C1.
Esquema retributiu.
Destinació: 18.
Complement específic: 61.30.
Competències.
Implicació i compromís.
Aprentatge permanent.
Integritat.
Autocontrol i resistència a la pressió.
Adaptabilitat.
Planificació i organització del treball.
Orientació al servei ciutadà.
Comunicació.
Gestió del conflicte.
Treball en equip.
Presa de decisions.
Direcció i desenvolupament professional.
Capacitat tècnica.

Missió.

A determinar mitjançant Decret d'Alcaldia.

Descripció funcional.

A determinar mitjançant Decret d'Alcaldia.

AGENT GU C1: 92.20.GU.10.

Família professional: Guàrdia Urbana.
Classificació.
Àmbit funcional: Suport.
Tipus de lloc: Cossos Especials.
Vinculació: Funcionària.
Subgrup d'accés: C1.
Destinació: 16.
Sistema de provisió: Concurs de mèrits.
Classe de lloc: Lloc base.
Nivell Hay: 7.
Categories.
Agent GU C1.
Esquema retributiu.
Destinació: 16.
Complement específic: 92.20.
Competències.
Habilitats socials: A.
Transmissió d'informació: A.
Solució de problemes: A.
Interès i iniciativa: A.
Responsabilitat: A.
Flexibilitat i polivalència: A.
Dedicació: A.
Capacitat tècnica: C.

Missió.

Realitzar actuacions destinades a prevenir, vigilar, corregir, assistir, efectuar diligències i informar sobre delictes contra la propietat, la seguretat i la llibertat sexual, entre d'altres.

Dimarts, 2 de juny de 2015

Descripció funcional.

1. Les funcions bàsiques del lloc de treball són:

- Ordenar, senyalitzar i dirigir el tràfic en el casc urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació i les instruccions del seu superior (7.3).
- Vigilar els espais públics i col·laborar amb les altres forces i cossos de seguretat en la protecció de tota mena de manifestacions cíviques i el manteniment de l'ordre en grans concentracions humanes, quan sigui necessari (7.4).
- Vigilar la via pública i els parcs i jardins, vetllant per al compliment de les ordenances i reglaments municipals (7.5).
- Participar en les funcions de policia judicial en la forma establerta (7.6).
- Prestar auxili en els casos d'accident, catàstrofe o calamitat pública participant, en la forma prevista per les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil (7.7).
- Protegir a la representació de les autoritats de la Corporació així com vigilar i/o custodiar els seus edificis o instal·lacions (7.8).
- Exercir funcions de policia administrativa per tal d'assegurar el compliment de les ordenances, bans i demès disposicions municipals dins l'àmbit de la seva competència i d'acord amb la normativa vigent (7.9).
- Realitzar activitats complementàries, necessàries per al funcionament dels serveis del cos així com d'altres activitats derivades de l'exercici d'autoritat, d'acord amb l'especificat a la Llei de policians locals 16/1991 de juliol i a la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, i atenent a l'òrgan d'adscripció de l'Agent (7.2).

2. Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de la supervisió directa d'un superior que l'indica les normes i accions a seguir. No disposen de llibertat d'actuació.

3. Les tasques d'aquest lloc de treball s'han de desenvolupar sobre un marc de processos estandarditzats.

4. Les tasques d'aquest lloc de treball requereixen de la interacció amb la ciutadania per facilitar informació i desenvolupar tramitacions administratives.

5. Aquest lloc de treball no té comandament de persones.

AGENT DE SEGONA ACTIVITAT GU C1: 91.30.GU.10.

Família professional: Guàrdia Urbana.

Classificació.

Àmbit funcional: Suport.

Tipus de lloc: Cossos Especials.

Vinculació: Funcionària.

Subgrup d'accés: C1.

Destinació: 16.

Sistema de provisió: Concurs de mèrits.

Classe de lloc: Lloc base.

Categories.

Agent GU C1.

Esquema retributiu.

Destinació: 16.

Complement específic: 92.30.

Competències.

Habilitats socials.

Transmissió d'informació.

Solució de problemes.

Interès i iniciativa.

Responsabilitat.

Flexibilitat i polivalència.

Dedicació.

Capacitat tècnica.

Dimarts, 2 de juny de 2015

Missió.

A determinar mitjançant Decret d'Alcaldia.

Descripció funcional.

A determinar mitjançant Decret d'Alcaldia.

AGENT D'ESCOLA GU: 91.10.GU.20.

Família professional: Guàrdia Urbana.

Classificació.

Àmbit funcional: Suport.

Tipus de lloc: Cossos Especials.

Vinculació: Funcionària.

Subgrup d'accés: C2.

Destinació: 16.

Sistema de provisió: Concurs de mèrits.

Classe de lloc: Lloc base.

Categories.

Agent d'Escola GU.

Esquema retributiu.

Destinació: 16.

Competències.

Habilitats socials.

Transmissió d'informació.

Solució de problemes.

Interès i iniciativa.

Responsabilitat.

Flexibilitat i polivalència.

Dedicació.

Capacitat tècnica.

Missió.

A determinar mitjançant Decret d'Alcaldia.

Descripció funcional.

A determinar mitjançant Decret d'Alcaldia.

2. Modificacions a l'Annex 2: Categories professionals.

2.1. Incorporació de noves categories funcionaries (GM-4437).

Codi	Categoria o sots-escala	Grup	Vincle
Guàrdia urbana			
5032	Caporal/a GU C1	C1*	Funcionari
5033	Agent GU C1	C1*	Funcionari
5043	Agent d'Escola GU	C2	Funcionari

* D'acord amb la Llei 16/1991, els funcionaris d'aquestes categories es classifiquen a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, sense afectació a les titulacions per a l'accés o per a la promoció professional que continuaran considerant-se classificats al grup C2.

2.2. Amortitzar les categories funcionaries (GM-4437).

Codi	Categoria o sots-escala	Grup	Vincle
Guàrdia urbana			
5040	Caporal/a GU	C2	Funcionari
5041	Agent GU	C2	Funcionari

Dimarts, 2 de juny de 2015

3. Modificacions a l'Annex 3: Taules Retributives.

3.1. Incorporar al punt 3. Retribucions complementàries: Complement específic els següents valors (GM-4444):

Codi	Denominació	a	c	d	e	f	g	Total
61.20	Caporal GU C1	764,55	86,36	64,78	217,61		284,65	1.417,95
61.30	Caporal 2a activitat GU C1	764,55	86,36	64,78	217,61		284,65	1.417,95
92.20	Agent GU C1	645,12	86,36	64,78	217,61		249,58	1.263,45
92.30	Agent 2a activitat GU C1	645,12	86,36	64,78	217,61		249,58	1.263,45

3.2. Eliminar al punt 4. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial les següents retribucions (GM-4445):

r. Diferencial C2-C1: El perceben les dotacions de lloc de les categories d'agent, bomber i caporal/a de guàrdia urbana i SPEIS, del subgrup C2 fins a la reclassificació dels mateixos en el subgrup C1. Aquesta quantitat es percep a les pagues ordinàries, per cadascun dels triennis perfeccionats a l'Ajuntament de Barcelona; i el perceben les dotacions de lloc de les categories d'agent, bombera i caporal/a de guàrdia urbana i SPEIS, del subgrup C2 fins a la reclassificació dels mateixos en el subgrup C1. Aquesta quantitat es percep a les pagues extraordinàries, per cadascun dels triennis perfeccionats a l'Ajuntament de Barcelona, mentre es mantinguin les mesures de reducció a les pagues iniciades amb el RDL 8/2010 i continuat per les Lleis de Pressupostos posteriors; i d'acord amb el punt 5 de l'article 9 de l'acord de condicions de treball per al personal funcionari 2004-2007, les categories d'agent, bombera i caporal/a de guàrdia urbana i SPEIS, aquestes categories perceben la diferència del sou entre els subgrups C2 i C1 als específics dels seus llocs de treball, fins a la seva reclassificació en el C1. Aquest circumstancial es detrau de les pagues extraordinàries, mentre es mantinguin les mesures de reducció en aquestes pagues iniciades amb el RDL 8/2010 i continuades per les Lleis de Pressupostos posteriors.

El valor del complement específic circumstancial del Diferencial C2-C1 és de (GM-4447):

Denominació	Total
Diferencial C2-C1	
Diferencial per trienni del C2 en paga ordinària	8,41
Diferencial per trienni del C2 en paga extraordinària	5,00
Diferencial del sou del subgrup C1 a l'específic del subgrup C2	92,26

3.3. Modificar al punt 4. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (GM-4445):

f) Disponibilitat: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Guàrdia Urbana que estiguin integrades als torns i unitats C, D i protecció, i exigeixen de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat; i a les dotacions de llocs de treball assignades a la flota de vehicles, que exigeixen de manera regular una disponibilitat flexible de la seva jornada per donar servei a l'Alcaldia i Tinències; i a les dotacions de llocs de treball de sanitaris del SPEIS que exigeixen de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.

Denominació	Import
Disponibilitat	
Disponibilitat torns i unitats C, D i protecció GU	208,69

3.4. Incorporar al punt 4. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (GM-4445):

r) Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de sergent de la guàrdia urbana; que realitzin la funció de cap de torn, brigada o servei; i a les dotacions de caporal que realitzen la funció de cap d'equip. També incorpora les dotacions de la guàrdia urbana que presten serveis de protecció de càrrecs, per les condicions i tipologia del servei.

Denominació	Import
Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana	
Sergent cap de torn, brigada o servei	172,00
Caporal cap d'equip	105,60
Complement unitat de protecció	270,00

Dimarts, 2 de juny de 2015

3.5. Modificar el punt 4. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (GM-4445):

Afegir al punt 4. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (GM-4445):

4.1. Ampliacions de jornada i assimilats.

Per al personal de la Guàrdia Urbana (importos per hora en EUR): Es percebran en jornades completes de 8, 10, 12 o 15 hores en funció del servei.

Concepte	Import
Import hora d'ampliació de jornada diürna	
Agent GU C1	22,00
Caporal/a GU C1	24,00
Sergent/a GU	26,00
Sotsinspector/a	30,00
Import hora d'ampliació de jornada nocturna	
Agent GU C1	25,00
Caporal/a GU C1	27,00
Sergent/a GU	29,00
Sotsinspector/a	35,00

Per al personal de la Guàrdia Urbana s'estableixen les següents compensacions opcionals en hores o import per l'assistència a judicis derivats de la seva actuació.

Concepte	Hores	Import
Compensació per assistència a judicis Guàrdia Urbana		
Una citació	4	88,00
Dues citacions	6	132,00
Tres o més citacions	8	176,00

Modificar el punt 6. Retribucions complementàries: altres gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries (en EUR) (GM-4448), eliminant els següents conceptes:

Concepte	Import
Assistència judicis Guàrdia Urbana (per servei)	
Lliure de servei amb una citació	42,19
Lliure de servei amb dues citacions	54,24
Lliure de servei amb tres citacions	60,27
Lliurança amb una citació	48,21
Lliurança amb dues citacions	60,27
Lliurança amb tres citacions	66,30
Complement horari per assistència a judici	28,21

3.6. Incorporar al punt 6. Retribucions complementàries: altres gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries (en EUR) (GM-4448), els següents conceptes:

Concepte	Import
Compensació festius treballats (Guàrdia Urbana)	
Import per festiu efectiu treballat (màxim 5 anuals)	150,00

Barcelona, 21 de maig de 2015
El secretari general, Jordi Cases i Pallarès