

# Bases

Premi Ignasi Fina  
de Salut Laboral

2011

Barcelonasaocial



## PRESENTACIÓ



El Premi Ignasi Fina de Salut Laboral torna a convocar persones i organitzacions ciutadanes a presentar públicament les seves experiències, aportacions o idees, per seguir avançant en tot allò que té a veure amb la salut i el treball. Dos móns, aquests, íntimament i sòlidament vinculats, que interactuen i es determinen recíprocament. I si això ha estat sempre cert i notori, avui en dia, en temps difícils dins una crisi severa que afecta també l'àmbit productiu i ocupacional, és especialment important.

La ciutat de Barcelona ha sostingut sempre un paper actiu i decidit en aquest repte. El Premi de Salut Laboral n'és bona prova, perquè cada any ens recorda el compromís de tota la societat amb la salut dels treballadors i amb la prevenció de la sinistralitat i les malalties d'origen laboral.

Tot evocant el record de qui fou regidor de Salut, l'Ignasi Fina, us convido a participar en aquesta iniciativa, que ja s'ha consolidat dins el calendari anual d'activitats de prestigi de la ciutat i del seu Ajuntament.

**Jordi Hereu**

Alcalde de Barcelona



Comencem a tenir indicadors sobre la salut i en concret la salut laboral, dins un escenari de crisi econòmica estructural que es prolonga i s'accentua. Les darreres informacions de salut laboral apunten clarament una sèrie de tendències de signe divers.

Voldria assenyalar la disminució global de sinistres de causa laboral, especialment remarcable en el cas dels més greus i, sobretot, dels accidents mortals. Això demostra com les preocupacions i les accions en matèria de prevenció són objectivament mesurables i positives, més enllà de la disminució de l'activitat productiva en alguns sectors clau com el de la construcció, i ens anima a insistir en aquest tipus de mesures. Però en el capítol menys satisfactori hi apareixen una sèrie de paràmetres vinculats a l'economia, al teixit productiu i al món del treball que ens mostren la cara més agressiva de la crisi en forma de deteriorament de la salut: atur, precarietat, baixos ingressos, llargues jornades, empitjorament de condicions laborals en el lloc de treball, o l'increment de trastorns ansiodepressius per estrès, són algunes de les més severes repercussions en negatiu.

Dins de les actuacions que estan al nostre abast, com a Ajuntament de la ciutat i com a Consell Assessor de Salut Laboral, ocupa un lloc rellevant l'edició anual del Premi Ignasi Fina de Salut Laboral, coincidint amb la celebració del Dia de Salut Mundial.. Aquesta concessió i lliurament del premi ens recorda que la tasca és possible, quotidiana, efectiva i necessària, i els exemples de les candidatures, així com dels premiats en les edicions anteriors, així ho il·lustren.

Us animem doncs, un any més, a participar en aquesta convocatòria que cada cop creix en qualitat i quantitat.

**Isabel Ribas i Seix**

Delegada de Salut  
Presidenta del Consell Assessor de Salut Laboral



# CONVOCATÒRIA I BASES

## Introducció

Un any més obrim la convocatòria del Premi Ignasi Fina de Salut Laboral amb il·lusió i convicció renovades de la seva utilitat i procedència. Si fem compte des dels primers guardons entregats per premiar bones pràctiques en salut laboral, constatem que som ja a la setena edició d'aquesta iniciativa, que des de fa dos anys porta el nom de qui va ser el promotor i entusiasta pioner de la disciplina, el regidor Ignasi Fina Sanglas.

Els temps actuals, immersos com som encara dins una greu crisi estructural, no són fàcils i tampoc ho són en el món de la salut ni en el del treball. És una evidència, que es documenta cada dia, que la situació de crisi actua com a causant directa i indirecta, en negatiu, sobre paràmetres determinants i clau en la salut dels treballadors i les treballadores. Les repercussions sobre l'ocupació o l'atur, la precarietat o temporalitat, l'estrès, les condicions salarials i del mateix treball, representen, en època de limitacions, factors de deteriorament del marc laboral i de la vida de la població.

Malgrat això, la cultura de la prevenció de riscos i la promoció de la salut laboral han seguit aportant xifres molt valuoses en la reducció de sinistres i accidents, quantitativament i qualitativament, i la tasca d'estudi, prevenció i intervenció positiva, sortosament, no ha decaïgut. **Avui en dia la necessitat de no baixar la guàrdia esdevé més prioritària que mai, i les accions i aportacions de bones pràctiques, d'innovació o d'experiències reeixides mereixen un lloc ben visible i meritori en la nostra societat.**

**Per això justament aquest Premi pretén consolidar-se com un exemple del camí que cal desenvolupar, i del qual la ciutat de Barcelona, amb tota la seva riquesa, tradició i complexitat, ha estat sempre capdavantera.**

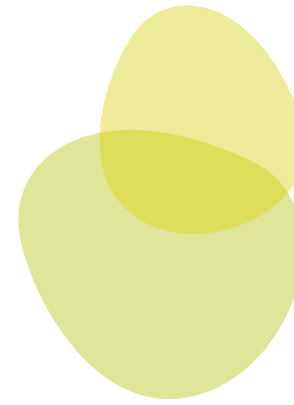
És ara el moment de concursar i animar persones, col·lectius o equips a presentar o que presentin, tot seguint unes bases que segueixen en la línia de cada any, les seves candidatures, i d'optar al reconeixement i el prestigi que suposa aquest guardó.

# bases generals

## 1. OBJECTE

L'Ajuntament de Barcelona, a través el Consell Assessor de Salut Laboral, convoca un premi en el sector de la prevenció i la salut laboral per promoure la introducció de millores en la seguretat i la salut dins el lloc i/o les condicions de treball. L'objectiu d'aquest premi és, doncs, reconèixer l'experiència d'actuació en la prevenció de riscos dins d'una empresa o activitat laboral de la ciutat de Barcelona que hagi implantat nous sistemes, accions o mesures de prevenció, sempre que compleixin els requisits següents:

- Que, com a valor afegit al compliment estricte de la normativa de prevenció aplicable en el seu cas, aportin solucions, mesures o iniciatives innovadores en relació amb la millora de les condicions concretes de seguretat i/o de salut.
- Que aquestes iniciatives hagin demostrat la seva eficàcia en les condicions de seguretat i salut mitjançant una reducció significativa de sinistres, o en forma de manifestació positiva dels treballadors i treballadores. Es considerarà molt determinant l'aportació d'aval/s d'eficàcia, estesos per un o altre servei, institució o comitè de seguretat i higiene del treball.
- Que aquestes experiències siguin transferibles, de manera que puguin ser extrapolades, repetides o aplicades d'una manera o d'una altra a d'altres empreses.
- Que aquestes iniciatives suposin la integració efectiva i estable de la prevenció dins l'organització i el funcionament de l'empresa i/o el procés productiu.



## 2. DOTACIÓ

El premi serà dotat per l'Ajuntament de Barcelona amb una aportació econòmica de 6.000 € i un diploma acreditatiu.

El Consell Assessor de Salut Laboral vetllarà també per fer-ne difusió.

## 3. ASPIRANTS

Podrà concórrer a aquesta convocatòria qualsevol professional, treballador/a, gestor/a, equip de treball, col·lectiu, servei o empresa que hagi promogut i desenvolupat una millora en matèria preventiva o de salut laboral en una empresa o activitat laboral, en qualsevol sector, ubicada a la ciutat de Barcelona.

Aquestes accions de millora es podran referir a les àrees de gestió de la prevenció, la seguretat, la higiene, l'ergonomia, la psicociologia, la promoció de la salut, la medicina preventiva o la protecció de la salut.

Hi podran concórrer projectes que, tot i que estiguin en fase d'implantació o desenvolupament, ja puguin ser avaluats parcialment.

No hi podran concórrer projectes que hagin estat distingits prèviament amb altres guardons o altres premis.

Podran presentar la candidatura els mateixos aspirants o la persona o entitat que n'acrediti el consentiment.

#### 4. dossier i documentació

Les persones o entitats aspirants al premi han de presentar, per correu postal o bé personalment al Registre General de l'Ajuntament de Barcelona, un sobre sense remitent ni identificació externa que ha de contenir el següent:

- Un dossier original escrit en lletra Times New Roman, mida 12 amb un interlineat d'1,5 i amb un mínim de dos i un màxim de cinc fulls de 300 paraules cadascun, en el qual s'han d'exposar el títol, els antecedents, els objectius de la millora, la metodologia o els procediments usats i les conclusions o els beneficis que es volen aconseguir. Aquests manuscrits, que no contindran signatures ni referències als autors que els puguin identificar, poden estar escrits en català o en castellà.
- Altres documents possibles, annexos o material gràfic, que puguin ajudar a la comprensió o la interpretació del projecte, sempre que no permetin revelar la identificació del/s autor/s.
- Un suport digital que contingui també tota la documentació lliurada.
- Una plica, mida carta, tancat i lacrat, a l'exterior de la qual només hi ha de figurar escrit el títol del projecte o del treball. A l'interior hi ha d'haver un full amb el nom del/s autor/s, l'aspirant titular, la seva adreça i el telèfon de contacte.

#### 5. dates d'admissió

Els treballs presentats hauran de tenir el segell d'entrada al Registre General municipal o de l'oficina de correus amb data **7 d'abril de 2011**, que és la data límit.

#### 6. jurat

El jurat per a l'estudi, la selecció i l'avaluació del millor treball presentat serà el mateix Consell de Salut Laboral, presidit per la delegada de Salut de l'Ajuntament de Barcelona. La seva composició i membres seran, doncs, els mateixos que els del Consell. El secretari del jurat serà també el mateix secretari del Consell.

El jurat es reserva el dret de verificar el contingut i el desplegament de les memòries avaluades, de fer visites *in situ* de comprovació o de requerir la documentació complementària que pugui considerar d'interès.

## 7. veredictes

El veredictes del jurat es donarà a conèixer la setmana immediatament anterior al 28 d'abril de 2011, Dia de la Salut Laboral.

Aquest veredictes, que serà inapel·lable, podrà acordar un únic candidat premiat, una resolució de repartiment ex aequo, si s'escau, o declarar-lo desert en aquest darrer cas s'acumularà la dotació del premi per a futures edicions).

## 8. atorgament

Lliurarà el premi la màxima autoritat municipal, és a dir, l'alcalde de la ciutat de Barcelona o, en substitució d'aquest, la persona que delegui, en un acte oficial i públic, que se celebrarà a l'Ajuntament de Barcelona, el 28 d'abril de 2011, Dia Mundial de la Salut Laboral.

## 9. publicitat

Al llarg de tot el procés de selecció i avaluació, la documentació presentada per part dels aspirants serà tractada amb caràcter confidencial.

Quan s'hagi emès el resultat del jurat, els aspirants al premi acceptaran el dret, per part de l'Ajuntament de Barcelona de publicar en els seus mitjans (escrits, audiovisuals, webs, etc.) els treballs presentats en aquesta convocatòria i els reportatges corresponents sobre l'atorgament del premi, així com incorporar-los als seus fons documentals.

## 10. acceptació

La presentació al premi suposa l'acceptació d'aquestes bases per part dels aspirants.





**més informació:**

***[www.bcn.cat/acciosocialciutadania](http://www.bcn.cat/acciosocialciutadania)***

**Delegació de Salut**

Pl. de Sant Miquel, entresòl  
Tel. 93 402 76 20 - Fax 93 402 71 72

Establiment: 0,11 €. Costos: 0,40 €.  
Tarifet per segons. IVA inclosa.

**010**  
24h

[www.bcn.cat/serveissocials](http://www.bcn.cat/serveissocials)