



**Consell Econòmic i Social  
de Barcelona**

# **DICTAMEN**

**Sobre els programes  
de formació 2001**



## **DICTAMEN**

### **Sobre els programes de formació 2001**



# INDEX

I. ANTECEDENTS .....	4
II. CONTINGUT .....	5
II.1 Formació ocupacional .....	5
II.2 Formació de reciclatge 2001 .....	7
III. VALORACIONS.....	10



*D'acord amb les competències atribuïdes al **Consell Econòmic i Social de Barcelona** en els seus estatuts aprovats pel **Consell Plenari de l'Ajuntament de Barcelona** el 29 de maig de 1992, amb tramitació i estudi previs fets per la **Comissió de Formació i Ocupació** la **Comissió Executiva** a l'empara de l'article 9.A de conformitat amb el procediment previst als articles 3.A i 6.C, en sessió ordinària celebrada el 5 de juny de 2001, emet el següent*

## **D I C T A M E N**

### **I. ANTECEDENTS**

**I.1 A les reunions de la Comissió de Formació i Ocupació** celebrades els dies 19 d'abril i 3 de maig de 2001 es van debatre els programes de formació de l'Àrea de Promoció Econòmica i Ocupació de l'Ajuntament de Barcelona de l'any 2001 i es va aprovar un proposta de dictamen pel corresponent estudi per la Comissió Executiva .

Els textos posats a disposició de la Comissió de Formació i Ocupació del CESB són els següents:

- FORMACIÓ OCUPACIONAL
- FOMACIÓ DE RECICLATGE

**I.2 A la reunió de la Comissió Executiva** del dia 5 de juny de 2001 va debatre i aprovar la proposta de dictamen elaborada per la Comissió de Formació i Ocupació.



## II. CONTINGUT

### II.1 FORMACIÓ OCUPACIONAL 2001

La sol·licitud presentada per l'Ajuntament de Barcelona el 17 de gener de 2001 al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya a l'empara de la Resolució del 17 d'octubre de 2000 es va debatre prèviament en el Grup Estable del Consell de la Formació Professional i Ocupacional de Barcelona, incorporant-se a les modificacions que es van suggerir.

Comprèn dos grups d'accions formatives. La primera, fa referència a la formació ocupacional, adreçada a diferents col·lectius de la població general. La segona, correspon a accions integrades, s'adreça a col·lectius de persones amb especials dificultats d'inserció laboral

#### *II.1.2 Una eina per a la millora de la competència professional.*

L'atur a Barcelona fa sis anys que està en retrocés, la qual cosa ha modificat l'escenari al que cal donar resposta. D'una banda, es consolida el col·lectiu de les persones de més de 45 anys, i molt especialment les dones de més de 55 anys. D'altra banda, es manté la preocupació per l'atur juvenil..

L'alta taxa de temporalitat dels joves explicaria aquesta situació, així com les grans diferències entre els valors de l'atur registrat i els de l'EPA (que gairebé els multiplica per cinc).

Les persones afectades presenten, amb freqüència, una inadequació general de les competències exigides pel mercat de treball. Davant d'això creixen en importància els programes experiencials.

Un altre tipus d'atur és el que requereix accions de millora de l'ocupabilitat centrades en l'adquisició de coneixements específics, en l'aprofundiment d'alguna tècnica o metodologia complementària a les competències professionals ja adquirides.

#### **criteris aplicats per a la programació 2001**

S'han aplicat els Criteris per a la Planificació de la Formació Ocupacional de l'Ajuntament de Barcelona definits pel Consell de la Formació Professional i Ocupacional i s'han complementat amb la prioritització de les accions de formació aprovada per la Mesa d'Ocupació de Barcelona Ciutat.

Els nivells d'inserció obtinguts en les accions de formació ocupacional realitzades per Barcelona Activa els últims anys també han estat un referent.

En algun cas s'han proposant accions formatives encara que no figurés entre les prioritats de la Mesa d'Ocupació, en funció de les altes expectatives d'inserció a partir de la experiència de Barcelona Activa.

Tots aquells cursos de formació ocupacional que defineixen un perfil professional incorporen un període de pràctiques en empreses. Aquest criteri, aprovat en el pla d'acció de Barcelona Activa, es concreta en preveient pràctiques en tots els cursos, excepte en els dedicats a la realització d'un pla d'empresa, o aquells que són estrictament instrumentals (ofimàtica, per exemple).

Que els programes dels cursos s'adeqüin als certificats de professionalitat ha estat un altre dels elements que ens ha permès configurar la proposta formativa. Quan existeix el certificat de professionalitat s'ha adequat el programa per tal que siguin accions homologables.

S'han afegit diverses accions orientades a l'elaboració d'un pla d'empresa per part dels participants. Desvetllar l'actitud emprenedora i donar eines per a la confecció de plans d'empresa viables és una de les línies de lluita contra l'atur que caracteritzen l'experiència de Barcelona Activa.

### **Perfil dels usuaris**

Les dades d'atur de la ciutat de novembre de 2000 indiquen que el 56.58 % de la població aturada són dones, mentre que la població aturada menor de 24 anys equival al 7,8 % del total.

En la nostra proposta, el 13 % de les accions programades s'adrecen a joves, mentre que un 21 % de les accions programades són de discriminació positiva.

Pel que respecta al nivell d'estudis, la proposta també tracta de respondre a les característiques de la població en atur ja que el 70 % de les accions van adreçades a persones amb un nivell d'estudis baix o mig. El grup de població en atur que té aquest nivell d'estudis és superior al 70 % del total.

### **Descripció de la proposta**

Les àrees temàtiques en que estan estructurats els cursos són les següents:

Administració i Oficines

Gestió Comercial

Gestió de Qualitat

Gestió Empresarial

Gestió Mediambiental

Hostaleria

Informàtica i Noves Tecnologies

Noves Fonts d'Ocupació

Els participants, accions i pressupost es el següent

	Persones	Accions	Hores	Pressupost
Formació Ocupacional (BA)	1.110	74	14.385	155.901.065
Acc integrades (BA)	48	4	1.900	21.362.000
Acc integrades (IMPD)	140	3	3.586	39.562.327
	<b>1.298</b>	<b>81</b>	<b>19.871</b>	<b>216.825.392</b>

## FORMACIÓ DE RECICLATGE 2001

La proposta de formació de reciclatge 2001 de l'Ajuntament de Barcelona s'elabora tenim en compte que actualment ens trobem immersos en una època de canvis generats per diferents factors: els avenços tecnològics, el canvi d'hàbits i rols socials, una nova redistribució lleure-treball, etc.

En aquest nou context, les polítiques actives en formació i reciclatge de treballadors esdevenen una eina bàsica per a garantir i facilitar l'adaptació i actualització dels treballadors. A la mateixa serveix per a incrementar la competitivitat de les empreses.

Barcelona Activa contempla la formació Contínua com una acció transversal dintre de cadascun dels seus serveis.

### La Formació Contínua a Barcelona Activa

A la societat actual el coneixement ha esdevingut un dels factors productius més importants que fan que el capital humà sigui el recurs més valuós de les empreses. Les actuacions que Barcelona Activa realitza en Formació Contínua es poden englobar en tres línies d'actuació amb objectius diferenciats:

- 1) Formació Contínua per a emprenedors
- 2) Formació Contínua per a treballadors de pimes
- 3) Formació Contínua per als Programes Experiencials

#### *Formació Contínua per a emprenedors*

La creació d'empreses i el foment de l'esperit emprenedor és una de les estratègies identificades com a clau a la Unió Europea per assolir nivells d'ocupació i qualitat de vida superiors als actuals.

La formació per a emprenedors es complementa amb accions d'assessorament, informació, suport i acompanyament en la posada en marxa de l'empresa. Es realitza al llarg de tres programes amb objectius diferenciats:

### *Programa d'Acompanyament per Emprendre*

Té com a objectiu estimular l'esperit emprenedor i tutelar processos de creació de noves empreses.

### *Dones Emprenedores*

Té com a objectiu acompanyar el procés de creixement i consolidació de petites i mitjanes empreses promogudes i dirigides per dones incloent accions formatives encaminades a millorar les eines de gestió empresarial i afavorir la incorporació de les noves tecnologies.

### *Programa Vivers*

Aquestes accions formatives, de curta durada, estan dissenyades per satisfer algunes de les necessitats formatives d'emprenedors i empenedores que ja han iniciat la seva activitat empresarial, amb l'objectiu de millorar les seves competències professionals.

### **Formació contínua per a treballadors de pimes**

Des de la Unitat de Cooperació amb l'Empresa s'impulsen una sèrie d'accions formatives on s'incideix especialment en facilitar els instruments per que les petites i mitjanes empreses s'adaptin amb facilitat a les noves circumstàncies del seu entorn, als nous requeriments tecnològics, i a les noves exigències de qualitat i gestió empresarial.

El programa s'estructura de forma modular per tal de facilitar als participants el disseny del seu propi itinerari formatiu

### **Formació contínua per a programes experiencials**

En aquests programes, els seus beneficiaris reben formació a la vegada que experiència en estar contractats per a la realització d'obres o serveis d'interès col·lectiu.

Filons d'Ocupació. Té l'objectiu d'oferir qualificació i experiència en sectors emergents.

Plans d'Ocupació, dirigits als col·lectius de persones en atur més desfavorits, per facilitar la seva reincorporació al mercat de treball.





La proposta de formació contínua presentada per Barcelona Activa al Departament de Treball per a l'any 2001 està formada per un total de 103 accions formatives amb 7.568 hores. La distribució de les accions formatives és la següent:

	Total	Formació per a emprenedors			Formació per a treballadors de pimes	Formació per a P. Experiencials
		A	B	C		
Accions	103	15	13	9	40	26
Hores	7.568	582	1311	417	2.908	2.350
% d'accions		25,24%			38,84%	35,92%

Formació per a emprenedors:

A: Programa d'Acompanyament per Emprendre

B: Programa Dones emprenedores

C: Programa Vivers

Amb el següent pressupost:

	Accions	Cofinan.	Aportació empresa	Total
F.C. per a Emprenedors	37	31.716.300	29.276.584	60.992.884
F.C. per a treballadors Pimes	40	40.197.840	37.105.698	77.303.538
F.C. per a P. Experiencials	26	31.889.800	29.436.738	61.326.538
<b>Totals</b>	<b>103</b>	<b>103.803.940</b>	<b>95.819.020</b>	<b>199.622.960</b>

### **III. VALORACIONS**

#### **III.1 De caràcter general**

**El Consell Econòmic i Social de Barcelona** constata amb preocupació que es consoliden els col·lectius d'aturats amb més dificultats. D'una banda les persones de més de 45 anys, i molt especialment les dones, i d'altra els joves degut a una alta taxa de temporalitat.

**El Consell Econòmic i Social de Barcelona** valora positivament els programes experiencials, ja que permeten l'adquisició de les competències professionals d'un nou ofici en el marc d'una situació laboral real i insta a continuar aprofundint aquesta línia de formació per a l'ocupació.

**El Consell Econòmic i Social de Barcelona** valora positivament que s'hagin tingut en compte els Criteris per a la Planificació de la Formació Ocupacional de l'Ajuntament de Barcelona aprovats pel Consell de la Formació Professional i Ocupacional, així com la prioritització de les accions formatives aprovada per la Mesa d'Ocupació de Barcelona-ciutat.

**El Consell Econòmic i Social de Barcelona** valora positivament que la proposta de formació de reciclatge 2001 de l'Ajuntament de Barcelona s'hagi elaborat tenint en compte que ens trobem immersos en una època de canvis generats per diferents factors: els avenços tecnològics, el canvi d'hàbits i rols socials, una nova redistribució lleure-treball, etc.

**El Consell Econòmic i Social de Barcelona** considera que la proposta s'ajusta a les necessitats reals del mercat de treball, per la qual cosa insta al Departament de Treball, com a entitat atorgant, per que les accions aprovades es corresponguin amb les sol·licituds.

Barcelona 5 de juny de 2001

**José A. Fernández Manrique**  
Secretari general

Vist i Plau  
**Agustí Bonavia i Pérez**  
President

Ajuntament  de Barcelona

  
CCOO  
Barcelonès



FOMENT  
DEL TREBALL  
NACIONAL

