

MEMÒRIA

2008

FUNDACIÓ BCN
FORMACIÓ
PROFESSIONAL

2018

INFORMACIÓ GENERAL DE L'FP A BCN

SITUACIÓ DE L'FP A BCN
XIFRES 2008

ORGANITZACIÓ DE L'FP A BCN

Consell de la FP
Fundació BCN FP
Xarxa FP

FUNDACIÓ BCN FORMACIÓ PROFESSIONAL

INFORMACIÓ GENERAL

Patronat
Empreses associades
Convenis i Acords
Organització

DIRECCIÓ FP ESCOLA I EMPRESA

OBSERVATORI

MOBILITAT I RELACIONS INTERNACIONALS

SALUTACIÓ

Continuem reafirmant decididament l'opció de la Formació Professional com una elecció de futur per als nostres joves i volem seguir treballant pel prestigi dels estudis de formació professional en la nostra ciutat i el nostre país. És per això que un any més posem al vostre abast la informació sobre les activitats que s'impulsen des de la Fundació BCN Formació Professional.

Aquest 2008 ha estat un any de consolidació de l'organització interna de la Fundació establint les àrees i eixos de treball que integren les finalitats clau de les tres entitats que la conformen.

En aquesta línia hem de ressaltar el magnífic treball d'encaix que s'ha fet des de la Fundació com a instrument de coordinació i dinamització entre l'empresa i el sistema de Formació Professional amb el Consell de la Formació Professional de Barcelona, òrgan participatiu de la ciutat, pioner en la seva creació, ara fa 15 anys, i l'Associació de ciutats Xarxa FP, que dinamitza la mobilitat d'estudiants i professorat en l'àmbit europeu. Destaquem de manera significativa els projectes: a) Informe de "Formació Professional, estudis i treball" de l'Observatori de la Formació Professional i la transició al món del treball a Barcelona, que analitza el grau i qualitat d'inserció dels joves que finalitzen FP, b) Projecte Cultura del Treball i dispositiu d'inserció, que promou els valors de la cultura del treball i la importància de les competències clau per la seva transferència a llurs professions, c) Mobilitat de Xarxa FP de més de 300 estudiants, que permet viure una experiència enriquidora a nivell personal i professional en empreses europees en règim de pràctiques.

Per garantir el progrés econòmic i social de la nostra ciutat hi ha premisses indestriables. En primer lloc, l'avanç decidit de les nostres empreses i per això el suport tant als oficis que es mostren com una via d'inserció, com els sectors emergents, garantia del futur econòmic. En segon lloc, la garantia de comptar amb noves generacions de joves ben formats per fer front als reptes de la societat del coneixement, i per això la formació professional. I en tercer lloc, un sistema de Formació Professional sòlid i eficaç, capaç de motivar els estudiants i el professorat, flexible i dinàmic per encaixar amb les necessitats del nostre empresariat.

Per a Barcelona la Formació Professional és un motor essencial de la ciutat. És per això que ara vull donar les gràcies a tots els agents implicats en la promoció de la FP: a les empreses que col·laboren amb la Fundació i que teniu relacionades en aquestes memòria, pel seu compromís i responsabilitat social, i als centres educatius, als professionals, a les entitats i a les institucions, per la seva aportació en l'execució dels projectes, que proporcionen a la Formació Professional la qualitat que volem i que mereix perquè els i les nostres joves puguin esdevenir els millors professionals.

JORDI HEREU I BOHER

PRESIDENT HONORÍFIC

PRESENTACIÓ

La memòria que us presentem, que explicita les activitats de la Fundació BCN Formació Professional relatives a l'any 2008, representa un pas endavant en la consolidació d'una entitat impulsada per l'Ajuntament de Barcelona i les entitats empresarials de l'entorn de la ciutat per a la promoció i la qualitat de la Formació Professional. Sens dubte les accions que es descriuen són escaients a les necessitats de la promoció econòmica de la ciutat però sobre tot són imprescindibles per animar, promoure i augmentar la capacitat dels nostres joves, la seva professionalització i la integració laboral en condicions òptimes.

La Fundació és una entitat que té una història curta però un llarg recorregut i per això aquesta any s'han anat bastint els fonaments de la seva estructura, incorporant nous professionals i ordenant el seu treball a partir de tres àrees de treball.

La primera, l'*Observatori de l'FP* de Barcelona, que actua com a laboratori de dades i de idees per la qualitat del sistema, dels professionals i de l'entorn productiu. Les seves aportacions són fonamentals pel desenvolupament de les actuacions del Consell de la Formació Professional de Barcelona.

L'àrea d'*FP, Empresa i Treball* que, de manera troncal, posa en relació les necessitats empresarials amb la planificació de l'FP tot incorporant projectes d'orientació i generant les xarxes de relació entre tots els agents implicats, teixint el Model Barcelona FP.

La tercera, l'àrea de *Mobilitat i relacions internacionals* incorpora el concepte Barcelona Oberta a Europa impulsant un consorci de centres de l'espai Erasmus i proporcionant l'ajut necessari als joves i professionals per a la millora de la seva formació a les ciutats de l'associació Xarxa Formació Professional.

En aquesta nova perspectiva organitzativa, la Fundació segueix prenent part dels principals projectes de ciutat, com en el cas del Pacte per a l'Ocupació de Qualitat de Barcelona, en el qual s'hi desenvolupen línies d'actuació que permeten treballar en el territori la implementació de mesures per a la creació d'ocupació i el desenvolupament local segons les necessitats existents, de manera coordinada amb altres institucions i entitats de la ciutat. Destaquem les mesures de: a) Dissenyar un pla de xoc per a la inclusió sociolaboral dels i les joves que abandonen el sistema educatiu, b) Convertir Barcelona en capital emprenedora, a través d'estendre la cultura i iniciativa de la emprenedoria i c) Crear un dispositiu d'orientació, formació i inserció professional a mida per a les persones afectades.

Una de les prioritats de la Fundació segueix sent incrementar el coneixement i la relació d'empreses col·laboradores. Aquesta realitat, sumada al fet de disposar d'un patronat compost per una bona representació d'empreses i institucions de la ciutat, i de col·laborar estretament amb els centres de formació professional de Barcelona, fa que tinguem capacitat per a treballar i avançar decididament en els objectius de la Fundació. Precisament, l'activació del Consorci d'Educació de Barcelona i l'Acord Marc signat amb la Fundació el mes de desembre passat han establert un nou paradigma d'actuació i de treball, passant de 33 centres col·laboradors de la Fundació als 92 centres de formació professional de la ciutat, que engloba tant els sostinguts amb fons públics, com els privats. Aquest canvi en l'àmbit d'actuació situa la Fundació en una posició de referent per a la promoció de la formació professional Barcelona.

En aquesta labor de seguir treballant per un model propi d'FP a la ciutat i per un territori obert a Europa, hem seguit potenciant les ajudes a la mobilitat d'estudiants de formació professional, la qual cosa ha permès que un nombre significatiu de joves hagin gaudit de l'oportunitat de realitzar una estada de pràctiques en una empresa europea de la mà de la Fundació i l'Associació Xarxa FP. Aquestes estades tenen valor en si mateixes, per què posen en contacte als joves de la formació professional amb noves realitats de treball i empresarials, permeten aprendre nous contextos socials de relació, impregnen als joves d'hàbits culturals diferents i faciliten la pràctica dels idiomes.

Totes aquestes actuacions ajuden a consolidar el projecte de la Fundació i permeten seguir reforçant els pilars de la "marca BCN FP" com a model de gestió i de treball per a la qualitat de la Formació Professional. En aquesta línia, enguany destaquem els projectes que s'han liderat des de la Fundació com són: l'Estudi d'inserció 2008 que aboca noves dades en relació a les taxes d'inserció laboral per cicles formatius i famílies professionals que s'imparteixen a la ciutat, el projecte Cultura del Treball que ha permès difondre els valors del treball a un gran nombre de joves dels cicles formatius que finalitzaven, el nombre de mobilitats a Europa de joves estudiants d'FP i el projecte Obinelli per a la investigació i transferència de crèdits.

JOSEP ARCAS I ROMEU
PRESIDENT

INFORMACIÓ GENERAL DE L'FP A BCN

SITUACIÓ DE L'FP A BCN
XIFRES 2008

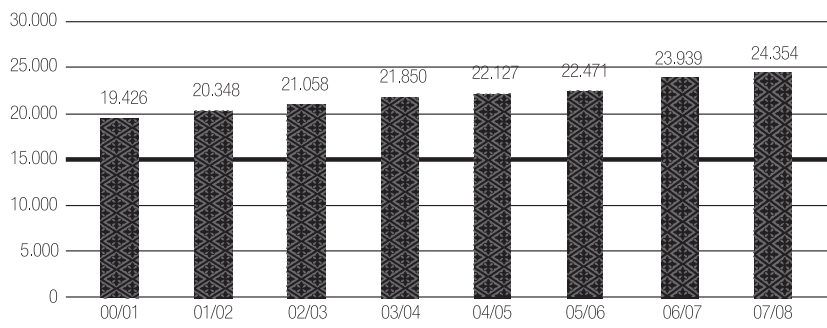
ORGANITZACIÓ DE L'FP A BCN

Consell de la FP
Fundació BCN FP
Xarxa FP



ME
MÓ
RIA
2008

EVOLUCIÓ ALUMNAT MATRICULAT
FP A BARCELONA



FUNDACIÓ BCN FORMACIÓ PROFESSIONAL

INFORMACIÓ GENERAL

Patronat
Empreses associades
Convenis i Acords
Organització



WILL

AMC

RIA

2000



FUNDACIÓ BCN FORMACIÓ PROFESSIONAL

INFORMACIÓ GENERAL

La Fundació BCN Formació Professional esdevé un instrument per desenvolupar un projecte compartit en un marc de col·laboració entre el sector productiu i la formació professional de la ciutat, per a donar resposta a les necessitats de l'entorn productiu. És un instrument que troba el seu marc d'entesa i de coordinació entre els centres de formació, l'Administració i el teixit empresarial.

La Fundació dóna cos al compromís que l'Ajuntament barceloní té amb l'FP, els agents socials i els econòmics, les administracions, les empreses i els centres educatius. Amb els instruments de la Fundació, i amb el Consell de la Formació Professional - creat fa 14 anys - es podrà avançar en la construcció de l'FP, dignificada i valorada socialment, com una prestigiosa opció de futur per als nostres joves. Oberta, on alumnes i professorat entrin en contacte amb altres realitats educatives i contrastin amb les empreses els seus coneixements, capacitats i habilitats. Innovadora, amb una oferta formativa adaptada a les necessitats professionals, que afavoreixi la inserció social i professional i, alhora, impulsi projectes per fer una bona transició entre l'escola i el treball.

La Fundació BCN és el centre de l'expertesa per a donar suport al desenvolupament de la formació professional i col·laborar en la promoció de la creació de polítiques basades en l'evidència. Proporciona recerca, anàlisi, informació i estimula la cooperació entre els centres i l'aprenentatge mutu. La seva xarxa permet mantenir a Barcelona al capdavant dels desenvolupaments recents. La Fundació treballa molt estretament amb els agents econòmics i socials de la ciutat, empresaris, administració així com amb acadèmics per tal de proporcionar informació actualitzada en desenvolupaments, experiència i innovació en formació professional.

OBJECTIUS ESTRATÈGICS

- I. Contribuir al desenvolupament d'un sistema de formació professional eficaç i eficient per a la ciutat, tenint com a referent les empreses de Barcelona i de l'àrea metropolitana.
- II. Fomentar la cultura del treball per a la millora del capital humà, i l'optimització de la inserció al món laboral del jovent de formació professional en el context d'una ocupació de qualitat i de reforçar el desenvolupament econòmic de la ciutat.
- III. Impulsar les iniciatives que permetin millorar el procés de transició a la vida activa del jovent.
- IV. Contribuir, a través de la formació professional, a la consolidació del concepte de Barcelona territori obert a Europa, mitjançant la gestió d'accions de mobilitat per Europa per al jovent i el professorat de formació professional i per al personal de les empreses.

PATRONAT

Aquestes són les personalitats i empreses que formen part del patronat de la Fundació BCN Formació Professional, i que fan possible que la institució pugui dur a terme la promoció de la formació professional a Barcelona.

Sr. Jordi Hereu i Boher - President Honorífic
Sr. Josep Arcas i Romeu - President Executiu
Sra. Montserrat Ballarín i Espuña - Vocal
Sr. Jordi Wilkam Comes i Ayats - Vocal
Sr. Miquel Valls i Maseda - Vocal - President Cambra Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona
Sr. Josep González i Sala - Vocal - President de PIMEC, petita i mitjana empresa de Catalunya
Sr. Josep M. Álvarez i Suárez - Vocal - Secretari General Unió General Treballadors de Catalunya - UGT
Sr. Àngel Crespo i Sánchez - Vocal - Secretari General de Comissions Obreres del Barcelonès - CCOO
Sr. Manuel Royes i Vila - Vocal - Delegat Especial de l'Estat del Consorci de la Zona Franca
Sr. Jordi Clos i Llobart - Vocal - President del Gremi d'Hotels de Barcelona
Sr. Jordi Valls i Riera - Vocal - President de l'Autoritat Portuària de Barcelona
Sr. Luis Miguel García i Rodríguez - Vocal - Director RRHH d'Espanya i Portugal - Nestlé España, S.A
Sr. Joan Martorell i Castillo - Vocal - Gerent de Gutmar, S.A. Mecànica de Precisió
Sr. Eduard Sagarra i Trias - Vocal - Soci - Advocat de Roca i Junyent, S.L.
Sra. Dolors Rius i Benito - Vocal - Presidenta del Consorci d'Educació de Barcelona
Sr. Joan Josep Berbel i Sánchez - Vocal - Director del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)
Sr. Xavier Carbonell i Roura - Patró Honorífic
Sr. Pasqual Maragall i Mira - Patró Honorífic
Sra. Eulàlia Vintró i Castells - Patró Honorífic
Sr. Pere Fàbregas Vidal - Vocal - Director General Fundació Gas Natural
Sr. Joan Clos i Matheu - Patró Honorífic
Sra. Marina Subirats i Martori - Patró Honorífic

ORGANITZACIÓ

L'estructura organitzativa que s'adopta cap a finals del 2008 és la que s'estima més idònia per l'acompliment i desenvolupament de les finalitats de la Fundació, entitat que està vinculada de manera natural i continuada amb l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona, tal i com consta en el seu organigrama funcional. Tot i que cada entitat es desenvolupa en l'exercici de les seves respectives competències, es destaca una evident implicació de l'Institut, traduïda, entre d'altres aspectes, en:

- I. Identificació dels objectius en la seva política educativa, que es concreta en el suport quant als recursos econòmics, tècnics - administratius i els que puguin ser necessaris eventualment.
- II. Promoció de la Formació Professional en coherència amb els objectius estratègics de la Regidoria d'Educació, gestionats a través de l'Institut Municipal d'Educació i en coordinació amb els òrgans de gestió d'aquest.

L'organigrama també respon a les diferents entitats i funcions de la unitat que representa la Fundació BCN Formació Professional en el context de la Formació Professional de la ciutat i la seva vocació europea i internacional.

És obvi que la Fundació té un passat històric relacionat de manera indiscutible amb el Consell de la Formació Professional de Barcelona i la seva funció d'observatori i impulsor de polítiques de millora de la formació professional a la ciutat a partir de l'acord de tots els representants de les entitats de participació social.

Igualment l'Associació Xarxa FP té com a funció crear les condicions d'acollida de l'alumnat i el professorat en l'entorn europeu amb qualitat i està vinculada a la gestió del principi fundacional de contribuir, a través de la formació professional, a la consolidació del concepte de Barcelona territori obert a Europa, mitjançant la gestió d'accions de mobilitat per Europa per al jove, el

professorat de formació professional, i per al personal de les empreses.

Per aquests motius queden integrades les àrees corresponents en les línies de treball de la Fundació que es detallen:

I. Observatori de la Formació Professional a Barcelona.

II. Direcció de Formació Professional, Empresa i Treball

III. Mobilitat i Europa i relacions internacionals

Les àrees de treball volen respondre als principis fundacionals i als objectius que es desprenen d'aquests principis i que, actualitzats segons el context definit, es desenvoluparan en els programes proposats.

Aquests programes es concretaran en diferents projectes, desenvolupats pels equips professionals de cada àrea de treball al llarg del 2009. La transversalitat en la seva execució requerirà d'una estreta coordinació i cooperació entre les diferents àrees.

EMPRESSES I ENTITATS ASSOCIADES

Empreses i entitats col·laboradores amb la Fundació BCN Formació Professional

Abertis Infraestructuras, S.A.

Agència de la Salut Pública de Barcelona

Autoterminal Barcelona

Barcelona Aeronàutica i de l'Espai - BAIE

Bayer Polímeros

Boehringer Ingelheim España S.A.

CTAE - Centre Tecnològic per a la Indústria Aeronàutica i de l'Espai

Ediciones Primera Plana S.A.

Fira Internacional de Barcelona

Fundació Centre del Vidre de Barcelona

Fundació "la Caixa"

Fundació Privada Institut de Formació Contínua de Barcelona - IL3-UB

Institut d'Educació Contínua - Universitat Pompeu Fabra

Mutua Universal Mugenat Matepss

Notaria Don Pedro Lecuona

Regesa Aparcaments S.A.

Reial Automòbil Club de Catalunya - RACC

Venar Fills, S.L.

**DIRECCIÓ FP ESCOLA
I EMPRESA**

MEMORIAL
SERIES
2008



DIRECCIÓ FP ESCOLA I EMPRESA

L'àrea de Formació Professional, Escola i Empresa té per objectiu planificar i dirigir el conjunt de programes i actuacions adreçades a la millora del sistema de Formació Professional de la ciutat i a la relació d'aquest amb les empreses de l'entorn productiu de Barcelona i l'Àrea metropolitana, tot impulsant iniciatives per a la millora del procés de transició a la vida activa del jovent i fomentant la cultura del treball de qualitat per optimitzar la seva inserció laboral.

I- ACORDS I CONVENIS

Durant aquest any 2008, s'han realitzat visites a agents, entitats i empreses representants del teixit econòmic de la ciutat i la seva Àrea metropolitana per a divulgar els principis, els objectius i els projectes que té la Fundació. D'aquestes visites i del treball posterior endegat, n'ha sorgit 10 nous acords o convenis de col·laboració amb empreses i entitats. Aquestes empreses i entitats amb les que la Fundació a signat conveni són:

- Agència de la Salut Pública de Barcelona (ASPB),
- Associació Barcelona Aeronàutica i de l'espai (BAIE),
- Centre Tecnològic per a la indústria aeronàutica i de l'espai (CTAE)
- Centre de inserció i reinserció (IRE),
- CEB Consorci d'Educació de Barcelona (CEB),
- Fira internacional de Barcelona (FIB),
- Fundació Privada Institut de Formació Contínua de Barcelona (IL3-UB),
- Reial Automòbil Club de Catalunya (RACC)
- Venar Fills, S.L.

D'aquests acords o convenis, per la seva singularitat o especificitat, cal destacar els signats amb:

El Consorci d'Educació de Barcelona (CEB), a partir del qual la Fundació passa a actuar sobre la totalitat de centres de Formació Professional de la ciutat, i fa extensible els seus projectes a la nova dimensió de centres d'FP de Barcelona. L'Acord signat determina un nou marc competencial i regula línies de treball amb el foment de la qualitat del sistema d'FP a Barcelona, la promoció de la relació entre FP i empresa, la contribució en els procediments de recopiació, anàlisi i divulgació d'estudis d'FP i el suport de la mobilitat a Europa d'estudiants i docents d'FP,

El CIRE, que s'ha concretat en la participació en un projecte de formació per part d'experts de la Fundació per a donar resposta a les necessitats del taller de confecció del centre penitenciari de Can Brians II.

II- CULTURA DEL TREBALL

Amb l'objectiu de fomentar els valors de la cultura del treball en el context d'una ocupació de qualitat, s'han portat a terme:

- Una campanya d'informació i orientació a responsables de tutoria, professorat de Formació i Orientació Laboral (FOL) i equips directius de cicles formatius quant a les actuacions que duu a terme la Fundació adreçades a optimitzar la inserció laboral de l'alumnat d'aquests cicles.
- Una campanya de sensibilització al jovent que està finalitzant la formació professional respecte a les activitats que impulsa la Fundació adreçades a optimitzar les seves possibilitats d'inserció laboral.
- Sessions de treball per aproximar i donar a conèixer l'entorn productiu i els perfils professionals associats als respectius cicles formatius cursats pel jovent de la ciutat.
- Un treball individualitzat del compromís i la recerca activa de feina.

Les principals accions que han derivat de les actuacions anteriors han estat:

1. Sessió de treball entre els/les tècnics/ques de la Fundació i els equips directius, responsables de tutories i professorat de FOL dels Cicles Formatius.
2. Sessions de treball a l'aula amb alumnes d'últim curs de cicles formatius, per a incrementar la potencialitat de la seva inserció laboral, basades en: informació sobre les activitats de la Fundació; reflexió conjunta al voltant de les competències clau i els valors de la inserció laboral; prospecció d'interessos quant a la inserció laboral; informació sobre Projectes Reals i pràctiques en altres països d'Europa a través de Xarxa FP.
3. Realització de les pràctiques en empresa per part d'alumnes (FCT) seguint la metodologia de Projecte Real.
4. Gestió d'estades de pràctiques en empresa del professorat de cicles formatius (la seva vivència revertirà després en els ensenyaments que transmetran a l'alumnat).
5. Xerrades informatives i d'orientació per part d'experts/es i especialistes d'empreses a grups d'alumnes interessats en una inserció laboral a curt termini.
6. Sessions de treball amb grups reduïts d'alumnes interessats en la recerca de feina a través de l'operatiu d'inserció de la Fundació. Treball individualitzat del compromís i la recerca activa de feina.
7. Avaluació de la gestió per competències. La Fundació ofereix als alumnes un projecte de millora i desenvolupament de competències, recoltant-se en l'ús de noves tecnologies i sistemes informàtics.

Alguns dels resultats significatius del projecte Cultura del Treball es poden recollir en les dades següents:

- Experiència pilot d'autoavaluació de competències professionals a partir de la tècnica de 360º, en la qual van participar 40 alumnes de cicles formatius de la ciutat.
 - Conferència del professor José Antonio Marina, a la qual van assistir 1.700 alumnes.
 - 204 sessions de treball amb els alumnes que finalitzaven estudis de cicles formatius en 26 centres d'FP de la ciutat.
 - 2.653 alumnes que han mostrat interès per formar part del servei de borsa de treball de la Fundació, dels quals 978 han manifestat el seu que desitjaven trobar un treball a jornada completa, mentre 1.675 han centrat el seu interès en compatibilitzar estudis amb un lloc de treball.
 - De les 22 famílies professionals que defineix el Catàleg dels Cicles Formatius, s'ha treballat en 20 i en relació als títols, d'un total de 128, s'ha treballat amb 73 títols de grau mig i superior.
 - S'han atès 162 graduats als quals se'ls ha fet una sessió de treball específica entorn als valors i compromís del treball i que han passat a formar part del servei de borsa de treball de la Fundació.
-

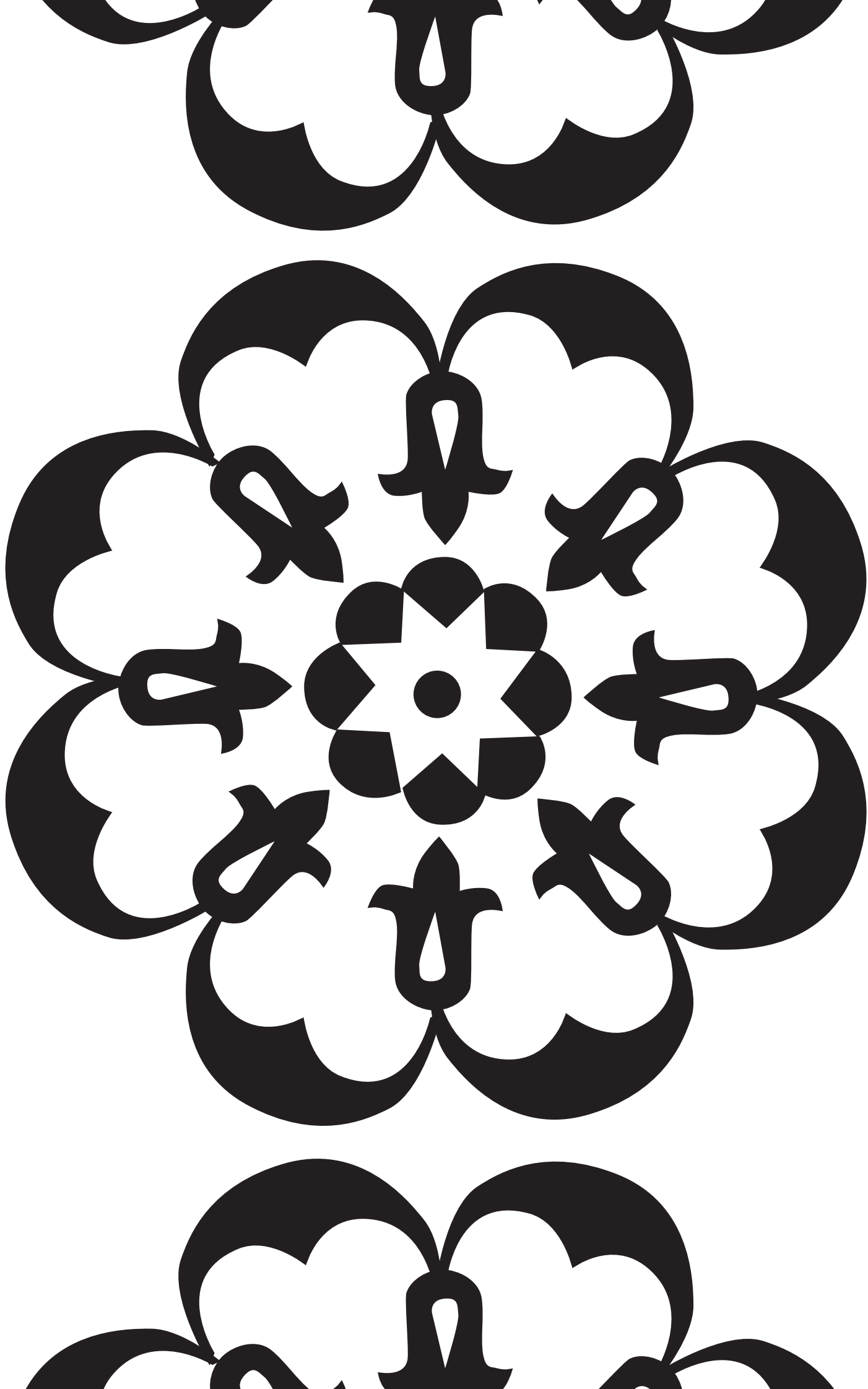
III- QUALIFICACIONS

En la convocatòria de 2008, s'han inscrit 201 usuaris per al reconeixement de competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral que convoca el Departament d'Educació i que la Fundació participa activament amb la composició dels tribunals d'avaluació i en les fases d'orientació i acreditació de competències.

En els 8 tribunals constituïts, hi ha experts de la Fundació que porten a terme l'avaluació de les competències acreditades sobre 5 famílies professionals del Catàleg de Títols d'FP. Els tribunals i les famílies associades a cada centre d'FP són:

- IES Bonanova Sanitat
- IES Lluisa Cura Administració
- IES Escola del Treball Administració
- IES La Guineueta Sanitat
- IES Mare de Déu de la Mercè Manteniment i serveis a la producció
- IES Poblenou Comerç i Màrqueting
- IES Rubió i Tudurí Activitats agràries
- IES Anna Gironella de Mundet Manteniment i serveis a la producció

CONVOCATORIA	ORIENTACIÓ / AVALUACIÓ	FAMÍLIA	PRE-INSCRIPCIONS	INSCRIPCIONS	FINALITZATS
2007 / 2008	1a ORIENTACIÓ	ADMINISTRACIÓ	43	38	27
2007 / 2008	1a ORIENTACIÓ	MANT. I SERVEIS A LA PRODUCCIÓ	2	2	0
2007 / 2008	2a ORIENTACIÓ	ADMINISTRACIÓ	55	47	20
2007 / 2008	2a ORIENTACIÓ	MANT. I SERVEIS A LA PRODUCCIÓ	6	5	1
2008 / 2009	1a ORIENTACIÓ	ADMINISTRACIÓ	100	52	27
2008 / 2009	1a AVALUACIÓ	ADMINISTRACIÓ	21	18	18
2008 / 2009	1a ORIENTACIÓ	ACTIVITATS AGRÀRIES	6	0	0
2008 / 2009	1a ORIENTACIÓ	SANITAT	22	6	4
2008 / 2009	1a AVALUACIÓ	MANT. I SERVEIS A LA PRODUCCIÓ	1	0	0
2008 / 2009	2a ORIENTACIÓ	ADMINISTRACIÓ	159	93	En actiu
2008 / 2009	2a ORIENTACIÓ	MANT. I SERVEIS A LA PRODUCCIÓ	77	26	En actiu
2008 / 2009	2a AVALUACIÓ	ADMINISTRACIÓ	37	24	En actiu
2008 / 2009	2a AVALUACIÓ	MANT. I SERVEIS A LA PRODUCCIÓ	4	4	En actiu



DIRECCIÓ FP ESCOLA I EMPRESA

IV- SERVEIS

Hem editat el catàleg de serveis que la Fundació ofereix a les empreses que s'associen a través de la signatura de conveni. Els serveis que s'ofereixen són: Insr Point, espais tecnològics, orientació, reconeixement de qualificacions, estades en empreses i projectes singulars.

V- CENTRES

El mes de desembre, s'ha portat a terme una jornada amb els Equips Directius de 31 centres d'FP de Barcelona. L'objectiu d'aquesta jornada s'emmarcà en la presentació de l'organització de la Fundació, les àrees de treball, els objectius del quadrienni 2008-2011 i els principals projectes i accions programades pel 2009.

VI- PROGRAMES DE QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL INICIAL (PQPI)

S'ha participat en la planificació de l'oferta d'unitats i especialitats dels PQPI de Barcelona juntament amb altres institucions municipals, la qual cosa ha permès dotar a la ciutat de 4 PQPI per a desenvolupar amb alumnes que provenen de l'ESO sense graduat i que representa una oferta de 60 noves places escolars.

VII- PROJECTE OBINELLI: INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA (ECVET)

El projecte OBINELLI (Observatori-Innovació d'Electricitat, Electrònica, Informàtica) s'inscriu en els programes de Transferència i Innovació de Leonardo. El seu objectiu ha estat establir les bases partint del marc del sistema ECVET (European Credit System for Vocational Education and Training) per realitzar la transferència de crèdits formatius de les especialitats d'electricitat, electrònica i informàtica entre els centres educatius participants de les ciutats sòcies del projecte -Barcelona, Berlín (DE), Rovaniemi (FI) i Vilnius (LT)- amb la implicació de 12 centres de formació professional i 36 professors.

Els tres centres de formació professional de Barcelona que han participat en el desenvolupament del projecte són: IESM Anna Gironella de Mundet, IES Escola el Treball i Escola Tècnica Professional del Clot.

El projecte es va estructurar en les següents fases:

1. Fase preparatòria: seminaris i treball en equips per concretar la metodologia, l'elaboració de les eines per realitzar l'observació i recollida de la informació (Manual) i de l'organització de la informació a partir de les estades del diferents professorat participant en els diversos centres de les ciutats sòcies del projecte.
2. Diagnòstic de l'oferta educativa de les especialitats del projecte mitjançant les estades-intercanvi del professorat d'unes ciutats en les altres. Complementació del Manual d'Observació elaborat conjuntament.
3. Anàlisi de la Informació i aplicació de la metodologia ECVET (European Credit (transfer) System for Vocational Education and Training).
4. Elaboració de les propostes de transferència ECVET i dels productes de difusió.
5. Intercanvi de resultats i consolidació d'acords per a la mobilitat entre els centres i empreses implicades.

La metodologia de treball ha estat la següent:

- En les diferents estades - intercanvis del professorat dels centres participants de les 4 ciutats sòcies del projecte es va fer una observació. Posteriorment es va analitzar la informació per extreure les condicions necessàries per realitzar la transferència dels crèdits formatius. S'han considerat dues dimensions complementàries:
 - a) Els aspectes organitzatius, pedagògics i aquells relatius als avanços tecnològics dels centres, així com la relació entre el centre de formació i els agents socials i econòmics de la ciutat.
 - b) Se han comparat les programacions de les distintes especialitats dins del marc teòric del sistema ECVET establint el percentatge de coincidència i els elements discrepants para poder realitzar les convalidacions de crèdits dels estudiants que vulguin realitzar part de la formació de la seva especialitat en un centre dels que han participat en l'Obinelli
- S'han realitzat 4 seminaris transnacionals, un en cada ciutat, para la presentació dels resultats, discussió de continguts i preparació dels següents treballs a realitzar.
- S'han elaborat 24 fitxes d'algunes matèries comuns a tots els currículums de les especialitats analitzades, i s'ha elaborat una taula comparativa de síntesis que servirà per organitzar millor el contingut formatiu en els futurs projectes de mobilitat de l'alumnat de les escoles participants.

Els resultats obtinguts han estat:

- a) Diagnòstic comparativa dels diferents programes formatius de les especialitats de electricitat, electrònica i informàtica: S'ha realitzat una primera aproximació d'implementar la base metodològica per sistematitzar les comparacions de les programacions amb més similituds de les diferents especialitats dels centres de formació dels països participants.
- b) Partint del marc del sistema ECVET se ha debatut sobre les definicions de les competències i les programacions formatives creant un llenguatge comú que permeti situar els paràmetres i els criteris para la transferència de crèdits.
- c) S'ha observat, en cada una de les ciutats participants, l'organització de les relacions interinstitucionals entre els centres, les empreses i les autoritats locals, així com les estratègies para la optimització de la inserció laboral dels joves.
- d) Millora de les competències del professorat participant, a través dels seminaris, fòrums de discussió sobre la construcció metodològica ECVET en les especialitats proposades en aquest projecte i les estades d'observació.
- e) Creació de nous pactes i compromisos de treball conjunt entre les ciutats, els centres i les empreses para la continuïtat del projecte.

Finalment, els beneficiaris dels resultats d'aquest projecte, són:

- L'alumnat d'aquestes especialitats que vulgui fer part de la seva formació en qualsevol dels centres participants.
 - El professorat que vulgui treballar en la metodologia ECVET- Obinelli para continuar realitzant la transferència de crèdits d'altres especialitats.
 - Les empreses col·laboradores en la formació tant de l'alumnat como del professorat.
-



OBSERVATORI



**ME
MO
RIA
2008**

OBSERVATORI

L'Observatori de la Formació Professional a Barcelona ha de ser un espai destinat a exercir l'observació permanent de la situació i evolució de la formació professional, mitjançant l'anàlisi i la reflexió sistematitzada, rigorosa i responsable.

Disposar d'una visió global i permanent de la formació professional ha de permetre sobretot, contribuir a la relació eficient entre l'entorn formatiu i el productiu, a la ciutat de Barcelona i la seva àrea metropolitana, i promoure el debat fonamentat en l'anàlisi de les polítiques públiques i en tots aquells aspectes que es considerin d'interès per a la millora i la qualitat de la formació professional.

En aquest sentit l'Observatori ha d'actuar com a instrument de recerca i innovació, avaluant en tot moment quina és la posició de Barcelona en matèria de Formació Professional i dissenyant propostes de millora en el marc de les tendències europees.

Tanmateix, aquesta voluntat d'oferir una panoràmica global i objectivable sempre ha d'anar acompanyada d'un esforç per obtenir un coneixement mesurat i en detall de la realitat més propera, còpsant les necessitats de les empreses de l'entorn de Barcelona i dels centres educatius, i les dels seus professionals.

I- ESTUDI I INFORMES

Al mes de maig es va presentar en roda de premsa l'informe "Formació Professional, Estudis i Treball. Promoció 2004", que analitza el grau d'inserció de l'alumne que l'any 2004 va finalitzar un cicle formatiu de grau mitjà i/o superior a centres públics i concertats de la ciutat de Barcelona adherits a la Fundació.

Resultats més destacats:

L'estudi analitza una mostra de 4019 alumnes que van acabar el cicle formatiu a 28 centres públics i concertats de Barcelona. D'aquesta mostra, varen respondre 2946 alumnes, el que representa el 73% del total.

Aquestes xifres donen una visió de la formació professional que la configura com una opció formativa que, tant afavoreix la incorporació al mercat de treball amb qualificació dels i les joves, com permet i motiva als estudiants a la realització d'uns estudis superiors i la major especialització professional.

SORTIDES PROFESSIONALS DELS CICLES FORMATIUS

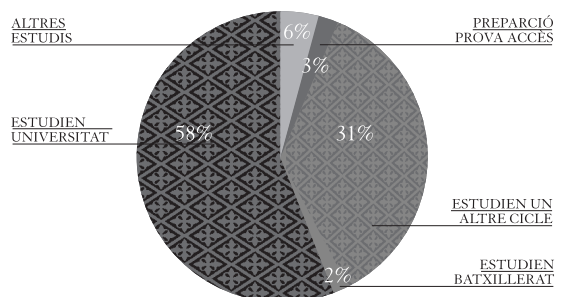
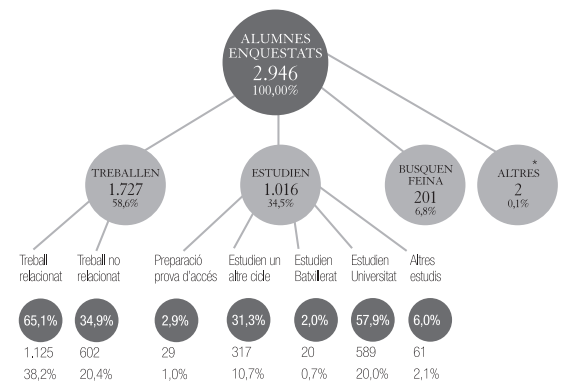
A Barcelona, el 62% dels alumnes que estudien i es graduen en Formació Professional aconsegueixen entrar al mercat laboral abans de 6 mesos d'haver finalitzat els seus estudis amb una feina relacionada amb els estudis cursats.

Les famílies professionals que proporcionen una inserció laboral més alta són la de Fusta i Moble (84%), Tèxtil, confecció i Pell (78,6%) -aquestes dues famílies relacionades amb professions artesanals i amb un índex de matrícula baix- i Manteniment i Serveis a la Producció (75,8%).

Comparativament, les famílies professionals que proporcionen una menor inserció laboral són Activitats Físiques i Esportives (36,7%), Serveis Culturals i a la Comunitat (47,8%) i Edificació i Obra Civil (45,8%). Aquestes famílies destaquen per tenir un índex de continuïtat estudiantil elevat (un 62% d'alumnes de la família d'Activitats Físiques i Esportives segueixen estudiant un cop graduats, per un 51% d'alumnes d'Edificació i Obra civil i un 49% de Serveis Socioculturals i a la Comunitat).

Dels joves que acaben FP, un 34% segueix estudiant, i d'aquests un 58% ho fan en estudis universitaris. Un 31% estudien un altre cicle, un 3% es preparen per la prova d'accés a la Universitat, un 2% estudien batxillerat i un 6% altres estudis.

Els resultats suggereixen la utilització de la formació professional com una via per accedir a estudis de nivell superior. La qual cosa ens mostra els estudis de la FP com un itinerari d'excel·lència educativa.



Fonts pròpies: Fundació BCN Formació Professional

II- DIFUSIÓ I COMUNICACIÓ DE L'FP

I- GUIA FP

De cara a l'inici de la preinscripció de Formació Professional que té lloc cap al mes d'abril, la Fundació BCN conjuntament amb l'Ajuntament de Barcelona va editar una Guia amb el títol Formació Professional. Futur prometedora, guia d'informació i recursos de Barcelona 08/09. En aquesta guia hi ha una relació de les titulacions i centres que la ciutat ofereix en l'àmbit de la Formació Professional. Es detallen les més de 130 cicles agrupats en 22 famílies professionals. A més, al costat de cada cicle hi consta una relació de la seva sortida professional i de la situació dels estudiants que l'han cursat.

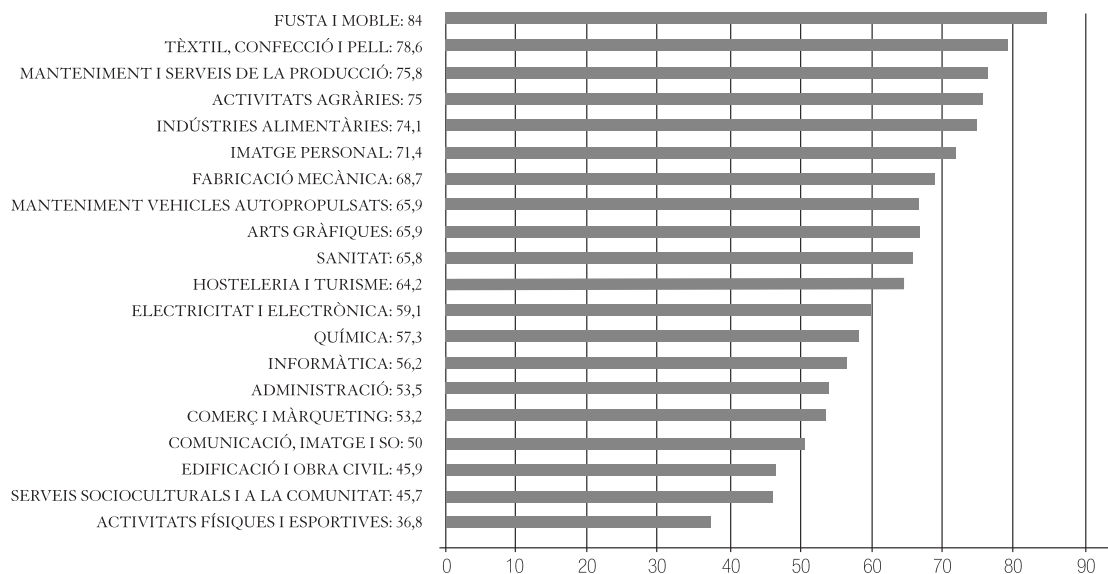
La Guia ofereix també els recursos i instruments que aporta la ciutat per potenciar la formació professional: Consell de la Formació Professional, Fundació BCN Formació Professional, Associació Xarxa FP, Porta22@, Consorci d'Educació, Institut Català de Qualificacions Professionals. D'aquesta Guia se'n va realitzar la difusió següent: distribució de 37000 exemplars a les famílies, 800 banderoltes, 95 OPIS, 15000 Guies enviades al Saló de l'ensenyament, etc. i Falques a les emissores de ràdio.

II- PARTICIPACIÓ AL II SALÓ DEL TREBALL DEL SERVEI D'OCCUPACIÓ DE CATALUNYA

En el context de la celebració del II Saló del Treball que va tenir lloc els dies 13, 14 i 15 de novembre a La Farga de l'Hospitalet, organitzat pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) de la Generalitat de Catalunya, i destinat a oferir informació de totes aquelles entitats que ofereixen serveis i actuacions en matèria d'intermediació laboral, formació o orientació, la Fundació BCN Formació Professional hi va participar activament amb un estand expositiu. El Saló oferia Recursos ofertats des d'Ajuntaments, entitats locals i empreses, alhora que una àmplia varietat de tallers o demostracions que van permetre conèixer amb més profunditat quines són les noves ocupacions i com millorar professionalment a través de la formació.

En aquest estand es va fer difusió i publicitat de la nostra tasca i es va informar dels serveis que presta la Fundació BCN com a instrument de cooperació entre centres educatius i empreses. En aquest marc, es va fer promoció de totes les empreses i entitats col·laboradores, a través d'un panell expositiu i d'un Catàleg.

**OCUPACIÓ PER FAMÍLIES
PROFSSIONALS
DE FP (DADES EN %)**



Font: Observatori de l'FP: Fundació BCN Formació Professional, 2008.

III- INAUGURACIÓ DE LA NOVA WEB DE LA FUNDACIÓ BCN

Al mes de novembre es va inaugurar el nou lloc Web de la Fundació. L'adreça és <http://www.fundaciobcncfp.cat>

Aquesta web pretén ser un espai de difusió, de comunicació i una tribuna oberta a tots els ciutadans i ciutadanes de Barcelona i a tots els interessats en matèria de Formació Professional. Els col·lectius destinataris dels serveis que oferta la Fundació BCN hi podran trobar recursos i informació d'interès. Ofereix novetats i notícies destacades del dia a dia de la Fundació i dels projectes que va desenvolupant.

IV- PRESENCIA ALS MITJANS

- abril: Presentació en roda de premsa de l'estudi "Formació Professional, Estudis i treball"
- novembre: Difusió de la Formació Professional i dels serveis que presta la Fundació BCN amb presència als mitjans següents: La Vanguardia, El Periódico, 20 Minutos, ADN, etc. amb entrevistes a empresaris i estudiants.
- Revista BCN Educació: edició octubre 2008 i desembre 2008
- Entrevista a la Gerent Mercè Chacón al suplement Presència del Diari El Punt, 17 d'octubre del 2008
- Article "Possibilitats de creixement i progrés". El Periódico, Suplement Monogràfic Setmana de la Formació, 2 d'abril de 2008.

MOBILITAT I RELACIONS INTERNACIONALS

MEM
MIO
RIA
2008



MOBILITAT I RELACIONS INTERNACIONALS

L'Àrea de Mobilitat i Relacions Internacionals té per objectiu la promoció de la mobilitat i les Relacions Internacionals en matèria de Formació Professional a Barcelona, tot incorporant les tendències europees en la millora del sistema de FP i gestionar la mobilitat de professors, alumnes i persones adultes en l'FP d'Europa.

Per fer efectiva aquesta mobilitat i garantir unes condicions de qualitat òptimes es va crear a l'any 1999 l'Associació Xarxa Formació Professional formada per un conjunt de ciutats europees amb voluntat de contribuir a la millora de la qualitat de la formació professional oferint als i a les estudiants intercanvis, formació i pràctiques a empreses en països de la Unió Europea. Les 22 ciutats que conformen XARXA FP són:

Xarxa FP, des d'una visió d'unitat europea, afavoreix la inserció laboral dels i de les joves a través de la mobilitat i la transnacionalitat dels seus projectes a través de fomentar la col·laboració entre centres de formació i les empreses en els entorns professionals estratègics per a cada ciutat, l'aprenentatge de les llengües i les competències lingüístiques pròpies de cada entorn professional i possibilitar la mobilitat d'estudiants i professionals per la realització de pràctiques i formació.

Les actuacions que s'han realitzat al llarg del 2008 responen a les diferents línies de treball.

1. Organització interna de la pròpia estructura XARXA FP
2. Coordinació i lideratge de projectes Europeus (Transferència i Innovació)
3. Organització de la mobilitat d'estudiants a diverses ciutats de la Xarxa

La Secretària de l'Associació s'ha reorganitzat amb el nomenament d'una nova Secretària i també d'una assistent.

S'ha continuat el procés de consolidació i certificació ISO 9001. Durant aquest any s'han fet tres auditories externes: Ambers, Mislata i Turí, i una interna a Barcelona.

L'Assemblea corresponent al l'any 2008 es farà el dia 12 de març del 2009. En aquest espai es coneixerà el nombre d'alumnes que des de les ciutats de Xarxa s'han desplaçat a fer les pràctiques a Barcelona.

I- ORGANITZACIÓ DE LA MOBILITAT

LES PRÀCTIQUES A EUROPA

És una oportunitat per a que els i les estudiants de formació professional puguin millorar les seves competències tant professionals com lingüístiques realitzant un període de formació en empreses de les ciutats europees de l'Associació Xarxa FP.

La mobilitat de l'any 2008 s'ha realitzat amb el suport de programes de del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i d'un Leonardo de Mobilitat. També es va sol·licitar un projecte Erasmus però no ho van concedir.

POTENCIAL HUMÀ DE LES CIUTATS DE XARXA FP

Per tal de poder valorar el potencial humà que la XARXA ofereix pel que fa referència a la mobilitat tant d'estudiants com de docents, s'ha fet una estimació del percentatge que representa la població jove d'entre 18 i 24, susceptibles de cursar estudis professionals post obligatoris a les ciutats que conformen la XARXA FP. Aquest percentatge s'estima en un 10%. També de manera estimada s'ha i un cop analitzades les dades contemplades a la darrera edició de l'estudi Education at Glance de 2006 realitzat per la OCDE, s'ha considerat que un 30% dels esmentats joves cursen estudis de Formació Professional, tant de grau mitjà com superior.

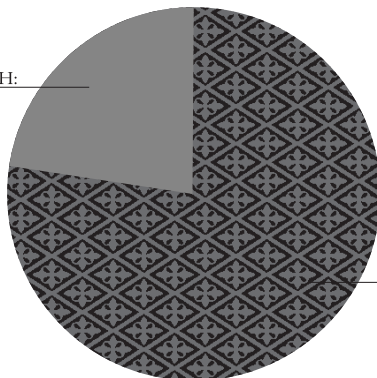
El resultat de tot plegat ens porta a la xifra de 838.825 joves potencials de gaudir d'un programa de mobilitat.

Potencial de joves per a programes de mobilitat segons el percentatge estimat de joves estudiants de FP en relació al total dels joves de les ciutats de XARXA.

La mobilitat transnacional d'estudiants, joves treballadors i professionals de la formació - professors i orientadors-, es a dir, de tots aquells/es que participen en el processos de formació professional, és un element estratègic per aconseguir la integració europea, la cohesió social i el mercat únic de treball a la Unió Europea però és també una potent eina per a la millora dels coneixements i de les competències de tots i totes aquells/es que tenen de oportunitat de participar-hi.

Podem dir que és una oportunitat única per aconseguir formació i experiència laboral en un país estranger. A més de permetre que els joves adquireixin noves competències i capacitats professionals, els permet desenvolupar habilitats específiques per adaptar-se a un entorn lingüístic, cultural i professional diferent al seu. D'altra banda, als professionals de la educació i la formació els hi dona la possibilitat d'intercanviar experiències amb professionals d'altres països.

VOCATIONAL
TRAINING YOUTH:
838,825



TOTAL YOUTH
XARXA CITIES:
2.830,408

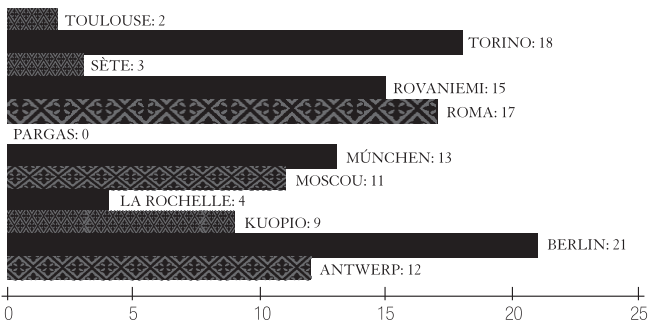


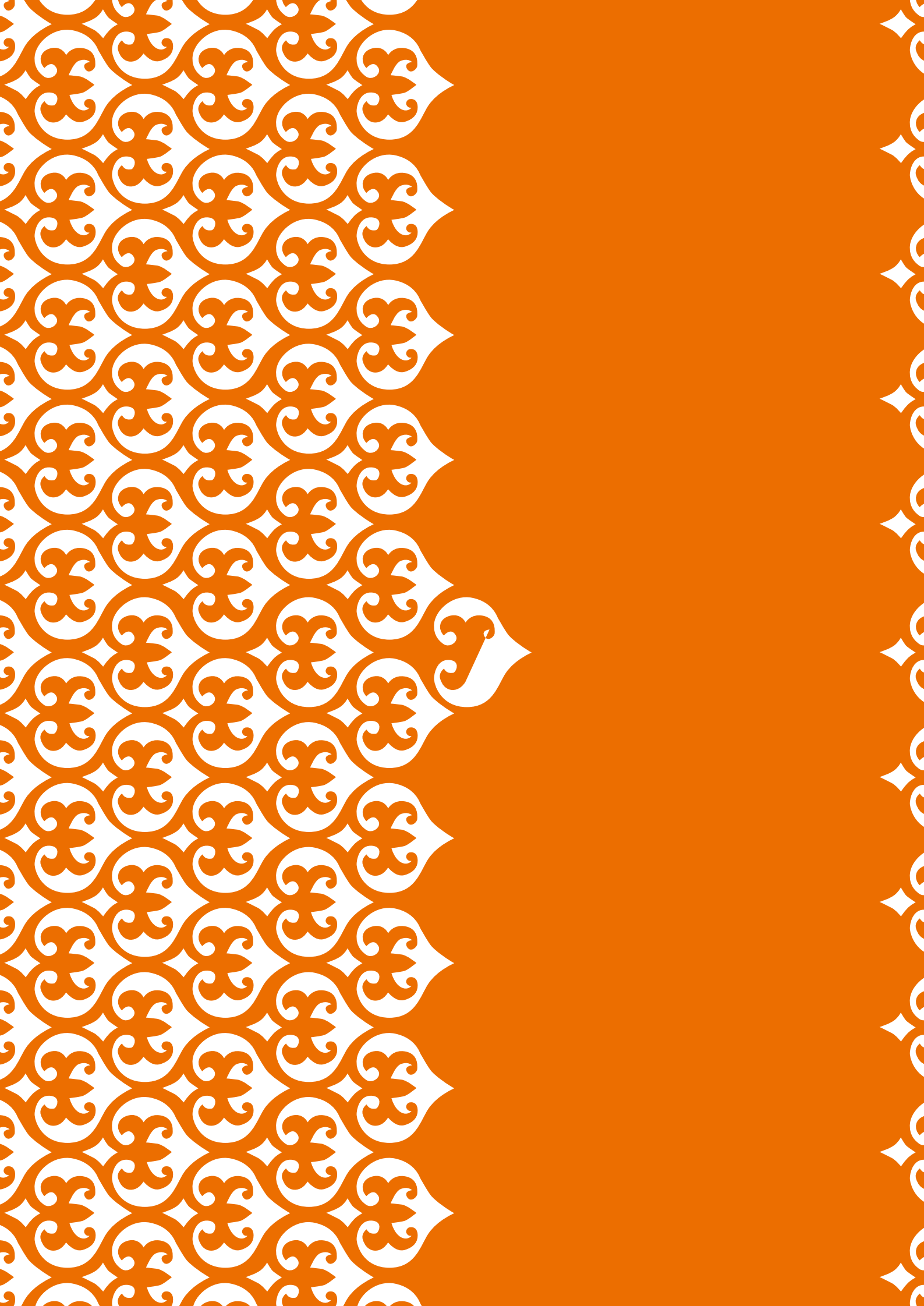
MOBILITATS D'ESTUDIANTS 2008

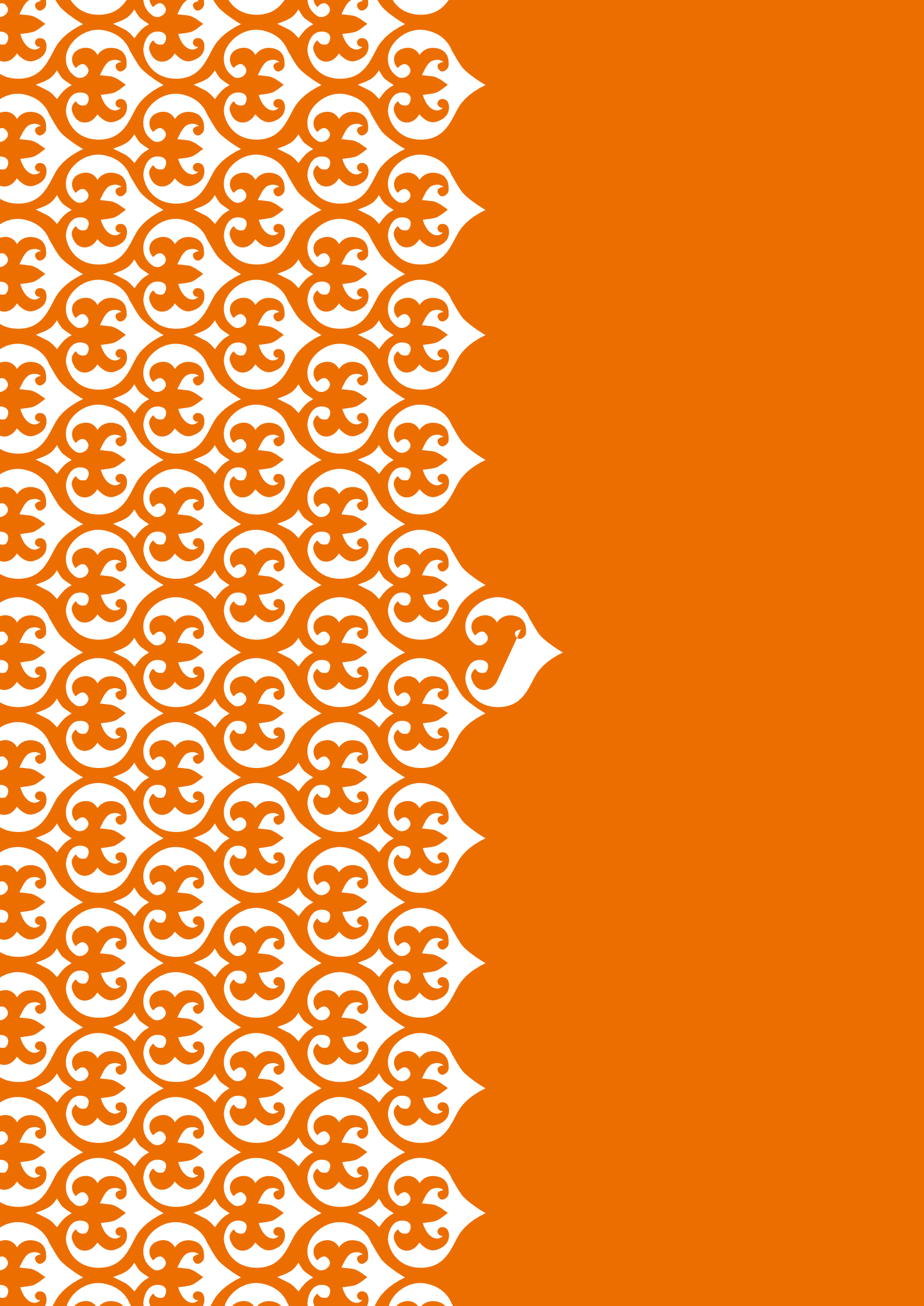
L'Àrea de Mobilitat de la Fundació Barcelona FP durant l'any 2008 ha gestionat un total de 125 beques (Erasmus i SOC-IMEB) per a fer pràctiques en empreses a diverses ciutats de la XARXA FP. Pel que fa al nombre de mobilitats realitzades per les diverses ciutats que la conformen es coneixerà el nombre total a partir de l'Assemblea General de Xarxa que per raons d'organització interna, (nomenament d'una nova Secretaria i reorganització de la Secretaria durant el quart trimestre de 2008), de manera excepcional es farà fins el mes de març de 2009. Distribució de mobilitats des de Barcelona a les ciutats de la XARXA FP 2008

Fonts pròpies: Xarxa Formació Professional

DISTRIBUCIÓ DE LES MOBILITATS DES DE BARCELONA 2008







MEMÒRIA 2008

www.fundaciobcnfp.cat

FUNDACIÓ BCN FORMACIÓ PROFESSIONAL

PG. DE GRÀCIA, 2 2on, 1A

08007 BARCELONA

T. 93 342 94 11

F. 93 342 94 29

E.MAIL: fundaciofp@bcn.cat