

**Consell Municipal d'Immigració de Barcelona**

**Pla de Treball 2012-2015**

**JULIOL 2012**



# 1. Plena ciutadania

Per a la plena ciutadania es fonamental garantir uns mínims d'equitat i justícia social per a tothom. Ha d'haver un respecte cap uns valors democràtics, fonamentats en la igualtat de drets i deures. Uns drets que s'han d'exercir, uns deures que s'han de complir.

Així la plena ciutadania significa l'exercici dels drets i de les obligacions. Tota persona que resideix a Barcelona és un ciutadà barceloní. El marc legislatiu de l'Estat Espanyol i del nostre país ens determinen quins són els drets i les obligacions de les persones estrangeres que viuen a la nostra ciutat. D'aquesta forma ens trobem que, des d'una perspectiva normativa, són iguals als espanyols pel que fa a les obligacions; però, en canvi, en drets estan en una situació de desigualtat. A més d'estar privats dels drets polítics, sembla que altres drets podrien estar en perill a causa de la crisi econòmica actual. Així el posicionament del CMIB és adoptar un posicionament actiu alhora de demanar el dret polític actiu i passiu a les eleccions municipals. A Barcelona i, concretament l'Ajuntament, són molt conscients d'aquesta situació i és per aquest motiu que és fonamental la funció del Consell Municipal d'Immigració com a òrgan que fa arribar la veu d'aquells que no poden decidir el govern d'aquesta ciutat, país i Estat. Una veu que pot i volem que incideixi en el disseny i execució de les polítiques de la nostra ciutat. En aquesta línia és necessari crear un discurs comú col·lectiu respecte a la immigració davant l'opinió pública que creï unes referències clares per a tothom.

Perquè volem fomentar una immigració activa i participativa en la ciutat, com agents socials i participatius en la vida social i en els projectes de ciutat.

D'altra banda com s'indica al Reglament de Règim Intern del CMIB un dels propòsits o objectius es combatre el racisme social, institucional, la discriminació i la xenofòbia. Es treballarà contra les situacions d'exclusió i discriminació, cal remoure les barreres i els impediments que dificulten a les persones residents esdevenir en veritables ciutadans i ciutadanes amb igualtat d'oportunitats.

A més el Consell Municipal d'Immigració considerem que la informació és un element necessari per a que les persones puguin relacionar-se i desenvolupar-se correctament amb la seva ciutat. En aquest sentit s'hauran de fer les accions que es considerin adients per tal d'informar sobre els drets i deures com a ciutadans de la nostra ciutat.

Per últim cal avançar en crear punts de connexió amb altres Consells o Espais participatius institucionals de persones immigrades al nostre país i al conjunt d'Estat per tal de compartir Bones pràctiques i suma esforços.

## **1.1 La incorporació de les persones immigrades en el procés de construcció polític del nostre país.**

### **Accions**

- Redactar un document amb el posicionament del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona respecte a la necessitat de la participació política de totes les persones estrangeres en els governs locals
- Redactar un document que insti als governs a agilitzar els convenis bilaterals per tal d'aconseguir que el major nombre de ciutadans/es puguin votar a les eleccions municipals.
- Facilitar la participació política municipal dels nacionals dels països amb conveni bilateral, dissenyant una estratègia informativa que fomenti la participació a les eleccions municipals.

## **1.2 Promoure la participació de les persones immigrades a la nostre ciutat**

### **Accions**

- Creació de grups consultors: Cada any el Consell Municipal d'Immigració escollirà un tema i es farà sobre el mateix un recull de l'estat de la qüestió i un conjunt de propostes. Es pretén participar i col·laborar en el disseny de les polítiques de la ciutat. Hi haurà també la possibilitat de crear grups de consulta a sol·licitud de qualsevol àrea de l'Ajuntament que vulgui conèixer les aportacions del CMIB en el tema que considerin d'interès.

- En el primer Plenari de cada any la Direcció de Serveis d'Immigració haurà de presentar la seva memòria sobre programes i serveis d'immigració. Aquesta memòria serà presentada prèviament a la Comissió Permanent i serà enviada tres dies laborables abans de la celebració del Plenari a tots els membres del CMIB.
- La secretaria del CMIB editarà electrònicament en un document els espais participatius de l'Ajuntament de Barcelona, qui hi pot participar i forma de contactar-hi; per tal de promoure la participació de les entitats en les dinàmiques territorials i de ciutat.
- Analitzar conjuntament amb la Comissió Permanent els òrgans i espais participatius de la ciutat i escollir un referent per aquells que es consideri oportú

### **1.3 Crear la base d'un discurs col·lectiu respecte la immigració davant de l'opinió pública.**

#### **Accions**

- Convocar la Comissió d'Opinió i Urgència quan es produeixi un esdeveniment rellevant que afecti negativament a les persones immigrades per tal d'adoptar una posició comuna i cohesionada davant l'opinió pública. Caldria que les entitats del Consell prenguin la responsabilitat de la difusió dels Comunicats o manifestos.
- Facilitar formació en interculturalitat i immigració a les entitats del CMIB.
- Presentar el CMIB en aquells fòrums, associacions, òrgans i institucions que ens ho sol·licitin o bé que considerem adients

### **1.4 Combatre el racisme social, institucional, la discriminació i xenofòbia.**

- Realitzar de manera anual un xerrada de la OND explicant la cartera de serveis que disposen i sobre els temes que es consideren oportú en aquesta matèria. Es convidarà també a la Fiscalia de Barcelona i a la Síndica de greuges de Barcelona.

- Informar a les entitats del CMIB del treball i campanyes de la xarxa anti-rumors.
- Treballar conjuntament amb la xarxa antirumors xerrades i/o accions per trencar els estereotips

## **1.5 Mantenir informades a les persones immigrades en tot allò que els afecti.**

### **Accions**

- Sempre que ho sol·liciti un departament de l'Ajuntament o bé la Comissió Permanent, la secretaria del Consell informará a les entitats sobre els temes que es considerin rellevants a través dels instruments i/o canals que es valorin més adients.
- Des de la Direcció d'Immigració i altres departaments de l'Ajuntament, es faran materials divulgatius sobre temes que afectin a drets i deures ciutadans.

## 2. Interculturalitat

La diversitat ja és una característica inherent a totes les grans urbs del món i Barcelona no n'és una excepció. De la capacitat de fer d'aquesta diversitat una bona base per al desenvolupament, la creativitat, la innovació, i també per a la cohesió social, l'equitat i la convivència, en depèn la fortalesa de Barcelona com a comunitat de ciutadans i ciutadanes.

A més Barcelona sempre ha estat una ciutat oberta al món i històricament ha tingut l'oportunitat d'acollir persones de diferents procedències. Les polítiques han d'anar adreçades a establir mecanismes per construir una societat plural, cohesionada i participativa. Per això es proposa promoure i teixir vincles d'interrelació, d'interactuació, de convivència, d'interconnectivitat a través d'espais comuns en que participi tota la ciutadania. El Consell Municipal d'Immigració és conscient d'aquest fenomen i apostem per un model de ciutat intercultural. Així el Consell Municipal d'Immigració de Barcelona escollirà una temàtica que es treballarà transversalment en les diferents accions i projectes del CMIB promovent la interacció entre els diferents sectors associatius de la ciutat i la creació de ponts entre les diferents dinàmiques de la diversitat.

D'altra banda tant el CMIB com la Direcció d'Immigració i Interculturalitat tenen una aposta clara i ferma per promoure la interculturalitat a la nostra ciutat, d'aquesta forma té sentit que ambdós interactuïn en espais i projectes comuns.

La nostra ciutadania és diversa en procedències, cultures, costums... Reconèixer aquesta diversitat i respectar-la és necessari. En aquest context és imprescindible un element cohesionador, aquest paper l'ha fet i l'ha de seguir fent la cultura del nostre país, on la llengua catalana és un factor clau i els drets i deures democràtics les guies d'aquesta convivència. Partim que Barcelona gaudeix d'un bagatge històric, cultural, econòmic i lingüístic el qual ha de formar part també de l'actiu que han de compartir totes les persones que viuen a la nostra ciutat. Cal crear vincles de sentiment de pertinença.

El reconeixement de la diversitat comporta apropar-se a les diferents cultures que conviuen a la nostra ciutat. Els membres del CMIB són un gran potencial d'aquest coneixement. Per aquest motiu es plantegen accions on els membres del CMIB ens apropin a la realitat socio-cultural de procedència i de la seva situació a la ciutat.

Cal incorporar la diversitat cultural com un recurs que cal gestionar i que contribueixi a la riquesa cultural, social i econòmica, i ser conscients i explicar els beneficis que això comporta per a la cultura catalana.

## **2.1 Crear espais de interacció entre entitats del CMIB i diferents àmbits temàtics o sectorials, les pròpies entitats i amb la ciutadania.**

### **Accions**

- Crear un espai, Trobada d'entitats, on les entitats puguin interactuar entre elles i amb la ciutadania que a més serveixi per fer una demostració de la riquesa diversa de la nostra ciutat.
  
- Cada any el Consell escollirà una temàtica d'interès estratègic que es treballarà transversalment en les diferents accions i projectes del CMIB. Amb l'objectiu de reconèixer i interactuar amb el sector associatiu i institucions relacionades amb la temàtica:
  - Vincular el premi a la temàtica escollida i reconèixer algunes bones pràctiques visibilitzant-les a la web de Nova Ciutadania.
  - Convidar al sector associatiu escollit a la Trobada d'entitats del CMIB.
  - Crear un grup consultor sobre la temàtica anual escollida.
  - Organitzar de manera anual la Trobada d'Entitats entre l'Ajuntament de Barcelona i les entitats del CMIB



## **2.2 Promoure i facilitar que les entitats del CIMB participen en els projectes interculturals de la Direcció d'Immigració.**

### **Accions**

- Tant el CIMB com la Direcció d'Immigració tenen una aposta clara i ferma per promoure la interculturalitat a la nostre ciutat; així té sentit que ambdós interactuïn a través de:
  - Informar sobre les diferents accions d'Interculturalitat i de la xarxa antirumors.
  - Crear un espai de trobada anual entre la CP i la comissió directora de la xarxa intercultural.
  - Posar en marxa iniciatives sobre com combatre estereotips negatius amb participació de les entitats del CIMB.

## **2.3 Visualitzar i promoure la riquesa cultural, social i econòmica de les persones de la nostre ciutat**

### **Accions**

- Participar a l'ofrena floral al monument Casanovas el dia de la Diada Nacional.
- Definir alguna acció o estratègia per mostrar com el català és un instrument d'integració i oportunitats.
- Dissenyar un acte simbòlic amb joves de les entitats que visualitzi la nova societat diversa que estem construint
- Organitzar accions informatives sobre les cultures de procedència de la diversitat del nostre país.
- Promoure espais de reconeixement de la diversitat a partir dels membres del CIMB
- Fer conèixer les aportacions que les persones immigrades aporten a la nostre ciutat

## 3. Suport a l'associacionisme

Un dels compromisos del Ajuntament és continuar gestionant una ciutat que pertany i està adequada a les necessitats dels seus ciutadans. Per a què això sigui així hi ha una gran aposta per involucrar a la ciutadania a les polítiques que dissenyen la nostra ciutat. Les persones immigrades no poden ser objectes sinó responsables de la seva situació, mitjançant l'esforç personal però també l'accés als recursos normalitzats. Pel que fa al CMIB, la seva funció és donar suport a les entitats que les componen per que aquestes surtin reforçades i puguin participar. Això es fa bàsicament amb informació, visibilitat i mantenint el coneixement de la realitat associativa.

### 3.1 Enfortir el teixit associatiu del Consell a partir de la informació dels recursos disponibles a la ciutat

#### Accions

- Informar sobre programes i cartera de serveis i/o recursos que puguin utilitzar les entitats
- Informar sobre dinàmiques socials i culturals de la ciutat
- Formació en matèria d'immigració i/o interculturalitat
- Es facilitarà i promourà la interrelació de les entitats del Consell per tal de cercar una adequada coordinació, complementarietat i/o solucions a temàtiques concretes

### 3.2 Promoure la visibilitat de la diversitat de la nostra ciutat i del treball en matèria d'integració de les persones immigrants

#### Accions:

- Reconeixement públic del treball o tasca en matèria d'immigració a partir del premi CMIB

- Mantenir actualitzada la informació i la documentació del portal web del CMIB
- Actualitzar la pàgina web del Consell, incloure links d'entitats membres i disposar d'un espai a altres pàgines webs de la Direcció d'Immigració

### **3.3 Mantenir actualitzat el coneixement sobre la realitat associativa de les persones immigrades a la nostra ciutat**

#### **Accions:**

- Actualització contínua de la realitat associativa de les persones immigrades a la nostra ciutat

## 4. Funcionament intern

### 4.1 Millorar l'eficiència interna per tal d'aconseguir un funcionament àgil

#### **Accions:**

- Documentar la feina feta i fer-la accessible
- Visualitzar la tasca de la Comissió Permanent, creant un espai en el Plenari
- Fer una memòria participativa anual
- Re-dissenyar la pàgina web del Consell per fer-la més funcional i atractiva
- Compromís que tots els participants a qualsevol òrgan o grup de treball del CMIB disposaran de la documentació que es treballi
- Dissenyar una estratègia de difusió del Reglament de Funcionament Intern i del Pla de Treball