



M 05

Sector de Serveis Personals

Informe de gestió



Sector de Serveis Personals

Sumari

1	Sector de Serveis Personals	5
2	Institut Barcelona Esports	11
3	Institut d'Educació de Barcelona	19
4	Direcció de Joventut	27
5	Direcció de Dones i Drets Civils	37
6	Direcció de Benestar Social	47
7	Institut Municipal de Persones amb Discapacitat	53
8	Institut de Cultura de Barcelona	61

1

Sector de Serveis Personals



M. Glòria Figuerola Anguera

Gerent del Sector de Serveis Personals

El 2005, al qual ens referirem en aquest informe de gestió, és l'**any central del mandat 2004-2007**, per tant un any significatiu quant a presentació dels primers resultats de la nostra gestió, així com també un moment excel·lent per mesurar la nostra capacitat d'organització per afrontar reptes nous i imprevistos. En organitzacions modernes i avançades com la nostra, aquest hauria de ser l'any en què l'organització té més potencial de gestió i de desplegament de capacitats i de recursos. Un any d'agendes plenes, de molts projectes en marxa i d'il·lusió.

A més, el 2005 ha coincidit amb el 25è aniversari de la posada en marxa dels Serveis Personals com un dels cinc sectors estratègics en l'organització municipal de la nostra ciutat. Impulsat pel president de la Comissió de Cultura, Educació i Benestar Social, el regidor Ferran Mascarell, es va desenvolupar un nou i important projecte per presentar el conjunt del sector davant la ciutadania durant les Festes de la Mercè, "La ciutat de les Persones", al passeig de Gràcia.

Ens trobem davant una organització força jove que viu un important moment de canvi pel que fa a l'estructura organitzativa, per mirar d'atendre amb més eficiència i qualitat les necessitats i demandes de la ciutadania. Estem creixent en recursos econòmics i infraestructurals, fent un seriós esforç de construcció dels recursos humans, alhora que ens

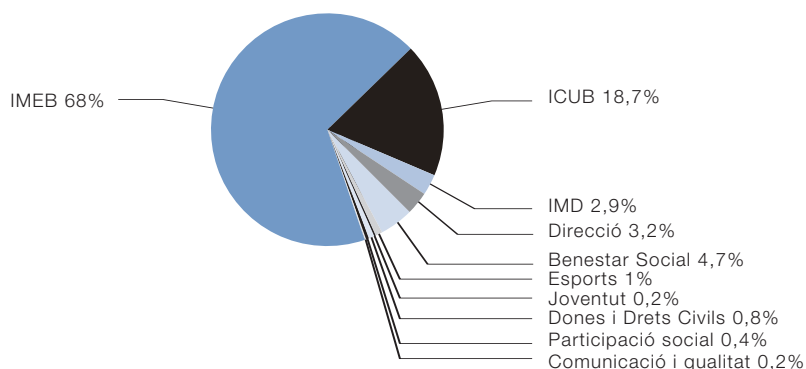
especialitzem en algunes tasques molt concretes tot buscant la col·laboració d'entitats i d'empreses externes.

Les direccions es desenvolupen assumint plenament les competències assignades i, en molts casos, es transformen en instituts (i alguns d'aquests, amb molts ingressos externs, s'hauran de convertir en entitats públiques empresarials), o avancen per traspasar competències i convertir-les en noves fórmules de col·laboració amb altres administracions públiques en forma de consorci o d'agències públiques que faciliten una gestió més autònoma, eficaç i àgil. Aquest 2005 avancem en la consolidació d'aquest model de complexitat i de col·laboració organitzativa interadministrativa que descriu la Carta Municipal.

En aquest informe trobareu els elements clau i estratègics gestionats des de la nostra organització, des d'una visió temàtica concreta, presentats pels directors i gerents de cadascun d'aquests àmbits, i que destaquen per la seva transcendència dins del conjunt d'accions (vegeu *Memòria directiva 2005*, i *Serveis Personals i Territori. Memòries dels districtes 2005*) i de serveis (vegeu *Catàleg de serveis del sector*) presentats al llarg de 2005.

Ens centrarem en la gestió i revisarem, per a cada àrea central del sector, els quatre elements fonamentals (persones, pressupost i despesa, infraestructura i acció), ordenats en tres blocs: recursos emprats, balanç d'accions i objectius de futur, posant un especial èmfasi en els resultats i reptes basats en bones pràctiques i en oportunitats de futur.

Gràfic 1. Distribució dels recursos humans
Sector de Serveis Personals, 2005



Els **recursos humans**, amb prop de 2.550 persones entre instituts i direccions (gràfic 1), vinculades a les diferents àrees centrals i àmbits del sector que en conformen la plantilla, han anat creixent progressivament fins al 2005, d'acord amb el creixement fruit de la reorganització interna (bàsicament a instituts i a la Direcció de Benestar Social)

i fruit també de l'ampliació d'alguns serveis i equips de proximitat (escoles bressol, atenció social, biblioteques), cosa que suposa un punt d'inflexió estratègic a partir del qual hem d'estabilitzar aquest recurs o ajustar-lo a la baixa.

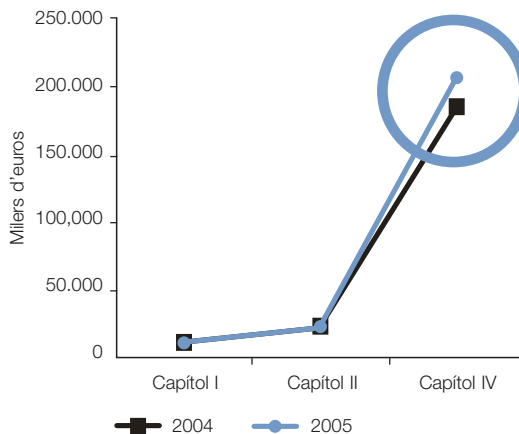
Respecte als **recursos infraestructurals** en matèria d'equipaments i serveis, aquest 2005 destaca pel desplegament dels plans d'equipaments específics, especialment referits a escoles bressol, biblioteques i punts d'atenció i d'informació a les dones. Hem millorat (en alguns casos amb un canvi d'ubicació) i ampliat serveis estratègics com el servei d'urgències socials (el CMAUS), el centre de l'Equip d'Atenció a les Dones i el centre d'informació especialitzat per a joves (el CIAJ).

Però, per l'esforç i la novetat, cal destacar la posada en marxa d'un nou model d'equipament d'atenció i d'acollida a les persones sense sostre que pernocten a la via pública de la nostra ciutat. Un nou model de servei estable que, iniciat en un espai del pavelló esportiu de la Mar Bella, perfectament adaptat al nou servei, s'ha basat en l'experiència de l'acolliment hivernal i l'Operació Fred, de caire puntual, i ha incorporat serveis bàsics i d'atenció social i d'inserció sociolaboral.

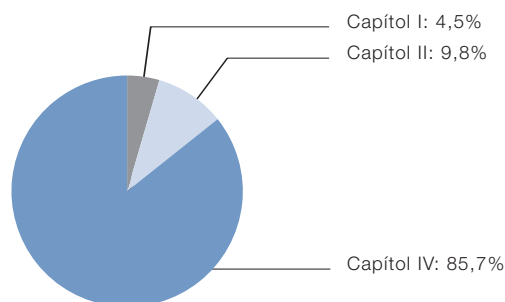
L'any 2005, aquest desplegament de serveis i equips ha estat possible gràcies a un important increment al capítol IV, d'un 13%, que haurem de mantenir el proper 2006 per completar les xarxes previstes al Programa d'actuació municipal 2004-2005 (PAM).

Un altre exemple de creixement en la inversió s'ha produït en educació (obres de reforma, ampliació i millora a les escoles municipals i CEIP de la Generalitat), en aquest cas de prop de 8,5 milions d'euros; també ha augmentat en un 14% el pressupost destinat al suport obligatori i manteniment de les escoles, augment molt notori en aspectes com la neteja, la seguretat i la vigilància.

Gràfic 2. Evolució pressupostària per capítols
Sector de Serveis Personals, 2004-2005



Gràfic 3. Distribució pressupostària
Sector de Serveis Personals, 2005



En general, els **recursos econòmics** destinats als serveis a les persones, i parlant exclusivament de les seves direccions, van créixer el 2005 prop d'un 11,3% (ha estat especialment significatiu en el capítol II, però també en el capítol IV, en matèria de benestar social). Caldrà mantenir aquest increment el 2006 per assegurar l'important impuls en serveis del sector i en especial de les direccions de Benestar Social, Dona i Drets Civils, i Joventut.

En matèria de gestió, aquest 2005 ha estat marcat per tres importants **esdeveniments i reptes de caire transversal** que les persones i l'organització municipal han gestionat amb prou eficàcia:

- L'atenció a les persones afectades per l'accident del Carmel, a causa de l'esvoranc produït per les

obres d'execució de la línia 9 del metro (27 de gener).

- L'aprovació i posada en marxa del Pla municipal per a la inclusió social (aprovat pel Plenari al març).
- L'atenció als nostres serveis bàsics de proximitat a les persones nouvingudes acollides al procés de regulació i normalització.

La intervenció dels Serveis Personals al barri del Carmel ha estat un exemple de bona pràctica quant a la gestió i el treball coordinat entre territoris i àrees centrals, quant a l'atenció personalitzada a les persones afectades (més de 1.500 persones entre veïns i usuaris de serveis) i quant al desplegament de recursos humans i infraestructurals. El paper del Servei d'Emergències de la ciutat, però, sobretot, del personal tècnic dels Serveis Personals als districtes, dirigits pels deu caps de divisió, ha estat extraordinari, en coordinació amb la Guàrdia Urbana, Bombers, Serveis Urbans i de Manteniment, Serveis Generals, i amb tot el personal al servei de les conselleries de la Generalitat de Catalunya.

En el marc de l'atenció a les persones i col·lectius socialment més vulnerables, i de la recuperació del control de la seva trajectòria vital i la seva autonomia, així com també dels vincles de convivència amb la família, els amics i la comunitat, s'ha dissenyat, aprovat i posat en marxa el Pla municipal per a la inclusió social. Aquest pla, en el futur, ha de ser l'eix vertebrador de les polítiques socials per a les persones més febles a fi d'evitar-ne, de manera activa, l'exclusió social, des d'una visió molt transversal i coordinada de tots aquells àmbits generadors d'inclusió (habitatge, treball, comunitat, socioeducació i d'altres).

En aquesta acció d'atendre les persones més vulnerables, s'ha aconseguit una acollida real mitjançant els nostres serveis de proximitat (educació, cultura, atenció i promoció social, etc.) per a les persones nouvingudes que al llarg de 2005 han

pogut beneficiar-se del procés de normalització i regulació engegat pel Govern estatal.

En l'àmbit intern, cal destacar que des del sector de Serveis Personals hem posat en marxa uns **projectes de millora i d'innovació** molt significatius per al conjunt de l'organització municipal:

- La unificació, simplificació i desburocratització del procés de subvenció municipal, pel que fa a calendari, procediment i protocol, documentació, bases (ajustades a la nova llei estatal) i convocatòria.
- La gestió de l'elaboració del Pla d'equipaments de ciutat –bases i criteris (fase 1 o de coneixement) com a únic instrument per a la realització dels diferents plans (actuals o futurs), ja siguin temàtics o territorials.

També en l'àmbit intern, però des d'una perspectiva sectorial, cal destacar el treball orientat al correcte desplegament de la Carta Municipal:

- Equilibri en l'aportació pressupostària municipal a l'Agència de Salut Pública de Barcelona (ajustat al 75%), mitjançant la signatura del nou Conveni 2005-2008.
- Inici del treball de negociació i de preparació per a la creació, el 2006, del Consorci de Serveis Socials, que significa l'establiment d'importants convenis amb la Generalitat de Catalunya en matèria de benestar social per avançar en la posada al dia de Barcelona en qüestions cabdals com els equipaments residencials especialitzats per a gent gran, la infància en risc i les persones amb discapacitat, l'aportació econòmica anual per a la gestió de l'atenció primària o el reconeixement del paper de capitalitat de Barcelona en serveis com la tele-assistència o l'atenció domiciliària.
- Primers traspassos (humans, pressupostaris i competencials) de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona al Consorci d'Educació.
- Avenç en el desplegament de l'Institut Barcelona Esports (constituït el novembre de 2004 i posat en marxa el maig d'enguany).

Respecte dels processos participatius, cal destacar el següent:

- El desenvolupament del projecte jove, conjuntament amb els joves de la ciutat, per a l'elaboració del Pla jove 2006-2010, com a pla director de les polítiques de joventut a Barcelona.
- Les sessions de treball i les conclusions finals dels grups de treball del Consell Municipal de Benestar Social.

El 2005 ha estat, també, marcat per un treball decidit en la redefinició i en la visibilització de serveis i equipaments ja clàssics en la promoció social de la comunitat del territori:

- Els centres cívics, dels quals destaca la funcionalitat polièdrica (associacionisme i convivència, cultura i creació, voluntariat i participació, formació i relació) i de proximitat.
- Els casals i espais per a la gent gran, com a veritables entorns de creixement, coneixement i relació interpersonal després de la jubilació.
- Els plans comunitaris als barris de la ciutat, dins d'una lògica endreçada, diversificada i amb calendari, que concreta el paper i les responsabilitats dels diferents actors que hi intervenen.

Finalment, cal destacar els **projectes singulars i estratègics** d'aquest any passat, tant per la seva repercussió com per la seva complexitat i volum:

- 2005 Any del Llibre i la Lectura, capitanjat per l'Institut de Cultura de Barcelona.
- La definició de l'estratègia de millora permanent, i els projectes estructurants, de l'atenció primària de serveis socials.

El **2006**, des d'una visió molt general i transversal, ha de ser l'any per abordar **reptes i oportunitats** importants:

- Constituir el Consorci de Serveis Socials.
- Desplegar el Pla estratègic d'esports.
- Redefinir el Pla estratègic de cultura accentuant les noves realitats.
- Completar la xarxa de centres d'acolliment i atenció a persones sense sostre.
- Aprovar i posar en marxa del Pla jove de Barcelona.
- Analitzar el greuge econòmic comparatiu de les persones amb discapacitat.
- Ampliar i millorar la xarxa de serveis d'atenció i d'informació a les dones.

Aquest informe, les especificacions més detallades del qual sobre els elements de gestió (de passat, present i futur) les trobareu als apartats corresponents, ha estat un exercici d'equip i nou, que, a partir d'ara, s'incorpora de manera estable a la nostra cultura en la gestió del coneixement. Per tant, no voldríem concloure aquest repàs genèric i transversal de l'acció i gestió de la nostra organització sense agrair personalment l'esforç de tots i cadascun dels membres d'aquest excel·lent equip format per Manel Blasco, Oriol Balaguer, Roser Torrentó, Lluís Coromines, Ramon Lamiel, Francesc Patricio i Albert Soler, alhora que volem encoratjar-los a plantejar, des d'ara, l'Informe de Gestió 2006, amb elements nous per al seguiment de l'assoliment d'objectius, de l'eficiència en la gestió dels recursos, i, no podia ser altrament, de resultats, que han de ser els veritables reptes de la nostra organització.

2

Institut
Barcelona Esports



Albert Soler

Gerent de l'Institut Barcelona Esports

1
 Consulteu la web de l'Institut Barcelona Esports:
www.bcn.cat/institutbarcelonaesports

L'Institut Barcelona Esports (IBE) té com a missió dissenyar i impulsar polítiques que promoguin l'activitat física i esportiva a la ciutat de Barcelona, com a instrument per a la millora del benestar de les persones, tant des del punt de vista de la salut i el lleure com també de la cohesió social. Tot això es du a terme mitjançant l'execució de programes propis, d'una banda, i de l'altra donant suport als diferents agents del sector esportiu que desenvolupen la seva activitat a la ciutat i que són l'eix del ric entramat associatiu de Barcelona. ●

L'IBE es va constituir el 24 de novembre de 2004 i ha iniciat la seva gestió econòmica a partir de l'1 de maig de 2005. Està organitzat en quatre grans blocs d'intervenció relacionats amb la dotació i la gestió d'equipaments esportius, la promoció de l'activitat esportiva a la ciutat, l'organització de competicions i esdeveniments esportius de tota mena i nivell, i l'obtenció i administració de recursos per al desenvolupament de les funcions pròpies de l'Institut (gràfic 1).

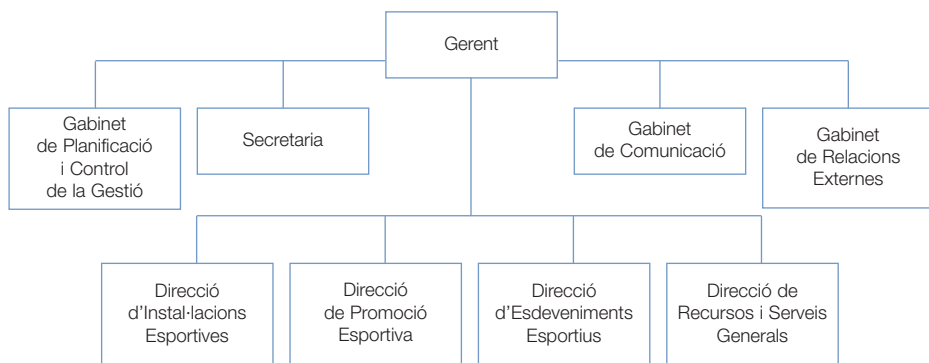
La creació de l'IBE obeeix principalment a la necessitat de dotar la gestió municipal en matèria esportiva d'una estructura que permeti més agilitat i autonomia, elements imprescindibles en un sector tan dinàmic, canviant i competitiu com és el sector esportiu.

Els diversos projectes i programes que conformen el pla d'acció de l'IBE es desenvolupen molt sovint amb la col·laboració d'altres departaments municipals, però també amb altres administracions i institucions i, molt especialment, amb el teixit associatiu de la ciutat. Així, per exemple, a més de les relacions gairebé quotidianes amb els districtes trobem el treball continuat amb l'Institut Municipal d'Educació (IMEB) en tot el que fa referència a l'esport en edat escolar, o bé les relacions habituals amb el Sector de Seguretat i Mobilitat en el cas de l'organització d'esdeveniments esportius al carrer. Dins el marc de l'Ajuntament de Barcelona, també són freqüents les col·laboracions amb l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMD), amb la Direcció de Comunicació i Qualitat, amb Turisme de Barcelona, amb l'Institut de Parcs i Jardins, etc. Igualment, en alguns projectes que depassen les competències municipals, treballem amb la Generalitat de Catalunya i la Diputació de Barcelona.

Durant l'any 2005, s'ha avançat de manera clara en determinats objectius recollits tant en el Pla estratègic de l'esport de Barcelona (PEEB) com en el Programa d'actuació municipal 2004-2007 (taula 1). Destaquen, especialment, el Plenari de l'Esport, constituït el juny de 2005 com a òrgan del PEEB. La seva missió és promoure la participació ciutadana del sector esportiu de la ciutat amb convocatòries anuals.

Hem avançat molt, també, en el procés de definició del nou model educatiu de l'esport en edat escolar. Durant l'any 2005 s'ha iniciat l'elaboració i la redacció del Pla de l'esport en edat escolar

Gràfic 1. Organigrama Institut Barcelona Esports, 2005



Taula 1. Avenços més significatius del Programa d'actuació municipal 2004-2007 Institut Barcelona Esports, 2005

1. Desenvolupament del Pla estratègic de l'esport de Barcelona
2. Impuls de l'esport en l'àmbit educatiu
3. Nou model d'equipaments esportius municipals
4. Dones i esport
5. Projecció internacional de Barcelona a través de l'esport

de la ciutat de Barcelona, que es preveu començar a implantar durant el curs 2006-2007. En aquest procés, que lidera l'IBE, hi participen els diversos agents relacionats amb el sector educatiu de la ciutat: l'IMEB, la Federació d'Associacions de Mares i Pares d'Alumnes de Catalunya (FAPAC), el Col·lectiu Rosa Sensat, gestors de les instal·lacions esportives municipals (IEM), mestres i professors d'educació física, el Col·legi Oficial de Professors i Llicenciats en Educació Física (COPLEFC), el Consell de l'Esport Escolar de Barcelona (CEEB) i la Taula de l'Educació Física i l'Esport en Edat Escolar.

En el terreny de la gestió dels equipaments, s'ha posat en marxa el procés de revisió i actualització del model d'equipaments esportius municipals amb l'objectiu d'adequar-lo a les noves tendències, necessitats i demandes del sector. En aquest sentit, s'han aplicat ja modificacions als nous plec de condicions en les concessions de gestió elaborats durant aquest any: Poliesportiu Municipal de l'Espanya Industrial i Complex Esportiu Municipal Can Ricart. Aquests canvis s'aplicaran també en el futur, a mesura que les concessions de gestió vigents concloguin i calgui convocar nous concursos.

Un altre dels projectes assolits el 2005 és la creació de la Taula Dones i Esport, integrada per representants de diferents institucions i entitats del sector esportiu. L'objectiu, llargament reivindicat, de la Taula és afavorir i promoure l'activitat esportiva entre les dones, atenent-ne les necessitats i les preferències específiques. Durant el 2005, la Taula ha promogut l'organització de diverses activitats esportives i de divulgació, emmarcades en la Setmana Esportiva de les Dones (octubre), entre les quals destaca la Cursa de les Dones, amb la participació de 2.800 persones.

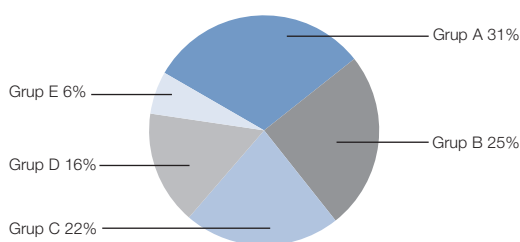
Dins l'ampli i divers ventall de competicions i esdeveniments esportius de primer nivell que s'orga-

nitzen anualment a Barcelona amb la participació de l'Ajuntament (en major o menor grau), volem destacar especialment, pel ressò internacional assolit, la sortida del Ral·li Barcelona-Dakar. Hi van prendre part 1.500 esportistes, amb 230 motos, 166 cotxes, 70 camions i 230 camions d'assistència, que representaven un total de 39 països. Això, juntament amb l'impacte mediàtic, a tots nivells, que l'esdeveniment ha suposat, ha contribuït a consolidar, encara més, la imatge internacional i el prestigi de la ciutat com a organitzadora de grans esdeveniments.

Pel que fa als **recursos humans** de l'IBE, la plantilla constava, a 31 de desembre de 2005, de 32 persones, de les quals 19 eren funcionàries, 11 contractades laborals indefinides i 2 funcionàries eventuais (gràfic 2).

Els **recursos econòmics** de l'IBE provenen bàsicament dels pressupostos municipals. Altres fonts d'ingressos són els cànon de les instal·lacions esportives municipals adscrites a l'IBE i alguns serveis (taula 2).

Gràfic 2. Plantilla de l'IBE per categories.
Institut Barcelona Esports, 2005



Taula 2. Liquidació del pressupost
Institut Barcelona Esports, 2005

Despeses	€	Ingressos	€
Personal	1.023.639	Ajuntament	2.779.376
Compra de béns i serveis	1.053.132	Cànon	57.415
Transferències	851.772	Serveis	170.228
Total	2.928.543	Total	3.007.019

La Diputació de Barcelona ha transferit a l'Ajuntament de Barcelona la Piscina Sant Jordi i les instal·lacions esportives de l'Escola Industrial.

Amb relació a l'activitat habitual de l'Institut Barcelona Esports, cal remarcar que, en general, és continuista amb relació als anys anteriors a la seva creació.

Les **instal·lacions esportives municipals** són un dels eixos a partir dels quals s'articula la política esportiva de l'IBE, amb dues línies bàsiques d'acció, absolutament interrelacionades, en les quals hem insistit i aprofundit durant l'any 2005 i que tenen com a objectiu la millora de la qualitat i la universalitat dels serveis oferts. D'una banda la millora del model de gestió de les IEM i, de l'altra, la definició del Pla d'equipaments esportius de la ciutat de Barcelona.

Taula 3. Instal·lacions esportives municipals adscrites Institut Barcelona Esports, 2005

L'Eixample	Piscina Sant Jordi Instal·lacions Esportives de l'Escola Industrial
Sants-Montjuïc	Piscines Municipals de Montjuïc Piscines Municipals Bernat Picornell Centre Municipal de Tennis de Montjuïc Estadi Municipal d'Atletisme Joan Serrahima Escola Municipal d'Hípica La Foixarda Complex Esportiu Municipal Pau Negre - Parc del Migdia Camp Municipal de Rugby La Foixarda Camp Municipal de Beisbol Carlos Pérez de Rozas Pistes Municipals d'Aeromodelisme Gimnàs Municipal de la Foixarda Fossars Municipals de Tir amb Arc Tir Olímpic Municipal
Sarrià - Sant Gervasi	Centre Municipal d'Esgrima Reina Elisenda
Horta-Guinardó	Centre Municipal de Tennis de la Vall d'Hebron
Sant Martí	Centre Municipal de Vela Base Nàutica Municipal de la Mar Bella

Taula 4. Accions d'anàlisi del règim econòmic de les instal·lacions esportives municipals Institut Barcelona Esports, 2005

- Estudi de costos de dotze equipaments de la ciutat en col·laboració amb l'estudi de costos dels serveis municipals, impulsat per la Federación Española de Municipios y Provincias.
- Estudis de viabilitat econòmica.
- Estudis comparatius de les tarifes d'activitats i serveis.

Amb l'objectiu principal de garantir una prestació de serveis de qualitat, suficient i equilibrada a tota la xarxa d'IEM (taula 3), la millora del model de gestió s'ha plantejat des d'un doble vessant:

- Els instruments de seguiment municipal de la gestió externalitzada dels equipaments esportius.
- El suport als adjudicataris de la gestió.

És ben sabut que els equipaments esportius municipals, els gestionen entitats, clubs, associacions, federacions o empreses, mitjançant un contracte de concessió i per un termini que pot variar entre quatre i cinquanta anys. Ens trobem ara en una fase de revisió del model de gestió, motivada per les noves tendències del sector esportiu, per la necessitat d'equilibri amb el sector privat i per l'obsolescència o inadequació d'alguns aspectes o condicions fins ara vigents. A més, el nou model ha de permetre un control més acurat i més dinàmic de la gestió dels equipaments.

Durant el 2005 les accions per a la millora del model de gestió han estat les següents:

- Revisió dels plecs de condicions dels contractes de concessió o gestió de les IEM per adaptar-los a la normativa vigent i emmarcar-los en les noves condicions econòmiques i financeres actuals. A més, s'hi especifica l'oferta de serveis i activitats que s'han de desenvolupar a les IEM i també la política de promoció esportiva (Programa bàsic de promoció esportiva).
- Anàlisi del règim econòmic i financer de les IEM amb usuaris individuals (abonats) per trobar elements de comparació que permetin validar tendències o constatar comportaments econòmics similars que es tindran en compte en la determinació de les condicions d'explotació per a nous concursos o en les propostes de modificacions de les concessions vigents (taula 4). La finalitat d'aquesta anàlisi ha estat saber la relació entre les despeses d'explotació fixes i la capacitat d'ingrés de cada IEM i també la possibilitat que assumeixi, a més,

càrregues financeres o accions de gran manteniment.

Conseqüència d'aquesta revisió han estat les modificacions incorporades en els concursos per a la gestió efectuats al llarg de 2005. També s'ha començat el treball dels concursos de concessió d'obra nova i posterior gestió dels projectes del barri del Putget i de les Cotxeres Borbó, i del concurs per a la gestió del Complex Esportiu Municipal d'Horta.

Com dèiem abans, la segona línia bàsica d'acció pel que fa als equipaments és la definició del Pla d'equipaments esportius de la ciutat de Barcelona, un dels nostres projectes prioritaris. S'emmarca en el **Pla d'instal·lacions esportives de Catalunya (PIEC)**, aprovat pel Parlament de Catalunya aquest mateix any, i en el Pla d'equipaments de la ciutat 2005-2015.

El nostre objectiu és la definició del Mapa d'instal·lacions esportives municipals (MIEM), tal com determina el PIEC. Aquest mapa ha de servir com a instrument de planificació que reguli i adapti, de manera dinàmica i contínua, les necessitats de la ciutat sobre nous espais o equipaments esportius. Es preveu que el Pla d'equipaments esportius i el MIEM de Barcelona estaran enllestits pel març de 2007.

A finals de 2005, el total d'IEM a Barcelona és de 467 (gràfic 3). Això inclou 128 instal·lacions "tancades", amb control d'accés i d'utilització a càrrec d'una entitat gestora. S'entén per "unitat de gestió" la d'una instal·lació o la gestió conjunta de dues o més instal·lacions diferents, i en conseqüència només n'hi ha 117 a la ciutat (gràfic 4).

La xifra total de persones abonades a les IEM el 2005 ha estat de 177.324, lleugerament per sota (-3,3%) del nombre d'abonats comptabilitzats l'any 2004. La xifra d'usuaris d'aquestes instal·lacions

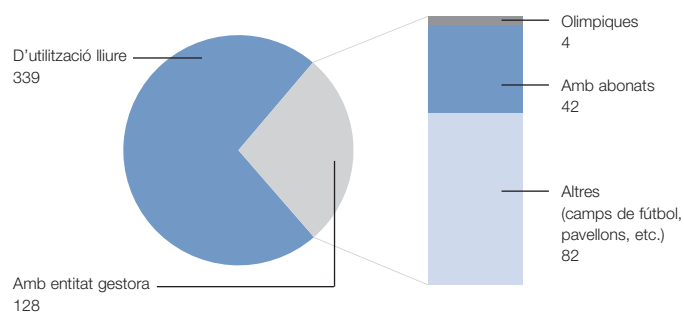
ha estat de 352.073. Això representa una facturació de més de 72 milions d'euros. En el cas de les 18 IEM adscrites a l'IBE, el nombre total d'abonats, el 2005, ha estat de 14.290, i el d'usuaris (no abonats), de 85.480.

L'IBE també gestiona les obres d'adequació o reparació i manteniment de les instal·lacions esportives. El 2005 cal destacar la intervenció feta a l'Estadi Municipal d'Atletisme Joan Serrahima, on s'ha subs-

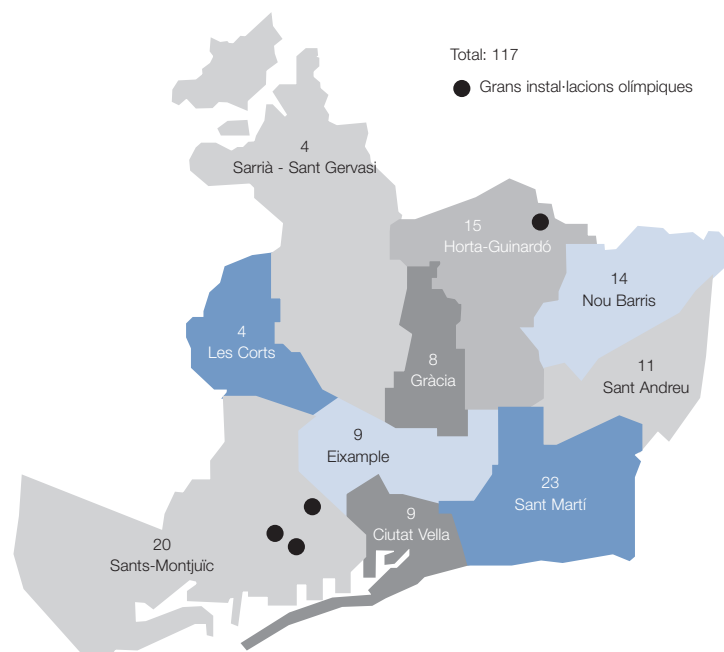
Principals concursos d'adjudicació de la gestió resultats l'any 2009:

- Poliesportiu Municipal de l'Espanya Industrial
- Complex Esportiu Municipal de Can Ricart

Gràfic 3. Distribució de les instal·lacions esportives municipals per tipus d'ús Institut Barcelona Esports, 2005



Gràfic 4. Distribució per districtes de les unitats de gestió Institut Barcelona Esports, 2005



L'IBE ha gestionat una inversió en equipaments esportius de 646.900 euros l'any 2005.

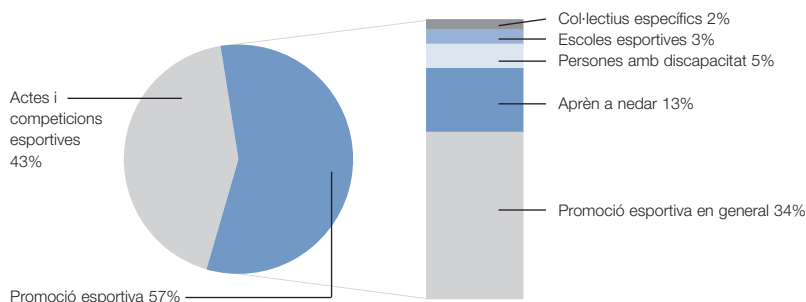
tituït el paviment de tota la pista, s'ha adquirit material divers per adequar la instal·lació a les diverses modalitats que integren l'atletisme (gàbia de llançaments, matalàs per a salt de perxa, etc.) i s'han fet millores diverses (a l'accés i a les grades).

El segon eix que articula l'activitat de l'IBE són els **programes de promoció esportiva**, ja sigui propis o donant suport a entitats esportives (gràfic 5). Aquests programes tenen per objectiu difondre els beneficis de la pràctica esportiva i facilitar que els ciutadans i ciutadanes, en igualtat d'oportunitats i combatent qualsevol tipus de discriminació, hi puguin accedir.

Les línies de treball de la promoció esportiva se centren en l'esport en edat escolar i els programes adreçats a grups i col·lectius específics de població: persones amb discapacitat, dones, gent gran i persones en risc d'exclusió social.

La creació de la Taula Esport i Dones s'emmarca també en aquesta línia de treball. La conformen disset membres que representen un ampli ventall d'entitats i institucions. La primera acció de la Taula ha estat l'organització de la Setmana Esportiva de les Dones, del 17 al 23 d'octubre, amb diverses activitats esportives i de reflexió. La participació total ha estat de 3.200 persones.

Gràfic 5. Distribució de l'import de les subvencions amb detall de les destinades a promoció esportiva
Institut Barcelona Esports, 2005





Prop de 125.000 persones han participat en manifestacions esportives ciutadanes populars.



Cal destacar enguany l'increment notable de participació en els Campus Olímpia, que ha passat d'un 75% d'ocupació el 2004 a un 84% el 2005. Valorem molt positivament aquest increment, que ve a confirmar la bona feina de difusió duta a terme i la qualitat de les activitats que s'ofereixen.

El tercer eix de l'activitat de l'IBE és l'organització d'**esdeveniments esportius** de tota mena i nivell. Durant l'any 2005, l'IBE ha intervingut en l'organització d'un total de 56 esdeveniments esportius d'àmbit ciutadà.

Podem estar satisfets de l'èxit assolit l'any 2005 en les principals manifestacions esportives ciutadanes populars, que han augmentat de manera ostensible. En alguns casos, com la Cursa de Bombers i la Cursa dels Nassos, ha calgut tancar les inscripcions per haver superat el nombre màxim de participants admesos. La Cursa d'El Corte Inglés, per la seva banda, ha mantingut el rècord europeu relatiu al nombre de participants.

El 2005 s'han celebrat 26 trofeus Ciutat de Barcelona, amb més de quaranta països participants.

L'èxit d'aquests esdeveniments és fruit de l'esforç conjunt de les federacions esportives i dels clubs, de la UFEC (Unió de Federacions Esportives de Catalunya) i de l'Ajuntament de Barcelona.

Volem esmentar de manera especial la signatura, el mes de novembre, d'una Carta d'Intencions entre els ajuntaments de París i Barcelona, que té com a objectiu la col·laboració per a la promoció internacional de les respectives maratons. La de Barcelona es reprendrà el 2006, després d'un període de reorganització, amb l'objectiu de fer-se un lloc entre les maratons més importants del món, però, sobretot, amb l'objectiu de satisfer les expectatives dels participants.

Durant el 2005 s'ha creat la Xarxa Europea de Ciutats per a la difusió de l'esport, liderada per Barcelona, on té la seu, i de la qual formen part, per ara, a més de Barcelona, Amsterdam, Anvers, Hèlsinki i París.

Finalment, ens volem referir a un projecte en què hem treballat llargament i que ha començat a donar el seu fruit: el web d'esports de la ciutat.●

2

Consulteu la web d'esports:
www.bcn.cat/esports

Fins aquí les accions més rellevants de l'activitat de l'IBE. Ja des de **2006**, les nostres principals activitats i projectes són els següents:

- La posada en marxa del Pla de l'esport escolar de Barcelona: es preveu començar a aplicar-lo a partir del curs 2006-2007, amb l'edició del *Catàleg del Pla de l'esport escolar de Barcelona* i la distribució a totes les famílies amb nens i nenes en edat escolar a l'inici del curs 2006-2007. A més, se li dedicarà l'estand de les Festes de la Mercè.
- L'actualització del model d'equipaments, amb la generalització dels nous plecs de condicions d'adjudicació de la gestió i l'actualització del Reglament d'instal·lacions esportives de Barcelona.

- L'elaboració del MIEM (2007-2015), que ha de ser l'eina bàsica de planificació esportiva de la ciutat.

L'organització d'esdeveniments esportius de relleu internacional, especialment:

- La Caminada Internacional: gener de 2006 (prova pilot).
- La Marató de Barcelona: recuperació de la cursa, amb una organització profundament renovada: març de 2006, març de 2007.
- La Barcelona World Race (30.000 km), regata per parelles, amb sortida i arribada a Barcelona i sense escales. És un esdeveniment de nova creació, que se celebrarà per primera vegada l'any 2007. Es presentarà oficialment el 26 de novembre de 2006.

3

Institut d'Educació
de Barcelona



Manel Blasco i Legaz

Gerent de l'Institut d'Educació de Barcelona

1

Consulteu la web B Educació:
www.bcn.es/educacio

2

Consulteu la web dels centres educatius municipals:
www.bcn.es/escolesmunicipals

La missió de l'Institut d'Educació de Barcelona (IMEB) és treballar per a l'escolarització de tots els nois i noies de la ciutat. Aquesta tasca es porta a terme en el marc del Consorci d'Educació de Barcelona.●

L'IMEB promou la participació, la innovació i la millora de l'acció educativa en el marc del compromís de Barcelona com a ciutat educadora.

L'Institut d'Educació és titular d'una extensa xarxa de 86 centres municipals (taula 1), els quals atenen més de 14.500 alumnes (taula 2) i compten amb uns 1.300 professionals docents i 250 conserges.●

Taula 1. Centres educatius municipals
Institut d'Educació de Barcelona, curs escolar 2005-2006

Educació infantil de primer cicle (fins a 3 anys)	52
Educació infantil de segon cicle i educació primària (de 3 a 12 anys)	13
Educació secundària (des dels 12 anys)	9
Educació especial	4
Ensenyaments artístics	6
Educació d'adults	2
Total	86

L'IMEB du a terme les actuacions corresponents a les competències obligatòries de manteniment, subministrament, arrendament, neteja i vigilància dels centres educatius públics d'educació primària. Així mateix, impulsa la cessió de solars per a noves construccions escolars i la inversió en obres de millora de la xarxa pública de la ciutat.

El Programa d'actuació municipal 2004-2007 d'educació té deu **objectius principals** (taula 3). Durant l'any 2005 han tingut lloc avenços significatius en el desplegament del Consorci d'Educació de Barcelona. En el Plenari Municipal del dia 4 de febrer de 2006 es va aprovar la transferència al Consorci d'Educació de les funcions i la gestió de la

Taula 2. Alumnat matriculat als centres educatius municipals
Institut d'Educació de Barcelona, curs escolar 2005-2006

Educació infantil de primer cicle (fins a 3 anys)	3.304
Educació infantil de segon cicle i educació primària (de 3 a 12 anys)	2.741
Educació secundària (des dels 12 anys)	3.752
Educació especial	198
Ensenyaments artístics i musicals	2.816
Ensenyaments vinculats amb la universitat	262
Educació d'adults	1.166
Altres ensenyaments	314
Total	14.553

A més, al curs 2005-2006, l'IESM Bonanova, gestionat per l'Institut Municipal d'Assistència Sanitària, disposa d'una matrícula de 305 alumnes de formació professional.

Taula 3. Els 10 objectius principals en l'àmbit de l'educació del Programa d'actuació municipal, 2004-2007
Institut d'Educació de Barcelona, 2005

- Impulsar el Consorci d'Educació de Barcelona
- Integrar l'educació en la nova societat del coneixement
- Millorar la distribució de l'oferta educativa
- Estendre l'oferta escolar pública al primer cicle de l'educació infantil (0-3 anys)
- Potenciar la relació entre educació i entorn productiu
- Promoure hàbits, valors i capacitats que ajudin a construir una ciutadania basada en el compromís ètic i la solidaritat
- Acollir i atendre la població escolar nouvinguda
- Oferir suport als professionals de l'educació
- Promoure la participació a la comunitat educativa
- Potenciar i planificar l'oferta cultural i formativa dels deu districtes

planificació educativa, la preinscripció i la matriculació, els serveis educatius, la formació del professorat, i dels programes d'innovació educativa. En el Decret d'Alcaldia del dia 9 de febrer es va acordar l'adscripció de funcionaris municipals al Consorci.

Pel que fa a l'extensió de l'oferta escolar del primer cicle d'educació infantil, cal destacar la implantació del canvi de model organitzatiu en 19 escoles bressol municipals, cosa que garanteix la qualitat educativa dels centres. Des del curs 2005-2006, tota la xarxa municipal d'escoles bressol es regeix pel mateix model organitzatiu. També el desembre de 2005 van acabar les obres de construcció de dues escoles bressol noves, fruit del conveni amb el Departament d'Educació, que entraran en funcionament el gener de 2006.

Durant aquest any s'ha acordat la cessió de 8 solars municipals a la Generalitat per a la construcció de centres educació infantil, primària i secundària i així millorar la distribució de l'oferta educativa de la ciutat (taula 4).

Des de l'1 de març, l'IMEB ha assumit directament els serveis de neteja dels centres públics d'educació primària de la Generalitat i del conjunt de centres públics de titularitat municipal. Igualment, a partir de setembre es traspassen de l'Ajuntament

a l'IMEB les competències en manteniment d'ascensors, extinció d'incendis i detecció d'alarmes. Actualment, l'IMEB és responsable del manteniment i de les despeses de funcionament de 235 equipaments escolars de la ciutat.

També és de gran rellevància l'acord a què han arribat l'Ajuntament i la Generalitat per invertir 177.519.136 euros en obres de reforma, ampliació i millora, rehabilitacions i grans ampliacions, substitucions i noves construccions de centres educatius públics de bressol, d'educació infantil i primària, d'instituts de secundària i de règim especial de la ciutat, fins a l'any 2007.

Recursos

Aquest any 2005, la plantilla de treballadors de l'IMEB està formada per 93 persones menys que la de 2004 i això principalment a causa del canvi de model de les escoles bressol i del traspàs de personal al Consorci d'Educació de Barcelona (taula 5).

Pel que fa als recursos econòmics, el 60% de la liquidació del pressupost de 101,1 milions d'euros destinats a activitats de l'IMEB el 2005, el 60% ha estat per a manteniment i suport a les escoles, escoles bressol i escoles d'educació secundària (gràfic 1).

S'ha arribat a un acord amb la Generalitat de Catalunya per invertir 177 milions d'euros en obres de reforma, ampliació i millora del centres educatius públics.

Taula 4. Cessió de solars municipals a la Generalitat

Institut d'Educació de Barcelona, 2005

Centre escolar	Data de l'acord de cessió al Plenari
CEIP Fructuós Gelabert	Juliol de 2005
CEIP Baixeras	Octubre de 2005
IES Front Marítim	Octubre de 2005
Llar d'Infants Cascabell	Octubre de 2005
CEIP Glòries	Novembre de 2005
CEIP Llacuna	Novembre de 2005
CEIP Pere IV	Novembre de 2005
IES Pere IV	Novembre de 2005

Taula 5. Evolució de la plantilla.

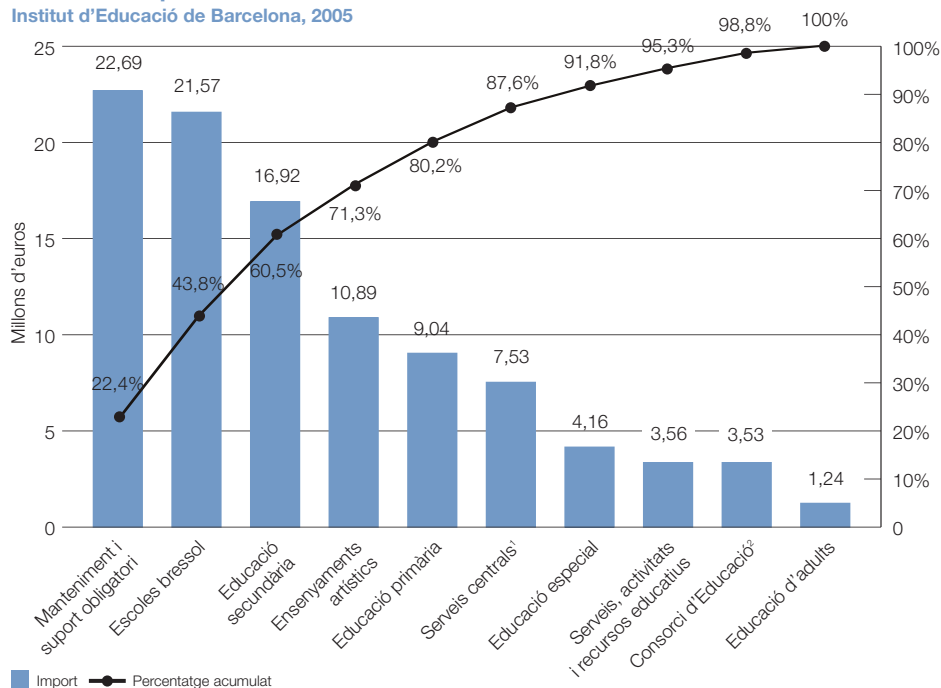
Institut d'Educació de Barcelona, 2005

	Mitjana anual	
	2005	2004
Plantilla funcional ¹	1.705	1.787
Obra o servei determinat ²	17	18
Total	1.722	1.805

1. Personal funcionari i laboral indefinit o temporal que ocupa una plaça vacant (estructura IMEB).

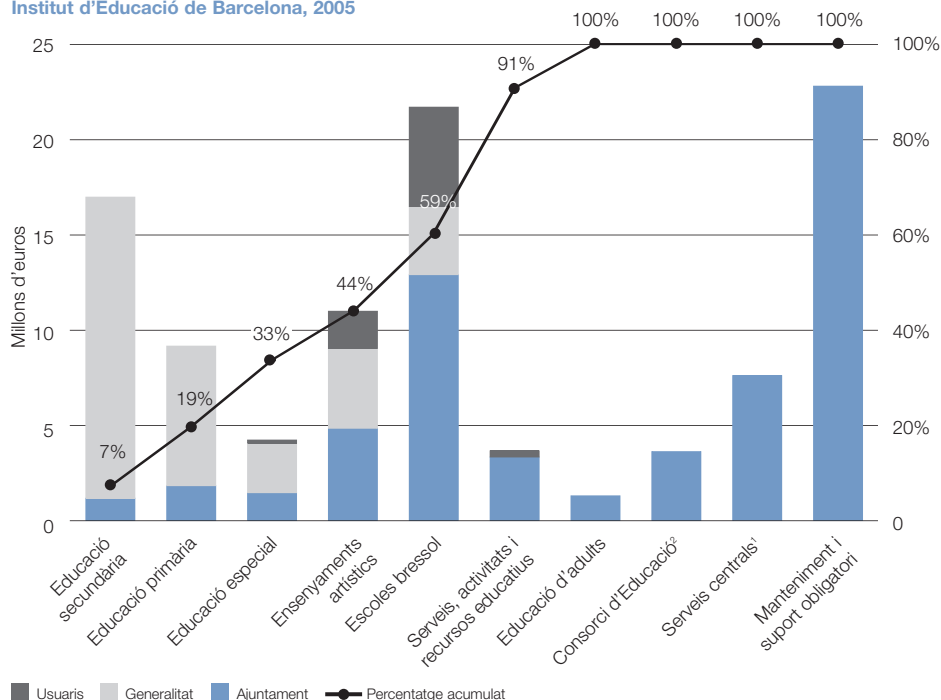
2. Contractes temporals per ocupar llocs puntualment (mitjana de persones/any).

Gràfic 1. Despesa corrent
Institut d'Educació de Barcelona, 2005



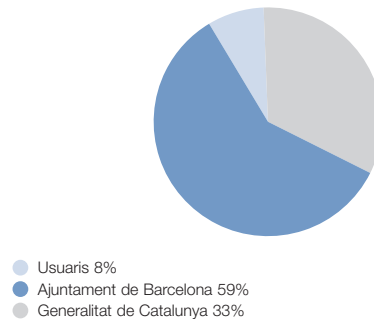
1. Els serveis centrals inclouen Gerència, Recursos i Serveis Generals, Formació Professional i Transició al Món del Treball, Direcció de Centres Educatius Municipals, Ciutats Educadores, Consell Escolar Municipal i d'altres pendents d'adscripció.
2. L'import corresponent al Consorci d'Educació inclou la transferència corrent de 2,9 milions d'euros i la part de despesa associada al Consorci i assumida directament des de l'IMEB.

Gràfic 3. Estructura de finançament per fonts i proporció de finançament propi
Institut d'Educació de Barcelona, 2005



1. Els serveis centrals inclouen Gerència, Recursos i Serveis Generals, Formació Professional i Transició al Món del Treball, Direcció de Centres Educatius Municipals, Ciutats Educadores, Consell Escolar Municipal i d'altres pendents d'adscripció.
2. L'import corresponent al Consorci d'Educació inclou la transferència corrent de 2,9 milions d'euros i la part de despesa associada al Consorci i assumida directament des de l'IMEB.

Gràfic 2. Fonts de finançament
Institut d'Educació de Barcelona, 2005



Quant al finançament de l'IMEB, cal destacar que un terç prové de la Generalitat de Catalunya (gràfic 2) i que l'educació secundària, l'educació primària i l'educació especial es troben per sota d'aquest valor (gràfic 3).

Respecte de la inversió, cal destacar el gran esforç econòmic que ha fet l'Ajuntament en obres de reforma, ampliació i millora, que ha arribat gairebé a 8,5 milions d'euros. Se'n pot observar un detall a la taula 6.

Per últim, cal fer referència a l'augment del 14% de les despeses de manteniment i suport obligatori en comparació amb l'any 2004 (taula 7) i ha tingut un fort impacte l'augment en altres despeses de manteniment i prevenció de riscos.



Taula 6. Despesa per obres de reforma, ampliació i millora per districtes

Institut d'Educació de Barcelona, curs 2005

Districtes	Ajuntament		Generalitat	Total
	Centres municipals	CEIP de la Generalitat	CEIP de la Generalitat	
Ciutat Vella	120.000	400.000	60.000	580.000
Eixample	120.000	320.000	50.000	490.000
Sants-Montjuïc	850.000	1.220.000	90.000	2.160.000
Les Corts	0	0	30.000	30.000
Sarrià - Sant Gervasi	700.000	250.000	0	950.000
Gràcia	60.000	210.000	0	270.000
Horta-Guinardó	780.000	850.000	300.000	1.930.000
Nou Barris	0	1.400.000	450.000	1.850.000
Sant Andreu	300.000	200.000	120.000	620.000
Sant Martí	180.000	500.000	100.000	780.000
	3.110.000	5.350.000		
Total		8.460.000	1.200.000	9.660.000

En euros.

Taula 7. Evolució del manteniment i suport obligatori a les escoles

Institut d'Educació de Barcelona, 2004-2005

Equipaments que cal mantenir	2005	2004
Escoles	235	234
Edificis administratius i altres	18	18
Total	253	252

Despesa en manteniment i suport obligatori (Ajuntament + IMEB)

Despesa en neteja, subministraments, lloguers i altres corresponent a l'Ajuntament (pel que fa a neteja, l'exercici 2005 inclou només els mesos de gener i febrer)	2.378	11.183
Despesa en neteja IMEB (assumit des de març de 2005)	9.949	-
Despesa en manteniment IMEB (grans contractes)	3.269	3.269
Altra despesa en manteniment i prevenció de riscos IMEB	2.845	1.528
Despesa en vigilància (conserges)	6.626	5.915
Total	25.067	21.895

En milers d'euros.

Actuacions i esdeveniments rellevants**• Escoles bressol**

S'encarreguen del primer cicle d'educació infantil, de caràcter no obligatori, adreçada a nens i nenes d'edats compreses entre els 4 mesos i els 3 anys. En el curs 2005-2006 s'ofereixen 3.304 places escolars i l'ocupació dels centres és del 99%. Durant l'any 2005, s'han construït dues noves escoles bressol municipals: l'EBM La Farinera, al districte de

Sant Martí, i l'EBM Nic, al districte de Sants-Montjuïc. Aquestes dues noves escoles representen un augment de 172 places respecte a la matrícula del curs 2004-2005 (taula 8).

Taula 8. Construcció d'escoles bressol

Institut d'Educació de Barcelona, 2005

Centres escolars	Districte	Places
EBM Nic	Sants-Montjuïc	91
EBM La Farinera	Sant Martí	81

• Educació infantil i primària

Els tretze centres municipals, distribuïts en cinc districtes, escolaritzen 2.741 alumnes i tenen una ocupació del 94,6%. Els CEIPM destaquen per la seva participació en projectes d'innovació educativa: tots participen en l'Agenda 21 Escolar, set centres han participat en el projecte de reutilització de llibres de text i material didàctic, quatre centres han participat en el projecte de llengües estrangeres, sis ho han fet en el Puntedu i totes tretze participen en el de biblioteques BIBES. D'altra banda, ja hi ha set CEIPM que utilitzen Internet a l'aula, en contraposició al model clàssic d'aula d'informàtica. Al llarg de 2005, el Departament d'Educació ha construït un nou centre i n'hi ha dos més en fase de construcció (taula 9).

Taula 9. Construcció de centres de primària
Institut d'Educació de Barcelona, 2005

Centres escolars	Districte	Estat
CEIP Front Marítim	Sant Martí	En funcionament
CEIP Glòries	Eixample	En construcció
CEIP Mallorca	Eixample	En construcció

• Educació secundària

Els nou centres municipals, distribuïts en sis districtes, escolaritzen 3.752 alumnes i tenen una ocupació del 88,1% per als estudis d'ESO, del 85,3% per a batxillerat, del 74,3% per a cicles formatius de grau mitjà, i del 93,8% per als cicles formatius de grau superior. Aquest any, els centres de formació professional Ferran Tallada, Serrat i Bonastre, i l'Escola de Mitjans Audiovisuais (EMAV) s'han incorporat a la xarxa de millora de la qualitat del Departament d'Educació. S'ha ampliat l'oferta educativa amb l'increment de nous grups de cicles formatius d'administració i comerç a l'IESM Lluïsa Cura, i d'educació infantil a l'IESM Ferran Tallada, i d'un grup de cicle formatiu de grau superior de realització d'audiovisuais i espectacles a l'IESM EMAV.

• Ensenyaments artístics i musicals

Els sis centres municipals, distribuïts en quatre districtes, escolaritzen 2.816 alumnes. Durant el 2005, l'Escola Massana ha celebrat diversos actes commemoratius del seu 75è aniversari. També s'ha ampliat l'oferta d'instruments a les escoles de música, així com també el nombre de concerts i de participacions dels conjunts instrumentals i vocals en activitats culturals de la ciutat.

• Educació especial

Els quatre centres municipals, distribuïts en tres districtes i un a Santa Maria de Martorelles, escolaritzen 198 alumnes. S'ha consolidat el funcionament del Servei d'Educació Especial adreçat a les EBM i les actuacions adreçades als CEIPM i als IESM per assolir nivells superiors d'inclusió de l'alumnat amb necessitats educatives especials. També cal destacar el procés de consolidació del rol de la treballadora social a les escoles municipals.

• Educació d'adults

Els dos centres municipals escolaritzen 1.166 alumnes i ofereixen cursos d'alfabetització, d'obtenció del certificat de formació instrumental, d'idiomes (català, castellà i anglès), d'atenció a la població



immigrada i de preparació a proves d'accés a cicles formatius de grau mitjà.

• Formació professional i transició al món laboral

Amb relació al Pla jove formació-ocupació, cal dir que dels 2.472 joves adscrits, 1.265 n'han finalitzat l'estada a finals de desembre, i d'aquests, un 39% ha sortit en fase d'inserció o bé inserit en una primera feina; un 23% s'ha reintegrat al sistema educatiu i continua la formació reglada, especialment en un cicle formatiu de grau mitjà de formació professional; i un 16% ha consolidat el seu itinerari de formació no reglada. Per altra banda, les pràctiques a empreses de ciutats de la Unió Europea han permès que 101 alumnes de Barcelona fessin estades de pràctiques en empreses d'alguna de les vint ciutats de la Unió Europea (UE) que formen part de l'Associació Xarxa FP i que 85 alumnes d'aquestes ciutats de la UE fessin estades de pràctiques a empreses de Barcelona.●

• Participació

En primer lloc, el Consell Escolar Municipal de Barcelona (CEMB) ha celebrat el procés electoral per renovar-lo i se n'ha constituït un de nou d'acord amb el nou decret de composició del CEMB (Decret 20/2005, de 8 de febrer). En el marc del Pacte nacional per a l'educació a Catalunya, s'ha desenvolupat un procés participatiu de debat, s'ha celebrat una jornada i s'han publicat documents amb propostes. També ha tingut lloc la desena audiència pública als nois i noies de Barcelona amb el títol "Salut, Barcelona! Propostes per a una millor qualitat de vida". En aquesta edició, hi han participat 1.400 nois i noies de 12 a 16 anys de 32 escoles de la ciutat.●

• Projecte educatiu de ciutat (PEC)

El Pla d'acció 2004-2007 del Projecte educatiu de ciutat està format per 56 projectes agrupats en vuit àmbits (taula 10). El 31 de desembre de 2005, un 71% dels projectes es troba en curs, un 9% s'ha

Taula 10. Els 8 àmbits del Pla d'acció 2004-2007 del Projecte educatiu de ciutat

Institut d'Educació de Barcelona, 2005

• Lleure i educació no formal
• Mobilitat
• Sostenibilitat
• Èxit escolar i accés al treball
• Coneixement de la ciutat
• Immigració
• Mitjans de comunicació i societat de la informació
• Valors i ciutadania activa

acabat i un 20% s'ha tancat. Una de les activitats principals han estat les VI Jornades del PEC, que sota el títol "Educació, barri i territori: la ciutat com a xarxa educativa a favor de la cohesió social", van dedicar-se, per una banda, a l'aprofundiment i debat sobre el tema central i, per l'altra, al desenvolupament del Pla d'acció del PEC 2004-2007. Les conferències, taules de debat i l'exposició de projectes del Pla d'acció van ser seguides al llarg dels tres dies per 594 persones (un 50% més que el 2004). Aquest any també s'ha posat en marxa un nou format d'acte vinculat directament a cada un dels vuit àmbits de treball o sobre un tema d'interès general amb el títol Diàlegs del PEC. S'han organitzat tres diàlegs: "Mitjans de comunicació i educació, complicat o competència?"; "L'èxit escolar per a tothom, un orgull de la ciutat"; i "Autoritat, autonomia i responsabilitat: la reconstrucció de l'autoritat a l'escola i la família".●

• Promoció educativa

El programa d'activitats de promoció educativa és molt extens. Cal destacar-ne algunes de les que han tingut lloc al llarg de 2005:●

— Activitats educatives per als alumnes vinculades al currículum escolar, amb la intenció de fomentar els valors cívics i democràtics. Dins el Programa d'activitats escolars (PAE), 112 institucions públiques i privades han ofert 2.905 propostes educatives que han estat seguides per 1.381.436 alumnes. Per altra banda, 531 escoles i 179 entitats educatives no escolars s'han adherit a la campa-

3

Consulteu la web del Pla jove formació-ocupació:

www.bcn.es/imeb/plajove

4

Consulteu la web del Consell Escolar Municipal de Barcelona:

www.bcn.es/cem

5

Consulteu la web del Projecte educatiu de ciutat de Barcelona:

www.bcn.es/educacio/pec

6

Consulteu la web del Programa d'activitats escolars:

bcnweb13.bcn.es:8886/program.htm

nya de promoció de l'ús del transport públic en les activitats de fora l'aula.

— Promoció del respecte, els drets humans, la tolerància, la cultura de pau i la solidaritat. Ha tingut lloc el cicle de cinema per a infants de la ciutat, al qual han assistit 2.500 nens i nenes de 35 escoles.

— Educació per a la mobilitat sostenible i segura. El projecte "Orientar-nos en el nostre hàbitat" ha comptat amb la participació de 5.500 alumnes de 70 centres i ja hi ha 45 iniciatives de Camí Escolar en diferents estats de desenvolupament. Dins d'aquest mateix projecte, va tenir lloc una exposició sobre el Camí Escolar al passeig de Gràcia que va ser visitada per 15.000 persones.

— Promoció de l'activitat física i d'hàbits de vida saludable. Ha tingut fins a 24.000 alumnes participants de 1.500 equips dels centres. Una altra de les activitats destacables ha estat "Dansa" ara amb la participació de 3.200 alumnes de 100 centres.

— Programes de prevenció de conductes de risc. Cal destacar l'activitat "Bon dia, esmorzem?", dins la qual s'ha tramès material a 160 centres i centres d'atenció primària.

— Programes culturals. Dins la Mostra dels Programes Culturals, s'han presentat 120 propostes culturals de 62 IES participants i hi han assistit 20.530 espectadors. Per altra banda, l'activitat de titelles a les escoles *Tirant lo Blanc* ha comptat amb l'assistència de 1.358 alumnes de 30 centres.

— Música i teatre a les escoles. Cal destacar l'activitat "Òpera a secundària" amb *El Bosc de Faru-*

càrun, que ha tingut 2.566 alumnes participants; el projecte Mostra de Teatre Infantil, amb 112 alumnes participants de 28 grups de teatre i 730 espectadors, i els concerts adreçats als nens i nenes d'educació infantil, amb assistència d'alumnes de 409 centres a quatre concerts diferents.

— Projecte d'educació en valors. Cal destacar les vuit tertúlies "Lluna Verda", realitzades amb la participació de 450 nens i nenes, i el projecte de recuperació de 28 jardins escolars dels respectius centres.

Orientacions i perspectives de futur

Els principals objectius de l'exercici de 2006 són els següents:

- Millora de l'oferta educativa municipal i continuació de la tasca en processos de qualitat per obtenir el certificat ISO.
- Construcció de vuit noves escoles bressol en el marc del conveni per a la creació de 2.190 places de bressol en el període 2005-2009.
- Concreció del Pacte per a la formació professional amb el Departament d'Educació de la Generalitat i creació de la Fundació Barcelona Formació Professional.
- Priorització del manteniment de les escoles i de la inversió per a la conservació dels equipaments educatius.
- Aprovació del Mapa escolar de bressol i dels ensenyaments obligatoris de Barcelona pel Consorci d'Educació.

4

Direcció
de Joventut



Lluís Coromines
 Director de Joventut

1

Consulteu la web jovebcn:
www.bcn.cat/joventut

2

Consulteu la web del Projectejovebcn:
www.jovebcn.net

La Direcció de Joventut (Oficina del Pla Jove) té com a missió principal dissenyar i executar accions que facilitin la participació i la promoció social de la gent jove, i així mateix vetllar perquè es duguin a terme, també des dels diferents àmbits de l'Ajuntament, actuacions que tinguin com a prioritat l'emancipació dels joves i la millora de la seva qualitat de vida per tal que puguin gaudir d'una plena ciutadania.●

Així doncs, a banda de la implementació de programes i serveis que li són propis, principalment pel que fa a la participació i a la promoció social, la Direcció de Joventut també té l'encàrrec de crear aquells mecanismes de coordinació necessaris per tal que les actuacions en matèria de joventut es desenvolupin transversalment dins del mateix Ajuntament.

Durant el 2005, la Direcció de Joventut ha estat ocupada, d'una banda, en el desenvolupament de l'anomenat Projectejovebcn, procés que té per objectiu l'elaboració i aprovació d'un nou Pla director de la política de joventut per al període 2006-2010, i, d'una altra, en una tasca de continuïtat, desenvolupant tots aquells serveis i programes per a joves descrits en el Programa d'actuació municipal 2004-2007.●

En aquest marc i per portar a terme la seva missió, la Direcció de Joventut s'ha estructurat en nou línies de treball diferents (taula 1). Per al desenvolupament d'aquestes línies, la Direcció ha comptat amb una organització tècnica formada per un director de serveis, dos tècnics de gestió i planificació, un assessor tècnic i una auxiliar administrativa.

Per últim, i abans d'entrar en l'explicació detallada de les principals accions realitzades en cadascuna de les línies de treball, cal esmentar que s'ha disposat d'un pressupost de 1.318.438 euros (taula 2).

Taula 1. Les nou línies de treball de la Direcció de Joventut, 2005

• Projectejovebcn
• Coneixement de la realitat juvenil
• Serveis d'informació i assessorament per a joves
• Programes per al foment de la participació i l'associacionisme juvenil
• Comunicació juvenil
• Actuacions de suport a la creació jove
• Nit jove: programa Bonanitjovebcn
• Districtes i interdepartamentalitat
• Relacions institucionals

Taula 2. Liquidació del pressupost de despeses Direcció de Joventut, 2005

Capítol	€	%
Personal	239.230	18
Béns corrents i serveis	577.092	44
Transferències corrents	502.116	38
Total	1.318.438	100

En euros.

Línies de treball 2005

• **Projectejovebcn**

El Projectejovebcn ha estat i és una iniciativa que pretén definir i impulsar les accions que ha d'emprendre l'Ajuntament de Barcelona en tots aquells temes relacionats amb la gent jove. El seu objectiu final és tenir un nou Pla director de la política de joventut per al període 2006-2010 en el qual quedin recollides, en forma de línies d'actuació i mesures específiques, les necessitats i expectatives que té la gent jove de la ciutat en temes com la formació i l'ocupació, l'habitatge, la informació, la participació social, l'associacionisme, els equipaments juvenils, la salut, els drets civils, la igualtat d'oportunitats, la prevenció i l'atenció social, la cultura, la nit jove, el lleure, el turisme, el consum, la sostenibilitat, la mobilitat, l'educació, l'esport, la pau i la cooperació.

La primera fase d'aquest projecte va finalitzar, d'una banda, amb la publicació, l'any 2004, de l'Infor-

me sobre la realitat juvenil a la ciutat de Barcelona (síntesi de l'estudi *Enquesta de joves de Barcelona*), i amb la presentació al Consell Plenari de l'Ajuntament de Barcelona (18 de març de 2005) de l'*Informe d'actuacions municipals en matèria de joventut*. Aquest informe recull totes les accions adreçades principalment a la gent jove que es duen a terme des de l'Ajuntament de Barcelona.

La segona fase del Projectejovebcn es va iniciar el maig de 2005 amb la presentació dels mecanismes del procés participatiu. Aquest procés, dissenyat i implementat d'acord amb el Consell de la Joventut de Barcelona, entitat que actuaria com a òrgan validador de tot el procés, va definir i va iniciar el desenvolupament, durant l'any 2005, d'una sèrie d'accions participatives, tant de caire presencial (taula 3) com de caire no presencial.

Dins els espais de caire presencial, cal destacar l'activitat organitzada des del Consell de la Joventut de Barcelona (CJB) que, a partir de l'assemblea ordinària del març del 2005 ha treballat intensament, dins el marc del procés participatiu del Projectejovebcn, en l'elaboració d'una eina que servís tant per

a la construcció del nou Pla director de joventut que impulsa la Regidoria de Joventut, com per a la reorientació de les polítiques de joventut que caldrà desenvolupar en els propers anys. Amb aquesta voluntat, al llarg d'aquest període, el CJB ha organitzat tota una sèrie d'accions dirigides a captar i recollir totes aquelles inquietuds i demandes provinents del moviment associatiu juvenil (taula 4). Totes aquestes propostes han quedat recollides en el programa Barcelona Ciutat Jove del CJB.

L'altre gran espai presencial de treball del Projectejovebcn ha estat el Consell de Cent Joves. Es tracta d'un òrgan consultiu i de participació que, format per cent joves de la ciutat d'edats compreses entre els 15 i els 29 anys i de diversos àmbits (60 triats mitjançant mostra aleatòria del padró municipal tenint en compte criteris de territorialitat, edat i sexe, i 40 provinents del teixit associatiu juvenil de la ciutat, a proposta del Consell de la Joventut de Barcelona), té com a objectiu principal convertir-se en un espai de discussió entre els joves sobre la seva ciutat, d'aportació d'idees i de mostra de les seves inquietuds i aspiracions. Així doncs, durant l'any 2005 es van desenvolupar l'acte de Consti-



Després de tres anys sense funcionar, el Consell de Cent Joves s'ha reactivat per esdevenir un espai de participació dins del Projectejovebcn.

Taula 3. Activitats presencials del Projectejovebcn
Direcció de Joventut, 2005

	Entitats	Persones
Activitats del Consell de la Joventut de Barcelona	227	466
Sessions de treball del Consell de Cent Joves	—	89
Jornades de debat Projectejovebcn de districte	34	66
Taller Projectejovebcn (instituts)	16	614

Taula 4. Activitats del Consell de la Joventut de Barcelona dins el marc del Projectejovebcn
Direcció de Joventut, 2005

- Grups de treball: espais de participació que tenen com a objectiu debatre el programa Barcelona Ciutat Jove.
- Jornades BCJ (Barcelona Ciutat Jove): sessions de treball o de formació que tenen com a objectiu compartir experiències, reflexionar sobre alguna qüestió específica i estendre-ho a les seves entitats.
- Altres activitats: debat i reflexió sobre algun tema central per fer possible l'obtenció de conclusions i de propostes específiques
- Assemblees i àmbits institucionals: l'Assemblea General és el màxim òrgan de decisió del CJB i està constituïda per totes les entitats membres. L'Assemblea es reuneix, ordinàriament, durant el primer trimestre de cada any, i és l'espai en el qual s'aproven les línies d'actuació de l'entitat. L'àmbit institucional és l'òrgan entre assemblees dels màxims responsables de les entitats membres per debatre els temes més importants de l'activitat del CJB.



Acte de constitució del Consell de Cent Joves

tució del Consell de Cent Joves (16 de juny de 2005) i dues sessions de treball.

Paral·lelament, van tenir lloc tres Jornades de Debat Projectejovebcn de Districte, organitzades per les plataformes juvenils territorials i el Consell de la Joventut de Barcelona. Es tractava d'apropar espais de debat del projecte als col·lectius i entitats juvenils de base dels diferents territoris. La realització d'aquestes jornades també va possibilitar, d'una banda, enfortir el treball que ja desenvolupen les plataformes territorials juvenils existents, i, d'altra, fomentar, a partir de petits nuclis impulsors, la creació de noves xarxes d'entitats juvenils de districte per tal de seguir vertebrant el teixit associatiu juvenil de la ciutat.

Durant el darrer trimestre de 2005 es va dissenyar el taller Projectejovebcn amb alumnes de 4t d'ESO –amb la clara intenció de copsar l'opinió i de recollir les propostes que puguin realitzar els i les joves de 15 i 16 anys entorn els eixos del Projectejovebcn–. El taller facilitava a la gent jove d'aquesta franja d'edat, sovint allunyada de la participació social, no solament conèixer més de prop la política municipal i els seus representants, sinó també implicar-la en la millora de la societat en la qual viu. El taller Projectejovebcn va finalitzar amb un

plenari. Aquestes activitats es desenvoluparen durant el primer trimestre del 2006.

Finalment, i amb relació als espais presencials de recollida d'opinió, el procés participatiu del Projectejovebcn també ha incorporat dos espais anomenats de "recollida d'opinió" dins les Festes de la Mercè 2005: un d'organitzat pel Consell de la Joventut de Barcelona dins la 10a Mostra d'Associacions i un altre per la Direcció de Joventut dins el seu espai a "La Ciutat de les Persones". Més enllà de cercar una participació reflexiva, el que es pretenia era captar una resposta immediata de la gent jove.

El primer dels espais de caire no presencial que cal destacar és el qüestionari "Tu què n'opines?". A l'hora d'iniciar un procés participatiu perquè la gent jove de la ciutat pugui donar la seva opinió, és important incorporar algun mecanisme de caire informatiu que serveixi, lògicament, per donar a conèixer al públic el fet que s'està realitzant un procés d'aquest tipus i, alhora, donar una possibilitat fàcil de participació.

La web jovebcn.net ha estat l'altre espai no presencial on tota la gent jove de la ciutat ha pogut expressar-se lliurement i aportar una proposta dins el marc del procés participatiu del Projectejovebcn.

El qüestionari participatiu "Tu què n'opines?" s'ha fet arribar a tots els joves de la ciutat (286.559). S'han obtingut 3.850 retorns del qüestionari.

El tancament d'aquest apartat es realitzarà el 2006. Aquest espai virtual (www.jovebcn.net) es va posar en marxa a les festes de la Mercè 2005 i és un element clau per al procés participatiu del Projecte jovebcn. En el temps transcorregut fins a final de l'any 2005 va rebre 15.788 visites.

En aquest espai virtual, a més de trobar-hi apartats de coneixement sobre què és el Projecte jovebcn, també es van obrir apartats de participació com el fòrum obert, un espai de lliure expressió, moderat pel Consell de la Joventut de Barcelona, on la gent jove, més que propostes, feia algunes reflexions entorn dels eixos del Projecte jovebcn.

• Coneixement de la realitat juvenil

A banda de la publicació de l'*Informe sobre la realitat juvenil a la ciutat de Barcelona* (síntesi de l'estudi *Enquesta de joves de Barcelona*), l'any 2004, la Direcció de Joventut ha continuat participant en els diferents àmbits municipals i supramunicipals per tal d'estar atent als canvis de la realitat juvenil. En aquesta línia d'actuació, cal remarcar el projecte EYO (Observatori Europeu de la Joventut), impulsat per una xarxa formada per nou ciutats i territoris: les ciutats de Colònia, Torí, Lodz, Mòdena, Rotterdam, Turku, Birmingham i Barcelona, i les diputacions de Barcelona i Guipúscoa. EYO vol ser un instrument per conèixer, investigar i divulgar la condició juvenil i les polítiques de joventut. Desenvolupa una tasca de recerca, comparació i reflexió de les dades i estudis sobre la joventut a les ciutats i els territoris que integren la xarxa, que es divulga a través de la seva pàgina web i publicacions específiques. Al juny del 2005 es va participar en la trobada anual de la xarxa EYO a Turku (Finlàndia).

• Serveis d'informació i assessorament per a joves

El Centre d'Informació i Assessorament per a Joves (CIAJ) és un servei, d'àmbit de ciutat, que ofereix informació a joves sobre temes del seu interès: formació, inserció laboral, lleure, habitatge, salut, turis-

Taula 5. Activitat del Centre d'Informació i Assessorament per a Joves

Direcció de Joventut, 2004-2005

	2005	2004
Consultes presencials	93.269	81.258
Consultes a la web	327.706	371.564
Total	420.975	452.822

Taula 6. Persones ateses per la Mostra de Turisme Juvenil

Direcció de Joventut, 2004-2005

	2005	2004
Persones usuàries	1.606	1.532

me, cooperació, assessoria laboral, ensenyament, entre altres. Aquesta informació es facilita mitjançant atenció personalitzada, per telèfon, pàgina web i correu electrònic (taula 5). Disposa de materials d'autoconsulta, connexió gratuïta a Internet i taulers d'anuncis. Cal destacar que durant el 2005 també s'ha iniciat el disseny del que ha de ser la futura xarxa d'informació juvenil a la ciutat, de la qual el CIAJ esdevindrà l'eix principal.●

Dins de la programació d'activitats del CIAJ, cal destacar la 22a edició de la Mostra de Turisme Juvenil (taula 6), una campanya informativa que pretén oferir informació i orientació exhaustives i especialitzades als joves sobre viatges: itineraris, tendències, transports, turisme rural i turisme d'aventura.

• Programes per al foment de la participació i l'associacionisme juvenil

En primer lloc, cal tornar a fer referència a la recuperació del Consell de Cent Joves com un dels òrgans de consulta i debat dels quals disposa l'Ajuntament de Barcelona per impulsar el protagonisme i la participació dels joves.

Dins de la convocatòria anual de subvencions de l'Ajuntament de Barcelona, la Direcció de Joventut ha continuat apostant fermament per donar ajuts econòmics a les entitats que en el seu funcionament

3

Consulteu la web del CIAJ:
www.bcn.cat/ciaj

Al mes de juliol de 2005, la Regidoria de Joventut va signar un conveni anual de col·laboració per al desenvolupament del procés participatiu del Projectejovebcn tant amb el Consell de la Joventut de Barcelona com amb les quatre plataformes territorials juvenils de la ciutat: la Coordinadora Infantil i Juvenil de l'Eixample, la Plataforma Infantil i Juvenil de Les Corts, el Consell de la Joventut d'Horta-Guinardó i la Taula de Joves de Sant Andreu.

4

Consulteu la web del CAJB:
www.casalbcn.info

ordinari estableixen mecanismes de participació i gestió desenvolupats per la mateixa gent jove.

També s'ha donat suport a les plataformes territorials de joventut, aprofundint en la col·laboració amb el Consell de la Joventut de Barcelona (CJB), organisme de coordinació juvenil, alhora que s'ha promogut el suport a diferents organismes, taules i plataformes de coordinació i participació juvenil als districtes.

Un dels acords de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona i el Consell de la Joventut de Barcelona (CJB) en el conveni marc entre ambdues institucions és la cogestió del Casal d'Associacions Juvenils de Barcelona (CAJB). El CAJB és un equipament municipal que ofereix serveis i recursos per al coneixement i el desenvolupament de les associacions i els grups de joves de la ciutat (taula 7). L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant la Direcció de Joventut, participa en les seves direcció i cogestió, especialment mitjançant el seu òrgan de direcció, el Consell de Centre, i també en la seva comissió de seguiment mensual.●

Una part de la formació i el tarannà associatiu dels joves s'inicia als centres d'ensenyament secundari de la nostra ciutat. Per aquest motiu, des de l'Ajuntament de Barcelona es fomenta la participació dels alumnes en aquests centres. Durant l'any 2005, la Direcció de Joventut ha col·laborat en el desenvolupament de la campanya de participació en les eleccions als consells escolars mitjançant el projecte de formació dels candidats triats a les eleccions a consells escolars de 2004, amb la participació d'aproximadament uns 70 alumnes consellers.

Taula 7. Activitat del Casal d'Associacions Juvenils de Barcelona

Direcció de Joventut, 2004-2005

	2005	2004
Usos per part de persones	31.334	32.162
Usos per part d'entitats	3.822	4.265

La Direcció de Joventut ha mantingut altres iniciatives i serveis de foment de la participació i l'associacionisme juvenil com els següents:

- La Casa de Colònies-Granja Escola Can Girona, una masia situada a 22 km de Barcelona, al terme municipal de Santa Maria de Martorelles, que ofereix tot un seguit d'activitats adreçades a infants i joves sobre el medi ambient, el món rural i la cultura popular i tradicional. La casa té una capacitat de 90 places i també un terreny d'acampada per a 350 persones.

- El programa BCN Intercanvis Juvenils, que dona suport a la realització d'intercanvis amb entitats juvenils d'arreu d'Europa i la Mediterrània. Pretén facilitar les activitats d'intercanvi que potenciïn l'aprenentatge intercultural i la mobilitat dels joves de la ciutat. Té una durada anual, de gener a desembre, i ofereix a les entitats i als grups de joves suport tècnic i econòmic per dur a terme l'intercanvi, suport econòmic a participants i suport per a la integració de persones amb discapacitat. Durant l'any 2005 van participar en el programa 1.258 joves, un 168% més que l'any 2004.

- La Trobada d'Entitats Juvenils Euromediterrànies, que amb una periodicitat biennal té lloc a la ciutat de Barcelona amb la voluntat de crear un espai de trobada entre entitats juvenils i de cooperació de la ciutat, i entitats d'Europa i de la Mediterrània que possibiliti l'establiment de contactes per a la realització de futurs projectes d'intercanvi i cooperació, alhora que es rep una formació sobre les diferents possibilitats que ofereix la Unió Europea per dur a terme aquests projectes.

• Comunicació juvenil

Durant el 2005 s'ha continuat recollint totes aquelles activitats d'interès juvenil que són d'iniciativa municipal que es desenvolupen a la ciutat per tal de publicar-les i, per tant, fer-ne difusió, mitjançant l'agenda Nitidía. Aquesta publicació, de perio-

dicitat trimestral, es distribueix posteriorment a equipaments juvenils, biblioteques, instituts d'educació secundària, etc.

Dins d'aquesta línia d'actuació i durant les festes de la Mercè 2005, la Direcció de Joventut va instal·lar un estand a "La Ciutat de les Persones" (passeig de Gràcia) per tal de donar a conèixer els serveis i activitats per a joves que es desenvolupen a la ciutat.

• Actuacions de suport a la creació jove

El Barcelona Visualsound és un festival audiovisual de creació jove que pretén esdevenir una plataforma de difusió per a joves realitzadors menors de 35 anys. El festival està organitzat per sis equipaments municipals i la Direcció de Joventut, i significa un pas endavant en la creació de xarxes de creació juvenil, ja que comporta que l'esforç de diferents equipaments es tradueixi en una única marca, Barcelona Visualsound, i per tant en un producte de més abast i qualitat. L'any 2005 es van presentar 466 obres a les següents categories: documental social, *opera prima*, animació, videoclip, videocreació, ficció, disseny web i vídeo publicitari, de les quals van ser seleccionades, i per tant exhibides, 177. ●

A banda del Barcelona Visualsound, la Direcció de Joventut dóna suport a determinats projectes de districte que compleixen determinats requisits amb referència al suport a la creació jove. Aquest suport de la Direcció varia segons el projecte, però es basa principalment en el reconeixement i una aportació econòmica. Els projectes que han rebut suport des de la Direcció han estat Stripart, Premi Miquel Casablanca, Mosquito Festival, Set de Teatre, Formul'art i Escena Poble Nou. Finalment, cal esmentar el suport que s'ha continuat donant a Trans-Art BCN, mostra interdisciplinària d'art jove que, coordinada des del Casal d'Associacions Juvenils de Barcelona, pretén transportar la creació artística jove més innovadora al gran públic.

• Nit jove: programa Bonanitjovebcn

El programa Barcelona Bonanit intenta donar resposta a la profunda transformació que s'ha produït en la condició juvenil, per a la qual la nit s'ha convertit en un espai privilegiat de socialització. Un dels objectius essencials del programa és normalitzar l'ús de la nit formulant i iniciant un canvi general en l'oferta de serveis i recursos nocturns de la nostra ciutat, que fins fa ben poc estava limitada exclusivament a l'oci vinculat al consum. El programa genera diferents serveis, activitats i productes adreçats a oferir als joves un ús de la nit no únicament d'oci cultural, sinó també formatiu i social.

Al llarg d'aquest any 2005, les línies d'intervenció de la Direcció de Joventut dins aquest programa s'han concretat en el suport a districtes, les sales d'estudi nocturnes i el procés participatiu entre joves i nit.

El suport de la Direcció als districtes és valorada segons el programa de joventut que presenta cada districte. Aquest suport es basa principalment en la publicació i difusió de les activitats i en suport econòmic per portar endavant les activitats adreçades a joves en horari nocturn. Les activitats a les quals es dóna suport han de complir un dels següents requisits: o bé ser fruit d'un treball continuat per part d'un equipament o servei, o bé ser d'iniciativa juvenil o estar coorganitzades per grups o entitats juvenils.

Pel que fa a les sales d'estudi nocturnes, al llarg de l'any 2005 s'han mantingut les cinc sales d'estudi permanents (obertes tot l'any), les quatre obertes en biblioteques i una altra oberta en un equipament juvenil, i set sales d'estudi puntuals obertes en diferents espais i equipaments de la ciutat (taules 8 i 9). Cal esmentar que a les sales d'estudi de caire permanent s'hi desenvolupen activitats paral·leles relacionades amb la formació, les tècniques d'estudi i l'intercanvi d'idiomes, principalment.

5

Consulteu la web del festival Barcelona VisualSound:
www.bcvisualsound.org

Taula 8. Activitat de les sales d'estudi nocturnes permanents

Direcció de Joventut, 2004-2005

	2005	2004
Sales	5	5
Persones usuàries	29.926	32.955
Activitats culturals	149	114
Persones usuàries de les activitats culturals	2.325	1.803
Grups de conversa	558	419
Usos dels grups de conversa	3.522	3.452

Taula 9. Sales d'estudi nocturnes puntuals

Direcció de Joventut, 2004-2005

	2005	2004
Sales	6	6
Persones usuàries	1.721	1.788

Taula 10. Participants en el projecte Joves i Nit

Direcció de Joventut, 2005

	Participants
Enquesta ciutadana	707
Pàgina web	121
Tallers participatius	41
Jurats joves als districtes	227
Total	1.096

Hi ha nombroses instàncies que intervenen en la gestió i el finançament de les esmentades sales, de la gestió de les quals és responsable la Direcció de Joventut.

Finalment, i amb relació al projecte Joves i Nit, al llarg de l'any 2005 s'ha continuat treballant amb la Fundació Jaume Bofill, el Consell de la Joventut de Barcelona i la Federació d'Associacions de Veïns i Veïnes de Barcelona, amb finançament de la Unió Europea. Joves i Nit és un projecte de participació, consulta i debat amb joves de 15 a 29 respecte al tema de la nit i la seva gestió. En total en aquest procés participatiu s'han implicat 1.096 joves (taula 10). Els resultats finals de tot aquest projecte es presentaran a l'inici de l'any 2006.

• Districtes i interdepartamentalitat

Respecte a la coordinació territorial, l'any 2005 es va encetar una nova metodologia de relació entre

els districtes i la Direcció de Joventut, a proposta de la Direcció de Joventut. Es pretenia establir el marc idoni per desenvolupar actuacions en matèria de joventut que responguessin als criteris de transparència, coherència, transversalitat i eficàcia. D'aquesta manera els districtes presenten a finals d'any el programa de joventut del seu districte que recull tot allò que en matèria de joventut es farà al seu territori. L'objectiu és tenir una visió global i integral de ciutat en matèria juvenil des de cada districte. A partir d'aquesta proposta es produeix una reunió d'anàlisi i valoració que permet establir les prioritats i el suport econòmic de la Direcció de Joventut per al districte.

Pel que fa a la coordinació interdepartamental, i a banda de les diferents reunions realitzades bilateralment amb altres àrees i departaments de l'Ajuntament per tal de fer el seguiment de les accions en matèria de joventut, cal fer esment destacat de la participació en el projecte impulsat des de la Direcció de Cooperació Internacional pel que fa a la gestió d'un nou equipament juvenil a la ciutat de Nablus (Palestina), fet que ha comportat una visita d'anàlisi a aquesta ciutat dels representants d'ambdós departaments.

• Relacions institucionals

Al llarg del 2005 s'ha continuat participant en diferents reunions de coordinació tant amb l'Oficina del Pla Jove de la Diputació de Barcelona com amb la Secretaria General de Joventut de la Generalitat de Catalunya. En aquest sentit, cal esmentar que s'han intensificat les converses per tal de fer un traspàs

del servei de la borsa d'habitatge jove, actualment gestionada per l'Administració autonòmica.

Orientacions i activitats de futur

Les actuacions més destacables amb vista al 2006, que donen compliment als objectius previstos en el PAM, seran les següents:

– Desenvolupar el Projectejovebcn mitjançant activitats de participació com el taller Projectejovebcn als instituts d'educació secundària, la realització dels plenaris Jovebcn de districte, les taules de debat "Som joves i..." i els espais virtuals de participació de la web jovebcn.net, per tal d'aprovar durant el

darrer semestre de l'any un nou Pla director de la política de joventut de l'Ajuntament de Barcelona.

– Impulsar la xarxa d'informació juvenil amb el CIAJ com a eix principal.

– Aplicar el nou marc normatiu del programa BCN Intercanvis Juvenils.

– Presentar els resultats del projecte Joves i Nit.

– Obrir el nou portal web de joventut de l'Ajuntament de Barcelona.

– Ampliar la xarxa de sales d'estudi nocturnes tant de caire permanent com puntual.

– Consolidar el suport al funcionament de les plataformes territorials juvenils que ja hi ha a la ciutat i fomentar la creació de noves.

5

Direcció
de Dones
i Drets Civils



Ramon Lamiel Vilaró
 Director de Dones i Drets Civils

La Direcció de Dones i Drets Civils té dos àmbits diferenciats, el de dones i el de drets civils. Per una banda, la missió de l'àmbit de dones és promoure, des de la diferència, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, incrementar la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida ciutadana, tenir en compte la perspectiva i les necessitats de les dones en les diferents polítiques municipals, millorar la quotidianitat i la conciliació laboral i familiar, i lluitar activament contra la violència cap a les dones. Per l'altra, la missió de l'àmbit de drets civils és garantir i difondre els drets de la ciutadania recollits a la Carta de salvaguarda dels drets humans a la ciutat, i consolidar els serveis municipals de defensa dels drets humans col·laborant amb les diferents associacions, entitats i organitzacions no governamentals que desenvolupen la seva tasca en aquest àmbit. ●

1
 Consulteu les webs B amb les dones i B drets civils:
www.bcn.es/dones
www.bcn.es/dretscivils

S'ha invertit més de 400.000 euros en un nou equipament d'atenció a persones que han patit violència masclista i s'ha incrementat en 100.000 euros els recursos per a l'acollida d'urgència.

DONES

L'Ajuntament de Barcelona, per mitjà del Pla municipal per a les dones 2005-2009, impulsa un conjunt d'actuacions orientades a millorar les condicions de vida de les barcelonines, fent visibles i difonent les seves experiències, creant recursos específics, incrementant la informació sobre els que ja existeixen i augmentant-ne la difusió (taula 1).

En aquest mandat, hem passat de les primeres planificacions al desenvolupament de l'acció. L'any 2005 ja disposem de set punts d'informació i aten-

ció a les dones i hem invertit més de 400.000 euros en un nou equipament per a l'atenció de les dones que han patit violència masclista. També s'han incrementat en 100.000 euros els recursos per a l'acollida d'urgència a les dones que pateixen violència, la casa d'acollida funciona amb plena normalitat i és administrada per un nou equip de professionals que han aportat molta més calidesa al servei.

Amb relació als **recursos econòmics** (taula 2), l'àmbit de dones de la nostra Direcció té un pressupost molt vinculat als serveis que hem consolidat o que hem creat, amb gran rellevància per a la qualitat de vida de les dones de la nostra ciutat (gràfic 1). En tenim un exemple en el 80% del capítol de transferències corrents que ha estat destinat directament al servei d'acollida d'urgència de les dones. Malgrat això s'ha aconseguit mantenir l'activitat de l'àmbit gràcies a polítiques imaginatives que busquen la complicitat d'altres àrees municipals.

Pel que fa als aspectes destacables dels **serveis de l'àmbit de dones**, en primer lloc s'ha de fer referència a l'Equip d'Atenció a les Dones (EAD), un servei especialitzat en l'atenció a dones que pateixen violència de gènere en l'àmbit de la parella. S'ofereix un espai d'atenció integral i interdisciplinària (social, jurídica i psicològica) a les dones de Barcelona que viuen situacions de violència per tal de poder treballar-ne els processos de recuperació, i proporcionar-los informació sobre recursos, serveis i circuits existents que poden donar respos-

Taula 1. Les línies estratègiques del Programa municipal per a les dones, 2005-2009
 Direcció de Dones i Drets Civils, 2005

- Millorar la qualitat de vida de les dones de Barcelona.
- Incorporar la perspectiva de gènere a tots els àmbits de la gestió municipal.
- Millorar les estratègies de participació, visibilitat i reconeixement de les dones, dels seus sabers i de la seva història.
- Lluitar activament contra la violència cap a les dones.

Taula 2. Liquidació del pressupost de despeses. Àmbit de Dones
 Direcció de Dones i Drets Civils, 2005

Capítol	€	%
Personal	145.694,56	8,2
Béns corrents i serveis	991.616,81	55,7
Transferències corrents	642.576,42	36,1
Total	1.779.887,79	100,0

Taula 3. Evolució de resultats i activitat de l'Equip d'Atenció a les Dones

Direcció de Dones i Drets Civils, 2004-2005

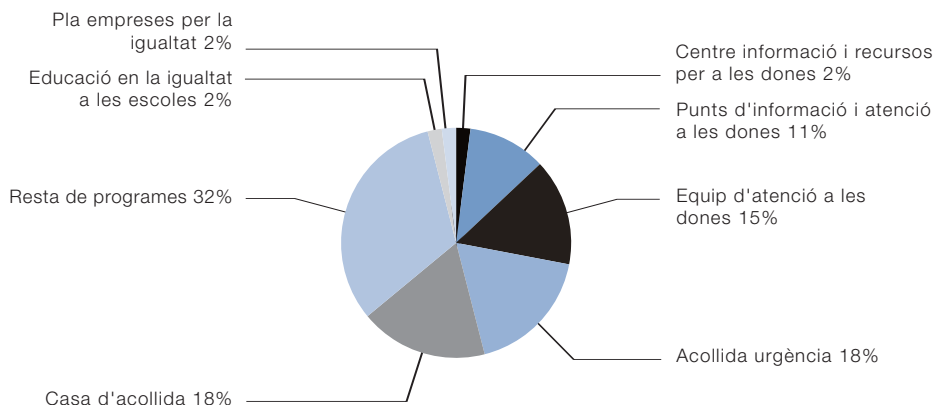
	2005	2004
Dones ateses	864	835
Unitats d'atenció	3.889	3.547

ta a aquesta mena de situacions. En els darrers anys, i atesa la repercussió social i la centralitat política que ha adquirit la violència de gènere en l'àmbit de la parella, l'EAD ha incrementat lleugerament el volum d'usuàries (taula 3). Cal assenyalar també que en el transcurs de 2005 s'ha dut a terme un pla de millores del servei, caracteritzat per noves condicions tècniques que, entre d'altres, han augmentat i millorat l'atenció psicològica, social i jurídica a les usuàries, així com també per la nova ubicació i ampliació de l'equipament.

La Direcció disposa de diferents respostes per acollir les dones que han patit violència de gènere en l'àmbit de la parella: l'acolliment d'urgència per a dones amb maltractaments i les seves filles i fills, un servei d'allotjament temporal (màxim de 15 dies) per a dones que han estat ateses per l'EAD i que es troben en risc per a la seva seguretat i integritat física i emocional, i l'acolliment temporal a la casa d'acollida o en altres centres residencials, que té com a objectiu oferir un lloc d'estada, d'atenció integral i psicosocial i de suport material a aquelles dones i els seus fills i filles menors d'edat que han patit una situació de violència en la parella o en qualsevol entorn de convivència. L'activitat d'aco-

Gràfic 1. Despesa de Dones per serveis o programes

Direcció de Dones i Drets Civils, 2005



lliment s'ha mantingut força estable, com es pot observar a la taula 4.

El Circuit Barcelona contra la violència vers les dones és una de les eines més rellevants i indispensables per lluitar amb eficàcia contra aquest tipus de violència. Des de 2005, el circuit s'ha convertit en un element estratègic de primer ordre per a la nostra Direcció. Entre les condicions essencials per tal d'assolir l'èxit de les accions per eradicar la violència de gènere destaquen la coordinació dels serveis municipals amb les diferents institucions que hi intervenen i la formació adequada i continuada del personal gestor i professional d'aquests sectors. Per aquest motiu hem impulsat el Circuit Barcelona, i molt especialment els circuits territorials, per assegurar una adequada resposta sanitària, social, comunitària, educativa i jurídica a la violència de gènere en l'àmbit de la parella. Des de cada sector, però també globalment, és neces-

El Circuit Barcelona contra la violència vers les dones ha estat impulsat definitivament amb la creació dels circuits territorials als districtes.

Taula 4. Acolliment temporal per a dones que pateixen violència de gènere en l'àmbit de la seva parella

Direcció de Dones i Drets Civils, 2004-2005

	2005	2004
Estades de dones i nens acollits d'urgència	7.732	7.815
Estades de dones i nens acollits a la casa d'acollida	7.129	6.294
Estades de dones i nens acollits en altres centres (convenis, concerts)	1.756	2.745
Total	16.617	16.854

49 empreses es troben adherides als plans d'igualtat a les empreses de la ciutat de Barcelona, 16 més que el 2004.

El Centre d'Informació i Recursos per a les Dones (CIRD) s'ha integrat en un nou espai al carrer de l'Escorial del districte de Gràcia, i s'ha inaugurat el Punt d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD) del districte de Sants-Montjuïc.



sari assegurar la coordinació, la complementació i la sensibilització i la formació de tots els professionals que hi intervenen. En aquest sentit hem desenvolupat, com cada any, jornades de formació, a les quals han assistit 282 persones.

També cal destacar la col·laboració pel que fa a drets civils en l'impuls d'un servei per tractar la violència en l'àmbit familiar, que permetrà atendre els homes maltractadors, els infants que han conviscut amb la violència i, en definitiva, el conjunt d'aquestes famílies.

El projecte "Plans d'igualtat a les empreses de la ciutat de Barcelona" promou que les empreses de la ciutat incloguin la perspectiva de gènere en les seves polítiques de responsabilitat social. El projecte té com a precedents la publicació de la *Guia de criteris ètics per a la igualtat d'oportunitats* (2003), que es va concretar en el Protocol per a l'elaboració d'un pla d'actuació per a la gestió ètica i la igualtat d'oportunitats (2004). El projecte ha estat sense cap mena de dubte un dels èxits de la Regidoria en l'àmbit de la promoció de les dones, fet que ens fa pensar en la possibilitat d'establir una xarxa de bones pràctiques entre les empreses. No obstant això, les dimensions del projecte fan que sigui necessària la implicació d'alguna altra administració pública.

Des de la Direcció s'han potenciat els serveis d'informació i assessorament, tant el Centre d'Informació i Recursos per a les Dones (CIRD) com els

punts d'informació i atenció a les dones (PIAD) (taula 5). El CIRD té com a finalitat oferir recursos, informació i assessorament per estimular la participació de les dones en la vida pública de la ciutat així com també promoure l'associacionisme femení. Es tracta d'un servei municipal en creixement que aquest any ha estat integrat en unes dependències al districte de Gràcia. Per altra banda, els PIAD són els espais específics d'informació i atenció a les dones de la ciutat de Barcelona i s'instal·len als districtes. La seva finalitat és donar resposta a les diferents demandes d'informació i assessorament respecte del coneixement de recursos, la participació, l'associacionisme femení, les respostes a situacions de discriminació en l'àmbit laboral, l'àmbit social, la parella o la unitat familiar i, especialment, les problemàtiques de violència de gènere.

• Activitats destacables

Els tallers de prevenció de les relacions abusives "Els paranys de l'amor" (taula 6) és una de les iniciatives que ens ha permès fer un treball d'educació en valors. La prevenció representa un eix fonamental en el procés d'eradicació de la violència de gènere en l'àmbit de la parella i implica actuar sobre la multiplicitat de factors que la generen o que n'afavoreixen la seva emergència. Per això són necessàries estratègies informatives, formatives i de sensibilització adreçades a tota la població que contribueixin a rebutjar tota forma de violència, a promoure models relacionals basats en el respecte als drets, en les responsabilitats individuals i en el respecte a les diferències, a promoure formes

Taula 5. Dades del Centre d'Informació i Recursos per a les Dones (CIRD) i dels punts d'informació i atenció a les dones

Direcció de Dones i Drets Civils, 2004-2005

	2005	2004	Variació (%)
CIRD			
Consultes directes	1.653	2.140	- 23
Consultes web CIRD	195.238	131.676	4
PIAD			
Punts de prestació	7	6	1
Dones ateses	1.267	833	52

Taula 6. Tallers “Els paranys de l’amor”
Direcció de Dones i Drets Civils, 2005

	2005
Tallers	28
Escoles	10
Alumnes	564

no violentes de resolució de conflictes, relacions igualitàries entre homes i dones i entre nois i noies. Un dels sectors de població més vulnerables a les relacions abusives és la població adolescent. S’hi ha volgut incidir en un moment en el qual la major part de la població inicia el seu aprenentatge sentimental i amb l’objectiu d’ensenyar models de relació afectiva no abusius. És per això que s’han portat a terme 28 tallers a 10 instituts de secundària de Barcelona amb la participació de 564 alumnes.

Una altra de les activitats destacables ha estat el programa Dona Connecta’t, que vol promocionar els nous drets i evitar la fractura digital. El segle XXI no es podrà entendre sense dos aspectes que esdevenen clau per a les societats occidentals contemporànies. D’una banda, la incorporació massiva de les dones a l’àmbit públic, tradicionalment masculí, com ara al món laboral, a l’educació, a la participació política i als llocs de decisió i influència social. De l’altra, el desenvolupament espectacular de les tecnologies de la informació i la comunicació, les anomenades TIC. És fonamental que aquests dos aspectes conflueixin i que les dones puguin accedir a les noves tecnologies sense cap tipus d’obstacle per tal de facilitar la seva participació en tots els espais de la nostra societat. Aquesta campanya, doncs, vol oferir formació i accés gratuït a Internet a totes les dones que estiguin interessades a apropar-se a les TIC. L’objectiu l’últim és que cap dona quedi exclosa d’un món en què, sens dubte, predominaran les TIC, però també que s’aprofitin les potencialitats de la web per desenvolupar-se personalment i crear xarxes entre dones que permetin la comunicació, el coneixement i la solidaritat.

Finalment, cal destacar que el lliurament dels premis Maria Aurèlia Capmany, que s’atorguen el 8 de març, han tornat a ser un èxit de participació i de promoció dels drets de les dones.

• Reptes de futur

Finalment, volem exposar els reptes de futur en les polítiques de gènere i que creiem que han de marcar els propers anys i especialment el proper mandat:

- Desenvolupar el nou Pla de les dones de Barcelona i consolidar les polítiques de gènere de la nostra ciutat.
- Continuar promovent i avançant en el model d’atenció integral a les situacions de violència de gènere, prestant especial atenció als recursos de suport a les dones que han passat per la casa d’acollida i facilitant l’accés a l’habitatge amb la posada en funcionament dels pisos pont per a dones que tinguin dificultats per normalitzar la seva situació.
- Millorar l’acollida d’urgència i crear un nou centre per a l’acollida d’urgència de les dones que han patit la violència masculista.
- Executar el Pla per a l’abordatge integral del treball sexual i consolidar l’Agència “Abits” com el recurs i el servei bàsic del Pla per atendre les treballadores sexuals.

DRETS CIVILS

La difusió i defensa dels drets humans és sempre agosarada però aquests darrers anys i molt especialment l’any 2005 s’ha compensat amb una actitud més central de servei a la ciutadania: hem passat a formar part activa del Sector de Serveis Personals, ens hem convertit en una àrea que orienta les polítiques municipals en matèria de drets civils i ens hem dirigit principalment als segments de població en què s’evidenciava un major risc de vulneració de drets (gent gran, infants, dones, joves i població immigrant). Hem equilibrat la difusió i la defensa dels drets humans potenciant els dos ser-

564 alumnes de secundària han participat en els tallers de prevenció de les relacions abusives “Els paranys de l’amor”.

Taula 7. Objectius de treball del Programa municipal per als drets civils, 2005-2009

Direcció de Dones i Drets Civils, 2005

- Promoure el respecte dels drets individuals i col·lectius de la ciutadania.
- Fomentar la cultura de la diversitat.
- Comprometre's amb l'eradicació de qualsevol discriminació.
- Potenciar el Centre Interreligiós i l'Oficina de la No Discriminació.
- Preservar els nous drets que reflecteixen les noves realitats a la ciutat.

Taula 8. Liquidació del pressupost. Àmbit de Drets Civils

Direcció de Dones i Drets Civils, 2005

Capítol	€	%
Personal*	587.242,58	28,7
Béns corrents i serveis	1.031.974,75	50,5
Transferències corrents	425.028,70	20,8
Total	2.044.246,03	100,0

*Part del personal té dedicació a altres àrees de la Direcció de Dones i Drets Civils.

veis municipals de l'Àrea de Drets Civils: l'Oficina per la No-Discriminació i el Centre Interreligiós de Barcelona, i hem creat nous serveis que permeten un major exercici dels drets civils. Això ens ha permès combinar la publicitat dels drets i el servei a les persones.

Com a resposta a una realitat canviant, s'han realitzat actuacions importants que no estaven previstes inicialment en el Programa d'actuació municipal, 2004-2007 (taula 7), com per exemple la participació de la Direcció de Dona i Drets Civils en el procés de discussió del civisme a la nostra ciutat. En aquest debat, la Regidoria de Dona i Drets Civils ha aportat elements de reflexió i també nous instruments com la Carta de drets i deures de la ciutadania de Barcelona, de la qual tenim els primers esborranys per al debat.

• Recursos

Amb relació als recursos econòmics (taula 8), cal destacar que la dotació pressupostària de serveis a les persones s'ha anat consolidant fins a representar més del 45% del capítol de béns corrents i serveis. Es pot observar la distribució per serveis al gràfic 2. També s'ha de remarcar que el 63% de la

despesa de transferències corrents es destina a subvencions ordinàries per donar suport a activitats de defensa i difusió dels drets civils a la ciutat de Barcelona, com poden ser els projectes Acull i Save de Children de l'Associació Catalana per a la Infància Maltractada, l'Oficina per la No-Discriminació del Front d'Alliberament Gai de Catalunya o el projecte lúdic i assistencial per a gent gran de l'Associació Avismon, per posar només alguns exemples.

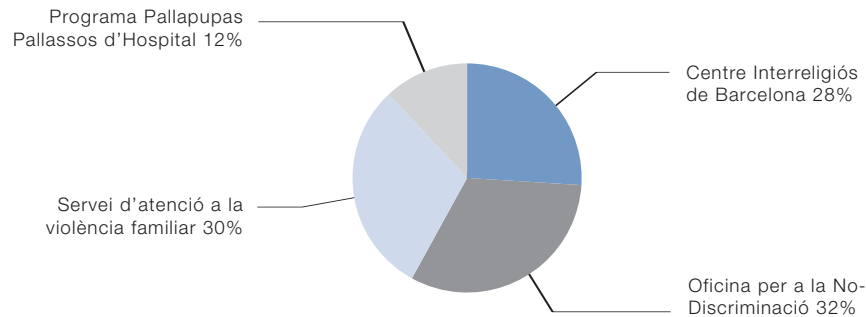
• Activitat

Una part molt important de l'activitat de l'Àrea de Drets Civils és la dedicada a la difusió i la defensa dels drets humans (taula 9). Entre les activitats de l'any 2005 destacarem les següents:

– El programa Barcelona Ciutat de Drets, en què destaca el Passeig de les Persones de les festes de la Mercè.

– Els dies internacionals vinculats als drets humans i les diferents iniciatives de la societat civil barcelonina que hem aprofitat per a la difusió dels drets civils: el dret a la llibertat d'expressió i a la llibertat de premsa, el cicle de cinema de drets humans, el dia del dret dels infants, la diada de la declaració universal dels drets humans, el dia de lluita contra la discriminació racial, etc.

Gràfic 2. Despesa dels serveis o programes més destacats de l'àmbit de Drets Civils.
Direcció de Dones i Drets Civils, 2005



Taula 9. Activitats de difusió dels drets humans a la ciutat i als districtes.
Direcció de Dones i Drets Civils, 2004-2005

	2005	2004
Presentacions i exposicions	1.653	2.140
Visitants a exposicions	5.350	8.780
Actes vinculats a dies internacionals o jornades	497	188
Persones assistents o ateses	75.653	51.444
Unitats de material educatiu repartides	95.005	45.910

–S'ha dedicat una especial atenció als drets emergents i als nous reptes que té plantejats la nostra societat amb les jornades de reflexió sobre el dret a utilitzar cèl·lules mare o material genètic i biològic per a finalitats terapèutiques, els debats sobre el dret a morir dignament, el Segon Congrés per al Dret a Morir Dignament i l'elaboració i la divulgació de materials per a la recuperació de la memòria històrica.

–L'atenció als drets dels infants és una de les línies que ha estat potenciada l'any 2005 gràcies a l'establiment d'uns vincles sòlids de col·laboració amb l'Associació Catalana contra la Infància Maltractada i amb l'Associació FADA. Se segueixen realitzant campanyes educatives perquè els infants coneguin els drets humans i en aquest sentit es consolida any rere any el cicle de cinema infantil de drets humans i la carpa dels drets humans que s'instal·la a la ciutat de Barcelona cada 20 de novembre.

El servei més rellevant de l'Àrea de Drets Civils és l'Oficina per la No-Discriminació (OND), que s'en-

carrega d'informar, formar i sensibilitzar de tot allò que faci referència a la igualtat de drets i l'exercici en igualtat d'aquests. S'hi han destinat més recur-

2.200 alumnes de diferents escoles de la ciutat han assistit al cicle de cinema dels drets dels infants i a la carpa dels drets humans.



sos i més energies: s'ha renovat el material de divulgació, s'ha revisat el material pedagògic i s'ha dotat de nous serveis per abordar les situacions conviencials al carrer. En aquest sentit, també cal destacar que l'Oficina s'ha traslladat a un espai molt més cèntric amb la intenció que es converteixi en l'Oficina dels Drets Civils de Barcelona.

L'elecció l'any 2005 de la Síndica de Greuges municipal ha permès centrar l'activitat de l'OND en els casos de vulneració de drets entre privats, utilitzant la mediació com l'instrument de resolució de conflictes en matèria de drets civils (taula 10). Si la mediació no és l'instrument adequat, l'Oficina ofereix assessorament jurídic per a la tramitació de les queixes o les denúncies pertinents per discriminació. En aquest sentit, l'OND també ha coordinat processos de mediació al carrer, concretament a l'estiu al barri de Gràcia, en el marc de la campanya de civisme i millora de la convivència.

El vessant formatiu de l'OND s'ha consolidat, i s'ha incrementat especialment la formació de treballadors del sector públic i el nombre d'estudiants de secundària que han passat pel nostre servei per

rebre formació en drets civils (taula 11). Aquesta formació és important perquè incideix sobre el comportament dels nostres joves i els provoca una reflexió que és indispensable per evitar la proliferació de la violència escolar o al carrer.

El Centre Interreligiós de Barcelona (CIB) ha rebut un impuls definitiu durant el 2005 (taula 12). S'ha aconseguit tenir un contacte habitual amb les comunitats, sobre les quals s'ha elaborat un mapa físic i del seu pensament religiós, s'ha convertit en un servei d'interlocució per a tothom i s'ha aconseguit ser el punt de referència municipal per a les comunitats religioses. El Centre Interreligiós ha demostrat ser un bon instrument de mediació i resolució de conflictes vinculats a l'exercici del dret a la llibertat de consciència i religiosa. Des del Centre hem col·laborat habitualment amb els serveis municipals, amb els districtes, amb les comunitats, amb la ciutadania, amb la finalitat de conduir i resoldre els conflictes de diferents drets a vegades contraposats.●

L'activitat del CIB s'ha convertit en un referent per a altres capitals europees i mundials. La nostra

2

Consulteu la web del CIB:
www.bcn.es/centre_interreligios

Taula 10. Activitats de mediació de l'Oficina de No-Discriminació

Direcció de Dones i Drets Civils, 2004-2005

	2005	2004
Mediacions	421	418
Intervencions a l'estiu al districte de Gràcia	9.370	nd

Taula 11. Activitats de formació de l'Oficina de No-Discriminació

Direcció de Dones i Drets Civils, 2004-2005

	2005	2004
Adults (inclou treballadors municipals)	790	nd
Alumnes de secundària	586	569

Taula 12. Activitats del Centre Interreligiós de Barcelona

Direcció de Dones i Drets Civils, 2004-2005

	2005	2004
Activitats	415	6
Persones ateses o assistents	6.335	8.850

experiència ha estat exposada en el Congrés Internacional pel Dret a la Ciutat celebrat a Barcelona i hem explicat el nostre servei a Berlín, Vancouver i Madrid.

El Centre Interreligió ha abordat amb valentia la contraposició del dret a la llibertat religiosa amb altres drets. Del diàleg dels drets n'hem extret el compromís i el deure de la convivència i el respecte mutu. Cal destacar l'organització, conjuntament amb altres entitats vinculades a l'islam, del Primer Congrés de Feminisme Islàmic que va tenir lloc a Barcelona amb un enorme ressò internacional, especialment en el món islàmic.

La realitat ha demostrat que la lluita contra la violència cap a les dones ha de ser molt més àmplia. Per això s'ha establert una cooperació i coordinació entre l'Àrea de Dona i l'Àrea de Drets Civils per abordar la violència en l'àmbit familiar. Hem iniciat un nou servei per atendre els homes maltractadors i per atendre els nois i les noies que han viscut la violència de gènere en el seu àmbit familiar (taula 13).

Hem millorat puntualment els serveis destinats als infants perquè siguin uns serveis més amables i perquè l'exercici dels seus drets sigui més fàcil per al conjunt de la família. Per això, conjuntament amb l'Associació Pallapupas Pallassos d'Hospital i amb la col·laboració de la Unitat de Cirurgia Ambulatoria de l'Hospital Sant Joan de Déu hem impulsat un nou servei mèdic que permet tractar els infants de manera menys traumàtica. Hem atès més de 200 infants en el primer semestre de funcionament del servei.

Taula 13. Activitat del Servei d'Atenció a la Violència Familiar.

Direcció de Dones i Drets Civils, 2005

	2005
Homes atesos	65
Infants atesos	32

• Esdeveniments rellevants

Des de la Regidoria de Dona i Drets Civils i Dona s'ha impulsat la participació de la ciutat de Barcelona en els programes de la UNESCO. Barcelona s'ha adherit al Pla d'acció en 10 punts contra el racisme i la xenofòbia, i ha passat a formar part del Comitè Director d'aquest Pla.

Amb l'objectiu d'impulsar que els homes es plantejessin una altra masculinitat vam organitzar el Segon Congrés de les Noves Masculinitats a Barcelona.

S'ha iniciat la publicació de la col·lecció "Quaderns de Barcelona" per a la recuperació de la memòria històrica. Hem distribuït 10.000 llibres a les escoles de secundària i batxillerat de la ciutat de Barcelona. Els dos volums que hem repartit porten per títol *Els bombardejors a Barcelona durant la Guerra Civil* i *Campanyes populars i reivindicacions nacionals a la Barcelona de la transició*. La col·lecció tindrà continuïtat fins al final del mandat i els propers números abordaran l'etapa del franquisme i la història d'alguna de les institucions més emblemàtiques de Barcelona.

S'ha començat a escriure els primers capítols del llibre dels consells dels infants. El llibre s'ha posat a disposició dels infants en els actes en què ha participat la Regidoria de Dona i Drets Civils, la qual cosa ha permès anar recopilant tots els seus consells i demandes.

• Reptes de futur

Finalment, volem exposar també els reptes més importants de l'àmbit de drets civils per als propers anys i també per al proper mandat.

– Consolidar una atenció especial a les famílies, donar color a totes les formes de família de la nostra ciutat, perquè els seus membres puguin gaudir de tots els drets i enfortir els deures de la convivència.

– Consolidar la mediació, o la resolució dialogada dels conflictes, com un instrument que afavoreix la

El CIB ha participat en l'organització del Primer Congrés de Feminisme Islàmic.

S'ha creat un servei per atendre homes maltractadors.

S'han distribuït 10.000 exemplars a les escoles de secundària de dos llibres de la col·lecció "Quaderns de Barcelona" per a la recuperació de la memòria històrica.

convivència i l'expressió adequada dels drets civils. L'Oficina per la No-Discriminació ha de ser el servei de referència per impulsar la mediació a tots els districtes de la ciutat.

– Impulsar la Carta de drets i deures de la ciutadania de Barcelona i donar compliment a un aspecte fonamental de l'Ordenança de mesures per fomentar i garantir la convivència ciutadana a l'espai públic de Barcelona.

– Assumir la defensa i la difusió dels nous drets emergents i dels drets elementals que han estat

limitats, com per exemple el dret a un habitatge digne, assumint nous serveis o impulsant alguns dels serveis ja existents.

– Facilitar el diàleg entre drets humans que *a priori* poden presentar-se com a oposats. En aquest sentit, ja hem reflexionat sobre la igualtat de gènere i l'expressió religiosa, o entre la llibertat d'expressió i la llibertat religiosa, o hem debatut la contraposició entre els drets a una sanitat pública i de qualitat i el dret a una mort digna.

6

Direcció
de Benestar
Social



Francesc Patricio

Director de Benestar Social

El primer dia del sinistre del Carmel el Servei d'Emergències Socials va atendre les 1.245 persones afectades i en va allotjar 797.

S'ha signat amb la Generalitat de Catalunya un conveni per crear 51 equipaments nous, per posar en marxa el Consorci de Serveis Socials i per millorar fins a un 32% el finançament de l'atenció social primària.

1
 Consulteu la web B Serveis Socials:
www.bcn.es/serveissocials

La Direcció de Benestar Social té com a missió fer possible que tots els ciutadans i ciutadanes de Barcelona realitzin el seu projecte vital en una ciutat acollidora, inclusiva i solidària.●

Els objectius de treball per a l'any 2005 s'emmarquen dins el Programa d'actuació municipal 2004-2007, que defineix cinc línies estratègiques (taula 1).

Per assolir els objectius la Direcció ha executat, l'any 2005, una despesa de 25.942.410,89 euros (taula 2), la qual cosa suposa un increment del 15% respecte de l'any 2004. Els increments més importants s'han produït en els àmbits d'atenció a persones sense sostre (20%) i a gent gran (15%).

Pel que fa als recursos humans, la Direcció ha comptat l'any 2005 amb una plantilla de 98 persones, un 4% més que l'any 2004.

L'any 2005 cal destacar, pel nombre de persones afectades, el sinistre del Carmel. El 27 de gener de 2005 es va posar en funcionament un dispositiu especial que va durar prop de quatre mesos i

Taula 1. Les cinc línies estratègiques

Direcció de Benestar Social, 2005

- Reforçament dels equips professionals dels serveis socials
- Ampliació i diversificació dels serveis d'atenció a persones sense sostre
- Expansió dels serveis d'atenció a persones fràgils (infància en risc i persones grans)
- Enfortiment dels serveis d'acollida i integració social de les persones immigrants
- Dinamització de la dimensió participativa i relacional de la inclusió social

Taula 2. Liquidació del pressupost de despeses

Direcció de Benestar Social, 2005

Capítol	€	%
Personal	4.720.089,95	18
Béns corrents i serveis	14.423.321,79	56
Transferències corrents	6.798.999,15	26
Total	25.942.410,89	100

que va activar tot el personal disponible del Servei d'Emergències Socials conjuntament amb la resta de dispositius d'emergències de la ciutat.

L'atenció a persones sense sostre ha rebut un fort impuls l'any 2005 amb la creació de la xarxa d'atenció, l'ampliació dels equips de detecció al carrer, que permeten una intervenció més precoç, la millora de la capacitat d'acolliment mitjançant la diversificació i la distribució equilibrada al territori dels serveis i la creació de noves alternatives, i l'increment dels serveis d'atenció a les necessitats bàsiques (alimentació i higiene).

En l'any 2005, s'han millorat de manera important les relacions interinstitucionals amb la Generalitat de Catalunya. Aquesta millora de relació ha permès:

- La signatura d'un conveni d'equipaments d'atenció especialitzada que permetrà incrementar fins a 51 el nombre d'equipaments públics d'atenció social adreçats a persones grans, infància en risc i persones amb discapacitat.
- L'acord sobre la posada en marxa del Consorci de Serveis Socials establert a la Carta Municipal de Barcelona.
- La millora del finançament dels serveis d'atenció social primària dins el conveni marc que ha suposat un increment del 32% respecte de l'any 2004 i un acord per tal que l'Ajuntament no financii més del 33% del seu cost l'any 2014.

La Direcció estructura la seva acció en quatre àrees d'activitat: atenció social primària, atenció social especialitzada, servei d'atenció a immigrants i promoció social i acció comunitària. Els resultats de l'any 2005 en cada un dels objectius han estat els que es detallen a continuació.

• Reforçament dels equips professionals dels serveis socials

La xarxa bàsica d'atenció social primària territorialitzada s'ha enfortit amb la incorporació de vint nous treballadors i treballadores socials. Això supo-

Taula 3. Pressupost de l'atenció primària municipal

Direcció de Benestar Social, 2004-2005

	2005	2004	Variació (%)
Pressupost	8.772.765,98	6.632.703,00	32,2

En euros.

Taula 4. Persones ateses i activitat als centres de serveis socials

Direcció de Benestar Social, 2004-2005

	2005	2004	Variació (%)
Persones ateses	41.793	38.429	8,8
Unitats d'atenció	137.890	132.969	3,7

En euros.

sa que, a finals de 2005, la plantilla dels equips bàsics d'atenció primària social era de 250 persones (186 treballadors socials i 64 educadors socials). A aquest personal cal afegir-hi els psicòlegs, els directors de centres de serveis socials i altre personal telefonista, recepcionista i administratiu.

Pel que fa a la despesa, l'atenció primària ha experimentat un increment pressupostari del 32,2% respecte de 2004 (taula 3). Aquests increments pressupostaris i de personal s'han traduït en un augment del 8,8% de les persones ateses als centres de serveis socials (taula 4).

• Ampliació i diversificació dels serveis d'atenció a persones sense sostre

Amb relació a l'atenció a les persones sense sostre, i en la línia d'adaptar el model d'atenció als canvis socials que s'han produït a la ciutat en aquest col·lectiu, s'ha impulsat diferents actuacions:

– Un nou model de treball amb les entitats d'iniciativa social: el treball en xarxa. En el marc de l'Acord ciutadà per a la inclusió, s'ha creat la xarxa d'atenció a persones sense sostre amb la col·laboració de setze entitats.

– Millora en la detecció precoç de persones sense sostre. Per fer-ho possible, s'han ampliat els equips professionals que actuen al carrer: el Servei d'Inserció Social (SIS). En concret, s'han incorporat cinc nous educadors per fer tasques de detec-

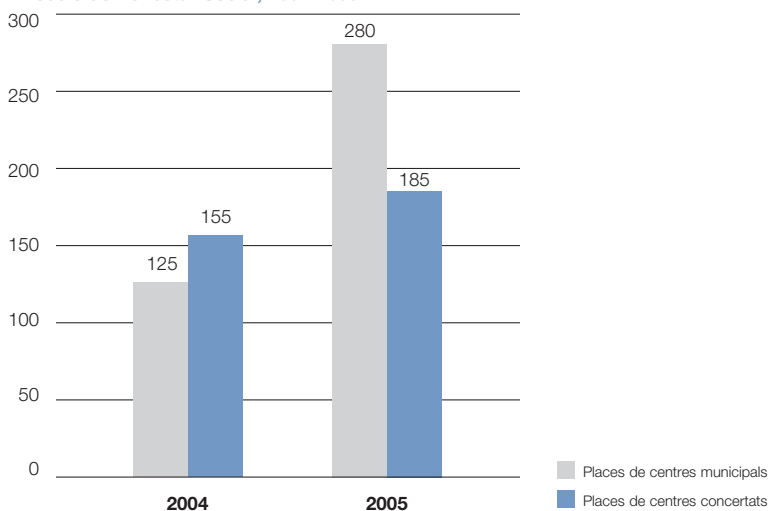


ció i intervenció en horari nocturn, i dos treballadors socials per a l'atenció social posterior.

– Increment i diversificació amb millora de l'equilibri territorial dels equipaments de resposta a les necessitats de les persones sense sostre. S'ha donat impuls a l'atenció a persones sense sostre amb la creació de nous equipaments que incrementen la capacitat assistencial, equilibren la distribució territorial i a la vegada diversifiquen la tipologia de serveis. Els nous serveis creats han estat els pisos d'inclusió i els serveis residencials temporals d'atencions bàsiques al centre de Meridiana i de primera atenció als centres de Mar Bella i Almogàvers.

El desplegament de nous equipaments ha generat un increment de serveis que ha permès passar de 280 places de servei residencial temporal l'any 2004 a 465 places a finals de l'any 2005 (gràfic 1).

Gràfic 1. Evolució de les places d'acolliment d'estada limitada per a persones sense sostre
Direcció de Benestar Social, 2004-2005



En el marc de l'Acord ciutadà per a la inclusió, s'ha creat una xarxa d'atenció a persones sense sostre en col·laboració amb setze entitats.

S'ha posat en funcionament un servei residencial temporal d'atencions bàsiques per a persones sense sostre amb una capacitat de 40 places i obert els 365 dies de l'any.

S'ha produït un 66% d'increment en el nombre de places d'acolliment d'estada limitada a persones sense sostre.

Per tal d'atendre d'una manera més personalitzada les necessitats socioeducatives de les persones sense sostre (soles o famílies) que ja han iniciat el procés de recuperació d'hàbits i habilitats socials, l'any 2005 es defineix i es posen en marxa les primeres places d'un nou servei: el Servei d'Habitatges d'Inclusió. Aquest any se n'han posat en funcionament set.

– Increment dels serveis d'atenció a les necessitats bàsiques (alimentació i higiene) i dels de suport a la inserció social (suport d'accés a l'habitatge i a la integració sociolaboral).

Al llarg de 2005: la xarxa de serveis d'alimentació ha distribuït 580.000 àpats.

Pel que fa als serveis d'atenció a les necessitats bàsiques:

– El nombre de places en la xarxa de menjadors ha passat de 881 (2004) a 1.036 (2005): un 17,5% d'increment. El nombre de persones ateses en els programes d'àpats a domicili i menjar en companyia ha passat de 813 (2004) a 962 (2005): un 18,3% d'increment.

– L'any 2005, l'Ajuntament ha destinat 2.426.122,19 euros a finançar la xarxa de serveis d'alimentació. S'ha renovat el conveni amb el Banc dels Aliments (2005-2006) per valor de 126.000 euros i s'han atorgat 65.000 euros en subvencions a dotze entitats distribuïdores d'aliments a persones vulnerables.

I en relació amb els serveis de suport a la inserció social, s'ha complementat amb la potenciació de la inserció laboral de les persones amb especials dificultats mitjançant el conveni amb Barcelona Activa i el conveni amb el Patronat Municipal de l'Habitatge per incorporar les persones que gaudeixen del servei de suport a l'accés a l'habitatge a la nova xarxa d'habitatge social.

• Serveis d'atenció a persones fràgils al seu domicili

Per avançar en l'assoliment dels objectius fixats al Programa d'actuació municipal 2004-2007, han rebut un fort impuls els Serveis d'Atenció Domiciliària municipal (SAD) i el de Telassistència.

L'any 2005, el servei d'atenció domiciliària ha arribat a 5.379 llars i a un total de 6.098 beneficiaris, la qual cosa ha suposat un increment d'un 18,9% (taula 5).

La gent gran és el col·lectiu atès majoritàriament: un 81,1% són més grans de 65 anys. Les persones ateses pel SAD amb edats compreses entre 80 i 84 anys representen el 20% del total, les de 85-90 anys, el 18,5%, i les de més de 90 anys un 17,4%.

Pel que fa al Servei de Teleassistència a totes les persones que el necessitin, l'abril de 2005 es va signar un conveni amb l'IMRSO (Instituto de Mayores y Servicios Sociales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales) i la FEMP (Federación Española de Municipios y Provincias) que ha de permetre un increment de serveis progressiu els anys 2005, 2006 i 2007 (taula 6).

Amb relació a l'atenció a les urgències socials s'ha produït:

– una disminució del nombre d'usuaris atesos en un 18%;

– un increment dels usuaris acollits en un 67,4% i de les estades en un 34,3%.

S'ha aconseguit però, una disminució del temps mitjà d'estada.

Taula 5. Evolució del Serveis d'Atenció Domiciliària

Direcció de Benestar Social, 2004-2005

	2005	2004	Variació (%)
Llars ateses	5.379	4.519	19,0
Persones	6.098	5.127	18,9
Pressupost executat (en milers d'euros)	12.447,7	10.522,9	18,3

Taula 6. Evolució del Servei de Teleassistència

Direcció de Benestar Social, 2004-2005

	2005	2004	Variació (%)
Persones ateses	6.985	4.373	59,7

599 persones sense sostre han participat en el procés d'inserció sociolaboral (un 20% més que el 2004).

655 persones gaudeixen del servei de suport a l'habitatge.

• Enfortiment dels serveis d'acollida i integració social de les persones immigrants

Durant l'any 2005, el Servei d'atenció a immigrants Estrangers i Refugiats ha col·laborat en el procés de normalització de treballadors i treballadores estrangers que es va dur a terme del 7 de febrer al 7 de maig en el marc de l'execució del nou reglament de la llei d'estrangeria, en tasques d'informació, orientació i tramitació (taula 7).

També el Servei de Mediació Intercultural s'ha consolidat: s'han atès 937 demandes de mediació interpersonal als diferents centres de serveis socials i s'ha implementat la mediació veïnal.

Quant a la mediació comunitària, s'han desenvolupat cinc projectes als barris de Poble Sec, Raval, Casc Antic, Roquetes i Raval Nord. També s'ha desenvolupat formació destinada a incrementar les competències professionals dels tècnics i tècniques dels serveis socials d'atenció primària. En total, s'han realitzat 15 mòduls de 4 hores en què han participat entre 15 i 25 persones per grup.

Taula 7. Servei d'atenció a Inmigrants Estrangers i Refugiats.

Direcció de Benestar Social, 2004-2005

	2005	2004	Variació (%)
Persones usuàries donades d'alta	18.473	17.141	7,8
Persones ateses	24.123	21.545	12
Unitats d'atenció	61.530	54.486	12,9

• Dinamització de la dimensió participativa i relacional de la inclusió social

L'any 2005 s'ha dissenyat el model de casal i espai per a la gent gran i se'n farà una aplicació progressiva per adaptar els equipaments existents al model dissenyat. L'any 2006 s'iniciarà el procés amb un casal a cada districte.

L'Ajuntament ha consensuat amb la Generalitat el document marc sobre l'acció comunitària. El Marc

Municipal per a l'Acció Comunitària pretén donar cobertura i estructurar accions i pràctiques basades en metodologies comunitàries, amb valors que tenen a veure amb la transformació i la construcció de la ciutadania. Aquest marc s'ha concretat en onze plans comunitaris als diferents barris i districtes de la ciutat i la signatura de convenis amb les institucions i entitats que hi participen.

• Orientacions i perspectives de futur

Les actuacions més destacables de l'any 2006, d'acord amb els objectius establerts al Pla d'actuació municipal, seran:

– La millora permanent de l'atenció primària, amb el desplegament de prop de quinze projectes estructurants, com per exemple el Projecte de primera atenció al ciutadà, i la definició d'objectius bàsics i indicadors clau.

– El desplegament dins el Pla d'inclusió d'un programa d'atenció per a les persones sense sostre que incorporarà l'estructuració dels serveis professionals i equipaments i la creació de la Xarxa d'Atenció a Persones Sense Sostre, de centres oberts i de centres d'inserció sociolaboral.

– L'aprovació del Programa de famílies, concebut des del paradigma de la transversalitat amb la participació de diverses instàncies municipals com la Direcció de Dones i Drets Civils, la Direcció de Joventut, l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, l'Institut Municipal d'Educació, l'Institut de Cultura de Barcelona, l'Agència de Salut Pública, Barcelona Activa, el Patronat Municipal de l'Habitatge i l'Institut Municipal d'Hisenda.

– L'aprovació del Programa d'infància, que plantejarà espais d'acció cooperativa en xarxa amb entitats, serveis d'infància i adolescència de la ciutat i els recursos de suport comunitari personal i familiar.

– L'aprovació del Programa de gent gran, el qual haurà d'establir les polítiques públiques que han de configurar el full de ruta envers la ciutadania gran i que partirà dels nous marcs normatius en matèria de dependència i serveis socials.

El Servei de Teleassistència s'ha incrementat en un 59,7% el 2005.



- L'increment d'atenció en el servei d'atenció domiciliària (SAD) i l'aplicació d'un nou model gestió amb un major nombre de proveïdors, que facilitarà l'augment de la proximitat entre proveïdor i usuari.
- L'extensió del Servei de Teleassistència, que permetrà tendir cap a la seva universalització.
- Gràcies a l'acord amb la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència, s'incorporaran al llarg de 2006 setze educadors socials per treballar intensivament amb famílies que tinguin menors al seu càrrec en situació d'alt risc.
- L'increment de places residencials per a l'atenció de la infància en alt risc, dins el marc del conveni d'equipaments i en el qual s'hauran de fer efectius els passos per cedir els solars o locals que permetin l'inici d'obres.
- Els nous serveis i recursos per a l'atenció de les persones grans que pateixen maltractaments, que hauran de ser definits i estructurats així com comptar amb els instruments necessaris.
- L'inici del desplegament del model de casals per a la gent gran, que suposa la seva definició i la col·laboració dels districtes per implantar-los progressivament.
- L'extensió amb criteris d'equilibri territorial dels habitatges amb serveis per a gent gran amb la creació de prop de 100 places noves.
- L'increment dels plans de desenvolupament comunitari considerant la institucionalització de projectes d'acció comunitària que ja existien.
- La col·laboració amb el Consorci de Serveis Socials per facilitar l'inici de les seves activitats.

7

Institut Municipal
de Persones
amb Discapacitat



Roser Torrentó i Sanjust

Gerent de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat

1
 Consulteu la web B Accessible:
www.bcn.es/accessible

L'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMD) té com a missió dissenyar i impulsar polítiques que promoguin l'accessibilitat de les persones amb discapacitat als serveis, les activitats, els espais i a la vida de la ciutat, i, per tant, no solament es consideren les possibilitats de desplaçament, sinó també les d'accedir-hi i de gaudir-ne com a part del conjunt de la ciutadania.●

Els **objectius** de treball, els quals moltes vegades s'assoleixen amb la col·laboració d'altres òrgans i departaments municipals, per a l'any 2005 s'han agrupat en vuit línies estratègiques (taula 1).

Així, mantenim un treball continuat amb el Grup de Treball per a la Millora de l'Accessibilitat, la Direcció de Mobilitat, l'Entitat Metropolitana del Transport, Transports Metropolitans de Barcelona, les direccions de Benestar Social i de Participació, l'Institut de Parcs i Jardins, l'Institut de Cultura, l'Institut Barcelona Esports i Barcelona Activa.

També hem mantingut col·laboracions puntuals amb l'Institut d'Educació, l'Institut del Paisatge Urbà, el Sector de Serveis Urbans i Medi Ambient, la Direcció de Comunicació i Qualitat, el Gabinet Tècnic de Protocol, l'Institut Municipal de l'Habitatge i el Consorci de Turisme, entre altres organismes.

En aquest marc i a fi de portar a terme la seva missió, l'Institut estructura la seva organització en tres unitats de treball: Planificació i Prospectiva,

Promoció i Suport, i Gestió de Serveis d'Atenció Directa.

Pel que fa als **recursos humans i econòmics** amb què hem comptat (taules 2 i 3), vull destacar que el 37% de la plantilla és de personal interí, i fer esment a l'acord d'aprovació de l'oferta pública que l'any 2006 afectarà un 62% del personal interí i la resta l'any 2007. També vull remarcar un element que caracteritza el finançament de l'Institut i és el major pes de les fonts alienes a l'Ajuntament, que aporten un 55% del pressupost (gràfic 1).

Tot seguit, es destaquen els aspectes més rellevants de l'activitat dels **serveis de l'Institut**.

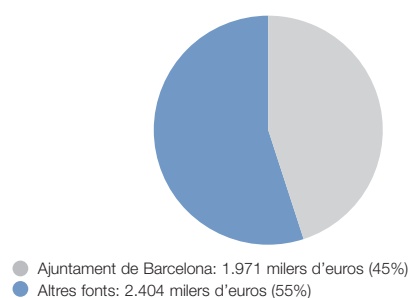
Des de l'acció de Planificació i Prospectiva hem aprofundit en l'estudi de la població amb discapacitat a la ciutat i n'hem analitzat les necessitats de serveis per al suport en la vida diària. Segons els tipus de discapacitat, hem revisat serveis concrets com l'atenció domiciliària, els suports especialitzats a la pròpia llar i els serveis residencials necessaris, intermitents o extensos.

Aquest treball ens ha permès, per una banda, introduir modificacions en els serveis d'atenció domiciliària municipal i posar en marxa serveis complementaris a aquests per mitjà de convenis amb entitats d'iniciativa social que treballen en aquest àmbit. Per una altra, d'acord amb els representants del sector de persones amb discapacitat, hem

Taula 1. Les vuit línies estratègiques.
 Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, 2005

Accessibilitat física i comunicativa
Mobilitat
Accés i suport a la llar
Atenció social i altres serveis personals
Integració educativa i sociolaboral
Participació i promoció associativa
Recerca i coneixement
Enfortiment i millora de l'Institut

Gràfic 1. Finançament per tipus de font.
 Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, 2005



Taula 2. Recursos humans

Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, 2005

	Personal segons la categoria professional				Personal segons el tipus de contractació		
	Tècnic superior	Tècnic mitjà	Administratiu i tècnic aux. adm. especial	Auxiliar administratiu Aux. adm. especial i subaltern	Total	Fix	Interí
Gerència ¹	2	4	1	3	10	9	1
Planificació i Prospectiva	2	2	0	0	4	3	1
Promoció i Suport	0	11	0	0	11	10	1
Serveis d'Atenció Directa	10	8	17	10	45	22	23
Total	12	26	18	14	70	44	26
	20%	36%	26%	19%	100%	63%	37%

1. Inclou administració i personal, coordinació, comunicació i consergeria.

Taula 3. Recursos econòmics. Despeses i finançament

Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, 2005

	Despeses					Finançament			
	Personal	Béns corrents i serveis	Financeres	Transferències corrents	Inversió i transferències de capital	Total	Ajuntament		Altres fonts
							Import	%	
Gerència ¹	384.037	165.352	1.320	36.148	19.665	606.521	698.778	95	37.365
Planificació i Prospectiva	140.328	89.074	0	10.300	0	239.702	189.352	79	50.350
Promoció i Suport	370.177	1.357	0	30.000	0	401.534	351.534	88	50.000
Serveis d'Atenció Directa	1.697.990	702.317	0	560.883	37.374	2.998.564	732.080	24	2.266.483
Total	2.592.532	958.099	1.320	637.331	57.039	4.246.320	1.971.744	46	2.404.198
	61%	23%	0%	15%	1%	100%	45%		55%

1. Inclou Administració i Personal, coordinació, comunicació i consergeria. En euros.

pogut negociar i pactar amb el Departament de Benestar i Família de la Generalitat un pla d'equipaments de serveis socials especialitzats per a la ciutat de Barcelona.

En conseqüència, i també per a altres sectors de població, hem establert amb el Departament de Benestar i Família i l'Ajuntament el Conveni de col·laboració en matèria d'equipaments 2005-2007, que recull per primera vegada el compromís de realitzar equipaments per a persones amb discapacitat. Així, preveu la posada en marxa d'un total de 14 residències, de les quals 7 són per a persones amb discapacitats psíquiques, 7 per a persones amb discapacitats físiques, 2 centres diürns per a persones amb discapacitats físiques i 16 llars residència, 5 per a persones amb malaltia mental i la

resta per a persones amb discapacitats psíquiques i físiques.

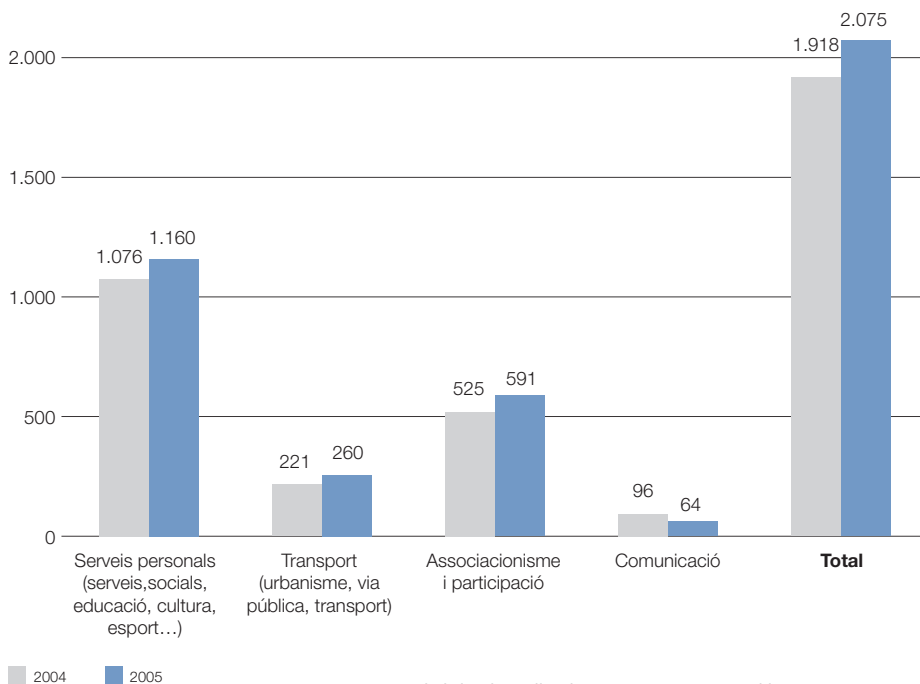
Més enllà de l'augment de 625 places residencials i de 543 de llars residència volem destacar dues coses: que 270 places seran de titularitat pública i que les 898 places restants es crearan amb la cooperació de la iniciativa social, 530 mitjançant concert i 368 mitjançant conveni. Això representa un canvi qualitatiu important ja que s'assegura per primera vegada que Barcelona disposi d'una xarxa pública. Actualment aquesta és de 42 places i encara d'iniciativa municipal.

Des de la unitat de treball de Promoció i Suport vull destacar que es treballa quasi sempre conjuntament amb altres departaments municipals centrals

El nou conveni d'equipaments permetrà crear per primera vegada una xarxa amb places de titularitat pública i suposarà un important augment de la cobertura.

Gràfic 2. Actuacions del Servei de Promoció i Suport per tipus

Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, 2004-2005



i dels deu districtes, assessorant i buscant respostes perquè els serveis prestats siguin també per a les persones amb discapacitat. Així, tenim una especial incidència en l'atenció primària social i altres serveis personals, en els serveis tècnics, en participació i associacionisme i en comunicació i informació (gràfic 2).



Atesa la complexitat organitzativa municipal que ha portat la descentralització entre altres qüestions, hem volgut reforçar el treball de l'Institut en els serveis dels districtes de la ciutat augmentant-hi la dedicació del personal tècnic. Estic convençuda que sense aquesta proximitat al ciutadà que faciliten els serveis descentralitzats i territorialitzats no seria possible portar a terme els objectius que el Pla d'actuació municipal preveu per a les persones amb discapacitat.

En aquest punt vull destacar la innovació que han significat els projectes següents:

- Accessibilitat a les platges i servei d'acompanyament al bany.
- Àrea pilot de jocs infantils adaptats al parc de la Ciutadella.
- Instal·lació en fase experimental d'un nou model de contenidors adaptats de reciclatge de paper, vidre i envasos.
- Aplicació progressiva de millores de l'accessibilitat comunicativa per a les persones amb discapacitat sensorial (auditiva i visual) en alguns serveis i actes municipals d'especial rellevància, de ciutat i de territori (transcripció escrita, interpretació en llengua de signes i ajudes tècniques com les emissores d'FM i/o anells magnètics). S'ha començat a fer audiodescripció d'un acte públic i d'una pel·lícula, i s'han fet accessibles (per mitjà de subtitulació i audiodescripció) algunes obres de teatre, especialment al Festival Grec. S'han editat materials divulgats amb suport de CD amb àudio, en braille o per tramesa electrònica (*Donant Pas* i la *Memòria* de l'IMD, la revista *B informació* dels districtes de Gràcia i al de Sant Andreu, informació de biblioteques) i trimestralment s'edita un butlletí electrònic al districte de Gràcia *BUGA (Butlletí Gràcia Accessible)*.
- Informe de la línia d'autobusos 59 amb proposta de model de parades accessibles de bus que cal aplicar en les noves actuacions urbanístiques.

D'una manera especial farà referència a un dels valors capitals de l'Institut, la participació d'entitats,

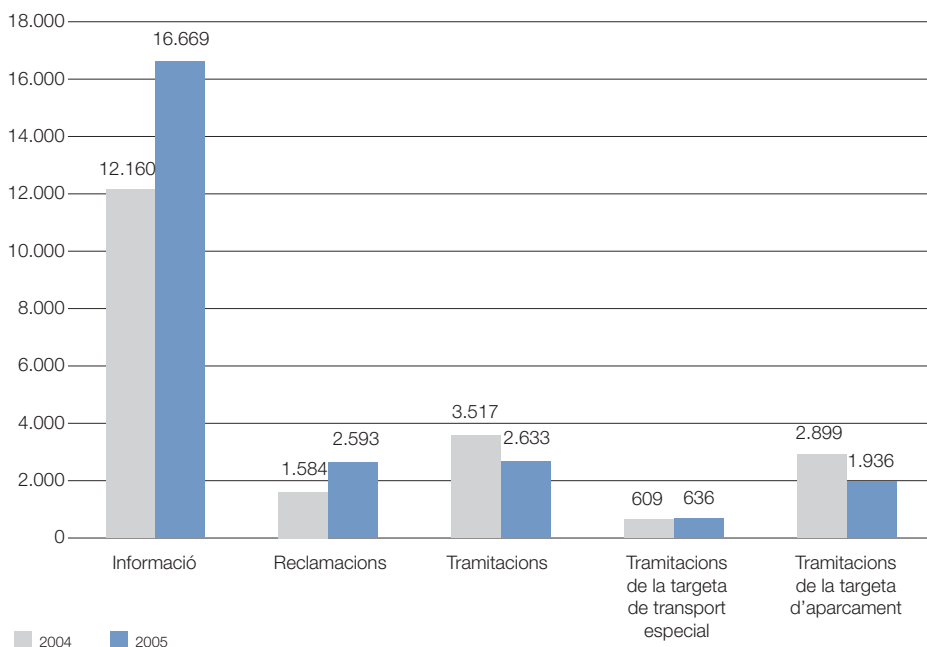
organitzada en comissions temàtiques centrals i territorials. Fins a un total de setze grups es reuneixen i participen en debats periòdicament, fan el seguiment i el control de l'execució de les accions compromeses, i fan una tasca crítica i aporten suggeriments sobre les principals actuacions municipals. Voldria destacar l'aportació de la participació en programes com el Pla d'accessibilitat 1996-2006, la mobilitat i el transport i el Pla d'equipaments de serveis socials per a persones amb discapacitat.●

Pel que fa a l'acció de gestió de serveis de l'Institut, que bàsicament són serveis especialitzats, mostraré, a grans trets, com se n'ha mantingut el ritme de producció i un bon nivell de qualitat, i al mateix temps en destacaré alguns elements significatius.

- Servei d'Atenció al Públic (SAP) per a informació, reclamacions i tràmits. Servei d'informació a persones amb discapacitat, professionals, entitats i de suport a les oficines d'atenció al ciutadà, i algunes vegades també a persones d'altres municipis. Destaquem així l'atenció que s'ha donat a 312 persones de fora de Barcelona del total de 9.136 persones ateses i 16.669 informacions donades (gràfic 3). Aquest total representa un augment del 2% pel que fa a les persones ateses, així com també del 27% de serveis d'informació respecte a l'any passat.

- Equips d'atenció precoç (EIPI) per a infants de 0 a 6 anys, en el districtes de Ciutat Vella i de Nou Barris: 397 nens i nenes atesos, cosa que representa un 3% més que l'any passat, que ha significat un 6% més de diagnòstics realitzats i un 7% més de tractaments. També cal constatar que han augmentat els tractaments terapèutics enfront dels preventius i que s'ha ampliat l'atenció amb la incorporació del servei de logopèdia. Aquesta situació s'hauria de revisar a fi de prioritzar les actuacions preventives, ateses les característiques especials d'aquests nens i nenes.

Gràfic 3. Actuacions del Servei d'Atenció al Públic per tipus
Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, 2004-2005



- 62 places de serveis residencials a partir de quatre serveis. Cal esmentar la complexitat de l'atenció que s'ha prestat atès el deteriorament físic i psíquic d'alguns residents amb grau de discapacitat de més del 94%, atenció més pròpia d'un centre sociosanitari que no d'una residència.

- Equip d'Assessorament Laboral (EAL), que dona suport a la formació ocupacional i a la inserció en l'empresa ordinària. Ha fet 368 valoracions i orientacions, ha prestat 297 suports a inscripcions a cursos i ha gestionat 373 ofertes de treball. Finalment cal ressaltar que s'han aconseguit 272 contractes laborals, un 87,5 % d'aquests a l'empresa ordinària. De les 272 persones contractades, el 46% són dones.

De les 368 persones ateses en el Servei de Valoració i Orientació, cal destacar que darrerament augmenta la problemàtica que presenten aquestes persones, tal com reflecteixen les dades

2

Consulteu la cartera municipal de serveis per a persones amb discapacitat a la publicació *Actuacions Municipals per a les Persones amb Disminució* a:
www.bcn.es/imd/actuacions/indexb.htm
mcn

Els equips d'atenció precoç han atès un 3% més de nens i nenes i han fet un 7% més de tractaments que l'any passat.

L'EAL ha aconseguit la contractació de 272 persones amb discapacitat, un 87,5% en empreses ordinàries.

3

Es pot consultar la *Guia per a la contractació de persones amb discapacitat* a: www.bcn.es/imd/pdf/guiacompletatcat.pdf

El transport especial “porta a porta” ha renovat i ampliat la flota d'autobusos i ha augmentat la cobertura horària i territorial a cinc municipis metropolitans.

4

Consulteu la memòria de l'IMD a: www.bcn.es/imd/pdf/memoria2005.pdf

El Model de Transport Barcelona és de referència a Europa i defineix el transport especial com a complementari del transport regular.

següents: un 10% té tres tipus de discapacitat, un 42% té dos tipus de discapacitat i només el 47% té un sol tipus de discapacitat; a més, un 10% del total són persones immigrants.

S'ha col·laborat amb en el projecte EQUAL “Passarel·les cap a l'ocupació” i “Barcelona emprèn en igualtat” (2005-2007), i s'ha difós la Guia per a la contractació de persones amb discapacitat. ● El Servei de Formació de l'EAL va obtenir el certificat de qualitat UNE-EN-ISO 9001:2000 i ara està en procés d'obtenir el certificat el Servei d'Ocupació.

- Transport públic especial adaptat per a persones amb mobilitat reduïda greu. Vull referir-me en primer lloc a la consolidació del servei de transport especial com a model, l'anomenat Model Barcelona de Transport “Porta porta”, que serveix de referent per a moltes altres ciutats. La singularitat d'aquest servei és que actua sempre de complement al transport regular, és a dir, no és per definició un transport per a les persones amb discapacitat, sinó que es presta en els casos en què el transport regular per al desplaçament que s'ha de fer no és accessible a la persona. Així, mitjançant les dues modalitats de viatge, fix i esporàdic, les persones poden viatjar a qualsevol lloc del territori on opera aquest servei, poden viatjar per qualsevol motiu i amb les mateixes condicions de preu que amb el transport públic regular. També cal dir que el 78% es finança amb el contracte programa que negocia l'ATM, per al qual l'Institut aporta el 22% restant del cost total.

El valor d'aquest model és que les persones amb mobilitat reduïda viatgen igual que la resta dels ciutadans i ciutadanes i no se'ls segrega fent-los viatjar separats com està passant en altres ciutats europees. Així, hi ha nombrosos municipis interessats a conèixer i adoptar aquest model. En aquest sentit, destaquem que s'ha donat a conèixer tant als municipis de l'entorn com, en especial, als dels con-

sells comarcals del Baix Llobregat i el Barcelonès, i també a Brussel·les, a París i a Manchester mitjançant reunions que celebra l'European Metropolitan Transport Authorities (EMTA) per tractar del transport de les persones amb mobilitat reduïda.

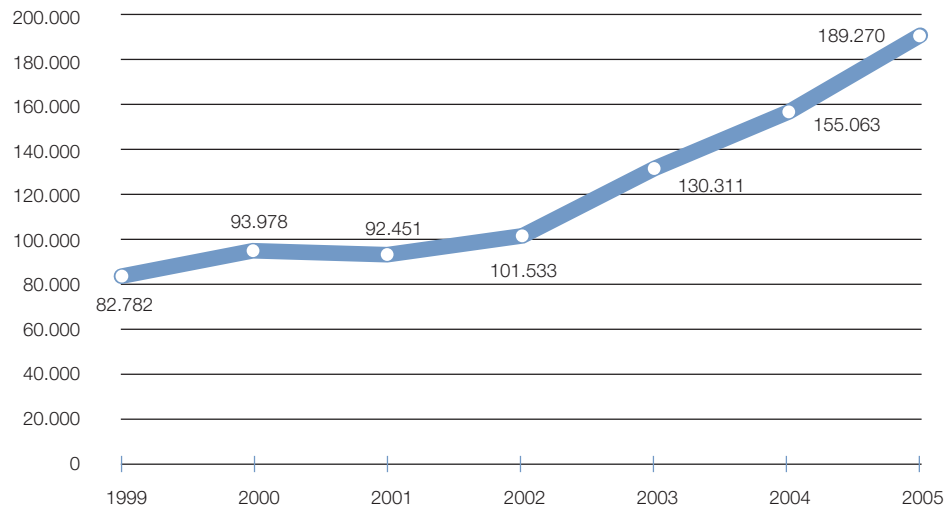
En la línia de millores, enguany s'han renovat tots els vehicles, s'ha ajustat la distribució i la capacitat de transport en cadires de rodes a la normativa europea, s'ha passat de 10 a 19 unitats de microbusos i s'ha ampliat el nombre de taxis. També s'ha ampliat la cobertura horària i territorial a cinc municipis de l'entorn de Barcelona. A continuació es mostra l'evolució dels serveis prestats durant els darrers cinc anys. Aquest any s'han portat a terme 189.270 viatges, cosa que representa un 21,9% més respecte de l'any passat (gràfic 4). Aquest increment és degut a l'ampliació de la cobertura territorial del servei i a l'augment del nombre de gent gran amb discapacitat que té problemes de mobilitat. Esperem poder estabilitzar i fins i tot reduir el nombre de viatges realitzats un cop el nivell d'accessibilitat de la via pública i el transport regular siguin molt alts.

Finalment, cal dir que aquest informe és només una pinzellada dels elements més rellevants i que trobareu més informació en la *Memòria* de l'IMD. ● També voldria anunciar les **actuacions per a 2006**, que considerem d'especial importància en la mesura que s'orienten a assolir l'acompliment del mandat expressat en el Pla d'actuació municipal.

- Aprofundiment en la recerca per mitjà de l'estudi Greuge econòmic comparatiu de les persones amb discapacitat de la ciutat de Barcelona, l'objectiu del qual és mesurar en termes econòmics el sobre esforç que ocasiona la discapacitat.

- Posada en marxa de la campanya Comerç obert a tothom, de promoció i suport de l'accessibilitat de les botigues i establiments comercials no obligats pel Codi d'accessibilitat.

Gràfic 4. Actuacions del Servei d'Atenció al Públic per tipus
 Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, 1999-2005



- Continuació del foment de millores, diversificació i augment dels serveis d'ajuda a la llar i de promoció de l'autonomia personal de les persones amb discapacitat. En concret, com a prova pilot, es portaran a terme projectes individualitzats de vida independent per a persones amb greu discapacitat física com a instrument alternatiu a la residència assistida.

- Celebració de l'assemblea general de l'Observatori Europeu Ciutat i Pobles per a Tothom, dedica-

da a conèixer i debatre bones pràctiques en polítiques locals de les 59 ciutats que en formem part, de les quals 35 són de Catalunya, 10 de la resta d'Espanya i 16 de la resta d'Europa.

- Celebració de la finalització del Pla d'accessibilitat 1996-2006 i avaluació del pla. Programació de les pròximes accions que s'han de portar a terme en el marc de la propera modificació del Codi d'accessibilitat, incloses les millores d'accessibilitat en la comunicació.

8

Institut de Cultura
de Barcelona



Oriol Balaguer

Gerent de l'Institut de Cultura de Barcelona

1

Consulteu la web B Cultura:
www.bcn.es/cultura

2

Consulteu la web de l'Any del Llibre i la Lectura:
www.anyllibre2005.bcn.es

L'Institut de Cultura de Barcelona (ICUB) té com a objectiu promoure la cultura a la ciutat de Barcelona, tant mitjançant programes propis com donant suport als diferents agents culturals que hi actuen. Dia rere dia, l'Institut dissenya i impulsa polítiques culturals per promoure la cohesió social de la ciutat i el seu desenvolupament econòmic fomentant la participació i la creativitat dels ciutadans i ciutadanes.●

El 2005 ha estat un any en el qual hem concentrat moltes activitats. Destacarem per començar tres punts importants: primer, el treball que s'ha fet en la celebració de l'Any del Llibre i la Lectura; segon, la inauguració de la biblioteca Jaume Fuster; i tercer, la creació de la Fundació Barcelona Cultura. A aquestes tres activitats no podem deixar de sumar-hi la Mercè (que per primer any ha traslladat part de la programació al Fòrum amb un molt bon resultat), el Festival de Barcelona Grec, les exposicions, les conferències i d'altres que continuen com a punts de referència en la vida cultural a la ciutat de Barcelona de què parlarem més endavant.

Tal com he esmentat abans, l'Any del Llibre i la Lectura ha estat un èxit:●

- 1.900 activitats,
- 8.500 col·laboradors,
- una participació de més de 2,5 milions de persones.

D'entre les activitats del programa, que s'han agrupat en set eixos (taula 1), en voldríem destacar les següents: "Al voltant del Quixot" amb seminaris, edicions o exposicions; les grans trobades, com la Primera Trobada Europea de Novel·la Negra, el festival Món Llibre o el cicle de conferències "El valor de la paraula"; Sant Jordi, que es va embolcallar amb força actes culturals al llarg de quinze dies; exposicions com "Personatge a la vista! Llibres que fan lectors" (Palau Robert), "Joan Miró, arquitectura d'un llibre" (Fundació Joan Miró), "Jules Verne: viatjar, viatjar, viatjar" (CosmoCaixa) o "Picasso

i els llibres" (Museu Picasso); reflexions del sector com el simposi "Els futurs de la indústria editorial"; edicions, com les publicacions Passejades per la Barcelona literària, i les visites d'autors catalans, de la resta d'Espanya i internacionals, sempre en relació amb els lectors, els bibliotecaris, els llibreters i els editors.

Amb relació als recursos econòmics, i concretament respecte a les despeses, destacarem que les de personal han estat de 22.077.319 euros, un 12% més que el 2004 (19.782.981 euros) (taula 2). Aquest increment ha estat causat per l'aplicació de l'acord de condicions laborals aprovat per l'Ajuntament (993.349 euros), i també s'hi inclou l'aprovació del Pla de jubilacions anticipades de l'Ajuntament (470.999 euros).

Pel que fa a les aportacions als consorcis, hem continuat donat suport a les infraestructures culturals

Taula 1. Els set eixos de l'Any del Llibre i la Lectura
Institut de Cultura de Barcelona, 2005

Quixot i Barcelona
Escenaris literaris
Escriure
Llegir
Difondre
Inspiració
Sant Jordi

Taula 2. Despeses 2005
Institut de Cultura de Barcelona, 2005

Personal*	22.077
Funcionament	27.507
Transferències corrents	32.229
Transferències de capital	5.723
Subtotal	87.536
Dotació per a amortitzacions	359
Despeses extraordinàries	84
Total	87.979

En euros.

*La mitjana de persones que treballaven a l'Institut durant aquest 2005 ha estat de 502.

de la ciutat. El Consorci de Biblioteques ha rebut aquest 2005 la quantitat de 6.807.294 euros i també han augmentat les aportacions al Museu d'Art Contemporani de Barcelona, al Consorci de l'Auditori i l'Orquestra, al Centre de Cultura Contemporània de Barcelona i al Teatre Lliure, entre d'altres.

Les subvencions que s'atorguen des de l'Institut també han augmentat en nombre i en aportació. El 2005 es van presentar 508 sol·licituds de les quals s'han atorgat 262, amb un total de 3.427 mil euros.

Pel que fa als ingressos (gràfic 1), cal destacar el paper important de la Fundació Barcelona Cultura, que ha aconseguit incrementar-los en comparació amb l'any passat. Si s'observa el quadre que hi ha a continuació, es veu la importància que ha tingut la creació de la Fundació en aquest Institut (taula 3).

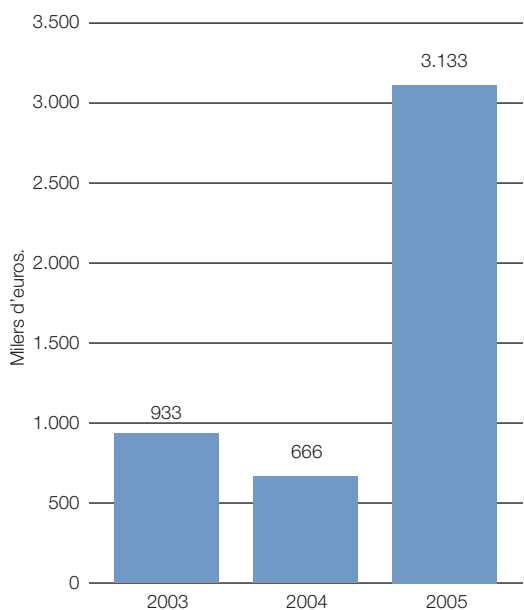
La Fundació Barcelona Cultura, formada per vint empreses de la ciutat, grans i mitjanes, té com a objectius l'anàlisi i la reflexió de la relació entre cul-

Taula 3. Evolució dels ingressos
Institut de Cultura de Barcelona, 2003-2005

	2003	2004	2005		% 2004-05	
	ICUB	ICUB	ICUB	Fundació		TOTAL
Aportació municipal	64.081	67.669	68.735	0	68.735	1,58
Ingressos propis	10.667	12.285	12.030	2.701	14.731	19,91
Entrades i taquillaatge	4.114	4.562	4.990	0	4.990	9,38
Vendes botigues	2.420	2.637	2.522	0	2.522	- 4,36
Patrocinis (en efectiu)	933	666	412	2.701	3.113	367,42
Patrocinis (intercanvi)	1.501	919	956	0	956	4,03
Altres ingressos	799	1.212	1.063	0	1.063	- 12,29
Subtotal	9.767	9.996	9.943	0	12.644	26,49
Subvencions	900	2.289*	2.087	0	2.087	- 8,82

En euros.
Inclou dotació per al Fòrum.

Gràfic 1. Ingressos per patrocini
Institut de Cultura de Barcelona, 2003-2005



Barcelona ha assumit la presidència del Fòrum Cultura d'Eurociutats i del Grup de Treball de Cultura de Ciutats i Governos Locals Units.

3

Consulteu la web del projecte Eurocult 21:
www.eurocult21.org

tura i economia i posa en l'agenda dels seus membres la informació del sector cultural per facilitar una major implicació en les decisions estratègiques

• Actuacions o esdeveniments rellevants

A part de les tres accions que hem esmentat anteriorment, entre el conjunt d'activitats que s'han desenvolupat a l'ICUB n'hi ha tot un seguit a què voldríem fer una especial referència atesa la seva innovació, millora o excepcionalitat.

En primer lloc, la presència internacional de la ciutat en l'àmbit institucional. Barcelona ha assumit la presidència del Fòrum Cultura d'Eurociutats, la xarxa de grans ciutats europees, i la presidència del Grup de Treball de Cultura de Ciutats i Governos Locals Units, que aplega més de quaranta grans ciutats europees. S'ha reforçat la cooperació en cultura amb les grans ciutats del món. S'ha conclòs a Barcelona el projecte de recerca Eurocult 21 sobre cultura i polítiques urbanes amb disset ciutats europees més. ●

En segon lloc, la ciutat s'ha posicionat al món gràcies a la presència de l'Any del Llibre i la Lectura a la Fira de Guadalajara (Mèxic). En aquest mateix sentit l'Ajuntament de Barcelona, amb el suport de la Comissió Europea i la participació activa de les biblioteques de Barcelona, ha impulsat el projecte

MED-ACT de cooperació amb les biblioteques del Marroc. A més a més, també s'ha participat en la Setmana de Barcelona a Medellín (Colòmbia), i es va portar l'exposició "Gaudí. La recerca de la forma" a Gènova.

Un altre moment important ha estat la Mercè. Aquest 2005, ha estat l'any en què l'espai Fòrum s'ha revelat com un gran espai d'utilització pública col·lectiva, cosa que ha quedat demostrada tant en l'afluència de públic als concerts del programa del BAM durant les Festes de la Mercè, com en les 45.000 persones que van assistir al Primavera Sound.

Cal destacar també la celebració, al mateix recinte del Fòrum, de la Setmana Aeronàutica i de l'Espai, que ha atès tant la faceta professional com la pedagògica i la divulgativa. El Festival Aeri, cloenda de la setmana, va aplegar més de 300.000 persones la qual cosa el va consolidar com el més gran espectacle aeronàutic de l'Estat espanyol.

Amb relació al Festival de Barcelona Grec en la seva 29a edició, hem refermat la voluntat de ser un festival de creació que ja es troba consolidat entre els festivals europeus. S'ha confirmat com el primer productor d'arts escèniques de Catalunya, i ha impulsat en aquesta darrera edició setze noves



produccions. El nombre d'espectadors va ser de 134.426 (incloent els 35.000 espectadors d'*Interferència*), 15.000 a "Dies de dansa" i 210 assistents al cicle "Converses", a les biblioteques de Barcelona.

Tot i que hem citat la inauguració de la Biblioteca Jaume Fuster, la vuitena biblioteca de districte de la ciutat, creiem que és important esmentar la feina feta des de les biblioteques de Barcelona, que han continuat augmentant el nombre de visitants fins a ser de 4.421.206 persones, la qual cosa significa un augment del 7% respecte al 2004. El nombre de préstecs, indicador de l'activitat, ha crescut notablement, i ha assolit un total de 3.713.484 documents, un 21% més respecte a l'any anterior.

Les biblioteques han estat part activa de l'Any del Llibre i la Lectura, amb l'organització de les jornades a l'entorn de les noves tendències de la narrativa catalana "Sota Quarantena" i el cicle de tertúlies "Vine a fer un cafè amb...", a més de participar en la Primera Trobada Europea de Novel·la Negra, Món Llibre, Món Verne, les Festes de la Mercè, el cicle "El valor de la paraula" i el Saló del Llibre.

Per acabar, farem esment de dos projectes d'infraestructures culturals. En primer lloc, el projecte del Centre Cultural del Born, que es va presentar

entre març i juny a les entitats del sector de la museologia, l'arqueologia i la gestió cultural, les principals associacions i col·lectius veïnals del Barri Antic i de la Ribera, així com també als comerciants, als representants dels grups polítics de l'Ajuntament i, finalment, als mitjans de comunicació. L'aprovació del Projecte ha possibilitat la participació de la Diputació de Barcelona en la inversió i ha permès el desenvolupament de tots els processos que han de contribuir a posar-lo en marxa.

I en segon lloc, anunciar que s'han desenvolupat els estudis previs del Centre Virtual del Disseny i de la futura fundació del Centre del Disseny de Barcelona i que s'ha actualitzat i adaptat del Programa funcional i d'espais del futur Centre de Disseny. S'han mantingut els convenis de col·laboració amb el FAD i amb la Fundació Comunicació Gràfica.

• Orientacions i perspectives de futur

Una de les conseqüències de l'Any del Llibre i la Lectura ha estat la construcció d'un projecte, continuïtat del que va tenir lloc al 2005, en què la lectura té una part important. Per aquest motiu s'ha creat el projecte Barcelona Ciutat Lectora, que engloba totes les activitats culturals i de lectura que passen a la ciutat: des de la Setmana de la Poesia fins a la Trobada Europea de Novel·la Negra passant pel cicle de conferències Converses a Barcelona.



Les biblioteques de la ciutat han assolit un total de 3.713.484 documents prestats, un 21% més respecte al 2004.

Durant l'any 2006, el Museu Picasso de Barcelona serà el nucli d'un seguit d'activitats dedicades a recordar i potenciar la relació de Picasso amb Barcelona. Això quedarà materialitzat en les prop de 600 obres de Picasso exposades durant tot el 2006, les sis exposicions com a eixos vertebradors ("Picasso i el circ", "Les Barcelones de Picasso", etc.), el seminari "Gósol: el pròleg de l'avantguarda", un espectacle de ballet al Gran Teatre del Liceu, cicles de conferències i moltes altres activitats. ●

Aquest any 2006 s'iniciaran els treballs del Pla estratègic: nous accents, els objectius del qual són realitzar una avaluació del Pla estratègic del sector cul-

tural de Barcelona de 1999. A partir del marc de treball que determini el Pla estratègic actualitzat, es dissenyarà el Pla d'implantació de l'Institut de Cultura, en què es fixaran les prioritats, les mesures i les accions que aquesta Administració es compromet a dur a terme, amb horitzons temporals definits, així com també les àrees, els programes o les comissions vinculades a cada projecte.

A part d'això, el 2006 s'inaugurarà el Museu de la Música. Aquest museu s'ubicarà en un entorn immillorable, l'Auditori, i suposarà l'obertura d'un espai museogràfic de nova generació per viure la música, sentir-la, aprendre'n i gaudir-ne.

4

Consulteu la web Picasso2006bcn:
www.bcn.cat/picasso2006bcn

Equip directiu

M. Glòria Figuerola, gerent del Sector de Serveis Personals
Albert Soler, gerent de l'Institut Municipal Barcelona Esports
Francesc Patricio, director de Serveis de Gestió de Benestar Social
Manel Blasco, gerent de l'Institut d'Educació de Barcelona
Oriol Balaguer, gerent de l'Institut de Cultura de Barcelona
Roser Torrentó, gerent de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de Barcelona
Ramon Lamiel, director de Dones i Drets Civils
Lluís Coromines, director de Joventut

Equip de coordinació

Carlos Salanova, Departament de Recerca i Coneixement
Anna Carné, Institut Municipal Barcelona Esports
Ester Mallas, Direcció de Benestar Social
Miquel Ferret, Institut d'Educació de Barcelona
Elisabeth Oliva, Institut de Cultura de Barcelona
Charo Borda, Institut Municipal de Persones amb Discapacitat de Barcelona
Xavier Agustí, Direcció de Dones i Drets Civils
Maritxell Benedí, Direcció de Dones i Drets Civils

Direcció del projecte

Xavier Mayo, Departament de Recerca i Coneixement

Edició

Sector de Serveis Personals. Ajuntament de Barcelona

Coordinació de l'edició

Departament de Recerca i Coneixement

Assessorament lingüístic

Rosa Chico

Disseny gràfic i maquetació

Jordi Salvany

Fotografia de coberta

Jaume Balanyà

Impressió

Treballs gràfics

Dipòsit legal

B-55.807-2006

Tiratge:

1.000 exemplars

1a edició: desembre de 2006