

de gènere a la ciutat de Barcelona



Temps, treball i ocupació: desigualtats

Estudis/Monografies 3

.....
ciutat de gènere a la ciutat de Barcelona. TEMPS, TR
de Barcelona. TEMPS, TREBALL I OCUPACIÓ, Desigualtats
I OCUPACIÓ, Desigualtats de gènere a la ciutat de B
de gènere a la ciutat de Barcelona. TEMPS, TREBALL I
de Barcelona. TEMPS, TREBALL I OCUPACIÓ, Desigualtats
I OCUPACIÓ, Desigualtats de gènere a la ciutat de

Equip de treball:

Redacció:

Cristina Carrasco i Marius Domínguez

Coordinació i edició

Sector de Serveis Personals

Eduard Spagnolo, *Gerent*

Direcció Editorial

Francesc Pérez, *Cap de Comunicació*

Coordinació de la Publicació

Isabel López, *Staff d'Imatge i Comunicació*

Direcció de l'Observatori Barcelona

Jordi Plana, *Director de Serveis de Planificació
i Recerca*

Coordinació tècnica

Emi Pallàs, *Responsable de Planificació
de Programes*

Isabel Sánchez, *Responsable del Pla de Recerca*

Mercè Fernández, *Cap del Programa de Dona*

Pep Gómez, *Responsable d'Informació
de l'Observatori Barcelona*

1ª Edició: Març 2003

© Ajuntament de Barcelona

Sector de Serveis Personals

Dipòsit legal: B.00.000-2002

www.bcn.es/serveispersonals

L'Ajuntament de Barcelona ha apostat fermament per avançar en el coneixement de la realitat social de la ciutat com a base estratègica per al desenvolupament i la millora de les actuacions municipals. Aquesta realitat ha estat sovint explicada parcialment, perquè les dones han estat, tradicionalment, les grans absents dels estudis i anàlisis socio-lògics i econòmics.

Amb la voluntat de canviar aquesta tendència, l'Observatori de les Dones publica l'estudi Temps, treball i ocupació: desigualtats de gènere a la ciutat de Barcelona, realitzat per Cristina Carrasco i Màrius Domínguez. En aquest treball es posa de manifest la necessitat d'indicadors capaços d'analitzar la realitat social i econòmica de les dones tot defugint els biaixos androcèntrics històrics. Concretament, cal donar valor a totes aquelles tasques familiars, domèstiques i econòmiques, imprescindibles per a la societat, que han estat volgudament ocultes i sense cap presència i reconeixement.

La perspectiva de gènere ha de ser incorporada en qualsevol anàlisi de les futures polítiques, programes i serveis públics de Barcelona per tal d'avançar en una actuació que respongui a les necessitats i desitjos dels ciutadans i ciutadanes. D'aquesta manera, apostem decididament perquè la realitat econòmica i social de les dones sigui visible en la transformació de la nostra ciutat.



Joan Clos i Matheu
Alcalde de Barcelona

Les polítiques de gènere dutes a terme fins ara a la majoria de ciutats europees han consistit, fonamentalment, a integrar les dones a l'anomenat àmbit públic, a aconseguir una presència femenina significativa en el mercat laboral (ens referim a les dones de les classes mitjanes, ja que les de classe treballadora sempre hi han estat presents), oblidant i no reconeixent tot l'àmbit de la reproducció social i de la vida de les persones.

L'estudi que us presentem incideix precisament a evidenciar i visulitzar totes les activitats que, des de sempre, han dut a terme les dones. Tracta d'anomenar i donar valor a totes aquelles tasques, imprescindibles per a la vida humana, que han restat ocultes, sense reconeixement social. La seva anàlisi inclou la totalitat dels treballs (el familiar, el domèstic i el mercantil) que fan tant les dones com els homes, tot establint relacions, comparacions i canvis en el temps. Així, conclou que tan important és mesurar l'activitat laboral femenina com mesurar l'activitat domèstica masculina.

En recuperar tot aquest "món invisible" i traduir-lo en indicadors que permetin seguir l'evolució de les variables més rellevants, l'autora i l'autor de l'estudi evidencien la necessitat d'elaborar noves informacions estadístiques que serveixin per mostrar la realitat, les experiències femenines i masculines.

Els resultats del treball aporten elements fonamentals per aconseguir que el recentment creat Observatori de les Dones, inscrit dins del marc de l'Observatori Barcelona, pugui gaudir d'eines capaces d'analitzar, sense biaixos androcèntrics, l'activitat de les dones i dels homes de la ciutat.

L'esforç per incrementar el coneixement sobre la realitat de Barcelona, des d'una perspectiva de

gènere, ha de permetre a l'acció de govern municipal avançar en la planificació de polítiques, programes i serveis més amb sintonia amb les necessitats i expectatives de les barcelonines en particular i de la ciutadania en general.

Finalment, esperem que aquest estudi pugui també ser d'utilitat a tots els professionals i les professionals interessats en la realitat de la ciutat, així com a les dones de la xarxa associativa femenina de Barcelona que des de fa ja molt temps treballen per mostrar l'especificitat de la participació de les dones en la construcció de la nostra societat.

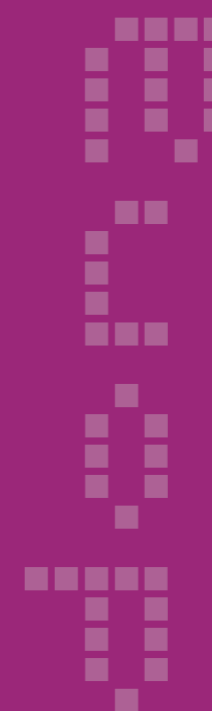


Núria Carrera i Comes
Cinquena tinenta d'alcalde i presidenta
de la Comissió de Benestar Social



Lourdes Muñoz i Santamaría
Regidora ponent de Política de la Dona

Presentació i objectius	Pàg. 9
1a. Part: Aspectes conceptuals i metodològics	13
1.1. Per què nous indicadors socials de gènere?	14
1.2. Bases per a un sistema d'indicadors de treball	17
1.3. Aspectes metodològics i limitacions de la informació	20
2a. Part: Participació, activitat i temps de treball	25
2.1. Participació global i temps de treball	26
2.2. Participació en treball de mercat	41
2.3. Participació en treball familiar domèstic	50
3a. Part: Índex i indicadors de treball	57
3.1. Alguns problemes en relació amb la secció i elaboració d'índexs i indicadors	58
3.2. Índexs i indicadors: una proposta	60
3.3. Índex de desigualtats en la realització de treballs entre dones i homes	62
3.4. Índex d'integració de dones i homes en els diferents treballs	74
3.5. Índex de diferència i de desigualtat per a dones i homes segons cicle vital i nivell social	77
3.6. Recapitulació	87
4. Conclusions i propostes	93
5. Annexos	99
Annex 1. Redefinició de les categories poblacionals	100
Annex 2. Índex de diferència i de desigualtat per a dones i homes segons cicle vital i nivell social: taxes d'ocupació i temps de dedicació	102
Annex 3. Taules de resultats	103



TEMPS, TREBALL I OCUPACIÓ: D
 desigualtats de gènere a la ciutat de Barcelona. TEMPS, TREBALL I OCUPACIÓ: Desigualtats de gènere a la ciutat de Barcelona. TEMPS, TREBALL I OCUPACIÓ: Desigualtats de gènere a la ciutat de Barcelona. TEMPS, TREBALL I OCUPACIÓ: Desigualtats de gènere a la ciutat de Barcelona.

la ciutat de Barcelona. TEMPS, TREBALL I OCUPACIÓ: Desigualtats de gènere a la ciutat de Barcelona. TEMPS, TREBALL I OCUPACIÓ: Desigualtats de gènere a la ciutat de Barcelona. TEMPS, TREBALL I OCUPACIÓ: Desigualtats de gènere a la ciutat de Barcelona. TEMPS, TREBALL I OCUPACIÓ: Desigualtats de gènere a la ciutat de Barcelona.