

NORMATIVES D'ORGANITZACIÓ I DE CARÀCTER GENERAL

Normes sobre faltes i sancions que seran aplicables als funcionaris municipals aprovades per acord de la C. M. P. del 27 de maig de 1982.

Art. 1. Les faltes comeses pels funcionaris seran classificades de lleus, greus i molt greus.

Art. 2. Les faltes lleus prescriuran al mes, les greus als dos anys i les molt greus als sis anys.

Art. 3. Les faltes lleus podran ser corregides sense necessitat de prèvia instrucció d'expedient. No obstant, abans de la imposició de la sanció l'interessat en serà avisat i disposarà d'un termini de 3 dies hàbils per a formular totes les alegacions que estimi convenients.

Art. 4. Les faltes lleus seran corregides amb les sancions següents:

- a) Aparençament.
- b) Pèrdua d'un a quatre dies de remuneració.

Art. 5. Tindran consideració de faltes lleus:

a) Les faltes de puntualitat, dins el mateix mes, sense causa justificada i fins a tres dies.

b) La falta d'assistència sense causa justificada.

c) L'absència del lloc de treball durant la jornada laboral sense avís ni causa justificada.

d) La no comunicació amb l'antelació deguda de la falta al treball per causa justificada, de no ser que es comprovi la impossibilitat de fer-ho.

e) El reiterat oblit de marcatge en els rellotges de control i de firma en les llistes d'assistència, observat en còmputos semestrals.

f) La falta de registre en rellotges de control o de firma de les interrupcions de la jornada laboral, cas de fer-ne ús així com les comissions de serveis o permisos.

g) L'indisposat durant les hores de servei o baixa per infermetat que es trobi absent del seu domicili per causa no justificada.

h) La no tramitació del comunicat de baixa per infermetat, on el termini de 48 hores, de no ser que es comprovi la impossibilitat d'haver-ho efectuat.

i) La incorrecció amb el públic o companys de treball qualsevol que sigui la seva situació dins de l'estructura de l'Ajuntament.

j) La negligència del funcionari en l'ús dels locals, materials o documents inherents al servei.

k) L'incompliment lleu dels deures professionals per negligència o oblit.

l) L'incompliment voluntari del rendiment legalment exigible sempre que no causi perjudici greu al servei.

m) L'incompliment de les ordres d'un superior dins les seves atribucions quan no repercuteixi greument en el servei o disciplina.

n) L'incompliment de les normes de tramitació en allò referent a les dades personals.

ñ) La no comunicació per part de les Direccions de les incidències produïdes entre el personal al seu càrrec.

o) L'entrada o permanència en llocs públics que desdiguin del càrrec amb l'uniforme i en hores de servei, sempre que no sigui per raons del propi servei.

Art. 6. Les faltes greus i molt greus se sancionaran mitjançant instrucció d'expedient disciplinari.

Art. 7. La tramitació de l'expedient es regirà per les disposicions reglamentàries corresponents.

Art. 8. Tindran consideració de faltes greus:

a) La reincidència per tres vegades en falta lleu en 2 anys, sempre que no sigui la de puntualitat.

b) Les faltes repetides d'assistència sense causa justificada.

c) L'abandó del lloc de treball, si aquest causés perjudici al Municipi o als seus ciutadans.

d) La realització d'activitats alienes al servei durant la jornada de treball.

e) La simulació de la presència d'un altre funcionari mitjançant la utilització de la fitxa, alteració dels elements de control o de qualsevol altra manera.

f) L'incompliment dels deures professionals per negligència inexcusable.

g) La reincidència en desobediència a les ordres d'un superior dins de les atribucions del seu càrrec i deontologia professional.

h) Les agressions verbals o físiques entre funcionaris dins les hores de servei.

i) La manipulació intencionada de fitxes, llistes d'assistència o qualsevol altre element de control-horari.

j) La falta del degut secret respecte dels assumptes que es concixen per raó del càrrec i que tinguin caràcter confidencial.

k) El dany voluntari en la conservació dels locals, materials o documents dels serveis.

l) L'incompliment voluntari del rendiment legalment exigible.

m) L'incompliment a les ordres d'un superior dins de les seves atribucions, amb el degut respecte a la deontologia professional, quan repercuteixi greument en el servei o disciplina.

n) L'exercici d'activitats professionals o privades legalment incompatibles amb l'acompliment de la seva funció.

ñ) Les faltes notòries de respecte o consideració amb els ciutadans en relació amb el servei o lloc de treball que aconsegueix.

o) L'embriaguesa en hores de servei.

p) L'encobriment per part del Cap, de les negligències, faltes d'assistència, incompliment dels seus deures professionals o absència del treball dels empleats al seu càrrec.

Art. 9. Tindràn consideració de faltes molt greus les recollides reglamentàriament per als funcionaris en la legislació vigent.