

**Decret.** D'acord amb el que estableixen els articles 21.1 de la Llei Reguladora de Bases de Règim Local i l'article 51 de la Llei Municipal de Catalunya i de Règim Local, i fent ús de les atribucions que em confereix l'article 7è de la Llei Municipal de Barcelona, dispenso:

Aprovar els criteris reguladors que figuren en el document annex, per a l'establiment de convenis de col·laboració amb finalitat formativa o de recerca amb universitats, escoles i altres entitats del sector públic o privat.

Barcelona, 20 de setembre de 1996. L'Alcalde, Pasqual Maragall i Mira.  
(Ref. 3369)

### Annex

#### 1. Exposició de motius

El creixent dinamisme de la vida local i la contínua transformació cultural, econòmica i social requereixen repensar permanentment l'activitat municipal i la manera de realitzar-la, així com el concurs de recursos humans cada cop més qualificats, amb nous coneixements, habilitats i valors que millorin la capacitat dels organismes públics de donar resposta a les necessitats i demandes de la societat.

Les administracions públiques estan immerses en un procés de canvi que les obliga a encarar-se als nous reptes, com també a promoure un canvi de valors que incorporin el compromís de servei al ciutadà amb noves tècniques de millora de l'eficàcia i l'eficiència.

Així mateix, les institucions educatives travessen una etapa de reforma que implica un esforç per a apropar les seves ofertes formatives a les necessitats socials.

Durant els darrers anys l'Ajuntament ha obert, amb diverses institucions acadèmiques i universitàries, una línia de col·laboració centrada principalment a donar suport a la millora de la qualitat de la formació dels estudiants que volen desenvolupar-se professionalment en el sector públic.

També s'han realitzat contactes amb altres administracions públiques europees, els quals han permès l'intercanvi d'experiències i el coneixement de diferents formes d'abordar problemes concrets.

Després d'uns anys, és fa necessari recollir les experiències realitzades fins ara, crear un marc estable de col·laboració que faciliti ampliar i aprofundir el procés endegat.

#### 2. Objecte

L'objecte d'aquests criteris és establir un marc que faciliti unes pautes genèriques i un procediment adequat per a l'establiment de convenis de col·laboració amb altres administracions públiques, les universitats i altres entitats de caràcter públic o privat.

Aquests convenis regularan activitats referides a:

1. L'acolliment d'estudiants en pràctiques.
2. Les estades temporals d'intercanvi de treballadors d'altres institucions.
3. La celebració conjunta d'activitats de reflexió i debat sobre temes d'actualitat i d'interès per a l'Administració Pública.
4. La participació de professionals d'aquestes institucions en cursos i activitats organitzades per l'Ajuntament a la inversa.
5. L'elaboració de materials de reflexió i didàctics.

6. L'assistència de tècnics i gestors municipals a cursos i activitats formatives organitzades per les diverses institucions.
7. La realització conjunta de programes de recerca aplicada.
8. La realització conjunta de programes de formació de formadors.
9. La promoció i difusió de publicacions especialitzades.
10. L'assessorament mutu i el suport especialitzat en temes d'interès comú.

#### 3. Actors

D'acord amb aquests criteris reguladors, cada sector d'actuació, ja sigui territorial o sectorial, pot desenvolupar, segons les seves necessitats o interessos, convenis o acords d'aquesta naturalesa, que seran aprovats i formalitzats per l'Alcalde o Regidor en que delegui.

A fi de facilitar aquesta tasca, d'evitar duplicitats i possibles incoherències entre els diferents Sectors/Districtes i cada una de les institucions signants, el Centre de Selecció i Formació de la Direcció de Personal, coordinarà i donarà suport tècnic:

1. Participarà, sempre que sigui necessari, en les comissions o tasques de seguiment.
2. Vetllarà perquè la proposta de conveni s'adeqüi als criteris generals que queden fixats en el present decret.
3. En el cas que hi hagi estudiants en pràctiques, se'n farà acollida, la posterior recollida dels resultats de l'avaluació per part del Sector/Districte i de l'alumne, i l'extensió dels corresponents certificats.

En aquesta línia, el Centre de Selecció i Formació facilitarà a través dels Caps de Personal de Sector els diversos models de conveni o acords.

#### 4. Requisits específics per a la concertació de convenis de col·laboració

Aquestes col·laboracions estaran sempre formalitzades i regulades mitjançant un conveni específic o acollint-se al marc d'un conveni ja existent. En tots el casos caldrà definir:

- A) Els objectius i continguts concrets de la col·laboració.
- B) El projecte, estudi o activitat a realitzar.
- C) El calendari.
- D) Els participants.
- E) El servei o serveis responsables o referents d'aquesta col·laboració.
- F) En el cas que el conveni comporti suport econòmic per part de l'Ajuntament, caldrà fer-ho constar, com també la forma de pagament.

Per la seva especificitat, serà d'aplicació a la concertació de pràctiques d'estudiants i postgraduats en el RD 1497/81, de 19 de juny, sobre programes de Cooperació Educativa (BOE del 23-VII-81). En aquests convenis caldrà també fer constar:

1. Que el gerent del Sector/Districte municipal en què es realitzin les pràctiques designi un tutor/a que serà el responsable de la programació i desenvolupament de l'estada.

En finalitzar aquesta, l'estudiant elaborarà un informe sobre el treball realitzat i el tutor n'emetrà un altre sobre l'aprofitament de l'estudiant. En el cas que les pràctiques es desenvolupin en empre-

ses o entitats que gestionen serveis municipals mitjançant contractes de prestació de serveis, caldrà regular les situacions especials que es deriven d'aquest model de gestió i explicitar-les.

2. La universitat o entitat amb què s'ha concertat l'estada en pràctiques expedirà als tutors municipals un document acreditatiu de reconeixement per al seu *curriculum* professional.
3. El Centre de Selecció i Formació de Personal farà l'acollida dels estudiants i, a la vista dels informes de l'estudiant i el tutor corresponent, serà l'encarregat d'expedir i lliurar la certificació de les pràctiques realitzades.
4. La realització de pràctiques no suposarà cap tipus de relació laboral amb l'Ajuntament de Barcelona. En cap cas produiran obligacions pròpies d'un contracte laboral, segons el que disposa l'article 19 del RD 1992/84, de 31 d'octubre.
5. En cap cas l'Ajuntament aportarà directament als interessats cap remuneració econòmica com a contraprestació per la seva activitat.
6. Durant tot el període en què es desenvolupin les accions, els participants hauran d'estar coberts per l'assegurança escolar o una altra assegurança que deslliuri l'Ajuntament de possibles responsabilitats.
7. Els estudiants estaran sotmesos al secret professional, i els resultats del seu treball no podran ser divulgats sense l'autorització de l'Ajuntament.

#### 5. Seguiment

S'establirà amb cada institució signant dels convenis una comissió mixta, formada pel Gerent del Sector/Districte, o persona en qui delegui, el Director del Centre de Selecció i Formació de Personal, o persona en qui delegui, el responsable del servei on l'alumne estigui realitzant la pràctica –en el cas que el conveni especifiqui que hi haurà estudiants en pràctiques–, i per un representant de la Institució amb la que se signi el conveni, el qual supervisarà i avaluarà el desenvolupament de les activitats objecte del conveni, sense perjudici que cada conveni específic acordi altres mecanismes concrets.

#### 6. Procediment

L'expedient corresponent es tramitarà al Centre de Selecció i Formació conforme a la vigent normativa municipal sobre convenis administratius continguts en el Decret d'Alcaldia de 10 de desembre de 1990, que aprova la normativa reguladora del procediment preparatori dels expedients d'autorització de l'atorga-

ment de convenis de col·laboració amb altres Administracions Públiques i Institucions. Aquest conveni haurà d'incloure:

- a) Identificació de la institució contrapart.
- b) Objecte de conveni, amb especificació de les activitats a realitzar i les obligacions de les parts.
- c) Mecanisme per al seguiment i avaluació de les activitats.
- d) Durada del conveni i via per a resoldre litigis entre les parts sobre la interpretació i efectes del conveni.  
S'especificarà la quantia de les aportacions econòmiques de l'Ajuntament, si fa al cas.
- e) Per als convenis específics que regulin estades d'estudiants en pràctiques:
  - 1) S'hi farà constar explícitament que durant aquest període els estudiants no tindran cap vincle laboral amb l'Ajuntament i estaran coberts per l'assegurança escolar o qualsevol altra que deslliuri a aquesta Corporació de possibles responsabilitats en cas d'accident.
  - 2) També s'hi farà expressa constància de l'assumpció, per part dels estudiants, del secret professional i de la impossibilitat de divulgar els resultats del seu treball sense autorització expressa de l'Ajuntament.

#### 7. Disposició addicional

Les referències a la universitat incloses en aquests criteris reguladors i al Decret que els aprova s'han d'entendre en sentit ampli que inclou també totes aquelles escoles i institucions d'ensenyament superior de prestigi reconegut no adscrites a cap universitat.

#### 8. Disposició derogatòria

L'aprovació del present Decret deroga l'anterior Decret de l'Alcaldia de 24 d'octubre de 1990 que aprovava els criteris reguladors per a la contractació i desenvolupament de pràctiques en els serveis municipals per part d'estudiants i postgraduats.

---

**Fe d'errades.** Detectada una errada material de transcripció en la pàgina 994 de la *Gasetta Municipal* núm. 25, de 30-IX-1996, es procedeix a la seva correcció, on diu: "Aprovar la refosa i actualització dels Decrets d'Alcaldia, de 23 de gener de 1993..." ha de dir: "Aprovar la refosa i actualització dels Decrets d'Alcaldia, de 25 de gener de 1993..."