

Resolc,

De conformitat amb els articles 52.1.d) i 13.1.h) de la Carta Municipal de Barcelona i amb el que disposa l'article 85 bis de la Llei 7/1985, de 2 de abril de Bases de règim local.

Nomenar el senyor Salvador ILLA ROCA, personal d'alta direcció, en el càrrec de gerent de la Gerència d'Empresa, Cultura i Innovació, amb efectes del 26 de maig de 2016. Mentre no es desenvolupi la regulació del personal d'alta direcció de l'article 52.1.d) de la Carta Municipal de Barcelona, pel que fa al cessament regeixen les mateixes determinacions que el personal eventual de confiança.

Assignar-li el lloc de treball gerència subgrup de classificació A1, amb complement de destinació de nivell 30 i el règim de plena dedicació.

Publicar la present resolució en la Gasetta Municipal als efectes pertinents.

Donar-ne compte al Consell Municipal en la primera sessió que es celebri.

Barcelona, 9 de juny de 2016. L'alcaldeessa, Ada Colau Ballano.  
(Ref. 1732/2016)

\* \* \*

#### **Decret.**

##### Antecedents:

Primer. Vista l'aprovació de la nova organització executiva de les gerències municipals aprovada per la Comissió de Govern de data 26 de maig de 2016, que contempla els llocs d'alta direcció que poden ser proveïts per titulars que no tinguin la condició de funcionari.

Segon.- Vist que la formació i trajectòria professional de la persona proposada per aquest nomenament s'adequa a allò que disposa l'article 52.1.d) de la Carta Municipal.

##### Fonaments jurídics:

Primer. L'article 52.1.d) de la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona i a la vista del que estipula la nova estructura organitzativa municipal, permet que els titulars d'aquests òrgans directius, en consideració a les característiques específiques de llurs funcions, no tinguin la condició de funcionari. En aquest cas, els nomenaments s'han de fer motivadament i d'acord amb criteris de competència professional i experiència en llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada.

Segon. L'article 13.1.h) de l'esmentada Carta estableix que correspon a l'alcalde o alcaldeessa, el nomenament de personal municipal.

Tercer. L'article 85 bis de la Llei 7/1985 de 2 d'abril de Bases de règim local, estipula que el titular del màxim òrgan de direcció dels organismes autònoms locals i de les entitats públiques empresarials locals serà un funcionari de carrera o laboral de les administracions públiques o un professional del sector privat, titulats superiors en ambdós casos i amb més de cinc anys d'exercici professional en el segon.

Resolc,

De conformitat amb els articles 52.1.d) i 13.1.h) de la Carta Municipal de Barcelona i amb el que disposa l'article 85 bis de la Llei 7/1985, de 2 de abril de Bases de règim local.

Nomenar la senyora Emilia ANDREU ALMECIJA, personal d'alta direcció, en el càrrec de gerent de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona, amb efectes del 6 de juny de 2016. Mentre no es desenvolupi la regulació del personal d'alta direcció de l'article 52.1.d) de la Carta Municipal de Barcelona, pel que fa al cessament regeixen les mateixes determinacions que el personal eventual de confiança.

Assignar-li el lloc de treball gerència subgrup de classificació A1, amb complement de destinació de nivell 30 i el règim de plena dedicació.

Publicar la present resolució en la Gasetta Municipal als efectes pertinents.

Donar-ne compte al Consell Municipal en la primera sessió que es celebri.

Barcelona, 9 de juny de 2016. L'alcalde, Ada Colau Ballano.  
(Ref. 1702/2016)

\* \* \*

#### **Decret.**

Fonaments jurídics:

Primer. L'article 52.1.c) de la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona estableix que forma part del personal de l'Ajuntament el personal eventual, nomenat per a desenvolupar llocs de confiança i assessorament especial.

Segon. L'article 52.2 de l'esmentada Carta recull que el nomenament del personal eventual correspon a l'alcalde o alcaldessa, el qual n'ha de donar compte al Consell Municipal.

Tercer. L'article 12 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, del Text Refós de la l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa que el nomenament del personal eventual serà lliure.

Quart. L'article 304 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, regula que el nomenament del personal eventual és lliure i correspon a l'alcalde.

Cinquè. Vist l'article 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local que estableix que els ajuntaments de municipis amb una població superior a 500.000 habitants poden incloure en les seves plantilles llocs de treball de personal eventual per un nombre que no pot excedir el 0,7 per cent del nombre total de llocs de treball de la plantilla de les respectives entitats locals, considerant, a aquests efectes, els ens que tinguin la consideració d'Administració pública en el marc del Sistema Europeu de Comptes i la disposició final 19a de la Llei 48/2015 de 29 d'octubre. El plenari del Consell Municipal va aprovar que la plantilla del personal eventual per l'any 2016 era de 112 places.

Sisè. L'article 14 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, aplicable també al personal al servei de les corporacions locals, estableix que no es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable, com és el cas del règim de plena dedicació.