

Decret. L'alcalde, de conformitat amb l'article 52.2 de la Carta Municipal de Barcelona, i amb el que es disposa a l'article 12.3 de la Llei 7/2007 de 12 de abril de 2007, per la que s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'art. 304 i següents del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i règim local de Catalunya,

Refol,

Cessar per renúncia amb efectes 1 de juliol de 2016, com a personal eventual, el senyor SANCHEZ DE JUAN Joan Anton (mat. 26580), en el lloc de treball de Tècnic/a 2, codi 80.20.PO.10, de la família Serveis de Suport Polític, adscrit al Grup Polític Municipal Convergència i Unió.

Donar-ne compte al Consell Municipal en la primera sessió que es celebri.

Barcelona, 21 de juliol de 2016. L'alcalde, Ada Colau Ballano
(Ref. 2224/2016)

* * *

Decret.

Antecedents:

Vist el decret d'alcalde de 25 de maig de 2016 que aprova la direcció política i administrativa de l'administració municipal.

Atès el que disposen els articles 52.1.c) de la CMB i l'article 12 del Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, respecte al personal eventual per a realitzar funcions de confiança i assessorament i el seu lliure nomenament.

Atès que el nomenament del personal eventual correspon a l'alcalde o alcaldessa d'acord amb l'article 52.2 CMB recull que, el qual n'ha de donar compte al Consell Municipal, així com l'article 304 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Atès l'article 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local estableix que els ajuntaments de municipis amb una població superior a 500.000 habitants poden incloure en les seves plantilles llocs de treball de personal eventual per un nombre que no pot excedir el 0,7 per cent del nombre total de llocs de treball de la plantilla de les respectives entitats locals, considerant, a aquests efectes, els ens que tinguin la consideració d'Administració pública en el marc del Sistema Europeu de Comptes i la disposició final 19a de la Llei 48/2015 de 29 d'octubre, el plenari del Consell Municipal va aprovar que la plantilla del personal eventual per l'any 2016 era de 112 places.

Atès que en aquests moments hi ha places vacants a la plantilla màxima de personal eventual de l'Ajuntament de Barcelona

L'article 14 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, aplicable també al personal al servei de les corporacions locals, estableix que no es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per concepte equiparable, com és el cas del règim de plena dedicació.

Resolc,

De conformitat amb 52 de la Carta Municipal de Barcelona, amb el que disposa del Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, amb l'art. 304 i següents del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i d'acord amb el preveu l'article 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local i la disposició final 19a de la Llei 48/2015 de 29 d'octubre, i l'acord del Consell Municipal de 29 de desembre de 2015.

Nomenar el senyor Fernando Pindado Sánchez, com a Comissionat de Participació, subgrup de classificació A1, amb efectes del dia 18 de juliol de 2016, amb el règim de plena dedicació.

Publicar la present resolució en la Gasetta Municipal als efectes pertinents.

Donar-ne compte al Consell Municipal en la primera sessió que es celebri.

Barcelona, 21 de juliol 2016. L'alcalde, Ada Colau Ballano
(Ref. 2229/2016)

* * *

Decret.

Antecedents:

Primer. Vista l'aprovació de la nova organització executiva de les gerències municipals.

Segon. Vist que la Sra. Marta Clari Padros és empleada de l'Ajuntament de Barcelona del grup de classificació A1.

Tercer. Vist que la formació i trajectòria professional de les persones s'adequa a allò que disposa l'article 52.1.d) de la Carta Municipal.

Fonaments jurídics:

I. L'article 52.1.d) de la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona estableix que integren el personal de l'Ajuntament el personal directiu i personal d'alta direcció, que serà nomenat, atenent criteris de competència professional i experiència, entre personal funcionari de carrera de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals o amb habilitació de caràcter nacional que pertanyi a cossos o escales classificats en el subgrup A1.II. L'article 53.2 de Carta Municipal estipula que quan els llocs de treball d'alta direcció siguin ocupats per funcionaris, aquests mantenen la situació administrativa de servei actiu, o passen a la de serveis especials, segons que correspongui en cada cas, d'acord amb el que estableixi el reglament que desenvolupi aquesta Carta, i atès que no s'ha produït el dit desenvolupament, la situació de servei actiu resulta més ajustada al fet de ser funcionari de la pròpia corporació.

III. L'article 13.1.h) de l'esmentada Carta que correspon a l'alcalde o alcaldessa, el nomenament de personal municipal.

Resolc,

De conformitat amb l'article 52.1.d) de la Carta Municipal de Barcelona.

Nomenar com a personal d'alta direcció la Sra. Marta CLARI PADROS, en el càrrec de gerent de la Gerència de Drets de Ciutadania, Participació i