



# La transversalitat de gènere



## El projecte en un tuit

Inclusió de la igualtat de gènere a l'organització, tant al funcionament de l'Ajuntament com a totes les polítiques dels sectors i districtes

## Calendari proposat

- 2015 – 2019: establiment estructura organitzativa
- Gener 2016: elaboració del Pla
- 2015 – 2019: desplegament dels instruments de canvi institucional
- Finals 2016 - inicis 2017: establiment marc normatiu

## Resultats esperats

- Generar estructures i disposar de persones expertes en gènere a l'Ajuntament
- Garantir sistemes d'informació i avaluació amb perspectiva de gènere
- Garantir que els plans i programes estratègics, i la normativa clau, preveuen la igualtat de gènere
- Garantir que la despesa pública i el procés pressupostari tenen un impacte equitatiu entre dones i homes.
- Incloure clàusules de gènere en contractació, subvencions i concessions
- Promoure criteris de gènere en premis i distincions
- Garantir la participació de les dones i dels moviments feministes en la producció de polítiques

# La transversalitat de gènere

## Punts claus per al desenvolupament del projecte

- Comunicació: diagnosi, selecció i difusió de bones pràctiques.
- Comunicació: criteris de difusió de la transversalitat de gènere.
- Contractació: clàusules estàndard per a tots els plecs.
- Formació: fer-la, i que es valori en els processos de selecció.
- Xarxa de referents d'igualtat.
- Coordinació amb altres polítiques i plans transversals.
- Coproducció: recuperar els Consells de dones.
-